

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 05-02-2018

Mødedato Mandag d. 05. februar 2018 kl. 12:00

Mødested Nyborg Rådhus

Innholdsfortegnelse

Introduktion til beskæftigelsesområdet.....	3
RAR Fyn's anbefalinger for anvendelse af nytteindsats.....	4
Statistik og nøgletal på beskæftigelsesområdet 4. kvartal 2017.....	6
Ændringer i Integrationsrådets forretningsorden samt tidsplan for valg nyt Integrationsråd.....	8
Offentlig høring af friluftsstrategi.....	10
Rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening: Hvordan er det gået i Nyborg siden sidste kommunalvalg'	13
Meddelelser.....	15
Kommende punkter.....	16
Lukket: Lukkede meddelelser.....	17

Punkt 1: Introduktion til beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

1. Introduktion til beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2017-24677	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesudvalgets møde 8. januar ønskede Beskæftigelsesudvalget, at de på udvalgets kommende møder vil blive introduceret til beskæftigelsesområdet.

I forbindelse med dette udvalgmøde, deltager afdelingsleder Sanela Ljeskovica for at præsentere sine ledelsesområder for udvalgets medlemmer. Ligeledes deltager økonomikonsulent Heidi Rasmussen for, at give en introduktion til refusionsreglerne.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2018-8160 Introduktion til Beskæftigelsesområdet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. februar 2018:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Introduktion til Beskæftigelsesområdet

Punkt 2: RAR Fyn's anbefalinger for anvendelse af nytteindsats

Sagsfremstilling

2. RAR Fyn's anbefalinger for anvendelse af nytteindsats

Sagsnr.	450-2017-25065	Initialer	JSN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn (RAR Fyn) har på deres møde den 30. november 2017, vedtaget og fremsendt deres anbefalinger for anvendelsen af nytteindsats.

RAR Fyn opfordrer kommunerne til at tage udgangspunkt i de fremsendte anbefalinger i tilrettelæggelsen af nytteindsatsen. Nedenfor er givet en kort gennemgang af det fremsendte.

Om nytteindsats:

Nytteindsats er aktivering hos en offentlig arbejdsgiver, hvor borgeren arbejder for sin ydelse. Opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for den pågældende institution. De borgere, der er i målgruppen for nytteindsats, er primært åbenlyst uddannelsesparate unge, jobparate kontanthjælpsmodtagere samt integrationsydelsesmodtagere. Derudover kan redskabet anvendes til uddannelsesparate unge og aktivitetsparate unge og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Endelig kan redskabet anvendes som rådighedsafprøvende tilbud til forsikrede ledige. Nyttindsats kan maksimalt vare 13 uger.

Anbefalingerne:

- Hensigten med nytteindsats bør være, at den motiverer borgeren til at søge ordinær uddannelse eller beskæftigelse
- Der bør i perioden, hvor borgeren er i nytteindsats, følges op, motiveres og gives mulighed for, at borgeren kan søge ordinært job og/eller uddannelse
- Der tages aktiv stilling til, at nytteindsatsen ikke er konkurrenceforvridende
- Der er en klar procedure for at sikre, at nytteindsatsen ikke erstatter ordinære driftsopgaver eller opgaver, der er budgetteret med i kommunen
- Rimelighedskravet skal være opfyldt, og det sikres, at kravet fortløbende er opfyldt, eller der søges dispensation hos RAR Fyn

Vedhæftet kan findes Jobcenter Nyborg's strategi for anvendelse af nytteindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at

- udvalget drøfter RAR Fyns anbefalinger for nytteindsats
- administrationen, på vegne af Beskæftigelsesudvalget, giver en tilbagemelding til RAR-Fyn om, at Beskæftigelsesudvalget godkender RAR-Fyns anbefalinger

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- 450-2017-201689 RAR Fyns anbefalinger til kommunerne om nytteindsats
- 450-2017-201687 RAR Fyns anbefalinger for anvendelsen af nytteindsats i 2018
- 450-2016-122820 Strategi for Nyttindsats.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. februar 2018:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Godkendt.

Bilag

RAR Fyns anbefalinger til kommunerne om nytteindsats

RAR Fyns anbefalinger for anvendelsen af nytteindsats i 2018

Strategi for Nytteindsats.pdf

Punkt 3: Statistik og nøgletal på beskæftigelsesområdet 4. kvartal 2017

Sagsfremstilling

3. Statistik og nøgletal på beskæftigelsesområdet 4. kvartal 2017

Sagsnr.	450-2017-24695	Initialer	JSN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I nedenstående gives en gennemgang af udvalgt statistik og nøgletal på beskæftigelsesområdet. Materialet består af tre dele:

- 1) Del I giver et overblik over jobcentrets målgrupper
- 2) Del II følger op på beskæftigelsesplanens mål og delmål
- 3) Del III sammenligner målgrupperne i jobcentret med lands-, klynge- og RAR-Fyn-gennemsnit

Baggrunden for designet er, at del I og del II præsenterer Jobcenter Nyborgs interne udvikling i målgrupper og måltal. Hvor del I giver et overblik over udviklingen i jobcentrets målgrupper, stiller del II skarpt på specifikke mål i beskæftigelsesplanen. Endelig gør del III det muligt at sammenligne udviklingen i Jobcenter Nyborgs målgrupper med udvalgte gennemsnit i resten af Danmark.

Nedenfor fremgår et par relevante nedlagspunkter fra de enkelte dele af materialet.

Del I

· Jobcenter Nyborg er i 2017 lykkedes med at sænke den samlede sagsbestand inden for kontanthjælpsområdet med 87 personer. Dette svarer til et fald på 19 % på kontanthjælpsområdet.

Del II

· Der er i løbet af 2017 oprettet 22 IGU-forløb. Målsætningen er at der inden udgangen af 2018 skal være oprettet 40 IGU-forløb.

Del III

· Der er sket en positiv udvikling i forhold til den virksomhedsrettede indsats for ressourceforløbs modtagere. Dette betyder at Jobcenter Nyborg ligger væsentligt over både landsgennemsnit, RAR Fyn og klyngen. De nyeste tal fra november 2017 viser, at andelen af de personer der er visiteret til ressourceforløb i en virksomhedsrettet indsats, for Jobcenter Nyborg er 25 %, mens andelen for landsgennemsnittet er 16,1 %, andelen for RAR Fyn er 16,8 % og andelen for klyngen er på 18,9 %.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2018-9474 Statistik og nøgletal del I

450-2018-11183 Statistik og nøgletal del II

450-2018-5959 Statistik og nøgletal del III

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. februar 2018:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Statistik og nøgletal del I

Statistik og nøgletal del II

Statistik og nøgletal del III

Punkt 4: Ændringer i Integrationsrådets forretningsorden samt tidsplan for valg nyt Integrationsråd

Sagsfremstilling

4. Ændringer i Integrationsrådets forretningsorden samt tidsplan for valg nyt Integrationsråd

Sagsnr.	450-2017-21046	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Byrådet har i 2016 besluttet at nedsætte et Integrationsråd i Nyborg Kommune. Funktionsperioden er 4 år og følger den kommunale valgperiode. Rådet forbliver i virksomhed indtil udpegningen af nye medlemmer har fundet sted. Integrationsrådet har en forretningsorden.

Der er indkommet en henvendelse fra en uddannelsesinstitution i Nyborg Kommune om, hvorvidt de kan blive repræsenteret med en plads i Integrationsrådet. Såfremt en uddannelsesinstitution skal kunne udpeges til Integrationsrådet, vil det kræve en ændring af Integrationsrådets forretningsorden. I samme forbindelse vil det være naturligt at foretage et par andre mindre ændringer.

Ændringer i forretningsordenen

Ændringerne der foreslås til forretningsordenen er som følger:

- § 2 stk. 1 ændres til følgende ”Integrationsrådet består af 7-11 medlemmer med bopæl i kommunen, med mindre de følger § 2 stk. 3. Ud af de 7-11 pladser i rådet, besættes 1 af pladserne af et medlem fra byrådet og yderligere 1 af pladserne af den til enhver tid siddende formand for Beskæftigelsesudvalget (§ 2 stk. 4 og 5).
- I § 2 stk. 2 tilføjes ”uddannelsesinstitutioner”
- § 2 stk. 3 ændres til følgende: ” Beskæftigelsesudvalget kan beslutte, at ét medlem udpeges af en uddannelsesinstitution, blandt institutionens ansatte. Uddannelsesinstitutionen kan udpege en ansat, der ikke har bopæl i Nyborg Kommune”.
- § 8 stk. 2 ændres til følgende: ”Ændringer til forretningsordenen skal forelægges Nyborg Byråd til godkendelse. Forslag til ændringer behandles i Integrationsrådet, der indstiller til Beskæftigelsesudvalget, som anbefaler til Nyborg Byråd”.
- § 8” Ikrafttræden” ændres til: ”Forretningsordenen træder i kraft efter godkendelse i Nyborg Byråd 27. februar 2018.”

Ændringerne skal, såfremt de anbefales af Beskæftigelsesudvalget, godkendes af byrådet på det kommende Byrådsmøde i februar 2018.

Forslag til ændringer har været behandlet i Integrationsrådet

Sagen har været forelagt Integrationsrådet på deres rådsmøde 29. januar 2018. Integrationsrådet indstiller til ændring i forretningsordenen.

Konsekvenser af ændring i forretningsordenen

Ovenstående ændringer i forretningsordenen vil medføre en forskydning i sidste del af tidsplanen for udpegelse af nye medlemmer til integrationsrådet, idet ændringer skal til godkendelse i Byrådet. Beskæftigelsesudvalget kan først derefter kan tage stilling til, hvilke kandidater der skal udpeges til Integrationsrådet. Såfremt ovenstående godkendes, vil administrationen give kandidaterne besked om dette.

Den justerede tidsplan kan ses nedenfor:

Deadline Opgave

December 2017

– februar 2018 Der annonceres efter nye medlemmer til Integrationsrådet

29. januar 2018 Sidste møde i det fungerende Integrationsråd

19. februar
2018 Deadline for at indsende ansøgning om at blive medlem af Integrationsrådet

Marts 2018 Nye kandidater til Integrationsrådet præsenteres og
Beskæftigelsesudvalget udpeger de 11 nye medlemmer til
Integrationsrådet på et lukket dagsordenspunkt i
Beskæftigelsesudvalget.
Administrationen kontakter de 11 nye medlemmer af integrationsrådet,
og evt. de som ikke blev medlem.

April 2018 Der afholdes konstituerende møde i Integrationsrådet

Der er pr. 24.januar 2018 modtaget 5 ansøgninger til det kommende Integrationsråd.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles at:

- Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede tidsplan
- Beskæftigelsesudvalget anbefaler ændringerne til forretningsorden

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2018-7170 Udkast til ny forretningsorden, Integrationsrådet 2018

450-2016-79510 Gældende forretningsorden for Integrationsrådet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. februar 2018:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Anbefales.

Bilag

Udkast til ny forretningsorden, Integrationsrådet 2018

Gældende forretningsorden for Integrationsrådet

Punkt 5: Offentlig høring af friluftsstrategi

Sagsfremstilling

5. Offentlig høring af friluftsstrategi

Sagsnr.	450-2016-27048	Initialer	ANL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i første kvartal 2017, at der skulle udarbejdes en friluftsstrategi, der kunne indgå i en ansøgning i juni 2018 til Friluftsrådets årlige konkurrence om ”Danmarks Friluftskommune”.

Der er nu blevet udarbejdet et udkast til en sådan friluftsstrategi. Strategien tager blandt andet afsæt i Friluftsrådets hæfte fra 2009 med anbefalinger til Nyborg Kommune, i intentionerne i kommuneplanen samt i den Naturpolitik, der blev vedtaget for Nyborg Kommune i september 2017.

Nyborg Kommune har sammen med de andre fynske kommuner i Byregion Fyn forpligtet sig til at lave en fælles fynsk friluftsstrategi. Ved at udarbejde en friluftsstrategi for Nyborg Kommune er det kommunens vurdering, at vi står bedre rustet til at bidrage til en fælles fynsk strategi sidenhen.

Som led i udarbejdelsen har der været afholdt to workshops, og her har der været deltagere fra Grønt Råd, fra foreninger, borgere, administrative medarbejdere og politikere fra Nyborg Byråd.

Strategien har været sendt i intern høring til alle parter, der har bidraget til udviklingen af strategien gennem workshops, samt til følgende af kommunens afdelinger: social, sundhed- og omsorg, teknik- og miljø, børn samt skole- og kultur. Det har ledt til flere ændringsforslag og positive tilbagemeldinger.

