

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 03-10-2016

Mødedato Mandag d. 03. oktober 2016 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 2, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2017.....	3
JobCamp 2016.....	5
Veteranpolitik.....	7
Ledelsesinformation - Statistik.....	9
Jobreform, fase 1: 225-timersreglen.....	11
Bekymringsbrev vedr. kontanthjælpsloftet.....	13
Høring - Udkast til bosætningsstrategi 2016-2020.....	14
Socialøkonomiske Virksomheder.....	16
Meddelelser.....	18
Lukket: Meddelelser.....	19
Lukket: Kommende punkter.....	20

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2017

Sagsfremstilling

1. Beskæftigelsesplan 2017

Sagsnr.	450-2016-19735	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har i lighed med tidligere år, udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2017.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) på Fyn vil løbende fremsende nøgletalsrapporter, der talmæssigt følger op på ministermålene og implementeringen af de forskellige reformer på beskæftigelsesområdet.

De fire mål fra beskæftigelsesministeren er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Beskæftigelsesplanen har – som de tre foregående år – et Fælles Fynsk tillæg, der tager udgangspunkt i de drøftelser, der er pågået i samarbejdet på Fyn blandt de politiske udvalgsformænd.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2017 og udkast til fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2017 er vedlagt.

Planen skal vedtages i Byrådet senest 31. december 2016.

Der arbejdes administrativt med at omsætte beskæftigelsesplanen i Jobcentret generelt, herunder i de enkelte teams, således at målene og effekterne af indsatserne bliver operationelle for den enkelte medarbejder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2017 og kommer med input til planen, som jobcentret arbejder videre med, og fremlægger for Beskæftigelsesudvalget igen på udvalgs mødet i november 2016.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2016-134856 Beskæftigelsesplan 2017 version 1.pdf

450-2016-134857 Udkast Fælles fynsk tillæg.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. oktober 2016:

Fraværende: Ingen.

Drøftes og genoptages til november 2016.

Et flertal har stor tillid til forvaltningens indstilling til foreslåede måltal. Carsten Kudsk (O) ønsker at antallet af nyoprettede fleksjob øges med 10% mod forvaltningens 5%.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017 version 1.pdf

Udkast Fælles fynsk tillæg.pdf

Punkt 2: JobCamp 2016

Sagsfremstilling

2. JobCamp 2016

Sagsnr.	450-2016-19734	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

KL har inviteret til jobCAMP 16 med temaet ”*Det danske arbejdsmarked i en global verden*”. jobCAMP 16 afholdes den 10.- 11. november i Aalborg.

Det danske arbejdsmarked påvirkes af globale tendenser som den fjerde industrielle revolution, platformøkonomi, en ny global arbejdsdeling og flygtningestrømme. Danmarks vækst og konkurrenceevne afhænger i høj grad af en velkvalificeret arbejdsstyrke, og udviklingen stiller krav til en ny forståelse af virksomheders arbejdskraftsbehov og fremtidens jobformidling. Integration af de mange flygtninge, som kommunerne modtager i disse år, forudsætter ligeledes adgang til det danske arbejdsmarked. JobCAMP 16 sætter således fokus på det danske arbejdsmarked, der påvirkes i mere end én forstand af den globale verden.

Invitation og program er vedlagt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter punktet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2016-131622 jobCAMP 16 - foreløbigt program.pdf

450-2016-131621 Invitation til jobCAMP 16 - Kommunalpolitikere med ansvar for beskæftige....pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. oktober 2016:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

jobCAMP 16 - foreløbigt program.pdf

Invitation til jobCAMP 16 - Kommunalpolitikere med ansvar for beskæftige....pdf

Punkt 3: Veteranpolitik

Sagsfremstilling

3. Veteranpolitik

Sagsnr.	450-2016-5658	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det blev i foråret 2016 besluttet, at Nyborg Kommune skal have en veteranpolitik. På den baggrund, har administrationen holdt to temamøder med frivillige veteraner, jobcentret, sundhedsafdelingen og medlemmer af Beskæftigelsesudvalget om netop veteranpolitikken. Temamøderne er mundet ud i et udkast til veteranpolitik og en pjecen ”Råd og vejledning til veteraner” – begge dele er vedlagt denne sagsfremstilling.

