

REFERAT Ældreudvalget 2022-2025 d. 12-06-2024

Mødedato Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 08:00

Mødested Nyborg Rådhus, Mødelokale 2

Mødedeltagere Kaj Refslund, Lone Smidt, Søren Svendsen, Jørgen Jørgensen, Henrik Vestergård, Jørn Terndrup, Sonja Marie Jensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om aftale om Ældrereformen.....	4
Godkendelse af oplæg til borgermøde om Ældrepolitikken og Ældrereformen.....	10
Godkendelse af afholdelse af Hyldestfesten og uddeling af Frivilligprisen på Ældreområdet 2024....	12
Drøftelse af KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2024.....	14
Orientering om lokalaftale med FOA (Forbundet af Offentlige Ansatte).....	15
Orientering om optimering af brugen af nattevagter i distrikterne.....	17
Orientering om status for sundhedshus og bilateralt sundhedssamarbejde.....	18
Orientering om status på ventelisterne til pleje- og ældreboliger.....	19
Orientering om referat fra seniorrådsmøde 6. maj 2024.....	21
Meddelelser fra udvalgsformanden-/medlemmerne.....	22
Meddelelser fra direktøren/chefen.....	23
Lukket: Meddelelser fra udvalgsformanden-/medlemmerne.....	24
Lukket: Meddelelser fra direktøren/chefen.....	25
Underskriftsside.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2024-8444

Sagsfremstilling

Dagsorden for udvalgmødet 12. juni 2024 er til godkendelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Temadrøftelse om aftale om Ældrereformen

S2024-1086

Sagsfremstilling

Ældreudvalget har i januar 2024 besluttet, at der på udvalgsmøderne i 2024 sættes fokus på udvalgte temaer. I juni 2024 er temaet "Aftale om Ældrereformen".

En ny Ældrereform

Aftale om en reform af ældreområdet blev indgået 18. april 2024 mellem aftalepartierne Socialdemokratiet, Venstre, Moderaterne, Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre.

Aftalepartierne ønsker en ældrepleje, der tager udgangspunkt i, at mennesker er forskellige - også i alderdommen - og derfor er selvbestemmelse, omsorg og gode relationer afgørende for, at man kan blive ved med at leve et liv med livsglæde i stærke fællesskaber.

Samtidig er aftalepartierne enige om, at der er et behov for en omfattende frisættelse af ældreområdet, der grundlæggende forandrer den måde, ældreplejen styres, dokumenteres, kontrolleres og leveres på. Med aftalen ændres tilgangen grundlæggende fra at styre efter standarder og kontrol til i stedet at styre efter kvalitet, klare mål og værdier. Med ældrereformen skabes de lovgivnings- og forvaltningsmæssige rammer for, at medarbejdere og ledere i højere grad kan imødekomme den enkelte ældres individuelle behov, så tillid, relationer og tværfaglighed bliver ensbetydende med kvalitet.

Aftalepartierne er derfor enige om, at der skal udarbejdes en ny ældrelov med få, bærende værdier:

- Selvbestemmelse for den ældre
- Tillid til medarbejdere og ledelse
- Tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

Under de tre værdier er der samlet i alt 18 initiativer. I nedenstående skema er initiativerne beskrevet. Nogle af initiativerne overlapper hinanden, og derfor er de sammenskrevet.

Tema 1 Værdier om selvbestemmelse for den ældre

En ny ældrelov, helhedspleje og borgernær visitation	<p>Ældreplejen skal reguleres i en ny selvstændig ældrelov, hvor formålet er at sikre hjælp til at fortsætte et liv med selvbestemmelse og livsglæde. Med Ældreloven skal der indføres helhedspleje og borgernær visitation i ældreplejen. Dette er en forudsætning for en ældrepleje med mere selvbestemmelse, fleksibilitet og sammenhæng. En ny ældrelov skal træde i kraft 1. juli 2025.</p> <p>Helhedsplejen betyder, at hjælpen skal tilbydes som et sammenhængende pleje- og omsorgsforløb, der gør det muligt at tilpasse hjælpen løbende ud fra borgerens aktuelle fysiske, psykiske og sociale behov.</p> <p>Helhedspleje indebærer endvidere, at offentlige og private leverandører skal kunne levere hele indsatsen i alle pleje- og omsorgsforløb inklusiv rehabilitering og genoptræning. Det frie valg udvides. Der skal være minimum to leverandører af helhedspleje, hvoraf den ene kan være kommunal.</p> <p>Med helhedspleje er det kommunalbestyrelsens ansvar, at:</p> <ul style="list-style-type: none">• fastlægge de omsorgs- og plejeforløb, der skal udgøre grundlaget for den borgernære visitation i kommunen.• træffe beslutning om den lokale tilrettelæggelse og udmøntning af hjælpen, herunder rammerne for de få og rummelige pleje- og omsorgsforløb.
---	---

	<p>I forbindelse med visitationen og den forvaltningsretlige afgørelse vil det fremgå, på hvilket fagligt grundlag afgørelsen er truffet, og hvad borgeren kan forvente af et pleje- og omsorgsforløb.</p> <p>Aftalepartierne er enige om, at det som led i den generelle forebyggende indsats, fortsat er vigtigt at iværksætte opsøgende indsats målrettet borgere. Som led i den nye tilgang til ældreplejen omfatter forebyggelse også pårørende, civilsamfund og stærke lokale fællesskaber, som sammen med de faglige indsatser understøtter større livsglæde for den enkelte ældre.</p>
Udbredelse af faste teams	<p>Aftalepartierne er enige om, at udbredelsen af faste teams kan bidrage til at nedbryde faglige siloer og understøtte, at opgaverne løses fleksibelt i tråd med Robusthedskommissionens anbefalinger. Aftalepartierne bemærker desuden, at en øget udbredelse af faste teams kan bidrage til at nedsætte sygefraværet, potentielt forebygge forråelse og omsorgstræthed samt øge arbejdsglæden og fagligheden blandt medarbejderne til gavn for borgerne.</p> <p>Aftalepartierne er enige om, at der afsættes 376,1 mio. kr. i 2024 til udbredelse af faste teams.</p>

