

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 29-11-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 29. november 2023 kl. 14:00

**Mødested** Nyborg Rådhus, mødelokale 3

**Mødedeltagere** Vibeke Ejlersen, Kenneth Taanquist, Jan Reimer  
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af ledelsesrapportering pr. 30. september 2023.....	3
Orientering om Benchmarking.....	6
Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne.....	7
Orientering og opfølgning på KL's JobCamp 2023.....	8
Orientering om partnerskab med virksomheder omkring småjobs og lønnede timer.....	10
Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg.....	12
Orientering om status på ledighed.....	15
Drøftelse af kommende punkter.....	16
Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration.....	17
Underskriftsside.....	18
Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og Administration - Lukket.....	19

# Punkt 1: Godkendelse af ledelsesrapportering pr. 30. september 2023

S2023-113445

## Sagsfremstilling

Økonomi og Digitalisering har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 9 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2023.

Prognosen for det forventede årsregnskab 2023 viser en lavere vækst i serviceudgifterne på grund af handlingsplan for opbremsning af udgiftsvæksten i 2023. Omvendt er der sket en yderligere stigning i overførselsudgifterne.

Der prognosticeres et samlet **driftsoverskud** på 25,0 mio. kr. i 2023 og en **likviditet** på 67,786 mio. kr. ultimo 2023, hvilket ikke lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 75 mio. kr. i oprindeligt budget 2023. Til sammenligning var der et driftsoverskud på 67,245 mio. kr. i regnskab 2022.

Der har været en historisk stor vækst i serviceudgifterne på 109,566 mio. kr. (7,3 %) i regnskab 2022 og en overskridelse af servicerammen med 18,741 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget 2022.

Denne udvikling er videreført i 2023, hvor der har været en yderligere vækst i driftsudgifterne på 3,7 % i de første 9 måneder af 2023 og likviditeten er 136,580 mio. kr. lavere end på samme tidspunkt sidste år.

Årsagen til væksten i driftsudgifterne skyldes bl.a. stigende udgifter til det specialiserede socialområde, ældreområdet, overførselsudgifterne samt forbrug af opsparede midler på selvstyrende områder og øremærkede bevillinger.

**Servicerammen** på 1.648,141 mio. kr. i oprindeligt budget 2023 forventes overskredet med 28,624 mio. kr. i 2023, hvilket kan medføre sanktioner fra staten i forhold til overholdelse af budgetloven. Til sammenligning blev servicerammen overskredet med 18,741 mio. kr. i regnskab 2022.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 234,914 mio. kr. i 2023. På grund af tidsforskydning i en række anlægsprojekter forventes, at der vil skulle overføres 110-130 mio. kr. fra 2023 til 2024. Til sammenligning blev der overført 129,175 mio. kr. fra 2022 til 2023.

Der er i forbindelse med ledelsesrapporteringen pr. 31. marts 2023 besluttet en handlingsplan for opbremsning af udgiftsvæksten med henblik på at sikre budgetoverholdelse i 2023, herunder overholdelse af de udmeldte service- og anlægsrammer for 2023.

Det anbefales, at der fortsat er stor fokus på opbremsning af udgiftsvæksten med henblik på at sikre budgetoverholdelse i 2023.

Et flertal i byrådet (V, C, løsgænger) har 20. juni 2023 besluttet at fremrykke dele af sparekataloget 2024 til 2023 (3,242 mio. kr.) på grund af den økonomiske situation og handlingsplan for opbremsning af udgiftsvæksten i 2023.

Der er vedlagt bilag med opfølgning på den politiske aftale om budget 2023.

## Økonomiske konsekvenser

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

### Driftsresultat

Der prognosticeres et driftsoverskud på 25,0 mio. kr. i 2023, hvilket ikke lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 75 mio. kr. i oprindeligt budget 2023. Til sammenligning var der et driftsoverskud på 67,245 mio. kr. i regnskab 2022.

Der har været en historisk stor vækst i serviceudgifterne på 109,566 mio. kr. (7,3 %) i regnskab 2022 og en overskridelse af servicerammen med 18,741 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget 2022.

Denne udvikling er videreført i 2023, hvor der har været en yderligere vækst i driftsudgifterne på 3,7 % i de første 9 måneder af 2023 og likviditeten er 136,580 mio. kr. lavere end på samme tidspunkt sidste år.

