

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 15-08-2016

Mødedato Mandag d. 15. august 2016 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

En samlet ungeenhed.....	3
Fast track på sygedagpengeområdet.....	5
Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2017.....	7
Strategi for Virksomhedsservice.....	9
Etablering af Rekrutteringsservice Fyn.....	10
Jobcentrets interne aktiveringstilbud.....	13
Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2016.....	14
Meddelelser.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17
Lukket: Kommende punkter.....	18

Punkt 1: En samlet ungeenhed

Sagsfremstilling

1. En samlet ungeenhed

Sagsnr.	450-2016-14982	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har i Beskæftigelsesplan 2016 udtrykt ønske om særligt fokus på ungeområdet.

På Beskæftigelsesudvalgsmøde i januar 2016 blev analyse om unge på offentlig forsørgelse gennemgået.

Der har ligeledes været drøftelser i Uddannelsesrådet og i en styregruppe i administrationen omkring den fremtidige organisering af ungeområdet i Nyborg Kommune.

Ved denne udvalgsdrøftelse præsenterer administrationen tanker om strategi på en samlet Ungeenhed i Nyborg Kommune.

Baggrunden er et ønske om en tværgående Ungeenhed, der også fremadrettet vil være organisatorisk og ledelsesmæssigt forankret i den nuværende form. Ungeenheden vil i det daglige have et tæt tværgående samarbejde – og ønsket med en samlet Ungeenhed er at sikre en samlet og systematisk koordinering, der danner netværk omkring den unge. Der arbejdes ud fra forskellige fysiske lokationer, men der skal nedsættes et fælles mødeforum, hvor de tværfaglige samarbejdspartnere mødes på en samlet fysisk lokation.

Det er tanken, at de tværfaglige samarbejdspartnere vil være:

- Jobcentret
- Socialafdelingen
- Skole- og Kulturafdelingen
- Sundheds- og Omsorgsafdelingen

Den overordnede ledelse og koordinering er placeret i Jobcentret.

På landsplan er der siden 2014 sket en markant stigning i antallet af unge, der debuterer på offentlig forsørgelse som 18 årige. I hele landet er der 186.000 unge, der ikke er i hverken job eller uddannelse. Nyborg Kommune ligger på landsgennemsnittet i forhold til dette. Af alle unge, der påbegynder en uddannelse, falder 36 procent fra igen, og hovedparten af disse ender på offentlig forsørgelse. Derfor ønskes en sammenhængende Ungeenhed på tværs af afdelingerne i kommunen med en tidligere forebyggende indsats og et styrket samarbejde med uddannelsessteder og virksomheder.

Eksisterende tilbud: Uddannelsesraketten

I Nyborg Kommune blev der på Skole- og Dagtilbudsudvalgets møde 3. februar 2016 behandlet en sag om Uddannelsesraketten, som er et tilbud til, hvordan Nyborg Kommune kan yde en helhedsorienteret og målrettet indsats i forhold til udsatte unge 15 til 17 årige, der på grund af faglige eller psykisk-sociale grunde ikke umiddelbart er parate til at starte på en ungdomsuddannelse. Målet er at gøre de udsatte unge i Nyborg Kommune klar til en ungdomsuddannelse.

Nyt tilbud: Job- og Uddannelsesraketten

Arbejdet med Uddannelsesraketten har givet et godt erfaringsgrundlag at arbejde ud fra, og administrationen har derfor arbejdet med erfaringerne fra Uddannelsesraketten, for at give en indsats til de unge 18 til 30 årige, der ikke er i job eller uddannelse. Job- og Uddannelsesraketten skal i lighed med Uddannelsesraketten arbejde ud fra Sverigesmodellens principper om en helhedsorienteret indsats. Job- og Uddannelsesraketten skal være et tilbud for de unge, der ikke umiddelbart er klar til en uddannelse. Det skal være en aktivitet, som sagsbehandlerne kan henvise relevante unge til for derved at sikre den lovgivningsmæssige rettidighed og for at bringe de unge videre i uddannelse.

