

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 19-08-2019

Mødedato Mandag d. 19. august 2019 kl. 11:00

Mødested Torben Rosbachs kontor

Indholdsfortegnelse

Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde.....	3
Integrationsrådsmøde 6. maj 2019.....	4
Ligestillingsredegørelse 2020 - Nyborg Kommune.....	6
Brainstorm om udvalgets arbejde med sigte på forandring/udvikling.....	7
Ligestillingsudvalget - kommende projekter og projektoversigt.....	8
Ajourføring af Ligestillingspolitik - juni 2019.....	9
Sundhedspolitik - ulighed i sundhed.....	10
Ligestilling - flere mænd i omsorgsjob.....	12
Orientering og mødeplan 2019.....	13

Punkt 1: Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsfremstilling

1. Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Opfølgning på referat fra sidste møde 8.4.2019.

Indstilling

Opfølgning/efterretning.

Bilag

450-2019-70747 Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 8. april 2019, kl. 13:00 - 14:00

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. august 2019:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 8. april 2019, kl. 13:00 - 14:00

Punkt 2: Integrationsrådsmøde 6. maj 2019

Sagsfremstilling

2. Integrationsrådsmøde 6. maj 2019

Sagsnr.	450-2019-3430	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der vedlægges mail og materiale fra Integrationsrådet, som på møde 6.5.2019 har drøftet danske værdier og ligestilling i etniske minoritetsmiljøer.

Indstilling

Drøftelse af materiale fra Integrationsrådet.

Bilag

- 450-2019-91081 Mail af 130519 til Ligestillingsudvalget: Forespørgsel om "lokale" tal fra Nyborg Kommune om danske værdier og ligestilling i etniske minoritetsmiljøer
- 450-2019-90096 ENDELIG - Brev af 100519 til Ligestillingsudvalget i Nyborg Kommune
- 450-2019-80747 Publikation -Maskulinitetsopfattelser og holdninger til ligestilling særligt blandt minoritetsetniske mænd
- 450-2019-80746 Brev af 20319 fra Minister for Fiskeri og Ligestilling og Minister for Nordisk Samarbejde

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. august 2019:

Fraværende: Ingen

Ligestillingsudvalget har ikke lavet en undersøgelse om kommunens etniske borgere og danske værdier, herunder ligestilling. Situationen blev drøftet, herunder fx om der er juridiske udfordringer i en sådan undersøgelse samt om formål og baggrund mv. for en lokal undersøgelse. Hvad er det evt. der skal undersøges og er der lokale udfordringer på området. Det er en god ide med en konkret drøftelse og dialog om konkrete udfordringer, men jf. ovennævnte forventer Ligestillingsudvalget ikke at lave en undersøgelse på området.

Der gives et mailsvar til Integrationsrådet og formanden for Ligestillingsudvalget laver udkast til medlemmer i udvalget.

Bilag

Mail af 130519 til Ligestillingsudvalget: Forespørgsel om "lokale" tal fra Nyborg Kommune om danske værdier og ligestilling i etniske minoritetsmiljøer

ENDELIG - Brev af 100519 til Ligestillingsudvalget i Nyborg Kommune

Publikation -Maskulinitetsopfattelser og holdninger til ligestilling særligt blandt minoritetsetniske mænd

Brev af 20319 fra Minister for Fiskeri og Ligestilling og Minister for Nordisk Samarbejde

Punkt 3: Ligestillingsredegørelse 2020 - Nyborg Kommune

Sagsfremstilling

3. Ligestillingsredegørelse 2020 - Nyborg Kommune

Sagsnr.	450-2019-3880	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der er kommet vedlagte mail med lovændring om ligestillingsredegørelser.

Ændringen betyder at der ikke skal laves en redegørelse i 2019, men først i 2020. Derfor ændres tidsplanen for redegørelsen og den drøftes igen i december 2019, hvor mødeplaner for udvalg 2020 kendes.

Indstilling

Information.

Bilag

450-2019-92007 VS: Orientering om ændring af ligestillingsloven (Forenkling af reglerne om indberetning af ligestillingsredegørelser)

450-2019-92008 Lov nr. 487 af 30. april 2019

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. august 2019:

Fraværende: Ingen

Der blev givet en kort orientering om emnet, herunder at næste redegørelse skal indberettes 1. juni 2020 og at der ikke længere skal laves opgørelse af kønsfordeling i råd og nævn mv, som fx huslejenævnet.

Tidsplan for redegørelsen i 2020 drøftes på næste møde eller første møde i 2020.

Bilag

VS: Orientering om ændring af ligestillingsloven (Forenkling af reglerne om indberetning af ligestillingsredegørelser)

Lov nr. 487 af 30. april 2019

Punkt 4: Brainstorm om udvalgets arbejde med sigte på forandring/udvikling

Sagsfremstilling

4. Brainstorm om udvalgets arbejde med sigte på forandring/udvikling

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jf. sidste møde blev punktet kommende projekter og projektoversigt drøftet og det blev besluttet at sætte dette emne på dagsordenen:

- Brainstorm om udvalgets arbejde med sigte på forandring/udvikling.

Indstilling

Drøftelse.

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. august 2019:

Fraværende: Ingen

Emnet ulighed i sundhed, herunder også for mænd og kvinder blev drøftet i forhold til at udvalget kan arbejde videre med dette punkt, som også er et særskilt punkt på dette møde.

Det blev nævnt at den socialt udsatte mand er den "kategori", som har den laveste levealder i Danmark. Derudover blev nævnt at fx 3F (som organiserer mange uden uddannelse) er den faggruppe med laveste levealder. Det blev også drøftet om emnet ulighed i sundhed hører hjemme i Ligestillingsudvalget eller om det hører mere hjemme i andet udvalg. Det vurderes dog at der Jf. ligestillingspolitikken godt kan arbejdes med emnet og fx kan der opfordres til drøftelser i andre udvalg. Det blev aftalt at Vibeke og Sune arbejder videre med emnet.

Der arbejdes også videre med emnet udfordringer på ældreområdet, herunder rekruttering og mangel på arbejdskraft. Der er jo tidligere arbejdet med mænd i omsorgsjob og dette gav en stigning i antallet af mænd på området, men det har været svært at fastholde mænd i disse job. Emnet kan også drøftes i forhold til de etniske minoriteter.

Punkt 5: Ligestillingsudvalget - kommende projekter og projektoversigt

Sagsfremstilling

5. Ligestillingsudvalget - kommende projekter og projektoversigt

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jf. seneste møder arbejdes videre med følgende punkter:

- Brainstorm om udvalgets arbejde med sigte på forandring/udvikling (punkt på dette møde)
- Gensidigt input mellem hovedudvalg og ligestillingsudvalg
- Mænd i omsorgsjob (punkt på dette møde)
- Uddannelsesvejen, fx vedr. folkeskoler og uddannelsesmesse
- Kønnede titler og ligestillingspolitik (punkt på dette møde)
- Etnisk ligestilling, jf. sidste møde drøftes emnet senere i forhold til indsatsområder

Indstilling

Drøftelse.

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. august 2019:

Fraværende: Ingen

Punktet om gensidigt input mellem hovedudvalg (HOU) og ligestillingsudvalg kan slettes, da der er en procedure på området. Ligestilling er et fast punkt på HOU-dagsordenen og ligestillingsredegørelsen drøftes også i HOU.

Emnet uddannelsesvejen er relevant at arbejde videre med i forhold til at fortælle om uddannelsesmuligheder allerede i folkeskolen - fx at det kan være lige så relevant med en faglig uddannelse som en studentereksamen. Muligheden for at lave en folder på området blev drøftet eller at der kan tænkes over emnet og det så kan drøftes igen. Det er ofte nødvendigt med en benhård prioritering af indsatsområder i folkeskolen og hvad der kan arbejdes med.

Uddannelsesmessen i Nyborg Kommune afholdes i slutningen af oktober og her er kommunens SOSU-område fx også repræsenteret. Det blev foreslået at invitere en uddannelsevejleder med på næste møde.

Punkt 6: Ajourføring af Ligestillingspolitik - juni 2019

Sagsfremstilling

6. Ajourføring af Ligestillingspolitik - juni 2019

Sagsnr.	450-2015-29760	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jf. sidste møde drøftes ligestillingspolitikken og evt. behov for ajourføring jf. beslutning om valgfrihed i forhold til kønnede titler.

Jf. sidste møde er der udsendt mail 12.4.19 til ledere, HOU og ØKU om ændringen med valgfrihed og kønnede titler.

Indstilling

Drøftelse af behov for ændringer i Ligestillingspolitik

Bilag

450-2019-102521 Ligestillingspolitik ajourføres jf kønnede titler

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. august 2019:

Fraværende: Ingen

Det blev drøftet om der er behov for ændringer af ligestillingspolitikken. Det kunne fx være vedr. de 3 fokusområder, ændring vedr. charter for flere kvinder i ledelse (charteret er bortfaldet) og vedr. konkrete opgaver/kommisorie. Formanden laver forslag til ajourført politik til næste møde.

Bilag

Ligestillingspolitik ajourføres jf kønnede titler

Punkt 7: Sundhedspolitik - ulighed i sundhed

Sagsfremstilling

7. Sundhedspolitik - ulighed i sundhed

Sagsnr.	450-2014-23602	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der vedlægges mail fra Sune Truelsen om ulighed i sundhed. Sundhedschefen deltager i drøftelsen.

