

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 17-09-2025

Mødedato Onsdag d. 17. september 2025 kl. 15:30

Mødested Nyborg Rådhus, mødelokale 1

Mødedeltagere Martin Stenmann, Lone Smidt, Kenneth Taanquist, Jan Reimer
Christiansen, Jørn Terndrup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af den politiske retning for den fremtidig beskæftigelsesindsats.....	4
Fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune.....	6
Orientering om Ungeløftet og udmøntningen af puljemidler i Nyborg.....	7
Orientering om status på socialt frikort.....	9
Drøftelse af forberedelse til jobCAMP 2025.....	11
Drøftelse af kommende punkter.....	12
Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration.....	13
Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration -lukket.....	14
Godkendelse af protokol.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2024-22069

Indstilling

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Drøftelse af den politiske retning for den fremtidig beskæftigelsesindsats

S2025-14125

Sagsfremstilling

Fremtidens beskæftigelsesindsats skal bidrage positivt til et øget arbejdsudbud - et indlysende succeskriterium for en reform af beskæftigelsesindsatsen. Samtidig skal indsatsen sikre, at de grupper i samfundet, der er længst fra arbejdsmarkedet, bliver en del af arbejdsfællesskabet.

En effektiv beskæftigelsesindsats er helt afgørende for at sikre lav strukturel ledighed samt bidrage til, at færre borgere ender på varig offentlig forsørgelse.

Byrådet drøftede på temamødet 26. august 2025 den kommende beskæftigelsesreform. Temadrøftelsen blev blandt andet indledt med oplæg fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Kommunernes Landsforening (KL).

De efterfølgende drøftelser tog afsæt i følgende tre spørgsmål:

Hvordan griber vi de politiske muligheder i beskæftigelsesreformen?

Hvilke pejlemærker skal sætte retningen?

Hvilke konkrete resultatmål vil vi have særlig fokus på?

På baggrund af temadrøftelsen har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget mulighed for at træffe beslutning om hvilke elementer, udvalget ønsker at arbejde videre med, og hvilke der bør indgå som en del af det politiske grundlag til det nye fagudvalg/byråd efter kommunalvalget i november 2025.

Opsamling fra temadrøftelsen

Politiske muligheder:

1. Styrkelse af beskæftigelsesindsatsen med et klart jobfokus hvor økonomiske prioriteringer balancerer mellem nødvendige besparelser og investeringer, der skaber varig selvforsørgelse.
2. Virksomhedsservice er afgørende for samarbejdet med erhvervslivet, og opkvalificering skal prioriteres med blik for selvforsørgelse.
3. For unge kræves langsigtede indsatser. Der skal samtidig være fokus fritidsjob før de unge fylder 18 år.
4. Beskæftigelsesområdet skal samarbejde bredt med skole-, social- og sundhedsområder for helhedsløsninger hvor indsatserne er differentierede - både for udsatte borgere og borgere tættere på arbejdsmarkedet.
5. Endelig skal der være mulighed for rådgiverskift, så relationen bliver en drivkraft i forløbet.

Forslag til pejlemærker for en aktiv beskæftigelsesindsats:

6. Kommunen investerer i mennesker frem for passiv forsørgelse.
7. Borgeren mødes med respekt og værdighed hvor indsatsen måles på den enkeltes potentialer og udfordringer.
8. Forebyggelse, især blandt unge, er afgørende.
9. Virksomhedernes behov er styrende for tilrettelæggelse af fremtidens virksomhedsservice. Ressourcer skal tænkes og anvendes på tværs af områder, og sanktioner skal forblive et nødvendigt redskab, når borgere ikke samarbejder.

Resultatmål for beskæftigelsesindsatsen:

10. Vi skal reducere antallet af unge på offentlig forsørgelse gennem tidlig og helhedsorienteret indsats, gennem bl.a. flere fritidsjob som springbræt til varig beskæftigelse.
11. Indsatser skal målrettes de dyre og komplekse sager for at forebygge varig forsørgelse.
12. Virksomheder skal opleve kvalitet i samarbejdet med jobcenteret og kvalitet i rekrutteringen af medarbejdere gennem jobcenteret.
13. Vi skal sikre gode overgange og tæt opfølgning, især for førtidspensionister og sygedagpengemodtagere. Jobformidlere skal have kompetencer til at skabe udvikling gennem små skridt.

