

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 15-08-2011

Mødedato Mandag d. 15. august 2011 kl. 10:00

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Befordring ifm aktivering på Herrested Skole.....	3
Orientering - Bevilling af projektmidler til OCN-projekt.....	6
Orientering - Statusrapport juli 2011.....	7
Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen 2. kvartal.....	8
Orientering - Jobrotation.....	10
Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2011.....	12
Meddelelser.....	13
Lukket: Meddelelser.....	14

Punkt 1: Befordring ifm aktivering på Herrested Skole

Sagsfremstilling

1. Befordring ifm aktivering på Herrested Skole

Sagsnr.	450-2011-45480	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Den endelige lokalerokade i Nyborg Kommune betyder, at Jobhuset (der er Jobcentrets eget aktiveringssted) flytter til Herrested Skole.

I den forbindelse er det aktuelt på politisk plan at få fastsat et serviceniveau for befordringsgodtgørelse i forbindelse med aktivering.

Lovgivningen

A-dagpengemodtagere er nævnt i LAB §2 stk.1.

I LAB §82 stk.1.står:

”Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, 4 og 5, og som deltager i tilbud efter kapitel 10-12, personer, som deltager i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, har ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 km.”

I forhold til A- dagpengemodtagere følger det af LAB § 82.1, at de har ret til befordringsgodtgørelse på 1,14 kr. pr. km. ved aktivering eller praktik, hvor afstanden mellem bopæl og aktiveringssted er over 24 km. pr. dag.

Det er – ud fra det nuværende behov – skønnet at der vil være tale om at aktivere ca. 20 dagpengemodtagere månedligt ud fra det antal borgere, der reelt er tilmeldt Jobhuset i 2011.

Kontant- og starthjælpsmodtagere er nævnt i LAB § 2 stk. 2 og 3.

I LAB § 83. stk.1 og 2 står:

”§ 83. Stk.1

Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, kan efter jobcenterets vurdering få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet. Under deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik kan godtgørelsen til personen alene udbetales, når udgifterne ved at deltage kun i meget begrænset omfang er dækket af beskæftigelsestillægget efter § 45, stk. 3.

Stk.2

Kommunen fastsætter nærmere retningslinjer for udbetaling af godtgørelsen. Kommunen giver information til kommunens borgere om indholdet af retningslinjerne”

Befordring

I forhold til kontant- og starthjælpsmodtagere er det muligt, men ikke en pligt, for Jobcentret at godtgøre udgiften til transport med op til 1.000 kr. om måneden. Det er således kommunen, der her kan fastsætte nærmere retningslinjer for udbetalingen af godtgørelsen.

I forhold til kontant- og starthjælpsmodtagere kan kommunen fastsætte et serviceniveau, da disse modtagere ikke har ret til det på samme måde, som a-dagpengemodtagerne har.

Det er skønnet, at der vil være tale om at aktivere følgende antal kontant- og starthjælpsmodtagere månedligt i Jobhuset:

Match 1: 45 personer

Match 2: 40 personer

I alt: 85 personer

I forhold til match 1 er der vurderet på det antal borgere, der reelt er tilmeldt Jobhuset i 2011.

I forhold til match 2 er der taget udgangspunkt i det antal borgere, der er købt pladser til via Jobvækst Danmark – et projekt der pr. 1. oktober 2011 overgår til nyt kommunalt projekt (jvf. den vedtagne aktiveringsstrategi).

Det er vurderingen, at ca. 80 % af de berørte borgere bor i Nyborg. Denne vurdering er foretaget på baggrund af den borgergruppe, der p.t. er tilmeldt Jobhuset.

Fordelingen af borgerne i Jobhuset er som følger:

78 % af borgerne bosat i postnummeret 5800 (Nyborg)

10 % af borgerne bosat i postnummeret 5540 (Ullerslev)

10 % af borgerne bosat i postnummeret 5853 (Ørbæk)

2 % af borgerne bosat i postnummeret 5871 (Frørup)

I de tidligere Nyborg, Ullerslev og Ørbæk Kommuner blev der ikke udbetalt befordringsgodtgørelse til kontant- og starthjælpsmodtagere.