Der er afsat midler indenfor den eksisterende ramme til de 2 tilbud (Uddannelsesraketten og Job- og Uddannelsesraketten).

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles:

- at forslag til en samlet ungeenhed og strategi drøftes
- at sagen sendes til temadrøftelse mellem Beskæftigelsesudvalget, Skole- og Dagtilbudsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Social- og Familieudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2016:

Fraværende: Albert Pedersen (A)

Drøftet og Beskæftigelsesudvalget har besluttet at invitere udvalgene til temadrøftelser 3. oktober 2016.

Punkt 2: Fast track på sygedagpengeområdet

Sagsfremstilling

2. Fast track på sygedagpengeområdet

Sagsnr.	450-2016-15680	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Formanden har ønsket en orientering omkring fast track ordningen på sygedagpengeområdet, som er omtalt på kommunens hjemmeside.

Baggrund

Som en del af sygedagpengereformen trådte der 1. januar 2015 en fast track ordning i kraft. Fast track ordningen giver virksomheder eller sygemeldte borgere mulighed for en tidligere sygedagpengeindsats i Jobcentret, hvis de anmoder om det.

Der kan anmodes om fast track behandling, hvis virksomhed eller medarbejder vurderer, at der er risiko for, at sygemeldingen varer over 8 uger.

Anmodningen skal ske senest 5 uger efter sygemeldingen.

Konkret fungerer det ved følgende trin:

1. en medarbejder bliver syg, og virksomheden modtager en sygemelding
2. virksomheden anmoder om fast track i NemRefusion eller via direkte kontakt til Jobcentret.
3. ved anmodningen skal der besvares tre spørgsmål:
 - a. hvilke arbejdsfunktioner er påvirket af sygemeldingen?
 - b. hvor længe sygdommen har påvirket arbejdet?
 - c. hvad er der gjort for at tilpasse arbejdet?
4. Jobcentret indkalder den sygemeldte til samtale indenfor 2 uger
5. den sygemeldte skal til egen læge inden samtalen for at de nødvendige oplysninger er til rådighed
6. lægen laver sin vurdering
7. Jobcentret laver sammen med den sygemeldte og virksomheden en plan for tilbagevenden til arbejdet

Anvendelsen af fast track i Nyborg Kommune

Siden januar 2015 er der modtaget ca. 20 anmodninger om fast track i Jobcentret.

Ofte kommer anmodningerne først efter 4 ugers sygemelding. Sagsbehandleren har derefter 2 uger til at se den sygemeldte til første samtale (dvs. efter 6 ugers sygemelding), hvilket er meget tæt på den ordinære sygedagpengeindsats, hvor første opfølgningssamtale ligger efter 8 uger.

Teamleder Ida Langkilde Lauridsen deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2016:

Fraværende: Albert Pedersen (A)

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 3: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2017

Sagsfremstilling

3. Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2017

Sagsnr.	450-2016-15988	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de fire beskæftigelsespolitiske mål for 2017.

Ministermålene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, der kommer på udvalgmøde i oktober. Beskæftigelsesplanen skal endeligt godkendes i Byrådet inden årets udgang.

Ministermålene for 2017 er:

1. virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. flere unge skal have en uddannelse
3. borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet
4. flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter ministermålene.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2016-100724 Udmelding af ministermål 2017.pdf

450-2016-100723 Notat - Beskæftigelsespolitiske mål for 2017.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2016:

Fraværende: Albert Pedersen (A)

Drøftet.

Bilag

Udmelding af ministermål 2017.pdf

Punkt 4: Strategi for Virksomhedsservice

Sagsfremstilling

4. Strategi for Virksomhedsservice

Sagsnr.	450-2016-16448	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet et udkast til en strategi for virksomhedsservice.

Strategien har følgende overordnede principper:

- Jobcenter Nyborg vil være virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner
- Jobcenter Nyborg vil være en servicevirksomhed, hvor virksomhederne bruger os til både rekruttering og fastholdelse.
- Jobcenter Nyborg vil udvikle nye og eksisterende samarbejder med virksomhederne.
- Jobcenter Nyborg vil i en professionel dialog med virksomhederne og via den vej skabe tillid til jobcentret.
- Jobcenter Nyborg vil sikre et hurtigt og godt match.
- Jobcenter Nyborg kontakter gerne andre jobcentre for virksomheden, såfremt den kvalificerede arbejdskraft ikke bor i Nyborg Kommune.

Derudover er der fastlagt nogle servicestandarder for kontakten med virksomhederne. Disse matcher servicestandarderne for oplægget til Rekrutteringsservice Fyn.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter punktet og godkender strategien for virksomhedsservice.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2016-103755 Strategi for virksomhedsservice, version 1.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2016:

Fraværende: *Albert Pedersen (A)*

Godkendt. Strategien bliver fulgt op med en handleplan, der forelægges udvalget i efteråret til beslutning.

Bilag

Strategi for virksomhedsservice, version 1.pdf

Punkt 5: Etablering af Rekrutteringsservice Fyn

Sagsfremstilling

5. Etablering af Rekrutteringsservice Fyn

Sagsnr.	450-2014-6245	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Dette punkt indeholder et samlet oplæg fra de ni samarbejdende kommuner omkring Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. Det fælles forum har nedsat en arbejdsgruppe, som har udarbejdet nedenstående oplæg, der er sendt til politisk behandling i de ni kommuner.

”Kommunerne har med beskæftigelsesreformen og omlægningen af refusionssystemet fået større ansvar for beskæftigelsesindsatsen. Samtidig er der en erkendelse af, at arbejdsmarkedet ikke er begrænset af kommunegrænserne, men skal ses på tværs. Det fælles fynske beskæftigelsesforum med deltagelse af ni fynske kommuner arbejder med de tværkommunale udfordringer, bl.a. i regi af Byg til Vækst og den årlige jobmesse.

Den faldende ledighed vil i de kommende år betyde, at de fynske kommuner kan stå med en rekrutteringsudfordring. Det kræver en koordineret og fælles virksomhedsindsats at understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for på kort og langt sigt.

For at imødegå udfordringerne etableres Rekrutteringsservice Fyn.

Rekrutteringsservice Fyn er et tværgående rekrutteringsnetværk, der består af faste virksomhedskonsulenter fra de ni kommuner.

Formålet med samarbejdet er at sikre, at virksomhederne får den bedste (fynske) kandidat til jobbet. Samarbejdet skal sikre et fælles højt serviceniveau og én indgang til jobcentrene i forbindelse med ordinære jobordrer.

Principper for samarbejdet:

- **virksomheden vælger selv, hvilket jobcenter der kontaktes, når der ønskes hjælp til rekruttering af arbejdskraft.**
- **det valgte jobcenter er ansvarlig for den videre dialog og servicering af virksomheden**
- **der søges efter den bedste kandidat på hele Fyn via de centrale it-værktøjer**
- **hvis der ikke kan fremsøges fynske kandidater, udvides søgningen til hele landet.**

Rekrutteringsservice Fyn vil endvidere samarbejde med Jobservice Danmark og Workindenmark for at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Servicemål:

- indenfor én arbejdsdag er Rekrutteringsservice Fyn i dialog med virksomheden om den konkrete jobordre
- indenfor 3 arbejdsdage vil virksomheden blive præsenteret for de bedst egnede ledige kandidater
- alle ordinære jobordrer skal besættes – hvis det ikke er muligt at tilbyde en ledig, der opfylder virksomhedens krav, tilbydes en alternativ løsning evt. i form af opkvalificering.

Organisering:

Rekrutteringsservice Fyn består af faste virksomhedskonsulenter fra de 9 kommuner, der arbejder efter samme fælles retningslinjer, og via netværksdannelse får en større viden om hele det fynske arbejdsmarked.

Der nedsættes en styregruppe bestående af ledelsesrepræsentanter fra hver kommune, der sikrer en ensartet service og koordinerer særlige tværgående aktiviteter f.eks. lærlingekampagner eller opkvalificeringsforløb.

Det fælles fynske beskæftigelsesforum vil fungere som politisk referencegruppe for det nye rekrutteringssamarbejde.

Økonomiske konsekvenser

Hver kommune stiller arbejdskraft til rådighed til at indgå i samarbejdet. Udover det rekrutteringsarbejde der allerede pågår i dag i de enkelte jobcentre, vil der skulle påregnes tværkommunal mødeaktivitet i såvel det tværfaglige team som i styregruppen.

Derudover skal der påregnes udgifter til udvikling og ajourføring af et fælles markedsføringsmateriale for Rekrutteringsservice Fyn. Udgifterne hertil skal afholdes indenfor en maksimal ramme på 400.000 kr. årligt, der fordeles forholdsmæssigt efter kommunernes indbyggertal.”

Kommune	Maksimal udgift
Assens	36.400 kr.
Faaborg-Midtfyn	45.200 kr.
Kerteminde	21.000 kr.
Langeland	11.100 kr.
Nordfyn	25.800 kr.
Nyborg	28.100 kr.
Odense	175.500 kr.
Svendborg	51.400 kr.
Ærø	5.500 kr.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tilslutter sig aftalen om Rekrutteringsservice Fyn

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2016-103760 Udkast til aftale om fælles fynsk rekruttering.pdf

450-2016-103759 Rekrutteringsservice Fyn - Administrationsgrundlag.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2016:

Fraværende: Albert Pedersen (A)

Godkendt.

Bilag

Udkast til aftale om fælles fynsk rekruttering.pdf

Rekrutteringsservice Fyn - Administrationsgrundlag.pdf

Punkt 6: Jobcentrets interne aktiveringstilbud

Sagsfremstilling

6. Jobcentrets interne aktiveringstilbud

Sagsnr.	450-2016-15681	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet vil Jobcentret redegøre for Jobcentrets interne aktiveringstilbud i Center for Job og Uddannelse.

Der fremlægges en plan for den fremadrettede tilpasning af tilbuddene for at imødekomme beskæftigelsesreformen og øvrige udfordringer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med orienteringen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2016:

Fraværende: Albert Pedersen (A)

Punktet udsættes til kommende møde.

Punkt 7: Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2016

Sagsfremstilling

7. Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2016

Sagsnr.	450-2010-91597	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 1. kvartal 2016 og for Nyborg Kommune. Statistikken er fordelt på køn, alder, ressourceforløb, diagnoser og afgørelser.

Tendenser for 1. kvartal 2016

Ankestyrelsens nye kvartalsstatistik viser, at i 1. kvartal 2016 fik 1.427 borgere tilkendt førtidspension. I 4. kvartal 2015 var tallet lidt højere, nemlig 1.669.

Selvom der er færre tilkendelser i 1. kvartal 2016, så er der ikke nogen klar nedadgående tendens i antallet af tilkendelser set over flere kvartaler.

Næsten lige mange mænd og kvinder søger om førtidspension på det foreliggende grundlag

I 1. kvartal 2014 var 66 procent af ansøgerne om førtidspension på det foreliggende grundlag mænd. 34 procent var kvinder.

I 1. kvartal 2016 var fordelingen mere ligelig mellem kønnene. 52 procent af ansøgerne var mænd, mens 48 procent var kvinder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2016-91300 Statistik på førtidspension 1. kvartal 2016 Nyborg (PDF)

450-2016-91285 Tendenser for 1. kvartal 2016

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2016:

Fraværende: Albert Pedersen (A)

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Statistik på førtidspension 1. kvartal 2016 Nyborg (PDF)

Tendenser for 1. kvartal 2016

Punkt 8: Meddelelser

Sagsfremstilling

8. Meddelelser

Sagsnr.	450-2015-31304	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Industriens Fond
- Kultur på recept
- Uddannelsesmesse i Nyborg Hallen for 8/9/10 klasserne
- Henvendelse på 225 timers reglen
- Svar til ugebrevet A4
- Jobcamp 2016
- Erhvervsavisen Fyn – Nyborg i fokus 30. august 2016

Indstilling

Til orientering.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 15. august 2016:

Fraværende: Albert Pedersen (A)

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser

Punkt 10: Lukket: Kommende punkter