Administrationens anbefalinger:

Administrationen anbefaler, at udvalget anmoder forvaltningen om at udarbejde et oplæg til Nyborgs fremtidige og sammenhængende beskæftigelsesindsats herunder oplæg til strategi, proces og specifikke mål med baggrund i følgende overskrifter:

- **En ny tilgang til beskæftigelsesindsatsen.** En ny beskæftigelsesindsats, der bygger på investering i mennesker - med fokus på potentialer, udvikling, progression og varige resultater.
- **En styrkelse af ungeindsatsen.** Revitalisering og styrkelse af KUI skal sikre en mere effektiv ungeindsats med fokus på resultater, der gør en forskel for de unge.
- **Ny og sammenhængende virksomhedsindsats.** En sammenhængende virksomhedsindsats, der samler de virksomhedsrettede indsatser og sikrer en markant styrkelse af virksomhedsservicen.
- **Opfølgning og fastholdelse.** Effektive borgerforløb med fokus på progression og bæredygtighed, forudsætter en organisatorisk tilpasning, hvor strukturen understøtter både lovgivning og politiske pejlemærke.
- **Forsat fokus på medarbejderkompetencer og rammer for udvikling.** Medarbejdernes viden og erfaringer er centrale i udviklingen, der tager afsæt i Nyborg Kommunes kerneopgave og sikrer en balanceret, økonomisk bæredygtig indsats.

Økonomiske konsekvenser

Reformen betyder efter indfasningsperioden varige besparelser på 14,7 mio. kr. til beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune. Reduktionen fordeltes på både konto 5 (indsats) og konto 6 (administration).

Indstilling

Direktionen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget anmoder forvaltningen om et oplæg til politisk beslutning ud fra følgende overskrifter: En ny tilgang til beskæftigelsesindsatsen, En styrkelse af ungeindsatsen, Ny og sammenhængende virksomhedsindsats, Opfølgning og fastholdelse, Forsat fokus på medarbejderkompetencer og rammer for udvikling.

Oplægget der beskriver fremtidens beskæftigelses indsats i Nyborg Kommune ønskes til drøftelse primo 2026.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses og Integrationsudvalget.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen godkendt.

Bilag

Oplæg Nyborg byråd fra Brian, KL (uden noter)

Oplæg til Temamøde fra Uffe, STAR (uden noter)

Oplæg 26. aug 2025 Merete (uden noter)

Beskæftigelsesreformen -procestrin

Høringsvar vedr. 1. lovforslag i beskæftigelsesreformen

Punkt 3: Fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune

S2025-14125

Sagsfremstilling

Med aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen "Mere værdighed, større frihed og færre regler" fra den 9. april 2025 afskaffes kravet om et kommunalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet på tværs af kommuner. Der er derfor brug for en politisk stillingtagen til, om Nyborg Kommune skal videreføre navnet "Jobcenter Nyborg", eller om beskæftigelsesindsatsen skal have et nyt navn.

Med beskæftigelsesreformen foreslås det at ophæve hele organiseringsloven, så der ikke længere vil være en selvstændig organiseringslov på beskæftigelsesområdet. Det indebærer, at en række bestemmelser helt afskaffes, herunder blandt andet krav om, at kommunerne skal have et jobcenter, som udfører den kommunale beskæftigelsesindsats, og krav om en fælles visuel identitet (fx fælles navn, grafisk design, logo mv.) for beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner. Formålet med tilpasningerne er, at kommunerne i højere grad selv får mulighed for at beslutte en beskæftigelsesindsats, der er tilpasset lokale forhold.

På baggrund af reformens intentioner om lokal frihed i organisering og et opgør med det tidligere "jobcenterregime", er det relevant at drøfte, om der er behov for en ny betegnelse for Nyborg Kommunes beskæftigelsesindsats."

Reformen giver således mulighed for en navneændring, men det er ikke nødvendigt.