I den nuværende Nyborg Kommune er det praksis, at der udbetales befordringsgodtgørelse efter en konkret og individuel vurdering baseret på borgerens generelle og økonomiske situation.

De enkelte kommuner i landet har fastsat meget forskellige serviceniveauer for disse grupper. Nogle kommuner betaler intet i befordringsgodtgørelse, andre betaler udgifterne svarende til offentlig transport, mens andre kun betaler befordringsgodtgørelse ud over hvad der svarer til 1 zone med offentlig transport.

Priserne på buskort for en måned er følgende:

Nyborg - Herrested 562 kr.

Ørbæk - Herrested 354 kr.

Ullerslev - Herrested 686 kr.

Scenarier

Til kontant- og starthjælpsmodtagere kan udvalget vælge forskellige modeller som eksempel:

Scenarie 1:

Der kan udbetales ca. 1.000 kr. månedligt til både kontant- og starthjælpsmodtagere i aktivering, som borgeren skal svare skat af. Beløbet svarer cirka til nettoudgiften til offentlig transport (og overstiger ikke borgerens reelle udgift).

Scenarie 2:

Der kan alene ydes et tilskud svarende til offentlig transport til starthjælpsmodtagerne.

Afledte konsekvenser

Det er Jobcentrets vurdering, at der vil være risiko for nogle afledte konsekvenser ved at vælge et serviceniveau, hvor kontanthjælpsmodtagere *ikke* bliver kompenseret for deres udgifter i forbindelse kørsel til Herrested Skole:

· Færre borgere vil møde frem til aktivering, da de ikke vil have økonomisk råderum til at betale for transporten. Dette vil medføre flere sanktioner til borgerne.

· Projekterne i Jobhuset har til formål enten at gøre borgerne klar til ordinært job/uddannelse eller at klargøre de svageste borgere til en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik (der giver den højeste statslige refusion). Det er vurderingen, at øgede sanktioner til denne gruppe vil besværliggøre indsatsen for at klargøre borgerne til virksomhedspraktik, da eksempelvis motivationsarbejdet vil blive betydeligt vanskeligere.

· En mindre aktiveringsfremmøde og færre virksomhedspraktikker vil forringe mulighederne for at bringe at borgerne i beskæftigelse eller uddannelse.

Økonomiske konsekvenser

Nedenstående er udregnet efter de nævnte forudsætninger ang. antal borgere, geografi, buspriser samt refusion.

Det er desuden forudsat, at der udbetales 1000 kr. pr. borger til buskort, da det i Jobcenteret er praksis, at borgeren kompenseres for den reelle udgift, vedkommende har.

- 68 buskort i 12 måneder fra Nyborg 816.000 kr.
- 8 buskort i 12 måneder fra Ullerslev 96.000 kr.
- I alt 912.000 kr.

Der er taget udgangspunkt i, at borgere fra Ørbæk ikke bevilges befordringsgodtgørelse, da der er ca. 5 km. fra Ørbæk til Herrested.

Kommunen vil kunne hjemtage 50 % refusion på udgiften, hvorefter den vil ende på følgende beløb for kontant- og starthjælpsmodtagere: 456.000 kr.

Dette beløb dækker befordring til aktivering i Herrested og ikke befordring til virksomhedspraktikker ved fastholdelse af nuværende serviceniveau.

Der er ikke afsat budget hertil, hvorfor der skal peges på alternative besparelser, såfremt det vælges at kompensere borgerne for transportudgifter.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget beslutter hvorvidt der skal udbetales befordringsgodtgørelse til kontant- og starthjælpsmodtagere i forbindelse med kørsel til aktiveringstilbud på Herrested Skole.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2011:

Fraværende: Ingen.

