

# REFERAT Byrådet 2022-2025 d. 09-08-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 09. august 2022 kl. 15:00

**Mødested**           Auditoriet, Jobcenter Nyborg

**Mødedeltagere**     Kenneth Muhs, Sonja Marie Jensen (Fravær), Rune Christensen, Lone Smidt, Peter Wagner Mollerup, Martin Huus, Martin Stenmann, Jørn Terndrup, Suzette Frovin, Anja Kongsdal, Rameesh T. Sambanther, Jørn Gustavsen, Søren Svendsen, Jan Reimer Christiansen, Michael Gertsen, Per Jespersen, Anne Dyrhøj, Jørgen Jørgensen, Henrik Vestergård, Pia Kondrup Juul-Nielsen, Ole Tyrsted Jørgensen, Kaj Refslund, Poul Erik Knudsen, Kenneth Taanquist, Vibeke Ejlertsen

# Indholdsfortegnelse

Afrapportering af ledelses- og organisationsanalyse af kulturen i Nyborg Kommune (Punktet er luk 3

# **Punkt 1: Afrapportering af ledelses- og organisationsanalyse af kulturen i Nyborg Kommune (Punktet er lukket af hensyn til fortrolige drøftelser)**

S2022-1034

## **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte 22. marts 2022 indgåelse af kontrakt med Komponent om gennemførelse af en ledelses- og organisationsanalyse i kommunen. Økonomiudvalget blev udpeget som projektejer for analysen, og der blev nedsat en intern projektgruppe med repræsentanter fra direktion, chefgruppe og Hovedudvalg til praktiske opgaver forbundet med analysen, herunder koordinering, fremdrift og intern kommunikation.

Komponent har rapporteret til Økonomiudvalget efter gældende kontrakt hhv. 26. april 2022 og 10. juni 2022. Komponent har endvidere givet alle kommunens ansatte løbende orientering om igangværende og kommende aktiviteter i analysen, og om status på resultater.

Komponent giver på dette møde den endelige afrapportering af kulturundersøgelsen efter gennemførelse af spørgeskemaundersøgelse, interviews og intern whistleblowerordning.

Komponent giver sammen med afrapporteringen anbefalinger til det løbende arbejde med en sund organisations- og ledelseskultur på arbejdspladserne.

Komponent har jfr. ydelsesbeskrivelsen til opgave at:

*"Konsulenten skal foretage en tilbundsående undersøgelse og analyse af kulturen i hele organisationen, inkl. det politiske niveau. Undersøgelsen skal afdække om den oplevede organisations- og ledelseskultur i Nyborg Kommune afspejler de værdier, som er beskrevet herover. Herudover ønskes en analyse af undersøgelsens resultater, som beskriver eventuelle årsager til, at kulturen ikke er i overensstemmelse med ovenstående værdier. Endelig ønskes anbefalinger og evt. redskaber til løbende at arbejde med en sund organisations- og ledelseskultur på alle Kommunens arbejdspladser."*

Fra Komponent deltager vicedirektør Jan Henriksen, chefkonsulent Alice Holmberg og specialkonsulent Louise Angelo. Direktør Marianne Stentebjerg og personalechef Maj-Britt Borg deltager i behandling af punktet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen i forbindelse med punktets behandling.

## **Indstilling**

Det indstilles, at

- Økonomiudvalget drøfter Komponentens afrapportering og anbefalinger
- Økonomiudvalget tager stilling om afrapporteringen kan godkendes.
- Punktet åbnes efter Byrådets behandling.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Beslutning på møde Økonomiudvalget 2022-2025 09-08-2022 - 07:30**

*Fraværende:* Sonja Marie Jensen (A)

Anbefales.