Jobcenter Nyborg er et veletableret navn med stor genkendelighed blandt både borgere og virksomheder. Navnet er neutralt og bredt dækkende og giver et klart signal om opgavens karakter - nemlig at hjælpe virksomhederne med at få borgere i job, eller på vej mod job gennem opkvalificering og afklaring.

Administrationen vurderer ikke, at et navneskift i sig selv ændrer borgernes oplevelse af indsatsen.

I Ekspertgruppens rapport fremgår det, at størstedelen af borgerne oplever en værdig behandling i jobcentrene, men at udfordringen ligger i systemets mange regler og krav.

En fastholdelse af det nuværende navn kan bidrage til at signalere, at kommunens fokus er på indholdet i reformen af beskæftigelsesindsatsen snarere end på, hvad indsatsen bør hedde.

Administrationen vurderer, at omkostningerne ved, at skifte navn er uhensigtsmæssige og unødvendige i en stor forandringsproces, hvor fokus og ressourcer i stedet bør rette sig mod nye arbejdsgange og indsatser.

Økonomiske konsekvenser

Et navneskift vil medføre udgifter til blandt andet skiltning, IT-systemer, kommunikation mv.

Ressourceforbruget vil bl.a. gå til at gennemgå og opdatere webindhold, sociale medier, subsites og eksterne pjecer, ændre navne og skabeloner i interne systemer og dokumenter, samt rette titler, postkasser og øvrige lokale opsætninger.

Navneændringen kræver også manuel tilretning i alt fra e-learningmateriale og digital post til interne arbejdsgange og makroer, hvor navnet optræder. En fastholdelse af navnet kan dermed signalere, at kommunen prioriterer at bruge ressourcerne på at sikre kvalitet i indsatsen frem for at bruge midler på visuelle eller kommunikative ændringer som navneskift.

Der er således tale om omfattende ændringer, som vil påføre kommunen en betydelig udgift. En udgift som det ikke har været muligt at anslå, uden at lægge betydelige ressourcer her i. Det har aktuel været fremme, at fx Københavns Kommune anslog udgiften til ca. 1,2 mio. kr. Jobcenteret har dog også kendskab til andre fynske kommuner som har undersøgt det nærmere, og de anslår udgiften til mindst 200.000 kr.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt navnet "Jobcenter Nyborg" videreføres er der ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at navnet "Jobcenter Nyborg" videreføres.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen godkendt.

Punkt 4: Orientering om Ungeløftet og udmøntningen af puljemidler i Nyborg

S2025-14181

Sagsfremstilling

I juni 2025 fik Nyborg Kommune tilsagn om tilskud fra Ungeløftet.

Puljen er betinget af krav til både:

- Metode i sagsbehandlingen
- Opsporingsindsats
- indgåelse af lokale partnerskabsaftaler med virksomheder, civilsamfund eller andre aktører.

I Nyborg Kommune vil puljen indebære en markant forstærket tilgang og sagsbehandling for særligt de unge med mest komplekse sagsforløb.

Ungeløftet

I oktober 2024 indgik Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre aftale om det såkaldte Ungeløft. Ungeløftet er målrettet de ca. 43.000 unge i alderen 15-24 år som pr 1. oktober 2023 stod uden uddannelse eller beskæftigelse. Det svarer til omkring 6,3 pct. af alle unge i aldersgruppen. Antallet er senest opjusteret til ca. 45.000 unge som nu står uden job og uddannelse.

Målgruppen deler forskellige karakteristika, bl.a. har næsten halvdelen en psykiatrisk diagnose, og mange har flere forskellige udfordringer og sociale karakteristika, der kan gøre det svært at få fodfæste i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet. I målgruppen er således en væsentlig overrepræsentation af unge der har været anbragt, sigtet/dømt for straffelovsovertrædelser samt misbrug.

Med aftalen om Ungeløftet blev der afsat 1,5 mia. kroner frem mod 2035. De første 520 mio. kroner udmøntes gennem puljen "*Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed - FL § 17.59.21.50*". Alle 98 kommuner valgte at ansøge om midler til indsatsen og tilslutte sig Ungeløftet.