Årsagen til væksten i driftsudgifterne skyldes bl.a. stigende udgifter til det specialiserede socialområde, ældreområdet, overførselsudgifterne samt forbrug af opsparede midler på selvstyrende områder og øremærkede bevillinger.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 73,5 % efter de første 9 måneder af 2023, hvilket er 1,2 % lavere end forbruget på 74,7 % i 2022.

#### Servicerammen

Servicerammen på 1.648,141 mio. kr. i oprindeligt budget 2023 forventes overskredet med 28,624 mio. kr. i 2023, hvilket kan medføre sanktioner fra staten i forhold til overholdelse af budgetloven. Til sammenligning blev servicerammen overskredet med 18,741 mio. kr. i regnskab 2022.

#### Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 234,914 mio. kr. i 2023. På grund af tidsforskydning i en række anlægsprojekter forventes, at der vil skulle overføres 110-130 mio. kr. fra 2023 til 2024. Til sammenligning blev der overført 129,175 mio. kr. fra 2022 til 2023.

#### Anlægsindtægter

Der er budgetteret med anlægsindtægter på 43,884 mio. kr. i 2023, herunder forventede fondsindtægter på 19 mio. kr. vedrørende renovering og ombygning af Kulturhuset Bastionen.

#### Overførsel af uforbrugte bevillinger

Der er på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2022 til 2023 svarende til 58,032 mio. kr., heraf 14,153 mio. kr. på selvstyrende områder og 43,879 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Der er overført anlægsudgifter på 129,175 mio. kr. og anlægsindtægter på 23,554 mio. kr. fra 2022 til 2023.

Endelig er der overført 0,340 mio. kr. vedrørende grundkapitalindsud i Landsbyggefonden.

#### Renter og finansielle poster

Der prognosticeres renteindtægter på 5,348 mio. kr. i 2023.

Der afholdes udgifter på 2,668 mio. kr. til afdrag på de resterende mindre lån i 2023.

Der prognosticeres en likviditetsforbedring på 10 mio. kr. i forbindelse med kursregulering af Nyborg Kommunes værdipapirer pr. 31. december 2023, jf. seneste afkastrapportering fra Danske Bank.

Der frigives deponerede midler på 1,578 mio. kr. fra salg af Nature Energy A/S.

#### Likviditet ultimo

Byrådet i Nyborg Kommune har besluttet, at likviditeten skal være mindst 1.000 kr. pr. indbygger ultimo året svarende til ca. 32 mio. kr.

Likviditeten prognosticeres til 67,786 mio. kr. ultimo 2023, men vil blive forøget med overførsel af uforbrugte anlægsbevillinger fra 2023 til 2024.

Likviditeten er 211,364 mio. kr. ved udgangen af september 2023 og har i gennemsnit ligget på 339,189 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 265,864 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. forsinkelse i afregning af en række øremærkede bevilling på driften og tidsforskydning i en række større anlægsprojekter.

#### Handlingsplan for budgetoverholdelse i 2023

Der er i forbindelse med ledelsesrapporteringen pr. 31. marts 2023 besluttet en handlingsplan for opbremsning af udgiftsvæksten med henblik på at sikre budgetoverholdelse i 2023, herunder overholdelse af de udmeldte service- og anlægsrammer for 2023.

Det anbefales, at der fortsat er stor fokus på opbremsning af udgiftsvæksten med henblik på at sikre budgetoverholdelse i 2023.

Manglende opbremsning af udgiftsvæksten i 2023 vil medføre et øget pres på gennemførelse af yderligere besparelser i 2024 og overslagsårene.

Et flertal i byrådet (V, C, løsgænger) har 20. juni 2023 valgt at fremrykke dele af sparekataloget 2024 til 2023 (3,242 mio. kr.) på grund af den økonomiske situation og handlingsplan for opbremsning af udgiftsvæksten i 2023.

## **Indstilling**

Det indstilles, at

- tillægsbevillinger indarbejdes i korrigeret budget 2023 på baggrund af resultatopgørelse af 30. september 2023.
- der fortsat er stor fokus på opbremsning af udgiftsvæksten med henblik på at sikre budgetoverholdelse i 2023, jf. handlingsplan pr. 31. marts 2023.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023**

Anbefales.

## **Bilag**

NOTAT rapportering 30. september 2023 - 24102023

BILAG 1 resultatopgørelse pr. 30. september 2023 - 24102023

BILAG 2 opfølgning på den politiske aftale 2023 - 04102023

## Punkt 2: Orientering om Benchmarking

S2021-18199

### Sagsfremstilling

I oktober 2023 er der kommet nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinglisterne skal vise kommunerne, hvor gode de er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

Benchmarkingen opdateres 2 gange årligt. I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Listen er baseret på perioden 2. halvår 2022 - 1. halvår 2023.

Kommunerne har forskellige rammevilkår, der skal tages hensyn til når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuneres resultater. Rammevilkårene afhænger af den enkelte kommunes befolknings sammensætning og det lokale arbejdsmarked.

I benchmarkingen fra oktober 2023, ligger Nyborg kommune på en 30. plads ud af landets 98 kommuner. Dette betyder at Nyborg siden marts 2023 er faldet 13 pladser ned af ranglisten, fra 17 pladsen.

Ved benchmarkingen i marts 2023 havde Nyborg kommune på tværs af relevante målgrupper, 0,27 pct. point færre forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkårene. Ved nyeste benchmarking, oktober 2023, har Nyborg kommune på tværs af relevante målgrupper, 0,17 pct. point færre forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkårene.

De målgrupper der indgår i målingerne, og som ligger til grund for benchmarkingen, er dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp.

Dette betyder at der er sket en forbedring siden sidst på dagpenge- og kontanthjælpsområdet, hvorimod der på sygedagpengområdet er sket et fald i kommunens evne til at få borgere i tilbage i beskæftigelse.

På trods af den ændrede rangering, har vi forsat i Nyborg, færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra vores rammevilkår.

Anskues vores placering i forhold til de fynske kommuner ligger vi 3. bedst, kun overgået af Faaborg-Midtfyn og Middelfart som ligger på hhv. en 14 og 20. plads.

En forklaring på vores ændrede placering skal findes i et øget antal borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb som følge af eftervirkningerne fra COVID-19 og et rekordhøjt beskæftigelseniveau. Derudover har ændringerne på beskæftigelsesområdet i forhold til lovændringer og budgetaftaler betydning for den samlede resultatskabelse i Jobcentret. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. I forhold til den brede gruppe af borgere, er vi særligt udfordret på gruppen af unge, der modtager uddannelseshjælp. Der er særlig opmærksomhed på en gruppe af unge, der har psykiske udfordringer, herunder en særlig social forsømthed, der gør det vanskeligt og langvarigt at støtte dem mod uddannelse og job. Vi har også et særligt fokus på de resultater vi skaber på sygedagpenge og jobafklaring.

Der er i benchmarking ikke taget højde for tilgangen af ukrainske flygtninge. Dette kan også have betydning for rangeringerne i denne benchmarking.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Orientering

### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023

Til efterretning.

### Bilag

Benchmarking på beskæftigelsesområdet og kommunernes rammevilkår - oktober 2023

kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser - 2022 -1 halvår 2023

## **Punkt 3: Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne**

S2022-15115

### **Sagsfremstilling**

Siden Ruslands invasion af Ukraine har Nyborg Kommune haft kontakt til en langt række ukrainere, der har været og/eller stadig opholder sig og bor i kommunen.

Status på Nyborg Kommunes Ukraine-indsats på velfærdsområderne fremgår af vedlagte bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Indgår i jobcentrets almindelige drift

### **Indstilling**

Orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

November 2023 - Status på Nyborg kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne

# Punkt 4: Orientering og opfølgning på KL's JobCamp 2023

S2023-100568

## Sagsfremstilling

"Beskæftigelsesindsats i verdensklasse" var titlen på dette års JobCAMP afholdt i Ålborg den 9. og 10 november 2023. Formand for KL's Arbejdsmarkeds-og Borgerserviceudvalg Peter Rahbæk Juhl bød velkommen til JobCAMP 2023 med følgende programoverskrifter.

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Fremtidens beskæftigelsesindsats
- De unge er fremtiden
- Kunstig intelligens vil forandre arbejdsmarkedet
- Hvad kan vi lære af de nye forskere?

Peter Rahbæk Juhl indledte også årets Jobcamp med at slå fast, at vi i Danmark står et rigtigt godt sted. Beskæftigelsen er historisk høj og det skyldes ikke mindst et fleksibelt og tilpasningsdygtigt arbejdsmarked. Vi har en beskæftigelsesindsats i verdensklasse. Vi er udfordret af mangel på arbejdskraft og en udfordring der vil følge os i de kommende år. Der er rekrutteringsudfordringer både i det private og i det offentlige. Samtidig sker der en transformation af arbejdsmarkedet, især præget af den grønne og digitale omstilling, der stiller nye krav til kompetencer og til at arbejdsmarkedet hurtigt kan omstille sig. Vi skal også sikre, at vi får nogle af de grupper i samfundet, der er længst fra arbejdsmarkedet, tættere på. Beskæftigelsesindsatsen skal gendannes. Det er alle enige om. Der er brug for mere tillid, mere fleksibilitet mindre kontrol og mindre bureaukrati. Dette var de indledende ord, der favnede de efterfølgende indlæg, debatter og sessioner.

Professor Carl-Johan Dalgaard gav et indblik i Dansk økonomi og situationen på arbejdsmarkedet. Han så ingen brændende platforme og der ses en god udvikling i vores BNP, dog måske med en anelse nedgang i sigte. Vigtigt at staten er meget opmærksom på borgernes adfærd, eksempelvis vores stigende smag for at holde fri, hvilket har stor betydning for vores produktivitet. Hvordan tilretter staten? det var spørgsmålet fra Carl-Johan.

Professor og digital vismand Jan Damsgaard talte om hvordan kunstig intelligens forandrer arbejdsmarkedet. Hans budskab var, at vi på EU niveau hilser den kunstige intelligens velkommen og gør det lettere for vores virksomheder at være med i udviklingen af kunstig intelligens, for at hindre at al udvikling sker i USA og Kina, da det vil gøre det vanskeligt efterfølgende at tilpasse løsninger til europæiske normer og værdier. Det efterfølgende oplæg, af Tao Legêne Thomsen opfordrede os til at gribe den kunstige intelligens og udnytte det kæmpe potentialer det har.

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen fremførte regeringens budskaber for området. Budskaberne var primært afbureaukratisering, flere unge i uddannelse og beskæftigelse, færre regler på den ene side og samtidig sikring af borgernes retssikkerhed, nytænke beskæftigelsesindsatsen og bryde barrierer ned og give plads til mødet med mennesket. Hun slog fast, at ret og pligt bliver i beskæftigelsesindsatsen, også i fremtiden.

Gruppen af unge uden job og uddannelse var øverst på eftermiddagens program. Professor Michael Svarrer havde et vigtigt budskab om sammenhæng mellem trivsel, valget af den rette ungdomsuddannelse og uddannelsesgraden af lærerne, både i folkeskolen og på ungdomsuddannelserne.

Forfatter og psykolog Glenn Bech afsluttede dagens program, hvor han talte om, at der i samfundet er en tendens til at vi ikke længere anerkender autoriteter. Hans påstand om, at vi ikke længere anerkender autoriteter blev fortalt ud fra hans egen opvækst, oplevelse af svigt og ikke at blive set med de udfordringer han havde. Han er vokset op i et hjem med vold og alkohol og ingen så hans behov for hjælp. Han var stille og indesluttet og blev rost for ikke at lave ballade, men i virkeligheden var han fuld af vrede, misundelse og smerte. En tankevækkende fortælling om et barne- og ungdomsliv, hvor hjælpen ikke var at finde og troen på autoriteter forsvandt.

Fredagens program bød på oplæg fra Formanden fra Ekspertgruppen Claus Thustrup Kreiner. Han fortalte om gruppens arbejde, herunder hvordan de har kortlagt proceskraven i beskæftigelsesindsatsen for hver målgruppe. Oplægget var samtidig startskuddet til de efterfølgende Jobcamp dialoger. Hver dialog gruppe skulle arbejde med input til ekspertgruppen.

Næste oplægsholder var Ph.d, Postdoc Helle Bendix Kleif, der fortalte om sine studier og undersøgelser af gruppen af udsatte unge. Fra kanten til Fællesskabet var overskriften. En vigtigt budskab fra hende var, at langt de fleste unge klarer sig godt. 80% af de unge klarer sig godt. Vi har fat i de unge, så grund til optimisme! - vi skal koncentrere om de 20 % og vi skal ændre vores fokus på den indsats vi giver dem. De har brug for fællesskaber.

Årets Jobcamp afsluttes med et oplæg fra forfatter og journalist på Weekendavisen, Christian Bennike. Overskriften for oplægget var "engang troede vi på fremtiden". Hvordan 1990'erne og 00'erne har præget vores tro på fremtiden, vores adfærd og den måde hvorpå vi møder hinanden og verden.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## **Indstilling**

Orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023**

Til efterretning.

# Punkt 5: Orientering om partnerskab med virksomheder omkring småjobs og lønnede timer

S2023-113426

## Sagsfremstilling

Som led i nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvor tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med som ret og pligttilbud, er der kommet et større fokus på iværksættelse af virksomhedsrettede tilbud, lønnede timer og småjobs.

Vi skal tænke mere differentieret i både borger- og virksomhedssamarbejdet, så der kommer mere fokus på at generere lønnede timer og småjobs til borgere på kanten af arbejdsmarkedet, hvilket også understøttes af nuværende gældende bestemmelse om 225-timers reglen.

Jobcentrets virksomhedssamarbejde kan udvikles og udvides via en dialog med virksomhederne om, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan løse afgrænsede arbejdsopgaver, som aflønnes ordinært af virksomheden. Det vil skabe en værditilvækst for både borger og virksomhed.

At vende virksomhedssamarbejdet fra at have et tilbudsaseret sigte til at have et mere rekrutteringsmæssigt fokus, kræver stærke kompetenceprofiler hos de medarbejdere, som skal formidle budskabet til virksomheder og borgere. Jobcentrets virksomhedskonsulenter skal understøttes i et mere rekrutteringsmæssigt fokus, hvor de hjælper virksomhederne med at identificere arbejdsopgaver som virksomhederne vil betale for at få løst.

Hvis jobcentret skal lykkes med at udvikle en mere jobrettet indsats med fokus på lønnede timer og småjobs er der et behov for et tættere samarbejde med de lokale virksomheder. Virksomhederne kan spille en aktiv rolle i formidling og generering af nye jobs med lønnede timer og småjobs, som kan give borgerne et mere varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

For hjælp til at optimere den virksomhedsrettede indsats i forhold til småjobs og lønnede timer er Jobcentret blandt andet inspireret af 2 eksterne aktører: Code of Care og Wanek & Myrner.

### Code of Care:

Code of Care er en nonprofit organisation, som inspirerer til, informerer om og skaber innovation inden for virksomhedernes sociale ansvar. Code of Care har etableret en række lokalafdelinger i flere kommuner. En lokalafdeling er en aktiv gruppe bestående af virksomheder, som i samarbejde med det lokale jobcenter, iværksætter tiltag, der fremmer det sociale ansvar i den enkelte kommune. I daglig tale kaldes lokalafdelingerne for **Task Forces**.

Hver Task Force arbejder med en lokal udfordring - eksempelvis etablering af småjobs og lønnede timer.

Hvis vi indgår et samarbejde med Code of Care vil de stå for opstarten af en Code of Care Task Force som har til formål at øge jobcenterets virksomhedsrettede indsats.

Code of Care faciliterer processen fra inspiration til strategisk og konkret handling med henblik på at skabe et endnu tættere samarbejde mellem virksomhederne og jobcenteret - og derved et øget socialt ansvar til gavn for både borgere og virksomheder.

Der kan læses mere på Code of Cares hjemmeside: [www.codeofcare.dk](http://www.codeofcare.dk)

### Wanek & Myrner

Wanek & Myrner er et kommunikationsbureau med speciale i at løse kommunikationsopgaver for jobcentre og beskæftigelsesregioner. Ud af mange forskellige ydelser tilbyder Wanek & Myrner "**mødebooking**", hvor deres callcenter har specialiseret sig i at booke møder med virksomheder på vegne af jobcentret.

Hvis vi indgår et samarbejde med Wanek & Myrner vil deres callcenter skabe kontakten til relevante virksomheder og booke kvalitetsmøder i jobcentrets virksomhedskonsulents kalenderen.

Der kan læses mere på Wanek & Myrners hjemmeside: [www.wanek-myrner.dk](http://www.wanek-myrner.dk)

### Plan fremadrettet:

Arbejdsmarked og Borgerservice vil se nærmere på de forskellige modeller, herunder afdække interne muligheder. Der vil blive lavet en proces hvor medarbejderne i Arbejdsmarked og Borgerservice samt Erhverv og Vækst vil blive inddraget.

Arbejdsmarked og Borgerservice vil komme med et oplæg til udvalget efter årsskiftet.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen for nuværende.

Det kommende oplæg efter årsskiftet vil indeholde en oversigt over de økonomiske konsekvenser.

## **Indstilling**

Orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023**

Til efterretning.

Udvalget vil gerne høre mere om Code of Care efter årsskifte

# Punkt 6: Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg

S2022-88052

## Sagsfremstilling

Den politiske aftale om budget 2023, indgået den 04.10.2022 i byrådet, beskriver ønsket om en fortsat stærk beskæftigelsesindsats. Dette beskrives således i den politiske aftale: "I Nyborg Kommune er vi lykkedes med at have en stærk beskæftigelsesindsats, hvilket vi ønsker at fastholde. Partierne bag budgetforliget i Nyborg Kommune anerkender, at det bliver en omfattende og svær opgave at nå i mål med alle de nationale krav til beskæftigelsesområdet. Forligspartierne vil derfor løbende følge udviklingen på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes de nationale pålagte besparelser på området påvirker den samlede indsats.

For at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet, at de ved hvert udvalgmøde ønsker en opdatering på beskæftigelsesindsatsen.

Opdateringen vil fremadrettet indeholde en status for følgende målgrupper:

- Jobcentret samlet set
- Forsikrede ledige
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse

Opdateringen på hver målgruppe indeholder oplysninger om:

- Flow (Hvor mange sager er henholdsvis påbegyndt og lukket indenfor den enkelte målgruppe)
- Vandring (Hvad er afsluttede borgere afsluttet til - fx arbejde eller anden sagstype)
- Antal borgere i et aktivt tilbud (hvor mange borgere i den enkelte målgruppe deltager i et aktivt tilbud)

Opdateringen foretages hver måned, og viser forrige måneds tal. Opdateringen foretages således, da dette giver den sikreste opgørelse, da eventuelle genoptagede sager og lignende bør være ude af regnskabet inden Beskæftigelses- og Integrations udvalget modtager opgørelsen.

### Opdatering på Beskæftigelsesindsatsen september 2023

#### Jobcentret samlet set

I oktober 2023 har der i løbet af måneden i alt været **2173** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af oktober 2023 er der **åbnet 219** nye sager på tværs af alle målgrupper.

#### **Afgang:**

I løbet af oktober 2023 er der **lukket 240** sager på tværs af alle målgrupper..

Dette betyder, at der netto har været et **fald i antallet af sager i jobcentret, på 21 sager, i forhold september måned 2023.**

Borgere som har fået afsluttet deres sag er primært afsluttet til arbejde eller "ukendt" (borgeren har ikke længere en sag i jobcenter Nyborg) - **220** borgere er afsluttet til arbejde/"ukendt".

I oktober 2023 var der i alt **1414** aktive tilbud på tværs af alle målgrupper.

<b>Jobcentret samlet set</b>	Maj 23	Juni 23	Juli 23	August 23	September 23	Oktober 23
Antal sager	3777	3759	3647	2098	3629	2173
Tilgang	359	369	284	193	276	219
Afgang	387	396	303	253	292	240
Antal tilbud	1455	1391	1214	1192	1429	1414

#### Forsikrede ledige

I oktober 2023 har der i løbet af måneden i alt været **505** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af oktober 2023 er der åbnet **92** nye dagpenge sager.

### Afgang:

I løbet af oktober 2023 er der lukket **61** dagpengesager.

Dette betyder at der netto har været et **stigning i antallet af sager på dagpengeområdet, på 31 sager, i forhold september måned 2023.**

Borgere, som har fået afsluttet deres dagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 52 borgere er afsluttet til arbejde, 5 er afsluttet til sygedagpenge, 1 til uddannelseshjælp og 1 til kontanthjælp.

I oktober 2023 var der i alt **81** aktive tilbud til dagpengemodtagere.

