

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 18-08-2014**

**Mødedato** Mandag d. 18. august 2014 kl. 13:00

**Mødested** Gæstekantine

## Indholdsfortegnelse

Orientering - Ny sygedagpengereform.....	3
Orientering - Dagpengelængde mm.....	7
Orientering - Reform af beskæftigelsesindsatsen.....	11
Mål og Handleplan for job og beskæftigelse - Fastholdelse og tiltrækning af virksomheder.....	14
Tilpasning af serviceberedskabet 8080 mv.....	17
Orientering - Status på BDO-målopfyldelsen.....	20
Orientering - Opfølgingsrapport fra BRSyddk 2. kvartal 2014.....	29
Orientering - Statusrapport juli 2014.....	33
Meddelelser.....	36
Lukket: Meddelelser.....	38

# **Punkt 1: Orientering - Ny sygedagpengereform**

## **Bilag**

Oplæg fra Lenna Vogn Petersen (gennemgået på mødet).pdf

# Orientering - Ny sygedagpengereform

## Sagsfremstilling

### 1. Orientering - Ny sygedagpengereform

Sagsnr. 450-2014-18642

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Der er i Folketinget vedtaget en ny sygedagpengereform, hvoraf dele af den trådte i kraft 1. juli 2014 – resten træder i kraft 1. januar 2015. Nedenfor er givet en kort gennemgang af hovedelementerne i reformen og de ændringer, der kommer til at ske for sygemeldte, virksomheder og kommunen.

#### Overordnet

Reformens intentioner er overordnet, at der skal ske en tidlig indsats og opfølgning i sygedagpengesagerne. Samtidig skal ingen syge stå uden forsørgelse.

#### Implikationer for de sygemeldte

Den tidligere indsats betyder, at der allerede efter 22 uger skal ske en revurdering af den sygemeldtes sag – i de tidligere sygedagpengeregler skulle revurderingen ske efter 52 uger. Efter de 22 uger kan sygedagpengene forlænges efter en af de syv forlængelsesmuligheder, der også eksisterede tidligere (dog med nogle få ændringer):

- Revalidering er overvejende sandsynligt
- Det er nødvendigt at gennemføre en virksomhedspraktik eller anden afklarende foranstaltning (op til 69 ugers forlængelse)
- Den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling (op til 134 ugers forlængelse)
- Kommunen har påbegyndt en sag i rehabiliteringsteamet mhp at afklare, om den sygemeldte er berettiget til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension
- En læge vurderer, at den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom (ingen tidsbegrænsning på forlængelsen)
- Der er rejst sag om arbejdsskadeerstatning
- Der er modtaget ansøgning om førtidspension fra borgeren

Kan man som sygemeldt efter de 22 uger ikke forlænges efter en af de syv nævnte forlængelsesmuligheder, vil man overgå til et såkaldt jobafklaringsforløb.

På et jobafklaringsforløb modtager borgeren en ydelse på kontanthjælpsniveau, der ikke er afhængig af ægtefælle eller samlevers indkomst og formue. Selve jobafklaringsforløbet skal indeholde en tværfaglig indsats, som et rehabiliteringsteam har givet en indstilling om. Jobafklaringsforløbene kan løbe i maksimalt to år ad gangen, hvorefter borgerens sag igen skal forelægges rehabiliteringsteamet. Der er mulighed for to jobafklaringsforløb.

1. juli trådte der som følge af reformen et forsøg i gang om, at den sygemeldte kan sige nej til den lægebehandling, der foreslås af kommunen eller den sundhedsfaglige koordinator (fra sygehusregionen) i rehabiliteringsteamet. Afslaget vil ikke få ydelsesmæssige konsekvenser for borgeren.

Den sygemeldte har pligt til inden for 8 uger (dvs. inden opfølgningen i Jobcentret) at tage til sin egen læge for at få udfyldt lægeerklæring.

