

REFERAT Social- og Handicapudvalget 2022-2025 d. 08-06-2022

Mødedato Onsdag d. 08. juni 2022 kl. 09:00

Mødested Socialafdelingen, Mødelokale 3. Ringvej 1 C.

Mødedeltagere Anja Kongsdal, Lone Smidt (Fravær), Jørgen Jørgensen, Jørn Gustavsen, Pia Kondrup Juul-Nielsen, Suzette Frovin, Vibeke Ejlertsen

Indholdsfortegnelse

Valg af ny næstformand.....	3
Præsentation af Socialafdelingen, myndighed.....	4
Status på tiltag og sagsbehandlingstider på handicapbiler.....	5
Støttet beskæftigelse i ordinære virksomheder.....	7
Udvidelse af målgruppe og indsats vedr. støttet beskæftigelse.....	10
Drøftelse af forslag om omlægning af Udsatterådet.....	12
Besøg i Fællesrådgivningen - PPR og Familiehuset.....	15
Ledelsesrapportering pr. 31. marts 2022.....	16
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	19
Kommende punkter.....	20
Lukket: Meddelelser.....	21

Punkt 1: Valg af ny næstformand

S2021-35662

Sagsfremstilling

På baggrund af den hidtidige næstformands udtrædelse af byrådet, vælges ny næstformand for Social- og Handicapudvalget, jævnfør den politiske konstituering for denne byrådsperiode.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Handicapudvalget vælger ny næstformand.

Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget

Beslutning

Lone Smidt.

Punkt 2: Præsentation af Socialafdelingen, myndighed

S2021-37455

Sagsfremstilling

Social- og Handicapudvalget får en præsentation af Socialafdelingen, myndighed.

Afdelingsleder Lykke Møllerup deltager i punktet.

Det specialiserede voksenområde omfatter ydelser til borgere over 18 år med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale udfordringer. Ydelserne bevilges hovedsageligt efter serviceloven. Det overordnede formål med indsatserne på voksenområdet er, at tilbyde rådgivning og støtte for at forebygge sociale problemer og tilbyde støtte som fremmer den enkeltes mulighed for at udvikle sig og for at klare sig selv eller at lette den daglige tilværelse og forbedre livskvaliteten.

Socialafdelingen har én samlet voksen myndighed med en afdelingsleder og fire faglige koordinatore samt 35 sagsbehandlere fordelt på fire teams.

Børn- og unge handicap: Varetager sagsbehandling af børn- og unge med handicap, herunder bl.a. indsatser til børnene og økonomisk kompensation til forældrene fx tabt arbejdsfortjeneste.

Visitation: Varetager sagsbehandlingen vedrørende visitation til personlig pleje, praktiske hjælpe og plejebolig.

Hjælpe midler: Varetager sagsbehandlingen vedrørende personlige hjælpemidler, forbrugsgoder, boligindretning og nødkald. De varetager sagsbehandlingen til både børn og voksne.

Social: Varetager sagsbehandlingen vedr. bostøtte, botilbud, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, rusmiddelbehandling, borgerstyret personlig assistance (BPA), ledsagelse, Merudgifter (§100).

Præsentationen vil indeholde følgende:

- Organiseringen i teams og deres kerneopgave:
 - Børn og ungehandicap
 - Visitationen
 - Hjælpe midler
 - Social
- Målgruppe af borgere
- Fokusområder
 - Implementering af voksenudredningsmetoden 2.0
 - Samarbejde omkring handleplan og mål
 - Tilfredsundersøgelse på handicapområdet

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 3: Status på tiltag og sagsbehandlingstider på handicappiler

S2022-1211

Sagsfremstilling

Nærværende sagsfremstilling indeholder en beskrivelse af de tiltag, der er iværksat i forbindelse med sagsbehandlingen af bilansøgninger, samt en status i forhold til såvel tiltag som sagsbehandlingstider.

Orienteringen har været fremlagt på Ældreudvalget, som er referenceudvalg. Hermed gives orientering til Social- og Handicapudvalget.

Tiltag

Der var i 2021 i en periode på 4 måneder ekstra ressourcer til sagsbehandling på bilsager i form af en ekstern vikar (10 timer pr. uge). Den pågældende medarbejder arbejder som bilsagsbehandler med stor erfaring på området. Pågældende arbejder i anden kommune med lav sagsbehandlingsfrist og underviser derudover i processen vedrørende bilsager. Den pågældende medarbejder bidrog udover sagsbehandling med:

- Ny viden til teamet
- Indblik i hvordan andre kommuner sagsbehandler samt tolker lovgivningen på området
- Undervisning
- Deltog i sparringsmøder med teamet.

De 2 sagsbehandlere, der er fast i teamet, fik i 2021 nye kurser i § 114 samt kurser hos Ankestyrelsen.

Derudover blev de undtaget fra andre opgaver i hjælpemiddelteamet, eksempelvis var de fritaget for at indgå i telefonrul, akutrul mv.

Der blev i 2021 oparbejdet et godt og givtigt samarbejde med afdelingens jurist, hvilket blandt andet bevirkede, at samtlige sager der blev afgjort i Ankestyrelsen blev stadfæstede.

Ventelisten på ældre ansøgninger blev fjernet, hvilket betød, at sagsbehandlingen på nye ansøgninger kunne igangsættes med det samme.

Status

Begge sagsbehandlere har nu opbygget en god og solid erfaring på området på henholdsvis 6 og 3,5 år. Det er et område og en lovgivning, der er svær og kompleks. Det tager derfor tid og kræver erfaring, før man bliver en rigtig dygtig sagsbehandler på dette område.

Ansøgninger på biler, der kommer nu, kommer ikke på venteliste, men fordeles med det samme til sagsbehandler. Sagsbehandler kontakter i løbet af kort tid borger og aftaler første samtale, der afholdes indenfor 2 måneder efter ansøgningen er indkommet. Ved samtalen bliver borger orienteret om den kommende sagsbehandling og forløbet herunder.

I foråret 2022 har vi hjemtaget bilafprøvningen fra Center for Kommunikation og Velfærdsteknologi (CKV). CKV blev etableret i forbindelse med kommunalreformen i 2007. CKV udbyder specialundervisning samt rådgivning til børn og voksne i de fynske kommuner med tale-, høre-, syns- og mobilitetsvanskeligheder. En kontrakt mellem en kommune og CKV er udformet således, at der er mulighed for at tilkøbe ydelser på områder, hvor det vurderes nødvendigt. Det vil ofte være områder med en høj grad af specialisering. Hjemtagningen skulle gerne give borgeren en bedre og mere sammenhængende sagsbehandling, hvor sagsbehandler er den gennemgående samarbejdspartner, samt undgå eventuel lang ventetid ved CKV, der kan forhale sagsbehandlingen.

