

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 21-03-2011

Mødedato Mandag d. 21. marts 2011 kl. 08:30

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Kvalitet i aktiveringsindsatsen.....	3
Udlæg af aktiveringsmidler ifht Lindø-afskedigede indtil EU-midler endeligt bevilges.....	5
Det Regionale Beskæftigelsesråds analyserapport.....	6
Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2010.....	9
Orientering - Ministermål for 2012.....	10
Orientering - Årsstatistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det Sociale Nævn.....	12
Orientering - Ledigheden i Nyborg og på Fyn.....	14
Meddelelser.....	15
Lukket: Meddelelser.....	16

Punkt 1: Kvalitet i aktiveringsindsatsen

Sagsfremstilling

1. Kvalitet i aktiveringsindsatsen

Sagsnr.	450-2011-11672	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Indenfor det seneste år har der ofte været fokus og debat omkring aktiveringsindsatsen i kommunerne og ikke mindst kvaliteten af denne. På baggrund af denne debat har Det Regionale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Syddanmark bestilt en analyse af aktiveringsindsatsen i Syddanmark.

Analysen er foretaget af Cowi og tager udgangspunkt i aktiveringsindsatsen i Jobcenter Nyborg, Vejle og Kolding og kan læses i sin helhed via følgende link:

http://www.brsyddanmark.dk/Viden_om_Arbejdsmarkedet/Analyser/Kvalitet%20i%20aktiveringsindsatsen.aspx

Analysereporten er opbygget med en række beskrivelser i forbindelse med aktiveringsindsatsen. Dette omfatter bla. rammerne for indsatsen, de forskellige aktørers opfattelse af god kvalitet, hvordan jobcentrene arbejder med kvalitet samt en beskrivelse af ”Det fælles rum”, som rapporten definerer som værende elementerne i kvalitet i aktiveringsindsatsen.

Det fælles rum består af 5 dimensioner:

- De overordnede rammer (bla. lovgivningen)
- De lokale rammer (politiske mål og økonomi)
- Den interne organisering (bla. medarbejdernes faglige ”påklædning”)
- Den borgerrettede indsats (fokus på den ledige)
- De eksterne aktører (optimering af samarbejdet til gavn for den ledige)

Hovedkonklusionen er, at har man forholdt sig til de 5 dimensioner i ”Det fælles rum”, er chancerne for gode resultater væsentligt større, og effekten af aktiveringsindsatsen vil kunne øges til gavn for samfund, jobcenter og ikke mindst den ledige.

Derudover giver rapporten nogle anbefalinger til det politiske niveau (beskæftigelsesudvalg/kommunalbestyrelse og LBR).

Anbefalingerne er:

- At man udarbejder med og beslutter en kvalitetsstrategi for indsatsen i jobcentret.
- At man udarbejder og beslutter en strategi for pressehåndtering
- At der er klare snitflader for jobcentrene således, at der ikke bliver lagt flere snævre grænser ned over jobcentret end nødvendigt.

Ifht udarbejdelsen af en kvalitetsstrategi, er der udarbejdet en inspirationspjece, som det Det Regionale Beskæftigelsesråd opfordrer Beskæftigelsesudvalget og LBR at diskutere.

Pjecen er vedlagt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter inspirationspjece fra Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-48462 Brev fra RBR.pdf

450-2011-48464 Pjece - Kvalitet i aktiveringsindsatsen.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. marts 2011:

Fraværende: Kjeld Livoni (V)

Drøftet.

Bilag

Brev fra RBR.pdf

Pjece - Kvalitet i aktiveringsindsatsen.pdf

Punkt 2: Udlæg af aktiveringsmidler ifht Lindø-afskedigede indtil EU-midler endeligt bevilges

Sagsfremstilling

2. Udlæg af aktiveringsmidler ifht Lindø-afskedigede indtil EU-midler endeligt bevilges

Sagsnr.	450-2011-11672	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der er fra Odense og Kerteminde Kommuner side fremsendt en ansøgning til Den Europæiske Globaliseringsfond i forhold til at yde en ekstraordinær indsats overfor de afskedigede medarbejdere fra Lindø Værftet, der også omfatter borgere bosat i Nyborg Kommune.