Tema 2 Værdi om tillid til medarbejdere og ledelse

Forenklet tværkommunalt ældretilsyn og samtilsyn på plejehjem	<p>Aftalepartierne er enige om, at en ny tilgang til ældreplejen, baseret på mere tillid til medarbejderne, ledelsen og deres faglighed, medfører et behov for, at tilsynet med ældreplejen får en ny rolle. Fokus flyttes fra kontrol af dokumentation til læring, dialog og kvalitet lokalt.</p> <p>Der indføres et nyt tværkommunalt ældretilsyn. Tilsynet skal være lærende og understøttende, men stadig have fokus på kvaliteten af pleje. Tilsynet vil være risikobaseret og målrettes de enheder, hvor der er størst risiko for udfordringer med kvaliteten, ligesom der fortsat vil være mulighed for at reagere på henvendelser til tilsynet (whistleblowerordning).</p> <p>Derudover indføres der samtilsyn på plejehjem. Samtilsynet omfatter som udgangspunktet det nye, tværkommunale ældretilsyn, det sundhedsfaglige tilsyn, kommunernes brandsyn, Fødevarestyrelsens fødevarekontrol og Arbejdstilsynet. Formålet med samtilsyn er at bidrage til et forenklet, koordineret og helhedsorienteret tilsyn med plejehjem, der skal understøtte, at der frigives tid til borgerne, og at de opleves som meningsfulde for alle parter.</p>
--	--

Tema 3 Tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

Tættere samspil med civilsamfund	<p>Et tæt samspil med lokal- og civilsamfund er et vigtigt element i at øge kvaliteten og styrke en forebyggende tilgang til ældrepleje, gennem aktiviteter som fx leg på plejehjem, cykling med de ældre og andet.</p> <p>Aftalepartierne er enige om, at et tæt samspil med lokale fællesskaber og civilsamfund skal være en bærende værdi i en ny ældrelov. Det skal ske med respekt for den ældres ønsker og behov - og uden at de frivillige pålægges forpligtelser.</p> <p>Aftalepartierne er enige om at understøtte samspillet gennem fx vejledninger og nedsættelse af et partnerskab med civilsamfundet, der bl.a. vil se på erfaringer og barrierer for inddragelse af foreningslivet i ældrevelfærden.</p>
---	--

<p>Tættere samspil med pårørende</p>	<p>Aftalepartierne er enige om at anerkende den vigtige rolle, pårørende spiller i mange ældres liv. Det afspejles bl.a. i ældrelovens bærende værdier, helhedspleje og øget selvbestemmelse, som indebærer en ny tilgang til inddragelse af pårørende. Pårørende skal i højere grad ses som en ressource i forhold til at skabe klarhed om den ældres ønsker og behov og i den løbende tilrettelæggelse af hjælp og pleje.</p> <p>Aftalepartierne anerkender samtidig, at det kan være hårdt at være pårørende til svækkede ældre, og pårørende skal derfor ligesom i dag have tilbud om afløsning og aflastning, hvis det passer en ældre med nedsat funktionsevne. For at understøtte det gode pårørendesamarbejde udarbejdes der vejledninger til medarbejdere og ledere fsva. god praksis i samarbejde og inddragelse af pårørende. Endvidere udarbejdes der lettilgængelig information målrettet både borgere og deres pårørende, der skal fungere som støtte og rådgivning til at navigere i ældreplejen.</p>
<p>Velfærdsteknologi</p>	<p>Velfærdsteknologi er et afgørende element i at sikre fremtidens ældrepleje. Det kan give den ældre nye muligheder for at bestemme over eget liv og blive mere selvhjulpne i hverdagen. Samtidig kan velfærdsteknologi bidrage til at skabe bedre arbejdsmiljø og frigive medarbejders tid til borgernære opgaver.</p> <p>Aftalepartierne er enige om, at der udarbejdes en national strategi for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen. Der afsættes 39,0 mio. kr. (2024-pl) fra 2024-2027 til strategien.</p> <p>Herudover etableres et korps af frivillige i regi af Ældre Sagen, der skal hjælpe og understøtte ældre borgere i at anvende relevant velfærdsteknologi i dagligdagen for de borgere, der ønsker det.</p> <p>Der vil i forbindelse med udarbejdelse af den nye ældrelov blive indført en hjemmel, som kommunerne kan vælge at gøre brug af, hvis de ønsker at indkøbe og tildele robotstøvsugere til ældre, der som led i et tildelt pleje- og omsorgsforløb kan have behov herfor.</p>
<p>Ambition om styrkelse af det frie plejehjemsvalg</p>	<p>Aftalepartierne har en fælles ambition om, at den enkelte borgers styrkede frie valg også skal gælde på plejehjemsområdet. Den ældre skal kunne vælge et plejehjem, der passer til den enkeltes behov og ønsker. Det gælder også for ældre med særlige behov.</p> <p>Aftalepartierne er enige om, at en større variation i plejehjemstyper bidrager til at styrke udvikling og innovation og dermed også øger både kvaliteten og valgmulighederne for borgerne.</p> <p>For at der kan opnås et tilstrækkeligt antal alternativer til kommunale plejehjem, er aftalekredsens ambition derfor, at der frem mod 2030 skal ske en fordobling i antallet af alternativer til kommunale plejeboliger svarende til ca. 3.000 nye boliger i form af friplejehjem og lokalplejehjem.</p>
<p>En ny type plejehjem: Lokalplejehjem</p>	<p>Aftalepartierne er enige om, at kommunerne fra 1. januar 2025 får mulighed for at etablere eller omlægge kommunale plejehjem til en ny type frisatte plejehjem; lokalplejehjem.</p> <p>Aftalepartierne er ligeledes enige om, at formålet med at indføre muligheden for lokalplejehjem er at sikre en ny form for frisatte</p>

