

# REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 11-11-2024

**Mødedato** Mandag d. 11. november 2024 kl. 14:30

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Mette Gylling Dørup, Tim Jeppesen, Suzette Frovin, Tina Maria Andersen, Kenneth Taanquist

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af mødeplan 2025.....	4
Meddelelser og drøftelse af input til kommende punkter.....	5
Godkendelse af punkt på kommende møde.....	6
Drøftelse: Inspirationsoplæg vedr. bestyrelsesarbejde.....	7
Godkendelse af protokol.....	8

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

S2024-7437

## **Sagsfremstilling**

.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

## **Sagen afgøres i**

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

**Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 11-11-2024**

Godkendt

## **Punkt 2: Godkendelse af mødeplan 2025**

S2024-6774

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling mødes fire gange årligt.  
Udkast til mødeplan 2025:

- Mandag 24. februar 2025 kl. 14.30 - 16.30
- Mandag 26. maj 2025 kl. 14.30 - 16.30
- Mandag 25. august 2025 kl. 14.30 - 16.30
- Mandag 24. november 2025 kl. 14.30 - 16.30

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget godkender mødeplanen

### **Sagen afgøres i**

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 11-11-2024**

Godkendt

Mødet 24. august flyttes til 18. august  
I tidsrummet 14.00 - 15.45

## **Punkt 3: Meddelelser og drøftelse af input til kommende punkter**

S2024-6774

### **Sagsfremstilling**

.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter kommende punkter.

### **Sagen afgøres i**

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 11-11-2024**

Drøftet

-Hvor kan unge bands uanset køn øve og spille musik i Nyborg Kommune?

-deltagelse af Ungebyrådet vedr. unge i politik (februar).

-international rekruttering (maj)

-Generationsledelse, herunder fastholdelse og rekruttering. Hvordan kan vi arbejde med emnet i Nyborg Kommune? (maj)

-opfølgning på samarbejde med ungebyråd (august)

## **Punkt 4: Godkendelse af punkt på kommende møde**

S2024-6774

### **Sagsfremstilling**

Administrationen foreslår, at næstformand i Århus Kommunes Udvalg for mangfoldighed og ligestilling inviteres til at deltage i udvalgets første møde i 2025.

Århus Kommune har mange års erfaring med at drive et udvalg for mangfoldighed og ligestilling, og vil kunne dele ud af sine erfaringer til Nyborg Kommunes udvalg.

Eksempler på emner til inspiration og drøftelse:

- Hvordan drives der hensigtsmæssigt med udvalget, når relevante emner opstår og lever lokalt, men skal drives centralt?
- Hvordan sikrer man sig, at udvalget sætter konkrete aftryk?
- Hvilke emner har der været arbejdet med i Århus og hvor er emnerne opstået?
- Hvordan er Århus Kommunes udvalg sammensat og fordele og ulemper herved?

Administrationen foreslår at næstformand i Århus Kommunes udvalg for Mangfoldighed og ligestilling Mette Hvid deltager online på det kommende møde.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at forslag til kommende punkt godkendes

### **Sagen afgøres i**

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling.

### **Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 11-11-2024**

Godkendt

## **Punkt 5: Drøftelse: Inspirationsoplæg vedr. bestyrelsesarbejde**

S2024-7903

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestillings arbejdsområder fastlægges i samarbejde med Nyborg Kommunes chefgruppe.

Udvalget skal bl.a. arbejde med temaet "bestyrelsesansvar" ud fra følgende beskrivelse:

Drøftelse af holdninger og værdier i forhold til ligestilling og mangfoldighed i et byråd. Relevante emner til drøftelse kan være identiteter, forståelse, politisk korrekthed, unge/senior samt lighed i politiske fagudvalg.

Målet med arbejdet:

Et byråds måde at arbejde med og italesætte ligestilling og mangfoldighed er kulturbærende for hele organisationen. Derfor kan det være relevant for Udvalget for mangfoldighed og ligestilling at arbejde med, hvordan Byrådet fremadrettet vil arbejde med og forholde sig til disse emner, samt hvad Nyborg Kommunes byråd ønsker at opnå herigennem.

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling besluttede på møde 6. maj 2024, at invitere en gæst, som skal inspirere udvalgets arbejde med emnet.

Susan Münster har mere end 25 års erfaring med ledelse af ledere og af organisationer med op til 650 medarbejdere. Senest har hun været direktør i Danske Vandværker de seneste godt 6 år. Hun har mere end 15 års erfaring med reference til bestyrelse og har arbejdet i bestyrelser som formand eller medlem i godt 14 år. Hun har en bestyrelsesuddannelse fra CBS og senest fra Birn+Partners.

Susan Münster deltager i mødet og kommer med oplæg omkring ligestilling og mangfoldighed i bestyrelser. Efter oplægget er der mulighed for dialog om emnet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at mangfoldighed og ligestilling i bestyrelsesarbejde drøftes

### **Sagen afgøres i**

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

**Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 11-11-2024**

Udsat

## **Punkt 6: Godkendelse af protokol**

S2024-7217

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget godkender protokollen elektronisk

**Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 11-11-2024**

Godkendt