Indstilling

Drøftelse af mail med materiale.

Bilag

450-2019-89905 et evt. Emne til ligestillings udvalget

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. august 2019:

Fraværende: Ingen

I de næste 2 punkter deltog både Mette B. Ladegaard og Dina M. Riggelsen fra Sundhed/Omsorg.

Der var en god og grundig drøftelse af emnet. Sundhed/Omsorg har arbejdet intenst med emnet. Der er bl.a. lavet en strategi "Sammen om det sunde liv". Der er bl.a. arbejdet med hvad ulighed i sundhed er, fx. vedr. mænd og kvinder, psykiatri og socioøkonomiske baggrunde. Det kan også handle om funktionsnedsættelse som fx dårlig hørelse, unge med psykiatriske lidelser, sundhedspolitik, patientforeninger, samarbejde med socialpsykiatrien, kompetenceløft for medarbejdere, boligforeninger og rygestop, idrætsprojekter, frivillige og tid til andre, tandsundhed, rygestop for udsatte (hvor der ofte er andre problematikker) og regionsprojekt med KRAM-screening.

Så der er ydet en stor indsats, men i praksis er det nok umuligt med 100 % lighed.

Der har også været kritik af kommuner, der har været for opsøgende, fx fra Etisk Råd - og måske virket lidt formynderiske eller bedrevidende. Så det handler også om at gøre tingene fornuftigt og klogt. Det kan også være i forhold til rygepolitikken, hvor man kan være oplysende og skabe muligheder, men uden at presse folk.

Arbejdet med udsatte handler også meget om relationsarbejde og ikke bare at "fixe" problemer. Det bedste er at motivere folk af egen lyst til at lave ting om.

Der var også en drøftelse af samarbejdet mellem sundheds- og socialområdet og hvordan man kan hjælpe hinanden og have fælles holdninger.

Ligestillingsudvalget kan måske hjælpe ved at sætte fokus på ulighed i sundhed i forhold til køn. Og det er også vigtigt med fokus på kerneopgaven og hvor er udviklingspotentialer på området. Det blev også foreslået at intensivere samarbejdet mellem social- og sundhedsområdet, og at det er vigtigt for de udsatte med kendte ansigter og ikke for mange forskellige "ansigter fra kommunen".

Jf. andet punkt på dagsordenen laves der møde mellem Vibeke og Sune om emnet.

Bilag

et evt. Emne til ligestillings udvalget

Punkt 8: Ligestilling - flere mænd i omsorgsjob

Sagsfremstilling

8. Ligestilling - flere mænd i omsorgsjob

Sagsnr.	450-2010-36374	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sundheds- og ældrechefen deltager i dette punkt.

Jf. sidste møde ønskes en uformel dialog om mænd i omsorgsjob, herunder mænd med anden etnisk baggrund. Nyborg Kommune har tidligere kørt en kampagne om flere mænd i omsorgsjob, fx på SOSU-området og i dagplejen.

Indstilling

Drøftelse af jobsituationen i Sundhed/Omsorg mv.

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. august 2019:

Fraværende: Ingen

Der har tidligere været et projekt om mænd i omsorgsjob, og dette gav også flere mænd på området, men problemet har været fastholdelse. Det er "op ad bakke" at tiltrække flere mænd til omsorgsjob, men det er dog blevet bedre med ca. 20 mænd i hjemmeplejen samt 10-15 timelønnede mænd. Der arbejdes med rekruttering til SOSU-området, men det handler også om at "sælge" faget bedre og have gode ambassødører på området. Der er jo også mulighed for at skabe øget interesse fx via arbejdsprøvning og brancherettede forløb.

Måske handler det også om sprogbrug og omsorgsjob handler ofte om meget andet og hvor hovedvægten er på andre funktioner end omsorgsdelen. De etniske grupper er også vigtige i denne sammenhæng samt at håndtere hvordan man bedst arbejder med dette emne.

Det blev foreslået at drøfte sagen med Carsten Kudsk, formand for ældreudvalget og tidligere medlem af Ligestillingsudvalget.

Punkt 9: Orientering og mødeplan 2019

Sagsfremstilling

9. Orientering og mødeplan 2019

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle forhold.

Mødeplan 2019:

- 8.4.19, kl. 13 (alle møder på Torbens kontor)
- 17.6.19, kl. 11
- 19.8.19, kl. 11
- 2.12.19, kl. 11.30

Indstilling

Information.

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. august 2019:

Fraværende: Ingen

Der er sendt mail 20.8.19 til orientering for udvalget vedr. "Konference - forebyggelse af seksuelt krænkende arbejdspladskultur".