

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 27-08-2018

Mødedato Mandag d. 27. august 2018 kl. 10:30

Mødested Torben Rosbachs kontor

Innholdsfortegnelse

Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde.....	3
Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane.....	4
Ligestillingsudvalget - Kommende punkter og projektoversigt.....	6
Etnisk ligestilling.....	7
Orientering og mødeplan 2018.....	9

Punkt 1: Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsfremstilling

1. Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Opfølgning på referatet fra sidste møde 19.6.2018.

Jf. punktet om kønnede titler har sagen været drøftet med Sekretariatschefen samt KL.

Jf. styrelsesvedtægten for Nyborg Kommune og MED-aftalen for Nyborg Kommune er der indskrevet formuleringer som fx formanden for diverse udvalg og næstformanden for MED-udvalg mv. På samme måde bruges udtryk som forligsmand mv ifb med OK 18.

Der arbejdes videre med sagen i forhold til undersøgelse af vilkår for evt. ændringer af udtryk som formand og forkvinde.

Indstilling

Opfølgning/efterretning

Bilag

450-2018-137945 Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 19. juni 2018, kl. 11:00 - 12:00

Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. august 2018:

Fraværende: Ingen

Forslaget vedr. kønnede titler blev drøftet og der er sendt svar fra kommunens jurist vedr. emnet. Århus Kommune har gennemført en ændring vedr. kønnede titler. Det foreslås at forslaget drøftes i det politiske system og i MED, således at man fremover overvejer hvilken titel man skal have fx formand, forperson, forkvinde mv. Sonja vil nævne det for ØKU på mødet 27.8.18 og Anja vil nævne det på HOU 30.08.18 og så kan der senere laves punkt til ØKU med opfordring fra Ligestillingsudvalget.

Bilag

Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 19. juni 2018, kl. 11:00 - 12:00

Punkt 2: Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane

Sagsfremstilling

2. Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det er aftalt at 3 F deltager i mødet fra kl. 11 og godt en halv time. Fra 3F deltager Sabine Thulesen og Susanne F. Jensen. 3F har sendt nedenstående mail om projektet:

Hej Sonja Marie

Tak for svar! Det er interessant at høre, hvad de generelle holdninger/tanker er om et sådant projekt. Projektets fokus er 100 % forebyggelse, så det er hele pointen at undgå, at der skulle ske krænkelser eller chikanerende kultur. Vi samarbejder med virksomheder og offentlige institutioner, som er gode på området, og som går op i at skabe en sund kultur, så projektets formål er hverken at "slå ned" på de steder, hvor det står skidt til eller at opfinde problemer.

Min chef og jeg vil meget gerne komme til Nyborg og fortælle mere om projektet, formålet og vores indgangsvinkel. Vi er selv i den proces, hvor vi er i gang med formulere selve projektet helt konkret, så en decideret projektbeskrivelse er vi endnu ikke nået til – bl.a. fordi de møder vi har med virksomheder og kommuner sætter mange gode tanker i gang om, hvad der kunne give mest mening at prøve kræfter af med. Men et møde vil helt sikker kunne afklare eventuelle spørgsmål og/eller skepsisser I måtte have omkring, hvad det hele lige handler om.

Vi har som sådan ikke travlt med at komme i gang, men et møde omkring august ville være fint, hvis det passer jer. Ellers må du bare sige til, hvornår det kan lade sig gøre, så finder vi ud af det.

Venlig hilsen

Sabine Thulesen

Studentermedhjælper 3F

Ligestillingssekretariatet, AUI

Tlf.: 60253478

Indstilling

Drøftelse af projekt med 3F

Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. august 2018:

Fraværende: Ingen

De 2 deltagere fra 3F deltog i mødet. Susanne fra 3F fortalte om baggrunden, fx at 3F deltog i lyttemøder rundt omkring og at de er med i en TASK FORCE blandt faglige organisationer. Me Too er også baggrunden for emnet. 3F er også ved at besøge virksomheder som Århus Kommune, Arla og Falck og er i dialog med KL. Der har været overvejelser om lovforslag på området, men arbejdsgiverne vil gerne gøre det frivilligt fremfor via lovgivning. Der holdes en konference

26.11.2018 om forebyggelse af chikane, hvor også COK er involveret. 3F vil også arbejde med uddannelse på området af TR og AMR og at det er vigtigt at sexchikane tackles professionelt på arbejdspladsen. Ofte er der tale om en usynlig udfordring, da mange krænkede ikke siger noget om oplevelsen af chikane (det vurderes at 9 ud af 10 ofte ikke siger noget). Der kan både være udfordringer i forhold til kolleger, klienter og kunder alt afhængig af hvor man arbejder. Projektet handler om forebyggelse og omfanget af chikane og undersøgelser hos faglige organisationer (HK, 3F og FOA) har vist at mellem 16 og 30 % har følt sig udsat for chikane. Indsatsen med forebyggelse kunne målrettes i forhold til specifikke udfordringer i afdelinger. Anja nævner denne drøftelse på HOU-mødet 30.8.18 og det foreslås at der senere laves et punkt til HOU om emnet.

Punkt 3: Ligestillingsudvalget - Kommende punkter og projektoversigt

Sagsfremstilling

3.1.1.1.1 Ligestillingsudvalget - Kommende punkter og projektoversigt

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Å...bent
---------	---------------	-----------	-----	----------

Sagsfremstilling

Jf. sidste møde arbejdes videre med følgende punkter:

• Brainstorm om udvalgets arbejde med sigte på forandring/udvikling

• Gensidigt input mellem hovedudvalg og ligestillingsudvalg

• Månd i omsorgsjob

• Uddannelsesvejen, fx vedr. folkeskoler og uddannelsesmesse

• Kånnede titler, se punkt 1

• 3F-projekt om sexchikane, se punkt 2

• Etnisk ligestilling, se punkt 4

Indstilling

Drøftelse

Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. august 2018:

Fraværende: Å Ingen

Der arbejdes videre med kånnede titler i både MED og det politiske system.

Der arbejdes også videre med forebyggelse af sexchikane i HOU-regi.

Etnisk ligestilling går videre til drøftelse i ÅKU og byrådene samtidig med at Ligestillingsudvalget går dybere ned i emnet.

Punkt 4: Etnisk ligestilling

Sagsfremstilling

4. Etnisk ligestilling

Sagsnr.	450-2014-8578	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der er i juni 2018 kommet nye etniske måltal fra KL, som vedlægges til drøftelse.

Emnet er tidligere blevet drøftet i de politiske fagudvalg i 2013. Der laves dagsordenpunkt til økonomiudvalget og byrådet til de kommende møder. Jf. trepartsaftalen fra 2007 skal kommunalbestyrelsen årligt drøfte opfyldelsen af måltallene. Nyborg Kommunes beslutningsoplæg og guide om etnisk ligestilling fra 2011 tager udgangspunkt i, at målet er, at de ansatte i Nyborg Kommune skal afspejle befolkningen i Nyborg Kommune.

De seneste tal fra 2016/2017 viser at andelen af arbejdsstyrken bosat i Nyborg Kommune med ikke-vestlig baggrund er 5,13 % (2016) og at samme gruppe udgør 4,53 % (2017) af de ansatte i Nyborg Kommune. Se udviklingen i perioden 2012-2017 nedenfor.

Udvikling i etniske nøgletal for Nyborg Kommune – baseret på tal fra KL

Grupper	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Andel af arbejdsstyrken fra ikke-vestlige lande bosat i Nyborg Kommune	3,57	3,75	3,95	4,20	5,13	Tal kendes endnu ikke
Andel af arbejdsstyrken fra ikke-vestlige lande i ansat i Nyborg Kommune	3,79	3,95	3,68	3,85	4,35	4,53
Andel fra ikke-vestlige lande i administrationen i Nyborg Kommune	3,50	3,99	3,16	2,79	4,89	3,78
Andel fra ikke-vestlige lande i Børn- og ungeområdet i Nyborg Kommune	2,18	2,35	2,21	2,42	3,03	3,53
Andel fra ikke-vestlige lande i det tekniske område/service i Nyborg Kommune	7,06	5,58	6,42	6,32	7,2	9,09
Andel fra ikke-vestlige lande i undervisningsområdet i Nyborg Kommune	0,53	0,32	0,92	0,96	2,24	2,22
Andel fra ikke-vestlige lande i ældre, sundhed og handicap i Nyborg Kommune	5,60	6,03	5,23	5,73	5,06	5,10

Indstilling

Årlig drøftelse af etniske måltal i byrådet. Målet for den etniske ligestilling i Nyborg Kommune er, at de ansatte skal afspejle befolkningen.

Sagen afgøres i
Byrådet

Bilag

450-2018-134291 SV: Etniske nøgletal - Nyborg Kommune

450-2018-134292 Etniske måltal 2011-2017 - Nyborg Kommune

450-2018-134293 Signaturbevis

Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. august 2018:

Fraværende: Ingen

Emnet blev drøftet, herunder rekruttering af etniske grupper til ældreområdet, etniske rollemodeller indenfor undervisning og dagpasning mv, sammenligninger med andre kommuner/regioner. Der arbejdes videre med at beskrive forskelle på kommuner samt at undersøge vedr. køn og etnisk ligestilling og antal kontanthjælpsmodtagere/arbejdsløse indenfor området.

Punktet sendes videre til politisk drøftelse samtidig med at Ligestillingsudvalget går mere i dybden med emnet.

Bilag

SV: Etniske nøgletal - Nyborg Kommune

Etniske måltal 2011-2017 - Nyborg Kommune

Signaturbevis

Punkt 5: Orientering og mødeplan 2018

Sagsfremstilling

5. Orientering og mødeplan 2018

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle forhold.

Mødeplan 2018:

- 5.3.2018, kl. 11-12 (alle møder på Torbens kontor)
- 19.6.2018, kl. 11-12
- 27.8.2018, kl. 10.30-12
- 3.12.2018, kl. 11-12

Indstilling

Information

Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. august 2018:

Fraværende: Ingen

DR Radioavisen har henvendt sig vedr. resultatet af ligestillingsredegørelser på offentlige arbejdspladser. Nyborg Kommune er igen nummer 1 med ligestillingsindsatsen blandt kommuner, både på personaleområdet og vedr. kerneydelser. Der er udsendt pressemeddelelse om emnet.