På nuværende tidspunkt er der 31 sager i teamet. Heraf vedrører 20 sager ansøgninger om handicappil eller udskiftning af en sådan, mens de øvrige sager vedrører særlig indretning og reparationer.

Vi forventer derfor i 2022, at kunne overholde sagsbehandlingen på 12 måneder. Dette forudsætter dog, at de lange ventetider hos eksempelvis Færdselsstyrelsen falder. Herudover vil der efter afsluttet sagsbehandlingstid sandsynligvis være lang leveringstid på bilerne.

Der arbejdes på en mulig model, hvor borger modtager en afgørelse delt i to. Der vil i den første afgørelse blive taget stilling til hvorvidt borger er omfattet af personkredsen. Anden del af afgørelsen vil vedrøre det endelige valg af bil. I nogle kommuner, hvor sagsbehandlingstiden er lav (16-20 uger), er det denne måde at opgøre sagsbehandlingstiden, der benyttes.

Sagshandlingstid

Sagsbehandlingstiden er i Nyborg Kommune defineret ved perioden fra ansøgningen er modtaget til borgeren modtager sin afgørelse. Nyborg Kommune har i august 2021 rettet henvendelse til Danmarks Statistik for at få klarhed i forhold til definition af indberettede datoer. Danmarks Statistik har oplyst Nyborg Kommune, om at de i samarbejde med ministeriet ville udarbejde i vejledning til indberetningen af statistikkerne HANDBIL1 og HANDBIL 2 i efteråret 2021. Der er fortsat ikke en vejledning til indberetning af statistikken. Idet der ikke er en procedure for validering af statistikkerne og idet der ikke er en klar definition af data og datoer, der skal indberettes, så vil der være usikkerhed omkring sammenligneligheden af data på tværs af kommuner.

Nedenstående sagsbehandlingstid omfatter sager indberettet til Danmarks Statistik. De sager, der ikke indberettes, er eksempelvis sager, hvor en borger ansøger om særligt indretning, sager hvor ansøgningen trækkes tilbage eller sager om fornyelse af kørekort.

Der er i 2021 truffet afgørelse i 32 sager, og den gennemsnitlige sagsbehandlingstid var 623 dage, svarende til omkring 89 uger. Til sammenligning blev der i 2020 truffet afgørelse i 23 sager, med en gennemsnitlig sagsbehandlingstid på omkring 106 uger. I 2021 blev 7 sager afgjort indenfor 12 måneder svarende til 22 %. I 2020 blev 2 sager afgjort rettidigt, svarende til 9 %.

Lykke Mollerup deltager i punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Social og Handicapudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Sagsbehandlings forløb handicpbiler maj 2022

Punkt 4: Støttet beskæftigelse i ordinære virksomheder

S2020-50275

Sagsfremstilling

Social- og Familieudvalget var i august 2021 på inspirationsbesøg i Horsens kommune, som målrettet arbejder med at flytte beskyttet beskæftigelse fra traditionelle beskyttede værksteder til ordinære virksomheder. Udvalget havde en målsætning om, at øge samarbejdet med ordinære virksomheder om beskyttet beskæftigelse og det er også et fokusområde i Strategi for udmøntning af handicappolitikken.

Social- og Handicapudvalget blev i marts 2022 præsenteret for de indledende tiltag til at udbygge tilbuddet om beskyttet beskæftigelse, så det også indbefatter eksternt beskyttet beskæftigelse, hvor formålet er at skabe mulighed for flere skånejobs. Bevægelsen mod at skabe flere skånejobs er en serviceudvidelse på området, idet flere borgere med førtidspension vil blive opfordret og hjulpet til at opnå et skånejob.

Bestyrelsen for SAJL har drøftet konkrete tiltag for at fremme processen og Social- og Handicapudvalget præsenteres for bestyrelsens forslag til konkrete tiltag.

Leder Daniel Kielberg-Larsen deltager i punktet og præsenterer området og dets udviklingspotentialer.

Baggrund

Fra august 2022 omorganiseres SAJL således, at de lærings- og beskæftigelsesrettede aktiviteter samles på Alsvej og skole- og aktivitetsressourcer samles på Ringvej. Omorganiseringen skal øge borgerens oplevelse af sammenhæng både med hensyn til overgangen fra ung til voksen, fra uddannelse til beskæftigelse, fra beskæftigelse til aktivitets- og samværstilbud og fra privat til samfundsborger.

Af beskæftigelsesstrategien i Nyborg Kommune fremgår at: "flere personer med handicap skal i beskæftigelse". Dette understøttes gennem den nye organisering, ved at der skabes en samlet erhvervsrettet enhed (Alsvej) på tværs af lovgivninger. Desuden optimeres organisationens ressourcer, og giver flere muligheder for de samme penge.

Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

I budgetforliget for 2020 blev det aftalt, at Nyborg Kommune skal arbejde målrettet med at gå forrest i arbejdet med at skabe et rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked. Byrådet i Nyborg Kommune besluttede 23. november 2021, at godkende "Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads".

Målsætningen for indsatsen er at kunne støtte op om, at flere integreres på arbejdsmarkedet. Forligspartierne ønskede, at der blev igangsat et arbejde, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som en socialt ansvarlig arbejdsplads med baggrund i eksisterende tiltag på området.

SAJLs fremtidige indsatser skal understøtte mulighederne for at skabe et rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked. De fremtidige indsatser tager afsæt i følgende to områder:

1. Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads;
2. Samarbejde med erhvervslivet

Der skal udvikles indsatser der retter sig henholdsvis mod det kommunale og det private arbejdsmarked.

Fra beskyttet til støttet beskæftigelse - en trinmodel

Bevægelsen fra beskyttet beskæftigelse til støttet beskæftigelse vil for de fleste foregå trinvis. For mange borgere kan et kompetencegivende beskyttet beskæftigelsestilbud blive afsættet til et løntilskudsjob på det ordinære arbejdsmarked.

Nogle borgere vil opleve trivsel og mening i en kombination af beskyttet beskæftigelse og et job med løntilskud på det ordinære arbejdsmarked. Der vil også være borgere, for hvem det beskyttede miljø på et værksted forbliver det bedste tilbud. Nyborg kommunes beskyttede beskæftigelsestilbud skal med afsæt i nedenstående trinmodel og kerneopgaven fokusere på arbejdsmarkedsintegration.

