

# REFERAT Seniorrådet d. 22-01-2020

**Mødedato** Onsdag d. 22. januar 2020 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 1, Nyborg Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra Seniorrådets møde 11. december 2019.....	4
Introduktion til Myndighed.....	5
Høring: Udkast til Musikpolitik i Nyborg Kommune.....	7
Finanslovsaftale 2020 samt aftale om udmøntning af reserven.....	9
Udkast til handleplan for demensområdet i 2020.....	12
Evalueringsrapport af Praksisnært kompetenceløft i kommuner.....	16
Status på ventelisterne til plejeboliger pr. 31. december 2019.....	18
Status på implementering af Eden på plejecentre.....	20
Finansiering af frivilliges forplejning på aktivcentre.....	24
Orientering om fordeling af puljen "Bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentre".....	26
Opfølgning på strategidag (17. januar).....	28
Status på arbejdsgrupper.....	29
Status på budget.....	30
Meddelelser fra formanden.....	32
Meddelelser fra rådsmedlemmer.....	33
Eventuelt.....	34
Punkter til næste gang.....	35

# Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.	450-2017-14465	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Dagsorden for Seniorrådsmødet 22. januar er til godkendelse.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at rådet godkender dagsordenen.

#### Sagen afgøres i

Seniorrådet

#### **Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra Seniorrådets møde 11. december 2019**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Godkendelse af referat fra Seniorrådets møde 11. december 2019**

Sagsnr.	450-2017-14465	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### **Sagsfremstilling**

Referatet fra seniorrådsmødet 11. december 2019 er til godkendelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles, at rådet godkender referatet.

### **Sagen afgøres i**

Seniorrådet

### **Bilag**

450-2020-11236 Referat fra seniorrådsmøde 11 . december 2019

### **Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Godkendt.

### **Bilag**

Referat fra seniorrådsmøde 11 . december 2019

## Punkt 3: Introduktion til Myndighed

### Sagsfremstilling

#### 3. Introduktion til Myndighed

Sagsnr.	450-2018-18748	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Ældreudvalget har bedt om en introduktion til Myndigheds arbejde.

Myndigheden i Nyborg Kommune blev i 2019 sammenlagt i en fælles enhed under Socialafdelingen. Formålet med at sammenlægge sagsbehandling på sundhed, social og ældreområdet var at sikre en mere sammenhængende og helhedsorienteret indsats for borgeren. Myndighedsafdelingen kan nu sagsbehandle på ansøgninger om bl.a. hjemmehjælp, handicapbiler, el-scootere, el-kørestole, boligændringer og hjælpemidler til 0-18-årige i det samme hus.

Vicki Kramer Bang, leder af Myndighed, Camilla Svilshave, faglig koordinator i Visitationen og Sanne Rohde Vive, faglig koordinator i hjælpemidler deltager under punktet.

De vil orientere om Myndigheds arbejde, bl.a. om den proces, der igangsættes, når en borger kontakter kommunen om hjælp til f.eks. hjemmeplejen eller hjælpemidler.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at rådet tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Seniorrådet

#### Bilag

450-2020-20458 Præsentation til seniorrådsmøde 22. januar 2020

#### Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Vickie og Sanne fortalte rådet om Myndigheds arbejdsområder. Præsentationen er vedhæftet som bilag.

Seniorrådet tager orientering til efterretning. Derudover henviser Seniorrådet til sit høringssvar vedr. sagsbehandlingsfrister, hvor rådet skriver om udfordringen med, at sagsbehandlingsfristerne på personlig pleje, praktisk

hjælp og hjælpemidler ikke kan overholdes. Rådet mener, at borgerne i forvejen skal vente længe på, at deres sag bliver behandlet. Kombinationen af manglende plejeboliger og lange sagsbehandlingstider er yderst problematisk.

## **Bilag**

Præsentation til seniorrådsmøde 22. januar 2020

## Punkt 4: Høring: Udkast til Musikpolitik i Nyborg Kommune

### Sagsfremstilling

#### 4. Høring: Udkast til Musikpolitik i Nyborg Kommune

Sagsnr.	450-2019-13005	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Kultur- og Fritidsudvalget har 3. december 2019 besluttet, at sende forslag til Musikpolitik for Nyborg Kommune i høring.

Rådet opfordres til at afgive høringssvar – høringsfristen er 23. januar 2020.

I Nyborg Kommunes budgetaftale 2019-2023, afsnit 4.27 fremgår det, at der skal ske en afdækning af mulighederne for at skabe en sammenhængende musikpolitik i Nyborg Kommune.

Kultur- og Fritidsudvalget har tidligere godkendt sammensætning af arbejdsgruppe, rammer, praktiske forhold samt tids- og handleplan for processen.

Arbejdsgruppen har siden august måned har haft tre møder og har haft fokus på musikkens mange effekter samt styrke musiklivet.

Visionen er, at ”Nyborg Kommune anerkender at musikalsk aktivitet er berigende, og skaber trivsel og livskvalitet for aktive udøvere og for publikum. Derfor er det vores ambition at styrke musiklivet via visionerne læring, udøvelse og oplevelse”.

Forslag til Musikpolitik for Nyborg Kommune samt bilag over musikalske aktører er vedlagt. Bilaget udfyldes og præsenteres endeligt når høringsfristen er udløbet.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at rådet drøfter forslag til Musikpolitik i Nyborg Kommune med henblik på eventuelt udarbejdelse af et høringssvar.

### Sagen afgøres i

Seniorrådet

### Bilag

450-2019-246580 Forslag til Musikpolitik i Nyborg Kommune (03.12.2019)

450-2019-246688 Bilag til Musikpolitik - 06.12.2019

450-2020-20461 Seniorrådets høringssvar vedr. musikpolitikken

**Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Seniorrådet har udarbejdet et høringssvar, som er vedhæftet som bilag.

**Bilag**

Forslag til Musikpolitik i Nyborg Kommune (03.12.2019)

Bilag til Musikpolitik - 06.12.2019

Seniorrådets høringssvar vedr. musikpolitikken

# Punkt 5: Finanslovsaftale 2020 samt aftale om udmøntning af reserven

## Sagsfremstilling

### 5. Finanslovsaftale 2020 samt aftale om udmøntning af reserven

Sagsnr.	450-2019-29919	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Regeringen, Radikale Venstre, SF, Enhedslisten og Alternativet har 2. december 2019 indgået Aftale om Finansloven for 2020.

Hovedelementerne i et kommunalt perspektiv er:

#### Ældre og sundhed:

##### · *Omsorg og nærvær i ældreplejen*

Aftaleparterne er enige om, at der er behov for at øge værdigheden i ældreplejen. Derfor tilføres der 125 mio. kr. årligt fra 2020 til at styrke omsorg og nærvær i ældreplejen. Der ønskes at indgå partnerskab med en række forsøgskommuner, der skal udvikle og afprøve innovative veje til at styrke ældreplejen inden for de 7 temaer, der kendes fra Værdighedspolitikkerne; livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen, mad og ernæring, pårørende, en værdig død og bekæmpelse af ensomhed. Det kan være forsøg med bedre arbejdstilrettelæggelse, sikring af kompetencer i forhold til en værdig død eller forsøg med bedre kontakt til svækkede ældre borgere.

Midlerne i 2020 og 2021 afsættes som en ansøgningspulje, hvor kommunerne kan ansøge om at blive forsøgskommune. Midlerne fra 2022 og frem udmøntes efter drøftelse mellem aftaleparterne.

##### · *1.000 flere sygeplejersker*

Aftaleparterne er enige om at tilføre flere hænder til sundhedsvæsenet, der skal sikre mere tid til omsorg i mødet med borgerne, herunder det stigende antal ældre borgere. Der afsættes 300 mio. kr. i 2020 og 600 kr. årligt fra 2021 og frem til ansættelse af flere sygeplejersker. Dette skal muliggøre, at der fra 2021 kan ansættes 1.000 flere sygeplejersker. Fordelingen af midlerne mellem region og kommuner er endnu ikke udmeldt.