Ungeløftet i Nyborg

Den 17. juni 2025 fik Nyborg Kommune tilsagn om tilskud fra denne pulje. Tilsagnet lød på et samlet tilskud på 3.7 mio. kroner fordelt over 3,5 år.

Finanslovsår	2025	2026	2027	2028	Tilsagn i alt
Beløb	270.243,69	1.082.408,42	1.280.969,44	1.087.426,21	3.721.047,76

Midlerne skal dække aflønning af medarbejdere i indsatsen samt evt. omkostninger til nærværksarrangementer, frikøb af samarbejdspartnere samt revision.

Der er desuden krav om kommunal medfinansiering hvilket i Nyborg Kommune mindst skal udgøre 30 %.

Midlerne er låst til en bestemt indsats og metode

Puljen er betinget af faste krav til kommunens indsats:

- IPS-metoden - en metodisk tilgang til sagsbehandling for unge med sag i psykiatrien
- Flere unge skal med (FUSM) - en håndholdt indsats for unge med udfordringer udover ledighed som bygger på IPS metoden
- Partnerskaber - Kommunen forpligter sig til at indgå formelle partnerskabsaftaler med lokalt erhvervsliv, civilsamfund og øvrige aktører vedr. målgruppen
- Opsporing - af unge som hverken er tilknyttet job- eller uddannelsessystemet og ej heller modtager offentlig forsørgelse.

IPS-metoden er en ny faglig tilgang

IPS-metoden er en ny metodisk og faglig tilgang til de unge i Nyborg Kommune. Opgaven stiller nye krav til medarbejderne, som skal fungere som både sagsbehandler, jobkonsulent, mentor, coach og tovholder for den unge. Dette kræver både tværfaglige kompetencer og nedsatte sagsstammer. Der er altså tale om særligt tværgående medarbejdere med kompetencer indenfor både virksomhedskontakt, pædagogik og lovgivning.

IPS-opgaven kræver desuden gennemførelse af et uddannelsesforløb i regionalt regi.

Den faglige tilgang til den unge vil som altid blive baseret på en konkret og individuel vurdering. Metoderne IPS eller Flere unge skal med, vil blive tilbudt til de unge som vurderes i målgruppen derfor.

Vi forventer, at 50-75 unge løbende vil være tilknyttet indsatsen og i alt ca. 100-130 unge i projektperioden.

Resultatkrav til udbetaling af puljemidlerne

Midlerne er desuden bundet af flere resultatkrav. Halvdelen (50 %) af tilskuddet er garanteret, mens de næste 40 % af tilsagnsbeløbet udbetales når 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden. Hvis 55 % af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Afdelingsleder for den samlede kommunale ungeindsats (KUI) Lasse Schultz Pedersen deltager i behandlingen af punktet.

Økonomiske konsekvenser

Nyborg Kommune tager imod bevillingen på på 3,721 mio. kr. og forpligtiges på medfinansieringen på min. 30%. Det forventes på sigt at medføre en nedbringelse af ydelser til unge.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 17-09-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - fordeling af tilskud til kommuner

Oplæg Ungetræf 25

Ansøgningskema IPS og Flere unge skal med

Punkt 5: Orientering om status på socialt frikort

S2025-13039

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status for anvendelsen af det sociale frikort i Nyborg Kommune.

Social- og Handicapudvalget fik samme status på udvalgsrådet 10. september 2025.

Baggrund

Det sociale frikort blev indført i 2019 som et treårigt forsøg, men er fra 2025 gjort til en permanent ordning. Formålet er at give socialt udsatte borgere mulighed for at tage småjob og på den måde styrke deres trivsel, netværk og tilknytning til arbejdsfællesskabet - uden risiko for fradrag i offentlige ydelser.

Målgruppen for ordningen er borgere med særlige sociale problemer - fx psykiske vanskeligheder, misbrugsproblemer, hjemløshed eller social isolation - der står langt fra det ordinære arbejdsmarked. Borgere med fysisk eller kognitivt funktionsnedsættelse er ikke i målgruppen, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer. For eksempel kan en person med demens eller synsbesvær, der kun modtager hjælp grundet funktionsnedsættelsen, ikke få et socialt frikort. Visitationskriterierne omfatter bl.a., at borgeren ikke må være i ordinær uddannelse eller have haft en arbejdsindkomst over en vis grænse det seneste år. Borgeren skal samtidig opfylde opholdskravet for at modtage kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Ordningen giver samtidig virksomheder mulighed for at løse mindre opgaver gennem fleksible ansættelser og dermed bidrage til socialt ansvar.

I 2025 kan borgere med socialt frikort tjene op til 42.766 kr. skattefrit årligt, uden modregning i kontanthjælp, førtidspension eller andre ydelser.

Der er pligt til at føre kontrol med borgere, der har et socialt frikort, for at sikre, at de fortsat opfylder betingelserne for ordningen, typisk i første kvartal af hvert andet år. Denne kontrol kan ske løbende og kræver ikke borgerens samtykke. Formålet med kontrollen er at bekræfte, at borgeren fortsat lever op til kravene for at have et socialt frikort.

At ansætte en medarbejder med socialt frikort indebærer en række særlige krav og administrative opgaver for virksomheden. Først og fremmest skal virksomheden registrere ansættelsen via den særlige løsning på socialtfrikort.dk/, hvor både ansættelsesforhold og lønudbetaling skal indberettes. Det betyder, at virksomheden skal etablere særskilte arbejdsgange og ofte tilpasse regnskabspraksis. Derudover skal virksomheden være opmærksom på, at medarbejderen kun kan tjene op til et fastsat årligt beløb, inklusive feriepenge, og at lønnen aftales direkte mellem parterne, dog med pligt til at indbetale feriepenge. Samtidig stiller ordningen krav til forventningsafstemning og støtte i hverdagen, da mange borgere med socialt frikort kan have behov for fleksibilitet og en fast kontaktperson. Virksomheden påtager sig dermed ikke alene en ekstra administrativ opgave, men også et socialt ansvar, som kræver ressourcer og planlægning for at lykkes.

Initiativer i Nyborg Kommune

Jobcenteret

Medarbejderne er løbende blevet orienteret om ordningen herunder hjemmesiden <https://socialtfrikort.dk/>. Fokus har været på, hvordan virksomhedskonsulenterne kan formidle kendskabet til ordningen til både virksomheder og borgere. I Jobcenteret arbejdes der målrettet på at skabe større opmærksomhed om ordningen i mødet med virksomheder. Derudover er der i borgerforløbene et særligt fokus på at anvende det sociale frikort som motivation for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet gennem lønnede timer. Beboerne i den sociale helhedsplan er blevet orienteret om ordningen. Der har også været gennemført besøg med oplæg på enkelte virksomheder.

Tværgående arbejdsgruppe

Der har de seneste to år eksisteret en arbejdsgruppe med deltagelse fra Jobcenteret, Social og Familieafdelingen og Ydelsesafdelingen, som har haft til formål at understøtte udbredelsen af ordningen. Der er fortsat månedlige møder, hvor der ses på brugen af det sociale frikort og sikring af økonomien i ordningen.

Status pr. august 2025

Der er i alt udstedt 91 sociale frikort. Af disse er 19 borgere siden flyttet. Aktuelt er der således 72 borgere bosiddende i kommunen med et socialt frikort. Fordelingen på ydelsesgrundlag er:

- 45 førtidspension
- 11 kontanthjælp med uddannelsespålæg
- 6 kontanthjælp aktivitetsparate
- 4 uden ydelse/selvforsørgende
- 2 fleksjob
- 2 ressourceforløb
- 2 kontanthjælp jobparate

Blandt de 72 borgere med et socialt frikort anvender pt. 15 borgere deres frikort. Disse fordeles på følgende måde:

- 11 førtidspension
- 1 kontanthjælp med uddannelsespålæg
- 1 kontanthjælp aktivitetsparate
- 2 uden ydelse/selvforsørgende

Der har de sidste år været ca. 5 borgere årligt, der får afslag. Det er typisk begrundet med, at de har tjent mere end 10.692 kr. (2025) inden for de seneste 12 måneder.

Indtægtsmæssigt er der stor forskel i hvilket omfang borgerne arbejder og deraf anvender det sociale frikort. I 2024 tjente de 14 borgerne, der anvendte deres sociale frikort gennemsnitligt 22.679 kr. og heraf tjente tre borgere over 41.200 kr.

Tiltag

Anvendelsen af det sociale frikort i Nyborg Kommune viser, at ordningen benyttes af en mindre del af de borgere, der har fået udstedt frikort. Det kan pege på et fortsat behov for at styrke både borgere og virksomheders kendskab til ordningen. Jobcenteret vil fortsat have fokus på det sociale frikort i kontakten med virksomheder og borgere. Den tværgående arbejdsgruppe fortsætter sit arbejde for at udbrede kendskabet og understøtte en øget anvendelse af ordningen.

Administrationen vil medtage punktet til drøftelse med Handicaprådet og Udsatterådet.

Økonomiske konsekvenser

De samlede offentlige merudgifter skønnes at være ca. 102,3 mio. kr. i perioden 2025-2027 og herefter 34,8 mio. kr. årligt varigt (2023-pl).

Nyborg Kommune får årligt tilført 31.000 kr. til administration af ordningen. Disse midler indgår som en del af aftalen om Det Udvidede Totalbalanceprincip (DUT), hvor kommunerne kompenseres af staten, når staten ændrer i regler og opgaver.

Det vurderes, at loven har implementeringskonsekvenser i form af visitation, afgørelsesvirksomhed, kontrol og klagesagsbehandling i kommunerne og i form af klagesagsbehandling og afgørelsesvirksomhed i Ankestyrelsen.

For de virksomheder, der vælger at benytte ordningen og dermed ansætte en borger med et socialt frikort, vil der være visse administrative konsekvenser forbundet med indberetning af oplysninger om ansættelsen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 17-09-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Lovforslaget incl. økonomiske konsekvenser

Bilag 2: Evaluering af det sociale frikort

Bilag 3: Lov om socialt frikort

Punkt 6: Drøftelse af forberedelse til jobCAMP 2025

S2025-9747

Sagsfremstilling

KL inviterer til jobCAMP 24.-26. oktober 2025 under titlen "Mere frihed, større ansvar og nye muligheder". Situationen på arbejdsmarkedet er fortsat, at mangel på kvalificeret arbejdskraft er en af vores allerstørste udfordringer nu og i fremtiden. Samtidig med vi stadigvæk har unge og andre udsatte borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

På jobCAMP 25 vil der særligt være fokus på:

- Ny beskæftigelsesreform - de store forandringer
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid
- Dansk økonomi i en global situation
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats

Fra Nyborg Kommune deltager tre udvalgsmedlemmer samt direktør, chef, områdeleder og en konsulent på området.

Foreløbig program er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at programmet drøftes

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 17-09-2025

Drøftet.

Bilag

Midlertidigt program til jobCAMP 2025

Punkt 7: Drøftelse af kommende punkter

S2024-21477

Sagsfremstilling

- Status på ukraineindsatsen (oktober)
- Uddannelsesmesse 5. november 2025 (oktober)
- Status på den nye virksomhedsindsats (oktober)
- Implementering af faglig ledelse i Arbejdsmarked og Borgerservice (december)
- Løbende status på investeringscase (december)
- Ledelsesinformation - kvartalsvis (december)
- Forslag til ny nytteindsats (december)
- Status på flexjobområdet (december)

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 17-09-2025

Drøftet.

Punkt 8: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration

S2024-21472

Sagsfremstilling

Formand:

- Orientering fra møde i Integrationsrådet den 8. september 2025 - referat vedlagt.

Administration:

- Orientering fra styregruppemøde i forbindelse med samarbejdsaftalen DI - Nyborg Kommune den 17. september vedrørende indsatsområderne Juniormesterlære og Unge på uddannelseshjælp.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 17-09-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Samlet referat - § 17,4 Integrationsrådet den 08-09-2025, kl. 17:00-18:30

Punkt 9: Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration -lukket

S2024-21476

Punkt 10: Godkendelse af protokol

S2024-22069

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender protokollen elektronisk

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 17-09-2025

Godkendt