Det er forventningen, at EU godkender ansøgningen. Der er imidlertid tale om en længere proces, idet Kommissionen først skal konkludere, at der bør ydes bistand fra Globaliseringsfonden, hvorefter Europa Parlamentet så inden for 56 dage træffer deres beslutning, der erfaringsmæssigt følger Kommissionens indstilling.

Den ekstraordinære indsats består indledningsvis af et 4 ugers afklaringsforløb for de afskedigede. Dette forløb påbegyndes i perioden mellem Kommissionens indstilling om godkendelse og Parlamentets endelige afgørelse.

Ønsker man at påbegynde forløbene i denne periode (omkring 1. maj 2011), vil det således være påkrævet, at kommunen lægger ud af aktiveringsmidlerne til afklaringsforløbet, inden disse er endeligt bevilliget fra Europa Parlamentet. Der vil efterfølgende ske en tilbagebetaling af udlæg. Udlægget sker fra ”Driftudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats – funktion 056890”.

Det vurderes, at risikoen for, at Parlamentet ikke følger Kommissionens indstilling – og dermed Kommunens økonomiske risiko – er minimal, idet der ikke påbegyndes forløb inden Kommissionen har givet deres indstilling om at bevilge midler.

Økonomiske konsekvenser

Prisen for det 4 ugers afklaringsforløb kan max. udgøre 12.000 kr. pr. person.

Der er i alt afskediget 89 borgere fra Nyborg Kommune – der er pt. ikke overblik over, hvor mange af disse, der allerede har fået anden beskæftigelse.

Den maksimale økonomiske risiko vil derfor udgøre 1.068.000 kr., hvis alle de 89 afskedigede skal igennem et 4 ugers afklaringsforløb.

Jobcentret vurderer imidlertid, at afklaringsforløbet ikke vil omfatte alle 89 borgere, da flere vil finde anden beskæftigelse eller på anden vis udgå. Samtidig har flere borgere allerede været igennem tilsvarende forløb.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget beslutter, at Nyborg Kommune kan lægge ud af aktiveringsmidlerne til den ekstraordinære indsats indtil disse endeligt bevilliges – dvs. i perioden fra Kommissionen har givet sin indstilling til bevilling af midler til Parlamentet træffer beslutningen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. marts 2011:

Fraværende: Kjeld Livoni (V)

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget med indstilling om, at pengene lægges ud.

Punkt 3: Det Regionale Beskæftigelsesråds analyserapport

Sagsfremstilling

3. Det Regionale Beskæftigelsesråds analyserapport

Sagsnr.	450-2011-11672	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Hvert år udarbejder Det Regionale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Syddanmark en analyserapport, der viser udviklingstendenser, udfordringer og resultater på arbejdsmarkedet i Syddanmark.

Analysen er tiltænkt som understøttelse i kommunernes udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2012.

Analysen kan læses i sin helhed via følgende link:

http://www.brsyddanmark.dk/Viden_om_Arbejdsmarkedet/Analyserapport%202012.aspx

Der er udarbejdet en pixi-udgave af rapporten, som er vedlagt som bilag.

Nedenfor vises et udsnit af analysens konklusioner.

Fremtidige udfordringer i Syddanmark:

- Efter et langvarigt fald i beskæftigelsen, er den efterhånden stabiliseret. Faldet har dog forstærket udviklingen med faldende beskæftigelse indenfor industrien, der har været nedadgående igennem en længere årrække.
- Den høje ledighed og øgede konkurrence om de ledige job, har øget risikoen for at flere bliver langtidsledige. Udfordringen består i at understøtte de lediges mobilitet – både fagligt og geografisk – samt at give en målrettet og aktiv indsats til den ledige.
- Arbejdsstyrken er faldende over de næste 20 år pga. demografien. Derudover vil der være en øget efterspørgsel efter højtuddannet arbejdskraft, som det kan syntes svært at efterleve
- For få unge gennemfører en uddannelse. Dette skyldes bla. frafald og for få praktikpladser
- Der er mange personer på offentlig forsørgelse – for Nyborg drejer det sig om 24 % af befolkningen i alderen 16-64 år. Heraf udgør personer på førtidspension 11 % (mod 8 % i Syddanmark)
- Nyborg har – som resten af Syddanmark – stadig en udfordring ifht nytillkendelser af førtidspension. Udfordringen består bla. i at sikre, at der sættes aktivt ind ifht de borgere, der har øget risiko for at ende på førtidspension