Udsættes.

Der laves opgørelse over serviceniveau på fyn og i klyngen. Der udarbejdes yderligere beskrivelse af økonomi og nuværende fremmødeprocent.

Punkt 2: Orientering - Bevilling af projektmidler til OCN-projekt

Sagsfremstilling

2. Orientering - Bevilling af projektmidler til OCN-projekt

Sagsnr.	450-2011-45500	Initialer	HHE	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har fået bevilget midler fra Beskæftigelsesregion Syddanmark til etableringen af et projekt for jobklare kontanthjælpsmodtagere mellem 25-30 år uden uddannelse.

Projektet er et samarbejde mellem Jobcenter Nyborg, Jobcenter Kerteminde, Vikargruppen Danmark og OCN Danmark (Open College Network). Projektet bygger på deltagelse af i alt 40 borgere fordelt på de to kommuner. Målet er at bringe deltagerne i uddannelse eller alternativt i job.

Omdrejningspunktet i projektet er virksomhedspraktik, hvorigennem de unge motiveres og inspireres til efterfølgende at begynde på en uddannelse eller nærme sig arbejdsmarkedet.

Til brug under praktikforløbet inddrages OCN – en metode, der identificerer, dokumenterer og validerer den uformelle læring, de ledige opnår gennem praktikforløbet. Ved praktikkens afslutning får deltagerne et uddybende læringsbevis fra virksomheden, der i detaljer beskriver de uformelle kompetencer, som hver enkelt ledig har opnået gennem forløbet.

Læringsbeviset kan dermed bruges som afsæt for den lediges videre jobsøgning eller som den motivationsfaktor, der kan give selvtilliden til at søge ind på en uddannelse i kraft af, at den ledige bliver bevidst om egne evner og kvalifikationer.

Praktikvirksomhederne udvælges på forhånd og uddannes i OCN-metoden, ligesom udvalgte medarbejdere i jobcentrene uddannes i bruges af metoden. Et praktikforløb varer op til 13 uger. Undervejs er deltagerne tilknyttet dels en jobcoach fra Vikargruppen Danmark, dels en mentor på virksomheden. Den enkelte deltager følges dermed tæt hele vejen gennem forløbet med henblik på at fastholde deltagerne i praktikken og vurdere progressionen for den enkelte og justere på forløbet, hvis der skønnes behov herfor.

Jobcenter Nyborg og Jobcenter Kerteminde har modtaget i 650.000 kr. til gennemførelse af projektet. Projektperioden løber fra 1. september 2011 til 1. september 2012. Jobcenter Nyborg varetager projektledelsen af projektet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-119280 Nyborg Kerteminde OCN VGD 12052011.docx

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2011:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Nyborg Kerteminde OCN VGD 12052011.docx

Punkt 3: Orientering - Statusrapport juli 2011

Sagsfremstilling

3. Orientering - Statusrapport juli 2011

Sagsnr.	450-2011-45392	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for juli 2011, der er vedlagt.

Et par nedslagspunkter:

- Det er i aktiveringsstrategien for 2011 besluttet, at der ved udgangen af 2011 skal være 16 virksomhedscentre og 6 træningsbaner. I juli 2011 er der 14 virksomhedscentre og 4 træningsbaner. Derudover er der pt. 27 partnerskabsaftaler med virksomheder.
- Antallet af kontanthjælpsmodtager har ligget stabilt i årets 2 første kvartaler, mens der har været et stødt fald i antallet af forsikrede ledige gennem hele 2011.
- Antallet af sygedagpengesager har været faldende i 2011, hvor det især er lykkedes at begrænse antallet af de langvarige sygedagpengesager over både 26 og 52 uger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2011-131856 Jobcenter Nyborg Statusrapport 2011 juli.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2011:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Jobcenter Nyborg Statusrapport 2011 juli.pdf

Punkt 4: Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen 2. kvartal

Sagsfremstilling

4. Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen 2. kvartal

Sagsnr.	450-2011-44833	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udsender 4 gange årligt en opfølgingsrapport, hvor der gennemgås de vigtigste udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Nyborg Kommune.

