

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 11-11-2019

**Mødedato** Mandag d. 11. november 2019 kl. 13:30

**Mødested** Lokale 109, Jobcenter, Ringvej 3, Nyborg

## Indholdsfortegnelse

Ændret praksis i arbejdet vedrørende indsats for borgere i ressourceforløb.....	3
Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2020.....	5
Orientering om Uddannelsesmessen 2019.....	7
Ledelsesrapportering pr. 30. september 2019.....	9
Borgersurvey i forhold til iværksatte indsatser i Jobcenter Nyborg.....	12
Høring af forslag til Bibliotekspolitik for Nyborg Kommune samt forslag til etablering af Bibliotek	14
Beskæftigelsesministeriets benchmarkliste oktober 2019.....	17
Orientering fra Formand, Udvalgsmedlemmer og administration.....	19
Kommende punkter.....	20
Lukket: Meddelelser.....	21

# Punkt 1: Ændret praksis i arbejdet vedrørende indsats for borgere i ressourceforløb

## Sagsfremstilling

### 1. Ændret praksis i arbejdet vedrørende indsats for borgere i ressourceforløb

Sagsnr.	450-2019-24973	Initialer	KTJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Førtidspensions- og fleksjobreformen trådte i kraft 1. januar 2013.

Der er løbende foretaget justeringer og reguleringer på området med henblik på, at reformen kan fungere efter hensigten.

Der er blandt andet sket en præcisering af reglerne om førtidspension og ressourceforløb med virkning fra den 1. juni 2018, hvor følgende kan fremhæves:

- at dokumentationskravet for tilkendelse af førtidspension i visse tilfælde kan være opfyldt, uden at borgeren har deltaget i et ressourceforløb
- at det er en forudsætning for at iværksætte ressourceforløb, at der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og kan udvikle sin arbejdsevne.

Senest har beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard taget initiativ til *Bedre indsats* for borgere i ressourceforløb, hvor der er afsat 68 mio. kroner, mens der lægges op til at bruge 15 mio. kroner på en udvidelse af indsatsen i *Udvikling i fleksjob II* - det vil sige i alt 68 mio. kroner.

Videre oplyser beskæftigelsesministeren, på baggrund af evaluering af reformen, at der er særlige udfordringer med at give borgere i ressourceforløb en meningsfuld og jobrettet indsats. *Bedre indsats* for borgere i ressourceforløb skal sikre, at flere i ressourceforløb får en jobrettet og meningsfuld indsats med fokus på lønnede timer.

Det forventes, at en fjerde del af landets kommuner vil kunne deltage i *Bedre indsats* for personer i ressourceforløb, og at indsatsen vil omfatte ca. 4000-6000 borgere.

Jobcenter Nyborg har i forlængelse af førtidspensions- og fleksjobreformens justeringer og reguleringer på området løbende tilpasset sine indsatser.

Faglig koordinator Lene Søby fra Jobcenter Nyborg deltager under punktet med henblik på at give en uddybende orientering og besvare eventuelle spørgsmål.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## Punkt 2: Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2020

### Sagsfremstilling

#### 2. Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2020

Sagsnr.	450-2019-24987	Initialer	DAM	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg udarbejder årligt en indstilling om Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan for det kommende år.

Beskæftigelsesplan 2020 er udarbejdet med afsæt i Nyborg Kommunes eksisterende strategier på beskæftigelsesområdet, beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020, herunder de aftalte mål, indsatser og ordninger, som Jobcenter Nyborg skal efterleve i forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) udmeldinger og ansvarsområde.

De angivet måltal og indsatser i Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 vil løbende blive evalueret såvel internt i Jobcenter Nyborg som i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Den interne evaluering vil pågå hvert kvartal i 2020, og vil løbende blive forelagt Beskæftigelsesudvalget.

Evaluering fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vil bliver forelagt Beskæftigelsesudvalget når styrelsens evaluering foreligger.

Derudover er der udarbejdet et fælles fynsk tillæg. Det fælles fynske tillæg tager udgangspunkt i de drøftelser, der er pågået i samarbejdet på Fyn blandt direktørerne og de politiske udvalgsformand på beskæftigelsesområdet. Der peges på tre målsætninger i 2020, der skal være i fokus i det fynske samarbejde med henblik på yderligere at styrke og fremtidssikre det fynske arbejdsmarked. Det fælles fynske tillæg for 2020 har været til behandling og godkendt på møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 11. oktober 2019. Det fælles fynske tillæg vedlægges som et særskilt bilag.