#### Implikationer for virksomhederne

Som sygemeldt lønmodtager, hvor man får løn under sygdom, modtager virksomheden sygedagpengerefusion svarende til sygedagpengeydelsen – 17.658 kr. pr. måned. Overgår den sygemeldte til jobafklaringsydelse efter 22 uger, vil virksomheden som følge af dette kun modtage refusion svarende til kontanthjælpsatsen – 14.203 kr. hvis medarbejderen er forsørger, og 10.689 kr. hvis medarbejderen ikke er forsørger.

Virksomheden kan således opleve et fald i sygedagpengerefusionen på op til 7.000 kr. pr. måned.

Arbejdsgiveren får mulighed for inden for 5 uger at anmode kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning af medarbejderen/den sygemeldte, hvis arbejdsgiveren ikke forventer, at medarbejderen vil blive rask indenfor 8 uger. På samme måde kan de sygemeldte anmode kommunen om tidlig indsats.

Fast track løsningen træder først i kraft 1. januar 2015.

Arbejdsgiveren skal fra 1. januar 2015 skal besvare tre spørgsmål ifm. anmodning om sygedagpengerefusion. Spørgsmålene omhandler hvordan sygedommen forventes at påvirke arbejdet, og hvilke eventuelle tiltag der måtte været taget.

#### Implikationer for kommunen

Kommunen skal pr. 1. juli fremrykke revurderingen af sygedagpengesagen og tage stilling til, hvorvidt sagen kan forlænges, eller om der skal iværksættes et jobafklaringsforløb. Visiteres borgeren til et jobafklaringsforløb, vil vedkommende have krav på en koordinerende sagsbehandler (som det kendes fra ressourceforløb).

Samtidig indføres der pr. 1. januar 2015 nye visitationskategorier for sygemeldte:

- Kategori 1: Forventet raskmelding indenfor 8 uger
- Ifht lønmodtagere skal kommunen følge op på, om raskmeldingen sker som forventet, eller er der ingen krav til kadencen i opfølgningen (for ledige sygemeldte skal der følges op som hidtil)
- Kategori 2: Forventet raskmelding senere end 8 uger (dvs. længerevarende, men forudsigelige sygdomsforløb)
- Der skal være et virksomhedsrettet fokus i opfølgningen, herunder gradvis tilbagevenden til arbejdet – eksempelvis enten via en delvis raskmelding eller en virksomhedspraktik.
- Alle har ret til et kursus i mestring af følger af egen sygdom ifht at fastholde et arbejde
- Kategori 3: Forventet raskmelding senere end 8 uger (dvs. længerevarende, komplekse sager med brug for tværfaglig indsats)
- Den sygemeldte skal hurtigst muligt have sin sag behandlet i rehabiliteringsteamet med henblik på en indsats rettet mod fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Alle sager, som skal omkategoriseres behandles i rehabiliteringsteamet.

Desuden skal kommunen i sygedagpengeopfølgningen vente på, at den sygemeldte har været ved egen læge ifht udfyldelse af lægeerklæring.

Disse to punkter kan give flaskehalse i sagsbehandlingen.

Lenna V. Petersen (gruppeleder for sygedagpenge, fleksjob og ledighedsydelse) deltager i behandling af dette punkt.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2014-116480

Oplæg fra Lenna Vogn Petersen (gennemgået på mødet).pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 18. august 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

Som aftalt på mødet oplistedes her de tre spørgsmål arbejdsgiver skal svare på:

- |Hvilke arbejdsfunktioner er påvirket af sygdommen?
- |Hvor længe har sygdommen påvirket arbejdet?
- |Har I forsøgt at tilpasse arbejdet til den sygemeldtes tilstand?

**Punkt 2: Orientering - Dagpengelængde mm.**

## Orientering - Dagpengelængde mm.

### Sagsfremstilling

## 2. Orientering - Dagpengelængde mm.

Sagsnr. 450-2012-42277

Initialer MSL

Åbent

---

### Sagsfremstilling

Der gives her en orientering omkring reglerne for varigheden af a-dagpenge i forbindelse med, at ydelsesperioden blev sat ned fra 4 til 2 år samt en oversigt over den efterfølgende status på de personer, der er faldet for dagpengegrænsen.