##### · *Styrket indsats mod rygning*

Aftaleparterne er enige om at indføre tiltag, der kan begrænse rygning samt styrke indsatsen over for særligt børn og unges rygning. Udover at forhøje afgifterne på tobak og væsker til e-cigaretter og styrke kontrolindsatsen i forhold til ulovligt salg af tobak til mindreårige sættes der også fokus på den forebyggende indsats for udsatte grupper. Aftaleparterne afsætter 10 mio. kr. årligt i 2020-2023 til en forsøgsordning med henblik på at understøtte kommunernes forebyggelsesindsats med rygestopkurser og rygestopmedicin til udsatte borgere.

#### Udmøntning af reservemidlerne:

Derudover indgik Regeringen og alle partierne (undtaget Nye Borgerlige) 20. november aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet for 2020-2023. Med aftalen afsættes der 849 mio. kr. over fire år. Reservens afløser den nedlagte satspulje. I det kommende år skal der aftales principper for, hvordan midlerne fra reserven kan udmøntes.

Hovedelementerne i et kommunalt perspektiv er:

#### Ældre og Sundhed:

##### · *Opfølgning på demenshandlingsplan 2025*

I december 2016 indgik den daværende regering og partierne i satspuljekredsen en aftale om den nationale demenshandlingsplan 2017-2025 og øremærkede samtidig 470 mio. kr. til 23 konkrete initiativer på demensområdet.

Med demenshandlingsplanen opstillede man desuden tre nationale mål for demensindsatsen frem mod 2025:

1. Danmark skal have 98 demensvenlige kommuner,
2. Flere mennesker med demens skal udredes og 80 pct. skal have en specifik diagnose

3. En forbedret pleje- og behandlingsindsats skal nedbringe forbruget af antipsykotisk medicin blandt mennesker med demens med 50 pct.

Demenshandlingsplanen har bidraget til en positiv udvikling på området og gjort en reel forskel for mennesker med demens og deres pårørende bl.a. via handlingsplan til bekæmpelse af udadreagerende adfærd på demensområdet, udbredelse af LÆR AT TACKLE hverdagen som pårørende med særligt fokus på demensområdet, forsøgsordning med befordring af mennesker med en demensdiagnose, bedre hjælp til borgere med demens i det offentlige rum ved hjælp af demensbadge og frivillige tryghedspersoner til mennesker med demens på sygehuse.

Parterne er enige om behovet for fortsat at understøtte nogle af indsatserne i demenshandlingsplanen for at nå målene.

Aftaleparterne er derfor enige om konkret at afsætte midler til følgende:

- Pulje til praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin (24 mio. kr.).
- Udbredelse af ”I sikre hænder”, hvor Dansk Selskab for Patientsikkerhed rådgiver og oplærer medarbejdere i kommunerne i systematiserede arbejdsgange så eksempelvis medicinfejl minimeres (16 mio. kr.).
- Videreførelse af demensrejsehold med særligt fokus på reduktion af forbruget af antipsykotisk medicin til mennesker med demens (20 mio. kr.).
- Videreførelse af de eksisterende rådgivnings- og aktivitetscentre, som bl.a. tilbyder rådgivning og støtte samt sociale og fysiske aktiviteter til mennesker med demens, herunder yngre med demens, og deres pårørende (52 mio. kr.).
- Flere, bedre og mere fleksible aflastningstilbud til mennesker med demens og deres pårørende, der skal sikre pårørende et frirum fra sygdommen (40 mio. kr.).
- Udbredelse af gode erfaringer med fysisk træning og aktivitet, så flere kan få glæde af de erfaringer, man allerede ved virker (2 mio. kr.).
- Pulje til lokale og landsdækkende demensvenlige aktiviteter, herunder demensvenlige boformer for mennesker med demens sammen med deres pårørende (16 mio. kr.).
- Opfølgning på demensboligpuljen (8 mio. kr.)

Derudover prioriteres midler til styrkelse af udredning- og behandlingssteder, tidlig opsporing af demens i almen praksis, styrkelse af monitorering- og læringsindsatser i forhold til forbruget af antipsykotisk medicin, videreførelse af Nationalt videnscenter for demens og årets demenspris.

Der afsættes i alt 244,4 mio. kr. til ovenstående indsatser i perioden 2020-2023. Parterne er enige om, at initiativerne delvist finansieres med i alt 100 mio. kr. af de allerede afsatte midler til Handlingsplan for det gode ældreliv.

- *Opfølgning på fasttilknyttede læger på plejecentre*  
Ordnningen med fasttilknyttede læger på plejecentre blev indført med aftale om udmøntning af satspuljen for 2016-2019 med henblik på at forbedre den sundhedsfaglige behandling af beboere på plejecentre, herunder at reducere antallet af forebyggelige indlæggelser, genindlæggelser og korttidsindlæggelser samt forbedring af medicinbehandlingen mv. Parterne er derfor enige om fortsat at understøtte, at kommunerne kan honorere de faste læger på plejecentre til at yde sundhedsfaglig rådgivning til personalet.

Der afsættes i alt 20,0 mio. kr. til indsatsen i perioden 2020-2021.

- *Pulje til mere hjemlighed på plejehjem*  
Satspuljepartierne er enige om at afsætte midler til en pulje, hvor kommuner kan søge midler til at skabe mere hjemlige og genkendelige rammer på plejehjem mv. med afsæt i beboernes ønsker.

På den baggrund er parterne enige om at afsætte i alt 20,3 mio. kr. i 2021-2022 til en pulje til mere hjemlighed på plejehjem mv.

På nuværende tidspunkt er der ikke udmeldt uddybende informationer om udmøntning af midler samt tidsplan for ansøgningspuljer.

Aftale om finansloven 2020 og Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social- sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2020-23 er vedhæftet som bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles, at rådet tager orienteringen til efterretning.

**Sagen afgøres i**  
Seniorrådet

**Bilag**

450-2019-261993      Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2020-2023

450-2019-261990      Aftale om finansloven for 2020

**Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Til efterretning.

Seniorrådet følger udmeldinger om puljer tæt. Rådet anbefaler, at puljerne ang. omsorg og nærvær i ældreplejen samt mere hjemlighed på plejehjem søges af Sundheds- og Omsorgsafdelingen, når de offentliggøres.

**Bilag**

Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2020-2023

Aftale om finansloven for 2020

## Punkt 6: Udkast til handleplan for demensområdet i 2020

### Sagsfremstilling

#### 6. Udkast til handleplan for demensområdet i 2020

Sagsnr.	450-2019-26190	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Byrådet godkendte i august 2018, strategien ”SAMMEN om demens – Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune” 2018-2021.

Demensstrategiens udmøntning koordineres i årlige handleplaner. Handleplanerne har til formål at oversætte strategiens vision og indhold til fokusområder og konkrete projekter. Udkastet til handleplanen for 2020 er kvalificeret i Nyborg Kommunes demensgruppe.

Demensgruppen består af:

- Susanne Buch, souschef (formand)
- Svend Erik Stougaard, Seniorrådet
- Peter Enevold, Ældre Sagen
- Ole Skovsbøll, Handicaprådet
- Kirsten Petersen, Alzheimerforeningen
- Berit Jensen, leder af demens- og aktivitetsområdet
- Rikke Berg Petersen, plejecenterleder
- Marianne Sørensen, distriktsleder
- Kirsten Lund Trevathan, Demensteamet
- Helle Sørensen, Klubben
- Nadia Dahl Kleding, konsulent

Demensgruppen er et forum for sparring, vidensdeling og tværfaglig kvalificering, der er nedsat som en del af demensstrategien. Gruppen skal bidrage til, at demensindsatsen afspejler strategiens vision og indhold samt aktuelle behov og nationale mål.

Ældreudvalget godkendte 14. januar 2020 udkast til handleplan for 2020.