	<p>kommunale plejehjem til gavn for beboere, pårørende og medarbejdere.</p> <p>Lokalplejehjemmene etableres i en selskabskonstruktion og skal styres af selvstændige, professionelle bestyrelser bestående af repræsentanter fra lokalmiljøet og det lokale erhvervsliv, som får eget ansvar for plejehjemmets økonomi og drift, ligesom det kan være relevant med ansvar for plejehjemmets bygningsdrift.</p> <p>Det vil være op til den enkelte kommunalbestyrelse, hvorvidt de ønsker at gøre brug af muligheden for at etablere eller omlægge kommunale plejehjem til lokalplejehjem. Aftalepartierne er desuden enige om at afsætte 120,0 mio. kr. (2024-pl) fra 2024-2027 til at understøtte kommunernes modning til og implementering af lokalplejehjem.</p>
<p>Flere muligheder for friplejehjem</p>	<p>Det er vigtigt, at der er mange forskellige tilbud til den ældre, der flytter på plejehjem, så den enkelte ældre får større frihed til selv at kunne vælge, hvordan de ønsker at bo. Derfor forbedres rammerne for etablering af støttede friplejeboliger.</p> <p>Aftalepartierne er desuden enige om, at friplejehjem som udgangspunkt ikke skal kunne afvise borgere. Kun hvis borgeren ikke kan tilslutte sig friplejehjemmets værdigrundlag, eller friplejehjemmet ikke forsvarligt kan tage vare på borgeren, vil borgeren kunne afvises. Formålet er at skabe lige vilkår for kommunale plejehjem og friplejehjem.</p>
<p>Styrket frit valg, gennemsigtighed og kvalitet</p>	<p>Aftalepartierne ønsker, at der sikres ligestilling mellem offentlige og private leverandører, samt at borgere kan udøve deres frie valg på et oplyst grundlag. Der skal derfor ses på effektive modeller til løbende at forbedre og skabe bedre indblik i plejehjemmets økonomi, fx ved offentliggørelse af økonomiske nøgletal.</p> <p>Plejehjemsoversigten (www.plejehjemsoversigten.dk) udvides og forbedres.</p> <p>Ydermere nedsættes der et partnerskab, der skal komme med anbefalinger til de fremtidige dokumentationskrav. Der vil desuden blive arbejdet på at fastlægge få centrale kvalitetsindikatorer til nationalt at følge udviklingen i kvaliteten af ældreplejen.</p>
<p>Ligestilling af offentlige og private leverandører</p>	<p>Private leverandører skal have bedre muligheder for at byde ind på flere opgaver i ældreplejen og dermed bidrage til at styrke kvalitet og innovation, samt de ældres frie valg.</p> <p>Aftalepartierne er enige om, at offentlige og private leverandører skal have lige vilkår for at levere ældrepleje bl.a. i forhold til gennemsigtighed, afregning og mindre bureaukratiske modeller.</p> <p>Derfor indføres:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En fast overheadsats for private leverandører af hjemmepleje og friplejehjem, hvis afregningsprisen fastsættes på baggrund af beliggenhedskommunens gennemsnitlige langsigtede omkostninger, via godkendelsesordningen og ved prisfastsættelse af fritvalgsbeviser. • En pligt for kommunerne til at genberegne afregningspriserne for friplejehjem og hjemmepleje

minimum én gang årligt i forbindelse med aflæggelse af årsregnskab.

- En uafhængig kontrolenhed, der skal understøtte korrekt beregning af afregningspriser for private leverandører på ældreområdet.

Øvrige initiativer

Øvrige initiativer	<p>Aftalepartierne er desuden enige om, at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Medarbejderne i ældreplejen skal have bedre mulighed for at bruge deres faglighed og uddannelse. Medarbejderne skal bruge mindre tid på unødige dokumentation og kontrol og mere tid på borgernær omsorg, nærvær pleje og praktisk bistand.• En række krav til kommunerne afskaffes, herunder krav om årligt fastsatte kvalitetsstandarder, krav om værdighedspolitikker, krav om tilsynspolitikker og krav om forebyggende hjemmebesøg. Kommunerne vil fortsat være forpligtede til at arbejde forebyggende.• Flere skal tage del i det borgernære arbejde fx. borgernær visitation• Ligesom i dag vil der med en ny ældrelov ikke stilles nationale krav til, at medarbejderne skal dokumentere udførelse af praktisk hjælp, personlig pleje og omsorg. Der skal fortsat være rum til, at medarbejdere og ledere lokalt kan aftale rutiner for dokumentation, som er værdifuld for informationsdeling i det daglige arbejde.• Aftalepartierne er desuden enige om vigtigheden i at understøtte kvalitet i indsatsen over for mennesker med demens. Videnscentret på ældreområdet skal derfor have fokus på, om ledere og medarbejdere tilføres de rette kompetencer ift. at forebygge forråelse og omsorgstræthed bl.a. igennem etablering og udbredelse af demensrejseshold. Der afsættes 30,0 mio. kr. i årene 2025-2027 hertil.• Der afsættes 7,0 mio. kr. årligt i perioden 2024-2027 til skræddersyede forløb på SOSU-skolerne.• Aftalepartierne noterer sig desuden, at regeringen d. 26. januar 2024 har indgået en aftale med et flertal af Folketingets partier om flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen og ældrepleje, samt at initiativet om tillid til borgerne i tildelingen af hjælpemidler vil blive forhandlet af social- og boligministeren som led i et samlet udspil på hjælpemiddelområdet.• Aftalepartierne vil forenkle reglerne for visitation af hjælpemidler, så borgerne oplever øget tilgængelighed, mindre ventetid og en mere smidig visitation.
---------------------------	--

Aftale mellem aftalepartierne er vedhæftet som bilag samt et kortfattet faktaark om aftalen.

Økonomi

Aftalen indeholder et varigt kvalitetsløft af ældreplejen på 1 mia. kr. årligt fuldt indfaset fra 2027. Midlerne ligger ud over de afsatte midler til den demografiske udvikling, som er afsat i regeringens 2030-plan. Herudover er der afsat 376,1 mio. kr. i 2024, som er øremærket til udbredelse af faste teams.

