

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 13-01-2020

**Mødedato** Mandag d. 13. januar 2020 kl. 13:00

**Mødested** Lokale 1, Nyborg Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Præsentation af ny leder i Ungeenheden.....	3
Høring af forslag til Musikpolitik i Nyborg Kommune.....	4
Orientering om forlængelse af Ungeprojekt Refsvindinge Natur- og Kulturcenter.....	6
Orientering om aftale med Læringsbevis.dk.....	7
Orientering om tilføjelse i Beskæftigelsesplanen.....	9
Orientering om pjece fra Dansk Arbejdsgiverforening.....	10
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer, administration.....	12
Kommende punkter.....	13
Lukket: Meddelelser.....	14

# Punkt 1: Præsentation af ny leder i Ungeenheden

## Sagsfremstilling

### 1. Præsentation af ny leder i Ungeenheden

Sagsnr.	450-2019-29644	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Tina Meier er ny leder af Ungeenheden og er startet i Nyborg Jobcenter pr. 1. december 2019. Tina deltager under punktet og giver en kort status på opstarten til orientering.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2020:

*Fraværende: Jørn Terndrup (V)*

Til efterretning.

## Punkt 2: Høring af forslag til Musikpolitik i Nyborg Kommune

### Sagsfremstilling

#### 2. Høring af forslag til Musikpolitik i Nyborg Kommune

Sagsnr.	450-2019-13005	Initialer	DEL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Kultur- og Fritidsudvalget har 3. december 2019 besluttet, at sende forslag til Musikpolitik for Nyborg Kommune i høring.

Udvalget opfordres til at afgive høringssvar – høringsfristen er 23. januar 2020.

I Nyborg Kommunes budgetaftale 2019-2023, afsnit 4.27 fremgår det, at der skal ske en afdækning af mulighederne for at skabe en sammenhængende musikpolitik i Nyborg Kommune.

Kultur- og Fritidsudvalget har tidligere godkendt sammensætning af arbejdsgruppe, rammer, praktiske forhold samt tids- og handleplan for processen.

Arbejdsgruppen har siden august måned har haft tre møder og har haft fokus på musikkens mange effekter samt styrke musiklivet.

Visionen er, at ”Nyborg Kommune anerkender at musikalsk aktivitet er berigende, og skaber trivsel og livskvalitet for aktive udøvere og for publikum. Derfor er det vores ambition at styrke musiklivet via visionerne læring, udøvelse og oplevelse”.

Forslag til Musikpolitik for Nyborg Kommune samt bilag over musikalske aktører er vedlagt. Bilaget udfyldes og præsenteres endeligt når høringsfristen er udløbet.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter forslag til Musikpolitik i Nyborg Kommune med henblik på eventuelt udarbejdelse af et høringssvar.

### Sagen afgøres i

Kultur- og Fritidsudvalget

### Bilag

450-2019-246580 Forslag til Musikpolitik i Nyborg Kommune (03.12.2019)

450-2019-246688 Bilag til Musikpolitik - 06.12.2019

### Beslutning i Handicaprådet 19. december 2019:

*Fraværende: Ingen*

Handicaprådets høringssvar vedrørende musikpolitik i Nyborg Kommune:

Handicaprådet finder den beskrevne politik vedrørende musik i Nyborg Kommune rigtig flot og velbeskrevet. Handicaprådet har ingen bemærkninger til musikpolitikken i Nyborg Kommune.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2020:**

*Fraværende: Jørn Terndrup (V)*

Drøftet.

**Bilag**

Forslag til Musikpolitik i Nyborg Kommune (03.12.2019)

Bilag til Musikpolitik - 06.12.2019

## **Punkt 3: Orientering om forlængelse af Ungeprojekt Refsvindinge Natur- og Kulturcenter**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Orientering om forlængelse af Ungeprojekt Refsvindinge Natur- og Kulturcenter**

Sagsnr.	450-2019-29637	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### **Sagsfremstilling**

Nyborg Jobcenter har forlænget aftalen med Refsvindinge natur- og kulturcenter omhandlende Ungeprojekt Refsvindinge Natur – Kulturcenter.

Projektets målgruppe er aktivitetsparate borgere under 30 år. De visiterede borgere har komplekse problemstillinger af faglig, social og/eller helbredsmæssig karakter.

Formålet er at sikre, at borgeren med støtte og vejledning opnår afklaring af beskæftigelsesrettede tiltag med henblik på afklaring af kompetencer inden opstart af praktik/uddannelse/arbejde.

Der er plads til op til 10 unge, og der er løbende visitering.  
Igennem hele 2019 har der været tilmeldt 27 unge, hvoraf 20 unge har gennemført forløbet på 12 uger

Der opstarter nyt hold i januar 2020, men på nuværende tidspunkt er der 4 borgere, som fortsætter på det nye hold, hvoraf tre forventes at starte på uddannelse senest sommeren 2020.

Afdelingsleder Merete Gommesen orienterer kort om aftalen

#### **Økonomiske konsekvenser**

44 uger med start 2. uge januar – uge 51 inkl.  
Projektpris pr. år kr. 225.000,-

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2020:**

*Fraværende: Jørn Terndrup (V)*

Til efterretning.

## Punkt 4: Orientering om aftale med Læringsbevis.dk

### Sagsfremstilling

#### 4. Orientering om aftale med Læringsbevis.dk

Sagsnr.	450-2019-29641	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Nyborg Jobcenter har indgået en aftale med Læringsbevis.dk. jf. reglerne om brug af anden aktør for borgere, der er visiteret til fleksjob og jobsøgende.

Reglerne om brug af anden aktør til ledige fleksjobvisiterede findes i lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Den fleksjobvisiterede har ret til at blive henvist til anden aktør med henblik på etablering af et fleksjob eller opkvalificere sig til at komme i fleksjob, når personen har modtaget ledighedsydelse i 6 måneder inden for 9 måneder efter visitationen til fleksjob.

Efter 12 måneder med ledighedsydelse indenfor 18 måneder efter visitationen **skal** den fleksjobvisiterede visiteres til anden aktør.

Jobcenteret kan ikke nøjes med at henvise til en bestemt aktør. Den ledige fleksjobvisiterede skal have mulighed for at vælge mellem flere aktører. Jobcenteret skal tilstræbe en så varieret og kvalificeret kreds af andre aktører som muligt og indgå aftaler med disse. Desuden har jobcenteret pligt til at oplyse og vejlede personen om henholdsvis retten og pligten til at blive henvist til en anden aktør. Jobcenteret skal mindst stille 2 tilbud hos anden aktør til rådighed for borgerne. Jobcenteret har i dag et tilbud hos firmaet Balisager der etablerer virksomhedspraktikker og job når det er muligt samt firmaet AS3 der tilbyder hjælp med udfyldes af CV og udarbejdelse af ansøgninger.

For at kunne give borgeren en valgmulighed mere, har vi forsøgsvis og i en afgrænset periode, lavet aftale med Læringsbevis.dk.

Læringsbevis.dk er en virksomhed, som via interviews og tæt samarbejde med virksomheder over hele Danmark, har oparbejdet et koncept, som med udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel kan hjælpe primært ufaglærte borgere på ledighedsydelse i job.

Læringsbevis.dk hjælper borgeren med at tydeliggøre egne kompetencer i jobsøgningen. Der er fokus på konkrete kompetencer, og det borgeren kan eller interesserer sig for i forvejen.

Læringsbevis.dk og Jobcenter Nyborg skal sammen hjælpe 15 ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Det gøres efter følgende proces:

1. Jobcenter Nyborg finder 5 borgere ad gangen, som har lyst til at få papir på deres viden/erfaring.
2. Læringsbevis.dk introducerer konceptet på et 1-2 timer langt møde med hver af de 5, indenfor de første 1-3 dage efter de har indvilget.
3. Læringsbevis.dk hjælper de 5 borgere igennem selve forløbet med at få akkrediteret deres kompetencer i en bestemt job/branche-retning. Dette kan tage fra 1-2 uger, alt efter hvilke fagfolk der skal ind over, samt borgerens personlige situation.
4. Læringsbevis.dk udsteder bevis på akkrediterede kompetencer.
5. Læringsbevis.dk melder tilbage til jobcenter, hvilke jobs/firmaer/brancher borgeren nu har chancer indenfor.
6. Læringsbevis.dk og Jobcenter Nyborg tager en snak om hver enkelt borger og dennes konkrete muligheder for at få job.

Forløbet fra start til slut vil tage fra 1-3 uger for den enkelte borger og strækker sig fra 2. december 2019 til 28. februar 2020

#### Succeskriterier

Samtlige kandidater skal bringes mærkbart tættere på arbejdsmarkedet.

Dette måles på at kandidaterne, i tilfælde af at de ikke får direkte ordinært job:

- at de har bedre ideer om, hvordan deres egne kompetencer kan bringes i spil i ordinære jobs

- at de har en stigning i antal jobinterviews, der handler om ordinært arbejde
  - at den enkelte kandidat mærkbart har konkretiseret, i hvilken retning det ordinære job kan ligge i
- Merete Gommesen orienterer kort om aftalen og giver kort status på forløbet.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Jf. kontakten afregnes der kr. 3.600,- pr. borger i et forløb over 8 uger.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2020:**

*Fraværende: Jørn Terndrup (V)*

Til efterretning.

Opfølgning om 2 måneder.

## Punkt 5: Orientering om tilføjelse i Beskæftigelsesplanen

### Sagsfremstilling

#### 5. Orientering om tilføjelse i Beskæftigelsesplanen

Sagsnr.	450-2019-29898	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Der er lavet en tilføjelse i Beskæftigelsesplanen for Nyborg Kommune 2020.

Tilføjelsen handler om repatriering og skal ifølge STAR være beskrevet i en beskæftigelsesplan.

Teksten følger herunder og figurerer nu i beskæftigelsesplanen under beskrivelsen af integrationsindsatsen på side 5. Tekststykket er placeret som sidste dot under overskriften ”Indsatser og projekter”

*· Fokus på vores råd og vejledningsforpligtigelse i forhold til repatriering. Der er et tæt samarbejde med Socialafdelingen i forhold til denne indsats. Kommunen har siden 1/7 2018 haft til opgave at vejlede systematisk om mulighederne for at repatriere. Vejledningen gælder alle de målgrupper, jobcentret er i kontakt med, hvis borgeren er omfattet af repatrieringsloven.*

Merete Gommesen orienterer kort om tilføjelsen

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Bilag

450-2019-258273 Beskæftigelsesplan for Nyborg Kommune 2020

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2020:

Fraværende: Jørn Terndrup (V)

Til efterretning.

### Bilag

Beskæftigelsesplan for Nyborg Kommune 2020

## Punkt 6: Orientering om pjece fra Dansk Arbejdsgiverforening

### Sagsfremstilling

#### 6. Orientering om pjece fra Dansk Arbejdsgiverforening

Sagsnr.	450-2019-29642	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Dansk Arbejdsgiverforening har udgivet pjecen Danmarks bedste beskæftigelseskommune i december 2019

Pjecen medtager følgende 10 målepunkter for landets kommuner for at belyse deres indsats og resultater:

1. Det gennemsnitlige antal uger inden ledige kommer i beskæftigelse.
2. Andel langtidsledige personer i forhold til bruttoledige personer.
3. Jobsøgning blandt ledige kontanthjælpsmodtagere.
4. Andel langtidsforsørgede der får en virksomhedsrettet indsats.
5. Andel kontanthjælpsmodtagere med første samtale inden for den første uge.
6. Samarbejdsgrad med virksomheder.
7. Andel ledige fleksjobbere.
8. Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere.
9. Andel kontanthjælpsmodtagere i småjobs.
10. Beskæftigelsesministeriets benchmarking af offentligt forsørgede i kommunerne.

En sammenfatning af pjecens 10 indikatorer viser, at Jammerbugt er den kommune i Danmark, der har skabt de bedste resultater på beskæftigelsesområdet.

Nyborg Kommune ligger samlet på plads nr. 45, men på en 1. plads i målepunkt nr. 10 Beskæftigelsesministeriets benchmarking af offentligt forsørgede i kommunerne.

Merete Gommesen orienterer kort om pjecen.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Bilag

450-2019-258134 Danmarks bedste beskæftigelseskommune, december 2019

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2020:**

*Fraværende: Jørn Terndrup (V)*

Til efterretning.

**Bilag**

Danmarks bedste beskæftigelseskommune, december 2019

## Punkt 7: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer, administration

### Sagsfremstilling

#### 7. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer, administration

Sagsnr.	450-2019-29095	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Herunder følger eventuelle orienteringer fra:

Orientering fra formanden:

- Refsvindinge projekt
- Nytårskur 13. januar
- Social ansvarlig virksomhed – anerkendelse til udpeget virksomhed

Orientering fra udvalgsmedlemmerne:

- Intet

Orientering fra administration:

- En ny selvstændig myndighed under ATP skal administrere og tilkende seniorpension fra 1. januar 2021. Det er forligspartierne bag aftalen om seniorpension blevet enige om. I den mellemliggende periode skal kommunerne administrere ordningen gældende fra 1. januar 2020.
- Status på måltal
- Ansættelser på Danish Crown, Ringsted

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager eventuelle orienteringer til efterretning.

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2020:

Fraværende: Jørn Terndrup (V)

Til efterretning.

## Punkt 8: Kommende punkter

### Sagsfremstilling

#### 8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-29091	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

- Exitforløb - Primo 2020
- Opfølgning på projekt "Ny Kurs" - Februar 2020
- IGU på SOSU-området - Primo 2020
- Opfølgning på beskæftigelsesplan - 1. kvartal 2020
- Status på sager om sygedagpenge - 1. kvartal 2020
- Status og opfølgning på socialt frikort - Primo 2020
- Status på sager om ressourceforløb - Primo 2020
- Temamøde om integration - Primo 2020
- Myndighed under ATP (februar)
- Handleplan for udmøntning af budgetforliget 2020-2023

#### Indstilling

Til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2020:

*Fraværende: Jørn Terndrup (V)*

Til efterretning.

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser**