

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 12-04-2023

Mødedato Onsdag d. 12. april 2023 kl. 14:00

Mødested Nyborg Rådhus, mødelokale 3

Mødedeltagere Vibeke Ejlertsen, Kenneth Taanquist, Jan Reimer Christiansen (Fravær), Rameesh T. Sambanther (Fravær), Jørn Terndrup

Indholdsfortegnelse

Orientering - Fælles Fyns beskæftigelsesforum møde d. 23.02.2023.....	3
Beslutning - Fastsættelse af retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse iht. Lov om Aktiv beskæftigelse.....	5
Orientering om status på fejladministration af 225- timersreglen.....	8
Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraine-Indsats.....	9
Orientering om uddannelsesmesse.....	10
Civilsamfundsstrategi 2023-26 i høring.....	11
Besøg fra FGU Fyns bestyrelse v/ Gitte Lykkehus.....	13
Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg.....	14
Orientering om status på ledighed.....	17
Drøftelse af kommende punkter.....	18
Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration.....	19
Underskriftsside.....	20
Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og administration - Lukket.....	21

Punkt 1: Orientering - Fælles Fyns beskæftigelsesforum møde d. 23.02.2023

S2023-2766

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Indstilling

Orientering

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sagsfremstilling

Fælles Fynske Beskæftigelsesforum (FFBF) er et forum, der består af fagudvalgsformænd fra 9 fynske kommuner. De fynske kommuner har etableret et tæt samarbejde om de udfordringer som kommunerne deler.

FFBF udarbejder et fælles fynsk strategipapir, der rammesætter en række fælles indsatser, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen på tværs af de fynske kommuner.

De fynske kommuner deler arbejdsmarked, vi servicerer de samme virksomheder med rekrutteringer, og FFBF har en fælles ambition om at opkvalificere den fynsk arbejdsstyrke, så ledige fynboer har de efterspurgte kompetencer.

Kommunerne på Fyn tilrettelægger individuelt den lokale beskæftigelsesindsats. Men indenfor nogle områder er der et potentiale i at arbejde sammen på tværs af Fyn.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum vil i tråd med FN's Verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst, sætte fokus på, at flere ledige skal være en del af arbejdsfællesskabet, herunder fx unge, personer med fysiske eller psykiske handicap samt borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi lykkes bedst i fællesskab - igennem samarbejde og partnerskaber med borgere, myndigheder, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og organisationer. Partnerskaber kan fx være offentligt-private partnerskaber eller civilsamfundspartnerskaber.

I 2021-2022 har FFBF besluttet 4 strategiske pejlemærker for deres arbejde:

- At styrke den fælles opkvalificeringsindsats på Fyn
- At øge den fælles rekrutteringsindsats på Fyn
- At gøre en særlig indsats for ledige akademikere på Fyn
- At styrke koordineringen af jobcentrenes virksomhedskontakt

FFBF mødes 4 gange årligt.

Seneste møde foregik d. 23.02.2023 på Skrøbelev Gods på Langeland, hvor der blev drøftet følgende:

- Opfølgning på regelforenkling v/ Torben Lønberg (Centerchef, Langeland Kommune)
- Fælles Fyns Beskæftigelsesforum strategi 2021-2022 v/ Torben Lønberg (Centerchef, Langeland Kommune)
 - Afrapportering vedrørende opkvalificeringsindsatser for 2. halvår af 2022, jobordre 2022 samt formidlings- og besættelsesgrad 1-3 kvartal 2022.
- Samarbejde med Byg til Vækst v/ Michael Langkilde, Borger og Arbejdsmarkedschef, Svendborg
 - Overvejelser om sammenhæng til FFBF's strategioplæg samt udviklingsmuligheder generelt
- Tilfredshedsundersøgelse for brugere af jobcentrene v/ Ulrik Krølle Hansen (Udvalgsformand, Langeland Kommune)
 - En politisk drøftelse
- Regeringsgrundlaget (nedlæggelse af jobcentrene) v/ Peter Gravensen, Arbejdsmarkedsdirektør, AMK syd, STAR)

Dagsorden, referat og slides omkring strategi og regeringsgrundlaget er vedlagt som bilag. Endvidere vedlagt brev fra FFBF som er sendt til hhv. beskæftigelsesministeren og Folketingets beskæftigelsesudvalg

Til mødet vil Formand for beskæftigelses- og Integrationsudvalget Vibeke Ejlertesen orientere om seneste møde i Fælles Fyns Beskæftigelsesforum d. 23.02.2023

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Til efterretning.