#### Dagpengevarighed og særlige ordninger

I maj 2010 indgik den tidligere regering (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Dansk Folkeparti politisk aftale om "Genopretning af dansk økonomi". Ét af elementerne i aftalen var, at dagpengeperioden blev sat ned fra 4 til 2 år. Samtidig blev optjeningskravet (den periode man skal have været i ordinært arbejde for at optjene ny dagpengeperiode) sat op fra 26 uger til 52 uger.

Ændringerne trådte i kraft pr. 1. juli 2010.

Siden er der – for at afbløde indfasningen af den kortere dagpengeperiode – blevet vedtaget en række ændringer:

- Med finansloven for 2012 aftalte den nye regering (Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre og SF) og Enhedslisten en midlertidig forlængelse af dagpengene på ½ år, så dagpengeperioden blev på minimum 2½ år.
- Med finansloven for 2013 blev der (mellem de samme parter) indgået aftale om mulighed for at overgå til Særlig Uddannelsesydelse, når dagpengene slap op. Den særlige uddannelsesydelse er på kontanthjælpsniveau og varer ½ år.
- I maj 2013 forlængede partierne den Særlige Uddannelsesydelse således, at man som ledig kunne blive omfattet af den indtil udgangen af 2013. Varighed på 2. del af ydelsen var ligeledes ½ år.
- I aftalen fra maj 2013 blev der samtidig indført en ny ydelse; Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse, der ligesom Særlig Uddannelsesydelse er på kontanthjælpsniveau. Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse er for personer, der opbruger dagpengerechten eller retten til Særlig Uddannelsesydelse i 2014 og frem til 1. halvår 2016.

Samlet set gælder det, at den samlede periode på dagpenge (inklusive den midlertidige forlængelse), Særlig Uddannelsesydelse og Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse, ikke kan overskride 4 år. Alle ydelserne kan modtages uafhængigt af eventuel formue eller ægtefælle/samlevers indkomst.

A-kasserne udbetaler dagpenge og Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse, mens kommunerne har stået for udbetaling og administration af Særlig Uddannelsesydelse.

Der er sat et loft på, hvor længe man kan modtage Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse. Således kunne de personer, der faldt for dagpenge- eller Særlig Uddannelsesydelse-grænsen i 1. halvår af 2014, modtage den nye ydelse i 15 måneder. Herefter bliver længden af ydelsen udfaset med 3 måneder pr. halve år; således kan personer der falder for dagpengegrænsen i 2. halvår 2014 modtage Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse i 1 år og så fremdeles.

Dermed er Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse fuldt udfaset med udgangen af 2016.

Personer, der bliver ledige i 2. halvår af 2014 vil således være de første, der kun modtager dagpenge i 2 år.

Tabellen nedenfor viser den varighed og de ydelser man som ledig har kunnet modtage siden 2. halvår 2008.

Tabel 1. Varighed på de forskellige ydelser siden 2. halvår 2008.

Start på dagpenge	Ydelsesperiode samlet	Ydelser
2. halvår 2008	4 år	Dagpenge
1. halvår 2009	4 år (3½ + ½)	Dagpenge + midlertidig forlængelse
2. halvår 2009	4 år (3 + ½ + ½)	Dagpenge + midlertidig forlængelse + Særlig Uddannelsesydelse, del 1
1. halvår 2010	4 år (2½ + ½ + ½ + ½)	Dagpenge + midlertidig forlængelse + Særlig Uddannelsesydelse, del 1 + Særlig Uddannelsesydelse, del 2
2. halvår 2010	4 år (2 + ½ + ½ + ½ + ½)	Dagpenge + midlertidig forlængelse + Særlig Uddannelsesydelse, del 1 + Særlig Uddannelsesydelse, del 2 + Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse
1. halvår 2011	4 år (2 + ½ + ½ + 1)	Dagpenge + Særlig Uddannelsesydelse, del 1 + Særlig Uddannelsesydelse, del 2 + Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse
2. halvår 2011	3¾ år (2 + ½ + 1¼)	Dagpenge + Særlig Uddannelsesydelse, del 2 + Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse
1. halvår 2012	3¼ år (2 + 1¼)	Dagpenge + Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse
2. halvår 2012	3 år (2 + 1)	Dagpenge + Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse
1. halvår 2013	2¾ år (2 + ¾)	Dagpenge + Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse
2. halvår 2013	2½ år (2 + ½)	Dagpenge + Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse
1. halvår 2014	2¼ år (2 + ¼)	Dagpenge + Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse
2. halvår 2014	2 år	Dagpenge

