

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 24-03-2014

Mødedato Mandag d. 24. marts 2014 kl. 13:00

Mødested Kjeld Outzens kontor

Indholdsfortegnelse

Referat fra sidste møde.....	3
Etnisk ligestilling.....	5
Flere mænd i sygeplejen samt en politik for drenge og mænds ligestilling.....	9
Pulje til fremme af mangfoldighed og flere mænd i daginstitutioner.....	11
Ligestilling - Perspektiv- og handlingsplan 2014.....	13
Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige.....	15
Orientering og mødeplan 2014.....	17

Punkt 1: Referat fra sidste møde

Bilag

Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 16. december 2013, kl. 13:00 - 14:30

Referat fra sidste møde

Sagsfremstilling

1. Referat fra sidste møde

Sagsnr. 450-2010-13699

Initialer TRH

Åbent

Sagsfremstilling

Som noget nyt foreslås at referatet fra sidste møde er på dagsordenen.

Indstilling

Til drøftelse samt opfølgning på sidste møde

Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

Bilag

450-2013-197831

Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 16. december 2013, kl. 13:00
- 14:30

Beslutning i Ligestillingsudvalget 24. marts 2014:

Fraværende: Kirsten Pedersen (LO)

Det nye medlem i udvalget Peter Wagner Mollerup blev budt velkommen og han fik en kort introduktion til udvalgets arbejde.

Der var ingen bemærkninger til referatet.

Punkt 2: Etnisk ligestilling

Bilag

Etniske måltal 2011-2013 - Nyborg Kommune.xlsx

Etnisk ligestilling

Sagsfremstilling

2. Etnisk ligestilling

Sagsnr. 450-2010-13699

Initialer UHV

Åbent

Sagsfremstilling

Der er lige kommet nye etniske måltal fra KL, som vedlægges til drøftelse.

Tallene er gjort lidt anderledes op denne gang. Herunder ses de seneste tal.

Nyborg (450), 2011	Administrativt område	Børn & unge området	Teknisk område samt service	Undervisningsområdet	Ældre, sundhed og handicap	Total
Etniske danskere	367	705	258	389	908	2.627
Indvandrere/efterkommere (Ikke-vestlig herkomst)	12	15	21	-	51	99
Indvandrere/efterkommere (Vestlig herkomst)	5	4	8	6	22	45
Kommunalt ansatte, total	384	724	287	395	981	2.771
Indvandrere/efterkommere (Ikke-vestlig herkomst)	12	15	21	-	51	99
Kommunalt ansatte, total	384	724	287	395	981	2.771
Andel ansatte med ikke-vestlig herkomst blandt de ansatte i kommunen	3,13%	2,07%	7,32%	0,00%	5,20%	3,57%

Tallene er baseret på en særkørsel fra Danmarks Statistik og KRL, 2011 (16-66 år)

Nyborg (450), 2012	Administrativt område	Børn & unge området	Teknisk område samt service	Undervisningsområdet	Ældre, sundhed og handicap	Total
Etniske danskere	353	711	231	373	857	2.525
Indvandrere/efterkommere (Ikke-vestlig herkomst)	13	16	18	2	52	101
Indvandrere/efterkommere (Vestlig herkomst)	5	6	6	5	19	41
Kommunalt ansatte, total	371	733	255	380	928	2.667
Indvandrere/efterkommere (Ikke-vestlig herkomst)	13	16	18	2	52	101
Kommunalt ansatte, total	371	733	255	380	928	2.667
Andel ansatte med ikke-vestlig herkomst blandt de ansatte i kommunen	3,50%	2,18%	7,06%	0,53%	5,60%	3,79%

Tallene er baseret på en særkørsel fra Danmarks Statistik og KRL, 2012 (16-66 år)

Nyborg (450), 2013	Administrativt område	Børn & unge området	Teknisk område samt service	Undervisningsområdet	Ældre, sundhed og handicap	Total
Etniske danskere	356	658	228	312	814	2.368
Indvandrere/efterkommere (Ikke-vestlig herkomst)	15	16	14	1	53	99
Indvandrere/efterkommere (Vestlig herkomst)	5	8	9	4	12	38
Kommunalt ansatte, total	376	682	251	317	879	2.505
Indvandrere/efterkommere (Ikke-vestlig herkomst)	15	16	14	1	53	99
Kommunalt ansatte, total	376	682	251	317	879	2.505
Andel ansatte med ikke-vestlig herkomst blandt de ansatte i kommunen	3,99%	2,35%	5,58%	0,32%	6,03%	3,95%

Sidst emnet blev drøftet så dagsordenen således ud i ligestillingsudvalget 17.12.2012:

Byrådet har 20.11.2012 godkendt ligestillingsudvalgets oplæg til årlig drøftelse om etnisk ligestilling. Jf. oplægget skal fagudvalgene drøfte strategi og evt. barrierer i forhold til at de ansatte i kommunen bør afspejle befolkningen. Formålet med drøftelsen er også at komme med forslag til evt. indsatser på området.