Arbejdet har ledt til et udkast til en strategi med følgende vision: ”Nyborg Kommune skal være et sted, hvor der er gode muligheder for friluftsliv for alle kommunens borgere uanset bosætningssted eller forudsætninger. Om man er til ræs, eller blot søger ro og fordybelse.

Borgerne skal kende de lokale muligheder for friluftsliv, og det skal være let at søge information og danne sig et overblik over muligheder for friluftsliv.”

Strategien peger på følgende 5 strategiske indgangsvinkler til arbejdet med friluftsliv i Nyborg Kommune:

- Tilgængelighed og synlighed
- Friluftsliv for alle
- Frivillighed og inddragelse
- Kobling til formidling af natur og kultur
- Beskyttelse og benyttelse

Af konkrete projekter fastsætter strategien:

- at der udarbejdes et digitalt friluftskort. Kortlægningen skal fungere som et værktøj i den kommunale planlægning for friluftaktiviteter ved at gøre det nemmere at vurdere, hvor der er behov for tiltag.
- at overblikket fra et digitalt friluftskort skal bruges til at arbejde målrettet med at skabe sammenhæng i stiforløb på tværs af kommunen.
- tiltag til bedre formidling af kommunens friluftsliv, blandt andet digitalt, gennem

optimering af skiltning i det fri.

Nyborg Kommune har fra januar 2018 ansat en natur- og kulturvejleder. Siden 2017 har der været knyttet en naturvejleder til Refsvindinge Naturcenter. Vejlederne arbejder i forvejen med formidling, og kan med fordel tilknyttes fremtidige handleplaner for formidling af friluftaktiviteter.

Det er undersøgt, om planen falder inden for Miljøvurderingslovens regler om miljøvurdering og screening for miljøvurdering. Der er tale om en plan for fysisk planlægning (jævnfør § 8), men planen fastsætter ikke rammerne for fremtidige anlægstilladelser for projekter omfattet af bilag 1 og 2, og det er derfor vurderet, at der ikke skal foretages miljøvurdering og ej heller en screening for miljøvurdering.

Forslaget til strategien sendes til anbefaling til offentlig høring i:

- Teknik- og Miljøudvalget 22. januar 2018
- Erhvervs- og udviklingsudvalget 19. februar 2018
- Social- og familieudvalget 5. februar 2018
- Beskæftigelsesudvalget 5. februar 2018
- Ældreudvalget 6. februar 2018
- Kultur- og fritidsudvalget 6. februar 2018
- Sundhed- og forebyggelsesudvalget 7. februar 2018
- Skole og dagtilbudsudvalget 7. februar 2018
- Økonomiudvalget 19. februar 2018

Endelig godkendelse til offentlig høring sker i Byrådet (februar 2018).

Det er planlagt at afholde et åbent borgermøde om strategien i en af kommunens landsbyer, mens strategien er i offentlig høring.

Sagsbehandler Anne Nissen deltager i Teknik- og Miljøudvalgets møde under punktets behandling.

Økonomiske konsekvenser

En digital platform til digital kortlægning kan være forbundet med udgifter (estimeret 100.000 kr.) afhængig af valgt løsning. Projektet støtter åben datadeling med borgere, og kan eventuelt støttes af puljen til Smart City eller af natur- og miljøpuljen.

Der var frigivet 40.000 kr. fra natur- og miljøpuljen til grafisk opsætning af strategien. Disse midler er ikke blevet anvendt.

Indstilling

Det indstilles, at udkastet til friluftstrategien sendes i offentlig høring i 1 måned.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkastet til friluftstrategien med henblik på et høringsvar.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2018-5412 Udkast til Friluftstrategi til offentlig høring

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. februar 2018:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Shelter i Langå mangler på oversigtskort.

Anbefales.

Bilag

Udkast til Friluftstrategi til offentlig høring

Punkt 6: Rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening: Hvordan er det gået i Nyborg siden sidste kommunalvalg?

Sagsfremstilling

6. Rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening: Hvordan er det gået i Nyborg siden sidste kommunalvalg?

Sagsnr.	450-2017-24510	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsrådet 13. november 2017, at Beskæftigelsesudvalget ønsker at få dagsordenssat rapporter, der omhandler beskæftigelsesmæssige måltal for Nyborg Kommune. Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har udgivet rapporten "Hvordan er det gået i Nyborg siden sidste kommunalvalg". I denne rapport fremlægger DA tal for, hvordan Nyborg Kommune har klaret sig på beskæftigelsesområdet på seks udvalgte områder i indeværende byrådsperiode sammenlignet med Nyborg Kommunes klynge for 'Alle ydelser'. Tallene der er benyttet i rapporten, er en sammenligning mellem tal fra 1. kvartal 2014 og tal fra 1. kvartal 2017, bortset fra det sidste afsnit om førtidspension, hvor man sammenligner årene 2013 og 2016.

I rapporten, har DA valgt at sammenligne Nyborg Kommune med kommunens klynge for 'Alle ydelser'. Når Jobcenter Nyborg udarbejder nøgletal og statistik på beskæftigelsesområdet, tages der udgangspunkt i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) klynger, som Nyborg er en del af på hvert enkelt område og Jobcenter Nyborg ville derfor vælge ikke at sammenligne Nyborg Kommune med kommunens klynge for 'Alle ydelser', uagtet hvilket område, der bliver berørt.

Nedslagspunkter af analysen (antal kommuner i sammenligning).

- **Antal personer på offentlige forsørgelse:** DA's rapport viser, at Nyborg Kommune er rangeret som nummer 15 ud af 15 med et fald på 1,8%. I Jobcenter Nyborgs statistiske analyser, som er udarbejdet med statistik fra STAR's database DFDG (Det Fælles Data Grundlag) og STAR's klynger, placerer Nyborg Kommune på en 7. plads ud af 16 klynger med et fald på 34,4%. Det betyder at vi har haft et samlet fald i antal personer på offentlig forsørgelse, svarende til 34,4 %, hvilket er en positiv udvikling.
- **Unge på offentlig forsørgelse:** DA's rapport rangerer Nyborg Kommune som nummer 15 ud af 15 med en stigning på 4,3 uger. I Jobcenter Nyborgs statistiske analyser, som er udarbejdet med statistik fra STAR's database DFDG (Det Fælles Data Grundlag) og STAR's klynger, placerer Nyborg Kommune på en 6. plads med et fald på 5,0%. Det betyder at vi har haft et samlet fald i antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse, svarende til 5,0 %, hvilket er en positiv udvikling.
- **Ikke-vestlige indvandrere i beskæftigelse:** DA's rapport rangerer Nyborg Kommune som nummer 12 ud af 15 med en stigning på 24,2%. I Jobcenter Nyborgs statistiske analyser, som er udarbejdet med statistik fra STAR's database DFDG (Det Fælles Data Grundlag) og STAR's klynger, placerer Nyborg Kommune på en 7. plads ud af 19 i klyngen med en stigning på 28,6%, hvilket er en positiv udvikling.

Vedlagt findes:

- DA's rapport
- Oversigt over klynger og Jobcenter Nyborgs gennemgang af de områder der ikke er dækket i nedslagspunkterne ovenfor.

Konsulent Jan Nørremark fra jobcentrets fagcenter deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2017-195606 Rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening: Hvordan er det gået i Nyborg siden sidste kommunalvalg?

450-2018-6665 Oversigt over klynger samt gennemgang af tal fra DA's rapport

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. februar 2018:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening: Hvordan er det gået i Nyborg siden sidste kommunalvalg?

Oversigt over klynger samt gennemgang af tal fra DA's rapport

Punkt 7: Meddelelser

Sagsfremstilling

7. Meddelelser

Sagsnr.	450-2017-24702	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Positivlister fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) - Input til AMK Syd
- Borgmestermøde 19. februar 2018 "Flere skal med"
- Borgmestermøde 2. februar 2018 med Byg til Vækst
- Brev fra beskæftigelsesministeren, Troels Lund Poulsen, til landets kommuner; Statistik over samtaler med ledige

Bilag

450-2018-20212 Brev af 29.01.2018 fra Beskæftigelsesministeren

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. februar 2018:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Brev af 29.01.2018 fra Beskæftigelsesministeren

Punkt 8: Kommende punkter

Sagsfremstilling

8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2017-21774	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

1. Jobmesse 2018
2. Studietur
3. Veteranpolitik
4. FGU

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. februar 2018:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Lukkede meddelelser