

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 21-10-2019

Mødedato Mandag d. 21. oktober 2019 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelset, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på jobmesse 2019.....	3
RAR Fyn - Benchmarkanalyse og nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	5
Orientering om status på regeringens 10 mål for social mobilitet.....	7
Orientering om udvidelse af jobrotationsordningen.....	11
Orientering om forsøg med mere ansvar til a-kasser.....	13
Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	15
Kommende punkter.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17

Punkt 1: Opfølgning på jobmesse 2019

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på jobmesse 2019

Sagsnr.	450-2019-5875	Initialer	KTJ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Den årlige Jobmesse blev afholdt 12. september 2019. Jobcenter Nyborg var repræsenteret med en tværkommunal jobcenter-stand. Jobcenter Nyborg har modtaget en evaluering af jobmessen, hvoraf der fremgår følgende.

Deltagerantallet til jobmessen var i år på 4500 besøgende. Det er færre end de sidste år, hvilket kan skyldes faldende ledighed.

Evalueringen består af besvarelser fra virksomheder og besøgende på messen.

Virksomheder

Med udgangspunkt i 89 besvarelser oplevede 68% af virksomhederne, at jobmessen levede op til deres forventninger. Omtrent halvdelen af virksomhederne har fået henvendelser fra ansøgere, som de evt. vil kontakte ved nyansættelser. De fleste af virksomhederne ønsker at deltage i jobmessen en anden gang.

Ledige

Med udgangspunkt i 56 besvarelser svarede 83%, at jobmessen var en god idé, hvoraf halvdelen har fået kendskab til nye virksomheder og nye kontakter. Lidt over halvdelen af de adspurgte var på A-dagpenge og har gået ledig i 0-1 år. Der var størst interesse for akademisk arbejde, kontor, administration, regnskab og finans og medie, kultur, turisme, idræt og underholdning.

Folkeskoleelever

Med udgangspunkt i 54 besvarelser har 43% fået ideer til fremtidig uddannelse, hvoraf 1/3 af de adspurgte har fået kendskab til nye uddannelser og virksomheder. Der var størst interesse for salg, indkøb og markedsføring, kontor, administration, regnskab og finans og sundhed, omsorg og personlig pleje. 46% af de adspurgte har ikke hørt et oplæg på jobmessen, da de fandt dem kedelige.

Virksomhedskonsulent Troels Vigensø er inviteret til at deltage i mødet for at give yderligere oplysninger og besvare eventuelle spørgsmål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter Nyborg Kommunes deltagelse som virksomhed i næste års jobmesse.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-197335 Virksomhedsinvitation Nyborg

450-2019-197331 Brochure - Jobmesse 2019

450-2019-197334 Q&A Jobmesse Fyn 2019

450-2019-196401 Evaluering af Jobmessen 2019

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. oktober 2019:

Fraværende: Ingen.

Godkendt og drøftet særligt fokus på rekruttering og plejeområdet.

Bilag

Virksomhedsinvitation Nyborg

Brochure - Jobmesse 2019

Q&A Jobmesse Fyn 2019

Evaluering af Jobmessen 2019

Punkt 2: RAR Fyn - Benchmarkanalyse og nøgletal på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

2. RAR Fyn - Benchmarkanalyse og nøgletal på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2018-21846	Initialer	KTJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har fremsendt en benchmarkanalyse og nøgletal på beskæftigelsesområdet pr. september 2019. Materialet består af to dele:

- 1) Del 1 "Status på resultater og indsats" omfatter en benchmarkanalyse, der viser hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet.
- 2) Del 2 "Udviklingen på arbejdsmarkedet" indeholder nøgletal for det fynske arbejdsmarked med fokus på beskæftigelse, jobomsætning, forgæves rekrutteringer, ledighed og fremskrivning af beskæftigelsen og ledigheden de kommende år.

Del 1: Status på resultater og indsats

Af benchmarkanalysen fremgår det hvordan de ni fynske kommuner klarer sig på beskæftigelsesområdet på baggrund af deres rammevilkår.

I analysen ligger Nyborg Kommune på en førsteplads med 180 færre fuldtidsledige end forventet ud fra rammevilkårene.