Godkendes udkast til veteranpolitikken, vil denne blive sendt i høring – og det er målet, at veteranpolitikken kan godkendes i byrådet i indeværende år.

Forslag til tidsplan for høringsperiode af veteranpolitik

Dato	Handling
3. oktober	Udvalgsbehandling Beskæftigelsesudvalget
4. oktober – 4. november	Høringsperiode
7. november – 18. november	Opsamling på høringsmateriale
5. december	Udvalgsbehandling Beskæftigelsesudvalget
20. december	Byrådsbehandling

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter udkast til veteranpolitikken, og sender veteranpolitikken i høring.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2016-131604 PDF Veteranpolitik

450-2016-132563 Råd_og_vejledning_til_veteraner__brochure.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. oktober 2016:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

PDF Veteranpolitik

Råd_og_vejledning_til_veteraner___brochure.pdf

Punkt 4: Ledelsesinformation - Statistik

Sagsfremstilling

4. Ledelsesinformation - Statistik

Sagsnr.	450-2016-19736	Initialer	MLY	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret er i gang med at udvikle et nyt design og indhold for ledelsesinformation til Beskæftigelsesudvalget. Formålet med dette er at give udvalget et overordnet indblik i udviklingen af Jobcentrets målgrupper.

Ledelsesinformationen består af tre dele.

- 1) Første del giver et overblik over målgrupperne i Jobcentret
- 2) Anden del følger op på beskæftigelsesplanens mål og delmål
- 3) Tredje del sammenligner målgrupperne i Jobcentret med RAR-Fyn

Der er udarbejdet en tidsplan for udarbejdelsen af de tre dele af ledelsesinformation. På dette møde præsenteres et overordnet udkast til designet for første del, der giver et overblik over målgrupperne i Jobcentret. På udvalgs mødet 7. november vil statistikken blive gennemgået i dybden.

Administrationen arbejder videre med anden del og tredje del, der forventes at blive præsenteret på udvalgs mødet 5. december 2016.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter første del af det nye design og indhold for ledelsesinformation og kommer med input til dette

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2016-132767 Ledelsesinformation.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. oktober 2016:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

Punkt 5: Jobreform, fase 1: 225-timersreglen

Sagsfremstilling

5. Jobreform, fase 1: 225-timersreglen

Sagsnr.	450-2016-20721	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgs mødet i maj 2016 orienteret om vedtagelsen af Jobreform, fase 1 – der blandt andet omhandler 225-timersreglen.

Hermed følger en opdatering på, hvordan Jobcentret har arbejdet med 225-timersreglen.

Borgere der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse er omfattet af 225-timersreglen. 225-timersreglen betyder, at har man modtaget en eller flere af de ovenstående ydelser i sammenlagt 12 måneder (indenfor de sidste 3 år), skal der dokumenteres 225 timers ordinært ustøttet arbejde. Kan man ikke dette, vil det medføre en reduktion eller bortfald af ydelsen.

Reglen trådte i kraft 1. april – dog således, at der perioden indtil 31. marts 2017 er en overgangsordning, der betyder, at reglen i perioden slår halvt igennem, svarende til 113 timers ustøttet beskæftigelse inden for 6 måneder.

Enlige, der ikke opfylder 225-timersreglen vil få reduceret ydelsen med 1.000 kr. pr. måned. Ægtepar, hvor ingen opfylder 225-timersreglen, vil miste en hel kontanthjælp.

Nogle grupper er undtaget af 225-timersreglen:

- Personer med en så begrænset arbejdsevne, at de ikke på nuværende tidspunkt kan varetage et ordinært arbejde. Denne vurdering foretages af Jobcentret efter et konkret skøn.
- Personer, hvor der er igangsat den forberedende del af rehabiliteringsplanen (med henblik på forelæggelse for Rehabiliteringsteamet), er undtaget.

Samlet set er 69 procent af Nyborg Kommunes borgere på de nævnte ydelser undtaget af 225-timersreglen.

For de aktivitetsparate er det 79 procent, der er undtaget af 225-timersreglen.

Jobcenteret har iværksat forskellige tiltag for håndtering af 225-timersreglen:

- Alle sagsbehandlere har modtaget undervisning i for 225-timersreglen.
- Samtlige sager er blevet gennemgået.
- Der bliver ugentligt trukket såkaldte ”hotjobs” fra jobnet.dk, som bliver gennemgået ved samtaler med borgerne.
- Der bliver ugentligt sendt mail til borgerne med udvalgte ”hotjobs” fra jobnet.dk, som borgerne opfordres til at søge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2016-138177 Notat og tal til kommuner - 225-timersregel_final.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. oktober 2016:

Fraværende: Ingen.

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Notat og tal til kommuner - 225-timersregel_final.pdf

Punkt 6: Bekymringsbrev vedr. kontanthjælpsloftet

Sagsfremstilling

6. Bekymringsbrev vedr. kontanthjælpsloftet

Sagsnr.	450-2016-19427	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Borgmester Kenneth Muhs har modtaget et bekymringsbrev af 17. august 2016 vedr. kontanthjælpsloftet fra Næsteboerne. Der er indhentet besvarelser fra Nyborg Kommunes Jobcenter, Socialafdeling og Borgerservice.

Bekymringsbrevet og besvarelsen er vedlagt til drøftelse.

Efter Beskæftigelsesudvalgets behandling sendes brevet og besvarelsen til orientering til Byrådets medlemmer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter henvendelsen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2016-127639 BEKYMRINGSBREV (5).pdf

450-2016-146669 Besvarelse af bekymringsbrev fra Næsteboerne

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. oktober 2016:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

BEKYMRINGSBREV (5).pdf

Besvarelse af bekymringsbrev fra Næsteboerne

Punkt 7: Høring - Udkast til bosætningsstrategi 2016-2020

Sagsfremstilling

7. Høring - Udkast til bosætningsstrategi 2016-2020

Sagsnr.	450-2016-20344	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på møde 26. januar 2016 Nyborg Kommunes vækstpolitik 2016-2020. En af indsatserne er udarbejdelse af en bosætningsstrategi.

På baggrund af kommunes egne tilflytteranalyser fra 2014-2016, attraktivitetsanalysen 2016, befolkningsprognosen 2017 og bosætningsworkshopen 16. juni 2016 ligger 1. udkast til bosætningsstrategien med tillæg ”idekatalog” færdigt.

På bosætningsworkshopen var følgende repræsenteret:

- Erhvervs- og Udviklingsudvalget
- Udviklingsrådet
- Landdistrikts Udvalg
- Uddannelsesrådet
- Ungerådet

Strategien er opbygget med udgangspunkt i Nyborg Kommunes logo, som viser, hvordan borgeren er centrum for den sammenhængende fortælling om, at Nyborg Kommune er et attraktivt sted at bo med sine kulturhistoriske rødder og sine særegne styrker, som vi er meget stolte af.

Bosætningsstrategien handler om at få sat Nyborg Kommune på landkortet som mulig bosætningsdestination. De fire styrkepositioner, som er beskrevet i bosætningsstrategien, er essensen af det specielle ved Nyborg Kommune og skal være gennemgående for arbejdet med at fremme bosætning. Det betyder, at styrkerne skal være med til at tiltrække og fastholde nye borgere.

Idekataloget er et tillæg til bosætningsstrategien, hvor du kan læse om de mange konkrete ideer og ønsker, som er fremkommet under tilblivelsen af strategien. Idéerne har meget forskellig karakter og nogle er allerede indskrevet i bosætningsstrategien, mens andre er konkrete indsatser, der kan arbejdes videre med.