#### Status for personer, der er faldet for dagpengegrænsen

På jobindsats.dk (der administreres af STAR) er der samlet data for, hvad der er sket med de personer, der er faldet for dagpengegrænsen. Det kan her ses, hvor mange personer, det drejer sig om, og hvad deres efterfølgende forsørgelsesstatus er. Data er desværre kun opdateret til og med januar 2014.

Kommunen har ikke selv mulighed for at trække samme data, og der kan i jobindsats.dk ikke fremsøges de enkelte cpr-numre.

Tabel 2. Efterfølgende status på personer med opbrugt dagpengeret. 2013.

Efterfølgende status	Antal	Andel i procent
Særlig Uddannelsesydelse	126	56,3 %
Lønmodtager	26	11,6 %
Hverken ydelse eller indkomst	24	10,7 %
SU	15	6,7 %
Sygedagpenge	10	4,5 %
Kontanthjælp	9	4,0 %
Seniorjob	7	3,1 %
Efterløn	5	2,2 %

Dagpenge/genoptjening	2	0,9 %
<b>I alt</b>	<b>224</b>	<b>100 %</b>

Som det ses af tabel 2, så er over halvdelen af de personer der er faldet for dagpengegrænsen i 2013, overgået til at modtage Særlig Uddannelsesydelse.

Samlet er 18,3 procent gået i arbejde eller er påbegyndt en uddannelse (heri ikke indregnet de personer, der er kommet i seniorjob i kommunen). Dette er den næsthøjeste andel på Fyn og tredjehøjst i Syddanmark.

Der er som nævnt kun data til og med januar 2014. Det kan nævnes, at i januar 2014 faldt 16 personer for dagpengegrænsen mod 28 personer i januar 2013 – svarende til 43 procent færre.

Anders Barkholdt (teamleder for forsikrede ledige og administrationen) deltager i behandlingen af dette punkt.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 18. august 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 3: Orientering - Reform af beskæftigelsesindsatsen**

### **Bilag**

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen.pdf

# Orientering - Reform af beskæftigelsesindsatsen

## Sagsfremstilling

### 3. Orientering - Reform af beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr. 450-2014-18776

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti har indgået forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen, hvor hovedpunkterne omhandler de forsikrede ledige.

Nedenfor er givet en kort beskrivelse af elementerne i reformen, der forventes lovgivningsmæssigt besluttet i løbet af efteråret 2014, og hvor størstedelen træder i kraft 1. januar 2015.

Forligsteksten er vedlagt.

#### Overordnet

Der sker en række ændringer ifht de forsikrede ledige:

- Fremover skal de ledige til samtale i Jobcentret månedligt i de første seks måneder af ledighedsperioden (hvor det nuværende niveau er to gange indenfor det første halve år).
- Den ledige skal inden for de første to uger til en samtale i a-kassen. Efter 3-6 uger skal der være en fælles samtale mellem den ledige, a-kassen og Jobcentret. Dette skal ske igen efter 5-6 måneders ledighed.
- Alle ledige har ret og pligt til ét aktivt tilbud efter seks måneder (for unge under 30 år og ledige over 50 år efter tre måneder). Der skal være fokus på virksomhedsrettede tilbud.
- 6 ugers selvvalgt uddannelse fjernes og erstattes af 6 ugers jobrettet uddannelse, der målrettes ufaglærte, faglærte og ledige med en kort videregående. Der kan vælges uddannelse fra en positivliste typisk fra AMU-systemet.
- Der afsættes en national pulje på 150 mio. kr. til at løfte de ufaglærte til faglærte, der får mulighed for at uddanne sig på en ny erhvervsuddannelse for voksne. Under uddannelsen vil den ledige modtage 80 procent af dagpengesatsen med mulighed for at låne op til dagpengesatsen. Uddannelsen skal gennemføres indenfor dagpengeperioden.
- Den ledige får større ansvar, hvilket betyder, at de selv skal booke samtaler i Jobcentret og a-kassen. Samtidig skal de registrere jobsøgningsaktiviteter i en joblog, som Jobcentret og a-kassen vil få adgang til.
- Der vil være en særlig indsats for langtidsledige bestående af hyppige samtaler, virksomhedsrettet tilbud og en jobkontaktperson i Jobcentret for personer med 16 måneders ledighed.

