

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 05-03-2012

Mødedato Mandag d. 05. marts 2012 kl. 13:00

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Ligestillingsudvalget - referater 1.6.2010-31.12.2011 + etnisk ligestilling.....	3
Charter for flere kvinder i ledelse.....	5
Orientering og møder 2012.....	6

Punkt 1: Ligestillingsudvalget - referater 1.6.2010-31.12.2011 + etnisk ligestilling

Sagsfremstilling

1. Ligestillingsudvalget - referater 1.6.2010-31.12.2011 + etnisk ligestilling

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

MED-temadag med fokus på bl.a. ligestilling og mangfoldighed

Vibeke Ejlertsen og Kirsten Pedersen har deltaget i MED-temadag. Vibeke holdt oplæg med titlen; Dialog med en politiker. Hun fortalte også om ligestillingsudvalget.

Etnisk ligestilling

Boy Wind deltager i næste møde 21.05.2012, da han den 05.03.2012 er optaget med at modtage en syrisk familie.

På sidste møde 12.12.2011 blev følgende besluttet:

- Opfølgning på etniske nøgletal blev drøftet. Jf. KL-vejledningen skal kommunalbestyrelsen årligt drøfte opfyldelsen af måltallene. Det forventes, at den årlige drøftelse kan finde sted i 3. kvartal 2012 på baggrund af følgende input:
 - o Boy Wind fra socialafdelingen (arbejder med målgruppen) inviteres til en drøftelse på næste ligestillingsudvalgsmøde
 - o Det overvejes hvad der kan gøres i forhold til aktiveringsindsats og praktikanter mv.
 - o Vibeke Ejlertsen sætter emnet på dagsordenen i Beskæftigelsesudvalget
 - o Indtil videre "fredes" skolerne pga. ny skolestruktur, men senere drøftes situationen med en skoleleder.
- Der vedlægges bilag vedr. etnisk ligestilling.

Oplæg om ligestilling i andre kommuner

Vibeke Ejlertsen har været i Hvidovre og Langelands kommuner for at holde oplæg.

Indstilling

De etniske nøgletal drøftes med henblik på det videre arbejde med emnet. Derudover dialog om MED-temadag og oplæg i andre kommuner.

Sagen afgøres i

Byrådet skal årligt drøfte opfyldelsen af etniske måltal.

Bilag

450-2011-180641	etniske nøgletal fra KL
450-2011-180158	VS: Administrativ information vedr. måltal for andel ansatte med ikke-vestlig baggrund
450-2011-62368	Etnisk ligestilling - måltal

Beslutning i Ligestillingsudvalget 5. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Etnisk ligestilling har været drøftet indledningsvis i beskæftigelsesudvalget, hvor det også senere vil blive sat på dagsordenen til en yderligere drøftelse.

Nyborg Kommune har lige haft samtaler til kontorelevansættelser. Der var 184 ansøgere i et meget mangfoldigt ansøgerfelt. Der er ansat 3 kontorelever og disse er udvalgt ud fra 8 forskellige kriterier. Det afgørende kriterie er fortsat kvalifikationer, men der ansættes jf. en helhedsvurdering, hvor mangfoldighed er et af de 8 kriterier. Blandt de 3 ansatte er der en mand og 2 kvinder, hvor af den ene har anden etnisk baggrund. Det overvejes at lave en pressehistorie om emnet, fx. Nyborg Kommune vil mangfoldigheden. Undervisningsområdet er fortsat et fokusområde, da statistikken nu siger, at der ikke er nogen ansatte med anden etnisk baggrund på området. Der arbejdes videre med oplæg til årlig drøftelse om etnisk ligestilling i byrådet.

Dansk Kvindesamfund har fremhævet Nyborg Kommune som en arbejdsplads, der arbejder meget med ligestilling.

Bilag

etniske nøgletal fra KL

VS: Administrativ information vedr. måltal for andel ansatte med ikke-vestlig baggrund

Etnisk ligestilling - måltal

Punkt 2: Charter for flere kvinder i ledelse

Sagsfremstilling

2. Charter for flere kvinder i ledelse

Sagsnr.	450-2010-41702	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

KL arbejder fortsat med at synliggøre charter for flere kvinder i ledelse (jf. sidste møde). KL har henvendt sig til Nyborg Kommune og har fået tilsendt materiale fra Nyborg Kommune, fx. rapport og debatoplæg om emnet.

Til orientering har vi fået vedlagte mail fra Vfactor, som tidligere har deltaget i møde i ligestillingsudvalget.

Indstilling

Aktuel drøftelse.

Bilag

450-2012-65112 Mail kvinder i ledelse - Tak for din interesse i Value Academy

Beslutning i Ligestillingsudvalget 5. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Kursustilbud fra Vfactor blev drøftet. Der er mange kvindelige ledere i Nyborg Kommune, som er i gang med DOL - Den Offentlige Lederuddannelse og der er også gang i masteruddannelsen i ledelse i Nyborg, hvor en kvindelig leder deltager. Derfor er vi pt. godt med i forhold til kompetenceudvikling af kvindelige ledere.

Andelen af kvinder på masteruddannelsen på CBS (Copenhagen Business School) er stigende.

Bilag

Mail kvinder i ledelse - Tak for din interesse i Value Academy

Punkt 3: Orientering og møder 2012

Sagsfremstilling

3. Orientering og møder 2012

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Mødeplan 2012:

- 05.03.2012, kl. 13-14 (alle møder på Kjeld Outzens kontor)
- 21.05.2012, kl. 13-14
- 20.08.2012, kl. 13-14
- 29.10.2012, kl. 13-14
- 17.12.2012, kl. 13-14

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Ligestillingsudvalget 5. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Efter dagsordenen til dette møde blev udsendt, er der kommet mail fra ligestillingsministeriet med materiale om den årlige perspektiv- og handlingsplan på området. Materialet blev drøftet, herunder emnet: "Piger og drenge skal have lige muligheder", da mange ofte ubevidst kommer til at tænke kønsstereotyp". Det overvejes om en foredragsholder som Jo Krøjer kunne bruges til et konkret arrangement på skoleområdet, da hun fx. kan fortælle om udfordringer med ligestilling i arbejdslivet.

Den 18. | 19. april er der arrangementer vedr. |Kærestevold| på vores 4 overbygningsskoler. Det er et vigtigt fokusområde.

Efter mødet er der kommet følgende fra ligestillingsministeren:

Ligestillingsminister lancerer Facebook-kampagnen: Kom med i kampen!

I anledningen af Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts sætter ligestillingsminister Manu Sareen fokus på den nye ligestillingsgeneration, og i den forbindelse lancerer ministeriet Facebook-kampagnen "Kom med i Kampen | Ligestilling handler også om dig". En kampagne, der skal sparke liv i ligestillingsdebatten med unge stemmer og få de unge til at forholde sig til ligestilling.

Resultatet af kommuners (med flere) ligestillingsredegørelser for 2011 forventes offentliggjort i april 2012, dvs. efter påskeferien.

Der er udsendt mail til udvalget vedr. en FOA-konference om mangfoldighed. Der arbejdes på at en FOA-repræsentant kan deltage og evt. formidle udbyttet videre til inspiration i kommunen.