

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 13-01-2014

Mødedato Mandag d. 13. januar 2014 kl. 14:00

Mødested Gæstekantine

Indholdsfortegnelse

Orientering - Kontanthjælpsreform.....	3
Nyttejob.....	5
Mødeplan 2014 - Beskæftigelsesudvalget.....	8
Orientering - Aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen.....	11
Orientering - Procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2015.....	17
Orientering - Status på opfyldelsen af mål ifm BDO-rapporten.....	19
Orientering - Statusrapport december 2013.....	26
Meddelelser.....	29
Lukket: Meddelelser.....	31

Punkt 1: Orientering - Kontanthjælpsreform

Bilag

Kontanthjælpsreform, visitationsgrupper.pdf

Orientering - Kontanthjælpsreform

Sagsfremstilling

1. Orientering - Kontanthjælpsreform

Sagsnr. 450-2013-50940

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Teamleder Anette Sørensen vil på udvalgsrådet fortælle om den nye kontanthjælpsreform, der træder i kraft 1. januar 2014.

Der vil være et kort oplæg med mulighed for at stille spørgsmål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2014-5682

Kontanthjælpsreform, visitationsgrupper.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning. Planche er udleveret.

Punkt 2: Nyttejob

Bilag

Udskrift fra Beskæftigelsesudvalget 2.dec 2013.pdf

Nyttejob

Sagsfremstilling

2. Nyttejob

Sagsnr. 450-2013-49515

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesudvalgsmøde d. 2. december 2013 drøftede udvalget anvendelsen af nyttejob ifm. kontanthjælpsreformen og indførelsen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Udvalget bad Jobcentret gå videre med en model for nyttejob, hvor der arbejdes med oprettelse af holddannelse.

Sagsfremstillingen fra mødet i december er vedlagt.

Nyttejob – forslag til konstruktion

Som nævnt i sagsfremstillingen fra december 2013, er der ifht nyttejob nogle forhold, der gør sig gældende og som bevirker, at nyttejobbene vanskeligt kan oprettes på samme måde som en virksomhedspraktik:

- Nyttejob er for de stærkeste borgere i kontanthjælpsystemet, der er i stand til at tage et arbejde eller gå i uddannelse
- Det er uvist, hvor stor en gruppe af borgere, der vil komme i nyttejob – dog er forventningen, at niveauet vil ligge på ca. 10-15 løbende.
- Da det er givet, at noget af ideen med nyttejob er at motivere den ledige til at gå i arbejde eller uddannelse (og ikke på nogen måde virke fastholdende), må der tillige påregnes en vis udskiftning i gruppen af ledige i nyttejob, da mange vil stoppe efter relativ kort tid
- Der må forventes en vist element af kontrol af, at den ledig møder op i nyttejobbet og udfører de pålagte opgaver

Af disse årsager kan det være vanskeligt at oprette nyttejob i de kommunale institutioner og samtidig få det udbytte ud af dem, som det forventes.

Samtidig har Jobcentret et behov for aktivere en gruppe af kontanthjælpsmodtagere i et projekt med "praktisk arbejde". Disse opgaver vil supplere det arbejde, der skal udføres af personer i nyttejob. Jobcentret ønsker i den forbindelse af ansætte en holdleder til at styre projektet og samtidig tage sig af de personer i nyttejob, der vil blive koblet på.

Derfor er det Jobcentrets indstilling, at der oprettes et nyt aktiveringsprojekt. Da nyttejob skal oprettes på samme måde som en virksomhedspraktik (dvs. kobles op på et p-nummer og omfattes af rimelighedskravet), vil det desuden være Jobcentrets indstilling, at nyttejobbene oprettes under Jobcentrets og Socialafdelingens P-numre, og at personerne i nyttejob herefter tilknyttes det nyoprettede aktiveringsprojekt ifht at løse forskellige opgaver. Et P-nummer er som oftest en fysisk afgrænsning af en virksomhed eller en afdeling i en virksomhed. Som hovedregel har hver matrikel eget P-nummer, og Nyborg Kommune råder således over ca. 90 P-numre.

Det er endnu for tidligt at beskrive konkret hvilke opgaver, der skal løses, men eksemplerne nævnt i sagsfremstillingen fra december vil være gode bud.

Derudover er der etableret et samarbejde med Teknik- og Miljøafdelingen om, at de er behjælpelige med at melde ind, hvilke opgaver det kunne være relevant at udføre.

Økonomiske konsekvenser

Udgiften til oprettelse og drift af aktiveringsprojektet forventes at kunne afholdes inden for eget aktiveringsbudget

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender strukturen ifht oprettelse af nyttejob og aktiveringsprojekt, hvor der:

- Oprettelse af et nyt aktiveringsprojekt for kontanthjælpsmodtagere

· Oprettes nyttejob på Jobcentret og Socialafdelingens p-numre, og disse personer udfører opgaver sammen med det nyoprettede aktiveringsprojekt

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-198194

Udskrift fra Beskæftigelsesudvalget 2.dec 2013.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2014:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Punkt 3: Mødeplan 2014 - Beskæftigelsesudvalget

Bilag

Endeligt udkast til mødeplan 2014 (efter lovændring)

Mødeplan 2014 - Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

3. Mødeplan 2014 - Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr. 450-2013-36238

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til mødeplan for 2014.

Formanden og Jobcentret foreslår, at udvalget besøger Jobcentrets forskellige matrikler (Ringvej 3A, Herrested og Langtved) ifm. de første udvalgmøder.

I den forbindelse foreslås det, at:

- Udvalgmødet d. 3. februar afholdes i Langtved, hvor gruppeleder Lenna V. Petersen vil fortælle om aktiviteterne i Langtved
- Udvalgmødet d. 3. marts afholdes i Herrested, hvor teamleder Anders Barkholdt vil fortælle om arbejdet med de forsikrede ledige og aktiveringstilbuddet i Herrested
- Udvalgmødet d. 7. april afholdes i Jobcentret på Ringvej 3A

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender mødeplanen

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-196013

Endeligt udkast til mødeplan 2014 (efter lovændring)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2014:

Fraværende: Ingen.

Udsættes.

Administrationen kommer med nyt forslag, det udsendes pr. mail (mandage forskudt i forhold til Social- og Familieudvalget)

Punkt 4: Orientering - Aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen

Bilag

Organisationsdiagram Jobcenter Nyborg.pdf

Orientering - Aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

4. Orientering - Aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr. 450-2013-52253

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet en oversigt over de mest centrale aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen. Derudover er der vedlagt et organisationsdiagram over Jobcentret.

Begreber:

Beskæftigelsesplan

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan man vil takle de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år.

Der er 4 overordnede krav til indholdet i planen:

- Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen (+ evt. lokale mål)
- En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
- Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats
- Budget for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesplanen bliver til i samarbejde mellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd. Planen skal endelig godkendes af Byrådet senest d. 15. oktober (ifm. kommunens budget).

Resultatrevision

Resultatrevisionen er et tilbageblik på, hvordan det gik i det foregående år på en række parametre – blandt andet ministermålene fra Beskæftigelsesplanen. Det er tanken, at Resultatrevisionen skal give bedre muligheder for at prioritere indsatsen/strategien i det kommende års Beskæftigelsesplan.

I Resultatrevisionen sammenlignes Nyborg kommune med en række kommuner, der er vurderet at have samme rammevilkår; også kaldet klyngen.

Klyngen

For at kunne sammenligne beskæftigelsesindsatsen på tværs, er kommunerne opdelt i forskellige klynger.

Nyborg er indplaceret i klynge nr. 1 sammen med flg. jobcentre:

Bornholm, Frederikshavn/Læsø, Guldborgsund, Haderslev, Kalundborg, Lolland, Norddjurs, Randers, Slagelse, Langeland, Vordingborg og Samsø.

Klyngerne gør det muligt at vurdere indsatsen i det enkelte jobcentre, da jobcentrene sammenlignes med andre, der ligner dem på en række parametre/rammevilkår. Dette er eksempelvis befolknings sammensætningen, uddannelsesniveauer, boligtyper mm. Derudover er der set på, hvor længe borgerne i gennemsnit modtager offentlige ydelser.

Klyngerne er under revision, og det forventes, at der primo 2014 vil blive offentliggjort nye klynger.

Aktivering

Aktivering bruges bredt omkring om de forskellige tilbud ledige, sygemeldte og andre målgrupper kommer i.

Afhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager, er der forskellige regler for hvilken type aktivering, borgeren kan

komme i, hvor lang tid aktiveringen kan vare, samt hvornår i ledighedsforløbet borgeren kan aktiveres. Der skelnes typisk mellem uddannelse, vejledning og opkvalificering samt virksomhedsrettet aktivering (der dækker over virksomhedspraktik, løntilskudsansættelse, jobrotation og nyttejob).

De forskellige typer af aktivering er kort beskrevet nedenfor:

· Uddannelse

o Dækker over alt fra ordinær uddannelse, over AMU-forløb til korte kurser. Der er for nogle målgrupper også mulighed for at tage 6 ugers selvvalgt uddannelse.

· Vejledning og opkvalificering

o Dækker primært over kommunal aktivering, der kan have meget forskelligt indhold lige fra undervisning i at skrive ansøgning og lave CV til at deltage i et fysioterapeutisk forløb.

· Virksomhedspraktik

o Oprettes i både private og offentlige virksomheder med henblik på efterfølgende ansættelse. Iværksættes for at afdække eller optræne borgerens faglige, sociale eller sproglige kompetencer. Er omfattet af rimelighedskravet, der betyder, at der kun må være et vist antal borgere i virksomhedspraktik pr. antal ordinære ansatte i virksomheden (1:5)

· Løntilskud

o Oprettes i både private og offentlige virksomheder med henblik på efterfølgende ansættelse. Virksomheden får tilskud til lønnen på hhv. 71,67 kr./time for private og 138,53 kr./time for offentlige. Ordningen anvendes primært for at borgeren kan genopfriske faglige kompetencer eller blive optrænet til et nyt område. Er omfattet af rimelighedskravet.

· Jobrotation

o Oprettes i både private og offentlige virksomheder. Når en medarbejder i en virksomhed er på uddannelse, er der mulighed for at få en ledig i jobrotation ind som vikar. Virksomheden får et tilskud til vikarens løn på hhv. 194,84 kr./time for private og 173,09 kr./time for offentlige. Den ledige/vikaren får overenskomstmæssig løn, men optjener ikke dagpengere.

· Nyttejob

o Et nyt tilbud fra 1. januar 2014 til kontanthjælpsmodtagere og personer på midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Nyttejob anvendes ifht de borgere, der har brug for en ekstra motivationsfaktor ifht at bringe dem i job eller uddannelse. Nyttejobbet behøver ikke at tjene et bestemt formål for borgeren – som det ellers er tilfældet med de andre typer af aktivering. Er omfattet af rimelighedskravet, men LBR har mulighed for at give Jobcentret dispensation til at fravige det.

Refusioner

Beskæftigelsessystemet er incitamentsstyret fra statens side således, at staten giver forskellig refusion alt efter, hvilket type aktivering Jobcentret får borgere i.

Overordnet er refusionerne således:

- Virksomhedsrettet aktivering: 50 % refusion
- Uddannelse: 50 % refusion
- Vejledning og opkvalificering: 30 % refusion
- Ingen aktivering: 30 % refusion

Målgrupper

Nedenfor er vist en oversigt over de forskellige målgrupper af borgere i Jobcentret:

- Forsikrede ledige/a-dagpengemodtagere

o Personer, der får udbetalt ydelse fra deres A-kasse. Ydelsen kan modtages i maksimalt 2 år, og optjenes enten ved at have arbejdet 1924 timer over de seneste 3 år, eller ved at have afsluttet en erhvervskompetencegivende uddannelse. Forudsætter medlemskab af A-kasse.

· Kontanthjælp

o Personer, der ikke kan forsørge sig selv på anden vis. Der er gensidig forsørgerpligt, hvilket betyder, at er man gift eller samlevende med en person, der har en indtægt over et vist niveau, vil det ikke være muligt at modtage kontanthjælp. Der er pr. 1. januar 2014 forskellige kontanthjælpssatser afhængigt af alder og uddannelsesniveau.

· Sygedagpenge

o Personer, der er sygemeldt fra deres arbejde eller sygemeldt fra ledighed (a-dagpengemodtagere). Man kan maksimalt modtage sygedagpenge i 1 år, med mindre specielle forhold gør sig gældende – i så fald kan sygedagpengene forlænges.

· Fleksjob

o Personer, der har en varig nedsættelse i arbejdsevnen har mulighed for at få et fleksjob. I et fleksjob modtager man overenskomstmæssig løn for den effektive arbejdstid, man har i jobbet. Jobcentret supplerer derefter lønnen op til borgeren.

Personer, der startede i fleksjob inden 1. januar 2013, modtager overenskomstmæssig løn svarende til et 37 timers job fra arbejdsgiveren, hvorefter Jobcentret udbetaler et tilskud på ½ eller 2/3 af lønnen til arbejdsgiveren.

· Ledighedsydelse

o Personer, der er visiteret til fleksjob, men som er ledige – enten fordi de endnu ikke har fundet et fleksjob efter visiteringen, eller fordi de er afskediget fra deres tidligere fleksjob.

· Revalidering

o Personer, der har en midlertidig nedsættelse af arbejdsevnen kan i visse tilfælde blive revalideret. Målet er hurtigste vej til arbejdsmarkedet via revalideringen for at borgeren kan blive selvforsørgende. Der anvendes primært uddannelsesrevalidering (omskoling) og virksomhedsrevalidering (optræning).

· Ressourceforløb

o Personer, der har komplekse problemer ud over ledighed og har høj risiko for at komme på førtidspension. Personerne modtager en helhedsorienteret indsats fra forskellige afdelinger i kommunen, og målet er at udvikle arbejdsevnen således, at de kan komme i beskæftigelse.

· Førtidspension

o Personer, der ikke har nogen arbejdsevne kan blive tilkendt førtidspension. Førtidspension er en permanent ydelse. Som udgangspunkt kan personer under 40 år ikke tilkendes førtidspension, men det skal i stedet forsøges at udvikle arbejdsevnen via et ressourceforløb.

· Særlig uddannelsesydelse

o Er for de personer, der har mistet retten til a-dagpenge – ydelsen udløber i løbet af 2014. Personer på særlig uddannelsesydelse har fået mulighed for yderligere uddannelse for at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Man kan maksimalt modtage ydelsen i 2 x 26 uger og samlet være 4 år på a-dagpenge og særlig uddannelsesydelse.

· Midlertidig arbejdsmarkedsydelse

o Er for personer, der fra 1. januar 2014 mister retten til a-dagpenge eller særlig uddannelsesydelse. Det er i perioden på ydelsen kun muligt at modtage virksomhedsrettede aktiveringstilbud. Man kan maksimalt modtage ydelsen 15 måneder og samlet være 4 år på a-dagpenge, særlig uddannelsesydelse og midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Aktører:

Beskæftigelsesministeren

Ministeren udmelder årligt i marts/april måned de overordnede beskæftigelsespolitiske mål for det efterfølgende år. I 2014 forventes desuden en reform af sygedagpengeområdet samt en generel omlægning af beskæftigelsessystemet som følge af det såkaldte "Carsten Koch-udvalg".

Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (indtil 31/12-13 Arbejdsmarkedsstyrelsen)

Styrelsens opgave er at understøtte et fleksibelt arbejdsmarked. Dette gøres blandt andet ved at rådgive og vejlede omkring indsatsen, reformer, lovgivning og udføre analyser.

Styrelsen driver desuden hjemmesiden www.jobindsats.dk, der samler data fra samtlige kommuner ang. hele beskæftigelsesindsatsen. Her er det muligt for enhver at finde og sammenligne tal på alle områder; lige fra antallet af ledige til effekten af løntilskud i de enkelte kommuner.

Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR)

Der findes 4 regionale beskæftigelsesråd – et i hver region (Hovedstaden og Sjælland er sammen), og det er sammensat af arbejdsmarkedets parter, repræsentanter fra kommunerne, Regionsrådet samt Danske Handicaporganisationer. Deres opgave er at overvåge og analysere arbejdsmarkedet regionalt og samtidig indgå kontrakt med Beskæftigelsesministeren og Styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekruttering ang. de kommende års beskæftigelsespolitik.

Beskæftigelsesregionerne

Der findes 4 beskæftigelsesregioner, og Nyborg hører under Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRSyddk). Regionen har til opgave at følge op på og overvåge resultaterne på arbejdsmarkedet og udarbejder til brug for dette en række analyser, nøgletal mm. Derudover administrerer de forskellige puljer og projekter. Regionen afholder kvartalsvise møder med Jobcentret, hvor der ses på resultaterne. Derudover udarbejder regionen – også kvartalsvist – en rapport til Beskæftigelsesudvalget og LBR, der beskriver, hvordan det står til med opfyldelsen af ministermålene samt andre relevante områder.

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR)

LBR er sammensat af repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, Danske Handicaporganisationer, De Praktiserende Lægers Organisation samt evt. lokale organisationer. Derudover er Borgmesteren formand; et hvert Byrådet dog kan vælge at lade formanden for det stående udvalg på beskæftigelsesområdet varetage – hvilket er tilfældet i Nyborg. Næstformand for LBR er i Nyborgs tilfælde næstformanden for Beskæftigelsesudvalget (alternativt 1. viceborgmester, hvis Borgmesteren er formand).

LBR's opgave er at rådgive kommunen omkring beskæftigelsesindsatsen samt at udvikle lokale virksomhedsrettede initiativer, der kan hjælpe borgere i arbejde. LBR har en pulje, hvorfra der kan uddeles midler til projekter. Denne er dog suspenderet i 2014, men der er overført ca. 300.000 kr. fra 2013 til 2014.

Jobcentret er sekretariat for LBR.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2014:

Fraværende: Ingen.

Udsættes.

Punkt 5: Orientering - Procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2015

Bilag

Procesplan for BP15

Orientering - Procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

5. Orientering - Procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr. 450-2013-52248

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2015, har Jobcentret lavet en procesplan for det samlede forløb.

I procesplanen er der taget højde for de formelle tidsfrister og høringer, der er ifht udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og Resultatrevisionen. Der er taget udgangspunkt i udkastet til mødeplan for Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Procesplanen er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-192090

Procesplan for BP15

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 6: Orientering - Status på opfyldelsen af mål ifm BDO-rapporten

Bilag

Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 og 9 - december 2013.pdf

Bilag 2. Forslag 6 - december 2013.pdf

Bilag 3. Brutto- og nettoledighed november 2013.pdf

Orientering - Status på opfyldelsen af mål ifm BDO-rapporten

Sagsfremstilling

6. Orientering - Status på opfyldelsen af mål ifm BDO-rapporten

Sagsnr. 450-2013-15342

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Jobcentret har i samarbejde med BDO og KMD fået opbygget en række rapporter, der kan følge udviklingen i effektiviseringsforslagene i BDO-rapporten.

Udvalget vil løbende blive orienteret om, hvordan det går med målopfyldelsen i de enkelte forslag.

Bilag 1 og 2 viser udviklingen i de af effektiviseringsforslagene, der kan måles på. Graferne i bilag 1 viser de måneder, hvor der er indregnet økonomisk potentiale i 2013 (hvilket er forskelligt fra forslag til forslag). I sagsfremstillingen er der i tabellerne angivet et gennemsnit for de måneder, der vist i grafen samt niveauet ultimo måned.

Tabellerne i bilag 1 viser niveauet i alle måneder i 2012 og 2013.

Nedenfor vises status på effektiviseringsforslagene, hvor data til og med oktober 2013 er med.

Der opereres med begrebet "helmånedspersoner". Dette dækker over "helårspersoner" (som anvendes i BDO-rapporten) indenfor hver måned. Eksempel: Er en person i virksomhedspraktik i 15 dage i løbet af en måned, vil personen tælle som 1/2 helmånedsperson i statistikken.

Generelt vil det kunne ses, at der i december har været et lavere aktivitetsniveau end de foregående måneder. Dette har også været tilfældet de tidligere år og skyldes dels, at der er en færre arbejdsdage i december, dels at det i mange tilfælde ikke er muligt (eller giver mening) at starte en virksomhedspraktik eller et løntilskudsjob op lige inden jul.

Forslag nr. 1. Optimering af Job og Kompetence

Effekt i 2013: 94.000 kr. (virkning pr. 1. august)

Status: Fuldt ud realiseret. Der er ifht det oprindelige projekt reduceret én medarbejder, der efterfølgende er ansat som social mentor i Jobcentret for de personer, der er i ressourceforløb.

Projektet, der nu hedder Jobvejen, er desuden ændret således at der hver uge starter 15 borgere i projektet, og der er minimum 50 borgere indskrevet ad gangen. Bemandingen i projektet er desuden ændret, hvilket betyder, at det nu er virksomhedskonsulenter, der underviser og skaffer virksomhedspraktikker og løntilskud til borgerne.

Forslag nr. 2. Placering af mindre administrative opgaver

Effekt i 2013: 48.000 kr. (virkning pr. 1. august)

Status: Fuldt ud realiseret. Det administrative personale har ændret procedurer ifht de indkomne breve/dokumenter til sagsbehandlere således, at sagsbehandlere skal bearbejde mindre post. Der er stadig fokus på at optimere yderligere.

Der er overordnet flyttet rundt på en del af de administrative opgaver medarbejdere imellem, og en administrativ medarbejder er begyndt at udarbejde visse jobplaner for de sagsbehandlere, der arbejder med forsikrede ledige.

Forslag nr. 3. Forbedring af visitationen for kontanthjælpsmodtagere

Effekt i 2013: 57.000 kr. (virkning pr. 1. april)

Status: Fuldt ud realiseret. Forslaget blev allerede implementeret under analysen.

Derudover er der igangsat en ny visitationsmodel ifm. den nye kontanthjælpsreform, hvor re-visiteringen af borgere er begyndt pr. 1. oktober 2013.

Forslag nr. 4. Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Effekt i 2013: 1.050.000 kr. (virkning pr. 1. juni 2013)

Måltal: 93 helmånedspersoner

Status:

Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Måltal: 93	Antal ultimo måned	Gennemsnit jun-dec
December 2012	58	61
December 2013	66	55

Gennemsnittet ligger 38 helmånedspersoner under måltallet på 93 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet.

Dog er der de seneste måneder sket en fin stigning i antallet både antal helmånedspersoner og antal startede delvise raskmeldinger.

Grunden til, at dette ikke slår igennem i det samlede antal helmånedspersoner er, at borgerne er kortere tid delvist raskmeldt – hvilket i sig selv kan være positivt, hvis disse personer raskmeldes fuldt ud efter delvis raskmelding. Det tyder på, at dette er tendensen, da færre personer afsluttes fra sygedagpenge til andre offentlige ydelser (se mere om dette under forslag nr. 6).

Forslag nr. 5. Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 292.000 kr. (virkning pr. 1. august 2013)

Måltal: 53 helmånedspersoner

Status:

Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

Måltal: 53	Antal ultimo måned	Gennemsnit aug-dec
December 2012	35	38
December 2013	53	34

Gennemsnittet ligger 19 helmånedspersoner under måltallet på 53 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet.

Dog har der været en markant stigning i antal helmånedspersoner i virksomhedspraktik over de seneste 5 måneder, hvilket betyder, at antallet i december er oppe på niveau med måltallet (53 helmånedspersoner).

Samtidig er antallet af startede virksomhedspraktikker på sygedagpengeområdet stødt stigende over de seneste måneder.

Forslag nr. 6. Sygedagpenge. Fastholdelse som lønmodtager under sygemelding

Effekt i 2013: 900.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Måltal: 20 færre helmånedspersoner (49 enkeltpersoner) fra sygedagpenge til a-dagpenge

Status: I december 2013 overgik 23,6 % af de afsluttede sygedagpengemodtagere til anden offentlig ydelse. I december 2012 var andelen 41,8 %.

Det var således kun 12 personer, der overgik fra sygedagpenge til a-dagpenge i december 2013, mod 20 personer december 2012.

I forslaget er det givet, at 20 færre helårspersoner overgår fra sygedagpenge til a-dagpenge. Med den gennemsnitlige varighed i 2012, svarer dette til 49 enkeltpersoner. Da forslaget har effekt i 4 måneder af året (fra 1. september) svarer dette til 16 personer færre – eller 4 om måneden. Da der, jo længere hen på året vi kommer, er færre måneder at "spare a-dagpenge" på, skal det gennemsnitlige færre antal personer fra sygedagpenge til a-dagpenge ligge på mellem 4 og 8 fra september til december 2013.

I perioden september til december 2012 overgik i alt 94 personer fra sygedagpenge til a-dagpenge. I samme periode i 2013 overgik 51 personer, hvilket betyder at 43 færre personer (i gennemsnit 11 pr. måned) i 2013 er overgået fra sygedagpenge til a-dagpenge.

Samlet ligger man således bedre end måltallet for såvel december isoleret, som for perioden september til december 2013.

Forslag nr. 7. A-dagpenge. Virksomhedspraktik og privat løntilskud

Effekt i 2013: 433.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Måltal: Virksomhedspraktik: 49 helmånedspersoner

Måltal: Privat løntilskud: 41 helmånedspersoner

Status:

A-dagpenge. Virksomhedspraktik

Måltal: 49	Antal ultimo måned	Gennemsnit sep-dec
December 2012	36	46
December 2013	24	26

Gennemsnittet ligger 23 helmånedspersoner under måltallet på 49 helmånedspersoner. Der er således et stykke op til at indfri målet.

A-dagpenge. Privat løntilskud

Måltal: 41	Antal ultimo måned	Gennemsnit sep-dec
December 2012	27	24
December 2013	22	18

Gennemsnittet ligger 23 helmånedspersoner under måltallet på 41 helmånedspersoner. Der er således et stykke op til at indfri målet.

Samlet set er der på a-dagpengeområdet et stykke op til måltallet. Der er flere årsager til dette. Der er sket en udskiftning af den faglige leder på området, hvilket betød, at området var uden faglig leder det meste af foråret.

Derudover er der – blandt andet som følge af anbefalingerne i BDO-rapporten – sket en større ændring i, hvordan det kommunale aktiveringsprojekt for målgruppen ser ud, samt ændret i organiseringen af virksomhedskonsulenterne på området. Det nye projekt – kaldet Jobvejen – startede således primo november med ny bemanning og nyt indhold, hvor der i langt højere grad end tidligere fokuseres på at bringe borgere ud i private virksomhedsrettede tilbud. Det er forventningen, at omstruktureringerne vil kunne ses i måltallene indenfor få måneder.

I BDO-rapporten (side 25) er det ifm. forslag 7 nævnt, at en stigning i jobrotation kan have indflydelse på realiseringen af målet ang. de private løntilskud. Dette skyldes, at de to ordninger (især da det i første halvår af 2013 var muligt at lave jobrotation på alle de elever/lærlinge, man havde ansat) kan risikere at "konkurrere" med hinanden.

Der har gennem hele 2013 været en meget stor stigning i antallet af personer ansat som jobrotationsvikarer. I december 2013 er der således 42,1 helmånedspersoner ansat som jobrotationsvikarer, mens der i december 2012 var 14,5 helmånedspersoner ansat.

Der er ikke opsat et økonomisk potentiale eller andre måltal i BDO-rapporten ifht jobrotation. Regnes antallet af helmånedspersoner i jobrotation med indenfor målopfyldelsen på a-dagpengeområdet, viser det en forbedring på 28 helårspersoner i aktivitet.

Forslag nr. 8. Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 113.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Måltal: 83 helmånedspersoner

Status:

Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Måltal: 83	Antal ultimo måned	Gennemsnit sep-dec
December 2012	73	68
December 2013	73	82

Gennemsnittet ligger således 1 helmånedsperson under måltallet på 83 helmånedspersoner.

Forslag nr. 9. Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 247.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Måltal: 41 helmånedspersoner

Status:

Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Måltal: 41	Antal ultimo måned	Gennemsnit sep-dec
December 2012	22	22
December 2013	36	32

Gennemsnittet ligger 9 helmånedspersoner under måltallet på 41 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet.

Dog er der startet over dobbelt så mange praktikker på ledighedsydelse i perioden september til december 2013 som i samme periode i 2012. Samtidig er antallet helmånedspersoner stigende og nærmer sig måltallet.

Forslag nr. 10. Optimering af telefonhenvendelser

Effekt i 2013: 69.000 kr. (virkning pr. 1. august)

Status: Fuldt ud realiseret. Der har været fokus på at straksafklare flere telefonhenvendelser både ifht, at der ikke viderestilles så mange telefoner til sagsbehandlere, samt ifht at henvise borgerne til at anvende digitale selvbetjeningsløsninger.