I analysen indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet samt kontanthjælpsområdet. Inden for disse områder placerer Nyborg Kommune sig som følger:

- Dagpenge: 1. plads (40 personer færre end forventet ift. rammevilkårene)
- Sygedagpenge: 8. plads (10 personer flere end forventet ift. rammevilkårene)
- Kontanthjælp (jobparate + aktivitetsparate): 1. plads (160 personer færre end forventet ift. rammevilkårene)

Del 2: Udviklingen på arbejdsmarkedet – Nøgletal

Beskæftigelse

Af rapporten fremgår det, at der ses en stigende beskæftigelse det seneste år på Fyn. Siden 1. kvartal 2013 er beskæftigelsen på det fynske arbejdsmarked steget med 11.833 fuldtidsbeskæftigede. Beskæftigelsen er efter bopæl størst i Odense med en vækst på 1,5%, hvorefter Nyborg ligger på en 2.plads med en vækst på 0,5%.

Jobomsætning

På Fyn har der de seneste 12 måneder været et mindre fald i jobomsætningen på 0,7% sammenlignet med de foregående 12 måneder. Det svarer til et fald på 403 jobåbninger. Fordelt på brancher ses der en mindre tilbagegang indenfor handel, service, industri og bygge/anlæg. I Nyborg Kommune er der en tilbagegang i jobomsætningen på -2,6%.

Forgæves rekrutteringer

RAR Fyns område har en forgæves rekrutteringsrate på 17%. På landsplan er det den laveste rekrutteringsrate, hvor gennemsnittet ligger på 20%. Branchen "Kultur og fritid" har en forgæves rekrutteringsrate på 77%, hvilket gør det til den branche på Fyn, som har sværest ved at rekruttere.

Ledighed

Ledigheden har de seneste år været faldende. Nyborg er én af de fynske kommuner med den laveste ledighed med et fald på -9,9%.

Fremskrivning af beskæftigelsen og ledigheden de kommende år.

Frem til år 2020 forventes der en stigning i beskæftigelsen på 7000 beskæftigede, som overvejende vil være indenfor den private sektor, bygge-/anlægssektoren og industrien. I Nyborg Kommune forventes arbejdsstyrken at stige med 1,4 %. Analysen peger på, at der er risiko for, at de udbudte kvalifikationer på længere sigt ikke kan følge med efterspørgslen og uddannelsesniveaet skal derfor løftes.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-188062 Status på resultater og indsats - RAR Fyn - Sept. 2019

450-2019-188059 Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Fyn - sept. 2019

450-2019-188056 Brev til udvalg - september 2019

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. oktober 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Status på resultater og indsats - RAR Fyn - Sept. 2019

Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Fyn - sept. 2019

Brev til udvalg - september 2019

Punkt 3: Orientering om status på regeringens 10 mål for social mobilitet

Sagsfremstilling

3. Orientering om status på regeringens 10 mål for social mobilitet

Sagsnr.	450-2019-10549	Initialer	PHB	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Social- og Familieudvalget behandlede punktet på møde 23. september. Social- og Familieudvalget sender punktet til orientering i Beskæftigelsesudvalget.

Regeringen fastsatte i 2016 de ”10 mål for social mobilitet”, som den ønsker skal præge arbejdet på socialområdet. Sigtet med målene er, at færre skal være socialt udsatte, og flere skal være en del af arbejdsfællesskabet. For hvert mål er opgjort en baseline, som er det seneste landsdækkende gennemsnit, og kommunernes status kan sammenholdes med den landsdækkende baseline.

Det er aftalt mellem regeringen og Kommunernes Landsforening (KL), at KL bidrager til at formidle de kommunefordelte tal for de enkelte mål, og KL har nu udsendt den seneste kommunefordelte opgørelse.

På grundlag af KL's opgørelse af status i Nyborg Kommune for de 10 mål for social mobilitet er der udarbejdet en oversigt, der for hvert mål viser baseline og status i Nyborg Kommune i 2014-2017 (ikke alle mål er opgjort kommunefordelt for alle år). Herudover vises antallet af personer i målgruppen for hvert af de 10 mål, samt hvor mange personer fra målgruppen, der opfylder målet. Antallet af personer vises for at illustrere omfanget af de opgaver, der kan ligge i arbejdet med udviklingen af den sociale mobilitet.

For hvert mål er anført, om udviklingen i Nyborg Kommune går i den rigtige retning og forbedres, eller om udviklingen går den forkerte vej og forværres.

Social- og Indenrigsministeriet oplyser, at det endnu ikke er muligt at kommuneopdele mål 1, 5 og 10. Der gøres endvidere opmærksom på, at der ikke nødvendigvis er helt sammenhæng mellem målet og så det datagrundlag, der skal dokumentere målopfyldelsen.

I ministeriets baggrundsnotat (vedlagt som bilag) fremgår det mere detaljeret, hvordan målene er afgrænset i forhold til målgruppen.

