

# **REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 29-10-2012**

**Mødedato** Mandag d. 29. oktober 2012 kl. 13:00

**Mødested** Kjeld Outzens kontor

## **Indholdsfortegnelse**

Orientering og møder.....	3
Fædregrupper.....	5
Etnisk ligestilling.....	6

# Punkt 1: Orientering og møder

## Sagsfremstilling

### 1. Orientering og møder

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

## Sagsfremstilling

Mødeplan 2012:

- 05.03.2012, kl. 13-14 (alle møder på Kjeld Outzens kontor)
- 21.05.2012, kl. 13-14
- 20.08.2012, kl. 13-14
- 29.10.2012, kl. 13-14
- 17.12.2012, kl. 13-14

## Indstilling

Orientering.

## Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

## Beslutning i Ligestillingsudvalget 29. oktober 2012:

*Fraværende: Ingen*

Vibeke Ejlertsen har været på en 4-dages studietur til Jordan først i oktober 2012 via et projekt i Kvinderådet. Der blev givet en spændende orientering om turen incl. fotos.

Vibeke Ejlertsen skal 31.10.2012 holde et oplæg om de offentlige ligestillingsredegørelser, som kommuner, regioner og statslige myndigheder skal lave hvert 2. år.

Nyborg Kommune har fået en lysegrøn smiley for sin indsats i charter for flere kvinder i ledelse og der er udsendt en pressemeddelelse om emnet. Der er lige ansat en kvindelig chef i Teknik/Miljø, hvilket giver en god kønsfordeling i chefgruppen.

Ligestillingsudvalget fik udleveret bogen "Alle har ret til ligestilling". Hvis emner fra bogen ønskes drøftet, tages det op på næste møde.

Nyborg Kommune har modtaget en årsberetning 2011 fra Ligebehandlingsnævnet. Beretningen kan også hentes på [www.ligebehandlingsnaevnet.dk](http://www.ligebehandlingsnaevnet.dk).

Der er ny lovgivning på vej om kvinders plads i bestyrelser, så dette kan senere drøftes i forbindelse med valg til råd, nævn og udvalg mv.

Sundhedsområdet i kommunen har haft besøg af regionen og herunder er det undersøgt om der indtænkes ligestilling i forhold til beslutninger mv. Jf. lovgivning skal det offentlige indtænke ligestilling i al planlægning og forvaltning. På næste møde drøftes hvordan det kan sikres, at der generelt jf. lovgivningen er fokus på ligestilling i forhold til planlægning, forvaltning og beslutninger.

På næste møde drøftes forslag til mødeplan 2013. Mødedage kan fortsat være mandage, hvor der også er møder i økonomiudvalget.

## Punkt 2: Fædregrupper

### Sagsfremstilling

#### 2. Fædregrupper

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Der vedlægges artikel om fædregrupper til drøftelse i udvalget.

### Indstilling

Drøftelse

### Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

### Bilag

450-2012-169539 Punkt om fædregrupper

### Beslutning i Ligestillingsudvalget 29. oktober 2012:

*Fraværende: Ingen*

Artiklen blev drøftet, herunder muligheden og behovet for at lave flere tilbud til fædre. Man kunne fx. spørge mænd om deres interesse i at indgå i en fædregruppe eller lignende. Der var enighed om at sende sagen med artikel til drøftelse i Sundheds- og ældreudvalget jf. ligestillingsudvalgets bemærkninger.

### Bilag

Punkt om fædregrupper

## Punkt 3: Etnisk ligestilling

### Sagsfremstilling

#### 3. Etnisk ligestilling

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Der vedlægges oplæg om etnisk ligestilling. Oplægget drøftes og revideres på mødet mhp. endeligt oplæg til byrådets årlige drøftelse af etniske nøgletal i Nyborg Kommune.

### Indstilling

Drøftelse og ajourføring af oplæg til byråd om etniske nøgletal

### Sagen afgøres i

Byrådet

### Bilag

- 450-2011-62368 Etnisk ligestilling - måltal
- 450-2012-169544 Punkt om etnisk ligestilling
- 450-2012-144876 Nyborg 2011.xls - etniske nøgletal, september 2011

### Beslutning i Ligestillingsudvalget 29. oktober 2012:

*Fraværende: Ingen*

Oplægget blev drøftet. Der kan sendes en opfordring til beskæftigelsesudvalget vedr. vejledningen om uddannelsesvalget til unge med anden etnisk baggrund. Fx. kan der gøres opmærksom på mulighederne inden for skole- og daginstitutionsområdet. Uddannelsesrådet kan også drøfte muligheder. Samlet set laves en opfordring til fagudvalgene, hvor de drøfter strategi i forhold til at de ansatte i kommunen afspejler befolkningen i kommunen. Fx. bør skole- og

dagtilbudsudvalget drøfte situationen, hvor de etniske grupper er underrepræsenteret i forhold til ansatte på skole- og dagtilbudsområdet.

Oplægget tilrettes jf. ligestillingsudvalgets drøftelse og sendes videre til økonomiudvalget og byrådet.

## **Bilag**

Etnisk ligestilling - måltal

Punkt om etnisk ligestilling

Nyborg 2011.xls - etniske nøgletal, september 2011