Udviklingen i ministerens mål:

- Mål 1: Arbejdskraftreserven

Siden krisen i 2008 er arbejdskraftreserven (personer med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed) steget med 140 %

- Mål 2: Modtagere af permanente forsørgelsesydelse

Der er sket en stigning i andelen af personer, der modtager permanent forsørgelse (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse). I Syddanmark modtager ca. 10 % af de 16-64 årige permanent forsørgelse – i Nyborg drejer det sig om 14 %. Dette skyldes især antallet af førtidspensionister.

- Mål 3: Unge på offentlig forsørgelse

Antallet af ledige unge er steget med ca. 50 % de seneste 2 år. I Syddanmark modtager 14 % af de unge offentlig forsørgelse – i Nyborg drejer det sig om 18 %.

- Mål 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Der er stadig en udfordring i at mindske tilgangen til offentlig forsørgelse for gruppen. I Syddanmark er antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet – hvorimod antallet af især førtidspensionister er steget. Nyborg har procentvis færre ikke-vestlige indvandrere på kontanthjælp end Syddanmark samlet. Derimod er der flere på førtidspension – 23 % mod 14 % i Syddanmark

Jobcentrets målgrupper og indsatsen overfor disse:

· De jobklare ydelsesmodtagere (dagpengemodtagere, kontanthjælp match 1 og sygedagpengemodtagere med kortere/mindre alvorlige forløb). Det vurderes, at der i 2011 og 2012 er flg. centrale indsatsområder for gruppen:

- Uddannelse for unge uden uddannelse
- En tidlig og intensiv jobrettet indsats
- Vejledning og jobsøgning ifht aktuelle og fremtidige jobåbninger
- Understøtte faglig og geografisk mobilitet
- Målrettet og virksomhedsrettet aktivering af længerevarende ledige
- Sikre at sygemeldte hurtigst muligt vender tilbage til job

· De indsatsklare ydelsesmodtagere (kontanthjælp match 2, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere og sygedagpengemodtagere med risiko for længerevarende sygdomsforløb). Det vurderes, at der i 2011 og 2012 er flg. centrale indsatsområder for gruppen:

- Opkvalificering af unge, så de kan gennemføre uddannelse
- Intensiv indsats der sikrer et langsigtet jobfokus
- Indsats der sikrer, at borgerne ikke går passive
- Intensiv og virksomhedsrettet aktivering med fokus på resultater
- Fastholdelse af sygemeldtes tilknytning til arbejdspladsen
- Understøtning af fleksjobvisiterede i at finde et fleksjob
- Anvendelse af parallelle indsatser i kommunen

· De midlertidige passive (kontanthjælp match 3 og sygedagpengemodtagere med længerevarende sygeforløb). Det vurderes, at der i 2011 og 2012 er flg. centrale indsatsområder for gruppen:

- Tæt opfølgning på borgerens udvikling
- Løbende vurdering af, hvornår der kan sættes ind med en beskæftigelsesmæssigrettet indsats

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter analyserapporten og dens konklusioner og vurderinger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-48453 Resume - Analyserapport 2012pdf[1].pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. marts 2011:

Fraværende: Kjeld Livoni (V)

Drøftet.

Bilag

Resume - Analyserapport 2012pdf[1].pdf

Punkt 4: Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2010

Sagsfremstilling

4. Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2010

Sagsnr.	450-2010-91597	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 4. kvartal 2010 for Nyborg kommune. Statistikken er fordelt på Køn, alder, arbejdsmarkedsforanstaltninger, diagnoser og afgørelser.

Tendenser for førtidspensioner 2010 4. kvartal på landsplan

:

I 4. kvartal 2010 tilkendte kommunerne på landsplan 4.135 nye førtidspensioner til 4.546 ansøgere. Det er et fald på 2 procent i forhold til 4. kvartal 2009, hvor 4.210 fik tilkendt førtidspension

De endelige tal for 2010 vil blive offentliggjort i årsstatistikken for 2010, der forventes udsendt juni 2011.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-49753 Tendenser for 4. kvartal 2010

450-2011-49660 Statistik på førtidspension 4. kvartal 2010 - Nyborg Kommune

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. marts 2011:

Fraværende: Kjeld Livoni (V)

Til efterretning.