Derudover prioriteres der frem mod 2027 en række særskilte initiativer:

- 120,0 mio. kroner afsættes i 2024-2027 til modning og implementering af lokalplejehjem.
- Der afsættes 39,0 mio. kr. i 2024-2027 til strategi for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen.
- 30,0 mio. kroner afsættes i 2025-2027 til forebyggelse af forråelse i ældreplejen gennem demensrejsesholdene.
- Der afsættes i alt 28,0 mio. kr. til at styrke indsatsen til opkvalificering og uddannelse af ufaglærte medarbejdere i ældreplejen.

- Desuden afsættes 238,4 mio. kr. i 2024-2027 til række andre initiativer i aftalen, herunder implementering.

Temadrøftelse i Ældreudvalget

Sundheds- og Ældrechefen præsenterer Ældreudvalget for den overordnede ramme i aftalen, og fremhæver særligt følgende initiativer til drøftelse i udvalget:

- Helhedspleje og borgernær visitation, herunder kommunalbestyrelsens ansvar til at fastlægge de omsorgs- og plejeforløb, der skal udgøre grundlaget for den borgernære visitation i kommunen (visitationspakker)
- Muligheden for lokalplejehjem i Nyborg Kommune

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orientering om ældrereformen til efterretning, og drøfter aftalens indhold.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning, og sagen er drøftet.

Inspiration til arbejdet med plejehjemsbestyrelser i Syddjurs Kommune kan læses her:

<https://www.syddjurs.dk/da/borger/aeldre/bolig-til-aeldre/plejehjemsbestyrelser/>

Bilag

Aftale mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre om en reform af ældreområdet

Aeldrereform_aftale_faktaark

Punkt 3: Godkendelse af oplæg til borgermøde om Ældrepolitikken og Ældrereformen

S2023-104838

Sagsfremstilling

Ældreudvalget besluttede 7. februar 2024, at der ultimo 2024 afholdes et borgermøde som opfølgning på processen for udarbejdelsen af Fremtidens Ældrelev - Nyborg Kommunes Ældrepolitik.

Temaet for borgermødet skal være information om Nyborg Kommunes Ældrepolitik, handleplan og deres kobling til den nye ældrereform og den kommende ældrelov.

Forslag til indhold på borgermødet

Administrationen har udarbejdet et forslag til indhold til borgermødet:

- Velkomst ved borgmester Kenneth Muhs
- Ekstern oplægsholder, der kan omhandle emner som fx. det gode ældrelev, livskvalitet, teknologi på ældreområdet m.fl. Administrationen afdækker en relevant oplægsholder.
- Intern oplægsholder om Nyborg Kommunes arbejde med Ældrepolitikken, handleplan og Ældrereformen
- Paneldrøftelse med deltagelse af politikere, råd og andre relevante repræsentanter - Drøftelsen vil have fokus på udvalgte initiativer fra Ældrereformen fx lokalplejehjem, faste teams, samarbejdet med pårørende og civilsamfund m.fl. Derudover kan der være mulighed for opsætning af forskellige stande, hvor deltagerne kan høre mere om relevante emner.
- Afrunding ved formand for Ældreudvalget Kaj Refslund

Administrationen afdækker egnede steder til afholdelse af borgermøde samt dato.

Ældreudvalgets udvalgte forslag til borgermødets indhold sendes til kommentering i Seniorrådet.

Kommunikation om borgermøde

Borgermødet annonceres bl.a.:

- på hjemmeside og relevante sociale medier
- på info-standere og plakater, der opsættes rundt om i kommunen
- på flyers med invitation til borgere og pårørende
- ved skriftlig invitation til relevante samarbejdspartnere fx patientforeninger mv.
- en annonce i lokalavisen
- forespørgsel ved Ældre Sagen om mulighed for formidling om arrangementet til deres medlemmer

På Ældreudvalgets møde 21. august vil udvalget få en detaljeret plan for borgermødet.

Fremtidens Ældrelev - Nyborg Kommunes Ældrepolitik og handleplan er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter til borgermøderne afholdes inden for afdelingens budget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter og godkender forslag til dagsorden til borgermøde.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Drøftet og godkendt.

Bilag

fremtidens-ældrelev-nyborg-kommunes-ældrepolitik-godkendt-27-02-2024

handleplan-for-fremtidens-ældreliv

Punkt 4: Godkendelse af afholdelse af Hyldestfesten og uddeling af Frivilligprisen på Ældreområdet 2024

S2024-10049

Sagsfremstilling

Siden 2011 har Ældreudvalget hvert år uddelt Frivilligprisen på ældreområdet. Formålet med frivilligprisen er at synliggøre, påskønne og fremme det frivillige sociale arbejde og engagement for ældre borgere i kommunen. Kriterierne til modtageren af Frivilligprisen er, at den uddeles til en enkeltperson eller gruppe, der i løbet af året har ydet en særlig indsats for det frivillige sociale arbejde med aktiviteter, der har aktiverende og forebyggende sigte efter Servicelovens § 79.

I 2022 gik Ældreområdet sammen med Socialområdet og Handicapområdet om at holde en samlet Hyldestfest for alle tre områder, hvor hvert område overrakte deres priser til en frivillig person eller gruppe. I 2023 blev det (på Ældreudvalget den 8. marts) vedtaget at udvide samarbejdet til også at rumme Kultur- og Fritidsområdet, som hvert år uddeler fire priser. Dette arrangement blev afviklet første gang den 29. september 2023 på Bastionen i Nyborg. Det var en stor succes med 233 publikum, syv prismodtagere, underholdning i form af både komik og musik. Der var desuden bespisning af alle gæster efterfølgende.

Hele arrangementet blev afviklet for samlet set ca. 96.000 kr. Ældreudvalget bidrog med 20.000 kr.

Det foreslås, at vi i Nyborg Kommune gentager succesen fra sidste år, og at Ældreudvalgets økonomiske bidrag holdes uændret.

