

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 12-01-2015

Mødedato Mandag d. 12. januar 2015 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Reform af beskæftigelsesindsatsen.....	3
Kvantitative mål i Beskæftigelsesplan 2015.....	7
Ansøgning til Effektiviseringspuljen.....	11
Orientering - BDO-målopfyldelse for hele 2014.....	14
Orientering - Tilsagn om satspuljemidler.....	22
Orientering - Statusrapport december 2014.....	25
Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2014.....	28
Meddelelser.....	31
Lukket: Meddelelser.....	33

Punkt 1: Reform af beskæftigelsesindsatsen

Reform af beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

1. Reform af beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr. 450-2014-18776

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

1. januar 2015 træder en ny reform af beskæftigelsesindsatsen i kraft. Udvalget har drøftet forskellige elementer af denne hen over efteråret.

Ændringerne sker primært for de forsikrede ledige. Derudover er der planlagt en større refusionsomlægning fra 2016.

I forhold til det oprindelige oplæg fra Regeringen, er der sket den ændring, at det fælles samtaleforløb med a-kasserne (se punkt 2) er udskudt til 1. juli 2016.

Jobcentrets øgede samtaleaktivitet skal påbegyndes 1. juli 2015.

1. januar 2015 trådte flg. (udvalgte) elementer af reformen i kraft:

- Afskaffelse af gentagen aktivering
- Styrket indsats sidst i ledighedsperioden
- o Personer med 16 måneders ledighed indkaldes til supplerende samtale i Jobcentret, der sker revurdering af indsatsen, der gives mulighed for personlig jobformidler, hyppigere samtaler mm.
- Omlægning af driftrefusion
- o Refusionen på "Øvrig vejledning og opkvalificering" afskaffes. Denne gav tidligere 50 procents refusion.
- Målretning af løntilskud
- o Tilskudsgraden til offentlig løntilskud nedsættes fra 141 kr. pr. time til 106 kr. pr. time. Derudover nedsættes den tid, en ledig kan være i løntilskud, fra 12 til 6 måneder i det private, og fra 6 til 4 måneder i det offentlige.
- Målretning af jobrotationsordningen
- o Statsrefusionen nedsættes fra 100 til 60 procent, og målgruppen af ledige, der kan benytte sig af ordningen reduceres
- Fra 6 ugers selvvalgt uddannelse til 6 ugers jobrettet uddannelse
- o Ordningen målrettes ufaglærte, faglærte, samt ledige med en erhvervsfaglig eller kort videregående uddannelse. Der er en positivliste med jobrettede uddannelser, der kan vælges fra.
- Målretning af voksenlærlingeordningen
- o Ordningen gøres mere attraktiv i form af øget tilskud og længere tilskudsperiode

Nogle af hovedpunkterne i reformen giver mulighed for politiske drøftelser af indsatserne lokalt. KL har defineret 10 politiske opgaver, som man med fordel kan se på i de lokale beskæftigelsesudvalg.

Nedenfor er de 10 politiske opgaver fra KL oplistet. Der er for enkelte af opgaverne givet en kort forklaring af, hvad udfordringen består i.

1. Revurder indsatser/tilbud til de store grupper af ledige i lyset af regelændringer og ændret refusionsloft

- For de forsikrede ledige fjernes driftsrefusion på "Vejledning og opkvalificering". Det betyder, at man ikke længere kan få 50 procent på driften eller køb af eksempelvis jobsøgningsforløb.

2. Læg en strategi for effektive samtaler – i samarbejde med de største a-kasser

- Samtalerne intensiveres fra hver 3. måned til hver måned (inden for det første halve års ledighed). A-kassen skal (hvis den ledige ønsker det) deltage i to af de seks samtaler.

Den øgede samtaleintensivitet er udskudt til 1. juli 2015 – de fælles samtaler med a-kasserne er udskudt til 1. juli 2016.

3. Definér et serviceniveau over for virksomhederne

· Der skal være mere fokus på at assistere virksomhederne med rekruttering af nye medarbejdere, fastholdelse af sygemeldte og videreuddannelse af medarbejdere.

Jobcentret har oprettet "Virksomhedsservice 8080", der assisterer med arbejdsfastholdelse og rekruttering af ordinær og støttet beskæftigelse til virksomhederne.

4. Koordinér jobcentrets virksomhedskontakt med kommunens erhvervsservice

· Vigtigt med koordinering og tæt samarbejde med "Bureauet Nyborg", der etableret under Borgerservice.

5. Genovervej fælleskommunale samarbejder – bla. om virksomhedsservice og særlige grupper af ledige

· Der er – som drøftet på udvalgsrådet 8. december 2014 – et fælles fynsk samarbejde omkring blandt andet virksomhedskontakten og større rekrutteringer.

6. Overvej om organisering, ledelsesstruktur og kompetencer matcher reformens krav

7. Giv organisationen et serviceeftersyn mht. lokal afbureaukratisering

· Der ændres på regler for eksempelvis offentlige løntilskud og jobrotation. Derudover fjernes der nogle proceskrav for tilblivelsen af beskæftigelsesplan og resultatrevision.