	Mål	Forklaring
Mål 1	Udsatte børn og unges faglige niveau i læsning og matematik i folkeskolen skal forbedres	<p>Social- og Indenrigsministeriet oplyser, at det ikke er tilladt at opgøre det kommunefordelt.</p> <p>Målet bliver målt ud fra: andelen blandt udsatte børn og unge (anbragt eller forebyggende foranstaltning) med mangelfulde læsefærdigheder i 6. klasse. Det omfatter elever, der har opnået resultatet ”Mangelfuld præstation” eller ”Ikke tilstrækkelig præstation” i de nationale test i dansk i 6. klasse. Opgørelsen bygger på de kriteriebaserede testresultater.</p> <p>Det er ikke muligt for Nyborg Kommune at trække egne data på udsatte børn og unges resultater. Skolerne har adgang til elevdata på skoleniveau, men det er ikke muligt at trække data på tværs af skolerne.</p> <p>Målet indgår som en del af udmøntningen af børne- og ungepolitikken, hvor der igangsættes aktivitet</p>

		vedr. særligt anbragte børn og unges skolegang.
Mål 2	Flere 18-21-årige, der har modtaget en social foranstaltning inden for de seneste fem år, skal være i gang med eller have gennemført en ungdomsuddannelse	Nyborg Kommune ligger tæt på baseline på disse tre mål. Særligt er det lykkedes at øge antallet af borgere med fysisk og psykisk nedsat funktionsevne, der kommer i uddannelse eller job. I Jobcentret er der arbejdet målrettet og fokuseret med at få borgere i job eller uddannelse, hvad enten det har været unge ml. 18-21 år, som har fået social indsats eller personer som grundet funktionsnedsættelser eller sociale problemer, herunder bl.a. vold har modtaget social indsats.
Mål 3	Flere personer, som får en social indsats som følge af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, skal i uddannelse og beskæftigelse	Indsatsen har fokuseret omkring en eller flere af følgende elementer: <ul style="list-style-type: none"> · Tæt kontaktførelse – som udgangspunkt ugentligt · Aktiviteter der understøtter og træner borgerens livsduelighed og mestring af eget liv kombineret med et klart uddannelses- og jobmål · Virksomhedsforløb med klart uddannelses- og jobsigte · Fastholdelse i uddannelses- og jobforløb
Mål 4	Flere personer, som modtager en indsats for sociale problemer eller psykiske vanskeligheder efter serviceloven, skal i uddannelse og beskæftigelse	Jobcentret oplever, at der har været en positiv udvikling på samtlige borgergrupper, som er gået i job eller uddannelse. Der kan ikke måles om det er den sociale indsats, som har gjort forskellen, da Jobcentret ikke har målt på denne indsats isoleret set.
Mål 5	Flere personer udsat for vold i nære relationer skal i uddannelse og beskæftigelse	Social- og Indenrigsministeriet oplyser, at det endnu ikke er muligt at følge udviklingen over tid, da der på nuværende tidspunkt ikke er tilgængelige registerdata om kvindernes tilknytning til uddannelse og arbejdsmarked for kalenderåret 2018. Det der måles på er: 18-59-årige, der har modtaget et tilbud på et kvindekrisecenter eller et ambulante behandlings- og rådgivningstilbud til personer udsat for vold i nære relationer. I Nyborg Kommune dækker ungepsykologen op til 5 samtaler til og med 25 år. Lev Uden Vold driver en national hotline, der tilbyder hjælp og rådgivning i forbindelse med vold i nære relationer og vold i familien. Hotlinen kan kontaktes af både voldsudsatte, voldsudøvere og deres pårørende. Fagprofessionelle kan også kontakte hotlinen.
Mål 6	Færre 15-17-årige udsatte unge skal modtage en fældende strafferetlig afgørelse	Resultatet befinder sig på den landsdækkende baseline. Når der ses på den samlede målgruppe af unge (både udsatte og ikke udsatte) fra 15-17 år i Nyborg Kommune, så er der faldet følgende antal strafferetlige afgørelser: 2014 – 24 2015 – 29 2016 – 21 2017 – 29