Vedlagt følger Jobcenter Nyborgs indstilling vedrørende Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan for 2020.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget godkender

- Beskæftigelsesplan 2020 for Jobcenter Nyborgs indsatsområder i 2020 og at
- Beskæftigelsesplan 2020 offentliggøres på Nyborg Kommunes hjemmeside som de foregående år

#### Bilag

450-2019-211797 Fælles Fynsk Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 v2

450-2019-216754 Beskæftigelsesplan for Nyborg Kommune 2020

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt.

**Bilag**

Fælles Fynsk Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 v2

Beskæftigelsesplan for Nyborg Kommune 2020

## Punkt 3: Orientering om Uddannelsesmessen 2019

### Sagsfremstilling

#### 3. Orientering om Uddannelsesmessen 2019

Sagsnr.	450-2019-23664	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Nyborg Kommune har igen i år afviklet Uddannelsesmesse.

Uddannelsesmessen var arrangeret og planlagt af erhvervskonsulent Stig Bøgh fra Nyborg Kommune, UU-vejleder Lene Svejborg fra Ungdommens Uddannelsesvejledning, konsulent Peter Lykkegaard fra LO og uddannelsesleder Birgitte Veje fra Nyborg Gymnasium.

Uddannelsesmessen fandt sted onsdag og torsdag 30. og 31. oktober 2019 på Campus Nyborg, Skolebakken 13, Nyborg.

Onsdag 30. oktober 2019 var der obligatorisk deltagelse for elever i alle 8. klasser ledsaget af deres forældre, og torsdag 31. oktober 2019 var målrettet 9. -10. årgang samt unge i specialskoler, kommunale tilbud og Nyborg Jobcenter.

Evalueringen fra sidste år gav mange positive tilkendegivelser, som var forsøgt tænkt ind i dette års uddannelsesmesse. Det betød et komprimeret program i forhold til tidligere, hvor der var mulighed for at besøge standene i messehallen onsdag i tidsrummet kl. 16.30 -20.00 samt torsdag i tidsrummet kl. 08.30 - 12.00.

Messehallen var opdelt i 5 grupper med repræsentanter fra ungdomsuddannelserne, faglige organisationer og lokale virksomheder:

1. Teknologi, Byggeri og transport

*Syddansk Erhvervsskole:* EUD/EUX

*Svendborg Erhvervsskole:* EUD/EUX

*Odense tekniske Gymnasium:* HTX med dertilhørende faglige organisationer og virksomheder.

2. Kontor, Handel og Forretning

*Nyborg Gymnasium:* EUD/EUX og HHX med dertilhørende faglige organisationer og virksomheder.

3. Omsorg, Sundhed og Pædagogik

*Syddansk Erhvervsskole:* EUD/EUX

*SOSU FYN:* EUD/EUX med dertilhørende faglige organisationer og virksomheder.

4. Fødevarer, jordbrug og oplevelser

*Svendborg Erhvervsskole:* EUD/EUX

*Kold College:* EUD/EUX

*Dalum/Korinth Landbrugsskole:* EUD/EUX

*Fiskeriskolen:* EUD med dertilhørende faglig organisationer og virksomheder.

5. VUC Nyborg: HF og VUC

*Nyborg Gymnasium:* STX, IB, HF samt 10. klasse

*FynBUS*

*Nyborg Ungdomsskole STU*

*Nyborg kommunale FGU og UUU.*

Der var forventet ca. 1.250 besøgende over de to dage. Fra Jobcenter Nyborg var der tilmeldt ca. 120 unge uddannelsesparate eller åbenlyst uddannelsesparate til arrangementet.

Faglig koordinator Christina M. Schultz fra Ungeenheden i Jobcenter Nyborg deltager under punktet med henblik på at supplere med iagttagelser og indtryk fra årets uddannelsesmesse og besvare eventuelle spørgsmål.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

**Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

**Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## Punkt 4: Ledelsesrapportering pr. 30. september 2019

### Sagsfremstilling

#### 4. Ledelsesrapportering pr. 30. september 2019

Sagsnr.	450-2019-24530	Initialer	NSO	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 9 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2019. Der er i prognosen indregnet en række driftsjusteringer og ændringer i forhold til oprindeligt budget 2019.