Endelig fjernes kravet om Jobcentrets adskillelse fra Ydelseskantor og øvrige tilbud (eks. Socialafdeling), således at disse kan lægges under samme fagudvalg og lægges under Jobcentret.

8. Fastsæt mål og succeskriterier for indsatsen og følg med i effekterne

· Der bliver – især med refusionsomlægningen i 2016 – et større kommunalt ansvar for økonomien i beskæftigelsesindsatsen, da statsrefusionerne for anvendelse af bestemte redskaber forsvinder.

9. Vurdér konsekvenserne af den nuværende indsats i lyset af ny refusionsmodel og overvej ændringer

· Jf. punkt 8.

10. Engager hele kommunen og lokalsamfundet – løsningerne ligger i et bredt samarbejde

· Der kan evt. arbejdes på at udbygge det formaliserede samarbejde, der med virksomhederne i form af virksomhedscentre, træningsbaner og partnerskabsaftaler.

Udviklingskonsulent Morten Schultz Larsen deltager i punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter et udsnit af punkterne.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. januar 2015:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Der afholdes en temadag om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Punkt 2: Kvantitative mål i Beskæftigelsesplan 2015

Bilag

BP 15 - Endelig med budget.pdf

Kvantitative mål i Beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

2. Kvantitative mål i Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr. 450-2013-52248

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget har behandlet Beskæftigelsesplan 2015 af flere omgange – senest på mødet 8. september 2014. Her blev det besluttet, at der inden den endelige offentliggørelse af planen (senest 31. januar 2015), skulle fastsættes kvantitative mål.

De kvantitative mål er ikke længere et lovkrav ift. planen. Af denne årsag er det ikke alle ministermålene, som Jobindsats.dk har udviklet målinger til. Derfor er nedenstående forslag bedste bud på målinger, der kan give en indikation af udviklingen på området.

Dog er meldingen fra STAR, at der på et tidspunkt i starten af 2015 formentlig vil blive frigivet målinger, der direkte omhandler ministermålene. Når/hvis disse frigives, anbefales det, at de anvendes, og der i udvalget formuleres nye kvantitative mål.

Målingerne

Målingerne, der er foreslået nedenfor, tager udgangspunkt i data fra Jobindsats.dk, hvilket giver mulighed for at sammenligne over tid og på tværs af kommunegrænser. Der vil først i februar-marts 2015 være data for hele 2014 i Jobindsats. Derfor er måltallene formuleret som procentvise ændringer ift. 2014, men der vil blive tilføjet absolutte tal i statusrapporterne, når data foreligger.

De procentvise ændringer vil blive korrigeret for den generelle befolkningsudvikling.

Jobcentret har udarbejdet nedenstående forslag til kvantitative mål i 2015:

Ministermålene:

1. Flere unge skal have en uddannelse.

Der findes ikke data, der direkte viser, hvor mange unge der går fra offentlig forsørgelse til uddannelse.

Det anbefales derfor, at der tages udgangspunkt i en måling, der viser udviklingen i antallet af unge på uddannelseshjælp. Det er netop disse unge, der er i målgruppen for uddannelse, da de ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Alle disse unge skal ifølge loven have en uddannelsesplan med tilhørende uddannelsespålæg.

Det anbefales, at målet lyder:

"Antallet af unge under 30 år på uddannelseshjælp (kontanthjælp) skal fra januar til december 2015 reduceres med 10 procent ift. samme periode i 2014"

2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der findes ikke data, der direkte måler på ministermålet.

Det anbefales derfor, at der tages udgangspunkt i målinger, der viser udviklingen i antallet af nye ressourceforløb, nye fleksjob og antallet af langvarige kontanthjælps- og sygedagpengesager. Disse målinger giver en indikation af, om intentionerne bag ministermålet er opfyldt.

Det anbefales, at målene lyder:

"Antallet af påbegyndte ressourceforløb fra januar til december 2015 skal stige med 10 procent ift. samme periode i 2014"

"Antallet af nyoprettede fleksjob fra januar til december 2015 skal stige med 15 procent ift. samme periode i 2014"

"Antallet af kontanthjælpsforløb over 2 år skal fra januar til december 2015 reduceres med 10 procent ift. samme periode i 2014"

"Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger det seneste år (rullende) reduceres med udgangen af 2015 med 10 procent ift. samme periode i 2014"

Der vil – som følge af sygedagpengereformen – komme et antal sygemeldte borgere på jobafklaringsforløb efter 22 ugers sygemelding. Antallet af disse vil ligeledes blive fulgt tæt.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Målingen foreligger i Jobindsats.dk

Det anbefales, at målet lyder:

"Antallet af langtidsledige personer reduceres i december 2015 med 15 procent ift. december 2014"

4. En tættere og styrket dialog med virksomhederne.

Målingen foreligger i Jobindsats.dk, men den er dog ikke (på grund af problemer med validering af CVR-data) opdateret siden december 2013.