#### Handleplan for demensområdet i 2020

Handleplanen for 2020 er – ligesom handleplanen for 2019 – inddelt i følgende fem fokusområder, der afspejler demensstrategien og indeholder konkrete projekter. Nogle projekter er videreført fra 2019, mens andre er nye.

I skemaet nedenfor skitseres kort en status for 2019 og handleplan for 2020. I vedhæftede handleplan for 2020 uddybes de fem fokusområder, tilhørende projekter og relevans i forhold til demensstrategien.

Fokusområde	Status på 2019	Handleplan for 2020
<b>Demenscenter Tårnparken</b>	Projektet <b>Demenscenter Tårnparken</b> indgår i handleplanen for 2019 og videreføres i handleplanen for 2020. <u>Aktiviteter i 2019</u> <ul style="list-style-type: none"><li>· Demensteam flyttet ind</li><li>· Seks aflastningspladser åbnet</li><li>· Arbejdsgruppe vedr. haveanlæg nedsat (ledere,</li></ul>	<b>Demenscenter Tårnparken</b> <ul style="list-style-type: none"><li>· Ombygning færdiggøres</li><li>· Klubben flytter ind (dag- og aftentilbud, i dag placeret på Vestervold)</li><li>· Arbejdsgruppe igangsætter etablering af hjælpemiddeludstilling</li><li>· Anlæg af have igangsættes med fokus på naturlig afskærmning og sanser</li><li>· Fleksible lokaler indrettes til bl.a. undervisning,</li></ul>

	<p>medarbejdere og frivillige foreninger repræsenteret)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Ombygning igangsæt i oktober og forventes færdig i 1. kvartal 2020</li> <li>o Indeholder bl.a. maling, sammenlægning af lejligheder til værksteder (træværksted m.fl.) og gymnastiksal samt etablering af en reception.</li> </ul>	<p>pårørendegrupper, frivillige og forskningsinstitutioner</p> <p><b>Målrettede tilbud i fokus</b> I tråd med demensstrategien skal demens-centeret være ramme for fortsat at udvikle aktiviteter for borgere med demens, der er målrettet interesser, sygdomsstadie mv.</p>
<b>Viden og kommunikation</b>	<p>Projektet <b>Den gode kommunikation på demensområdet</b> er gennemført og overgår til drift (løbende vedligehold).</p> <p>I dette projekt har Sundheds- og Omsorgsafdelingen gennemført en kvalitetssikring af Nyborg Kommunes kommunikationsmateriale på området, herunder foldere, hjemmeside mv.</p> <p>Projektet <b>Tag del og bliv klogere på demens</b> er igangsæt i 2019 i regi af Demensgruppen og videreføres i 2020. Projektet skal bidrage til at styrke det demensvenlige lokalsamfund.</p>	<p><b>Tag del og bliv klogere på demens</b> Fokus i dette projekt er uddannelse af foreningslivet i Nyborg Kommune.</p> <p>Projektet gennemføres i samarbejde med foreninger i Demensgruppen og suppleres af et fokus på at uddanne udvalg/råd m.fl. i Nyborg Kommune samt uddannelse af handelsdrivende i et borgerbudgetprojekt.</p> <p><b>Fremtidsfuldmagter</b> Fremtidsfuldmagter er allerede et fokus-område hos Nyborg Kommune og mange foreninger m.fl. Dette projekt markerer et styrket fokus på formidling og viden.</p>
<b>Kompetencer og samarbejde</b>	<p>Projektet <b>Det gode samarbejde på demensområdet</b> er gennemført i 2019 og overgår til drift. Projektets formål var at styrke samarbejdet på tværs af aktører på demensområdet. Projektet har bl.a. bidraget til et struktureret samarbejde mellem demenskoordinatorer, distrikter og plejecentre gennem faste møder.</p> <p>Projektet <b>Tværgående og praksisnær kompetenceudvikling</b> er igangsæt i 2019 og videreføres i 2020.</p>	<p><b>Tværgående og praksisnær kompetenceudvikling</b> Projektet skal bidrage til en struktureret indsats for kompetenceudvikling blandt de medarbejdere, der udfører indsatser hos borgere med demens og deres pårørende.</p> <p>Projektet tager afsæt i Sundheds- og Omsorgsafdelingens praktiske erfaringer fra puljeprojektet ”Det gode hverdagsliv med demens”. Evalueringen af dette projekt forelægges Ældreudvalget i januar 2020.</p>
<b>Tværgående projekter</b>	<p>Projektet <b>Kultur på hjernen</b> med aktivitetsforløb for yngre borgere med demens er gennemført. Evalueringen forelægges Ældreudvalget i april 2020, når afslutningsrapport og regnskab er indsendt til Sundhedsstyrelsen.</p>	<p><b>SammenOmDemens (app)</b> Udviklingsprojektet indeholder en digital løsning på demensområdet, der rummer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Vidensbank med viden om demens og lokale tilbud i</li> </ul>

	<p>Projektet har givet anledning til nye samarbejdsrelationer med lokale kulturinstitutioner om aktiviteter og initiativer på demensområdet.</p> <p>Projektet <b>Vores livsfortællinger</b> vedr. brug af livshistorier på plejecentrene i Nyborg Kommune er gennemført og overgået til drift. Evalueringen, som er forelagt Ældreudvalget i juni 2019, gav anledning til et søsterprojekt i 2020.</p> <p>Projektet <b>SammenOmDemens-App</b> blev igangsat med en ansøgning til TrygFonden i 2018 og var derfor en del af handleplanen for demensområdet i 2019, hvor udviklingen gik i gang.</p> <p>Projektet videreføres i 2020, da projektperioden er forlænget til og med 31. december 2020.</p>	<p>Nyborg Kommune</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Hjælpefunktion, hvis en borger med demens farer vild, hvor både pårørende og frivillige engageres</li> <li>· Portal for aktiviteter og ”matchmaking” om fælles interesser for borgere med og uden en demenssygdom</li> </ul> <p>Projektet er ejet af Syddansk Universitet og støttet af TrygFonden. Nyborg Kommune er partner og bidrager med faglig viden, lokalt indhold og organisering af testpanel.</p> <p>Borgere i Nyborg Kommune forventes at have adgang til app'en primo 2021.</p> <p><b><u>Livshistorier på aktivcentrene</u></b> Livshistorieprojektet på plejecentre i Nyborg Kommune har givet anledning til et projekt på aktivcentrene for at styrke en tidligere indsats, inden fx demenssygdomme vanskeliggør arbejdet med livshistorien.</p>
<p><b>Borgerdrevet udvikling</b></p>	<p>Projektet <b>Borgerbudget: Sammen om demens</b> blev igangsat i 2019 og videreføres i 2020.</p> <p>I 2019 inviterede Nyborg Kommune alle borgere til at søge om at få del i et borgerbudget på demensområdet.</p> <p>Ansøgningerne blev behandlet i en udvælgelsesgruppe bestående af borgere med demens og pårørende til borgere med demens. Gruppens forslag til udmøntning blev godkendt af Ældreudvalget i juni 2019.</p>	<p><b><u>Borgerbudget: Sammen om demens</u></b></p> <p>Efter anbefaling fra udvælgelsesgruppen er perioden for afvikling af projekter forlænget fra 31. december 2019 til 1. juni 2020.</p> <p>I forlængelse heraf udarbejder administrationen en evaluering af den indledende ansøgningsproces og projekternes gennemførelse på baggrund af spørgeskemaer, der udfyldes af alle projektansvarlige i borgerbudgettet.</p> <p>Temaerne i borgerbudgettet er udvalgt, så alle projekter afspejler demensstrategien.</p>

Nyborg Kommunes demensstrategi for 2018-2021 samt handleplan for 2020 er vedhæftet som bilag.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at rådet tager orientering om handleplan for demens 2020 til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Seniorrådet

### **Bilag**

450-2019-246183 GODKENDT handleplan for demensområdet i 2020

450-2019-247082 Bilag: Nyborg Kommunes Demensstrategi 2018-2021

### **Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Til efterretning.

Peter Enevold henviser til, at han håber, at administrationen følger op på en ide, fremlagt tidligere, hvor en betingelse for, at man modtog puljemidler f.eks. paragraf 18 og 79, er at man tager stilling til, hvordan man kan inkludere borgere med demens f.eks. ved, at medlemmer eller tovholdere bliver demensvenner.