Trinmodel

Trin 1: Intern Beskyttet beskæftigelse

- Jobtilbud/ beskæftigelse, hvor borgeren ikke skal opfylde de mange krav, der er på en ordinær arbejdsplads.
- Skærmet fra de mange stimuli, der er på en ordinær arbejdsplads
- Opbygning af arbejdsidentitet, beskæftigelses inspiration

Trin 2: Gruppeudplaceringer -Eksternt støttet beskæftigelse

- En gruppe af borgere placeres i samme afdeling i en virksomhed
- Borgerne skal fungere i virksomheden, men modtager støtte af SAJL

Trin 3: Individuel udplacering - Eksternt støttet beskæftigelse

-Borgeren fungerer selvstændigt på virksomheden men er "ansat" og modtager støtte af SAJL

Trin 4: Job med løntilskud (skånejob)

- Borgeren er ansat af virksomheden i skånejob, der til gengæld kompenseres for borgerens manglende arbejdsevne

Trin 5: Fleksjob

- Borgeren er en del af det ordinære arbejdsmarked

Trinmodellen viser processen "fra beskyttet beskæftigelse til fleksjob". Trinmodellen tager afsæt i udviklingen af personlige, sociale og faglige kompetencer som forudsætningen for bevægelsen mellem trinene. Borgerne kan bevæge sig op og ned af trinene i modellen afhængigt af borgerens aktuelle situation og behov. Konkrete samarbejdsaftaler med erhvervslivet kan understøtte udviklingen af enkelt- og gruppeudplaceringer, hvilket betyder, at en mindre gruppe af førtidspensionister udplaceres i støttet beskæftigelse i virksomheder, hvor de løser opgaver for virksomheden, hvilket der afregnes for. Den pædagogiske støtte i både enkelt- og gruppeudplaceringer gives af SAJL

Gevinsterne ved indsatsen kommer især til udtryk i sociale aspekter. At komme tættere på det ordinære arbejdsmarked, gennem beskyttet beskæftigelse eller job med løntilskud, giver målgruppen afgørende sociale gevinster, som overordnet medfører en øget livskvalitet for den enkelte borger. Udover sociale gevinster forventes det også at borgerne opnår andre effekter i forhold til at opretholde struktur på hverdagen og tilknytning til lokalsamfundet. For enkelte kan det også have en positiv effekt i forhold til at bryde den sociale arv, fordi børn vil se deres forældre gå på arbejde og bidrage til samfundet.

Udviklingen af eksternt støttet beskæftigelse kan fx ske gennem et samarbejde med lokale sociale hjælpeorganisationer og virksomheder som Nyborg Kommune i forvejen har et godt samarbejde med.

For at trinmodellen kan komme i spil kræver det udvikling af en eksternt støttet beskæftigelsesenhed under navnet MitJob.

MitJob - en særlig tilrettelagt beskæftigelsesindsats

MitJob er en særlig tilrettelagt beskæftigelsesindsats, der understøtter borgerens udviklingsrejse.

"MitJob" er for borgere med særlige behov og borgere på førtidspension. MitJob skal tilbyde afklarende og kompetenceudviklende forløb. Derudover skal MitJob tilbyde støtte og vejledning til borgerne og koordinere og matche borgere og virksomheder. Det er også MitJob som skal sørge for at følge op på borgerne.

For at MitJob kan realiseres er der behov for at oprette en ny stilling som skal være ansvarlig for vejledning, koordinering og match mellem borger og arbejdsgiver.

På nuværende tidspunkt er det Jobcentret som er ansvarlig for at hjælpe borgere i skånejob. Men når der ønskes et øget fokus på området og dermed en udvidelse af målgruppen, vil det være hensigtsmæssigt at placere opgaven i SAJL, hvor både den specialiserede viden på området og borgerne i forvejen befinder sig.

Opnormering på området

Når borgerne skal bevæge sig op igennem trinmodellen, er tid en afgørende faktor. Erfaringer fra andre kommuner, som arbejder med at omlægge beskyttet beskæftigelse til ordinære virksomheder, viser, at det kan tage lang tid at klargøre både borgere og organisationen til at indgå i forandringen. Erfaringerne viser også, at der skal investeres i området, hvis de ønskede forandringer skal opnås.

Når en enkelt borger eller skal følges ud i en virksomhed vil det kræve, at en medarbejder følger borgeren ud i virksomheden. Medarbejderen kan derfor ikke både være til stede med borgere i en ordinær virksomhed og hjemme på det beskyttede værksted.

Omlægning af beskyttet beskæftigelse til ordinære virksomheder kræver derfor en investering i medarbejdere for at bevægelsen kan igangsættes.

SAJL foreslår, til en opstart, at prioritere køkkenbranchen og tech og design ved at tilføre en stilling til begge områder på Nyborgværkstedet.

Køkkenbranchen

Der er i dag én medarbejder ansat i køkkenet på Nyborgværkstedet. Der foreslås opnormeret med yderligere en medarbejder med både køkkenfaglig og pædagogisk baggrund. Med opnormeringen bliver det muligt at øge kvaliteten internt og samtidig få mulighed for at lave noget eksternt i branchen ved fx at følge en borger ud i en ordinær virksomhed. I Nyborg er der mange jobs i restaurations- og hotelbranchen og Nyborg Kommune har i forvejen et tæt samarbejde med de lokale virksomheder, hvorfor den branche vurderes relevant at samarbejde yderligere med.

Tech og Design

Tech og design er en linje med beskæftigelse der retter sig mod moderne produktionsarenaer på det digitale og tekniske område.

Tech og Designlinje foreslås opnormeret med yderligere en medarbejder. Mange borgere er motiveret af at arbejde med IT og teknologi.

Opnormeringen vil internt give mulighed for at tage opgaver ind som supporterer IT branchen fx pakkeopgaver og afgrænsede produktionsopgaver fx print på t-shirts og muleposer.

Det vil være en målsætning at skabe et samspil mellem STU og beskyttet beskæftigelse og på sigt flytte borgere ud beskyttet beskæftigelse i lokale virksomheder dels indenfor tech-branchen men også understøttende opgaver i andre brancher fx lagerarbejde styret gennem IT, pakning af computerproducerede emner m.v.

Der er i dag én medarbejder på designlinjen og med 2 medarbejder vil SAJL også kunne sende én medarbejder ud i virksomheder med borgere - periodevis gruppeudplacering.

Opsamling

SAJL foreslår en investeringsmodel, som skal igangsætte processen med at flytte beskyttet beskæftigelse fra traditionelle beskyttede værksteder til ordinære virksomheder. Modellen lægger op til en tilførsel af tre stillinger til området:

- En vejleder og koordinator til MitJob som er en ny særlig tilrettelagt beskæftigelsesindsats
- En medarbejder med både køkkenfaglig og pædagogisk baggrund til Nyborgværkstedet
- En medarbejder til Tech og Design linjen på til Nyborgværkstedet

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

SAJL -bilag

Punkt 5: Udvidelse af målgruppe og indsats vedr. støttet beskæftigelse

S2020-50275

Sagsfremstilling

Social- og Handicapudvalget har en målsætning om at udbygge den eksisterende beskyttede beskæftigelse i SAJL med ekstern støttet beskæftigelse i ordinære virksomheder.

Udbygningen på området er dels et ændret fokus for nogle af de borgere som allerede er i beskyttet beskæftigelse, men det er også en serviceudvidelse for alle borgere som er tilkendt en førtidspension. Serviceudvidelsen består i, at flere borgere på førtidspension støttes i at opnå et skånejob i en ordinær virksomhed.

SAJLs bestyrelse har foreslået en investeringsmodel som forudsætter yderligere tre stillinger til området.

Baggrund

I budgetforliget for 2020 blev det aftalt, at Nyborg Kommune skal arbejde målrettet med at gå forrest i arbejdet med at skabe et rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked. Byrådet i Nyborg Kommune besluttede 23. november 2021, at godkende "Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads".

Målsætningen for indsatsen er at kunne støtte op om, at flere integreres på arbejdsmarkedet. Forligspartierne ønskede, at der blev igangsat et arbejde, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som en socialt ansvarlig arbejdsplads med baggrund i eksisterende tiltag på området.

SAJLs fremtidige indsatser skal understøtte mulighederne for at skabe et rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked. De fremtidige indsatser tager afsæt i følgende to områder:

1. Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads
2. Samarbejde med erhvervslivet

Der skal udvikles indsatser der retter sig henholdsvis mod det kommunale og det private arbejdsmarked.

Udvidelse af området

SAJL foreslår at der oprettes en særlig tilrettelagt beskæftigelsesindsats kaldet MitJob som skal understøtte borgerens udviklingsrejse.

"MitJob" skal være for borgere tilknyttet lovgivningerne som varetages af SAJL og borgere på førtidspension. MitJob skal tilbyde afklarende og kompetenceudviklende forløb. Derudover skal MitJob tilbyde støtte og vejledning til borgerne og koordinere og matche borgere og virksomheder. Det er også MitJob som skal sørge for at følge op på borgerne.

For at MitJob kan realiseres er der behov for at tilføre en medarbejder, som skal være ansvarlig for vejledning, koordinering og match mellem borger og arbejdsgiver.

På nuværende tidspunkt er det Jobcentret som er ansvarlig for at hjælpe borgere i skånejob. Men når der ønskes et øget fokus på området og dermed en udvidelse af målgruppen, vil det være hensigtsmæssigt at placere opgaven i SAJL, hvor både den specialiserede viden på området og borgerne i forvejen befinder sig.

Når borgere udenfor arbejdsmarkedet skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, er tid en afgørende faktor. Erfaringer fra andre kommuner, som arbejder med at omlægge beskyttet beskæftigelse til ordinære virksomheder, viser, at det kan tage lang tid at klargøre både borgere og organisationen til at indgå i forandringen. Erfaringerne viser også, at der skal investeres i området, hvis de ønskede forandringer skal opnås.

Når en enkelt borger eller to skal følges ud i en virksomhed vil det kræve, at en medarbejder følger borgeren ud i virksomheden. Medarbejderen kan derfor ikke både være til stede med borgere i en ordinær virksomhed og hjemme på det beskyttede værksted.

Omlægning af beskyttet beskæftigelse til ordinære virksomheder kræver derfor en investering i medarbejdere for at bevægelsen kan igangsættes.

SAJL foreslår, til en opstart, at prioritere køkkenbranchen og tech og design ved at tilføre en stilling til begge områder på Nyborgværkstedet.

Køkkenbranchen

Der er i dag én medarbejder ansat i køkkenet på Nyborgværkstedet. Der foreslås opnormeret med yderligere en medarbejder med både køkkenfaglig og pædagogisk baggrund. Med opnormeringen bliver det muligt at øge kvaliteten internt og samtidig få mulighed for at lave noget eksternt i branchen ved fx at følge en borger ud i en ordinær virksomhed. I Nyborg er der mange jobs i restaurations- og hotelbranchen og Nyborg Kommune har i forvejen et tæt samarbejde med de lokale virksomheder, hvorfor den branche vurderes relevant at samarbejde yderligere med.

Tech og Design

Tech og design er en linje med beskæftigelse der retter sig mod moderne produktionsarenaer på det digitale og tekniske område.

Tech og Designlinje er en nytænkning, som skal sammenkoble delelementer indenfor produktionsopgaver med moderne teknologi. Tech og Design foreslås opnormeret med yderligere en medarbejder. Mange borgere er motiveret af at arbejde med IT og teknologi.

Opnormeringen vil internt give mulighed for at tage opgaver ind som supporterer IT branchen fx pakkeopgaver og afgrænsede produktionsopgaver fx print på t-shirts og muleposer.

Det vil være en målsætning at skabe et samspil mellem STU og beskyttet beskæftigelse og på sigt flytte borgere ud i beskyttet beskæftigelse i lokale virksomheder dels indenfor tech-branchen men også understøttende opgaver i andre brancher fx lagerarbejde styret gennem IT, pakning af computerproducerede emner m.v.

Der er i dag én medarbejder på designlinjen og med to medarbejdere vil SAJL også kunne sende én medarbejder ud i virksomheder med borgere i periodevise gruppeudplacering.

Opsamling

SAJL foreslår en investeringsmodel, som skal igangsætte processen med at flytte beskyttet beskæftigelse fra traditionelle beskyttede værksteder til ordinære virksomheder. Modellen lægger op til en tilførsel af tre stillinger til området:

- En vejleder og koordinator til MitJob som er en ny særlig tilrettelagt beskæftigelsesindsats
- En medarbejder med både køkkenfaglig og pædagogisk baggrund til Nyborgværkstedet
- En medarbejder til Tech og Design linjen på til Nyborgværkstedet

Økonomiske konsekvenser

Udgiften ved tilførsel af tre stillinger til udbyggelse af støttet beskæftigelse i ordinære virksomheder udgør 1.500.000 kr. årligt.

Udgiften kan finansieres ved omprioriteringer indenfor SAJL, ved omprioriteringer indenfor Social- og Handicapudvalget eller ved at overdrage forslaget og finansieringen til de politiske forhandlinger om budget 2023.

Finansieringsmodeller:

1. Der frigøres 3 årsværk svarende til 1.500.000 kr. årligt ved omprioriteringer indenfor SAJLS samlede indsats.
2. Der frigøres 3 årsværk svarende til 1.500.000 kr. årligt ved omprioriteringer indenfor Social- og Handicapudvalgets driftsområder.
3. Forslaget om udvidelse af målgruppe og indsats vedr. støttet beskæftigelse samt finansiering på 1.500.000 kr. årligt overdrages til de politiske forhandlinger om budget 2023.

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Handicapudvalget:

- Drøfter om udvidelse af målgruppe og indsats vedr. støttet beskæftigelse ønskes iværksat
- Træffer beslutning om finansieringsmodel 1, 2 eller 3.

Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget

Beslutning

Godkendt og model tre blev besluttet.

Punkt 6: Drøftelse af forslag om omlægning af Udsatterådet

S2021-38582

Sagsfremstilling

Nyborg Kommune besluttede i 2010 at nedsætte et Udsatteråd. Udsatterådet blev etableret af Social- og Familieudvalget og blev ikke nedsat som et § 17 stk. 4 udvalg, hvorfor styrelseslovens regler på området ikke er gældende.

Social- og Handicapudvalget blev 4. april 2022 orienteret om status på Udsatterådet og præsenteret for et forslag om at omlægge udsatterådet.

Social- og Handicapudvalget bad administrationen udarbejde et udkast til en ny organisering på området med fokus på styrket inddragelse af borgere i målgruppen. Udvalget præsenteres i nærværende sagsbehandling for et forslag til omlægning af udsatterådet.

Baggrund

Det nationale Råd For Socialt Udsatte har i 2021 haft fokus på, hvordan kommunerne i endnu højere grad kan involvere målgruppen og bygge bro mellem det formelle kommunale demokrati og de socialt udsatte.

Rådet for Socialt Udsatte har bl.a. udgivet Deltagelse som vejen til forandring som er vedlagt som bilag.

Centralt i overvejelserne omkring bedre involvering af socialt udsatte er målet om at sikre bedre kvalitet i de sociale tilbud, i sundhedsfremme, styrke læring og øge viden på området, men også målet om at bevidstgøre de involverede borgere, øge deres selvtillid og handlekraft i forhold til at tage vare på og give dem magt over deres eget liv (empowerment).

I den forgangne udsatterådsperiode har udsatterådets form og virke været drøftet efter initiativ fra Social- og Familieudvalget. Baggrunden for drøftelsen var en bekymring for, om udsatterådets form var hensigtsmæssig i forhold til brugergruppen i udsatterådet. Der var en bl.a. bekymring for, om dagsordnerne i sprog og omfang reelt var utilgængelige for borgergruppen, som derved ikke blev tilstrækkeligt inddraget.

Det nuværende udsatteråd

Nyborg Kommune oprettede i 2010 et Udsatteråd med virke fra 2011. Rådet har til formål, at rådgive Nyborg Kommunes Byråd om udsatteområdet og være samlet talerør for udsatte grupper i kommunen.

Udsatterådet har 12 medlemmer, hvoraf en tredjedel af medlemmerne er brugerrepræsentanter fra udsatteområdet, en tredjedel er fra lokale sociale organisationer, og en tredjedel fra byrådet og administrationen. Udsatterådet følger den kommunalpolitiske kalender og der nedsættes nyt udsatteråd hver fjerde år.

Status på rekruttering

I udsatterådets seneste periode har der været stor udskiftning blandt udsatterådets medlemmer. Dels har der været frafald grundet sygdom og dødsfald, dels har det, blandt brugergruppen, været svært at rekruttere medlemmer som vil deltage i møderne, hvorfor der midt i perioden var en supplerende rekrutteringskampagne.

Medlemssammensætningen i rådets seneste 2 år har været:

- to brugerrepræsentanter fra værestedet Den Blå
- en brugerrepræsentant fra Værestedet Huset
- en repræsentant fra bedre psykiatri
- en repræsentant fra LPD (Landsforeningen af patientrådgivere og bistandsværger i Danmark)
- to privatpersoner uden tilknytning til organisationer
- to repræsentanter fra Social- og Familieudvalget
- to repræsentanter fra Socialafdelingen

I begyndelsen af 2022 har der igen været rekrutteringskampagne med annoncering på kommunens hjemmeside, Facebook, Ugeavisen og ved ophængning af plakater. Administrationen har også taget initiativ til at kontakte organisationerne SIND (landsforeningen for psykisk sundhed) og SAND (de hjemløses landsorganisation) for at opfordre dem til at indstille medlemmer til Nyborg Kommunes Udsatteråd.

Ved kampagnens udløb er der indkommet følgende indstillinger:

- seks repræsentanter fra brugergruppen og flere er på vej
- én repræsentant fra interesseorganisationen SIND
- to privatpersoner uden tilknytning til organisationen

To af de indstillede er gengangere fra sidste periode.

Brugerinvolvering

Administrationen har den seneste rådsperiode gjort en indsats for at sikre brugergruppens deltagelse i udsatterådsmøderne. Dagsordner er blevet printet og leveret til brugerne og brugerne er blevet mindet om møder og arrangementer pr. sms eller tlf. opkald.

Alligevel er det administrationens oplevelse, at det er udfordrende på tilfredsstillende vis, at drive udsatterådet med tilstrækkelig ligeværdig deltagelse af brugergruppen.

Eksempler på udfordringer er:

- Skriftlige høringer på 2-5 sider sendes fra fagudvalg til udsatterådet. Flere af de udsatte har udfordringer med at læse og der er på rådsmøder ikke mulighed for at gennemgå materialet detaljeret. Ofte er materialet også skrevet i et sprog som er utilgængeligt for brugergruppen.
- Dagsordener og referater til møderne er 10-15 sider og med bilag på op til 50-100 sider. Materiale som er næsten umuligt for dele af brugergruppen af overskue.

Inddragelse af interesseorganisationer og privatpersoner

I den seneste periode har der være to medlemmer fra interesseorganisationer, og kun én af dem fra en organisation med specialiseret viden på udsatteområdet.

Derudover har der været to medlemmer med interesse for området men uden specialiseret viden på området.

Hvis Udsatterådet skal kunne leve op til sit formål om at være rådgivende organ for de politiske udvalg på udsatteområdet er det en forudsætning at rådet har den fornødne viden på området og en naturlig tilknytning til organisationer specialiseret omkring udsatteområdet. Udsatterådet skal kunne klæde de lokale politikere på med nyeste viden, både hvad angår nationale tendenser på området, men også lokale tendenser og problematikker.

Når der ved den seneste rekrutteringskampagne kun indkom én kandidat med tilknytning til relevante organisationer er der hos administrationen bekymring for, at det kan blive udfordrende at leve op til udsatterådets formålsparagraf.

Med udgangspunkt i Rådets for Socialt Udsattes anbefalinger og lokale drøftelser i både Udsatteråd og Social- og Familieudvalget præsenteres forslag til fremtidige organisering af udsatterådet.

Forslag til fremtidig organisering af udsatterådet

Administrationen vil med afsæt i erfaringer fra den seneste udsatterådsperiode og det nationale råd for socialt udsattes anbefalinger foreslå en ændring i udsatterådets sammensætning og virke.

Forslaget til omlægning af udsatterådet er udarbejdet på baggrund af:

- Drøftelser med brugergruppen ved samtaler med brugere på værestederne Den Blå og Huset.
- Inspiration fra det nationale organ på området; Rådet for Socialt Udsatte
- Erfaringsudveksling med Holstebro Kommune som har gode erfaringer med øget brugerinddragelse på udsatteområdet

Administrationen foreslår, på baggrund af ovenstående, at udsatterådet omlægges og fremadrettet udelukkende består af borgere i målgruppen dvs. personer, som er i en udsat livssituation på grund af hjemløshed, stof- og alkoholmisbrug, sindslidelse, prostitution eller vold.

Udsatterådets skal bestå af 8-12 medlemmer som vælges blandt brugere af kommunens tilbud på udsatteområdet fx rusmiddelcentret, væresteder og botilbud.

Leder for socialpsykiatrien, rusmiddel- og udsatteområdet skal være fast tilknyttet Udsatterådet og sikre Udsatterådets sammenhæng til Social- og Handicapudvalget. Udsatterådet skal tilknyttes en sekretær fra administrationen som foruden at yde administrativ bistand skal hjælpe udsatterådet med at lede møderne.

Det foreslås, at Udsatterådet afholder seks årlig møder og derudover kan brugerpanelet inviteres ad hoc fx i forbindelse med udviklingsarbejde på området.

Det nye udsatteråds første opgave skal være at beslutte form og indhold på rådets møder. Emner på møderne kan fx være:

- Input fra brugerne til administration og politikere om, hvad der rører sig blandt socialt udsatte i Nyborg Kommune
- Orientering om og involvering i aktuelle tiltag på udsatteområdet
- Orientering om og involvering i kommende tiltag på området
- Orienterer brugerne om nye nationale tendenser

Udsatterådet skal også formulere en kodeks for, hvordan kulturen på møderne skal være. Det kan fx omhandle, hvordan rådets medlemmer taler til hinanden, eller om man må være påvirket af rusmidler under møderne. Ønsket om formulering af en kodeks er et ønske som brugerne er kommet med.

Udsatterådets møder afholdes fremover midt på dagen i tidsrummet 11-13 for at tilgodese målgruppen.

Administrationen foreslår at inddragelse af interesseorganisationer sker ad hoc, når der viser sig behov herfor. Ligeledes vil medlemmer af Social- og Handicapudvalget blive inviteret til udsatterådsmøderne ad hoc, når det giver mening i forhold til indholdet på dagsordenen.

Det er målet med en ny model på området, at borgere i socialt udsathed i højere grad involveres på en måde, hvor de har forudsætningerne for at byde ind med deres viden og erfaringer.

Det er målet, at der fra administrationens side fokuseres mere på borgernær involvering af brugergruppen og faglig inddragelse af interesseorganisationer.

Såfremt udsatterådet omlægges skal der ske ændringer i rådets vedtægter. Administrationen har udarbejdet et udkast til reviderede vedtægter. Både de eksisterende og de reviderede vedtægter er vedlagt som bilag.

Såfremt udsatterrådet omlægges ophæves udsatterrådets nuværende forretningsorden.

Opsamling

Der foreslås en omlægning af udsatterrådet med fokus på øget inddragelse af målgruppen.

Forslaget indebærer:

- at rådet består af 8 -12 borgere i socialt udsatte positioner.
- at rådet understøttes af en sekretær og leder af socialpsykiatrien, som skal sikre Udsatterrådets sammenhæng til Social- og Handicapudvalget.
- at medlemmer af Social- og Handicapudvalget og faglige organisationer inddrages ad hoc.
- at rådet afholder seks årlige møder.
- at rådet formulerer en kodeks for, hvordan kulturen på møderne skal være.
- at udsatterrådets vedtægter tilrettes så de afspejler den nye organisering

Økonomiske konsekvenser

Administrationen anbefaler, at Udsatterrådet fortsat har et budget til dækning af udgifter i forbindelse med rådets virke herunder deltagelse i temadage, forplejning mv.

Der foreslås et årligt budget på 20.000 kr.

Indstilling

Det indstilles:

-at Social- og Handicapudvalget drøfter forslag om omlægning af udsatterrådet.

at punktet genoptages med henblik på en beslutningssag

Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Deltagelse som vejen til forandring -inspirationshæfte fra Rådet for Socialt Udsatte

Gældende vedtægter for nuværende Udsatterråd

Forslag til nye vedtægter for nyt udsatterråd

Punkt 7: Besøg i Fællesrådgivningen - PPR og Familiehuset

S2022-27342

Sagsfremstilling

Social- og Handicapudvalget skal godkende programmet for besøget i Fællesrådgivningen - PPR og Familiehuset. Besøget foregår i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), Skaboeshusevej 100B fra kl. 9-10. Udvalgsrådet fortsætter herefter samme sted.

Leder af PPR Per Leo Nielsen og afdelingsleder Marianne Skaarup deltager.

Den 23. september 2020 godkendte Skole- og Dagtilbudsudvalget og Social- og Familieudvalget en sammenlægning af PPR (Pædagogisk Psykologisk Rådgivning) og Familiehuset. Formålet med sammenlægningen er at skabe øget helhed og sammenhæng i arbejdet med børn, unge og familier. Den sammenlagte enhed ledes af lederen af PPR.

Administrationen har udarbejdet forslag til program:

- Organisering af Fællesrådgivningen - PPR og Familiehuset
- Enhedens arbejdsgrundlag - kerneopgave
- Status på sammenlægningen
- Tilbud og indsatser til børn og familier
- Tværfagligt samarbejde med andre faggrupper og afdelinger

Skole- og Dagtilbudsudvalget inviteres til at deltage.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at programmet godkendes.

Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 8: Ledelsesrapportering pr. 31. marts 2022

S2022-24522

Sagsfremstilling

Økonomi og Digitalisering har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 3 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2022.

Prognosen for det forventede årsregnskab 2022 er baseret på en teknisk fremskrivning af det nuværende forbrugsmønster korrigeret for kendte tillægsbevillinger og handlingsinitiativer i den resterende del af året.

Som led i en sammenhængende **langsigtet økonomisk politik** har Byrådet vedtaget følgende økonomiske målsætninger for 2022:

- Driftsresultat på mindst 65 mio. kr. og servicerammen skal være overholdt.
- Anlægsudgifter på 436 mio. kr. over de næste 4 år svarende til gennemsnitligt 109 mio. kr. årligt til investeringer i borgernære serviceområder, nyt sundhedshus, slotsprojektet, Multibassin og multihus i Nyborg Marina, byudvikling og infrastruktur, nye cykelstier og trafiksikkerhed m.v.
- Likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr.
- Det er ikke hensigten at optage ny gæld.

Nyborg Kommune har gennem en årrække afviklet den tidligere historisk store gæld og er nu en af de kommuner i landet, som har den laveste gæld pr. indbygger.

Der prognosticeres et samlet **driftsoverskud** på 100,0 mio. kr. i 2022 og en **likviditet** på 147,700 mio. kr. ultimo 2022, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger i budget 2022.

Servicerammen på 1.595,250 mio. kr. i budget 2022 forventes overholdt.

Byrådet har 25. januar 2022 afsat ekstra 10 mio. kr. årligt til gennemførelse af en handleplan for **rekruttering og fastholdelse** af medarbejdere til plejeområdet.

Byrådet har 22. marts 2022 afsat en samlet økonomisk ramme på 6 mio. kr. til gennemførelse af en **analyse af ledelses- og organisationskulturen** i Nyborg Kommune samt indgåelse af en fratrædelsesaftale med vicekommunaldirektøren.

Advokatfirmaet Horten har bistået med tilbudsindhentning og kontraktindgåelse med Komponent.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 193,366 mio. kr. i 2022 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2021. Alle anlægsprojekter vil ikke kunne nå at blive realiseret i 2022 på grund af diverse tidsforskydninger i projekterne. Aktuelt forventes det at der skal overføres ca. 60-70 mio. kr. fra år 2022 til år 2023.

Der er vedlagt bilag med opfølgning på den politiske aftaler om budget 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

Driftsresultat

Der prognosticeres et samlet driftsoverskud på 100,0 mio. kr. i 2022, hvilket lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 65 mio. kr. i oprindeligt budget 2022.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 22,4% efter de første 3 måneder af 2022, hvilket er lidt højere end forbruget på 22,2% i 2021. Der er på grund af den lave forbrugsprocent indregnet en forbedring af driftsresultatet med 34,205 mio. kr. i 2022.

Det er i prognosen forudsat, at der i 2022 sker en tilsvarende driftsopsparring som i regnskab 2021 svarende til 80,858 mio. kr., heraf 19,566 mio. kr. på selvstyrende områder og 61,292 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Udbud af specialkørsler og visiteret personbefordring

Økonomiudvalget har 17. januar 2022 besluttet, at de økonomiske konsekvenser vedrørende udbud af specialkørsler og visiteret personbefordring indarbejdes i forbindelse med ledelsesrapporteringen pr. 31. marts 2022.

De nye kontrakter med 10 delaftaler starter op 1. marts 2022, hvor der forventes en samlet merudgift på ca. 1,8 mio. kr. i 2022 og ca. 2,160 mio. kr. årligt fra 2023. Den nye ugepris er 27,71% højere end den nuværende ugepris pr. september 2021 svarende til merudgifter på 41.535 kr. pr. uge. Udgifterne til specialkørsler finansieres som hidtil af de enkelte fagområder.

Servicerammen

Servicerammen på 1.595,250 mio. kr. i budget 2022 forventes overholdt.

Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 193,366 mio. kr. i 2022 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2021. Alle anlægsprojekter vil ikke kunne nå at blive realiseret i 2022 på grund af diverse tidsforskydninger i projekterne. Aktuelt forventes det at der skal overføres ca. 60-70 mio. kr. fra år 2022 til år 2023.

Anlægsbevilling til genetablering af badebro ved Teglværksskoven

Det indstilles, at der meddeles anlægsbevilling på 425.000 kr. til genetablering af badebro ved Teglværksskoven finansieret af afsat rådighedsbeløb i budget 2022. Placeringen sker ved Teglværksskovens nordligste p-plads, som også er en af byens bedste badestrande. Da pælene til etablering af broen skal være isat senest 1. maj 2022 af hensyn til marsvinene, har det været nødvendigt at igangsætte arbejdet allerede.

Anlægsindtægter

Der er budgetteret med anlægsindtægter på 21,259 mio. kr. i 2022, heraf udgør de forventede salgsindtægter på byggegrunde 8,0 mio. kr.

Der er pr. 31. marts 2022 solgt 8 parcelhusgrunde og 2 storparceller.

Der er allerede realiseret anlægsindtægter på 11,059 mio. kr. i 2022, heraf 5,794 mio. kr. vedrørende salg af byggegrunde og 5,204 mio. kr. vedrørende salget af Avlsgårdsvænget.

Overførsel af uforbrugte bevillinger

Der er på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2021 til 2022 svarende til 80,858 mio. kr., heraf 19,566 mio. kr. på selvstyrende områder og 61,292 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Der er overført anlægsudgifter på 86,088 mio. kr. og anlægsindtægter på 11,198 mio. kr. fra 2021 til 2022.

Endelig er der overført 6,109 mio. kr. til grundkapitalindskud i Landsbyggefonden fra 2021 til 2022.

Likviditet ultimo

Byrådet i Nyborg Kommune har besluttet, at likviditeten skal være mindst 1.000 kr. pr. indbygger ultimo året svarende til ca. 32 mio. kr.

Likviditeten prognosticeret til 147,700 mio. kr. ultimo 2022, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger og det økonomiske grundlag for budget 2022. Likviditeten er 377,557 mio. kr. ved udgangen af marts 2022 og har i gennemsnit ligget på 394,926 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 415,773 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. forsinkelse i afregning af en række øremærkede bevilling på driften og tidsforskydning i en række større anlægsprojekter.

Analyse af ledelses- og organisationskulturen i Nyborg Kommune

Byrådet har 22. marts 2022 afsat en samlet økonomisk ramme på 6 mio. kr. til gennemførelse af en analyse af ledelses- og organisationskulturen i Nyborg Kommune samt indgåelse af en fratrædelsesaftale med vicekommunaldirektøren. Økonomiudvalget er udpeget som projektejer for analysen og der er nedsat en intern projektgruppe med repræsentanter fra Direktionen, Chefgruppen og Hovedudvalget i forhold til de praktiske opgaver forbundet med analysen, herunder koordinering, fremdrift og intern kommunikation.

Der er afsat et samlet budget på 3,0 mio. kr. til Komponentens gennemførelse af selve analysen af ledelses- og organisationskulturen i Nyborg Kommune samt det efterfølgende arbejde med opfølgning på analysen til brug for udvikling, læring, uddannelse, frikøb af interne ressourcer m.v.