Som led i en sammenhængende **langsigtet økonomisk politik** har byrådet vedtaget følgende økonomiske målsætninger for 2019:

- Driftsresultat på mindst 50 mio. kr. og servicerammen skal være overholdt.
- Anlægsudgifter på 280 mio. kr. over de næste 4 år svarende til gennemsnitligt 70 mio. kr. årligt til investeringer i borgernære serviceområder, slotsprojektet, Nyborg Marina, byudvikling og infrastruktur m.v.
- Likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr.
- Det er ikke hensigten at optage ny gæld.

Overholdelse målsætningerne forudsætter gennemførelse af effektiviseringer på samlet 44,852 mio. kr. i 2019 stigende til 56,500 mio. kr. i 2022, jf. politisk aftale om budget 2019.

Der prognosticeres et samlet **driftsoverskud** på 63,876 mio. kr. i 2019 og en **likviditet** på 89,228 mio. kr. ultimo 2019, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger og det økonomiske grundlag for budget 2020.

**Servicerammen** på 1.443,968 mio. kr. i budget 2019 forventes overholdt.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 211,470 mio. kr. i 2019 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2018. Der er i 2019 fastlagt et anlægsloft i økonomiaftalen mellem regeringen og KL som skal overholdes for at undgå sanktioner. Dette loft svarer til 98,264 mio. kr. (oprindeligt budget) i Nyborg Kommune i 2019. Der forventes overført uforbrugte anlægsmidler på 100-120 mio. kr. fra 2019 til 2020.

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

#### Driftsresultat

Prognosen for 2019 viser et samlet driftsoverskud på 63,876 mio. kr., hvilket lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 50 mio. kr. i oprindeligt budget 2019.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 73,3% efter de første 9 måneder af 2019, hvilket ligger lidt under forbruget på 74,4% i 2018.

Det er i prognosen forudsat, at der i 2019 sker en tilsvarende driftsopsparing som i regnskab 2018 svarende til 67,950 mio. kr., heraf 21,047 mio. kr. på selvstyrende områder og 46,903 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

#### Servicerammen

Servicerammen på 1.443,968 mio. kr. i budget 2019 forventes overholdt.

#### Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 211,470 mio. kr. i 2019 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2018. Der er i 2019 fastlagt et anlægsloft i økonomiaftalen mellem regeringen og KL som skal overholdes for at undgå sanktioner. Dette loft svarer til 98,264 mio. kr. (oprindeligt budget) i Nyborg Kommune i 2019. Der forventes overført uforbrugte anlægsmidler på 100-120 mio. kr. fra 2019 til 2020.

### Anlægsindtægter

Der prognosticeres anlægsindtægter på 35,528 mio. kr. i 2019 incl. overførte bevillinger fra 2018. Nyborg Kommune har i forbindelse med planer for havne-udviklingen købt en grund på Midtermolen for 14,488 mio. kr. med henblik på videresalg til investor, jf. byrådet 19. september 2017. Det er forudsat, at grunden bliver solgt til markedsprisen i løbet af 2019 på baggrund af udbud.

### Overførsel af uforbrugte bevillinger fra 2018 til 2019

Der er på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2018 til 2019 svarende til 67,950 mio. kr., heraf 21,047 mio. kr. på selvstyrende områder og 46,903 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger. Overførelsen af de uforbrugte driftsbevillinger er forudsat finansieret ved tilsvarende opsparing og overførelser fra 2019 til 2020.

Der er overført uforbrugte anlægsbevillinger på 109,858 mio. kr., anlægsindtægter 15,075 mio. kr. og finansforskydninger 0,178 mio. kr. (grundkapitalindsud i landsbyggefonden).

### Likviditet ultimo

Likviditeten prognosticeres til 89,228 mio. kr. ultimo 2019, så målsætningen om en likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr. er dermed opfyldt.

Likviditeten var på 221,389 mio. kr. ved udgangen af september 2019 og har i gennemsnit ligget på 294,294 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 264,743 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. tidsforskydning i afholdelse af anlægsudgifter, sundhedsudgifter til regionen, mellemkommunal betalinger og overførelsesudgifter.

### **Økonomiske konsekvenser**

Fremgår af sagsfremstilling og vedlagte bilag.

### **Indstilling**

Det indstilles, at tillægsbevillinger indarbejdes i budgettet på baggrund af resultatopgørelse af 30. september 2019.