#### Øvrige ændringer

Forliget ligger op til nogle ændringer og tiltag på forskellige andre områder:

- Driftsrefusionen fjernes på "øvrige vejledning og opkvalificering". Det betyder, at hvor der på nuværende tidspunkt er 50 procent statsrefusion på eksempelvis lønninger til de personer, der er ansat til at lave jobsøgningsforløb til forsikrede ledige, så bortfalder denne med reformen. Tiltaget har til formål at øge anvendelsen af ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud fremfor øvrige vejledning og opkvalificering.
- Jobcentrets virksomhedsservice skal have tre servicespor; rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Jobformidling skal fremover være en kerneopgave i Jobcentrene.
- Reglerne for løntilskud ændres således, at satsen for offentlige løntilskud nedsættes fra 141 kr. i timen til 106 kr. i timen, og man skal have været ledig i seks måneder for at kunne komme i løntilskud. Varigheden nedsættes fra maksimalt 12 til 6 måneder for private løntilskud og fra 6 til 4 måneder i offentlige løntilskud.
- De er lagt op til en ændring i refusion på jobrotation. I dag modtager kommunen 100 procent statsrefusion på udgifterne til jobrotation, men dette nedsættes til 60 procent. Samtidig skal ordningen kun gælde for personer, der har været ledige i seks måneder og den maksimale varighed af forløbet nedsættes fra 12 til 6 måneder.
- Der afsættes 150 mio. kr. til kompetenceudvikling og videreuddannelse af job/virksomhedskonsulenter i Jobcentre og a-kasser. Der er bliver en delvis medfinansiering.

· Fra 2016 vil der ske en generel refusionsomlægning på beskæftigelsesområdet. Ændringen vil sandsynligvis betyde, at refusionen på de enkelte redskaber bortfalder (eksempelvis 50 procent refusion på virksomhedspraktik) til fordel for en anciennitetsbetinget refusionsmodel, hvor refusionen falder jo længere tid borgeren er ledig.

Afslutningsvis skal det nævnes, at forliget ligeledes betyder, at både de regionale og de lokale beskæftigelsesråd nedlægges til fordel for formentlig 8-10 Regionale Arbejdsmarkedsråd, der dækker hvert sit arbejdskraftopland (Fyn er defineret som et arbejdskraftopland).

Samtidig nedlægges beskæftigelsesregionerne, hvilket samler den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen i STAR. Der oprettes dog tre decentrale arbejdsmarkedskontorer i Aalborg, Odense og Roskilde, der skal servicere de Regionale Arbejdsmarkedsråd og hjælpe med implementering af reformer mm.

Anders Barkholdt (teamleder for forsikrede ledige og administrationen) deltager i behandlingen af dette punkt.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2014-99014

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen.pdf

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 18. august 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 4: Mål og Handleplan for job og beskæftigelse - Fastholdelse og tiltrækning af virksomheder**

### **Bilag**

Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse - fastholdelse og tiltrækning af virksomheder

Erhvervs- og Udviklingsudvalgets prioriteringer.pdf

Input fra Jan Jessen Udviklingsrådet

# Mål og Handleplan for job og beskæftigelse - Fastholdelse og tiltrækning af virksomheder

## Sagsfremstilling

### 4. Mål og Handleplan for job og beskæftigelse - Fastholdelse og tiltrækning af virksomheder

Sagsnr. 450-2014-6196

Initialer MSL

Åbent

---

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget drøftede Mål og Handleplanen i april, og siden har planen været i Udviklingsrådet, hvor medlemmerne har haft mulighed for at komme med input. Der er indkommet input fra Jan Jessen, som er vedlagt.

Administrationen har set på et udkast til prioriteringer af indsatser der kan arbejdes videre med det første år inden for Beskæftigelsesudvalgets område.

Erhvervs- og Udviklingsudvalget prioriteringer er vedlagt som bilag.

Jobcentret anbefaler, at følgende punkter inden for Beskæftigelsesudvalgets område prioriteres:

#### B: Nye virksomheder

\* Jobcentret hjælper med rekruttering (Jobcentrets velkomstpakke sendes med ud til nye virksomheder)a

Økonomi: 0 kr.

Tid: Kan sættes i gang nu

\* Årligt møde med nye virksomheder (Jobcentret deltager ved virksomhedsservice 8080)

Økonomi: 0 kr.

Tid: Kan sættes i gang nu

De øvrige punkter i Mål og Handleplanen, der refererer til aktiviteter under Jobcentret er allerede igangsat på nuværende tidspunkt.

Det drejer sig blandt andet om:

- Assistere virksomhederne med rekrutteringer, arbejdsfastholdelse mm – herunder samarbejde med andre Jobcentre ifht rekrutteringsopgaver
- Arrangere fælles fynsk Jobmesse
- Vedligeholde og opgradere den ledige del af arbejdsstyrkens kompetencer
- Udvikling og uddannelse af mentorer på virksomhederne

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter og godkender prioriteringerne.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2014-63468

Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse - fastholdelse og tiltrækning af virksomheder

450-2014-99513

Erhvervs- og Udviklingsudvalgets prioriteringer.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 18. august 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt.

Socialdemokratiet synes processen har været tilfredsstillende.

## **Punkt 5: Tilpasning af serviceberedskabet 8080 mv.**

# Tilpasning af serviceberedskabet 8080 mv.

## Sagsfremstilling

### 5. Tilpasning af serviceberedskabet 8080 mv.

Sagsnr. 450-2014-5909

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med Carsten Kock udvalget rapport og den efterfølgende Beskæftigelsesreform, ønsker Jobcentret at justerer i indsatsen i serviceberedskabet for virksomhederne – kaldet 8080 – for samtidig at ændre i aktiveringsindsatsen for de forsikrede ledige.

#### Serviceberedskabet 8080

Siden årsskiftet har serviceberedskabet besøgt ca. 300 forskellige virksomheder i Nyborg Kommune og fortalt om de muligheder, som Jobcentret har for at assistere virksomhederne med eksempelvis rekruttering, arbejdsfastholdelse, jobrotation, virksomhedspraktikker mm. Serviceberedskabet har bestået af to udkørende konsulenter og en servicekoordinator, der tager sig af de indkomne bestillinger, hjemmesiden [www.8080.nu](http://www.8080.nu), opfølgning på bestillingerne, kommunikation mm.

Servicetelefonen 6333 8080 modtager mellem 5 og 10 opkald dagligt fra virksomheder, og der er (via mail, telefon og de udkørende konsulenter) indgået 181 bestillinger på besættelse af ordinære job (ét eller flere job), løntilskud, virksomhedspraktik, fleksjob, fastholdelse af medarbejdere mv. det første halve år.

I serviceberedskabets indledende fase har der været fokus på at besøge og orientere et stor antal virksomheder og samtidig opbygge netværk.

Fremover vurderes det hensigtsmæssigt primært at satse på at besøge 75-80 lokale virksomheder årligt med henblik på et tættere samarbejde med Jobcentret. Derudover vil der fortsat være fokus på at opdyrke og deltage i forskellige netværk, også udenfor kommunen, da dette har vist sig givtigt at være en del af.