Bilag

Frihed til kommunerne i beskæftigelsesindsatsen

Fællesfynsk beskæftigelsesforum - dagsorden og strategi d. 23.02.2023

Oplæg fra Peter Gravesen fra STAR d. 23.02.2023

Referat fra Fælles Fyns Beskæftigelsesforum d. 23.02.2023

Punkt 2: Beslutning - Fastsættelse af retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse iht. Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats §176

S2019-9980

Økonomiske konsekvenser

Da der har været så store forskelle på regnskab for merudgiftsgodtgørelse de sidste par år jf. ovenstående kan det være svært at sige et akkurat forventeligt udgift for 2023.

Ved fastholdelse af det nuværende serviceniveau med den ekstra tilføjelse af at ydelse i særlige tilfælde kan forudbetales til godtgørelse af udgifter ved deltagelse i tilbud jf. LAB §176, vil et bud på udgifterne kunne udgøre 100.000 kroner i 2023 efter statsrefusion.

Der modtages alene 50% refusion for deltagere i jobafklaringsforløb.

Sagsfremstilling

Kommunen skal i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) §176 stk. 2 fastsætte retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til anslåede udgifter ved deltagelse i aktivering. Kommunen skal give information til kommunens borgere om indholdet af retningslinjerne. Dette kan evt. gøres ved at lægge retningslinjerne på kommunens hjemmeside.

Godtgørelsen kan for eksempel dække udgifter til arbejdstøj eller udgifter til transport for de første 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger under de første 24 km.

Har borgeren udgifter til transport udover 24 km., kan der søges om befordringsgodtgørelse efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §175.

Merudgiftsgodtgørelsen er i modsætning til befordringsgodtgørelse ikke en ret. Den enkelte kommune skal fastsætte retningslinjerne - herunder satsen for godtgørelsen, hvem der kan få, og hvornår de kan få, jf. dog de betingelser, der er fastsat i loven.

Retningslinjerne og satsen varierer derfor fra kommune til kommune. Godtgørelsen kan dog maksimum udgøre op til 1000 kr. brutto pr. måned.

Merudgiftsgodtgørelsen efter § 176 vurderes og bevilges af Jobcenteret eller ungeindsatsen på baggrund af en individuel vurdering, og godtgørelsen udbetales jf. nuværende retningslinjer bagudrettet på baggrund af dokumenterede faktisk afholdte udgifter.

Følgende målgrupper er omfattet af personkredsen for merudgiftsgodtgørelse:

- Personer der modtager kontanthjælp,
- Personer der modtager overgangsydelse efter Lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter Integrationsloven
- Personer der modtager uddannelseshjælp
- Personer i jobafklaringsforløb
- Personer i et ressourceforløb
- Ledige selvforsørgende der deltager i tilbud
- Personer under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats

Kommunen kan ikke i retningslinjerne udelukke en eller flere målgrupper fra godtgørelsen, jf. Ankestyrelsens principmeddelelse 05-22 (Meddelelsen er vedlagt som bilag).

Det er en betingelse for at få bevilget merudgiftsgodtgørelse, at borgeren deltager i et af følgende tre tilbud:

1. Virksomhedspraktik
2. Nytteindsats, eller
3. Vejledning og opkvalificering.

Seneste fastlæggelse af retningslinjerne fandt sted d. 03.06.2019, hvor daværende beskæftigelsesudvalg besluttede følgende retningslinjer - vedlagt som bilag:

- At borgere i målgruppen kan få godtgørelse til arbejdstøj der af sikkerhedsmæssige årsager er nødvendigt for at deltage i tilbuddet, og som ikke indgår i beklædningsordningen for tilbuddet.
- At borgere i målgruppen kan få godtgjort udgifter til transport til tilbud, der geografisk er placeret i intervallet fra 5 til 24 km. fra borgers bopæl til aktiveringstilbuddet, i form af gældende kilometertakst ved kørsel i egen bil eller buskort

