

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 24-10-2022

Mødedato Mandag d. 24. oktober 2022 kl. 15:00

Mødested Nyborg Rådhus, mødelokale 1

Mødedeltagere Vibeke Ejlersen, Kenneth Taanquist, Jan Reimer
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af mødekalender 2022.....	3
Godkendelse af mødekalender for 2023.....	4
Orientering om status på udmøntning af Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Besøg fra Byg til Vækst.....	8
Godkendelse samt drøftelse af ændringer til Nyborg Kommunes beskæftigelsesplan 2022-2023 og :	9
Godkendelse af "Strategi Fyn 2022 - 2025"	10
Orientering om status på ledighed.....	13
Drøftelse af kommende punkter.....	14
Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration.....	15
Lukket: Meddelelser.....	16

Punkt 1: Drøftelse af mødekalender 2022

S2021-35236

Sagsfremstilling

På opfordring fra et udvalgsmedlem, lægges op til at datoerne for møder i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for resten af 2022 gennemgås med henblik på at tilgodese alle udvalgsmedlemmer bedst muligt.

De resterende mødedatoer for 2022 er som følger:

- 21. november 2022 klokken 15:00-16:30
- 13. december 2022 klokken 15:00-16:30

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter de resterende mødedatoer for 2022

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Mødekalenderen for resten af 2022 fastholdes.

Punkt 2: Godkendelse af mødekalender for 2023

S2022-85750

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet udkast til mødeplan for 2023 til godkendelse.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder er fastsat til Mandage klokken 12:30-14:00 - Med undtagelse af mødet i juni, som afholdes en onsdag klokken 12:30-14:00.

Mødedatoer i 2023:

- 9. januar 2023
- 6. februar 2023
- 6. marts 2023
- 17. april 2023
- 8. maj 2023
- 7. juni 2023 (onsdag)
- 14. august 2023
- 4. september 2023
- 25. september 2023
- 30. oktober 2023
- 20. november 2023

Der er planlagt byrådsseminar 23. februar - 24. februar.

Mødeafholdelse:

Det følger af styrelseslovens § 20, at Økonomiudvalg og fagudvalg udøver deres virksomhed i møder.

Udvalgsmøder vil kunne afholdes virtuelt, og de kan også afholdes sådan, at nogle deltagere er fysisk samlet, mens andre deltager virtuelt (hybridmøder).

Udvalgets flertal kan i mødeplanen beslutte, at et møde helt eller delvis skal afholdes virtuelt og i den forbindelse fastsætte saglige kriterier for, hvornår et medlem kan deltage virtuelt i et ellers fysisk møde.

Hvis det fremgår af mødeplanen, at et møde kan afholdes helt eller delvist virtuelt, kan udvalgsformanden træffe beslutning herom.

Hvis det ikke fremgår af mødeplanen, at et møde kan afholdes virtuelt, kræver det enighed i udvalget for at afholde mødet helt eller delvist virtuelt.

Det skyldes, at mødeplanens angivelse af tid og sted er bindende. En fravigelse af udvalgets godkendte mødeplan kræver derfor enighed i udvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

- Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender mødeplanen for 2023
- Det indstilles at:
 - udvalgets møder som udgangspunkt afholdes som fysiske møder, men efter omstændighederne kan møder afholdes helt eller delvist virtuelt.
 - udvalgsmedlemmer kan deltage virtuelt i det ellers fysiske møde i tilfælde af, at udvalgsmedlemmet ellers ville få forfald, idet medlemmet er forhindret i at møde fysisk. Kriterierne svarer til kriterierne for stedfortræderindkaldelse i den kommunale styrelseslovs § 15.
 - udvalgsformanden i særlige tilfælde kan beslutte, at et udvalgs møde helt skal afholdes virtuelt.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Ej godkendt.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker ikke at afholde møder på de planlagte tidspunkter.

Udvalget foreslår at afholde møder om onsdagen klokken 15:30.

Administrationen udarbejder et nyt forslag til mødekalender for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Bilag

Udkast mødeplan 2023 (version 1)

Punkt 3: Orientering om status på udmøntning af Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

S2022-85813

Sagsfremstilling

Den 24. juni 2022 blev der indgået en ny landspolitisk aftale på beskæftigelsesområdet. "En mere fokuseret beskæftigelsesindsats" er overskriften for denne delaftale 2. Delaftale 1, første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, blev vedtaget 19.06 2021 og samlet udgør delaftale 1 og 2 den politiske aftale: "Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen".

Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen er med de 2 delaftaler baggrunden for finansiering af "Aftale om ret til Tidlig Pension" fra år 2020, hvor det er aftalt, at "Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen" samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio kr. i 2022, 750 mio kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1.1 mia kr. fra 2024 og frem på Jobcentrenes samlede indsatsområde.

For Jobcenter Nyborg er det tale om en besparelse på kr. 6.4 mio. kr jf. budget 2023 med overslagsårene 2024-2026. Første delaftale er trådt i kraft pr. 01-01-2022. Anden delaftale træder i kraft pr. 01-01-2023 og pr. 01-01-2024. Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen er beskrevet som en mere fokuseret beskæftigelsesindsats. Der er blandt andet tale om ændringer i forhold til proceskrav, færre samtaler, mindre brug af indsatser jf. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats og ændret brug af uddannelse og opkvalificering jf. definerede fagområder, øgede virksomhedsrettede indsatser og øget digitalisering. Der er tale om væsentlige ændringer i forhold til den daglige opgaveløsning og drift af Jobcentret.

Del aftale 1:

- Samtaler over video eller telefon
- Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere
- Styrket understøttelse af overgangen til og gennemførelse af uddannelse
- Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere

Del aftale 2:

- Mere målrettede tilbud
- Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktforsøg
- Mindre administration i jobcentrene
- Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan
- Medfinansiering af digitale samtaler
- Lempelse af uddannelsespålægget

Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen medfører reduktion af ressourcer i jobcenter Nyborg. Den reducerede økonomiske ramme på kr. 6.4 mio kr. medfører afskedigelser og færre indsatser i forhold til at understøtte ledige, sygemeldte og udsatte borgere på deres vej mod arbejdsmarkedet.

Der er pr. januar 2023 lovkrav om færre samtaler og mindre indsatser. Al evidens på beskæftigelsesområdet viser at samtaler virker og indsatser virker. Det betyder, at vi i Jobcenter Nyborg ønsker at udmønte Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen ved fortsat at sikre flest mulige hænder tæt på borger og virksomhed og med endnu større fokus på uddannelse og opkvalificering.

Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen medfører i Jobcenter Nyborg en ændret organisering, ændret ledelsesform og reduktion af antal medarbejdere og indsatser.

Økonomiske konsekvenser

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget ramme reduceres med 6.4 mio kr. årligt som følge af lovgivningen vedrørende første og anden delaftale om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen og finansiering af ny ret til tidlig pension.

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Oversigt over delaftale 1 og delaftale 2 - ny

anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

aftaletekst_foerste-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen-210621

Punkt 4: Besøg fra Byg til Vækst

S2022-27579

Sagsfremstilling

Det er på møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. maj 2022 besluttet at invitere Byg til Vækst med med til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde den 29. august 2022.

Da udvalgsmødet d. 29. august blev aflyst, er Byg til Vækst inviteret til at deltage på mødet d. 24. oktober 2022. Det er aftalt med repræsentanterne fra Byg til Vækst at de deltager i den første del af mødet, fra klokken 15:00-15:30, Byg til Vækst har fremsendt nedenstående dagsorden for mødet:

- Hvad er Byg til Vækst, formålet, metode samt resultater
- Byg til Vækst strategi og aktiviteter 2022-23
- Byg til Vækst bygherreaftaler og byggeprojekter d.d., det skaber mulighed for nye initiativer og indsatser:
 - Nye målrettede unge-indsatser for de 16-17 årige samt med FGU
 - Særlige indsatser for de aktivitetsparate, umiddelbar uddannelses- og jobparate
 - Kunne man iværksætte en særlig indsats målrette unge ukrainske flygtninge mht. byggefag
- Er der særlige initiativer og hensyn vi skal tage i jeres kommune?
- Orientering om: Som noget nyt vil Byg til Vækst årligt uddele en pris for en særlig social bæredygtighedsindsats, som udføres i Byg til Vækst netværket den 2. november 2022. Udvalget er inviteret.

Derudover er det besluttet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at udvalget gerne vil høre om hvilke effekter Nyborg kommune får af Byg til Vækst.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 5: Godkendelse samt drøftelse af ændringer til Nyborg Kommunes beskæftigelsesplan 2022-2023 og fremadrettet beskæftigelsesplaner på baggrund af Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

S2021-26124

Sagsfremstilling

Nyborg Kommunes nuværende beskæftigelsesplan er godkendt af Byrådet gældende for 2022-2023. Beskæftigelsesplan 2022-2023 er udarbejdet før Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen er vedtaget og er således for år 2023 ikke svarende til det fokus Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen tilskriver.

Ændringerne på beskæftigelsesområdet ved den politiske aftale Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen, er en reduceret beskæftigelsesindsats og vil således påvirke de mål der er beskrevet i den gældende beskæftigelsesplan ligesom retning og fokus skal tilrettes Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen. Det vil ikke inden årsskriftet 2022 være muligt at udarbejde konkret mål i en eventuel revideret beskæftigelsesplan, da der afventes detaljeret lovgivning for jf. delaftale 2. Dette forventes at komme umiddelbart inden årsskiftet.

Det anbefales fra administrationens side, at Beskæftigelsesplan 2022-2023 vedhæftes et ændringsnotat, således der ved opfølgning på beskæftigelsesplan 2022-2023 tages højde for den nye kommende lovgivning og jobcentrets nye rammer og økonomiske råderum.

En beskæftigelsesplan er en plan for, hvilke områder i beskæftigelsesindsatsen der vil være fokus på det kommende år og for, hvordan kommunen vil imødekomme disse udfordringer på beskæftigelsesområdet.

I forbindelse med delaftale 2 i "Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen" er der indregnet en besparelse i forhold til den årlige udarbejdelse af beskæftigelsesplanen. Det vil fra 2024 være op til kommunerne selv, at afgøre om de ønsker at udarbejde en beskæftigelsesplan. Denne konkrete besparelse svarer i Jobcenter Nyborg til 28.000 kr. årligt.

Administrationen anbefaler at der i Nyborg kommune også fremadrettet udarbejdes en beskæftigelsesplan, da denne medvirker til at sikre sammenhæng mellem beskæftigelsespolitiske udfordringer, politiske mål og resultatkrav samt kommunens overordnede strategiske målsætninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter en eventuel revision af Nyborg kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 samt beslutter om der fremadrettet skal udarbejdes en beskæftigelsesplan.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender "ændringsnotat til beskæftigelsesplan 2022-2023"

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender at der fortsat udarbejdes beskæftigelsesplan for Nyborg kommune.

Næste beskæftigelsesplan udarbejdes for 2024.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022-23

Beskæftigelsesplan 2022.2023 - ændringsnotat

Punkt 6: Godkendelse af "Strategi Fyn 2022 - 2025"

S2022-41946

Sagsfremstilling

Byregion Fyn fremsender forslag til "Strategi Fyn 2022 - 2025" med overskriften "Fremtidens Fyn - sammen skaber vi bæredygtig vækst og udvikling".

De fynske kommuner har siden 2011 løbende styrket det fælles fynske samarbejde, først med Fynsprojektet (2011) efterfulgt af Strategi Fyn 2014-2017 og 2018-2021.

Med Strategi Fyn 2022-2025 løftes ambitionerne yderligere for bæredygtig vækst og udvikling på Fyn og øerne. Strategien bygger videre på det stærke samarbejde og solide fundament, der ad åre er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde, og sætter fælles retning for Fyn i fire strategiske spor, der skaber grobund for bæredygtig udvikling, flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk infrastruktur.

Samarbejdet står på et solidt grundlag

De fynske kommuner står med lokale muligheder og udfordringer, hvoraf hovedparten skal gribes og håndteres i hver enkelt kommune. Fælleskommunale handlinger skal, i respekt for det lokalpolitiske råderum, supplere og bygge ovenpå kommunernes egne indsatser og være med til at sikre lokal og regional vækst og udvikling. Derfor har strategien fokus på de udfordringer og muligheder, der med fordel kan løses i stærke initiativer på tværs af de fynske kommuner.

Flere års samarbejde, fælles strategier for blandt andet infrastruktur, turisme, erhvervsudvikling, bæredygtighed og grøn omstilling har skabt et solidt fundament at bygge videre på. Og et styrket fynsk sammenhold og sammenhængskraft har understøttet den fynske position og gennemslagskraft på nationale dagsordener.

Strategi Fyn 2022-2025 står således på et stærkt fundament fra otte års samarbejde indenfor *Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet, Infrastruktur & Mobilitet*, og tilføjer et nyt fokus på *Natur og Miljø*.

Herudover har Fyn og øerne et fælles mål om at skabe bæredygtig udvikling, og med strategien "Fyn 2030 - Sammen om en bæredygtig fremtid" går Fyn foran med en fælles politisk vision om et klimaneutralt Fyn uden affald. Det betyder, at bæredygtighed vil være gennemgående i alle strategiske prioriteringer, og at der altid vil være fokus på at sikre et bæredygtighedsэлемент i strategiske projekter, indsatser, partnerskaber og det daglige virke.

Processen bag strategien

Den 10. maj 2022 var de nyvalgte fynske byråds- og kommunalbestyrelsesmedlemmer samlet til strategiseminar for at sætte den fælles retning for udviklingen af Fyn de kommende fire år. Dagen bød på flere oplæg, workshops og netværk på tværs. På baggrund af et intensivt arbejde i fire workshopgrupper med hver et hovedemne - *Arbejdsmarked og Uddannelse, Bosætning og Attraktivitet, Infrastruktur og Mobilitet, Natur og Miljø* - blev en række fokusområder prioriteret for hvert emne.

I overskriftform var prioriteringen i de enkelte spor:

Arbejdsmarked og Uddannelse

- Fyn er fin. Fokus på det gode liv
- Uddannelsesøen
- Fynske Fyrtårne

Bosætning og Attraktivitet

- Bolig og boligformer
- Uddannelses ø
- Kultur ø
- Lokale fællesskaber

Infrastruktur og Mobilitet

- Transport via grøn energi - el og brint
- Digital infrastruktur
- Kollektiv transport

Natur og Miljø

- Fælles fynsk naturpolitik

- Forpligtende samarbejde - politisk mod
- Vandmiljø - kystlinje
- Grøn teknologi

Prioriteringerne har dannet baggrund for udformningen af det fremlagte forslag til Strategi Fyn 2022 - 2025.

Tidligere resultater har skabt fundamentet for fremtidens Fyn

Som tidligere nævnt er det fælles fynske samarbejde med hver strategiperiode blevet stadigt stærkere. Nedenstående opregnes en ikke udtømmende liste over fælles fynske resultater.

De fynske kommuner valgte, i forbindelse med den nye nationale erhvervsfremmelovgivning og dermed nye erhvervsfremmestruktur, at gentænke og udforme det fynske erhvervsfremmesystem, så det i højere grad blev tilpasset den fynske erhvervsstruktur. Med etableringen af Erhvervshus Fyn P/S, der er tæt forbundet med S/I Erhvervshus Fyn, som er den lovpligtige del, der også findes i resten af landet, er der skabt et sammenhængende, énstrengt og overskueligt erhvervsfremmesystem målrettet virksomhederne og aktørerne. Her arbejder Erhvervshus Fyn, erhvervsklynger og den lokale erhvervsservice tæt sammen i et værdiskabende samarbejde om udvikling og vækst i det fynske erhvervsliv. I 2020 styrkedes den fynske sammenhængskraft yderligere ved at indlemme Geo Fyn, Havørred Fyn og Byregion Fyn i Erhvervshus Fyn P/S, og dermed forankre den fælles fynske vækstfremme og den fynske erhvervsfremme i samme organisering. Det samarbejde findes ikke andre steder i Danmark og betyder, at Fyn står stærkere i forhold til at skabe synergi, sammenhængskraft, videndeling og resultater.

Med den målrettede fælles indsats er det lykkedes at sikre flere af de nationale erhvervsklynger stærk fynsk forankring. Ikke mindst med robotklyngen, Odense Robotics, som er udpeget til at drive Danmarks nye nationale robot- og droneklynge. Samtidig er der sikret fynske grupperinger indenfor væsentlige nøgleerhverv som det maritime og logistik, der er et stort og vigtigt erhvervsområde for Fyn, og byggeri og anlæg, som har stor betydning for den grønne omstilling.

Herudover er der med konsolideringen af Destination Fyn skabt en styrket organisering og sammenhængskraft, og ikke mindst kampagnen *Fyn skal det være* manifesterer sig som et eksempel på - og resultat af - et stærkt fælles fynsk samarbejde.

Også i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer har en stærk fælles fynsk prioritering og målrettet interessevaretagelse båret frugt. Borgmesterforum Fyn besluttede i 2017 med tiltrædelsen af "Fyn i bevægelse, Infrastrukturstrategi Fyn 2017-35" en række fælles prioriteringer i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer. Alle fire fælles fynske prioriteringer på infrastrukturområdet er i varierende grad indeholdt i den nationale Infrastrukturplan 2035.

Herudover er der skabt en række samarbejdsstrukturer og -netværk, der er med til at styrke sammenhængskraften og samarbejdskulturen, og hvor der både internt mellem de fynske kommuner og med inddragelse af erhvervsliv og vidensinstitutioner arbejdes sammen om udvalgte strategiske indsatser og udviklingsprojekter. Som eksempel kan nævnes samarbejds- og udviklingsnetværk mellem de fynske kommuner og SOSU Fyn, hvor der er fokus på rekruttering og fastholdelsesudfordringer på SOSU-området, samt det øgede branchesamarbejde omkring den digitale infrastruktur på Fyn. Herudover er der skabt et netværk, der på tværs af de fynske kommuner arbejder med bosætning med indsatser som eksempelvis fælles markedsføring til medarbejdere i de udflyttede statslige arbejdspladser. Endvidere har den fælles fynske jobcenterchefgruppe haft et fokus på indsatser under Covid-19, herunder leveret løbende dataindsigt til Borgmesterforum Fyn, der har fulgt området tæt.

Med den politiske vedtagelse i alle 10 fynske kommuner af "Fyn 2030 - sammen om en bæredygtig fremtid", er det fynske samarbejde og den fynske sammenhængskraft yderligere konsolideret i fælles ambitiøse målsætninger for en bæredygtig fremtid, der kræver en stærk indsats af de enkelte kommuner samtidig med en forpligtende fælles fynsk indsats for at målsætningen om et klimaneutralt Fyn.

Resultaterne afspejler, at der både politisk og administrativt gennem en årrække er skabt en opbakning, åbenhed og oprigtighed omkring det fælles fynske samarbejde, som gør det naturligt, at kommunerne i højere grad læner sig ind i fællesskabet end ud af fællesskabet.

Det er ambitionen, at Strategi Fyn 2022 - 2025 styrker det fællesskab, og med et stærkt tværkommunalt samarbejde gør fremtidens udfordringer til muligheder og potentialer, der gribes i fællesskab og styrker både Fyn og den enkelte kommune.

Klima- og Naturudvalget opfordres til især at forholde sig til temaet Natur og Miljø samt integrationen af Fyn 2030 og bæredygtighed i oplægget, hvorefter sagen fremsendes til øvrige fagudvalg til kommentering forud for endelig behandling i byrådet efter følgende plan:

- Klima- og Naturudvalget (21. september 2022)
- Erhvervs- og Udviklingsudvalget (3. oktober 2022)
- Beskæftigelse og Integration (24. oktober 2022)
- Teknik- og Miljøudvalget (7. november 2022)

Herefter behandling i Økonomiudvalget 14. november 2022 og Byrådet 22. november 2022.

Direktør Torben Kelm Danielsen står for at orientere af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om "Strategi Fyn 2022-2025".

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget anbefaler "Strategi Fyn 2022 - 2025" til godkendelse i Byrådet.

Sagen afgøres i

Byrådet

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Strategi Fyn 2022-2025

Punkt 7: Orientering om status på ledighed

S2021-17796

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,5 procent med udgangen af august måned 2022 og den faktiske ledighed på 2,3 procent med udgangen af august måned 2022. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 321 fuldtidsledige i august 2022. Det er 65 færre i forhold til samme måned i 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

2022-august-fyn

2022-august-fyn sæson

Punkt 8: Drøftelse af kommende punkter

S2022-1038

Sagsfremstilling

- Status på projekt med unge som undtages for uddannelsespålæg
- Møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum d. 10. november 2022 hvor Nyborg er vært
- Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Status på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg kommune
- Rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats (VIVE)
- Status på arnepension og seniorpension
- Mål i beskæftigelsesindsatsen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter eventuelle kommende punkter

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Til kommende punkter tilføjes:

- En fortsat stærk beskæftigelsesindsats

Punkt 9: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration

S2022-1035

Sagsfremstilling

Formand
Udvalgsmedlemmer
Administration

- Status på KLs JobCamp 2022

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager meddelelserne til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Meddelelser

S2022-1040