Der findes ikke andre målinger, der kan give en indikation af, om intentionerne bag ministermålet er opfyldt. Derfor anbefales det, at målingen anvendes, når den opdateres.

Det anbefales, at målet lyder:

"Samarbejdsgraden med virksomhederne i kommunen skal stige med 3 procentpoint fra januar til december 2015 ift. samme periode i 2014"

Lokale mål:

5. En styrket indsats for at begrænse langtids sygdommeldinger.

Det lokale mål lægger sig op af målingen i ministermål 3 ang. reduktionen af sygedagpengesager over 26 uger.

Dog har andelen af delvise raskmeldinger i tidligere års beskæftigelsesplaner været brugt som mål for nedbringelsen af langtids sygdommeldinger, da dette redskab erfaringsmæssigt har en effekt ift. at nedbringe længden af sygefraværet.

Det anbefales, at målet lyder:

"Andelen af delvise raskmeldinger skal stige med 2 procentpoint i perioden januar til december 2015 ift. samme periode i 2014"

6. En styrket indsats for at bringe antallet af drenge i uddannelse

Det lokale mål lægger sig op af målingen i ministermål 1 ang. reduktionen af unge på uddannelseshjælp.

Da det lokale mål specifikt omhandler drenge, anbefales det at måle på udviklingen af drenge/mænd fra 18-24 år på uddannelseshjælp.

Det anbefales, at målet lyder:

"Antallet af unge mænd under 24 år på uddannelseshjælp skal fra januar til december 2015 reduceres med 10 procent ift. samme periode i 2014"

De kvantitative mål er skrevet ind i den vedhæftede beskæftigelsesplan.
Derudover er budgettet for beskæftigelsesindsatsen i 2015 sat ind.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- udvalget godkender de kvantitative mål for Beskæftigelsesplan 2015.
- de enkelte målinger tages op til overvejelse, når Jobindsats.dk frigiver nye målinger rettet mod ministermålene

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2014-188933

BP 15 - Endelig med budget.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. januar 2015:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Punkt 3: Ansøgning til Effektiviseringspuljen

Ansøgning til Effektiviseringspuljen

Sagsfremstilling

3. Ansøgning til Effektiviseringspuljen

Sagsnr. 450-2014-33375

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

De sidste år har budt på omfattende reformer indenfor følgende store målgruppeområder på beskæftigelsesområdet:

- Førtidspension
- Fleksjob
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- A-dagpenge

I alle disse reformer er samtalen med borgeren blevet omdrejningspunktet for udviklingen af arbejdsevnen eller motivationen til at gå i arbejde eller uddannelse. Samtidig har de fleste af reformerne betydet en øget samtaleintensitet.

Disse forhold stiller nye og øgede krav til de medarbejdere, der har den daglige kontakt med de berørte borgere – ikke mindst i forhold til, hvordan og hvad der tales med borgeren om, og hvordan borgeren selv engageres i at forbedre sin arbejdsmæssige situation.

På denne baggrund har Jobcentret et ønske om at kompetenceudvikle medarbejderne på samtaledelen. Det er forventningen, at der med bedre samtaleværktøjer, og dermed større kvalitet i samtalen, vil kunne opnås besparelser i form af mindre forbrug på forsørgelsesudgifter, da borgerne vil kunne afklares og hjælpes hurtigere og mere effektivt videre.

Det kan medvirke til at indfri besparelser på beskæftigelsesområdet for 2016 og frem.

Der er god økonomi i at forkorte den varighed, som borgeren modtager offentlig forsørgelse.

Nedenstående tabel viser den ugentlige kommunale nettoudgift på forskellige ydelsesområder.

Ydelse	Ugentlig kommunal nettoudgift*	Antal kontaktforløb i 2013
Sygedagpenge	2.437 kr.	1.619
A-dagpenge	2.304 kr.	3.089
Ledighedsydelse	2.649 kr.	229
Kontanthjælp	1.464 kr.	1.416

*Vægtet gennemsnit ift. antallet af ydelsesmodtagere

Jobcentret har indhentet et tilbud fra konsulenthuset Marselisborg ift. en kompetenceudvikling/uddannelsesforløb af de medarbejdere, der har den direkte kontakt med borgerne.

Forløbet er bygget op omkring en samtalemødel kaldet "Samtalens Pejlemærker", der tager udgangspunkt i en empowerment-orienteret samtale. Empowerment i denne sammenhæng drejer sig om, at medarbejderne i Jobcentret får nogle redskaber og metoder til at støtte op omkring borgeren således, at denne er med til at tage ansvar og forme sin egen arbejdsmæssige fremtid.

På selve uddannelsesforløbet er medarbejderne opdelt i 3 hold. Hvert hold deltager i:

- 4 undervisningsdage
- 2 supervisionsdage, hvor medarbejderen modtager praksis-sparring individuelt
- 2 læringsmøder, hvor der reflekteres og justeres efter supervisionen

Samlet giver undervisningsdagene, supervisionsdagene og læringsmøderne et godt fundament for en ny fælles samtale-praksis i Jobcentret

Der er, inden påbegyndelse af uddannelsesforløb, indlagt en lederworkshop, hvor en samlet ledergruppe og Marselisborg i fællesskab skræddersyer forløbet således, at det passer bedst muligt til de lokale forhold.