### **Sagen afgøres i**

Byrådet

### **Bilag**

450-2019-212286 NOTAT rapportering 30. september 2019 - 16102019 (45 sider)

450-2019-212285 BILAG resultatopgørelse pr. 30. september 2019 - 16102019

### **Beslutning i Erhvervs- og Udvalget 4. november 2019:**

*Fraværende: Martin Stenmann (A)*

Anbefales.

### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen*

Anbefales.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Anbefales.

**Bilag**

NOTAT rapportering 30. september 2019 - 16102019 (45 sider)

BILAG resultatopgørelse pr. 30. september 2019 - 16102019

# Punkt 5: Borgersurvey i forhold til iværksatte indsatser i Jobcenter Nyborg

## Sagsfremstilling

### 5. Borgersurvey i forhold til iværksatte indsatser i Jobcenter Nyborg

Sagsnr.	450-2019-13712	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde 12. september 2019 igangsætning af en borgersurvey i Jobcenter Nyborg.

Baggrunden for en borgersurvey var, at der i jobcentret over den seneste periode, med udgangspunkt i bl.a. strategien ”Jobcenter Nyborg - godt på vej”, er iværksat en række tiltag med sigte på kompetenceudvikling blandt jobformidlere og virksomhedskonsulenter med henblik på at styrke kvaliteten og effektiviteten af indsatserne i det borger- og virksomhedsrettede arbejde i Jobcenter Nyborg.

Jobcenter Nyborg ønsker via borgersurveyens løbende at kunne følge udviklingen i brugertilfredsheden med de iværksatte indsatser ud fra et læringsperspektiv. Jobcenter Nyborg ønsker et øget fokus på læring i forhold til, hvad der virker i samarbejdet med borgerne.

Hermed fremlægges de første resultater af en pilotundersøgelse blandt borgere i jobcentret. Data er indsamlet i perioden 26. september - 11. oktober 2019 (i rapporten er angivet perioden indtil 17. oktober 2019, hvilket alene er en administrativ angivelse af datoer i Defgo, som er det IT-system, der anvendes til brug for undersøgelsen).

Fra denne første pilotundersøgelse er der ikke i rapporten, en opgørelse af samlet svarprocent, da dette forudsætter en registrering af alle de borgerkontakter, der har været i jobcentret i den periode, hvor spørgeskemaundersøgelsen blev afviklet.

Jobcenter Nyborg har imidlertid selv foretaget en opgørelse, idet der i perioden har været 381 borgersamtaler i jobcentret. Dette giver en svarprocent på godt 15%, hvilket dog også skal ses i lyset af, at der var et begrænset antal iPads til rådighed til brug for spørgeskemaundersøgelsen i forbindelse med gennemførelsen af survey. Antal af iPads skal derfor justeres når den løbende undersøgelse igangsættes.

Den vedlagte rapport viser borgernes vurdering af 9 udsagn om deres kontakt til Jobcenter Nyborg og 2 fritekstfelter, hvor borgerne har mulighed for at formulere, hvad de har været mest tilfreds med og hvad de mener kunne gøres bedre.

Jobcenter Nyborg ønsker at anvende resultaterne af den gennemførte pilotundersøgelse, som grundlag for fortsat dialog med medarbejderne om indsatser og resultater, ligesom undersøgelsen vil danne grundlag for løbende borgersurveyens inden for målrettede områder.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

#### Bilag

450-2019-206865 19.10.11 Borgersurvey - Analyserapport

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

19.10.11 Borgersurvey - Analyserapport

# Punkt 6: Høring af forslag til Bibliotekspolitik for Nyborg Kommune samt forslag til etablering af Biblioteksråd

## Sagsfremstilling

### 6. Høring af forslag til Bibliotekspolitik for Nyborg Kommune samt forslag til etablering af Biblioteksråd

Sagsnr.	450-2019-8970	Initialer	DEL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Kultur- og Fritidsudvalget har 22. oktober 2019 besluttet at sende forslag til Bibliotekspolitik for Nyborg Kommune samt forslag til etablering af Biblioteksråd i høring.

Udvalget opfordres til at afgive hørings svar – høringsfristen er 20. november 2019.

I Nyborg Kommunes budgetaftale 2019-2023, afsnit 4.28 Bibliotekspolitik fremgår det, at der gennemføres en opfølgning af eksisterende bibliotekspolitik fra 2016 med henblik på at se på fremtidig opgaveløsning og organisering af tilbud som en samlet del af kommunens samlede kulturtilbud.