		2018 – 28
Mål 7	Færre skal være hjemløse	Der er blevet flere hjemløse i Nyborg Kommune fra 2015 (19 hjemløse), 2017 (34 hjemløse) og 2019 (36 hjemløse). Nyborg Kommune har fra april 2018 – oktober 2019 haft en samarbejdsaftale med Socialstyrelsen. Formålet er at sikre, at Nyborg Kommune arbejder målrettet og struktureret med at forebygge hjemløshed. Samarbejdet går på tværs af Socialafdeling, Jobcenter og Borgerservice. Der er nu udarbejdet ensartede og forsimplede sagsgange i kommunen samt skabt viden på tværs af kommunen om indsatser mod hjemløshed.
Mål 8	Flere af de personer, der afslutter et behandlingsforløb for stofmisbrug, skal være stoffrie eller have et reduceret eller et stabiliseret stofmisbrug	Nyborg Kommune ligger over den landsdækkende baseline. 50 % af de, der afslutter et behandlingsforløb er stoffrie eller har et reduceret forbrug.
Mål 9	Flere personer i offentlig alkoholbehandling skal afslutte et behandlingsforløb som alkoholfri, med en reduktion i alkoholforbruget eller med relevant henvisning	Nyborg Kommune får et større antal henvendelser fra borgere, der ønsker at indgå i behandling. Desværre udebliver en del af borgerne i behandlingsforløbet. Ca. 1/3 af de borgere, der har været i behandlingsforløb, er alkoholfrie eller har reduceret forbrug.
Mål 10	Flere mennesker, der står udenfor arbejdsmarkedet og som ikke er under uddannelse, skal være en del af den frivillige indsats.	Social- og Indenrigsministeriet oplyser, at målet om frivillighed er baseret på en spørgeskemaundersøgelse, hvor det ikke er muligt at kommunefordele data. Nyborg Kommune laver ikke selv opgørelser over dette.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Social- og Familieudvalget.

Beslutning i Social- og Familieudvalget 23. september 2019:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Udvalget arbejder videre med mål 6 og 9.

Administrationen udarbejder en plan for mål 6 og 9.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i
Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-167276 Ministeriets baggrundsnotat om kommunefordelte sociale mål 2018

450-2019-72950 Sociale mål, status for Nyborg Kommune 11042019

450-2019-72944 Sociale mål, lands- og kommune opgørelser 11042019

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. oktober 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Ministeriets baggrundsnotat om kommunefordelte sociale mål 2018

Sociale mål, status for Nyborg Kommune 11042019

Sociale mål, lands- og kommune opgørelser 11042019

Punkt 4: Orientering om udvidelse af jobrotationsordningen

Sagsfremstilling

4. Orientering om udvidelse af jobrotationsordningen

Sagsnr.	450-2019-1448	Initialer	KTJ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Regeringen vil styrke opkvalificeringen af ufaglærte medarbejdere med erhvervs erfaring ved at udvide jobrotationsordningen, som er en tilskudsordning til private og offentlige arbejdsgivere. Hidtil har jobrotationsordningen betydet, at virksomheder kan sende deres medarbejdere i efteruddannelseskurser og ansætte en vikar i det antal timer, som medarbejderen deltager i efteruddannelse. Jobcenter Nyborg har løbende haft tre virksomheder, som har gjort brug af jobrotationsordningen. På nuværende tidspunkt er der én virksomhed, som anvender ordningen.

En undersøgelse foretaget af Fagbevægelsens Hovedorganisation viser, at brugen af jobrotationsordningen er faldet med 60% siden 2012. Faldet skete efter, at der i 2014 blev indført en række stramminger af ordningen. Fagbevægelsens Hovedorganisation har efterspurgt en udvidelse af jobrotationsordningen og dette har regeringen taget til efterretning.

Med en udvidelse af ordningen vil regeringen åbne op for, at ufaglærte medarbejdere har mulighed for at tage en erhvervsuddannelse, mens deres virksomhed i perioden kan ansætte en ledig som vikar.

Regeringen afsætter en pulje på 30 millioner kroner, hvortil offentlige og private virksomheder kan søge om tilskud. Tilskuddet dækker de timer, hvor virksomhedens medarbejder er under uddannelse og den ledige arbejder som vikar. Hvis virksomheden får tilskud fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ved ansættelse af elever, er der ikke mulighed for dobbelt tilskud.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard vurderer, at det nye tiltag er en gevinst for både ledige, ufaglærte og virksomheder. Udvidelsen af jobrotationsordningen bidrager til, at den ledige kan få en fod indenfor arbejdsmarkedet, mens den ufaglærte medarbejder kan få sig en erhvervsuddannelse. Virksomhederne efterspørger faglærte og tiltaget sikrer, at ufaglærte medarbejdere får kompetencer til at begå sig på arbejdsmarkedet.

Jobcentret ser følgende udfordringer ved den eksisterende ordning:

- For den enkelte medarbejder er det en ulempe, at man i jobrotationsordningen ikke optjener ret til dagpenge.
- For virksomhederne kan der være et større økonomisk incitament til at satse på voksenelevordningen.
- Det kan være en udfordring for virksomhederne at finde en ledig vikar til erstatning for medarbejderen, som er i jobrotation.
- Jobrotationsordningen vurderes som tung at administrere.

Faglig koordinator Gitte Blomstrøm er inviteret til at deltage i mødet for at give yderligere oplysninger og fortælle om de lokale erfaringer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-197400 Regeringen udvider ordning om jobrotation

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. oktober 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Regeringen udvider ordning om jobrotation

Punkt 5: Orientering om forsøg med mere ansvar til a-kasser

Sagsfremstilling

5. Orientering om forsøg med mere ansvar til a-kasser

Sagsnr.	450-2018-19007	Initialer	KTJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Som en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, som træder i kraft 1. januar 2020, får udvalgte a-kasser i en fireårig periode ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. Initiativet skal omfatte minimum 25 pct. af de nyindplacerede på dagpenge årligt.

A-kasser har frem til 1. marts 2019 haft mulighed for at indsende ansøgning om deltagelse i forsøget. På baggrund af ansøgningerne og de centralt fastsatte kriterier, har aftale-partierne bag aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, udvalgt de a-kasser, som skal deltage i forsøget. I alt er der udvalgt 9 a-kasser, som deltager både regionalt og landsdækkende (ekskl. frikommuner). De 9 a-kasser er:

- 3FA
- Dansk Metal A-kasse
- FOAs A-kasse
- Magistrenes A-kasse
- FTFA
- HK Danmarks A-kasse
- Socialpædagogernes A-kasse
- BUPL-A
- Min A-kasse

Der pågår i øjeblikket møder i de respektive a-kasser med henblik på at indgå aftaler med jobcentrene om samarbejdet i de 3 måneder. Det er op til den enkelte a-kasse, hvilke ledige de ønsker at varetage kontaktførelsen for og hvilke kontaktførelser de ønsker jobcentret skal varetage.

Jobcenter Nyborg har på nuværende tidspunkt været til samarbejds møder med FTFA og Dansk Metal og afventer møder med de resterende a-kasser.

Vi skal blandt andet i samarbejdsaftalen tage stilling til følgende:

- Hvad aftaler vi omkring rettidighed i kontaktførelsen?
- Hvordan skal overdragelsessamtalerne afholdes – skal de ske via skype?
- Hvordan forholder vi os til spørgsmål om uddannelse – opkvalificering?
- Hvordan arbejder vi sammen om ABC planer - Min Plan?
- Hvordan arbejder vi sammen om den brede jobsøgning og jobåbninger?

Vi ønsker med samarbejdsaftalerne at sikre en strategisk sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter de opstillede opmærksomhedspunkter.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2019-
196600

Bekendtgørelse om forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser

450-2019-197426	FTFa Ansøgningsskema for forsøg med mere ansvar til a-kasser
450-2019-197428	Dansk Metal a-kasse - Ansøgningsskema for forsøg med mere ansvar til a-kasser
450-2019-197430	Dansk Metal a-kasse-jobcenterfolder

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. oktober 2019:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Udvalget vægter højt, at A-kasserne tager ansvar for alle medlemmerne, og medlemmerne skal være til rådighed for hele arbejdsmarkedet.

Bilag

Bekendtgørelse om forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser

FTFa | Ansøgningsskema for forsøg med mere ansvar til a-kasser

Dansk Metal a-kasse - Ansøgningsskema for forsøg med mere ansvar til a-kasser

Dansk Metal a-kasse-jobcenterfolder

Punkt 6: Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

6. Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2019-12703	Initialer	DAM	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor findes orienteringer fra:

Orientering fra formand:

- Avis fra talentspejderne

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Fastholdelsessamtaler - hvordan

Orientering fra administration:

- intet

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringerne til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-201321 Brev fra Talentspejderne

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. oktober 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Brev fra Talentspejderne

Punkt 7: Kommende punkter

Sagsfremstilling

7. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-12703	Initialer	DAM	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor kan ses kommende punkter til Beskæftigelsesudvalget:

- IGU på SOSU-området
- Ændret organisering af rehabiliteringsteamet
- Udkast til beskæftigelsesplan 2020
- Budgetopfølgning
- Opfølgning på Uddannelsesmesse 2019
- Exitforløb
- Opfølgning på projekt ”Ny Kurs”
- Opfølgning på tolkeindsatsen
- Status på sager om sygedagpenge
- Status og opfølgning på socialt frikort
- Status på sager om ressourceforløb
- Temamøde om integration – Primo 2020
- Orientering/oplæg fra ”talentspejderne” januar/februar

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringerne til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. oktober 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 8: Lukket: Meddelelser