Økonomiske konsekvenser

Der ansøges om i alt 307.500 kr. svarende til halvdelen af udgifterne forbundet med kompetenceudvikling af ca. 65 medarbejdere i Jobcentret.

Indstilling

Det indstilles, at der bevilges 307.500 kr. til kompetenceudvikling i Jobcentret.

Sagen afgøres i

Økonomiudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. januar 2015:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Punkt 4: Orientering - BDO-målopfyldelse for hele 2014

Bilag

Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 & 9 - 2014.pdf

Bilag 2. Forslag 6 - 2014.pdf

Bilag 3. Brutto-, netto- og sæsonkorrigeret ledighed - November 2014.pdf

Orientering - BDO-målopfyldelse for hele 2014

Sagsfremstilling

4. Orientering - BDO-målopfyldelse for hele 2014

Sagsnr. 450-2013-15342

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Baggrund

Jobcentret har i samarbejde med BDO og KMD fået opbygget en række rapporter, der kan følge udviklingen i effektiviseringsforslagene i BDO-rapporten.

Samtidig regnes der i Økonomiafdelingen på konsekvenserne af ændringsforslagene.

Der opereres med begrebet "helmånedspersoner". Dette dækker over "helårspersoner" (som anvendes i BDO-rapporten) indenfor hver måned. Eksempel: Er en person i virksomhedspraktik i 15 dage i løbet af en måned, vil personen tælle som 1/2 helmånedsperson i statistikken.

Økonomien i forslagene

På baggrund af BDOs effektiviseringsanalyse af Jobcenter Nyborg er der planlagt besparelser på Jobcentrets område på ca. 3,3 mio. kr. i 2013 stigende til 9,1 mio. kr. i 2015. En forudsætning for besparelsen er en løninvestering på 1,4 mio. kr. i 2013 stigende til 3,4 mio. kr. i 2015. Besparelserne er indarbejdet i budgetterne.

Besparelserne på overførselsområderne består af en øget refusionsgevinst ved at flytte ydelsesmodtagere fra aktiviteter med lav refusion til aktiviteter med høj refusion. BDO har på hvert område opstillet et mål for, hvor mange ekstra helmånedspersoner, der skal flyttes til aktiviteter med høj refusion, i forhold til niveauet i 2012, for at besparelsen opnås.

I økonomiopfølgningen beregnes den opnåede besparelse ud fra forskellen mellem det aktuelle niveau og antallet af helårspersoner i 2012 på aktiviteter med høj refusion.

For besparelsesforslaget vedrørende fastholdelse af sygedagpengemodtagere som lønmodtagere beregnes besparelsen i stedet ud fra faldet i tilgangen til ledighed ved raskmelding – jo færre der overgår fra sygedagpenge til a-dagpenge, jo større økonomisk gevinst.

På flere af ydelsesområderne er der store udsving på den samlede mængde af ydelsesmodtagere i perioden 2012 – 2014 (se tabel nederst i sagsfremstillingen), som giver en stor usikkerhed ved den beregnede besparelse som følge af analysens indsatser. Der er f.eks. opnået en pæn stigning i andelen af delvise raskmeldinger på sygedagpengeområdet, men det afspejles ikke i markant flere delvist raskmeldte helmånedspersoner, hvilket skal ses i lyset af, at det samlede antal sygedagpengemodtagere er faldet meget siden 2012.

Det er generelt svært på overførselsområdet at isolere effekterne af særlige indsatser fra andre påvirkninger såsom de generelle konjunkturer.

Opgørelsen af besparelsen på a-dagpengeområdet er samtidig usikker, da en reduktion af antallet af a-dagpengemodtagere kan have en effekt på beskæftigelsestilskuddet fra staten. Det gælder også ved jobrotation, hvor vikarerne ikke indgår i opgørelsen af antallet af ledige i den periode, hvor de er ansat i jobrotation. Et færre antal a-dagpengemodtagere kan således resultere i et lavere beskæftigelsestilskud fra staten.

Gennemgang af de enkelte forslag

Forslagene 1, 2, 3, 10 og 11 er fuldt ud implementerede og er derfor ikke beskrevet yderligere.

Bilag 1 og 2 viser udviklingen i de af effektiviseringsforslagene, der kan måles på.

I sagsfremstillingen er der i tabellerne angivet et gennemsnit for årene 2012, 2013 og 2014 og niveauet målt over hele måneden.

Der er indsat en række nederst, der viser den økonomiske del. I denne ses forskellen mellem den forventede økonomiske gevinst i BDO-rapporten og den reelle økonomiske gevinst.

Dette er den sidste opfølgning målene i BDO-rapporten på grund den ændrede strategi på aktiverings- og samtaledelen, som udvalget har drøftet hen over efteråret 2014.