### **Bilag**

GODKENDT handleplan for demensområdet i 2020

Bilag: Nyborg Kommunes Demensstrategi 2018-2021

# Punkt 7: Evaluering af Praksisnært kompetenceløft i kommuner

## Sagsfremstilling

### 7. Evaluering af Praksisnært kompetenceløft i kommuner

Sagsnr.	450-2017-11602	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Nyborg Kommune modtog i september 2017 kr. 862.979 fra Sundhedsstyrelsen til projektet ”Det gode hverdagsliv med demens”. Midlerne blev udmøntet fra satspuljen ”Praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner”. Projektperioden blev udskudt, hvilket skyldtes omlægning til nyt omsorgssystem. Projektet blev gennemført fra maj 2018 til juli 2019. Projektets formål var at give medarbejdere, der udfører indsatser hos borgere med demens, et kvalitetsløft, så borgere og pårørende oplever højere livskvalitet og selvbestemmelse. Kompetenceløftet understøtter formålet ved, at medarbejderne har fået et løft i deres grundviden om demens, hvilket gør, at de er i stand til at levere en indsats af højere kvalitet. Kompetenceløftet sætter bl.a. fokus på kommunikation og samvær med borgere med demens og deres pårørende. Projektets målgruppe var medarbejdere fra de forebyggende hjemmebesøg, Aktivcentre, Distrikt Svanedam Vest inkl. nattevagterne, sygepleje og lederne. Målet med projektet var, at:

- Borgerne oplever høj kvalitet i deres indsatser og koordinering af deres forløb
- Pårørende oplever, at de inddrages, høres og understøttes
- Medarbejderne oplever, at deres viden og kompetence om demens styrkes på baggrund af kompetenceløftet
- Medarbejderne oplever, at de opnår en styrket faglig tilgang til arbejdet med borgere med demens og deres pårørende

Projektet omfattede:

- Undervisning af lederne, svarende til to hele dage ved ekstern konsulent Vibeke Drevsen Bach.
- Undervisning af medarbejderne, svarende til 3 x 3 timer. Undervisningen blev varetaget af en af kommunens demenskoordinatorer og Marte Meo terapeut. Undervisningen blev efterfulgt af 6 måneders effektperiode, hvor teori blev sat i spil med hverdagens praksis, understøttet af den lokale leder og underviserne. Undervejs deltog medarbejderne i 3 timers teaterforedrag ”Rejsen fra jorden til månen” ved Vibeke Drevsen Bach.

Evaluering af projektet er foretaget ved enkelt- eller fokusgruppeinterview med 7 borgere og pårørende, mens 9 medarbejdere med forskellig uddannelsesbaggrund har deltaget i fokusgruppeinterviews.

Nedenstående skema viser projektets succeskriterier og resultater:

Mål	Resultat
70% af borgerne og pårørende, hvor medarbejdere, der har fået et kompetenceløft, leverer en indsats, giver en positiv tilkendegivelse om, at kvaliteten i deres indsatser og koordinering af deres forløb er højnet.	Alle interviewede borgere og pårørende tilkendegav høj kvalitet i indsatser og koordinering af deres forløb, hvormed projektets målsætninger er indfriet.
70% af medarbejderne oplever, at deres viden og kompetencer omkring demens er blevet styrket på baggrund af kompetenceløftet samt at de har en styrket faglig tilgang til arbejdet med borgere med demens og deres pårørende.	Alle medarbejdere tilkendegav, at deres viden og kompetencer på demensområdet er blevet styrket med kompetenceløftet. De udtrykker stor tilfredshed med undervisningen. Det drejer sig fx om at de har fået et fælles sprog, at de har ændret deres kommunikation i samværet med borgerne, at de er blevet bedre til at være fleksible og leve sig ind i den dementes verden og at deres faglige kompetencer generelt er blevet styrket

--	--

Der er gennem projektet opnået gode erfaringer, som vil blive inddraget i den fremtidige kompetenceudvikling af medarbejderne.

Nyborg Kommunes afslutningsrapport til Sundhedsstyrelsen er vedhæftet som bilag.

Projektets samlede budget var kr. 862.979. Projektets regnskab viste et mindre forbrug på kr. 35.897, heraf henføres 13.000 kr. til mindre revisorhonorar og kr. 22.897 henføres færre udgifter til projektleder og ekstern konsulent. Der er brugt kr. 10.417 færre midler til honorering af interne oplægsholdere end forventet, og der er brugt kr. 20.879 mere til frikøb og vikardækning af personale end forventet. Ikke brugte midler er betalt tilbage til Sundhedsstyrelsen.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

#### **Indstilling**

Det indstilles, at rådet tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Seniorrådet

#### **Bilag**

450-2019-262025 Afslutningsrapport projekt - det gode hverdagsliv med demens

#### **Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Til efterretning.

#### **Bilag**

Afslutningsrapport projekt - det gode hverdagsliv med demens

## Punkt 8: Status på ventelisterne til plejeboliger pr. 31. december 2019

### Sagsfremstilling

#### 8. Status på ventelisterne til plejeboliger pr. 31. december 2019

Sagsnr.	450-2018-15531	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Udvalget har bedt administrationen om en månedlig status på ventelisten til plejeboliger.

Når en borger henvender sig til visitationen om et ønske om en plejebolig, er der to muligheder for opskrivning på venteliste: den generelle venteliste og den specifikke venteliste.

#### Den generelle venteliste

På den generelle venteliste skal en borger tilbydes en bolig inden for 8 uger. Det betyder, at borgeren bliver tilbudt den første ledige bolig på et af de 4 plejecentre.

Data er trukket i perioden 1. januar til 31. december 2019.

- 13 borgere har i gennemsnit været på listen pr. måned
- 88 borgere blev visiteret til listen i 2019
- 10 borgere blev visiteret til listen i slut 2018, og er fulgt med over på listen i 2019
- 68 borgere har fået tildelt en bolig i 2019
- 14 borgere har takket nej til den tilbudte bolig
- 2 borgere har takket ja til en bolig i anden kommune
- 10 borgere er afgang ved døden
- Sagsbehandlingsfristen var i gennemsnit 7 uger (2-15 uger).

Sagsbehandlingsfristen er overskredet i 18 boligsager i 2019 – 8 tilfælde i 1. kvartal, i 4 boligsager i 3. kvartal og 6 boligsager i 4. kvartal. Årsag til overskridelse i 3. og 4. kvartal 2019 skyldes en stigning i antal visiterede borgere på den generelle venteliste i hhv. juni, juli og august samt et forholdsvis lavt antal ledige boliger i de efterfølgende måneder.

#### Den specifikke venteliste

På den specifikke venteliste ønsker borgeren et specifikt plejecenter. Sagsbehandlingsfristen på 8 uger gælder ikke, når borgeren vælger at skrive sig på den specifikke venteliste.

- 20 borgere har i gennemsnit været på listen pr. måned
- 38 borgere blev visiteret til den specifikke venteliste i 2019
- 17 borgere blev visiteret til listen i 2018 og fulgt med over på listen i 2019
- 2 borgere fik tildelt en bolig
- 28 borgere er rykket fra den specifikke venteliste til den generelle venteliste
- 5 borgere er afgang ved døden
  
- 5 borgere har i gennemsnit været på venteliste til anden kommune pr. måned
- 19 borgere har været visiteret til en plejebolig i anden kommune
- 11 borgere har fået tildelt en bolig i anden kommune
- 5 borgere er afgang ved døden

Ventelisten til anden kommune er på sit laveste i 2019 med 2 borgere.