Jf. vedlagte oplæg ser statistikken for etnisk ansatte således ud:

Udvikling i etniske nøgletal for Nyborg Kommune – baseret på tal fra KL

Grupper	September 2009	September 2010	September 2011
Andel af arbejdsstyrken fra ikke-vestlige lande bosat i Nyborg Kommune	3,51 %	3,37 %	3,31 %
Andel af arbejdsstyrken fra ikke-vestlige lande i ansat i Nyborg Kommune	3,18 %	3,04 %	3,57 %
Andel fra ikke-vestlige lande i administrationen i Nyborg Kommune	2,51 %	2,00 %	3,13 %
Andel fra ikke-vestlige lande i Børn- og ungeområdet i Nyborg Kommune	2,17 %	1,78 %	2,07 %
Andel fra ikke-vestlige lande i det tekniske område/service i Nyborg Kommune	5,38 %	6,37 %	7,32 %
Andel fra ikke-vestlige lande i undervisningsområdet i Nyborg Kommune	0,66 %	0,00 %	0,00 %
Andel fra ikke-vestlige	4,48 %	4,48 %	5,20 %

Det foreslås, at de etniske nøgletal drøftes i fagudvalgene efter følgende plan:

- Beskæftigelsesudvalget drøfter den 07.01.2013 vejledning om uddannelsesvalg til unge med anden etnisk baggrund samt vedlagte oplæg generelt.
- Skole- og Dagtilbudsudvalget drøfter 09.01.2013 de nævnte nøgletal på skole- og daginstitutionsområdet.
- Økonomiudvalget drøfter 14.01.2013 de nævnte nøgletal på administrations- og serviceområdet.
- Sundheds- og Ældre drøfter 21.01.2013 de nævnte nøgletal på eget fagområde (ældreområdet mv.)

Indstilling

Fagudvalgene drøfte strategi og evt. barrierer i forhold til at de ansatte i kommunen bør afspejle befolkningen. Formålet med drøftelsen er også at komme med forslag til evt. indsatser på området.

Bilag

450-2014-29260

Etniske måltal 2011-2013 - Nyborg Kommune.xlsx

Beslutning i Ligestillingsudvalget 24. marts 2014:

Fraværende: Kirsten Pedersen (LO)

Emnet er blevet drøftet i de politiske fagudvalg i 2013. Den skærpede opmærksomhed på området har givet nogle synlige resultater med bedre repræsentation af ansatte med ikke-vestlig baggrund. Der laves dagsordenpunkt til økonomiudvalget og byrådet til de kommende møder. Jf. trepartsaftalen fra 2007 skal kommunalbestyrelsen årligt drøfte opfyldelsen af måltallene. Nyborg Kommunes beslutningsoplæg og guide om etnisk ligestilling fra 2011 tager udgangspunkt i, at målet er, at de ansatte i Nyborg Kommune skal afspejle befolkningen i Nyborg Kommune. De seneste tal fra 2013 viser at andelen af arbejdsstyrken bosat i Nyborg Kommune med ikke-vestlig baggrund er 3,50 % og at samme gruppe udgør 3,95 % af de ansatte i Nyborg Kommune.

Punkt 3: Flere mænd i sygeplejen samt en politik for drenge og mænds ligestilling

Flere mænd i sygeplejen samt en politik for drenge og mænds ligestilling

Sagsfremstilling

3. Flere mænd i sygeplejen samt en politik for drenge og mænds ligestilling

Sagsnr. 450-2014-2425

Initialer TRH

Åbent

Sagsfremstilling

I en nyhed fra Ministeriet for Ligestilling og Kirke fortælles det, at et nyt projekt skal forsøge at rekruttere og fastholde flere mænd i sygeplejen.

Link til nyheden: http://www.km.dk/index.php?id=59&no_cache=1&tx_ttnews%5BbackPid%5D=60&tx_ttnews%5Btt_news%5D=1587

Link til 30 forslag | en politik for drenge og mænds ligestilling, udvidet udgave:

http://www.taenketankenvm.dk/wp-content/uploads/2011/11/VM_30-forslag_udvidet_udgave.pdf

Indstilling

Til drøftelse.

Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

Beslutning i Ligestillingsudvalget 24. marts 2014:

Fraværende: Kirsten Pedersen (LO)

Ligestillingsministeriet har taget mange gode initiativer. Materialet blev drøftet og giver god inspiration. Der er 24.3.2014 sendt link til udvalgets medlemmer, så man kan tilmelde sig ministeriets nyhedsbreve.

Punkt 4: Pulje til fremme af mangfoldighed og flere mænd i daginstitutioner

Bilag

Afslagsbrev

Pulje til fremme af mangfoldighed og flere mænd i daginstitutioner

Sagsfremstilling

4. Pulje til fremme af mangfoldighed og flere mænd i daginstitutioner

Sagsnr. 450-2013-48514

Initialer TRH

Åbent

Sagsfremstilling

Nyborg Kommune har fået afslag på ansøgningen til puljen om mangfoldighed i daginstitutioner. Afslagsbrev vedlægges.

Indstilling

Til orientering.

Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

Bilag

450-2013-198990

Afslagsbrev

Beslutning i Ligestillingsudvalget 24. marts 2014:

Fraværende: Kirsten Pedersen (LO)

Til efterretning.

Punkt 5: Ligestilling - Perspektiv- og handlingsplan 2014

Bilag

Perspektiv- og handlingsplan_2014.pdf

Ligestilling - Perspektiv- og handlingsplan 2014

Sagsfremstilling

5. Ligestilling - Perspektiv- og handlingsplan 2014

Sagsnr. 450-2010-85291

Initialer UHV

Åbent

Sagsfremstilling

Ligestillingsministeren har 27.02.2014 sendt "Perspektiv- og handlingsplan 2014".

Planen vedlægges til drøftelse.

Indstilling

Drøftelse

Bilag

450-2014-31884

Perspektiv- og handlingsplan_2014.pdf

Beslutning i Ligestillingsudvalget 24. marts 2014:

Fraværende: Kirsten Pedersen (LO)

Materialet er meget spændende, seriøst og inspirerende. På næste møde tages en samlet drøftelse af diverse inspirationsmateriale, herunder hvilket fokus og indsatser som ligestillingsudvalget ønsker for de kommende år. Det betyder en samlet drøftelse af etnisk ligestilling, diverse initiativer fra ministeriet herunder perspektivplanen samt Nyborg kommunes egen analyse af ligestillingsvurdering (punkt 6 i denne dagsorden).

Punkt 6: Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige

Bilag

Ligestillingsvurdering - Rapport fra Kiran - Korrekturlæst til chefgruppen

Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige

Sagsfremstilling

6. Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige

Sagsnr. 450-2013-12188

Initialer TRH

Åbent

Sagsfremstilling

Jf. sidste møde i Ligestillingsudvalget drøftes Kirans rapport om ligestillingsvurdering i Nyborg Kommune igen.

Indstilling

Til drøftelse.

Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

Bilag

450-2013-176731

Ligestillingsvurdering - Rapport fra Kiran - Korrekturlæst til chefgruppen

Beslutning i Ligestillingsudvalget 24. marts 2014:

Fraværende: Kirsten Pedersen (LO)

På næste møde tages en samlet drøftelse af diverse inspirationsmateriale, herunder hvilket fokus og indsatser som ligestillingsudvalget ønsker for de kommende år. Det betyder en samlet drøftelse af etnisk ligestilling, diverse initiativer fra ministeriet herunder perspektivplanen samt Nyborg kommunes egen analyse af ligestillingsvurdering.

Arbejdet med ligestilling og mangfoldighed har både en positiv påvirkning af "bundlinjen" samt trivsel og arbejdsmiljø.

Punkt 7: Orientering og mødeplan 2014

Orientering og mødeplan 2014

Sagsfremstilling

7. Orientering og mødeplan 2014

Sagsnr. 450-2010-13699

Initialer TRH

Åbent

Sagsfremstilling

Generel orientering.

Mødeplan 2014

- 24.03.2014, kl. 13-14 (alle møder på Kjeld Outzens kontor)
- 02.06.2014, kl. 11-12
- 08.09.2014, kl. 11-12
- 01.12.2014, kl. 11-12

Indstilling

Til orientering.

Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

Beslutning i Ligestillingsudvalget 24. marts 2014:

Fraværende: Kirsten Pedersen (LO)

Til orientering.