På udvalgsmødet i februar, vil de nye målinger ift. varighed på ydelser mm. blive præsenteret.

Forslag nr. 4. Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Effekt i 2013: 1.050.000 kr. (virkning fra juni 2013)

Effekt i 2014: 2.362.200 kr.

Måltal: 93 helmånedspersoner

Status:

Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Måltal: 93	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
December 2012	58	63 (2012)
December 2013	64	54 (2013)
December 2014	83	70 (2014)
Besparelsesmål	2.362.200 kr.	
Reel besparelse	338.582 kr.	
Afvigelse	-2.023.618 kr.	

Status for 2014 er, at gennemsnittet endte på 23 helmånedspersoner under måltallet.

Dette giver en afvigelse på ca. 2 mio. kr. ift. det økonomiske besparelsespotentiale.

Forslag nr. 5. Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 292.000 kr. (virkning pr. 1. august 2013)

Effekt i 2014: 711.200 kr.

Måltal: 53 helmånedspersoner

Status:

Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

Måltal: 53	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
November 2012	35	33 (2012)
November 2013	47	26 (2013)
November 2014	43	34 (2014)
Besparelsesmål	711.200 kr.	
Reel besparelse	23.707 kr.	
Afvigelse	-687.493 kr.	

Status for 2014 er, at gennemsnittet endte på 19 helmånedspersoner under måltallet.

Dette giver en afvigelse på 687.303 kr. ift. det økonomiske besparelsespotentiale.

Forslag nr. 6. Sygedagpenge. Fastholdelse som lønmodtager under sygemelding

Effekt i 2013: 900.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 2.743.200 kr.

Måltal: 20 færre helmånedspersoner

(49 enkeltpersoner) fra sygedagpenge til a-dagpenge

Status:

Måltal: 49 færre (enkeltpers.)	Antal afsluttede <i>fra</i> sygedagpenge <i>til</i> a-dagpenge. Akkumuleret.
Jan.-Dec. 2012	296 svarende til 17,2 % af alle afsluttede sager (1723 afsluttede sager i jan-dec. 2012)
Jan.-Dec. 2013	231 svarende til 19,4 % af alle afsluttede sager (1188 sager i jan-dec. 2013)
Jan.-Dec. 2014	191 svarende til 16,3 % af alle afsluttede sager (1170 afsluttede sager i jan-dec. 2014)
Besparelsesmål	2.743.200 kr.
Reel besparelse	5.871.503 kr.
Afvigelse	+3.128.303 kr.

Forslaget bygger ikke, som de øvrige forslag i sagsfremstillingen, på en øget statsrefusion. Det bygger derimod på en mindreudgift til udbetaling af a-dagpenge som følge af arbejdsfastholdelse af sygemeldte. Tanken bag forslaget er, at en tidligere og mere aktiv indsats ifht sygemeldte lønmodtagere vil resultere i, at færre af disse personer opsiges fra deres arbejde. Dette vil igen reducere udgiften til a-dagpenge, da de pågældende personer ikke bliver ledige efter endt sygemelding, men derimod vender tilbage til arbejdsmarkedet.

I forslaget er der indregnet en arbejdsfastholdelse af 20 ekstra helårspersoner ifht 2012-niveauet – dvs. at i hele 2014 skal 20 helårspersoner *færre* (end i 2012) overgå fra sygedagpenge til a-dagpenge.

De 20 helårspersoner omregnes (efter den gennemsnitlige varighed i 2012) til 49 enkeltpersoner.

I 2014 er 191 enkeltpersoner overgået fra sygedagpenge til a-dagpenge.

I 2012 var der 296 enkeltpersoner, der overgik fra sygedagpenge til a-dagpenge.

Dette betyder, at 105 *færre* personer (296 minus 191) er overgået fra sygedagpenge til a-dagpenge i 2014, end det var tilfældet i 2012.

Status for 2014 er, at man i 2014 ligger med 56 færre helmånedspersoner, der er gået fra sygedagpenge til a-dagpenge, hvilket er dobbelt så godt som forventet.

Dette giver en positiv afvigelse på ca. 3.1 mio. kr. ift. det økonomiske besparelspotentiale.

Forslag nr. 7. A-dagpenge. Virksomhedspraktik og privat løntilskud

Effekt i 2013: 433.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 1.333.500 kr.

Måltal: Virksomhedspraktik: 49 helmånedspersoner

Måltal: Privat løntilskud: 41 helmånedspersoner

Status:

A-dagpenge. Virksomhedspraktik

Måltal: 49	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
------------	-------------------------	------------

December 2012	36	44 (2012)
December 2013	25	29 (2013)
December 2014	29	43 (2014)
Besparelsesmål	196.596 kr.	
Reel besparelse	-19.660 kr.	
Afvigelse 2014	-216.256 kr.	

Status for 2014 er, at gennemsnittet endte på 6 helmånedspersoner under måltallet.

Dette giver en afvigelse på 216.256. kr. ift. det økonomiske besparelsespotentiale.