Bilag

Tendenser for 4. kvartal 2010

Statistik på førtidspension 4. kvartal 2010 - Nyborg Kommune

Punkt 5: Orientering - Ministermål for 2012

Sagsfremstilling

5. Orientering - Ministermål for 2012

Sagsnr.	450-2011-11672	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt ministermålene for 2012, som er en videreførelse af de beskæftigelsespolitiske mål fra 2011.

Målene er:

1. Mål: Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes

Målet opgøres således: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

2. Mål: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse

Målet opgøres således: Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest mulig.

3. Mål: Unge skal i uddannelse eller job

Målet opgøres således: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentligt forsørgelse begrænses mest muligt.

4. Mål: Flere indvandrere og efterkommere skal i job

Målet opgøres således: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

I forhold til overskriften på mål 1 er der ændret i teksten, men indholdet er det samme som i 2011.

Ministermålene for 2012 vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesplanen for 2012.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-48436 Brev fra Beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2012.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. marts 2011:

Fraværende: Kjeld Livoni (V)

Til efterretning.

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2012.pdf

Punkt 6: Orientering - Årsstatistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det Sociale Nævn

Sagsfremstilling

6. Orientering - Årsstatistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det Sociale Nævn

Sagsnr.	450-2011-11672	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesankenævnet og Det Sociale Nævn under Statsforvaltningen i Syddanmark har udgivet Årsstatistik for 2010 med de afgørelser, der er truffet.

Nedenfor vises et udsnit af Nyborg Kommunes resultater.

Beskæftigelsesankenævnet:

I 2010 har Beskæftigelsesankenævnet truffet afgørelse i 66 sager fra Nyborg Kommune.

I 47 af sagerne – svarende til 71 % - har nævnet valgt at stadfæste kommunens afgørelse. I Syddanmark ligger stadfæstelsesprocenten samlet på 70 %.

I 2009 stadfæstede nævnet til sammenligning 61 % af afgørelserne fra Nyborg Kommune.

I 3 af sagerne – svarende til 5 % - er afgørelsen fra nævnet endt med en ændring af kommunens afgørelse. For hele Syddanmark blev der truffet afgørelse om ændring i 10 % af sagerne.

I 2009 ændrede nævnet 6 % af sagerne fra Nyborg Kommune.

Det Sociale Nævn:

I 2010 har Det Sociale Nævn truffet afgørelse i 120 sager fra Nyborg Kommune.

I 89 af sagerne – svarende til 74 % - har nævnet valgt at stadfæste kommunens afgørelse. I Syddanmark ligger stadfæstelsesprocenten samlet på 69 %.

I 2009 stadfæstede nævnet til sammenligning 70 % af afgørelserne fra Nyborg Kommune.

I 5 af sagerne – svarende til 4 % - er afgørelsen fra nævnet endt med en ændring af kommunens afgørelse. For hele Syddanmark blev der truffet afgørelse om ændring i 6 % af sagerne.

I 2009 ændrede nævnet 2 % af sagerne fra Nyborg Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-48457 årsstatistik 2010.docx

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. marts 2011:

Fraværende: Kjeld Livoni (V)

Til efterretning.

Bilag

årsstatistik 2010.docx

Punkt 7: Orientering - Ledigheden i Nyborg og på Fyn

Sagsfremstilling

7. Orientering - Ledigheden i Nyborg og på Fyn

Sagsnr.	450-2011-11672	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Bruttoledigheden i Nyborg er steget til 7,6 % i januar 2011 - svarende til niveauet for Fyn.

Nettoledigheden er steget til 5,3 % i Nyborg og til 5,6 % på Fyn.

Der er vedlagt graf for hhv. brutto- og nettoledigheden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-50939 Netto- og bruttoledighed.docx

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. marts 2011:

Fraværende: Kjeld Livoni (V)

Til efterretning.

Bilag

Netto- og bruttoledighed.docx

Punkt 8: Meddelelser

Sagsfremstilling

8. Meddelelser

Sagsnr.	450-2011-507	Initialer	ILF	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Økonomiske konsekvenser

Indstilling

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. marts 2011:

Fraværende: Kjeld Livoni (V)

Intet.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser