

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 d. 14-01-2026**

**Mødedato** Onsdag d. 14. januar 2026 kl. 12:00

**Mødested** Nyborg Rådhus, mødelokale 3

**Mødedeltagere** Martin Stenmann, Ole Tyrsted Jørgensen, Anne-Marie Palm-Johansen  
, Mette Gylling, Kaj Refslund, Anja Kongsdal, Henriette Levin

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentation af udvalgets medlemmer.....	4
Godkendelse af besøgsrunde.....	5
Godkendelse af Social- og Beskæftigelsesudvalgets mødeplan for 2026.....	6
Præsentation af Arbejdsmarked og Borgerservice.....	8
Godkendelse af den boligsociale helhedsplan 2026-2030.....	10
Beslutning om udpegning af medlemmer til Handicaprådet indstillet af Danske Handicaporganisati	12
Lukket: Orientering om ændring af organisering i Social og Familie (Lukket pga. fortrolige oplysni	14
Drøftelse af kommende punkter.....	15
Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	17
Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration (Lukket p	18
Godkendelse af protokol.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

S2025-18851

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

**Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026**

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 2: Præsentation af udvalgets medlemmer**

S2025-19613

### **Beslutningstema**

Punktet har til formål at give nye medlemmer af udvalget mulighed for at præsentere sig for hinanden.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På mødet vil der være mulighed for at udvalgets medlemmer og repræsentanter fra administrationen præsenterer sig for hinanden.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026**

Taget til efterretning.

## Punkt 3: Godkendelse af besøgsrunde

S2025-19525

### Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende forslag til besøgsrunde på fagområdernes institutioner, som et led i udvalgets introduktion til områderne.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at model 1 eller 2 for besøgsrunden godkendes.

### Sagsfremstilling

Som led i introduktionen af Social- og Beskæftigelsesudvalget foreslås en besøgsrunde, hvor udvalgets medlemmer får mulighed for at besøge kommunens afdelinger og institutioner. Formålet er at give udvalget et indblik i den daglige drift, de fysiske rammer og de fokusområder institutionerne har.

Besøgsrunden gennemføres med bus. Der vil på den måde være tid til opfølgende spørgsmål og dialog mellem besøgene.

På hver institution gives en kort rundvisning og en introduktion til stedets funktion, organisering og aktuelle fokusområder.

Det foreslås, at følgende institutioner besøges:

Arbejdsmarked og Borgerservice:

- Arbejdsmarked, Ringvej
- Borgerservice, Torvet
- Sprogskolen, Skovbrynet

Social og Familie:

- Cafe Danehof, Vestergade
- Den Blå, Vægtergade
- Familiernes Hus (Familieindgangen og Familiehuset), Ringvej
- Jagtenborg, Løbegangen
- Juulskov Huset, Skolevænget
- Rusmiddelcentret, Vestergade
- SAJL (Skole, Aktivitet, Job og Læring), Ringvej og Alsvej
- Støttecenter Søjlen og Huset, Helgetoftevej

Udvalget kan vælge mellem to modellen:

- 1) Alle besøg gennemføres på én dag fra kl. 8.30-16.00 med 20-30 minutter pr. besøg. Forslag om enten den 5. marts eller 18. marts.
- 2) Besøgene fordeles på to dage fra kl. 8.30-12.00. Forslag om den 5. marts og 18. marts.

Efter udvalgets behandling og valg af model udarbejder administrationen et endeligt program, som udsendes til udvalget.

### Økonomiske konsekvenser

Leje af bus til transport er 5.480 kr. ekskl. moms.

### Sagen afgøres i

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026

Indstillingen godkendt.

Besøgsrunden afholdes 18.3.2026.

# Punkt 4: Godkendelse af Social- og Beskæftigelsesudvalgets mødeplan for 2026

S2025-10974

## Beslutningstema

Godkendelse af udvalgets mødeplan for 2026.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

- mødeplan for 2026 godkendes.
- udvalgets møder som udgangspunkt afholdes som fysiske møder, men efter særlige omstændighederne kan møder afholdes helt eller delvist virtuelt efter specifik aftale.
- udvalgets medlemmer kan deltage virtuelt i det ellers fysiske møde i tilfælde af, at medlemmet ellers ville få forfald, idet medlemmet er forhindret i at møde fysisk. Kriterierne svarer til kriterierne for stedfortræderindkaldelse jf. den kommunale styrelseslov § 15.
- udvalgets formand i særlige tilfælde kan beslutte, at et udvalgmøde helt skal afholdes virtuelt.

## Sagsfremstilling

Direktionen har udarbejdet udkast til mødeplan for 2026 til godkendelse. Social- og Beskæftigelsesudvalgets møder fastsættes med møder onsdage kl. 12.00 - 15.30. Møderne afholdes som udgangspunkt på Nyborg Rådhus.

Forslag til mødedatoer i 2026:

- 4. februar 2026
- 4. marts 2026
- 15. april 2026
- 6. maj 2026
- 3. juni 2026
  
- juli mødefri
  
- 12. august 2026
- 2. september 2026
- 23. september 2026
- 28. oktober 2026
- 25. november 2026

### Mødeafholdelse:

Det følger af styrelseslovens § 20, at økonomiudvalg og fagudvalg udøver deres virksomhed i møder.

Udvalgsmøder vil kunne afholdes virtuelt, og de kan afholdes som hybridmøder, dvs. nogle deltager fysisk og andre virtuelt. Udvalgets flertal kan i mødeplanen beslutte, at et møde helt eller delvist skal afholdes virtuelt og i den forbindelse fastsætte saglige kriterier for, hvornår et medlem kan deltage virtuelt i et ellers fysisk møde.

Hvis det fremgår af mødeplanen, at et møde kan afholdes helt eller delvist virtuelt, kan udvalgsformanden træffe beslutning herom. Hvis det ikke fremgår af mødeplanen, at et møde kan afholdes virtuelt, kræver det enighed i udvalget, for at afholde mødet helt eller delvist virtuelt. Det skyldes, at mødeplanens angivelse af tid og sted er bindende. En fravigelse af udvalgets godkendte mødeplan kræver enighed i udvalget.

### Konferencer i 2026:

Der afholdes i 2026 følgende konferencer, som udvalget har mulighed for at deltage i. Konferencerne er arrangeret af Kommunernes Landsforening (KL) og er forbundet med deltagerudgifter. Yderligere information om konferencerne kan findes på KL's hjemmeside: <https://www.kl.dk/konferencer>  
Forud for hver konference vil der blive fremsendt information til udvalget med program samt anmodning om tilkendegivelse af deltagelse.

På det førstkommende udvalgmøde efter konferencen vil der blive foretaget en opsamling på konferencen. Der er følgende konferencer i 2026, som også fremgår af mødekalenderen i bilag:

- Social - Børn og Unge - 9. april
- Social- og Sundhedspolitisk Forum - 7.-8. maj
- Jobcamp - 12.-13. november
- Social - 18. november

## **Økonomiske konsekvenser**

Udgifter til mødeforplejning.

## **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026**

Indstillingen godkendt, dog således at mødet 6.5.2025 afholdes kl. 9-11.30.

## **Bilag**

Bilag: FORSLAG til Mødekalender 2026

## **Punkt 5: Præsentation af Arbejdsmarked og Borgerservice**

S2025-19525

### **Beslutningstema**

Chef for Arbejdsmarked og Borgerservice, Merete Gommesen giver en mundtlig introduktion til fagområdet med fokus på beskæftigelsesreformen og nøgletal.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Chef for Arbejdsmarked og Borgerservice, Merete Gommesen, giver en mundtlig indføring til fagområdet. Introduktionen har fokus på beskæftigelsesreformen og nøgletal for området. Præsentationen tager udgangspunkt i den vedhæftede flaskepost og power point præsentation.

### Formål

- At give et overblik over de vigtigste tendenser og aktuelle problemstillinger.
- At skabe et fælles vidensgrundlag for dialog om prioriteringer og strategiske tiltag.
- At sikre, kontinuitet og at udvalget er opdateret på de mest relevante data og udviklingstræk.

### Baggrund

Udvalget får en introduktion til fagområdet med orientering om status og udvikling inden for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Flaskepost: I forlængelse af implementeringen af beskæftigelsesreformen i Nyborg Kommune ønsker Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (2022-2025) at videregive fem centrale budskaber til det nye udvalg for at understøtte kontinuitet i arbejdet:

- Vi investerer i mennesker - ikke i systemer
- Vi investerer i unge - fremtidens arbejdskraft
- Vi investerer i virksomhedsindsatsen - motoren for vækst
- Vi vil det tværgående samarbejde - helhedsløsninger
- Vi tror på borgerens ressourcer

Ovenstående er nærmere beskrevet og udfoldet som "flaskepost" i bilag.

### Bilag

Bilagene omfatter desuden nøgletal og centrale begreber på beskæftigelsesområdet samt regeringsgrundlaget mv. I regeringsgrundlaget er særlig kapitel 2 'Ansvarlig økonomisk politik' og kapitel 3 'Velfærd 2.0 - et reformprogram der udvikler Danmark' relevante, set ud fra beskæftigelsesområdet.

Hensigten med bilagene er at skabe et fælles fagligt udgangspunkt som baggrund for drøftelser om indsatsområder, udfordringer og muligheder.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Præsentation af Arbejdsmarked og Borgerservice(1)

Flaskepost til nyt BIU

Ansvar for Danmark - Regeringsgrundlaget

Økonomi på Beskæftigelsesområdet

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet

# Punkt 6: Godkendelse af den boligsociale helhedsplan 2026-2030

S2025-1172

## Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal indstille den boligsociale helhedsplan for 2026-2030 til godkendelse i Byrådet. Den boligsociale helhedsplan er en udviklingsplan for boligafdelinger i udsatte boligområder. Helhedsplanen er et samarbejde mellem Nyborg Kommune, lokale boligorganisationer og Landsbyggefonden. Den er finansieret for fire år ad gangen.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at det boligsociale helhedsplan godkendes.

## Sagsfremstilling

Nyborg Kommune indgår sammen med boligorganisationerne AB Sprotoften, Lejerbo Fyn og AB Holmegården i en boligsocial helhedsplan for perioden 1. april 2026 til 31. marts 2030. Helhedsplanen bygger videre på erfaringerne fra de to foregående perioder 2018-2022 og 2022-2026.

De omfattede boligområder er kendetegnet ved en højere andel borgere uden for arbejdsmarkedet, med lavt uddannelses- og indkomstniveau samt en relativt stor andel enlige og borgere med anden etnisk baggrund end vestlig, sammenlignet med både landsgennemsnittet og resten af Nyborg Kommune. Udfordringerne vurderes bedst imødegået gennem en samlet og koordineret indsats mellem kommune, boligorganisationer og civilsamfund.

Helhedsplanen organiseres med en bestyrelse bestående af ledelsesrepræsentanter fra boligorganisationerne, Nyborg Kommune samt Røde Kors Nyborg-Ørbæk. Herudover nedsættes koordinations- og følgegrupper med deltagelse af relevante kommunale fagområder, boligorganisationer og beboerrepræsentanter.

### Vision

Visionen er at styrke beboernes deltagelse i hverdagslivets fællesskaber og dermed forbedre livschancer, trivsel og sammenhængskraft i boligområderne.

Helhedsplanen tager afsæt i evidensbaserede indsatser og eksisterende tilbud og fungerer som en fælles platform for tværgående samarbejde. Der arbejdes målrettet for, at flere unge gennemfører uddannelse, flere voksne opnår selvforsørgelse, og boligområderne i højere grad indgår i det omkringliggende samfund. Indsatserne har samtidig en indirekte kriminalpræventiv effekt.

### Indsatsområder

Den boligsociale indsats fokuserer på tre overordnede indsatsområder:

- Uddannelse og livschancer

Indsatserne understøtter kommunens Børn- og Ungepolitik og har til formål at styrke børns og unges faglige og personlige udvikling. Der arbejdes bl.a. med uddannelsescaféer, læsevenner og støtte til 9. klasses afgangsprøver i tæt samspil med skoler, dagtilbud, UU og civilsamfundet.

- Beskæftigelse

Indsatsen har fokus på fritidsjob til unge, støtte til aktivitetsparate borgere samt hjælp til jobparate beboere. Særligt prioriteres forældre i beskæftigelse. Indsatserne kobles til Jobcentrets tilbud og suppleres med sundhedsfremmende tiltag for at reducere barrierer for arbejdsmarkedstilknytning i tråd med kommunens sundheds- og udsattepolitik.

- Sammenhængskraft og medborgerskab

Indsatserne skal styrke trivsel, fællesskaber og aktivt medborgerskab i boligområderne. Fokus er på at mindske ensomhed, øge deltagelse i fritids- og foreningsliv samt skabe positive rollemodeller for børn og unge. Aktiviteter prioriteres efter behov og understøtter kommunens civilsamfunds- og ensomhedsstrategier.

Helhedsplanen bidrager samlet til attraktive, inkluderende og bæredygtige boligområder med øget trivsel, deltagelse og livskvalitet.

*Leder af den boligsociale helhedsplan Anders Bundgaard deltager i Social- og Beskæftigelsesudvalgets behandling af punktet.*

## **Økonomiske konsekvenser**

Samlet set er økonomien i planen 10,024 mio. kr. Landsbyggefonden ansøges om 6,500 mio. kr. og den lokale medfinansiering (kommune og boligforeninger) udgør 3,525 mio. kr.

Nyborg Kommunes medfinansiering udgør 1,083 mio. kr. svarende til 270.750 kr. pr år.

Budget for den boligsociale helhedsplan er vedlagt som bilag.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Kommissorium

Strategisk samarbejdsaftale

Delaftale - Uddannelse og livschancer

Delaftale - Sammenhængskraft og medborgerskab

Delaftale - Beskæftigelse

Milepælsplan 26-30

Indberetningsskema 26-30

Boligsocial beredskabsplan 2026-2030

Budget bolig social helhedsplan

# **Punkt 7: Beslutning om udpegning af medlemmer til Handicaprådet indstillet af Danske Handicaporganisationer**

S2021-37564

## **Beslutningstema**

Der skal udpeges medlemmer til Handicaprådet, indstillet af Danske Handicaporganisationer.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at medlemmer og stedfortrædere til Handicaprådet godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Handicaprådet er nedsat i medfør af Retssikkerhedslovens § 37a. Handicaprådet sammensættes ifølge bestemmelsen af 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen, udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer, og 3-7 medlemmer udpeges af kommunalbestyrelsen, heraf et antal af dens medlemmer. De øvrige af kommunalbestyrelsen udpegede medlemmer skal være ansatte i kommunen.

Handicaprådet vælger selv sin formand og næstformand jf. Bekendtgørelse om retssikkerhed § 29.

Rådet rådgiver byrådet i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og byrådet om handicappolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.

Danske Handicaporganisationer i Nyborg har fremsendt indstilling af:

- Lars Bennedbæk, Dansk Blindesamfund
- Ole Skousbøll, LEV - Livet med udviklingshandicap
- Anne Bartel, RYK - Rygmarvsskadede i Danmark
- Vagn Erik Jensen, SIND - Landsforeningen for psykisk sundhed
- Bettina Eggertsen, Hjerneskadeforeningen

Som stedfortræder indstilles:

- Merete Bang, LEV - Livet med udviklingshandicap
- Vini Jean Kaas, Asperger- og Autismeforeningen

På byrådets møde 4. december 2025 blev 3 medlemmer af byrådet udpeget og 3 medlemmer som stedfortræder:

- Anja Kongsdal (V)
- Lone Smidt (A)
- Claus Johanson (A)

Stedfortrædere:

- Jørgen Jørgensen (V)
- Henriette Levin (A)
- Anne-Marie Palm-Johansen (O)

Byrådet udpegede på samme møde to medlemmer fra administrationen og to stedfortrædere.

- Social- og Familiechef Charlotte Jensen (Social og Familieafdelingen)
- Chef for Teknik- og Miljø Søren Ravn-Nielsen (Teknik- og Miljøafdelingen)

Stedfortrædere:

- Einar Dørup, Afdelingsleder (Social- og Familieafdelingen)
- Asoth Veerasingham, Områdeleder (Teknik- og Miljøafdelingen)

## **Økonomiske konsekvenser**

Udgifterne til diæter og mødeaktiviteter afholdes inden for Handicaprådets budget.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet.

**Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026**

Indstillingen anbefales.

**Punkt 8: Lukket: Orientering om ændring af organisering i Social og Familie (Lukket pga. fortrolige oplysninger)**

S2025-19630

# Punkt 9: Drøftelse af kommende punkter

S2025-19610

## Sagsfremstilling

### 1. halvår 2026:

#### Generelle sager

- Godkendelse af delegationsplaner
- Budgetopfølgning

#### Arbejdsmarked og Borgerservice

- Opsamling på KL Beskæftigelsestræf
- Strategiplan på for udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats i Nyborg Kommune
- Status på ledigheden - Vores arbejdsmarked
- Ledelsesinformation - kvartalsvis
- Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne
- Orientering om Ankestyrelsens afgørelser anden halvår 2026
- Opfølgning og status på samarbejdet med Carelink og Den Sociale Kapitalfond (investeringsprojekterne)
- Statistik over afgørelse i Ankestyrelsen 2025
- Rapportering fra Sprogskolen
- Status på Borgerservice
- Status på Ydelse

#### Social og Familie

- Præsentation af Social og Familie
- Godkendelse af kvalitetsstandard for kompensationsydelse barnets lov § 86
- Godkendelse af kvalitetsstandard for rusmiddelbehandling
- Økonomisk tilpasning
- Orientering om tids- og procesplan for ny børne- og ungepolitik
- Godkendelse af beredskabsplan for vold og overgreb
- Drøftelse af politikker og strategier på Social og Familie
- Status på udviklingsplanen for Social og Familie herunder ledelsestilsyn og sagsbehandlingsfrister
- Drøftelse af handicapsagsbarometret 2025
- Status på magtanvendelser i 2025
- Løbende orientering om tilsynsbesøg
- Opsamling på KL Social Børn og Unge
- Opsamling på KL Social- og Sundhedspolitisk Forum

### 2. halvår 2026:

#### Generelle sager

- Budgetopfølgning

#### Arbejdsmarked og Borgerservice

- Opsamling på Integrationstræf
- Opsamling på KL JobCAMP 26
- Orientering om Nyborg uddannelsesmesse
- Status på ledigheden - Vores arbejdsmarked
- Ledelsesinformation - kvartalsvis
- Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne
- Orientering om Ankestyrelsens afgørelser første halvår 2026
- Opfølgning og status på samarbejdet med Carelink og Den Sociale Kapitalfond (investeringsprojekterne)
- Rapportering fra Sprogskolen
- Status på Borgerservice
- Status på Ydelse
- Temadrøftelse om flygtninge

## Social og Familie

- Dialogmøde med Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet
- Status på udviklingsplanen for Social og Familie herunder ledelsestilsyn og sagsbehandlingsfrister
- Orientering om afslutning på Task Force børnehandicap
- Drøftelse af Danmarkskortet 2025
- Evaluering af Peer
- Løbende orientering om tilsynsbesøg
- Godkendelse af rammeaftalen 2027-2028
- Opsamling på KL Social

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes.

## **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026**

Drøftet.

## **Punkt 10: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration**

S2025-19611

### **Sagsfremstilling**

#### Formand:

- Brev fra Plejefamiliernes Landsforening (bilag)

#### Udvalgsmedlemmer:

#### Administrationen:

Orienteringerne er i bilag.

- Orientering om referat fra møde i Socialdirektørforum 5. december 2025.
- Orientering om lukning af anbringelsessted - UngStrøm.
- Orientering om konkursbehandling af Din Stemme.
- Besøg af beskæftigelsesministeren 16. marts 2026.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra Plejefamiliernes Landsforening (PLF) til kommunale udvalg januar 2026

Meddelelser 14. januar 2026

Tilsynsrapport fra Tilbudsportalen Ungstrøm 16. december 2025

**Punkt 11: Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration (Lukket pga. fortrolige oplysninger)**

S2025-19612

## **Punkt 12: Godkendelse af protokol**

S2025-18851

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at protokollen godkendes elektronisk

**Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 14-01-2026**

Godkendt.