A-dagpenge. Privat løntilskud

Måltal: 41	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
December 2012	27	26 (2012)
December 2013	22	15 (2013)
December 2014	14	21 (2014)
Besparelsesmål	1.136.904 kr.	
Reel besparelse	-378.968 kr.	
Afvigelse 2014	-1.515.872 kr.	

Status for 2014 er, at gennemsnittet endte på 20 helmånedspersoner under måltallet.

Dette giver en afvigelse på ca. 1.5 mio. kr. ift. det økonomiske besparelsespotentiale.

I BDO-rapporten (side 25) er det i forbindelse med forslag 7 nævnt, at en stigning i jobrotation kan have indflydelse på realiseringen af målet ang. de private løntilskud. Dette skyldes, at de to ordninger kan risikere at "konkurrere" med hinanden.

Det er givetvis ikke alle de personer, der er ansat i jobrotationsvikariater, der i stedet ville være i løntilskud, men det må forventes at en andel ville have været det.

Der har gennem hele 2013 været en meget stor stigning i antallet af personer ansat som jobrotationsvikarer til et nogenlunde fast niveau primo 2014.

Hen over 2014 har der således gennemsnitligt været 24 helmånedspersoner i jobrotation, mens gennemsnittet i 2012 var 6 helmånedspersoner.

Der er ikke opsat et økonomisk potentiale eller andre måltal i BDO-rapporten ifht jobrotation. En person ansat i et jobrotationsvikariat er afmeldt Jobcentret, og der er således en besparelse på a-dagpenge.

Beregnes den kommunale besparelse på antallet af personer i jobrotation, giver dette en realiseret nettobesparelse på **ca. 3 mio. kr.** i 2014 ift. 2012.

Forslag nr. 8. Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 113.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 345.440 kr.

Måltal: 83 helmånedspersoner

Status:

Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Måltal: 83	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
December 2012	73	69 (2012)
December 2013	97	83 (2013)
December 2014	86	87 (2014)
Besparelsesmål	345.440 kr.	
Reel besparelse	454.418 kr.	
Afvigelse 2014	+108.978 kr.	

Status for 2014 er, at gennemsnittet endte på 4 helmånedspersoner bedre end måltallet.

Dette giver en positiv afvigelse på 108.978 kr. ift. det økonomiske besparelspotentiale.

Forslag nr. 9. Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 247.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 751.840 kr.

Måltal: 41 helmånedspersoner

Status:

Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Måltal: 41	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
December 2012	22	21 (2012)
December 2013	44	22 (2013)
December 2014	29	33 (2014)
Besparelsesmål	751.840 kr.	
Reel besparelse	466.767 kr.	
Afvigelse 2014	-285.073 kr.	

Status for 2014 er, at gennemsnittet endte på 11 helmånedspersoner under måltallet.

Dette giver en afvigelse på 285.073 kr. ift. det økonomiske besparelspotentiale.

Konklusion – Forslag 1 til 11:

Nedenfor er vist et samlet økonomisk overblik over den økonomiske opfølgning på BDO-analysens effektiviseringsforslag.

Opfølgning effektiviseringsanalyse 2014			
Besparelsesforslag	Besparelsesmål	Reel besparelse	Afvigelse
1. Anvendelse af egne tilbud	225.000	225.000	0
2. Placering af adm. opgaver	114.000	114.000	0
3. Forbedring af visitation	76.000	76.000	0

4. Sygedagpenge, delvis raskmelding	2.362.200	338.582	-2.023.618
5. Sygedagpenge, virksomhedspraktik	711.200	23.707	-687.493
6. Sygedagpenge, fastholdelse lønm.	2.743.200	5.871.503	3.128.303
7. A-dagpenge, virksomhedspraktik	196.596	-19.660	-216.256
7. A-dagpenge, privat løntilskud	1.136.904	-378.968	-1.515.872
8. Kontanthjælp, virksomhedspraktik	345.440	454.418	108.978
9. Ledighedsydelse, virksomhedspr.	751.840	466.767	-285.073
10. Håndtering af telefoner	165.000	165.000	0
11. Øget brug af Jobnet	55.000	55.000	0
I ALT	8.882.380	7.391.350	-1.491.030
Løninvestering	Investeringsmål	Investeringsprognose	Afvigelse
Løninvestering konto 5	600.000	600.000	0
Løninvestering konto 6	2.800.000	2.800.000	0
I ALT	3.400.000	3.400.000	0
NETTO BESPARELSE	5.482.380	3.991.350	-1.491.030
Jobrotation	-	3.088.386	3.088.386
NETTO BESPARELSE m. jobrotation	5.482.380	7.079.736	1.597.356

Med for hele 2014, giver effektiviseringsforslagene fra BDO-analysen, isoleret set, en kommunal nettobesparelse på **3.991.350 kr.**

Dette er en afvigelse på **1.491.030 kr.** fra det oprindelige oplæg.

Udover dette er der, som vist under forslag 7, en kommunal gevinst på ca. 3 mio. kr. i forbindelse med jobrotation ifht 2012-niveauet. Jobrotation er (som nævnt ovenover under forslag 7) taget med da ordningen forventes at "konkurrere" med privat løntilskud.

Denne gevinst er skrevet ind i ovenstående tabel under netto-besparelsen ifht de 11 forslag, og medregnes den giver det i stedet en kommunal nettobesparelse på 7.079.736 kr., hvilket er **1.597.356 kr.** bedre end investeringsmålet.

Som nævnt under "økonomien i forslagene" ovenfor, er det dog uvist hvilken effekt forslag 6 (færre personer på a-dagpenge fra sygedagpenge) og den øgede brug af jobrotation (under forslag 7) vil få på beskæftigelsestilskuddet fra staten.

Omvendt er der ikke regnet en øget kommunal skatteindtægt ind i på de to samme områder (jobrotationsansatte får overenskomstmæssig løn, der refunderes af staten).

For at nuancere ovenstående sagsfremstilling, er der nedenfor vist en tabel over det samlede antal personer i de målgrupper, der er omfattet effektiviseringsforslagene.

Derudover er der vedlagt et bilag, der viser ledighedsudviklingen – såvel brutto-, netto- som den sæsonkorrigerede ledighed. Bruttoledigheden dækker over alle jobklare ledige (dvs. forsikrede ledige, jobparate

kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, personer på særlig uddannelsesyndelse samt personer på midlertidig arbejdsmarkedsydelse). I nettoledigheden er de aktiverede fratrukket.

I den sæsonkorrigerede ledighed har Danmarks Statistik taget højde sæsonudsving, og "udglatter" tallene hen over året.

Ledighedsprocenten er udregnet som procent af arbejdsstyrken.

Antal personer i udvalgte ydelsesgrupper. Ultimo måned.

Ydelsesgruppe	December 2012	December 2013	December 2014
A-dagpenge (+ Midl. Arb.ydelse og Særl. Udd.ydelse)	1.064	940	817
Kontanthjælp (+ Uddannelseshjælp)	523	587	610
Sygedagpenge	421	411	366
Ledighedsydelse	161	121	113

Økonomiske konsekvenser

Fremgår af sagsfremstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2015-885

Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 & 9 - 2014.pdf

450-2015-886

Bilag 2. Forslag 6 - 2014.pdf

450-2015-1741

Bilag 3. Brutto-, netto- og sæsonkorrigeret ledighed - November 2014.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. januar 2015:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 5: Orientering - Tilsagn om satspuljemidler

Orientering - Tilsagn om satspuljemidler

Sagsfremstilling

5. Orientering - Tilsagn om satspuljemidler

Sagsnr. 450-2014-33908

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Jobcentret har fået tilsagn om midler fra to satspuljeansøgninger:

Styrket samarbejde mellem socialøkonomisk virksomheder og kommuner

Projektet, kaldet "Socialt Samspil på Østfyn", går kort fortalt ud på dels at bringe en række udsatte borgere i varig kontakt med arbejdsmarkedet, dels at få de lokale virksomheder til at være en aktiv medspiller ift. at lykkes med dette.

Projektet vil opnå disse mål på følgende måde:

- Udvikling af en fælles kommunal strategi ift. at bringe udsatte borgergrupper i beskæftigelse i socialøkonomiske virksomheder
- Opdyrke nye socialøkonomiske virksomheder og assistere i etableringen af disse
- Skabe samarbejdsrelationer/partnerskabsaftaler med eksisterende og nye socialøkonomiske virksomheder
- Skabe viden, oplyse og udbrede kendskabet til fænomenet socialøkonomiske virksomheder og de borgertyper, som virksomhederne hjælper
- Hjælpe borgerne ud i virksomhederne

De borgertyper, der som en del af projektet skal bringes ud i de socialøkonomiske virksomheder, er:

- Fleksjobvisiterede på ledighedsydelse med en lav ugentlig arbejdstid
- Unge kontanthjælpsmodtagere, der er i målgruppen for STU-undervisning
- Førtidspensionister, der ønsker beskæftigelse

Gruppen af virksomheder, der vil komme i spil i projektet, er lokale virksomheder der allerede tager et socialt ansvar ift. målgrupperne, samt virksomheder der ønsker at tage et (øget) socialt ansvar – evt. via registrering som reel socialøkonomisk virksomhed.

Der er bevilget i alt 454.911 kr. til ansættelse af en person, der skal arbejde med projektet i 2015 samt til IT-udstyr, revision mm.

Det er tanken, at vedkommende skal have en dokumenteret erfaring med de nævnte borgergrupper, da personen skal være medvirkende til at bringe borgerne ud i virksomhederne.

Opkvalificering af koordinerende sagsbehandlere

Jobcenter Nyborg har sammen 15 andre jobcentre og konsulenthuset Marselisborg fået tilsagn om midler til et uddannelsesforløb for de ansatte i sygedagpengegruppen, der er koordinerende sagsbehandlere for personer i ressourceforløb.

Projektet er kaldet "Styrket faglighed i koordinations- og sagsbehandlingsarbejdet – et tværkommunalt kompetenceforløb".

