

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 13-12-2022

Mødedato Tirsdag d. 13. december 2022 kl. 15:00

Mødested Nyborg Rådhus, mødelokale 1

Mødedeltagere Vibeke Ejlersen, Kenneth Taanquist, Jan Reimer
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

Indholdsfortegnelse

Orientering om Benchmarking.....	3
Orientering om status på "arnepension" og seniorpension.....	4
Orientering om status på Integrationsindsatsen for flygtninge fra Ukraine.....	6
Orientering om status på projekt om unge som undtages for uddannelsespålæg.....	7
Orientering om beskæftigelsesrettede tilbud efter 1. januar 2023.....	8
Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg.....	9
Orientering om status på ledighed.....	12
Drøftelse af kommende punkter.....	13
Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og administration.....	14
Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og administration.....	15

Punkt 1: Orientering om Benchmarking

S2021-18199

Sagsfremstilling

I november 2022 er der kommet nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinglisterne skal vise kommunerne, hvor gode de er til at få borgerne i beskæftigelse. Benchmarkingen opdateres 2 gange årligt. I toppen af listen er de kommuner, som gør det godt og som har færre personer på offentlig forsørgelse, en forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Den seneste benchmarking af november 2022 er baseret på tal for perioden 2. halvår 2021 og 1. halvår 2022.

Kommunerne har forskellige rammevilkår, der skal tages hensyn til når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuneres resultater. Rammevilkårene afhænger af den enkelte kommunes befolknings sammensætning og det lokale arbejdsmarked.

I benchmarkingen fra november 2022, ligger Nyborg kommune på en 12. plads ud af landets 98 kommuner. Dette betyder at Nyborg siden marts 2022 er faldet 6 pladser ned af ranglisten, fra 6. pladsen.

Ved benchmarkingen i marts 2022 havde Nyborg kommune på tværs af relevante målgrupper, 0,5 pct. point færre forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkårene. Ved nyeste benchmarking, november 2022, har Nyborg kommune på tværs af relevante målgrupper, 0,3 pct. point færre forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkårene. De målgrupper der indgår i målingerne, og som ligger til grund for benchmarkingen, er dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp.

Dette betyder at der er sket en forbedring siden sidst på dagpengeområdet, men på områderne sygedagpenge og kontanthjælp er der sket et fald i kommunens evne til at få borgere i beskæftigelse.

På trods af den ændrede rangering, har vi forsat i Nyborg, færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra vores rammevilkår. Anskues vores placering i forhold til de fynske kommuner ligger vi 2. bedst, kun overgået af Middelfart som ligger på en 6. plads.

En forklaring på vores ændrede placering skal findes i et øget antal borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, samtidig med vi en periode har haft en gruppe af medarbejdere på orlov, hvilket giver en midlertidig kapacitetsudfordring. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. I forhold til den brede gruppe af borgere, er vi særligt udfordret på gruppen af unge, der modtager uddannelseshjælp. Der er særlig opmærksomhed på en gruppe af unge, der har psykiske udfordringer, herunder en særlig social forsømthed, der gør det vanskeligt og langvarigt at støtte dem mod uddannelse og job. Vi har også et særligt fokus på de resultater vi skaber på sygedagpenge, jobafklaring og ungeindsatsen.

Der er i benchmarking ikke taget højde for tilgangen af ukrainske flygtninge. Dette kan også have betydning for rangeringerne i denne benchmarking.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2021-2022

Benchmarking på beskæftigelsesområdet november 2022 (Bilag)

Punkt 2: Orientering om status på "arnepension" og seniorpension

S2022-87673

Sagsfremstilling

Folketinget har den 20. december 2019 vedtaget lov om Seniorpension gældende pr. 1. januar 2020.

Det er en betingelse for tilkendelse af Seniorpension at:

1. personen har højst 6 år til folkepensionsalderen
2. personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse og
3. personens arbejdssevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Det er desuden en betingelse, at personen opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension.

Det er ikke kommunen der træffer afgørelse i forhold til tilkendelse af Seniorpension. Det er Seniorpensionsenheden der træffer afgørelse om tilkendelse eller afslag på Seniorpension.

Afgørelsen kan indbringes for Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg.

Det er Udbetaling Danmark, der beregner og udbetaler Seniorpension. Seniorpension svarer ydelsesmæssigt til førtidspension.

Det vil sige man maksimalt kan få udbetalt kr. 19.360 pr. måned hvis man er enlig og maksimalt kr. 16.457 hvis man er gift eller samlevende.

Det er bopælskommunens pligt at oplyse sagen til brug for Seniorpensionsenhedens sagsbehandling. Bopælskommunens sagsoplysning må alene være beskrivende og dokumenterende og uden indstilling om hvorvidt ansøger er berettiget til seniorpension.

Seniorpension er reguleret efter Lov om Socialpension og finansieres af bopælskommunen jf. Lov om Social Pension.

Folketinget har den 21. december 2020 vedtaget Lov om Tidlig pension.

Fra den 1. august 2021 kan en borger søge om ret til Tidlig pension og tidligst fra den 1. januar 2022 kan borgeren modtage Tidlig pension.

Det er en betingelse for tilkendelse af Tidlig Pension at:

- at personen været mindst 42 år på arbejdsmarkedet
- at personen har 6 år eller mindre til retten til folkepension indtræder
- for personer født efter 1963 er kravet, at der skal være 7 år eller mindre til retten til folkepension indtræder

Anciennitetskravet for Tidlig Pension er baseret på hvor mange år man har været på arbejdsmarkedet. Ancienniteten optjenes fra det fyldte 16. år og frem til 6 / 7 år før folkepensionsalderen. Alderen for opgørelse og antallet af år vil følge udviklingen for folkepensionsalderen.

Anciennitet på arbejdsmarkedet opgøres som perioder i beskæftigelse som lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende og med visse former for offentlig forsørgelsesydelse.

Det er desuden en betingelse for at få ret til Tidlig pension, at man opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om Social pension.

Satsen for Tidlig Pension er højst kr. 13.740 pr. måned. Størrelsen af Tidlig Pension bestemmes af arbejdsindkomst, pensionsformue og opholdstid i landet. Ydelse kan helt bortfalde på grund af borgers pensionsordninger.

Det er Udbetaling Danmark, som tilkender Tidlig pension. Det er også udbetaling Danmark som beregner og udbetaler Tidlig Pension.

Finansiering af Tidlig pension sker via reduktion af kommunernes bloktilskud og er adresseret til den kommunale Beskæftigelsesindsats (Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen)

Tidlig pension bliver så vidt muligt administreret digitalt med oplysninger fra en række offentlige systemer og registre.

Den grundlæggende forskel mellem Senior pension og Tidlig pension er at Senior pension gives til borgere som er nedslidte efter et langt arbejdsliv mens Tidlig pension er en mulighed for at kunne trække sig tilbage før skaden er sket.

Tal fra Jobindsats viser, at der i Nyborg Kommune og hele landet pr. 31.10. 2022 er tilkendt følgende antal fuldtidspersoner:

Tidlig Pension Nyborg Kommune : 51 personer

Tidlig Pension hele landet : 9.254 personer

Senior pension Nyborg Kommune : 148 personer

Senior pension hele landet : 20.722 personer

Forventninger fra forligspartierne til niveau af ansøger til Seniorpension var 5.000 personer, der ville gøre brug af ordningen og forventninger til Tidlig pension var 24.000 personer. Der er langt større efterspørgsel efter Seniorpension end forventet og langt mindre efterspørgsel efter Tidlig pension. Disse forventninger til antal ansøgere, ville for Nyborg Kommune betyde at 132 personer havde ansøgt om Tidlig Pension mod de 51 personer der er registreret pr. 31.10.2022 og 27 personer har søgt Senior Pension mod de 148 personer der har søgt år. 31.10.2022

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 3: Orientering om status på Integrationsindsatsen for flygtninge fra Ukraine

S2022-15043

Sagsfremstilling

Status pr. d. 27.11.2022

De seneste tal fra Udlændingestyrelsen viser, at der i Danmark pr. 27.11.2022 er givet 29.178 opholdstilladelser, til fordrevne borgere fra Ukraine. Der er i alt pr. 27.11.2022 modtaget 33.584 ukrainske flygtninge i Danmark.

Nyborg kommune modtog de første borgere fra Ukraine d. 06-04-22, og har siden fået visiteret i alt 150 borgere, både børn og voksne.

59 af de 150 ukrainere er i aldersgruppen 18-64 år og skal modtage en beskæftigelsesrettet indsats i Jobcentret.

Pr. 27.11.2022 er 39 ukrainere i arbejde, ud af de 59 der er i aldersgruppen 18-64 år. Gruppen af ukrainere der endnu ikke er i arbejde har helbredsudfordringer og er i forskellige afklarende indsatser og en mindre gruppe er pensioneret fra Ukraine.

De 39 ukrainere følges fortsat af Jobcentret, da de alle har en aktiv integrationskontrakt og derved en sag i Jobcentret. De er alle tilknyttet Sprogskolen, samtidig med de er i beskæftigelse. Der er oprettet 3 aftenhold og 1 eftermiddagshold, således man både kan arbejde og følge sin danskuddannelse.

Udover hjælp til at komme i arbejde, er der behov for støtte til forståelse af det danske samfund og det danske arbejdsmarked. Der er brug for hjælp og støtte til kontakt til Borgerservice, Ydelseskontoret, læge, sygehus, Skat, Udbetaling Danmark, bank m.fl. Denne indsats sker i samarbejde med Socialafdelingens Integrationsindsats.

Det er komplekst at være flygtning i Danmark også selvom man er kommet i job. Det kræver forsat en massiv beskæftigelses- og integrationsindsats, at fastholde i job, støtte og hjælpe i forhold til det at være borgere og ny i Danmark.

59 ukrainske borgere er i danskuddannelsesforløb på Nyborg Sprogskole.

Alle de ukrainske flygtninge er efter modtagelsen i Nyborg, startet op i danskundervisning og fået fastlagt deres jobmål.

En del af vores ukrainske flygtninge er ansat på hotellerne i Nyborg. Vi har her i efteråret gennemført et uddannelsesforløb i samarbejde med AMU og de 3 største hoteller i Nyborg. 12 ukrainske flygtninge gennemførte rengøringskurset og de 10 er efterfølgende ansat som afløsere på de 3 hoteller.

Landbrug og håndværk er udover rengøring, nogle af de fagområder, der indtil dato har haft den største interesse for de ukrainske flygtninge.

Udlændingestyrelsen har den 28.10.2022 orienteret KL og KKR om, at styrelsen vil begynde at visitere det næste "batch" af 10.000 ukrainske flygtninge til kommunerne. Det betyder, at Nyborg Kommune forventes at skulle modtage op 50 flere ukrainske flygtninge, når antallet af ukrainske flygtninge i Danmark når de 40.000 flygtninge fra Ukraine.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 4: Orientering om status på projekt om unge som undtages for uddannelsespålæg

S2021-3558

Sagsfremstilling

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening (KL) indgik i oktober 2021 Trepartsaftale i forhold til at forsøge at umødekomme den aktuelle mangel på arbejdskraft. En del af aftalen var at iværksætte et landsdækkende initiativ, hvor uddannelseshjælpsmodtagere, på baggrund af en konkret vurdering og den enkeltes eget ønske, undtages fra uddannelsespålægget og får en jobrettet indsats.

Alle unge skal have en uddannelse. Reglerne om uddannelsespålæg betyder, at alle unge, der søger kontanthjælp og ikke har en uddannelse, skal have et uddannelsespålæg og får uddannelseshjælp, indtil de starter på en uddannelse. Dette er forsøgsvis ændret jævnfør trepartsaftalen af oktober 2021,

Jobcenteret kan give en ung et uddannelsespålæg. Et uddannelsespålæg betyder, at den unge skal vælge at søge ind på en uddannelse, påbegynde uddannelsen og gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse snarest muligt.

Det landsdækkende initiativ giver alle kommuner mulighed for at give en jobrettet indsats til uddannelseshjælpsmodtagere og undtage den unge for et uddannelsespålæg. Initiativet løber fra den 1. april 2022 til den 31. december 2023.

Formålet med initiativet er at afhjælpe den aktuelle mangel på arbejdskraft ved at hjælpe flere unge ledige i beskæftigelse samt at give den unge større viden om arbejdet med en jobrettet indsats for uddannelseshjælpsmodtagere.

Målgruppen for forsøget er personer under 30 år, uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse.

Jobcenteret vurderer i samarbejde med den unge, om der skal arbejdes imod uddannelse, eller den unge har et ønske om at få et job før der træffes et valg om uddannelse.

Den jobrettede indsats kan motivere den unge til at begynde på en ordinær uddannelse, f.eks. til at uddanne sig inden for en branche, som den unge er i virksomhedsrettet tilbud indenfor. Det kan også være, at den unge bliver tilbudt en læreplads på den virksomhed, som den unge arbejder på.

Målgruppen, der er udtaget til at kunne være en del af dette projekt, er uddannelsesparate og aktivitetsparate unge. Vi har på nuværende tidspunkt 7 unge med en jobplan som er undtaget for et uddannelsespålæg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Uddannelsespålæg

Vejledning om forsøg med jobrettet indsats

Punkt 5: Orientering om beskæftigelsesrettede tilbud efter 1. januar 2023

S2022-87675

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesrettede tilbud efter januar 2023

I forbindelse med "*aftale om ny ret til tidlig pension*" (Arnepensionen) blev det blandt andet aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Denne besparelse er planlagt gennem 2 delaftaler, hvoraf den første trådte i kraft pr 01-01-2022.

Den første delaftale tilvejebringer en besparelse på 345 mio. kroner i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023.

Besparelserne opnås blandt andet gennem lempede proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og ved at indføre mulighed for digitale samtaler efter 6 måneders ledighed.

Anden delaftale i forbindelse med "*aftale om ny ret til tidlig pension*" er planlagt til ikrafttrædelse pr 01-01-2023 (det bør her nævnes at aftalen i skrivende stund endnu ikke er endeligt vedtaget i folketinget). Anden delaftale forventes at tilvejebringe den resterende besparelse.

En stor del af anden delaftale omhandler en omlægning af den del af indsatsen i jobcentrene, der i dag gives som "øvrige vejledning og opkvalificering", med henblik på i større grad at have fokus på ordinære løntimer og ordinær beskæftigelse. Der skal fremadrettet primært tilbydes virksomhedsrettede forløb samt ordinær uddannelse. Ordinær uddannelse omfatter blandt andet almen voksenuddannelse, AMU-kurser, erhvervskompetencegivende uddannelser samt uddannelser på et videregående niveau, hvor de ledige modtager dagpenge eller kontanthjælp under tilbuddet. Øvrige indsatser i den aktive arbejdsmarkedspolitik omfatter bl.a. voksenlærlingeordningen og jobrotationsordningen.

Virksomhedsrettede tilbud dækker over bl.a. løntilskud og virksomhedspraktik, der kan foregå i både offentlige institutioner og i private virksomheder samt nyttejobs, som foregår i offentlige virksomheder. Løntilskud er en ansættelse, hvor arbejdsgiveren modtager et tilskud til lønnen pr. time, og i modsætning til virksomhedspraktik og nyttejobs modtager den ledige løn fra arbejdsgiveren frem for at modtage ydelse. Virksomhedspraktik gives bl.a. med henblik på at afdække eller optræne den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer. Disse indsatser skal der også fremadrettet være fokus på.

Øvrig vejledning og opkvalificering kan også være jobsøgningskurser, brobygning til uddannelse, private kurser med henblik på uddannelse eller kommunale projekter, hvor der fx arbejdes med rengøring og vedligehold eller i meget få tilfælde deltagelse i fysisk træning. Det er denne form for indsatser, der ikke længere kan medregnes i forhold til fokusmål og den lediges ret og pligt til aktivering. Disse indsatser skal fremadrettet minimeres.

Med den forventede ikrafttrædelse af anden delaftale, vil tilbud om "øvrig vejledning og opkvalificering", ikke længere tælle med som ret- og pligttilbud og ej heller tælle med i forhold til at opfylde fokusmålet for indsatsen. Dette betyder, at kommunerne primært skal fokusere på virksomhedsrettede tilbud, for at leve op til fokusmålene.

Kommunerne vil dog fortsat kunne anvende tilbud som øvrig vejledning og opkvalificering, hvis det vurderes at være givende for den enkeltes ledighedsforløb og tilbagevenden til beskæftigelse.

For at imødekomme anden delaftale, har jobcenter Nyborg i forhold til besparelsen på de 6.4 millioner, blandt andet reduceret i forhold til indsatser således vi fra 01.01.2023 alene har onlineplatformen Candeno som øvrig vejledning og opkvalificeringstilbud på tværs af alle målgrupper.

Candeno tilbyder hjælp til jobsøgning, udarbejdelse af CV samt hjælp til jobsamtalen.

Det eneste tilbud som opretholdes efter 1. januar 2023, udover Candeno, er et tilbud hos anden aktør, til ledige fleksjobbere, som er lovgivningsmæssigt bestemt.

Det er endnu ikke endeligt besluttet hvilken aktør der skal have tjansen, men der er på nuværende tidspunkt fokus på at borgerne i tilbuddet, får muligheden for at få lavet en talentprofil som kan bruges i forbindelse med jobsøgningen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 6: Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg

S2022-88052

Sagsfremstilling

Den politiske aftale om budget 2023, indgået den 04.10.2022 i byrådet, beskriver ønsket om en fortsat stærk beskæftigelsesindsats. Dette beskrives således i den politiske aftale: "I Nyborg Kommune er vi lykkedes med at have en stærk beskæftigelsesindsats, hvilket vi ønsker at fastholde. Partierne bag budgetforliget i Nyborg Kommune anerkender, at det bliver en omfattende og svær opgave at nå i mål med alle de nationale krav til beskæftigelsesområdet. Forligspartierne vil derfor løbende følge udviklingen på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes de nationale pålagte besparelser på området påvirker den samlede indsats.

For at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet, at de ved hvert udvalgs møde ønsker en opdatering på beskæftigelsesindsatsen.

Opdateringen vil fremadrettet indeholde en status for følgende målgrupper:

- Jobcentret samlet set
- Forsikrede ledige
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse

Opdateringen på hver målgruppe indeholder oplysninger om:

- Flow (Hvor mange sager er henholdsvis påbegyndt og lukket indenfor den enkelte målgruppe)
- Vandring (Hvad er afsluttede borgere afsluttet til - fx arbejde eller anden sagstype)
- Antal borgere i et aktivt tilbud (hvor mange borgere i den enkelte målgruppe deltager i et aktivt tilbud)

Opdatering på Beskæftigelsesindsatsen November 2022

Jobcentret samlet set

Ved udgangen af november 2022 er der i alt 3243 aktive sager på tværs af alle målgrupper.

I November 2022 har der i løbet af måneden i alt været 3515 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af november er der **åbnet 266** nye sager på tværs af alle målgrupper.

Afgang:

I løbet af november er der **lukket 302** sager på tværs af alle målgrupper..

Dette betyder, at der netto har været et fald i antallet af sager på i jobcentret, på 36 sager.

Borgere som har fået afsluttet deres sag er primært afsluttet til arbejde eller "ukendt" (borgeren har ikke længere en sag i jobcenter Nyborg) - 214 borgere er afsluttet til arbejde/"ukendt".

I november 2022 er der i alt oprettet 1383 tilbud på tværs af alle målgrupper.

Jobcentret samlet set	November 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23	
Antal borgere	3243				
Tilgang	266				
Afgang	302				
Antal tilbud	1383				

Forsikrede ledige

Ved udgangen af november 2022 er der i alt 376 aktive sager på dagpengeområdet.

I November 2022 har der i løbet af måneden i alt været 412 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af november er der åbnet 91 nye dagpenge sager.

Afgang:

I løbet af november er der lukket 66 dagpengesager.

Dette betyder at der netto har været en **stigning af antallet af sager på dagpengeområdet, på 25 sager.**

Borgere, som har fået afsluttet deres dagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 58 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 7 afsluttet til sygedagpenge og 1 er afsluttet til kontanthjælp.

I november 2022 er der oprettet 60 tilbud til dagpengemodtagere.

Forsikrede ledige	November 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23	
Antal borgere	376				
Tilgang	91				
Afgang	66				
Antal tilbud	60				

Kontanthjælp

Ved udgangen af november 2022 er der i alt 236 aktive sager på kontanthjælpsområdet.

I November 2022 har der i løbet af måneden i alt været 249 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af november er der åbnet 23 nye kontanthjælpssager sager.

Afgang:

I løbet af november er der lukket 12 kontanthjælpssager.

Dette betyder at der netto har været en **stigning af antallet af sager på kontanthjælpsområdet, på 11 sager.**

Borgere, som har fået afsluttet deres kontanthjælpssag er primært afsluttet til arbejde - 6 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 6 jobparate borgere afsluttet til at være aktivitetsparate.

I november 2022 er der oprettet 49 tilbud til kontanthjælpsmodtagere.

Kontanthjælp	November 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23	
Antal borgere	236				
Tilgang	23				
Afgang	12				
Antal tilbud	49				

Sygedagpenge

Ved udgangen af november 2022 er der i alt 438 aktive sager på sygedagpengeområdet.

I November 2022 har der i løbet af måneden i alt været 554 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af november er der åbnet 37 nye sygedagpenge sager.

Afgang:

I løbet af november er der lukket 107 sygedagpengesager.

Dette betyder at der netto har været en **nedgang i af antallet af sager på sygedagpengeområdet, på 70 sager.**

Borgere som har fået afsluttet deres sygedagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 78 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 22 afsluttet til dagpenge og 6 er afsluttet til jobafklaringsforløb.

I november 2022 er der oprettet 49 tilbud til sygedagpengemodtagere.

Sygedagpenge	November 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23	
Antal borgere	438				
Tilgang	37				
Afgang	107				
Antal tilbud	49				

Ledighedsydelse

Ved udgangen af november 2022 er der i alt 124 aktive ledighedsydelsessager.

I November 2022 har der i løbet af måneden i alt været 127 aktive sager.

Tilgang:

I løbet af november er der åbnet 6 nye ledighedsydelsessager.

Afgang:

I løbet af november er der lukket 6 ledighedsydelsessager.

Dette betyder at antallet af sager på ledighedsydelsesområdet hverken er steget eller faldet i November 2022

Borgere som har fået afsluttet deres ledighedsydelsessag er primært afsluttet til social pension, herunder førtidspension og seniorpension - 6 borgere er afsluttet til social pension. Herudover er 2 afsluttet til fleksjob.

I november 2022 er der oprettet 19 tilbud til ledighedsydelsesmodtagere.

Ledighedsydelse	November 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23	
Antal borgere	124				
Tilgang	6				
Afgang	6				
Antal tilbud	19				

Ovenstående tabeller viser, at der er en flere borgere der afsluttes end borgere der opstartes i Jobcentret, opgjort pr. 30.11.2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Sygedagpenge november 2022

Forsikrede ledige november 2022

Kontanthjælp november 2022

Ledighedsydelse november 2022

Punkt 7: Orientering om status på ledighed

S2021-17796

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,5 procent med udgangen af oktober måned 2022 og den faktiske ledighed på 2,3 procent med udgangen af oktober måned 2022. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 328 fuldtidsledige i oktober 2022. Det er 16 færre i forhold til samme måned i 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

2022-oktober-fyn

2022-oktober-fyn sæson

Punkt 8: Drøftelse af kommende punkter

S2022-1038

Sagsfremstilling

- Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Status på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg kommune
- Rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats (VIVE)
- Mål i beskæftigelsesindsatsen
- Orientering om besøg fra revisionen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter de kommende punkter

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Tilføjes til kommende punkter:

- Orientering rammevilkår

Punkt 9: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og administration

S2022-1035

Sagsfremstilling

Formand:

Medlemmer:

Administration:

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og administration

S2022-1035