Derudover:

- At fastsættelsen af serviceniveauet forelægges for Beskæftigelsesudvalget en gang årligt
- At det endeligt fastsatte serviceniveau og retningslinjer for udbetaling af godtgørelse publiceres på Nyborg Kommunes hjemmeside

Der er i Nyborg Kommune udarbejdet interne retningslinjer ift. § 176 (arkiveret i Jobcenterets CMS), hvorefter der kan bevilges transportgodtgørelse under (eller op til) 24 km. Der kan ydes godtgørelse enten ved kørsel i egen bil eller til offentlig transport, hvilket afklares i det enkelte tilfælde.

Af seneste sagsfremstilling som er vedlagt som bilag fremgår desuden at der i 2017 og 2018 er brugt hhv. 230.364 kr. og 294.379 kr. samt en forventet udgift til merudgiftsgodtgørelse i 2019 på 311,710 kr.

De tilsvarende tal for godtgørelse af udgifter til merudgiftsgodtgørelse ved deltagelse i aktivering i henhold til LAB § 176 var i 2019, 2020, 2021 og 2022 på hhv. 137,000 kr., 38,000 kr., 187,000 kr. og 33,000 kr. Beløbet er efter statsrefusion.

Ved fastlæggelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af transportudgifter ved deltagelse i aktivering kan der tages udgangspunkt i disse forhold:

- Målgruppeafgrænsning
- Aktiveringstilbud, der er omfattet af godtgørelse
- Kilometerinterval mellem 0 og 24 km., hvortil der ydes godtgørelse
- Transportmidler, der kan ydes godtgørelse til (kørsel i egen bil/ buskort)
- Satsers for kilometer kørt i egen bil og til brug af offentlig transport/ buskort
- Procedure for borgers ansøgning om godtgørelse (dokumentation, blanketter)
- Frekvens for udbetaling af godtgørelse til borger

Godtgørelse af udgifter til arbejdstøj

Jf. nuværende retningslinjer kan godtgørelse til arbejdstøj kun udbetales til arbejdstøj, der af sikkerhedsmæssige årsager er nødvendigt for at deltage i tilbuddet, og som ikke indgår i beklædningsordningen for tilbuddet.

Jobcentret har udarbejdet et forslag til retningslinjerne, herunder hvilken tekst der skal fremgå på kommunens hjemmeside. Endvidere et ansøgningsskema til merudgiftsgodtgørelse som den enkelte borger kan tilgå på kommunens hjemmeside. Begge forslag er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Der indstilles til at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlægger serviceniveauet, herunder retningslinjerne for godtgørelse af udgifter ved deltagelse i beskæftigelsestilbud jf. LAB § 176 med udgangspunkt i følgende oplæg:

- At borgere i målgruppen fortsat kan få godtgjort udgifter til arbejdstøj som specificeret ovenfor.
- At borgere i målgruppen kan få godtgjort udgifter til transport til tilbud, der geografisk er placeret i intervallet fra 5 til 24 km. fra borgers bopæl til beskæftigelsestilbuddet, i form af gældende kilometertakst ved kørsel i egen bil eller buskort.
- At som udgangspunkt udbetales godtgørelsen bagudrettet, men at godtgørelsen i særlige tilfælde kan udbetales forud.
- At fastsættelsen af serviceniveauet forelægges for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en gang årligt
- At det endeligt fastsatte serviceniveau og retningslinjer for udbetaling af godtgørelse publiceres på Nyborg Kommunes hjemmeside

- At retningslinjerne er med virkning fra d. 01.05.2023

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Godkendt.