Fra Nyborg Kommune deltager 8 sagsbehandlere, 1 faglig koordinator og 1 teamleder i forløbet.

Formålet med projektet er, at medarbejderne og den faglige ledelse bliver bedre rustet til at kunne håndtere de udfordringer, der ved at arbejde med en målgruppe, der ofte har komplekse problemstillinger af forskellig karakter – og dermed hjælpe målgruppen tættere på arbejdsmarkedet.

Projektet er bygget op omkring 3 undervisningsmoduler:

- Modul 1: Rollen som koordinerende sagsbehandler ift. borgeren
- Modul 2: Lovgivning, forvaltningsforståelse og gode koordinerende sagsbehandling
- Modul 3: Koordination

Derudover vil der være en lokal tilpasning og implementering målrettet Nyborg Kommune, samt løbende supervision og opfølgning.

Hele projektet – der har Halsnæs Kommune som ansøger på vegne af alle de involverede jobcentre – har fået 3.946.816 kr. bevilget til uddannelsesforløb for i alt 257 medarbejdere og ledere (heraf 10 fra Jobcenter Nyborg).

Økonomiske konsekvenser

Projekt "Social Samspil på Østfyn" er bevilget 454.911 kr. til brug indenfor projektets rammer.

Projekt "Styrket faglighed i koordinations- og sagsbehandlingsarbejdet – et tværkommunalt kompetenceforløb" er i alt bevilget 3.946.816 kr., hvoraf Nyborg Kommunes andel er ca. 4 procent (10 deltagere ud af 257).

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. januar 2015:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 6: Orientering - Statusrapport december 2014

Bilag

Statusrapport december 2014 - del 1.pdf

Statusrapport december 2014 - del 2.pdf

Orientering - Statusrapport december 2014

Sagsfremstilling

6. Orientering - Statusrapport december 2014

Sagsnr. 450-2014-2748

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for december 2014.

Statusrapporten er delt op i to:

- Del 1 viser de data der hentes fra eksterne kilder, såsom www.jobindsats.dk og Danmarks Statistik. Her er det muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
- Del 2 viser de data, der hentes direkte fra Jobcentrets statistikmodul KMD Opus LIS. Her er det ikke muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.

Et par nedslagspunkter:

- Den årlige evaluering af tilfredsheden blandt virksomhedscentre og træningsbaner viser, at samtlige er "meget tilfreds" eller "tilfreds" med det overordnede samarbejde med Jobcentret. Samtidig svarer 92 %, at Jobcentret "i meget høj grad" eller i "i høj grad" lever op til det, der er aftalt i kontrakten.
- Ledigheden i Nyborg Kommune ligger stadig på niveau med Syddanmark, mens den 0,1 procentpoint under landsgennemsnittet og 0,7 procentpoint under gennemsnittet for Fyn.
- Antallet af personer i ressourceforløb er som forventet steget hen over efteråret fra 84 i oktober til 108 i december. Ressourceforløb varer mellem 1 og 5 år.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2015-1995

Statusrapport december 2014 - del 1.pdf

450-2015-1996

Statusrapport december 2014 - del 2.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. januar 2015:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 7: Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2014

Bilag

Tendenser for 3. kvartal 2014

Statistik på førtidspension 3. kvartal 2014 - Nyborg kommune

Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2014

Sagsfremstilling

7. Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2014

Sagsnr. 450-2010-91597

Initialer LDA

Åbent

Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 3. kvartal 2014 og for Nyborg Kommune. Statistikken er fordelt på køn, alder, ressourceforløb, diagnoser og afgørelser.

Tendenser på landsplan:

Ankestyrelsens nyeste tal for førtidspension viser en stabil udvikling i antallet af tilkendelser.

Kommunerne tilkendte i tredje kvartal 2014 1.292 førtidspensioner.

Antallet af borgere der fik tilkendt førtidspension var 1.348 og 1.432 i første og andet kvartal 2014.

Stabil udvikling i antallet af tilkendelser

Kommunerne har de første tre kvartaler af 2014 tilkendt 4.072 borgere førtidspension.

Set i forhold til 2012 før reformen trådte i kraft har sammensætningen af tilkendelserne ændret sig, således at en mindre andel vedrører psykiske lidelser.

Ændringen var størst for de under 40-årige, hvor andelen af tilkendelser faldt fra 73 procent til 64 procent i 2014. For aldersgruppen over 40 år faldt andelen fra 40 procent til 34 procent i 2014.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2015-2112

Tendenser for 3. kvartal 2014

450-2015-2173

Statistik på førtidspension 3. kvartal 2014 - Nyborg kommune

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. januar 2015:

Fraværende: Ingen.

Til orientering.

Punkt 8: Meddelelser

Meddelelser

Sagsfremstilling

8. Meddelelser

Sagsnr. 450-2015-580

Initialer ILF

Åbent

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. januar 2015:

Fraværende: Ingen.

Fast track - for ressourcestærke flygtninge.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser