

# **REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 19-04-2021**

**Mødedato** Mandag d. 19. april 2021 kl. 14:00

**Mødested** Virtuelt

## **Indholdsfortegnelse**

Referat fra sidste møde.....	3
Indledende dialog om ligestillingsudfordringer på arbejdsmarkedet.....	4
Ledighedstal.....	6

## Punkt 1: Referat fra sidste møde

### Sagsfremstilling

#### 1. Referat fra sidste møde

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	HSO	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Opfølgning på referat fra sidste møde 14. december 2020.

### Indstilling

Godkendelse

### Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

### Bilag

450-2021-86182 Referat fra Ligestillingsudvalget 14. dec. 2020

### Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. april 2021:

*Fraværende: Ingen*

Godkendt.

### Bilag

Referat fra Ligestillingsudvalget 14. dec. 2020

## Punkt 2: Indledende dialog om ligestillingsudfordringer på arbejdsmarkedet

### Sagsfremstilling

#### 2. Indledende dialog om ligestillingsudfordringer på arbejdsmarkedet

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	HSO	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelseschef Merete Gommesen fra Jobcenteret inviteres ind til en indledende dialog.

Her drøftes:

- Hvervning af COVID-19 afskedigede medarbejdere
- Undgåelse af at tænke kønsstereotyp i besættelse af stillinger
- Fordomsfri drøftelse af en ligesindet tilgang i dialogen med borgerne

#### Indstilling

Drøftelse

#### Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

#### Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. april 2021:

*Fraværende: Ingen*

#### Hvervning af COVID-19 afskedigede medarbejdere

Merete Gommesen orienterer om følgende:

- Arbejdskraft fra hotel- og restaurationsbranchen har været eftertragtet til COVID-19 jobs
- Flygtningekvinder med AMU-kursus i rengøring har fået arbejde i blandt andet Ny-borg Kommune

#### Unge og arbejdsmarkedet

I Nyborg Kommune er der ca. 200 unge uden job.

Der ses et behov for, at unge fra familier, hvor forældrene ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet, får mulighed for at lære arbejdsmarkedet at kende.

Der drøftes følgende:

- Man kan tænke fritidsjob sammen med familie
- I den sammenhæng er det vigtigt, at de unge får en god oplevelse, er trygge, og føler sig anerkendt i arbejdet

#### Undgåelse af at tænke kønsstereotyp i jobopslag

Der ses et behov for en opmærksomhed på, hvordan jobopslag skrives. Jobopslag bliver ofte skrevet af kvinder og derfor ofte vinklet ud fra en kvindes synsvinkel.

Der drøftes følgende initiativer:

- Opmærksomhed på at få en mandlig vinkel på stillingsopslag
- Arbejd på at få mandlige ambassadører indenfor typiske kvindefag, der kan reklamere for faget

### **Ungdommens Uddannelsesvejledning**

Der ses et behov for en forebyggende tilgang til de unges valg af uddannelsesretning, hvor de unge hjælpes med et fokus på et uddannelsesvalg, der giver mening, og som de unge trives med.

Der drøftes følgende om, hvordan kønsstereotyp uddannelsesvejledning kan brydes:

- Bestemte fag og jobs skal tales op
- De unge skal præsenteres for andre veje end de kønsstereotype veje
- Forslag om kommunikation, der viser andre veje end det kønsstereotype valg, som kan bruges på jobcenter og skolerne.

Det aftales, at Merete Gommesen og lederen for Ungdommens Uddannelsesvejledning inviteres til møde i Ligestillingsudvalget. Der ønskes en præsentation af et udspil på, hvordan man kan bryde en kønsstereotyp studievejledning.

## Punkt 3: Ledighedstal

### Sagsfremstilling

#### 3. Ledighedstal

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	HSO	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelseschef Merete Gommesen giver en orientering om ledighedstallene set i perspektiv til Ligestillingsudvalgets arbejde.

#### Indstilling

Orientering

#### Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

#### Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. april 2021:

*Fraværende: Ingen*

Merete Gommesen orienterede om arbejdsløshedstal for Nyborg Kommune.

Der orienteres om, at der er ca. 2700 ledige i Nyborg Kommune, hvoraf der er en lille overvægt af kvinder med 53%. Dette er det normale billede.

26,3% af aldersgruppen 35-45 år er ledige, hvilket er ca. 200 flere end inden COVID-19. Nyborg Kommune ligger højest blandt de fynske kommuner, hvilket har baggrund i, at hotel-branchen i Nyborg er hårdt ramt som følge af COVID-19.

Jobcentret har for nuværende og frem til sommerferien fokus på de langtidsledige.