I opfølgingsrapporten identificeres 3 hovedtendenser. Derudover sættes der fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer. Denne gang drejer det sig om risiko for at tilgå permanente ydelser samt langtidsledighed. Slutteligt gennemgås de 4 ministermål kort.

Resume af rapporten:

3 hovedtendenser:

· *Ledigheden falder, men den længerevarende ledighed stiger*

Ledigheden er siden årsskiftet faldet med 11 % i Nyborg. Omvendt er antallet af ledige med mere 3 måneders sammenhængende ledighed stigende siden oktober 2010.

· *Nyborg anvender meget virksomhedsvendt aktivering*

Nyborg er blandt de kommuner, der anvender mest virksomhedsvendt aktivering – dvs. den type aktivering, der virker bedst.

· *Fortsat mange på førtidspension*

Nyborg har stadig en stor andel af borgere på permanente ydelser. Der er dog sket et fald på 7 % det seneste år – hvilket dækker over et fald i tilkendte førtidspensioner, mens tilgangen til fleksjob og ledighedsydelse er steget.

Grupper med risiko for at tilgå permanente ydelser:

Personer, der langvarigt har været på sygedagpenge, er i størst risiko for at ende på en permanent ydelse (dvs. førtidspension, fleksjob eller ledighedsydelse). Nyborg har inden for det seneste år begrænset antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger med 12,3 %.

Delvise raskmeldinger er godt værktøj til at få endnu flere sygemeldte borgere tilbage på arbejdsmarkedet. I Nyborg anvendes der delvise raskmeldinger i 11,4 % af tilfældene, mens tallet i regionen ligger på 14 %.

Langtidsledige – udvikling og indsats:

Nyborg har relativt mange langtidsledige ifht. kommunens størrelse. Dog ser det ud til, at udviklingen er ved at vende – antallet af langtidsledige er faldet siden januar 2011.

I forhold til indsatserne overfor de langtidsledige, så er anvender Nyborg i høj grad en virksomhedsvendt tilgang i form af virksomhedspraktikker og private løntilskud.

Med hensyn til de ledige, der er i risiko for at *blive* langtidsledige, har Nyborg en tidlig og hyppig kontakt til disse personer – hvilket erfaringsmæssigt har god effekt.

De 4 ministermål:

· *Arbejdskraftreserven:*

Det seneste år er antallet af personer i arbejdskraftreserven steget med 5,1 % i Nyborg mod 0,9 % i klyngen. Nyborg ligger dog på ca. samme niveau som de andre kommuner.

· *Tilgang til permanente ydelser:*

Nyborgs tilgang til permanente ydelser ligger på niveau med Syddanmark, men højere end gennemsnittet i klyngen. Tilgangen skyldes især fleksjob og ledighedsydelse.

· *Unge under 30 år:*

Nyborg har en lille stigning i unge på offentlig forsørgelse, og har samtidig en lidt større andel af unge på offentlig forsørgelse end klyngen.

· *Ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse:*

Antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse er steget en anelse mere i Nyborg det seneste år, end det er tilfældet i klyngen. Samlet er der ligeledes flere på offentlig forsørgelse end i klyngen – det er især antallet af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension, der trækker tallet op.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-130500 Opfølgingsrapport 2.kvt - Nyborg.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2011:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Opfølgingsrapport 2.kvt - Nyborg.pdf

Punkt 5: Orientering - Jobrotation

Sagsfremstilling

5. Orientering - Jobrotation

Sagsnr.	450-2011-44419	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har iværksat et samarbejde med Pleje- og Omsorgsafdelingen i forbindelse med et eventuelt jobrotationsprojekt.