Forsikrede ledige	Maj 23	Juni 23	Juli 23	August 23	September 23	Oktober 23
Antal sager	531	554	549	541	517	505
Tilgang	110	130	87	78	94	92
Afgang	107	92	88	122	99	61
Antal tilbud	113	87	29	26	90	81

### Kontanthjælp

I oktober 2023 har der i løbet af måneden i alt været **271** aktive sager.

#### Tilgang:

I løbet af oktober 2023 er der åbnet **26** nye kontanthjælpssager sager.

#### Afgang:

I løbet af oktober 2023 er der lukket **25** kontanthjælpssager.

Dette betyder at der netto har været **en stigning antallet af sager på kontanthjælpsområdet, på 1 sag, i forhold september måned 2023.**

Borgere, som har fået afsluttet deres kontanthjælpssag er primært afsluttet til arbejde - 13 borgere er afsluttet til arbejde og 2 borgere er afsluttet til fleksjobordningen/ledighedsydelse. herudover er der 10 jobparate borgere der er overgået til aktivitetsparate

I oktober 2023 var der i alt **64** aktive tilbud til kontanthjælpsmodtagere.

Kontanthjælp	Maj 23	Juni 23	Juli 23	August 23	September 23	Oktober 23
Antal sager	268	265	275	266	269	271
Tilgang	20	22	29	13	25	26
Afgang	25	19	17	18	20	25
Antal tilbud	73	65	39	36	69	64

### Sygedagpenge

I oktober 2023 har der i løbet af måneden i alt været **656** aktive sager.

#### Tilgang:

I løbet af oktober 2023 er der åbnet **37** nye sygedagpenge sager.

#### Afgang:

I løbet af oktober 2023 er der lukket **97** sygedagpengesager.

Dette betyder at der netto har været **et fald i af antallet af sager på sygedagpengeområdet, på 60 sager, i forhold til september måned 2023.**

Borgere som har fået afsluttet deres sygedagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 81 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 10 afsluttet til dagpenge, 3 til ledighedsydelse, 1 til fleksjobansættelse og 1 til jobafklaringsforløb.

I oktober 2023 var der i alt **35** aktive tilbud til sygedagpengemodtagere.

Sygedagpenge	Maj 23	Juni 23	Juli 23	August 23	September 23	Oktober 23
Antal sager	685	638	572	542	582	656
Tilgang	102	65	54	44	30	37

Afgang	112	120	86	57	54	97
Antal tilbud	53	45	28	34	38	35

### Ledighedsydelse

I oktober 2023 har der i løbet af måneden i alt været **131** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af oktober 2023 er der åbnet **11** nye ledighedsydelsessager.

#### **Afgang:**

I løbet af oktober 2023 er der lukket **6** ledighedsydelsessager.

Dette betyder at der netto **har været en stigning i af antallet af sager på ledighedsydelse, på 5 sager, i forhold til september 2023.**

Borgere som har fået afsluttet deres ledighedsydelsessag er afsluttet til fleksjob eller ukendt - 3 er afsluttet til fleksjobansættelse og 3 er afsluttet til ukendt (blandt andet socialpension)

I oktober 2023 var der i alt **46** aktive tilbud til ledighedsydelsesmodtagere.

Ledighedsydelse	Maj 23	Juni 23	Juli 23	August 23	September 23	Oktober 23
Antal sager	137	135	132	132	130	131
Tilgang	8	10	13	13	10	11
Afgang	12	16	13	11	7	6
Antal tilbud	39	31	24	20	39	46

Ovenstående tabeller viser, at der er flere borgere der afsluttes end borgere der opstartes i Jobcentret, opgjort pr. 14.11.2023

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

Alle målgrupper oktober 2023

Dagpenge oktober 2023

Kontanthjælp oktober 2023

Sygedagpenge oktober 2023

Ledighedsydelse oktober 2023

## **Punkt 7: Orientering om status på ledighed**

S2021-17796

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver den 1 i måneden offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder ) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport fra Jobindsats der viser beskæftigelsessituationen for alle RAR områder. I rapporterne kan man se udviklingen i beskæftigelsen i RAR områderne og tilhørende kommuner de seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede bruttoledighed på 504 borgere med udgangen af september måned 2023 og den faktiske bruttoledighed på 440 borgere, hvilket svarer til 3,1 procent med udgangen af september måned 2023. Det er 118 flere i forhold til samme måned i 2022.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

Udviklingen i antal bruttoledige - september 2023

## **Punkt 8: Drøftelse af kommende punkter**

S2023-101130

### **Sagsfremstilling**

- Samarbejde med vikarbureauer
- Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Opsamling på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg Kommune
- Status på FGU samarbejdet
- Strategi i forhold til sygedagpengeindsatsen
- Marts 2024 - Benchmarking
- Orientering om ny metode til effektmåling
- Marts 2024 - Status på udviklingen på dagpengeområdet efter ikrafttrædelse af ny lovgivning pr. d. 01.01.2024
- Oplæg om partnerskab med virksomhederne omkring småjobs og lønnede timer til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Opsamling på uddannelsesmessen 2023
- Orientering om status på Nytteindsatsen

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Drøftelse

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023**

Drøftet.

Nyt kommende punkt:

- Orientering omkring Code of Care

# Punkt 9: Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration

S2023-759

## Sagsfremstilling

**Formand**

**Udvalgsmedlemmer:**

Integrationsrådet arbejder iøjeblikket på muligheden for at afholde en international/multikulturel dag på tovet i Nyborg. Der er tale om en torvedag, hvor man blandt andet kan smage mad fra forskellige kulturer. Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af 4 medlemmer fra Integrationsrådet. Eventmanager Maria Dam fra VisitNyborg bistår Integrationsrådet, herunder arbejdsgruppen ved spørgsmål omkring tilrettelæggelse af arrangementet. Aktuelt tales der om muligheden for at afholde arrangementet i forbindelse med kulturnatten.

Formand for Integrationsrådet Rameesh T. Sambanther vil orientere yderligere omkring konceptet.

Vedlagt som bilag er oplæg fra arbejdsgruppen, samt mail fra Eventmanager Maria Dam, hvori hun kommenterer på oplægget, herunder besvarer nogle af de spørgsmål som er kommet fra arbejdsgruppen.

### Administrationen meddeler følgende:

1. Der er modtaget nyhedsbrev fra RAR-Fyn - oktober 2023

Nyhedsbrevet er vedlagt som bilag

2. Professorerne Michael Rosholm og Michael Svarer har netop afsluttet slutevalueringen af effekterne på beskæftigelsen af a-kasseforsøget. Forsøget er en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra august 2018, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode har ansvaret for kontaktføløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden.

A-kasseforsøget blev igangsat 1. januar 2020, og der deltager ni a-kasser i forsøget, heraf deltager seks a-kasser i udvalgte kommuner og tre a-kasser deltager landsdækkende (med undtagelse af frikommuner). Den endelige slutevaluering af beskæftigelseseffekter i a-kasseforsøget viser signifikant negativ effekt på beskæftigelsen på tværs af de seks a-kasser, der deltager i forsøget i udvalgte a-kasser.

Slutevalueringen er vedlagt som bilag

For yderligere informationer henvises til STAR's hjemmeside: [https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/11/Slutevaluering-af-effekten-af-a-kasseforsoeget-for-beskaeftigelsen?](https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/11/Slutevaluering-af-effekten-af-a-kasseforsoeget-for-beskaeftigelsen?utm_campaign=nyhedsbrev&utm_content=2023-11-10&utm_medium=email&utm_source=STAR%20Nyheder)

[utm\\_campaign=nyhedsbrev&utm\\_content=2023-11-10&utm\\_medium=email&utm\\_source=STAR%20Nyheder](https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/11/Slutevaluering-af-effekten-af-a-kasseforsoeget-for-beskaeftigelsen?utm_campaign=nyhedsbrev&utm_content=2023-11-10&utm_medium=email&utm_source=STAR%20Nyheder)

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Indstilling

Orientering

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023

Til efterretning.

## Bilag

Oplæg til Food Festival fra arbejdsgruppen

Mail fra Eventmanager Maria Dam med kommentarer til oplægget fra arbejdsgruppen

Nyhedsbrev fra RAR-Fyn-oktober 2023

Oktober 2023 - Effekstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløshedskasser - kvantitativ evaluering

## **Punkt 10: Underskriftsside**

S2023-1282

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 29-11-2023**

Godkendt.

## **Punkt 11: Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og Administration - Lukket**

S2023-758