I fald det vedtages at holde fast i koncept og økonomi, vil administrationen nedsætte en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra alle deltagende områder samt medarbejdere fra eventafdelingen og Bastionen. Arbejdsgruppen vil arbejde på at lave program med underholdning, forplejning osv. Det forventes, at arrangementet afholdes på frivillig fredag den 27. september 2024 kl. 18.30-21.30. Da arrangementet i år kobles sammen med Fællesskabsstafetten, forventes der et større antal deltagere end sidste år, og det bliver derfor nødvendigt at skære i niveauet af forplejning, da det ikke er muligt at bespise så mange mennesker både grundet de fysiske og økonomiske rammer.

Forplejningen forventes derfor at blive velkomstdrinks og en goodiebag med snacks.

Derudover skal der annonceres, at det er muligt at indstille kandidater til Frivilligprisen på ældreområdet. Igen i år foreslås det gjort i samarbejde med de øvrige seks priser. Der vil blive arbejdet på, at denne annoncering kommer ud inden sommerferien, og at der er åbent for indstillinger frem til medio/ultimo august. Herefter vil en komité skulle udpege vinderen af prisen 2024. Det har hidtil været kutyme, at komiteen har bestået af følgende personer:

- Formanden for Ældreudvalget
- Næstformanden for Ældreudvalget
- Formanden for Seniorrådet
- Chefen for Sundhed og Ældre
- Lederen af aktivitetsområdet

I fald det vedtages, at dette fortsat er formen, så vil konsulent Signe Juel Rasmussen hurtigst muligt booke komiteen til et møde i september. Prisen overrækkes af enten formand eller næstformand for Ældreudvalget.

Økonomiske konsekvenser

I 2023 var der afsat 28.363 kr. til frivilligprisen af dem bidrog Ældreudvalget med 20.000 kr. til Hyldestfesten. Differencen skyldtes, at der i forbindelse med sammenlægning af festlighederne blev hentet nogle besparelser. Der er i 2024 afsat 29.810 kr. til uddeling af frivilligprisen på ældreområdet. Det forventes, at beløbet der skal bidrages med til Hyldestfesten i 2024 vil være ca. 20.000 svarende til beløbet i 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender:

- planen for afviklingen af Hyldestfesten 2024
- at der i 2024 afsættes ca. 20.000 kr. af puljemidlerne til afvikling af Hyldestfesten, og at de resterende ca. 9.000 kr. indgår i puljemidlerne (§79)
- listen over medlemmerne af komiteen for frivilligprisen på ældreområdet

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Indstillingen godkendt.

Derudover beslattes det, at Hyldestfesten fremadrettet altid afholdes sammen med Kultur- og Fritidsudvalget i forbindelse med afviklingen af Frivillig Fredag.

Punkt 5: Drøftelse af KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2024

S2022-40360

Sagsfremstilling

Ældreudvalget skal drøfte indsigter og perspektiver fra KL's Social og Sundhedspolitiske Forum 2024.

Konferencen satte fokus på 2024 som et år med større reformer - og en hel del af dem handler om social-, sundheds- og ældrepolitik. Og Ekspertudvalget på socialområdet har afleveret. På Social- og Sundhedspolitisk Forum blev der sat fokus på de diskussioner, der givetvis kommer til at sætte dagsorden på alle tre områder.

Men transformationerne går for langsomt, hvis de kun skal drives af Christiansborg. Og det kan også blive udfordrende at sikre ejerskab og lokal bæredygtighed, hvis visioner og forandringer alene kommer fra Folketinget. Den udviklings- og innovationskraft, som ligger i det lokale i krydsfeltet mellem civile, private og offentlige aktører, skal styrkes. For det er en udviklingsmotor, som kan arbejde meget mere konkret og i højt tempo. Og kommunerne har brug for, at drivkraften kommer både fra den nationale og den lokale bane.

I plenum var der inspirerende oplæg og politisk samtaler, som kan omsættes i alle kommuner. Konferencen rummede også en række faglige sessioner, hvor der blev sat fokus på mulige løsninger gennem kommunale praksiseksempler og faglige oplæg.

Materialer fra konferencen er vedlagt som bilag

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter indsigter og perspektiver fra KL's Social og Sundhedspolitiske Forum 2024.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Drøftet.

Bilag

PF3 Investeringer i arbejdsstyrken

PF4 Et friskt ældreområde

PF5 Når AI rammer kommunen

S1 - Fagsession fra systemvelfærd til relationel velfærd

S3 - En vision for fremtidens forebyggelse

S4 - Boligpolitik som løftestang for sundhed, trivsel og fællesskaber - SAMLET

S5 - Hvad kan vi med det nye data på sundheds- og ældreområdet

Plenum - Nina Smith

Plenum - Michael Bang Petersen

Plenum - BL

Plenum - Jesper Fisker

Plenum - Dennis Nørmark

Punkt 6: Orientering om lokalaftale med FOA (Forbundet af Offentlige Ansatte)

S2024-10187

Sagsfremstilling

Nyborg Kommune og FOA (Forbundet for Offentlige Ansatte) indgik 1. januar 2020 en forhåndsaf tale for social- og sundhedsmedarbejdere. Denne aftale er blevet evalueret og justeret med virkning fra 1. april 2024.

Derudover er der indgået en lokalaftale for elever på SOSU-området med virkning fra 1. april 2024.

Forhåndsaf taler og lokalaf taler er et supplement til overenskomsten for social- og sundhedsmedarbejdere ansat på plejehjem, i hjemmeplejen, aktivcentre og demensklubber i Sundhed og Ældre samt for elever.

Begge af taler er vedhæftet som bilag.

Forhåndsaf tale for SOSU-området

Baggrunden for forhåndsaf talen er et ønske om at udarbejde en fremtids sikret lønmodel, der afspejler udviklingen i det nøre sundhedsvæsen. Omdrejningspunktet er et fælles ønske om en soledarisk lønmodel, der understøtter en kontinuerlig udvikling af medarbejdernes kompetencer, hvor fokus er på, at fællesskabet løfter opgaverne, og at alle medarbejdere skal have mulighed for kompetenceudvikling og lønudvikling. Lønmodellen er bygget op om kvalifikationer frem for funktioner.

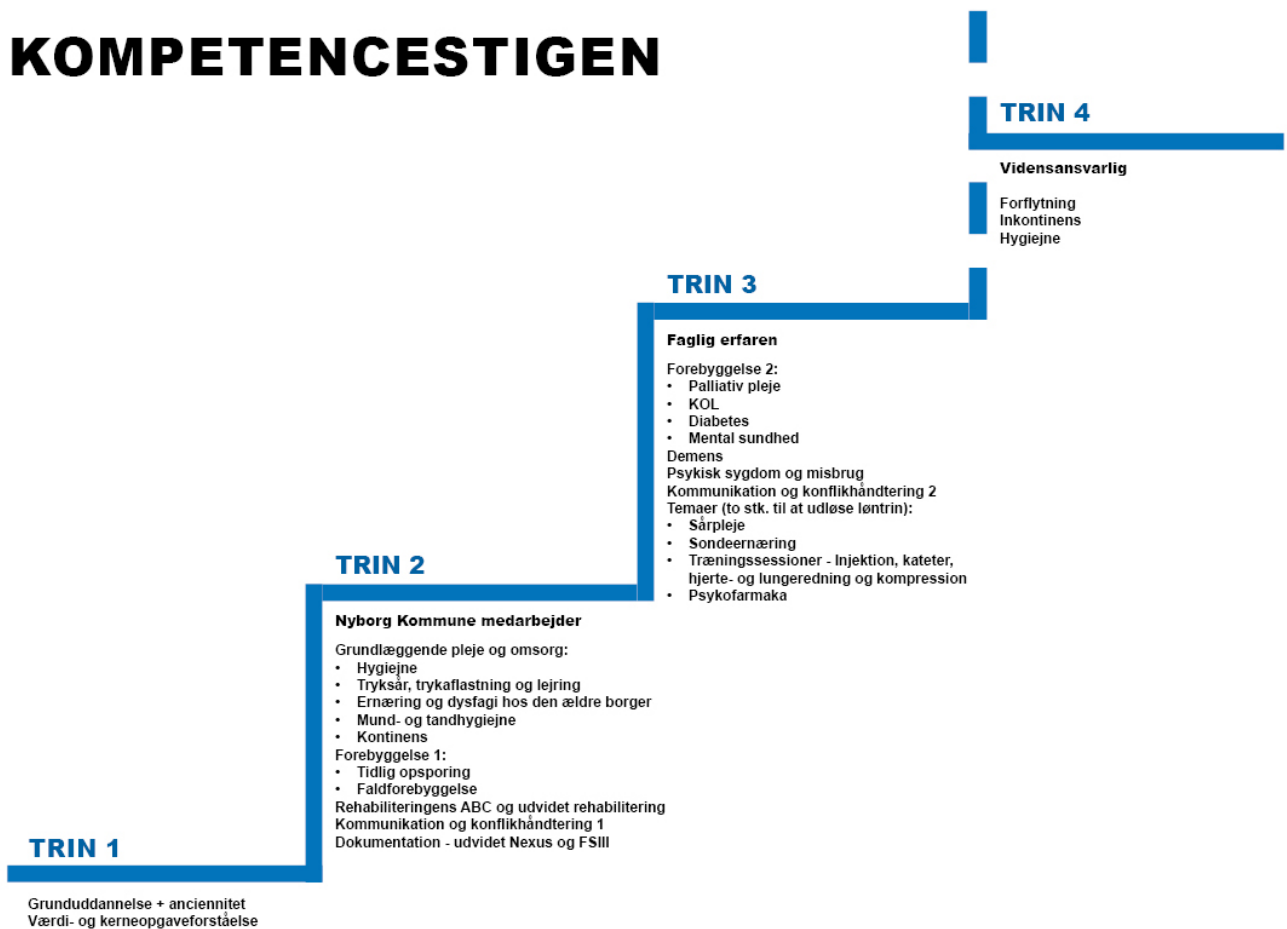
Lønmodellen er indarbejdet i en kompetencestige, hvor Nyborg Kommunes social- og sundhedshjælpere og -assistenter kan tilmeldes en række kurser, placeret på trin, hvoraf tre af trinnene er løngivende.

Trin 1 er ikke løngivende, men er det trin, medarbejderne som udgangspunkt placeres på, når de ansættes i Sundhed og Ældre.

Trin 2 og 3 er løngivende, når medarbejderen har gennemført kurserne på det enkelte trin.

Trin 4 er løngivende, men er baseret på en funktion, som medarbejderen påtager sig ved at være vidensansvarlig for enten forflytning, hygiejne eller inkontinens.

KOMPETENCESTIGEN



Sideløbende med kompetencestigen er der udarbejdet fagprofiler for social- og sundhedshjælperen og -assistenten, som beskriver de krav og forventninger, der er til medarbejderne, når de ansættes i Sundhed og Ældre.

Forhåndsaf talen blev indgået 1. januar 2020, og er til evaluering og genforhandling hvert andet år.

De primære ændringer i forhåndsaf talen er:

Ufaglærte

- Ufaglærte medarbejdere kan nu deltage i kompetencestigens kurser, men de oppebærer ikke løn for dette
- En faguddannelse til social- og sundhedshjælper eller -assistent kan få godskrevet eventuelle gennemførte kurser fra kompetencestigen og oppebære løn for dette
- Ufaglærte kan ansættes i stillingen som social- og sundhedsaspirant. Stillingen er målrettet ufaglærte medarbejdere med et ønske om at videreudanne sig fx gennem 17 ugers social- og sundhedsuddannelse
- Inden for 2 år er målsætningen, at aspiranten har en uddannelsesaftale eller en uddannelsesplan

Løn for julenat

- Fra julen 2023 får medarbejderne tillæg for at arbejde julenat på samme måde som nytårsnat.

Lokalaftale for SOSU-elever

Aftalen er indgået mellem Nyborg Kommune og FOA, og omfatter alle elever ansat i Nyborg Kommune, og som er under uddannelse til social- og sundhedshjælper- eller assistent. Aftalen indeholder aftaler vedr. bl.a. jobgaranti, vokselevløn m.fl.

De primære ændringer i lokalaftalen er:

Elever

- Social- og sundhedshjælper- og assistentelever har mulighed for jobgaranti i kommunen efter gennemført uddannelse. Jobgarantien gælder Nyborg Kommune som bred arbejdsplads og ikke et konkret tjenestested eller vagtlag. Udgangspunktet er ansættelse på 37 timer om ugen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Lokalaftale for SOSU-elever i Nyborg Kommune - 1. april 2024

Forhåndsftale for SOSU-området

Punkt 7: Orientering om optimering af brugen af nattevagter i distrikterne

S2015-23920

Sagsfremstilling

I budgetaftalen 2016 besluttede Byrådets forligsparter at ændre plejecenterstrukturen.

Den nye struktur betød, at:

- Plejecenter Tårnparkens 41 plejecenterpladser nedlægges
- Vindinge Landsbycenter udvides med 16 plejecenterpladser fra 24 pladser til 40 pladser
- Plejecenter Egeparkens 26 plejecenterpladser omdannes til ældreboliger, så der i alt var 58 ældreboliger i Egeparken/Egevej

Beslutningen om at ændre på plejecenterstrukturen blev taget på baggrund af landsdækkende udvikling, hvor borgernes ønsker til alderdommen i stigende grad var centreret om det at blive længst muligt i eget hjem. På daværende tidspunkt var der ikke pres på ventelisterne til plejeboliger, der var et øget behov for ældreboliger i Nyborg by, den generelle sundhedstilstand blandt ældre borgere blev vurderet som stadig bedre og ønsket om at blive i eget hjem blev understøttet af indsatsen i hjemme- og sygeplejen og øget brug af hjælpemidler.

Beboerne i Egeparkens 26 plejeboliger blev efter Byrådets beslutning tilbudt en plejebolig på et af kommunens øvrige plejehjem, men ønskede en beboer at blive boende, ville deres pleje og omsorg overgå til hjemmeplejen. Plejeboligerne er løbende blevet omdannet til ældreboliger, når de blev tomme. I 2024 er der to plejeboliger tilbage i Egeparken og 56 ældreboliger.

Optimering af brugen af nattevagter

Distrikt Nat yder pleje og omsorg i nattetimerne i alle kommunens distrikter. Siden beslutningen om omdannelse af Egeparken i 2016 har en nattevagt været fast placeret i Egeparken for at dække den pleje og omsorg, der måtte være i pleje- og ældreboligerne. Da der ikke længere er et stort plejebæhov omkring Egeparken i nattetimerne, har administrationen besluttet at ændre kørelisterne for at optimere nattevagternes ressourcer bedst muligt.

Det vurderes, at ændringen ikke har betydning for beboerne i Egeparken. Nattevagterne vil fortsat dække Egeparken, og der vil fortsat være mulighed for at tilkalde hjælp hos nattevagterne som tidligere. Responstiden kan dog være længere, da nattevagten ikke længere er fast placeret på stedet.

Vurderingen af de mest optimale kørelister i distrikterne, herunder nattevagten, sker kontinuerligt, og ændres for at udnytte ressourcerne på den mest optimale måde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 8: Orientering om status for sundhedshus og bilateralt sundhedssamarbejde

S2020-53152

Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Ældreudvalget orienteres hvert kvartal om status for etablering af Nyborg Sundhedshus og det bilaterale sundhedssamarbejde mellem Region Syddanmark og Nyborg Kommune.

Tidsplanen med forventet aflevering af projektet 10. oktober 2024 er fortsat gældende. Der er stor aktivitet på byggepladsen, og bygningen er langt i forhold til færdiggørelsen. Etablering af udearealet med parkeringspladser, stier, den grønne kile mv. vil blive igangsat i sommermånederne og færdiggjort i efteråret. Den sekundære p-plads på modsat side Holmens Boulevard fungerer på nuværende tidspunkt som byggepladsparkering og vil blive færdiggjort til medarbejderparkering.

Økonomien følges tæt, og der forventes ikke flere større uforudsete udgifter på nuværende tidspunkt. Totaløkonomien for projektet forventes således fortsat at holde.

Det er med lejerne aftalt, at deres overtagelsesdato bliver 1. november 2024, således at adgangen fra færdiggørelse til 1. november begrænset til Nyborg Kommune i forhold til at sikre en god proces for indflytning, herunder bl.a. at sikre, at fælleslokaler mv. er indrettet, inden der åbnes for offentligheden. Der vil blive planlagt en officiel indvielse af Sundhedshuset. Umiddelbart forventes dette at kunne foregå i begyndelsen af 2025.

I forhold til det bilaterale sundhedssamarbejde mellem Nyborg Kommune, Region Syddanmark, OUH og psykiatrien er der i forlængelse af godkendelsen af rammenotatet for Det udvidede sundhedssamarbejde i Byråd og Regionsråd og godkendelse af ny profil for Nyborg Sygehus i Regionsrådet nedsat 6 arbejdsgrupper, som afspejler målgrupperne. Formandsskabet i arbejdsgrupperne er delt mellem kommune og sygehus/psykiatri. Arbejdsgrupperne er:

- Medicinsk daghospital
- Faldforebyggelse
- Nærhedsbaseret demenstilbud
- Hjertesygdomme
- Borgere med forløb i geronto-psykiatrien
- Særligt sårbare med forløb i social- og/eller lokalpsykiatrien

Arbejdsgrupperne har til opgave at konkretisere potentialerne i forbedringsforslagene fra rammenotatet. Alle arbejdsgrupper skal give en midtvejsstatus til den fælles administrative styregruppe ultimo maj 2024. Ligeledes vil den fælles politiske styregruppe, hvor repræsentanterne fra Nyborg Kommune er formand og næstformand for hhv. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Ældreudvalget og Social- og Familieudvalget, blive orienteret primo juni 2024. Arbejdsgrupperne vil herefter arbejde videre i forhold til at udarbejde endelige projektbeskrivelser i oktober 2024 med henblik på opstart af projekter i 2025. Der forventes at være mindre delprojekter eller tiltag, som vil kunne igangsættes tidligere.