Bilag

Retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse efter LAB §176

Skema til ansøgning om merudgiftsgodtgørelse

05-22 - Ankestyrelsens principmeddelelse om Merudgiftsgodtgørelse iht. LAB §176

BEU 2019 - Fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter ved deltagelse i aktivering jf. LAB §83 (nu §176)

Punkt 3: Orientering om status på fejladministration af 225- timersreglen

S2022-1466

Økonomiske konsekvenser

Det vil få konsekvenser for økonomien, da der ikke kan hjemtages refusion af nedsættelsen og borgeren skal have udbetalt nedsættelsen indtil en afgørelse foreligger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Indstilling

Orientering

Sagsfremstilling

Den 25.01.2023 modtog Nyborg Kommune brev fra KL vedrørende fejladministration af 225-timersreglen, hvor kontanthjælpsmodtagere, som er omfattet af 225-timers reglen, automatisk er blevet nedsat i ydelse, uden at kommunen har truffet en afgørelse. For at sikre, at automatisk nedsættelse fremadrettet ikke kan ske har KOMBIT i efteråret 2022 udarbejdet og og informeret om en "Work around" - en vejledning i en manuel proces som skal sikre at der træffes afgørelse inden ydelsen nedsættes. Brevet er vedlagt som bilag.

Status er, at Nyborg kommunes ydelseskantor den 2. marts 2023 har fået tilsendt en skriftlig vejledning fra KOMBIT med henblik på at udgå at borger nedsættes uden at der er truffet korrekt afgørelse. Vejledningen består af en manuel work-around og tilhørende optagelse, hvori work-arounden gennemgås.

Ydelseskantoret har indarbejdet denne work-around i det daglige arbejde på Ydelseskantoret. Der er udarbejdet en arbejdsbeskrivelse for, hvordan arbejdet skal udføres på Ydelseskantoret. Dette for at sikre at fremtidige sager vedrørende afgørelser kan løses manuelt og på korrekt måde.

Herudover har Ydelseskantoret trukket en rapport, som viser de sager, hvor der er sket nedsættelser/bortfald i KY til brug for en vurdering af om sagerne er korrekt nedsat på korrekt grundlag. Listen er aktuelt ved at blive gennemgået.

Det forventes, at der vil være sager, hvor KY automatisk har nedsat borgerne uden at der er de nødvendige afgørelser til stede.

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Til efterretning.

Bilag

Systemunderstøttelse af 225-timersreglen

Punkt 4: Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraine-Indsats

S2023-1594

Indstilling

Orientering

Sagsfremstilling

Siden Ruslands invasion af Ukraine har Nyborg Kommune haft kontakt til en lang række ukrainere, der har været/pt. stadig opholder sig og bor i kommunen.

Status på Nyborg Kommunes Ukraine-indsats på velfærdsområderne fremgår af vedlagte bilag.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Økonomiske konsekvenser

Indgår i jobcentrets almindelige drift

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Til efterretning.

Bilag

Marts 2023 - Status på Nyborg kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne

Punkt 5: Orientering om uddannelsesmesse

S2023-1346

Sagsfremstilling

Uddannelsesmessen blev afviklet d. 23. og 24. november 2022 i Multihallen på Nyborg Gymnasium. Det var første år, at Nyborg Kommune afholdte messen, da denne opgave tidligere er varetaget af UUU.

Der deltog ca. 1200 unge fra kommunens folkeskoler og specialskole, derudover deltog der ca. 250 unge fra Kerteminde Kommunes folkeskoler. På messen var der stor opbakning fra erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner samt faglige organisationer og der var således 52 stande, som var fordelt på;

- Fødevarer, Jordbrug og oplevelser
- Teknologi, Byggeri og Transport
- Kontor, Handel og Forretningsservice
- Omsorg, Sundhed og Pædagogik

Tilbagemeldingen fra messen var positiv både fra eleverne og fra standeholderne og 86,7 % af stand holderne ønsker at deltage på messen igen i 2023 og 13% ved ikke om de deltager igen i 2023.

Udgiften har i alt været på 27.000 kr.

Uddannelsesmessen 2023 er planlagt med afholdelse d. 22. og 23. november. Nyborg Hallerne er booket til formålet og dette er for at skabe lige vilkår for alle standeholderne og for at give mere plads til de besøgende samt mulighed for at standende kan have ting med på messen, så de unge kan afprøve nogle ting i praksis.

Kernefortællingen i Uddannelsesmessen 2023 er, at man skal turde drømme. Med dette menes, at de unge skal have lov til, at drømme om deres fremtidige arbejdsliv og at Uddannelsesmessen skal være med til, at inspirere til dette og at tegne en vej igennem uddannelsessystemet mod målet om et drømmejob.

For første gang er skolernes elevråd inviteret ind i styregruppen for Uddannelsesmessen, da der er et ønske om, at de unge inddrages i planlægningen af messen og dermed får et medejerskab. De unge skal være med til at definere uddannelsesmessen og at de bidrager med gode idéer til fremtidens Uddannelsesmesse. Udover fælleselevrådet inviteres elever fra Den særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) og Den forberedende grunduddannelse (FGU) med ind i planlægningen af messen.

Indstilling

Orientering

Økonomiske konsekvenser

Der forventes en større udgift til uddannelsesmessen i 2023 end i 2022, da messen i 2023 skal afholdes i Nyborg Hallen. I den forbindelse vil der skulle lejes opstilling til standere, udsmykning af hallen, forplejning og eventuel oplæg udefra.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Til efterretning.

Punkt 6: Civilsamfundsstrategi 2023-26 i høring

S2021-29001

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager Civilsamfundsstrategien 2023-26 'SAMMEN kan vi mere' til efterretning. Udvalget har samtidig mulighed for at indgive høringsvar.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget sendte, på deres udvalgsmøde 8. marts 2023, civilsamfundsstrategien 2023-26 'SAMMEN kan vi mere' i offentlig og intern høring. (bilag 1)

Strategien skal afløse Frivillighedspolitikken 2018-21 'Hånd i hånd med frivilligheden' samt Ensomhedsstrategien 2019-21 'Sammen om at fremme fællesskaber'.

Formålet med civilsamfundsstrategien 'SAMMEN kan vi mere' er at sikre en fortsat god udvikling på civilsamfundsområdet, skabe sammenhængskraft og et øget samspil mellem særligt kommunen og lokale aktører. Civilsamfundsstrategien går på tværs af mærkesager, fokusområder og målgrupper. Det betyder, at strategien også knytter an til kommunens øvrige politikker, strategier og indsatser, med det særlige fokus at civilsamfund og kommune kan mere SAMMEN.

Strategien er udarbejdet med afsæt i input fra et kick-off møde afholdt som en del af Nyborg Folkemøde 2022, en række mindre dialogmøder, en kvalitativ spørgeskemaundersøgelse og et tværgående fremtidsværksted med deltagelse af kommunale medarbejdere, politikere, foreninger, lokale organisationer og frivillige. Endvidere har der været udarbejdet og introduceret et baggrundsmateriale 'Baggrund og begreber' (bilag 2) samt nedsat en tværgående arbejdsgruppe, hvis primære formål har været at kvalificere strategiens indhold og sikre en god retning. Deltagerne i arbejdsgruppen:

- Jan Reimer Christiansen, formand for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget
- Poul Erik Knudsen, næstformand for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget
- Peter Enevold, formand for Ældre Sagen Nyborg og Ullerslev, medlem af Seniorrådet
- Anne Lerche Nordlund, formand for Røde Kors Nyborg og Ørbæk, medlem af Seniorrådet
- Lars Bennebak, formand for Handicaprådet
- Inge Merete Kaaber, aktiv borger og medlem af Marinaens Venner
- René Kaaber, aktiv borger og medlem af Marinaens Venner
- Judy Egholm, formand for Biblioteksrådet, Kongens Fadebur, Nyborg Folkemøde
- Pernille Thaisen, bestyrelsesmedlem i NGIF Gymnastik og atletik, aktiv i Ukrainegruppen
- Cathrin Johansen, bestyrelsesmedlem Frivilligcenter Nyborg, konsulent i Center for Frivilligt Socialt Arbejde
- Brian Lindskov Larsen, leder i Frivilligcenter Nyborg
- Anders Bundgaard, leder af Den Boligsociale Helhedsplan
- Sanne Gjørtz Lauritzen, konsulent i Sundhed og Forebyggelse
- Peder Hein Bonde, konsulent i Socialafdelingen
- Laura Høvsgaard Maguire, konsulent i Ældre og Sundhed
- Anne Lysebjerg Hansen, landsbykoordinator i Teknik- og Miljøafdelingen
- Jannie Nørregaard Rasmussen, konsulent i Skole og Kulturafdelingen
- Jonas Norgaard Mortensen, ekstern konsulent og rådgiver

SAMMEN kan vi mere

Civilsamfundsstrategien er værdibaseret, virkelighedsnær og visionær. Den består af en fælles vision, 10 vigtige principper for samarbejdet og fire politisk prioriterede spor, et afsnit om civilsamfundet og endelig et idekatalog.

Vision

Med civilsamfundsstrategien har vi formuleret en fælles vision; SAMMEN skaber vi et bæredygtigt lokalsamfund, hvor alle borgere har gode hverdagsfællesskaber. Vi sætter nye standarder for samarbejde. SAMMEN løfter vi mennesker, bygger stærke relationer og god velfærd. Vi gør det motiverende og givende at engagere sig i vores lokalsamfund. SAMMEN kan vi mere!

Principper

Samarbejdet mellem kommune og civile aktører ledes af nogle værdier og 10 vigtige principper:

1. Vi respekterer egenart
2. Vi har tillid til borgere og fællesskaber
3. Vi glæder os over idéer og engagement
4. Vi hjælper i gang og gør det nemt

5. Vi ser både by og land
6. Vi udfordrer og forbedrer systemer
7. Vi samles i styrke og svaghed
8. Vi tilpasser rammer
9. Vi åbner op
10. Vi giver plads til det uforudsigelige

Fire spor

Strategien sætter fokus på moderne og relationel velfærdstænkning med fire politisk prioriterede spor:

- Social bæredygtighed og social innovation
- Samskabelse, fælles ansvarlighed og forpligtende partnerskaber
- Fællesskaber, frivillighed og aktiv deltagelse
- Forebyggelse af særligt ensomhed og isolation samt styrkelse af mental sundhed

Om Civilsamfundet

Strategien udfolder de grundlæggende aspekter af civilsamfundet; borgere, engagement, organisering, tilgængelighed, understøttelse og samskabelse.

Opsummeret kan man sige, at civilsamfundet er borgere, der får liv og relationer i forskellige former for fællesskaber, som de finder frem til og engagerer sig i.

Disse fællesskaber, foreninger og frivillige bliver understøttet af kommunen - men er samtidig selv med til at tage ansvar og skabe velfærd for andre borgere.

Idékatalog

Med afsæt i strategiens vision om, at vi netop SAMMEN kan mere, er strategien løftestang ind i otte udvalgte samarbejdsområder:

- Ungefællesskaber og dannelse
- Udfordrede børn og familier
- Mental sundhed og trivsel
- Aktive seniorer og sårbare ældre
- Funktionsnedsættelser og handicap
- Integration og social inklusion
- Grøn kommune
- Landsbylivet

Civilsamfundsstrategien 2023-26 er sendt i intern og offentlig høring med henblik på genbehandling i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 3. maj og efterfølgende vedtagelse i Byrådet 23. maj, 2023. Udvalget har således mulighed for at indgive høringssvar.

Frivillighedskonsulent Jannie Nørregaard Rasmussen deltager efter aftale gerne med et oplæg under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Taget til efterretning med følgende høringssvar:

Ros til udvalgets arbejde. Mange gode perspektiver.

Bilag

Baggrund og begreber - opslagsværk

Høringsudkast - Civilsamfundsstrategi 2023-26

Punkt 7: Besøg fra FGU Fyns bestyrelse v/ Gitte Lykkehus

S2023-4858

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Orientering

Sagsfremstilling

FGU FYN's bestyrelse har sammen med ledelsen valgt at de i den nye strategi arbejder mere strategisk. I den sammenhæng vil de gerne invitere de politiske udvalg fra de fynske kommuner ud på skolerne med henblik på at give mere indsigt i FGU og de muligheder kommune har, herunder at styrke det gode samarbejde.

Rektor Gitte Lykkehus som er en del af FGU FYN's bestyrelse deltager under punktet, hvor hun vil holde et kort oplæg omkring FGU og den nye strategi.

Sagen afgøres i

beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Til efterretning.

Præsentation af FGU FYN er vedlagt som bilag ved referatet.

Bilag

Præsentation af FGU FYN ved Gitte Lykkehus

Punkt 8: Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg

S2022-88052

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sagsfremstilling

Den politiske aftale om budget 2023, indgået den 04.10.2022 i byrådet, beskriver ønsket om en fortsat stærk beskæftigelsesindsats. Dette beskrives således i den politiske aftale: "I Nyborg Kommune er vi lykkedes med at have en stærk beskæftigelsesindsats, hvilket vi ønsker at fastholde. Partierne bag budgetforliget i Nyborg Kommune anerkender, at det bliver en omfattende og svær opgave at nå i mål med alle de nationale krav til beskæftigelsesområdet. Forligspartierne vil derfor løbende følge udviklingen på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes de nationale pålagte besparelser på området påvirker den samlede indsats.

For at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet, at de ved hvert udvalgs møde ønsker en opdatering på beskæftigelsesindsatsen.

Opdateringen vil fremadrettet indeholde en status for følgende målgrupper:

- Jobcentret samlet set
- Forsikrede ledige
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse

Opdateringen på hver målgruppe indeholder oplysninger om:

- Flow (Hvor mange sager er henholdsvis påbegyndt og lukket indenfor den enkelte målgruppe)
- Vandring (Hvad er afsluttede borgere afsluttet til - fx arbejde eller anden sagstype)
- Antal borgere i et aktivt tilbud (hvor mange borgere i den enkelte målgruppe deltager i et aktivt tilbud)

Opdateringen foretages hver måned, og viser forrige måneds tal. Opdateringen foretages således, da dette giver den sikreste opgørelse, da eventuelle genoptagede sager og lignende bør være ude af regnskabet inden Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager opgørelsen.

Opdatering på Beskæftigelsesindsatsen februar 2023

Jobcentret samlet set

I februar 2023 har der i løbet af måneden i alt været 3618 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af februar er der **åbnet 297** nye sager på tværs af alle målgrupper.

Afgang:

I løbet af februar er der **lukket 329** sager på tværs af alle målgrupper..

Dette betyder, at der netto har været er **fald i antallet af sager i jobcentret, på 32 sager, i forhold januar måned 2023**. Borgere som har fået afsluttet deres sag er primært afsluttet til arbejde eller "ukendt" (borgeren har ikke længere en sag i jobcenter Nyborg) - 243 borgere er afsluttet til arbejde/"ukendt".

I februar 2023 var der i alt 1486 aktive tilbud på tværs af alle målgrupper.

Jobcentret samlet set	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	3598	3618	3831	3740	
Tilgang	329	327	437	297	
Afgang	321	284	387	329	
Antal tilbud	1611	1523	1441	1486	

Forsikrede ledige

I februar 2023 har der i løbet af måneden i alt været 463 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af februar er der åbnet 91 nye dagpenge sager.

Afgang:

I løbet af februar er der lukket 109 dagpengesager.

Dette betyder at der netto har været et **fald af antallet af sager på dagpengeområdet, på 18 sager, i forhold januar måned 2023.**

Borgere, som har fået afsluttet deres dagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 94 borgere er afsluttet til arbejde.

Herudover er 9 afsluttet til sygedagpenge og 1 er afsluttet til kontanthjælp.

I februar 2023 var der i alt 111 aktive tilbud til dagpengemodtagere.

Forsikrede ledige	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	414	463	586	555	
Tilgang	91	114	180	91	
Afgang	63	69	121	109	
Antal tilbud	137	132	81	111	

Kontanthjælp

I februar 2023 har der i løbet af måneden i alt været 261 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af februar er der åbnet 17 nye kontanthjælpssager sager.

Afgang:

I løbet af februar er der lukket 21 kontanthjælpssager.

Dette betyder at der netto har været et **fald i antallet af sager på kontanthjælpsområdet, på 4 sager, i forhold januar måned 2023.**

Borgere, som har fået afsluttet deres kontanthjælpssag er primært afsluttet til arbejde - 14 borgere er afsluttet til arbejde.

Herudover er 4 jobparate borgere afsluttet til at være aktivitetsparate.

I februar 2023 var der i alt 69 aktive tilbud til kontanthjælpsmodtagere.

Kontanthjælp	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	248	252	264	261	
Tilgang	23	17	29	17	
Afgang	14	17	20	21	
Antal tilbud	68	60	76	69	

Sygedagpenge

I februar 2023 har der i løbet af måneden i alt været 629 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af februar er der åbnet 89 nye sygedagpenge sager.

Afgang:

I løbet af februar er der lukket 86 sygedagpengesager.

Dette betyder at der netto har været en **stigning i af antallet af sager på sygedagpengeområdet, på 3 sager, i forhold januar måned 2023.**

Borgere som har fået afsluttet deres sygedagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 68 borgere er afsluttet til arbejde.

Herudover er 10 afsluttet til dagpenge og 3 er afsluttet til jobafklaringsforløb.

I februar 2023 var der i alt 42 aktive tilbud til sygedagpengemodtagere.

Sygedagpenge	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	634	609	654	629	
Tilgang	98	75	130	89	

Afgang	116	97	115	86	
Antal tilbud	76	57	48	42	

Ledighedsydelse

I februar 2023 har der i løbet af måneden i alt været 131 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af februar er der åbnet 9 nye ledighedsydelsessager.

Afgang:

I løbet af februar er der lukket 9 ledighedsydelsessager.

Dette betyder at antallet af ledighedsydelsesmodtagere er stabilt i forhold til januar 2023.

Borgere som har fået afsluttet deres ledighedsydelsessag er primært afsluttet til fleksjob - 6 borgere er afsluttet til fleksjob.

I februar 2023 var der i alt 26 aktive tilbud til ledighedsydelsesmodtagere.

Ledighedsydelse	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	128	131	138	131	
Tilgang	7	9	14	9	
Afgang	6	10	16	9	
Antal tilbud	25	23	19	26	

Ovenstående tabeller viser, at der er flere borgere der afsluttes end borgere der opstartes i Jobcentret, opgjort pr. 28/2-2023

Indstilling

Til orientering

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Til efterretning.

Bilag

Sygedagpenge februar 2023

Alle målgrupper februar 2023

Dagpenge Februar 2023

Kontanthjælp februar 2023

Ledighedsydelse februar 2023

Punkt 9: Orientering om status på ledighed

S2021-17796

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,9 procent med udgangen af januar måned 2023 og den faktiske ledighed på 3,5 procent med udgangen af januar måned 2023. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 498 fuldtidsledige i januar 2023. Det er 90 flere i forhold til samme måned i 2022.

Indstilling

Til orientering

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Til efterretning.

Bilag

januar 2023 sæson

januar 2023

Punkt 10: Drøftelse af kommende punkter

S2023-1312

Sagsfremstilling

- Besøg fra Fælles Hovedorganisation ved næste udvalgs møde
- Præsentation af nye afdelingsledere i Nyborg Jobcenter
- Opfølgning på Dansk Folkehjælps økonomiske rådgivning i Nyborg Kommune
- Samarbejde med vikarbureauer
- Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Opsamling på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg Kommune
- Status omkring Ukraine situationen

Indstilling

Drøftelse

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Til efterretning.

Punkt 11: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration

S2023-759

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Indstilling

Orientering

Sagsfremstilling

Formand

Medlemmer

Administration

Administrationen meddeler følgende:

1. Jobcentret d. 01.03.2023 har haft et samarbejds møde med Styrelsen for Arbejds marked og Rekruttering (STAR). På baggrund af dette samarbejds møde, kan vi se en stor gevinst i at invitere STAR med ind i processen i forhold til at optimere beskæftigelsesindsatsen.

Der skal i denne proces være fokus på følgende:

- Workflow-analyse på arbejdet mellem virksomhedskonsulenter og relevante teams
- Fysisk dag med STAR, hvor der er fokus på uddannelse og uddannelsesambassadører
- Omsætning af fritidskompetencer til erhvervskompetencer

2. D. 22 marts 2023 trådte delelementer af delaftale 2 i kraft:

- Mere målrettede tilbud
- Udvidet mulighed for digitale samtaler
- Mindre administration i kommunerne og forenkling af administrative krav

Oversigt over delaftale 2 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Til efterretning.

Bilag

Oversigt over delaftale 2

Punkt 12: Underskriftsside

S2023-1282

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen

Indstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Godkendt.

Punkt 13: Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og administration - Lukket

S2023-758