Beløbet til Komponent dækker følgende aktiviteter over en periode på 11 uger:

- Løbende afrapportering til borgmesteren om fremdrift i projekt og observationer som kræver handling.
- Deskresearch med gennemgang af relevant eksisterende internt og eksternt skriftligt materiale, herunder politikker og retningslinjer for god ledelse, kultur, adfærd og trivsel.
- Spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige medarbejdere, ledere og politikere i kommunen.
- Medarbejderinterviews.
- Interviews med politikere og ledere.
- Lederseminar om sund kultur på arbejdspladsen.
- Akut anonym whistleblower ordning. Etableres over 1-2 dage med mulighed for dialog ved fysisk fremmøde, telefonisk eller mailkorrespondance.
- Bearbejdning af data og udfærdigelse af en samlet rapport i power point indeholdende alle fund og anbefalinger.
- Præsentation af rapport for ledere, medarbejdere og politikere.

Advokatfirmaet Horten har bistået med tilbudsindhentning og kontraktindgåelse med Komponent, hvilket har været forbundet med udgifter på ca. 200.000 kr.

Der har været afholdt udgifter på 2.340.000 kr. til personalesag vedrørende fratrædelsesaftale med vicekommunaldirektøren, jf. Byrådet 16. december 2021.

Håndtering af flygtninge fra Ukraine

Folketinget har den 16. marts 2022 vedtaget en særlov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra krigen i Ukraine.

- Pr. 1. januar 2022 har Nyborg Kommune 40 herboende ukrainere med opholds- og arbejdstilladelse i kommunen.
- Pr. 8. april 2022 er der som følge af krigen i Ukraine ankommet ca. 63 tilrejsende ukrainere til Nyborg Kommune. Langt størstedelen af de tilrejsende ukrainere er indkvarteret hos herboende familie, venner og bekendte.

21 af de 63 tilrejsende ukrainere er rejst videre til andre lande eller tilbage til Ukraine. Ud af de 42 tilbageværende tilrejsende ukrainere har 35 pt. søgt om opholdstilladelse.

3 børn er indskrevet i kommunens modtageklasser på Danehofskolen.

For nuværende er der ikke ansøgt om pladser til daginstitutioner. Der er ingen af de tilrejsende ukrainere, der har søgt asyl.

Nyborg Kommune råder over nogle indkvarteringsmuligheder:

- Institutionen i Øksendrup.
- Refsvindinge Natur- og Kulturcenter.
- Multihuset i Herrested Måre.

Konkret betyder det, at Nyborg Kommune har mulighed for at indkvartere 70 fordrevne ukrainere, der ikke har mulighed for at blive indkvarteret hos herboende familie, venner og bekendte. Udover de omtalte kommunale bygninger har Nyborg Kommune også mulighed for at trække på private borgere, der har henvendt sig til kommune med ønske om at være værtsfamilie. Pr. 8. april 2022 har 95 borgere henvendt sig til kommunens Ukraine-Hotline.

Nyborg Kommune yder kompensation til private borgere, der indkvarterer ukrainere i kommunen. Kommunen dækker udgifter for kost og logi. For at få kompensation skal de indkvarterede ukrainere kunne fremvise dokumentation for at have søgt opholdstilladelse eller have bestilt tid ved Udlændingestyrelsen til at søge om opholdstilladelse.

Kompensation udbetales til værtsfamilien med kr. 100,00 pr. dag pr. indlogeret ukrainer. Der udbetales kompensation for perioden fra og med 10. marts 2022, og indtil ukraineren har fået meddelelse om opholdstilladelse. Kompensationen kan ydes med tilbagevirkende kraft fra indkvarteringsstart frem til den dato, hvor der søges kompensation.

Finansministeriet har tilkendegivet, at regeringen er indstillet på at sikre, at kommunerne under ét via bloktilskuddet får dækket nettomerudgifter, der vedrører fordrevne fra Ukraine. KL er i dialog med Finansministeriet om de nærmere detaljer i modellen, herunder i forhold til opgørelse af udgifter mm.

Indstilling

Det indstilles:

- At tillægsbevillinger indarbejdes i korrigeret budget 2022 på baggrund af resultatopgørelse af 31. marts 2022.
- At der meddeles anlægsbevilling på 425.000 kr. i 2022 til genetablering af badebro ved Teglværksskoven finansieret af afsat rådighedsbeløb i budget 2022.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

NOTAT rapportering 31. marts 2022 - 27042022

BILAG resultatopgørelse pr. 31. marts 2022 - 20042022

Udgifter til det specialiserede socialområde i de fynske kommuner - 24042022

Nøgletal det specialiserede socialområde i de fynske kommuner - 24042022

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2022 - 20042022

Punkt 9: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

S2021-37443

Sagsfremstilling

Meddelelser fra Formand:

- KL Topmøde (Social og Sundhed)

Meddelelser fra udvalgsmedlemmer:

- Intet
- It-plattform - Frivillighedsplatform.

Meddelelser fra administration:

- Status på Ukraine

- Alle kommunerne i Syddanmark har sammen med regionen nedsat et Samråd for udviklingshæmmede lovovertrædere. Samrådet udtaler sig vejledende om sanktionsformer og retsfølger for udviklingshæmmede lovovertrædere til politi og statsadvokaturer.

Regionen organiserer og udfører derudover det kriminalpræventive tilsyn med udviklingshæmmede med dom på vegne af kommunerne i Region Syddanmark, med undtagelse af Faaborg-Midtfyn og Vejle kommuner

Årsrapport 2021 fra Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere i Syddanmark og Det kriminalpræventive tilsyn er vedlagt som bilag.

- Henvendelse fra Faaborg-Midtfyn Kommune vedr. udvalgets henvendelse til socialministeren angående udvalgets kritik af tilsynet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Samrådets årsrapport 2021

Punkt 10: Kommende punkter

S2021-37586

Sagsfremstilling

2. halvår 2022

- Kvalitetsstandarder på voksenområdet (august)
- Orientering om justering af Nyborgmodellen (august)
- Danmarkskort over omgørelsesprocenter
- Når rusmidler sætter kursen - opfølgning på Udsatterådets arrangement (gives i forbindelse med besøg på Rusmiddelcentret 2. november)
- Rammaaftale for det specialiserede socialområde 2023-2024
- Kortlægning af hjemløshed (september)
- Status på sagskvaliteten på det udsatte børne- og ungeområde (oktober)
- Status på tiltag vedr. tilfredsundersøgelse på handicap- og udsatteområdet (november)
- Status på den boligsociale helhedsplan (januar 2023)
- Orientering om de stigende udgifter på det samlede socialområde
- Opsamling på KL Topmødet - Social og Sundhed

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 11: Lukket: Meddelelser

S2021-37443