Administrationen følger udviklingen på de to ventelister tæt.

Den generelle venteliste er i 3.- og 4. kvartal udfordret, hvilket især skyldes, at der er

- 35 nye borgere visiteret til den generelle venteliste i juni, juli og august.
- 28 borgere er flyttet fra den specifikke venteliste til den generelle venteliste.
- få ledige boliger i 3. og 4. kvartal

I 2019 er der i gennemsnit visiteret 8 nye borgere til den generelle venteliste pr. måned, mens der er frigjort ca. 6 plejeboliger i gennemsnit pr. måned.

Udvalget har i november 2019 besluttet, at der oprettes 6 plejeboliger på Jernbanebo med forventet indflytning 1. marts 2020. De budgetmæssige konsekvenser af åbning af 6 plejeboliger, kan finansieres af omlægning af 8 rehabiliteringspladser til aflastningspladser.

Åbningen af de 6 pladser forventes at have en positiv effekt på den generelle venteliste i foråret 2020. Administrationen vil derfor afvente at se, hvorvidt og hvornår der vil være behov for yderligere tiltag.

Status på udviklingen på den generelle og specifikke venteliste i perioden 1. januar til 31. december 2019 er vedhæftet som bilag.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

#### **Indstilling**

Det indstilles, at rådet tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Seniorrådet

#### **Bilag**

450-2019-265278 Status på ventelisterne til plejeboliger pr. 31. december 2019

#### **Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Seniorrådet drøfter udviklingen i plejeboliger. På baggrund af, at udviklingen i 2020 højst sandsynlig vil følge udviklingen i 2019 mener rådet, at det er yderst problematisk, at Nyborg Kommune har så få plejeboliger i kommunen. Det synes ikke, at der tages højde for den kraftige udvikling i antal + 80 årige. Der efterlyses langsigtede løsninger på antal plejeboliger.

#### **Bilag**

Status på ventelisterne til plejeboliger pr. 31. december 2019

## Punkt 9: Status på implementering af Eden på plejecentre

### Sagsfremstilling

#### 9. Status på implementering af Eden på plejecentre

Sagsnr.	450-2014-23183	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Udvalget bad i maj 2019 administrationen om en status på implementering af Eden på plejecentrene ultimo 2019.

Udvalget besluttede 7. februar 2017, at kommunens plejecentre skulle implementere plejefilosofien Eden Alternative bl.a. på baggrund af gode erfaringer fra Assens Kommune og centerledernes ønske om at arbejde med metoden på kommunens plejecentre.

Eden-filosofien bygger på, at flytning til et plejecenter ikke skal begrænse borgerens liv. Borgeren skal fortsat kunne leve et liv med samme livsstil og døgnrytme.

Beboerens ønsker er i centrum for tilrettelæggelse af arbejdet på centret og samarbejdet mellem borger, pårørende, medarbejdere m.fl.

Formålet er at eliminere ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed ved, at beboerne oplever meningsfuldhed og fællesskab samt bevarer deres selvbestemmelsesret. Beboerne har mulighed for at give og modtage omsorg og tager del i hverdagens gøremål. Kontakt med børn, dyr og natur er en stor del af hverdagen.

Fakta-blad om Eden-filosofien er vedhæftet som bilag.

#### Status for implementering af Eden:

Målet med Eden er, at alle plejehjemmene i Nyborg Kommune på sigt bliver registreret som Eden-plejehjem. Kravene for at blive registreret er, at 50% af medarbejderne har deltaget i et grundlæggende kursus om Eden. Registreringen af Eden-plejehjem blev startet for at anerkende de plejehjem, som ud fra ønsket om værdighed og respekt for den enkelte borger, har engageret sig i at skabe den nødvendige kulturtransformation ved en bevægelse fra institution til hjem med fokus på livskvalitet ved at forhindre ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed.

Som startskud for implementeringen af Eden i Nyborg Kommune gennemgik 75 medarbejdere og 5 ledere fra plejecentrene i 2017 et 3 dages grundkursus med henblik på at blive nøglepersoner i Eden. Siden har centrene løbende sendt medarbejdere på grundkurset for at nå tættere på målet om at blive registreret som Eden-plejehjem. Derudover har der været afholdt lokale temaarrangementer om Eden på alle centrene, og 34 medarbejdere har deltaget på et kursus om livshistorier, som supplerer Eden-tankegangen.

Status på implementeringen på de fire plejecentre pr. 1. november 2019 er:

#### Plejecenter Svanedammen

Plejecenter Svanedammen er i den sidste del af implementeringsfasen. 90% af medarbejderne (36 medarbejdere) har været på Eden-grundkurset. Der er 4 medarbejdere, som mangler at komme på Eden-grundkurset.

Der er nedsat en intern Eden-arbejdsgruppe med medarbejdere (både nyansatte og nogle, der var med fra starten), leder og stedfortræder. Gruppen er plejecenterets nøglepersoner i forhold til Eden og sikrer fremdrift i implementeringen. Som led i implementeringen er der nedsat et familie- og medarbejderråd med 7 familiemedlemmer, hvor rådsmedlemmerne vælges ind for 2 år ad gangen. I rådet drøftes emner og temaer, som har betydning for beboerne og pårørende på centeret bl.a. kerneopgaven i Sundheds- og Omsorgsafdelingen og de fire værdier. Til ansættelsessamtaler fremadrettet (afprøves 1. gang i januar 2020) vedr. faste stillinger, er et af familiemedlemmerne fra dette råd med i ansættelsesudvalget.

Blandt medarbejderne arbejdes der løbende med kulturen. Tidligere har plejecentret været præget af institutionskulturen, som foreskriver opfattelsen af beboerne, omsorg og pleje, indretning (linnedvogne, bækkenstole), arbejdsgange, sproget, arbejdets tilrettelæggelse m.m. Medarbejderen tænker og taler nu på nye måder om beboerne, om deres arbejde og kerneopgaven. De har fået en ny tilgang til beboerne, af dem selv og deres faglighed. Plejecenteret opfattes nu mere som et hjem og mindre som en institution. Således er kulturen nu meget mere præget af, at det er et hjem, hvor beboernes selvbestemmelse er i fokus. Vagtplanerne tilpasses beboernes vaner. Det kræver nogle vigtige diskussioner og refleksioner for at sikre, at der samtidig hele tiden leves fuldt op til diverse krav iht. sundheds- og serviceloven, dokumentation, egenkontrol m.m.

Der arbejdes kontinuerligt på, at de tre plager i Eden-tankegangen; hjælpeløshed, ensomhed og kedsomhed bekæmpes og forebygges. Her er relationer mellem beboere, medarbejdere og netværk vigtigt. Der skabes rammer for nærvær og meningsfulde fællesskaber. Medarbejderne anvender en række redskaber fra Eden-tankegangen, og bruger aktivt Eden-hjælpere i hverdagen. Eden-hjælpere er dyr, børn og natur. På Svanedammen får beboerne ugentligt besøg fra unge mennesker fra Birkhovedskolen. Der er etableret faste besøg fra børnehavebørn og dagplejebørn. Der er fugle og katte på centeret, som beboerne kan vælge at give omsorg for.

Indretning på Svanedammen er lavet således, at den inviterer til leg og aktivitet. Således står der masser af legetøj frit fremme samt små børnemøbler. Der er indrettet en skønhedssalon og spillehjørne til brætspil m.m. Der er store grønne planter på gangene og ved hver lejlighed hænger en plante. Endvidere er der etableret en indbydende have samt et orangeri, hvilket mange af beboerne nyder hele året. Ved at gøre haven mere tilgængelig vil det også åbne muligheder for at forebygge hjælpeløshed og kedsomhed, så nogle af beboerne ved nogle overkommelige arbejdsopgaver i haven derved påtager sig et ansvar i forhold til fællesskabet. Naturen bruges generelt meget i plejen og omsorgen af beboerne. Der gås mange ture og der cycles ture på 2 mands-cyklen m.m.

Beboernes familier, Svanedammens venner og lokalsamfundet inddrages løbende i aktiviteter. I januar/februar 2020 skal der være en Eden-aften for beboernes familier, hvor både den nedsatte Eden-gruppe og en Eden-konsulenterne vil stå for indholdet denne aften. Der er stort engagement fra beboernes familier.

Vejen mod at beboernes familier føler sig hjemme på Svanedammen og ikke ”bare” er gæster starter allerede, inden beboeren flytter ind. Således tager leder eller kommende kontaktperson forud for indflytningen altid på besøg i beboerens hjem, og hvor beboernes familier også er til stede. Dette gør også, at den første tid på Svanedammen opleves mere trygt og mindre svær for både beboer og beboeres familie.

Plejecenter Svanedammen forventer at blive Eden-registeret primo 2020.

#### Plejecenter Egevang

Plejecenter Egevang er godt i gang med implementeringen af Eden. 89% af medarbejderne (25 medarbejdere) har været på Eden-grundkurset i perioden fra 2017-19. Der er 3 medarbejdere, som mangler at komme på Eden-grundkurset. Der er nedsat en Eden-gruppe, som arbejder aktivt med at sikre fremdrift og søger inspiration til arbejdet med Eden. Der arbejdes pt. med at formulere en vision for arbejdet med Eden på Egevang, og medarbejderne arbejder med at drøfte og beskrive sammenhænge og sammenspil mellem Eden tankegangen og arbejdet med løsningen af kerneopgaven.

Kulturtransformationen hjælper med at sætte fokus på relationen til beboerne og deres familier. Der arbejdes aktivt med, hvordan beboernes selvbestemmelse, behov og interesser sættes i mest muligt spil. Der sættes ekstra fokus på den enkeltes værdier og ønsker for eget liv. Det starter allerede ved indflytningssamtalen, hvor der er udarbejdet en struktureret indflytningsprocedure, hvor kommende beboere og evt. pårørende får udleveret en mappe med relevant indhold til udfyldelse for at sikre, at medarbejderne får oplysninger om de ting, der giver mening for den kommende beboer. Udgangspunktet i plejen og omsorgen er beboernes livshistorier, som understøtter medarbejderne i at støtte borgeren til at få meningsfuldt indhold i hverdagen. Der arbejdes også med gensidig omsorg, som giver beboerne mulighed for at være omsorgsgivere. Dette opleves specielt, når Egevang har besøg af børn fra den lokale børnehave og ved besøg fra besøgshunde – at give omsorg bliver en naturlig del af hverdagen for beboerne.

Eden-gruppen planlægger forskellige aktiviteter, som sigter efter at skabe meningsfulde fællesskaber og inddrage Eden-hjælpere bl.a. ved at styrke naboskaber, relationerne beboerne imellem og åbne plejecenteret op over for lokalsamfundet. Der har været havedag for beboere og deres familier ligeledes for personale og deres familier, besøg af lokal børnehave 2 gange månedligt, besøgshunde 2 gange månedligt og gudstjeneste ved lokal præst med efterfølgende kaffe og snak. Mange beboere har haft glæde af den tilplantede have i sommer og har nydt godt af ”selvpluk”.

Plejecenter Egevangs mål om tidspunkt for registrering som Eden-plejehjem drøftes og afklares i Eden-gruppen ultimo 2019.

#### Plejecenter Rosengården

Plejecenter Rosengården er godt i gang i forhold til implementeringen af Eden. Processen har været forsinket pga. lederskifte. 67% af medarbejderne (27 medarbejdere) har været på Eden-grundkurset i perioden fra 2017-19. Der er 14 medarbejdere, som mangler at komme på Eden-grundkurset.

I 2019 er der nedsat en Eden-gruppe, som sikrer fremdriften i implementeringen og sætter kursen for det videre forløb.

Som grundlag for at lykkes med Eden-tankegangen arbejdes der med begreberne naturlig omsorg og omsorgspartnerskaber, hvor det at hjælpe og yde omsorg for sine medmennesker på en ligeværdig måde bliver en del af kulturen på centeret. Der arbejdes med de fysiske rammer og indretningen i en bevægelse væk fra institution hen imod et

hjem for både beboere og pårørende. Beboerne inviteres til spising hver onsdag middag med dug og middag. Der afholdes fredagsbar hver måned og generelt arbejdes der aktivt for, at venskaber mellem beboere får mulighed for at blomstre. Ultimo 2019 arbejdes der videre med at etablere muligheder for wellness, hvor beboernes velvære er i højsæde.

Familieinddragelse og selvbestemmelse er vigtige nøgleord i samarbejdet mellem medarbejdere og borgerne. I efteråret 2019 sættes familiesamtaler i spil. Der arbejdes aktivt med inddragelse, hilsepligt, samarbejde og kommunikation i forhold til inddragelse af beboernes familier.

Der arbejdes aktivt med Eden-hjælperne, hvor der er faste aftale med dagplejerne og børnehaveklassen i Ørbæk. Der arbejdes med at etablere fast aftale med heldagsskole om praktikker for unge mennesker, der har brug for pusterum og/eller en reservebedste.

Dyr og naturen inddrages kontinuerligt i aktiviteterne. Der afholdes grilleftermiddage, hygge omkring bål, og beboerne inddrages i pasningen af hønsene og højbedene i haven.

Frivillige fra bl.a. Rosengårdens venner og Ældre Sagen inddrages i aktiviteterne på plejehjemmet, der er bl.a. lavet et værksted med frivillige.

Plejecenter Rosengården har et mål om at blive registeret som Eden-plejehjem i 2021.

### Vindinge Landsbycenter

Vindinge Landsbycenter er godt i gang med implementeringen af Eden. 97% af medarbejderne (36 medarbejdere) har været på Eden-grundkurset i perioden 2017-19. Der er 1 nyansat medarbejder, som mangler at komme på Eden-grundkurset.

Pr. november 2019 er der nedsat en Eden-gruppe, som på samme måde som på de øvrige plejecentre, bliver nøglepersoner for Eden-tankegangen, og dem, der sikrer fremdrift i implementeringen. Som led i implementeringen skal der ligeledes nedsættes et familieråd, som på to årlige møde drøfter relevante temaer og emner. Der afholdes opstartsmøde i november, hvor dagsorden er at planlægge, hvordan rådet skal opbygges, og hvad deres funktion skal være.

Vindinge Landsbycenters venneforening involveres ligeledes i implementeringen af Eden. Eden tankegangen er blevet introduceret for venneforeningen på et bestyrelsesmøde. Yderligere introduktion planlægges som indhold til det næste møde med venneforeningen.

Der arbejdes kontinuerligt med, hvordan lokalsamfundet inddrages i hverdagslivet på Vindinge Landsbycenter. Der afholdes et åbent hus-arrangement i foråret 2020.

Som grundlag for at lykkes med Eden-tankegangen er personalenormering og kontaktpersonsystem under udvikling, så der tages højde for øget selvbestemmelse, hjælp til selvhjælp og inddragelse af beboerne. Der arbejdes med nudging, hvor der indrettes efter, at beboerne i højere grad kan hjælpe sig selv til at skænke drikkevarer, løfte glas m.m. Beboerne opfordres til at deltage i dagligdagsopgaver som f.eks. blomstervanding, oprydning, borddækning osv.

