

# **REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 27-09-2021**

**Mødedato** Mandag d. 27. september 2021 kl. 14:00

**Mødested** Nyborg Rådhus, mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Referat fra sidste møde.....	3
Ældreområdet inviteres ind til indledende dialog.....	4
Høring - Udkast til anbefaling til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads..	6
Proces for Ligestillingsudvalgets arbejde.....	8
Mødeplan 2. halvår 2021.....	9

## Punkt 1: Referat fra sidste møde

### Sagsfremstilling

#### 1. Referat fra sidste møde

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	HSO	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Opfølgning på referat fra sidste møde 14.06.2021.

### Indstilling

Godkendelse.

### Bilag

450-2021-207557 Referat - Ligestillingsudvalget 14. juni 2021

### Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. september 2021:

*Fraværende: Ingen*

Godkendt.

### Bilag

Referat - Ligestillingsudvalget 14. juni 2021

## Punkt 2: Ældreområdet inviteres ind til indledende dialog

### Sagsfremstilling

#### 2. Ældreområdet inviteres ind til indledende dialog

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	HSO	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Der findes allerede planlagte initiativer på området. Målet med drøftelserne er derfor at skabe samspil således, at Ligestillingsudvalget kan understøtte det igangværende arbejde.

Der er indgået en politisk aftale om budget 2022, hvor der er afsat ekstra midler til flere hænder og højere faglighed i ældreplejen:

Ansættelse af flere ufaglærte hænder af begge køn i ældreplejen. Herved kan allerede ansatte ufaglærte medarbejdere i ældreplejen frigøres, så de får mulighed for at løfte deres kompetenceniveau ved at tage en social- og sundhedsfaglig uddannelse.

### Indstilling:

Der drøftes, hvordan Ligestillingsudvalget kan understøtte arbejdet i ældreplejen med ansættelse af flere ufaglærte hænder af begge køn og samtidig give mulighed for at løfte kompetenceniveauet hos ufaglærte medarbejdere.

Anette Fabricius, centerleder på Svanedammen, deltager under punktet.

### Indstilling

Drøftelse.

### Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget.

### Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. september 2021:

*Fraværende: Ingen*

Der ses udfordringer med rekruttering og fastholdelse på ældreområdet. For øjeblikket er der ca. 20 ubesatte stillinger i hjemmeplejen.

Der blev drøftet følgende muligheder ift. et ligestillingsperspektiv:

- Bryde et ensidigt billedet af, hvad man laver i hjemmeplejen og på denne måde kunne udvide feltet af interesserede
- Ansættelse af voksenelever
- Det rummelige arbejdsmarkedet, fx målgruppen af mænd i alderen 25 år - 35 år, som i en længere periode ikke har været tilknyttet arbejdsmarkedet
- Revitalisering af tidligere annoncekampagne, der er rettet mod mænd

Drøftelserne i Ligestillingsudvalget om rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder på ældreområdet sendes videre til det politisk udpegede tiltag.

## Punkt 3: Høring - Udkast til anbefaling til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

### Sagsfremstilling

#### 3. Høring - Udkast til anbefaling til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

Sagsnr.	450-2020-52314	Initialer	CHQ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har på sit møde 30. august 2021 besluttet at sende vedlagte ”Udkast til anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads” i høring.

I budgetforliget for 2020 blev det aftalt, at Nyborg Kommune skal arbejde målrettet med at gå forrest i arbejdet med at skabe et rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked.

Målsætningen for indsatsen er at kunne støtte op om, at flere integreres på arbejdsmarkedet. Forligspartierne ønskede, at der blev igangsat et arbejde, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som den social ansvarlige arbejdsplads med baggrund i eksisterende tiltag på området.

Indsatsen blev forankret i Beskæftigelsesudvalget og har resulteret i vedlagte ”Udkast til anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til en strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads”.

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at sende vedlagte ”Udkast til anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til en strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads” i høring til Social- og Familieudvalget, Integrationsrådet, Handicaprådet, Ligestillingsudvalget, Seniorrådet, Uddannelsesrådet, Udsatterrådet, Ungeudvalget og Hovedudvalget.

Høringsfristen er den 31. oktober 2021.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Ligestillingsudvalget:

- Drøfter høring af Beskæftigelsesudvalgets forslag til ”Udkast til anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til en strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads”
- Tager stilling til om Ligestillingsudvalget ønsker at afgive høringssvar

#### Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget.

#### Bilag

450-2021-179815 Bilag - ANBEFALING FRA BEU - Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

450-2021-179816 Bilag - IDÉKATALOG til anbefaling fra BEU til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

**Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. september 2021:**

*Fraværende: Ingen*

Udkastet til anbefaling til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads blev drøftet. Ligestillingsudvalget anbefaler strategien og ønsker ikke at afgive et høringssvar.

**Bilag**

Bilag - ANBEFALING FRA BEU - Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

Bilag - IDÉKATALOG til anbefaling fra BEU til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

## Punkt 4: Proces for Ligestillingsudvalgets arbejde

### Sagsfremstilling

#### 4. Proces for Ligestillingsudvalgets arbejde

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	HSO	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Ungeudvalget inviteres til en snak om, hvordan der kan skabes et godt ungeliv, der bidrager til at give de unge et solidt grundlag til at møde livet med.

Skole- og Dagtilbudsudvalgets formand, Suzette Frovin, og skole- og kulturchef Lars Koefod inviteres til en fortsat drøftelse af, hvilke behov og udfordringer, der opleves på skoleområdet i relation til ligestilling.

#### Indstilling

Det indstilles, at procesplanen for udvalgets kommende møder godkendes.

#### Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget.

#### Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. september 2021:

*Fraværende: Ingen*

Sagfremstillingen vedr. ungeudvalget ændres til flg.:

Ungeudvalget inviteres til en snak om, hvordan de unge føler sig guidet til at kunne træffe de rette valg i et ligestillingsperspektiv.

## Punkt 5: Mødeplan 2. halvår 2021

### Sagsfremstilling

#### 5. Mødeplan 2. halvår 2021

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	HSO	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Det sidste møde i 2021 ligger:

- Mandag 13. december 2021 i mødelokale 2, kl. 13.30 – 15.30

### Indstilling

Det indstilles, at mødeplan for 2. halvår 2021 godkendes.

### Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget.

### Beslutning i Ligestillingsudvalget 27. september 2021:

*Fraværende: Ingen*

Godkendt.