Idékataloget skal være med til at synliggøre de mange idéer og skabe overblik i den videre proces i forhold til indsatsområder og konkrete initiativer.

Arbejdet med at fremme bosætning vil være dynamisk og skal løbende tilpasses til aktuelle udfordringer og behov.

Erhvervs- og Udviklingsudvalget har på møde den 6. september 2016 besluttet at sende udkast til bosætningsstrategi i høring i perioden 7. september til 7. oktober 2016

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter udkast til bosætningsstrategi 2016-2020 med henblik på kommentarer/anbefalinger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2016-126624 1. udkast Idekatalog - bosætningsstrategi 2016-2020

450-2016-126622 1. udkast Bosætningsstrategi 2016-2020

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. oktober 2016:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

1. udkast Idekatalog - bosætningsstrategi 2016-2020

1. udkast Bosætningsstrategi 2016-2020

Punkt 8: Socialøkonomiske Virksomheder

Sagsfremstilling

8. Socialøkonomiske Virksomheder

Sagsnr.	450-2016-19737	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få en orientering om Socialøkonomiske virksomheder i Danmark. Socialøkonomiske virksomheder er en relativ ny og anderledes virksomhedsform. Den adskiller sig fra fx frivilligt arbejde ved at sælge produkter og serviceydelser til det offentlige, andre virksomheder eller private. Der er fem kriterier, som en virksomhed skal opfylde for at leve op til regeringens definition på en socialøkonomisk virksomhed. Disse er:

Socialt formål

Virksomhedens primære formål har samfundsgavnlig karakter med et socialt, beskæftigelses-, sundheds-, miljømæssigt eller kulturelt sigte, som desuden fremmer aktivt medborgerskab.

Væsentlig erhvervsdrift

Virksomheden har et væsentligt element af erhvervsdrift ved salg af serviceydelser eller produkter, som udgør en betydelig del af dens omsætning.

Uafhængighed af det offentlige

Virksomheden fungerer uden væsentlig offentlig indflydelse på ledelsen og driften af virksomheden.

Inddragende og ansvarlig ledelse

Virksomheden involverer ansatte, kunder, samarbejdspartnere og interessenter og har en etisk forsvarlig ledelse.

Social overskudshåndtering

Virksomheden bruger primært sit overskud til at fremme sociale formål, reinvestere i egen virksomhed eller i andre socialøkonomiske virksomheder. En begrænset andel af overskuddet kan udbetales som udbytte til investorer.

For at opnå retten til at kalde sig ”registreret socialøkonomisk virksomhed”, skal de fem ovenstående kriterier være opfyldt. Samtidig skal virksomheden lade sig registrere. Registreringsordningen blev vedtaget ved lov i 2014, og er den første af sin slags, i EU. Enkeltmandsvirksomheder og I/S (interessentskab) kan ikke blive registreret som socialøkonomiske virksomheder. Virksomheden skal årligt aflægge årsrapport i overensstemmelse med årsregnskabsloven, og samtidig dokumentere, hvordan de i det forløbne år har overholdt de fem kriterier, således at de fortsat kan være registreret som en socialøkonomisk virksomhed. Erhvervsstyrelsen fører tilsyn med virksomheder der er registreret som socialøkonomiske virksomheder. Den socialøkonomiske virksomhed kan straffes med bøde, såfremt den ikke overholder betingelserne for at være registreret som socialøkonomisk virksomhed.

Der er ikke nogen officiel opgørelse over, hvor mange registrerede socialøkonomiske virksomheder, der findes i Danmark.

I Nyborg Kommune ligger rådgivningen omkring Socialøkonomiske virksomheder i Bureauet Nyborg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. oktober 2016:

Fraværende: Ingen.

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 9: Meddelelser

Sagsfremstilling

9. Meddelelser

Sagsnr.	450-2015-31304	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Jobmesse afholdt
- DI Erhvervs klima

Indstilling

Til orientering.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. oktober 2016:

Fraværende: Ingen.

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Meddelelser

Punkt 11: Lukket: Kommende punkter