Vindinge Landsbycenter inddrager Eden-hjælperne ved, at der er let tilgang til fællesarealerne med væksthus og sansehøve. Beboerne har mulighed for at være med til at dyrke grøntsager og blomster i haven. Målet er også, at den nærliggende skov skal anvendes mere. Der skal skabes et miljø, der inviterer til aktivitet og leg, så det også bliver attraktivt for børn og unge – bl.a. de besøgende børn og børnebørn. Vindinge Landsbycenter har månedligt besøg af dagplejebørn, og der arbejdes på at få en ordening med Vindinge skole pr. november for at styrke relationerne mellem generationerne. Dyr er også en naturlig del af hverdagen, der er fast aftale med to besøghunde, og personale og besøgende opfordres til at medbringe familiens hund eller kat.

Der arbejdes i vidt omfang på at udvide mulighederne for aktiviteter, også spontane aktiviteter, og omgivelserne indrettes efter at være velkommende og hyggelige. Der arrangeres quigong, gymnastik, torsdagshygge med sang, besøg hos hinanden, udvidelse af træningsrum, opbygning af et café-lignende miljø, genbrugscentral og oprettelse af kor.

Vindinge Landsbycenters har et mål om at blive registeret som Eden-plejehjem i 2021.

Proceshjælper for plejecentrenes implementering af Eden er vedhæftet som bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles, at rådet tager orienteringen til efterretning.

**Sagen afgøres i**  
Seniorrådet

**Bilag**

- 450-2019-217336 Proceshjul på PC Svanedammen november 2019
- 450-2019-217309 Proceshjul på PC Egevang november 2019
- 450-2019-217249 Proceshjul på Vindinge Landsbycenter - November 2019
- 450-2019-218922 Proceshjul på PC Rosengården november 2019

**Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Seniorrådet følger implementeringen af Eden.

**Bilag**

- Proceshjul på PC Svanedammen november 2019
- Proceshjul på PC Egevang november 2019
- Proceshjul på Vindinge Landsbycenter - November 2019
- Proceshjul på PC Rosengården november 2019

# Punkt 10: Finansiering af frivilliges forplejning på aktivcentre

## Sagsfremstilling

### 10. Finansiering af frivilliges forplejning på aktivcentre

Sagsnr.	450-2019-26314	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Nyborg Kommune ønsker på det frivillige område at samarbejde om lokale initiativer, der kan være med til at udvikle lokalsamfundet, fremme det gode initiativ og understøtte borgernes engagement, lyst til at involvere sig og styrke fællesskabet.

I Nyborg Kommune har vi fire åbne aktivcentre målrettet ældre og førtidspensionister. Som bruger af aktivcentrene kan man deltage i en lang række aktiviteter og hyggeligt samvær fx udflugter, fester, foredrag, kort og banko, fysiske aktiviteter mv. Aktivcentrene har tilknyttet frivillige, der kan give en hjælpende hånd til det praktiske i forhold til at planlægge og gennemføre aktiviteter.

Administrationen er blevet opmærksom på, at retningslinjer vedrørende betaling af frivilliges forplejning ved deltagelse i arrangementer på de fire aktivcentre ikke er harmoniseret.

På Aktivcenter Egeparken og Aktivcenter Nyborg betaler frivillige selv for forplejning. På Aktivcenter Ullerslev får de frivillige betalt forplejningen. På Aktivcenter Ørbæk betaler Centerrådet nogle gange for de frivillige til arrangementer og andre gange betaler de frivillige selv for forplejningen.

Det er ønsket, at vilkårene for de frivillige på de 4 aktivcentre ensrettes.

Administrationen vurderer, at finansiering af de frivilliges forplejning kan afholdes inden for en økonomisk ramme på kr. 43.000, baseret på den årlige udgift som aktivcenter Ullerslev har og tilpasset det enkelte aktivcenters størrelse og aktivitetsniveau dvs.

Aktivcenter Ørbæk kr. 15.000  
Aktivcenter Egeparken kr. 8.000  
Aktivcenter Ullerslev kr. 10.000  
Aktivcenter Nyborg kr. 10.000

Aktivcentrene kan selv finansiere kr. 18.000 bl.a. ved, at den lokale frivilligfest, hvor det ene år er fællesspisning med underholdning og det andet år er foredrag, ophører. Der vil fremover afholdes den fælles årlige frivilligfest for alle frivillige på ældreområdet med spisning, underholdning og uddeling af frivilligprisen. De frivillige fejres desuden hvert år på Frivillig Fredag hvor alle frivillige i Nyborg Kommune er inviteret.

De resterende kr. 25.000 foreslås finansieret af §79-midler, som er målrettet støtte til lokale aktiviteter, der har et aktiverende og forebyggende sigte. Tilskud efter §79 skal sikre, at ældre borgere fastholder og udvikler deres sociale, fysiske og psykiske funktionsevner længst muligt.

12. november 2019 godkendte Ældreudvalget at ensrette vilkår for finansiering af de frivilliges forplejning på aktivcentrene ved, at der afsættes samlet kr. 43.000, hvoraf de kr. 25.000 finansieres af §79-midler og kr. 18.000 finansieres inden for aktivcentrene ramme.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at rådet tager orientering til efterretning.

**Sagen afgøres i**  
Seniorrådet

**Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**  
*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Til efterretning.

# Punkt 11: Orientering om fordeling af puljen "Bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentre"

## Sagsfremstilling

### 11. Orientering om fordeling af puljen "Bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentre"

Sagsnr.	450-2018-3689	Initialer	LHU	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

I Finanslovsaftalen for 2018 blev der afsat 500 mio. kr. årligt til en bedre bemanning i hjemmeplejen, på plejehjem/centre og friplejeboliger. Midlerne udmøntes i perioden 2018-2021 via en statslig pulje på baggrund af en årlig redegørelse fra kommunerne. Puljen fordeles på baggrund af fordelingsnøglen i tilskuds- og udligningssystemet for udgiftsbehovet på ældreområdet, hvorefter Nyborg Kommune har fået tildelt 3.456 mio. kr. i 2018, 3.480 mio. kr. i 2019 og 3.528 mio. kr. i 2020.

Midlerne skal i videst muligt omfang, og under hensyntagen til medarbejdernes ønsker, anvendes til ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger og opjustering af arbejdstiden for nuværende deltidsansatte medarbejdere.

I Nyborg Kommune udmøntes midlerne til bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentrene og rehabiliteringscenter til bl.a. rehabilitering, social kontakt og nærvær samt dokumentation.

I samarbejde med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter blev der udarbejdet retningslinjer for opnormering, som tager højde for medarbejdernes individuelle ønsker, ønske om færrest mulige medarbejdere hos borgeren samt planlægningshensyn. Grundet medarbejdernes ønsker om flere timer er opjustering i timeantal hos nuværende medarbejdere prioriteret fremfor nye ansættelser.

Ud fra en opgørelse pr. september 2019 ses det, at alle øremærkede midler i 2019 er blevet anvendt. Der har yderligere været overført 1,7 mio. kr. fra 2018 til 2019, som har været øremærket til brug til fuldtidsstillinger i hjemmeplejen, og som ligeledes forventes anvendt.

Midlerne i 2020 er disponeret således:

	Budget 2020
<b>Hjemmepleje</b>	<b>2.008.750</b>
Distrikt Svanedam Øst	413.072
Distrikt Svanedam Vest/nat	425.353
Distrikt Rosengård	447.800
Distrikt Egevang	387.922
Distrikt Egepark	334.603
<b>Rehabiliteringscenter</b>	<b>330.340</b>
<b>Plejecentre</b>	<b>1.168.910</b>
Plejecenter Svanedammen	320.861
Plejecenter Rosengården	294.123

Vindinge Landsbycenter	267.384
Plejecenter Egevang	187.169
Demenscenter Tårnparken	86.004
Plejecenter Tårnparken	13.369
<b>Administration</b>	<b>20.000</b>
<b>I alt</b>	<b>3.528.000</b>

Det fremgår, at der afsættes 2.008.750 kr. til hjemmeplejen, 330.040 kr. til rehabiliteringscentret og 1.168.910 kr. til plejecentrene.

Puljen har været udmøntet siden 2018, hvorfor administrationen vurderer, at omkostninger til administrationen kan sættes ned fra 50.000 kr. i 2019 til 20.000 kr. i 2020, og skal dække udgift til revision, samt timer til administration.

Der er ikke afsat midler til private leverandører, da der i Nyborg Kommune på nuværende tidspunkt ikke er godkendte private leverandører til personlig pleje. Hvis der godkendes private leverandører, skal Nyborg Kommune tage stilling til, hvorledes Sundheds- og Ældreministeriets krav om, at de private leverandører på området kan få andel i puljemidlerne, skal imødekommes.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

#### **Indstilling**

Det indstilles, at rådet tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Seniorrådet

#### **Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Til efterretning.

## Punkt 12: Opfølgning på strategidag (17. januar)

### Sagsfremstilling

#### 12. Opfølgning på strategidag (17. januar)

Sagsnr.	450-2017-14465	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Seniorrådets medlemmer mødtes til en strategidag med det formål at drøfte og prioritere områder, som rådet vil arbejde målrettet for i 2020-21.

Rådet drøfter resultaterne fra strategidagen og det videre forløb.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at rådet drøfter strategidagen og det næste skridt.

### Sagen afgøres i

Seniorrådet

### Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Seniorrådet har et ønske om at invitere Mette og Søren til et møde ang. de vejledende retningslinjer, rådet arbejder efter. Svend Erik og Ebbe sender en invitation.

## Punkt 13: Status på arbejdsgrupper

### Sagsfremstilling

#### 13. Status på arbejdsgrupper

Sagsnr.	450-2017-14465	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

I regi af Seniorrådet ligger en række forskellige arbejdsgrupper og projekter. Herunder:

- **Arbejdsgruppe for Plejecenterstruktur**

Deltagere: Kirsten Press, Peter Enevold, Svend Erik Stougaard, Lisbeth Langæble og Ingrid Hansen

- **Arbejdsgruppe for Synliggørelse af Seniorrådet**

Deltagere: Bent Vagn Laursen, Svend Erik Stougaard og Ebbe Hajslund

- **Demensgruppe**

Deltager: Svend Erik Stougaard

- **Arbejdsgruppe vedr. sundhedsprogram**

Deltagere: Ebbe Hajslund, Svend Erik Stougaard og Ove Johansen

- **Arbejdsgruppe vedr. Ensomhed**

Deltager: Ebbe Hajslund

- **Arbejdsgruppe vedr. arrangementer**

Deltagere: Ebbe Hajslund, Kirsten Press, Svend Erik Stougaard, Ove Johansen, Ingrid Hansen og Lisbeth Langæble  
Under punktet ønskes en opdatering på det arbejde, der finder sted i de forskellige arbejdsgrupper.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at rådet tager orienteringen fra arbejdsgrupperne til efterretning

#### Sagen afgøres i

Seniorrådet

#### Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Rådet har drøftet punkterne løbende. Det er aftalt, at gruppen vedr. plejecenterstruktur mødes efter mødet i februar. Arbejdsgruppen vedr. arrangementer evaluerer på deres borgermøder på et møde i start februar.

## Punkt 14: Status på budget

### Sagsfremstilling

#### 14. Status på budget

Sagsnr.	450-2017-23824	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

I nedenstående skemaer er status på Seniorrådets budget pr. 31. december 2019 samt en status på budgettet pr. 14. januar 2020.

I henhold til Ældreudvalgets beslutning på møde 6. december 2019 har udvalget godkendt Seniorrådets anmodning om overførsel af mindreforbrug fra 2019 til 2020.

	Budget	Forbrug	Afvigelse
Diæter og tabt arbejdsfortjeneste	62.000	55.221	6.679
Arrangementer/konferencer/besøg	89.028	52.173	36.855
Diverse (inkl. kontingent, gaver/blomst)	10.000	4.198	5.802
Forplejning til møder	3.751	2.442	1.309
Julefrokost	5.000	1.800	3.200
<b>I alt</b>	<b>169.779</b>	<b>115.834</b>	<b>53.945</b>

I nedenstående skema ses status på budget pr. 14. januar 2020

Budget 2020 for Seniorrådet	kr.
Overført beløb fra 2019	53.945
Budget 2020	131.382
<b>I alt</b>	<b>185.327</b>

Ovenstående budget fordeles i nedenstående budgetposter.

	Budget	Forbrug	Afvigelse
Diæter og tabt arbejdsfortjeneste	60.000	0	0
Arrangementer/konferencer/besøg	100.000	0	0
Diverse (inkl. kontingent, gaver/blomst)	15.000	4.967	10.033
Forplejning til møder	8.327	0	0
Julefrokost	2.000	0	0
<b>I alt</b>	<b>185.327</b>	<b>4.967</b>	<b>180.360</b>

**Indstilling**

Det indstilles, at rådet tager orientering om budget til efterretning.

**Sagen afgøres i**

Seniorrådet

**Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Til efterretning.

Seniorrådet drøfter ønsker til kommunikation i forbindelse med valget i 2021.

## Punkt 15: Meddelelser fra formanden

### Sagsfremstilling

#### 15. Meddelelser fra formanden

Å

Sagsnr.	450-2017-14465	Initialer	LHU	Å...bent
---------	----------------	-----------	-----	----------

Å

### Sagsfremstilling

Formanden har mulighed for at komme med meddelelser til Seniorrådet, herunder:

Å

Å·Å Å Å Å Å Å Å Å Å Formanden holder foredrag om Seniorrådet i Villa Gulle

Å·Å Å Å Å Å Å Å Å Å Danske Ældreråd holder temadag om samarbejdsrelationer og forebyggelse 2 . marts i Fredericia

Program: <https://www.tilmeld.dk/temadageforaar2020/tid-og-sted.html>

SU: 17. februar 2020 €€ Pris pr. deltager: 950 kr.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

Å

### Indstilling

Det indstilles, at formanden for rådet byder ind med relevante meddelelser til Seniorrådet.

Å

### Sagen afgøres i

Seniorrådet

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

### Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:

Fraværende: Å Bent Guul, Bent Vagn Laursen

Å

Ebbe melder ja til et tilbud i mÅdefacilitering.

Å

Fynbus har tilbudt at komme og holde oplÅg om plustur og flekstur. RÅdet Ånsker istedet at invitere Lone Larsen fra Teknisk afdelingen.

## Punkt 16: Meddelelser fra rådsmedlemmer

### Sagsfremstilling

#### 16. Meddelelser fra rådsmedlemmer

Sagsnr.	450-2017-14465	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Seniorrådsmedlemmer har mulighed for at byde ind med meddelelser til Seniorrådet.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at medlemmer af rådet byder ind med meddelelser, som de finder relevante for Seniorrådet.

### Sagen afgøres i

Seniorrådet

### Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Peter, Ingrid og Kirsten deltager ikke på næste møde.

## Punkt 17: Eventuelt

### Sagsfremstilling

#### 17. Eventuelt

Sagsnr.	450-2017-14465	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### **Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

Der ønskes en status på, hvad der sker med sundhedshuset. Der henvises til, at rådet kan invitere Dina Riggelsen til at deltage i mødet.

Rådet spurgte ind til, hvorvidt en borger, der visiteret til både praktisk hjælp og personlig pleje, kan vælge kommunen som leverandør af personlige pleje og en privat leverandør til rengøring. Vickie Nellemann Kramer orienter om, at en borger godt må dele hjælpen således, at der er forskellige leverandører til hjælp.

Kirsten kan ikke deltage i Frivilligprisen.

Rådet ønsker at invitere Birgitte Haugsbøl med til et seniorrådsmøde for at høre mere om aktiviteterne for ældre, som biblioteket afholder.

## Punkt 18: Punkter til næste gang

### Sagsfremstilling

#### 18. Punkter til næste gang

Sagsnr.	450-2017-14465	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

-

-

#### **Beslutning i Seniorrådet 22. januar 2020:**

*Fraværende: Bent Guul, Bent Vagn Laursen*

-