Baggrund

Jobrotation er en ordning, der giver arbejdsgivere mulighed for at sende fastansatte medarbejdere på uddannelse i arbejdstiden, samtidig med at ledige ansættes som vikarer i uddannelsesperioden. Arbejdsgiveren modtager støtte i form af jobrotationsydelse under uddannelsesperioden.

Formålet med jobrotation er at opkvalificere faste medarbejdere – eksempelvis kommunens egne ansatte, samtidig med at ledige ansættes som vikarer, hvorved de ligeledes opkvalificerer sig, og øger deres mulighed for et fast job.

Ordnningen er anvendt med stor succes i andre kommuner, fx Aalborg, der har gennemført jobrotationsforløb indenfor mange områder men med hovedvægt på sosu-området.

I Nyborg undersøges det, hvilke medarbejdergrupper det vil være relevant at gennemføre et jobrotationsprojekt for.

Fordele ved jobrotation:

Der er en række helt åbenlyse fordele ved jobrotation:

- En gruppe medarbejdere opkvalificeres, eks. fra sosuhjælper til sosuassistent.
- Ledige ansættes som vikarer og opkvalificeres derved. Selv om de ikke skulle få fast job på virksomheden efterfølgende, er de langt bedre rustet til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Arbejdsgiver – dvs. kommunen, hvis man tager udgangspunkt i kommunens egne medarbejdere – har ret til at få udbetalt jobrotationsydelse, som er på 165,56 kr. i timen.
- Kommunen sparer udgifter til forsørgelse af de ledige, der ansættes som vikarer, samtidig med at kommunen sikres skatteindtægt af deres vikarløn.
- Samlet giver dette en økonomisk gevinst for kommunen pga. sparede forsørgelsesudgifter, samt at jobrotationsydelsen overstiger timelønnen for lavtlønnede medarbejdergrupper.
- I andre lign. projekter har det vist sig, at der var et meget lille frafald blandt gruppen af medarbejdere, der blev opkvalificeret. Desuden påbegyndte en stor del af vikarerne efterfølgende uddannelse som social- og sundhedsassistent/hjælper.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2011:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Det undersøges om det er muligt at lave tilsvarende projekt i udførelsen i Teknik- og Miljø.

Punkt 6: Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2011

Sagsfremstilling

6. Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2011

Sagsnr.	450-2010-91597	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 4. kvartal 2010 for Nyborg kommune. Statistikken er fordelt på Køn, alder, arbejdsmarkedsforanstaltninger, diagnoser og afgørelser.

Tendenser for førtidspensioner 1. kvartal 2011 på landsplan

I 1. kvartal 2011 tilkendte kommunerne 3.555 nye førtidspensioner. Det er et fald på 16 procent i forhold til 1. kvartal 2010.

Faldet er 9 procent, hvis der sammenlignes med det antal afgørelser truffet i 1. kvartal 2010, som kommunerne havde indberettet til Ankestyrelsen på samme tidspunkt sidste år.

Færre fik tilkendt førtidspension grundet psykiske lidelser

I 1. kvartal 2011 fik 48,5 procent af de nye førtidspensionister tilkendt førtidspension grundet en psykisk lidelse. I 1. kvartal 2010 fik til sammenligning 52,6 procent tilkendt førtidspension med en psykisk diagnose. Faldet sker efter en periode, hvor andelen af tilkendelser grundet psykiske lidelser har været stigende.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-131999 Statistik på førtidspension 1. kvartal 2011 - Nyborg Kommune

450-2011-131998 Tendenser for 1. kvartal 2011

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2011:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Statistik på førtidspension 1. kvartal 2011 - Nyborg Kommune

Tendenser for 1. kvartal 2011

Punkt 7: Meddelelser

Sagsfremstilling

7. Meddelelser

Sagsnr.	450-2011-507	Initialer	ILF	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2011:

Fraværende: Ingen.

Intet.

Punkt 8: Lukket: Meddelelser