Herunder ønskes en afdækning af mulighederne for at styrke borgernes demokratiske dannelse via biblioteksudbuddet samt en drøftelse af formaliseret borgerinddragelse.

Der er nedsat en arbejdsgruppe som har afholdt 4 møder siden juni måned og som har haft en statusdrøftelse på bibliotekets opgaver som de er beskrevet i Biblioteksloven og hvilke opgaver Nyborg Bibliotek løser i dag.

Særligt kan fremhæves drøftelser med fokus på:

- Kerneopgaven
- Borgerinddragelse
- Demokratisk dannelse
- Læsestrategi for Nyborg Kommune i forhold til borgernes livslange læring

I forslaget til revideret bibliotekspolitik beskrives Nyborg Biblioteks mission således:

”Nyborg Bibliotek er en dannelsesinstitution, der har en afgørende rolle i forhold til at gøre Nyborg Kommune åndeligt, mentalt, socialt og kulturelt rigere. Nyborg Bibliotek understøtter Nyborg Kommunes kerneopgave ved at bidrage til at alle borgere kan tage del i kulturelle fællesskaber.

Nyborg Bibliotek opfylder Biblioteksloven ved at fremme oplysning, uddannelse og kulturel aktivitet og giver alle borgere adgang til fysiske biblioteksrum, materialer, digitale tilbud og tjenester, vejledning og kulturelle oplevelser.

Nyborg Bibliotek vil være nærværende, professionel, inspirerende og i bevægelse.

Fra 2020 bliver der udarbejdet en årsrapport fra Nyborg Bibliotek til Kultur- og Fritidsudvalget. Årsrapporten vil indeholde en status for 2019 og fokuspunkter for 2020.

Arbejdsgruppen har drøftet formaliseret borgerinddragelse og har udarbejdet forslag til etablering af et Biblioteksråd der nedsættes pr. 1. marts 2020.

Formål:

”Biblioteksrådet ved Nyborg Bibliotek har til formål at sikre dialogen mellem bibliotekets ledelse, samarbejdspartnere og borgere med henblik på at udvikle og forbedre bibliotekets tilbud og service. Det er endvidere biblioteksrådets formål at være ambassadører for Nyborg Bibliotek og udvide kendskabet og brugen af dette.”

Medlemmer:

Biblioteksrådet består af 13 medlemmer.

Følgende medlemmer sidder for en 2-årig periode:

- En skoleleder udpeget fra Nyborg Kommunes folkeskoler.
- En daginstitutionsleder udpeget fra Nyborg Kommunes daginstitutioner.

- En leder udpeget fra Ungdomsuddannelser i Nyborg Kommune.
- En leder fra Østfyns Museer.
- En udpeget fra Nyborg Kommunes Ungeråd.
- En udpeget fra Nyborg Kommunes Ældreråd.
- En udpeget fra Nyborg Handel.
- To valgt blandt bibliotekets brugere.

Følgende medlemmer sidder for en 4-årig periode:

- To udpeget fra Kultur- og Fritidsudvalget.

Følgende medlemmer er faste medlemmer:

- Skole- og kulturchef fra Nyborg Kommune.
- Nyborg Biblioteks biblioteksleder.

Arbejdsgruppen foreslår desuden, at Biblioteksrådet evalueres efter 2 år primo 2022.

Selve den grafiske udformning af Bibliotekspolitikken godkendes efterfølgende af Kultur- og Fritidsudvalget.

Forslag til Bibliotekspolitik, etablering af Biblioteksråd samt Bibliotekspolitik 2016 for Nyborg Kommune (godkendt 29.03.2016) er vedlagt.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter forslag til Bibliotekspolitik for Nyborg Kommune samt forslag til etablering af Biblioteksråd med henblik på eventuelt udarbejdelse af et høringssvar.

### **Sagen afgøres i**

Kultur- og Fritidsudvalget

### **Bilag**

450-2019-203052 Bibliotekspolitik for Nyborg Kommune - forslag af 10.10.2019

450-2019-203054 Forslag til etablering af Biblioteksråd pr. 01.03.2020

450-2019-72582 Bibliotekspolitik 2016 for Nyborg Kommune (godkendt 29.03.2016)

### **Beslutning i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 30. oktober 2019:**

*Fraværende: Ingen*

Anbefales.

Ældreråd ændres til Seniorråd.

### **Beslutning i Erhvervs- og Udviklingsudvalget 4. november 2019:**

*Fraværende: Martin Stenmann (A)*

Anbefales.

### **Beslutning i Handicaprådet 7. november 2019:**

*Fraværende: Jens Kimer-Jørgensen, Jørn Terndrup (V), Rameesh T. Sambanther (A)*

Handicaprådet undrede sig over, at Handicaprådet ikke foreslås repræsenteret i Biblioteksrådet som fx Ungerådet og Seniorrådet.

Følgende høringssvar sendes til Kultur- og Fritidsudvalget:

Handicaporganisationernes medlemmer i Handicaprådet indstiller, at Handicaprådet bliver repræsenteret i Biblioteksrådet.

### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen*

Anbefales.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Anbefales.

Inspiration om øget samarbejde mellem biblioteket og jobcentret.

**Bilag**

Bibliotekspolitik for Nyborg Kommune - forslag af 10.10.2019

Forslag til etablering af Biblioteksråd pr. 01.03.2020

Bibliotekspolitik 2016 for Nyborg Kommune (godkendt 29.03.2016)

# Punkt 7: Beskæftigelsesministeriets benchmarkliste oktober 2019

## Sagsfremstilling

### 7. Beskæftigelsesministeriets benchmarkliste oktober 2019

Sagsnr.	450-2018-26432	Initialer	KTJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har siden 2016 benchmarket kommunerne halvårligt ved at se på, hvor mange borgere de enkelte kommuner har på offentlig forsørgelse og sammenholdt med det med det antal, der kan forventes at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

Kommunernes rammevilkår er forskellig ligesom sociale, demografiske, erhvervmæssige og økonomiske faktorer, som der tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater.

Benchmarkingen giver dermed mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt.

I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontakthjælpsområdet.

Det er det nationale Forsknings- og Analysecenter for velfærd (VIVE) der har leveret analysedesignet til at bestemme kommunernes rammevilkår.

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde 22. oktober 2019 sin benchmarkliste, der er baseret på tal fra 1. halvår 2018 – 2. halvår 2018.

Inden for disse kategorier placerer Nyborg Kommune sig som følger:

- Dagpenge: 9. plads (40 personer færre end forventet ift. rammevilkårene)
- Sygedagpenge: 56. plads (10 personer flere end forventet ift. rammevilkårene)
- Kontanthjælp: 3. plads (160 personer færre end forventet ift. rammevilkårene)

Det betyder, at Nyborg Kommune ligger på en samlet førsteplads med 190 færre fuldtidsledige end forventet ud fra rammevilkårene.

De øvrige fynske kommuner placerer sig som følger:

- Kerteminde: 20. plads
- Faaborg-Midtfyn: 60. plads
- Middelfart: 23. plads
- Assens: 50. plads
- Svendborg: 24. plads
- Nordfyn: 28. plads
- Odense: 70. plads
- Langeland: 94. plads

Beskæftigelsesministeriets næste benchmarkliste udkommer i marts 2020 og bygger på tal for sidste halvår 2018 samt første halvår 2019.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

- 450-2019-211320 Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser
- 450-2019-211321 Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet
- 450-2019-211322 Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet
- 450-2019-211324 Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet
- 450-2019-216914 Status på LAB-forenkling

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet

Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet

Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet

Status på LAB-forenkling

## **Punkt 8: Orientering fra Formand, Udvalgsmedlemmer og administration**

### **Sagsfremstilling**

#### **8. Orientering fra Formand, Udvalgsmedlemmer og administration**

Sagsnr.	450-2019-12704	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### **Sagsfremstilling**

Nedenfor følger eventuelle orienteringer fra:

Orientering fra formand:

- Intet

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Gensidig forsørgerpligt – er der eksempler!

Orientering fra administration:

- Intet

### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager eventuelle orienteringer til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. november 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## Punkt 9: Kommende punkter

### Sagsfremstilling

#### 9. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-12704	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Nedenfor følger kommende punkter til møder i Beskæftigelsesudvalget:

- Exitforløb
- Opfølgning på projekt ”Ny Kurs”
- Opfølgning på tolkeindsatsen
- IGU på SOSU-området
- Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020
- Orientering om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune
- Status på sager om sygedagpenge
- Status og opfølgning på socialt frikort
- Status på sager om ressourceforløb
- Temamøde om integration – Primo 2020
- Evaluering af Jobcamp (Beskæftigelsesudvalget/Social- og Familieudvalgt) primo 2020

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager punktet til efterretning.

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. november 2019:

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 10: Lukket: Meddelelser**