I forbindelse med offentliggørelsen af Sundhedsstrukturkommissionens rapport, som forventes at ske umiddelbart efter Europa Parlamentsvalget 9. juni 2024, vil der blive taget stilling til, om Nyborg Kommune og Region Syddanmark skal udsende fælles pressemeddelelse eller lign.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 9: Orientering om status på ventelisterne til pleje- og ældreboliger

S2018-15531

Sagsfremstilling

Ældrevalget følger ventelisterne til pleje- og ældreboliger. Der er forslag om, at status på ventelisterne fremadrettet overgår til ledelsesinformation, som politisk behandles i marts, maj, september og november måneder.

Følgende status er opgjort 28. maj 2024.

Status i tal

Den generelle venteliste til plejebolig

Der søges om en bolig på et af kommunens plejehjem, hvor der skal tilbydes en bolig inden for 2 måneder (61 dage).

Status pr. 28. maj 2024

- 2 borgere står på den generelle venteliste
- 1 borger på venteliste til anden kommune

Den specifikke venteliste til plejebolig

Der søges om en bolig på et specifikt plejehjem. Der er intet loft for ventetid.

Status pr. 28. maj 2024

- 24 borgere står på ventelisten, heraf står:
 - 14 borgere på venteliste til Nyborg Kommunes plejehjem
 - 5 borgere på venteliste til Friplejehjemmet Strandhøjen
 - 5 borgere på venteliste til bolig i anden kommune

Venteliste til ældreboliger

Der søges om en ældrebolig i Nyborg Kommune. Der er intet loft for ventetid.

Status pr. 28. maj 2024

- 28 borgere står på venteliste i Nyborg Kommune, derudover er
- 2 borgere på venteliste i en anden kommune

Administrationens vurdering

Plejeboliger:

Der er i alt 27 borgere på venteliste til en plejebolig, fordelt på 2 borgere på den generelle venteliste i Nyborg Kommune, 1 borger på den generelle venteliste i en anden kommune og 24 borgere på den specifikke venteliste (14 borgere til Nyborg Kommunes plejeboliger, 5 borgere til friplejehjemmet i Nyborg og 5 borgere til plejebolig i anden kommune).

Frem til 28. maj 2024 er der tildelt 28 boliger til 9 borgere på den generelle venteliste og 19 borgere fra den specifikke venteliste.

Der er på nuværende tidspunkt 2 borgere på den generelle venteliste i Nyborg Kommune. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på den generelle venteliste i 2024 er 27 dage (max. 61 dage).

Der er pr. 28. maj 2024 1 ledig plejebolig, der afventes frigørelse på.

Det anbefales, at ventelisten fortsat følges.

Ældreboliger:

Pr. 28. maj 2024 er der 28 borgere på ventelisten til ældrebolig i Nyborg Kommune, fordelt på 26 i Nyborg og 2 borgere i Ørbæk.

Af de 26 borgere, der er på venteliste til ældreboliger i Nyborg by, står 24 borgere af borgerne på venteliste til både Egeparken og Jernbanebo. Kun 2 borgere søger specifik ældrebolig ved Jernbanebo. I 2024 er der tildelt 5 boliger i Egeparken og 2 boliger ved Jernbanebo.

Derudover er der 3 borgere, der afventer bolig i anden kommune.

Den største efterspørgsel efter ældrebolig opleves fortsat i Nyborg by, hvor der står 26 borgere på venteliste.

Efterspørgslen på ældreboliger i Ullerslev og Ørbæk er lavere, hvor der er begrænset ventetid på en ældrebolig. Pt. er der 2 borgere på venteliste til en ældrebolig i Ørbæk.

Det anbefales, at ventelisten fortsat følges.

Hvis der er ledige ældreboliger uden ansøgere, tilbydes de til borgere fra den øvrige venteliste, og hvis der ikke er nogle, der er interesserede, annonceres de.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orientering til efterretning, og fremadrettet får status på ventelisterne til pleje- og ældreboliger én gang i kvartalet.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 10: Orientering om referat fra seniorrådsmøde 6. maj 2024

S2021-37320

Sagsfremstilling

Referatet fra seniorrådsmøde 6. maj 2024 er vedhæftet til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Ældreudvalget foreslår, at der afholdes en fælles temadrøftelse med Seniorrådet om ældreformen efter borgermødet (ultimo 2024).

Bilag

Seniorrådet_2022-2025-Referat

Punkt 11: Meddelelser fra udvalgsformanden-/medlemmerne

S2021-37935

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden og medlemmer orienterer udvalget om relevante emner.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalgsformanden og medlemmerne orienterer udvalget om relevante emner.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 12: Meddelelser fra direktøren/chefen

S2021-37935

Sagsfremstilling

Direktøren og chefen orienterer udvalget om relevante emner.

- Orientering om foreløbige tilsynsrapporter for tilsyn
- Drøftelse om deltagelse i KL's Ældre- og Sundhedskonference 2024 (program er vedhæftet)

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at direktør og chef orienterer udvalget om relevante emner.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalgets medlemmer vurderer selv, om de ønsker at deltage i konferencen. Administrationen udsender frist for tilmelding.

Bilag

Program til KL's Ældre- og Sundhedskonference 2024

Punkt 13: Lukket: Meddelelser fra udvalgsformanden-/medlemmerne

S2021-37935

Punkt 14: Lukket: Meddelelser fra direktøren/chefen

S2021-37935

Punkt 15: Underskriftsside

S2022-89166

Sagsfremstilling

-

Økonomiske konsekvenser

-

Indstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend i First Agenda.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Aktuel beslutning på Ældreudvalget 2022-2025 12-06-2024

-