Derudover er Jobcentrets hovedtelefonnummer nedlagt pr. 31. december 2013.

Det er således pr. 1 januar 2014 medarbejdere fra Borgerservice der betjener borgerne på kommunens hovedtelefonnummer.

Virksomhederne har fra medio december 2013 haft mulighed for at rette henvendelse til Jobcentret på et nyt virksomhedsnummer; 6333 8080. Her vil medarbejdere fra Jobcentret tage imod deres henvendelser og evt. viderestille eller tage imod besked til rette virksomhedskonsulent.

I løbet af januar 2014 vil der blive fremsendt brev til samtlige virksomheder i Nyborg Kommune ang. det nye virksomhedstelefonnummer – ligesom der vil blive gennemført en markedsføringskampagne af telefonnummeret og

de services Jobcentret tilbyder.

Forslag nr. 11. Øget brug af Jobnet

Effekt i 2013: 23.000 kr. (virkning pr. 1. august)

Status: Fuldt ud realiseret. Der har i jobbutikken været fokus på at henlede borgerne til at anvende Jobnet.dk (og tilhørende app) ifht selvbetjening. Derudover er Jobcentrets hjemmeside på www.nyborg.dk ved at blive opdateret således, at der fremover vil hentet tekst fra www.borger.dk ind på hjemmesiden. Denne tekst opdateres automatisk på daglig basis, hvilket vil højne kvaliteten af hjemmesiden samt give bedre mulighed for, at borgerne kan søge information og betjene sig selv.

Nedenfor er vist en tabel over det samlede antal personer i de målgrupper, der er omfattet effektiviseringsforslagene. Derudover er der vedlagt et bilag, der viser ledighedsudviklingen – såvel brutto- som nettoledigheden. Bruttoledigheden dækker over alle jobklare ledige (dvs. forsikrede ledige, kontanthjælp match 1 samt særlig uddannelsesydelse). I nettoledigheden er de aktiverede fratrukket. Ledighedsprocenten er udregnet som procent af arbejdsstyrken.

Disse er taget med for at nuancere tallene i ovenstående sagsfremstilling.

Tabel 1. Antal personer i udvalgte ydelsesgrupper. Ultimo måned.

Ydelsesgruppe	December 2012	December 2013
A-dagpenge	1.061	830
Kontanthjælp	523	578
Sygedagpenge	420	419
Ledighedsydelse	156	109

Økonomiske konsekvenser

Fremgår af budget 2014.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2014-1244	Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 og 9 - december 2013.pdf
450-2014-1245	Bilag 2. Forslag 6 - december 2013.pdf
450-2014-1247	Bilag 3. Brutto- og nettoledighed november 2013.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 7: Orientering - Statusrapport december 2013

Bilag

Jobcenter Nyborg Statusrapport december 2013.pdf

Orientering - Statusrapport december 2013

Sagsfremstilling

7. Orientering - Statusrapport december 2013

Sagsnr. 450-2013-14543

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for december måned.

Et par nedslagspunkter:

-
- Målopfyldelsen på ministermålene ser med data til og med november 2013 ud til at blive indfriet. Således er faldet i nytilkendelser af førtidspensioner faldet mere end måltallet, og antallet af langtidsledige er lavere end forventet. Data for uddannelsesgraden (ministermål nr. 1) er ikke blevet opdateret siden april 2013 og meldingen fra AMS er, at der er problemer med data.
- Samlet set har antallet af ydelsesmodtagere ligget på et stabilt niveau de sidste 3 måneder – dog med en lille stigning på sygedagpenge og et lille fald på kontanthjælp.
- Aktiveringsgraderne på kontanthjælp og a-dagpenge ligger begge over niveauet for 2012

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2014-2526

Jobcenter Nyborg Statusrapport december 2013.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 8: Meddelelser

Meddelelser

Sagsfremstilling

8. Meddelelser

Sagsnr. 450-2013-53713

Initialer SBH

Åbent

Sagsfremstilling

- Beskæftigelsesregion debatoplæg
- TTA evaluering

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2014:

Fraværende: Ingen.

- Beskæftigelses region debatoplæg.
- TTA evaluering

Punkt 9: Lukket: Meddelelser