Det er ikke tanken, at serviceberedskabet aktivt skal opsøge virksomheder uden for kommunegrænsen, men det skal i stedet primært være et tilbud for de lokale virksomheder.

Fremadrettet består serviceberedskabet derfor af én udkørende konsulent og én servicekoordinator.

#### Ændring af aktiveringsindsatsen for forsikrede ledige

En del af aktiveringen af de forsikrede ledige har bestået af at undervise de ledige i at skrive ansøgninger, lave CV og samtidig oprette virksomhedspraktik til dem i ét tilbud kaldet Jobvejen i Herrested. Det er besluttet at ændre aktiveringen af denne målgruppe således, at der bliver et endnu større fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud. Det betyder, at aktiveringstilbuddet er lukket pr. 1. juli.

Baggrunden for ændringen er den, at det med den hidtidige indsats har vist sig vanskeligt at leve op til de måltal, der opsat i BDO-effektiviseringsrapporten samtidig med, at det også har vist sig mere effektivt at bruge flere ressourcer på den direkte virksomhedsrettede indsats.

Fokus bliver i stedet fremover at indkalde de ledige tidligt i forløbet og sammen med en virksomhedskonsulent bringe dem ud i virksomhederne – enten i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller jobrotationsvikariat.

Derudover vil der én gang om ugen i 2½ time være indrettet jobcafe i Jobcentret på Ringvej, hvor det vil være muligt at få sparring og vejledning i forhold til ansøgning og CV – en mulighed der også eksisterer ved virksomhedskonsulenterne løbende.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

**Indstilling**

Det indstilles, at udvalget godkender justering i virksomhedsservice og den ændrede aktivering.

**Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 18. august 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt.

## **Punkt 6: Orientering - Status på BDO-målopfyldelsen**

### **Bilag**

Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 og 9 - Juli 2014.pdf

Bilag 2. Forslag 6 - Juli 2014.pdf

Bilag 3. Brutto-, netto- og sæsonkorrigeret ledighed juni 2014.pdf

# Orientering - Status på BDO-målopfyldelsen

## Sagsfremstilling

### 6. Orientering - Status på BDO-målopfyldelsen

Sagsnr. 450-2013-15342

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

##### Baggrund

Jobcentret har i samarbejde med BDO og KMD fået opbygget en række rapporter, der kan følge udviklingen i effektiviseringsforslagene i BDO-rapporten.

Samtidig regnes der i Økonomiafdelingen på konsekvenserne af ændringsforslagene.

Der opereres med begrebet "helmånedspersoner". Dette dækker over "helårspersoner" (som anvendes i BDO-rapporten) indenfor hver måned. Eksempel: Er en person i virksomhedspraktik i 15 dage i løbet af en måned, vil personen tælle som 1/2 helmånedsperson i statistikken.

##### Økonomien i forslagene

På baggrund af BDOs effektiviseringsanalyse af Jobcenter Nyborg er der planlagt besparelser på Jobcentrets område på ca. 3,3 mio. kr. i 2013 stigende til 9,1 mio. kr. i 2015. En forudsætning for besparelsen er en løninvestering på 1,4 mio. kr. i 2013 stigende til 3,4 mio. kr. i 2015. Besparelserne er indarbejdet i budgetterne.

Besparelserne på overførselsområderne består af en øget refusionsgevinst ved at flytte ydelsesmodtagere fra aktiviteter med lav refusion til aktiviteter med høj refusion. BDO har på hvert område opstillet et mål for, hvor mange ekstra helmånedspersoner, der skal flyttes til aktiviteter med høj refusion, i forhold til niveauet i 2012, for at besparelsen opnås.

I økonomiopfølgningen beregnes den opnåede besparelse ud fra forskellen mellem det aktuelle niveau og antallet af helårspersoner i 2012 på aktiviteter med høj refusion.

For besparelsesforslaget vedrørende fastholdelse af sygedagpengemodtagere som lønmodtagere beregnes besparelsen i stedet ud fra faldet i tilgangen til ledighed ved raskmelding – jo færre der overgår fra sygedagpenge til a-dagpenge, jo større økonomisk gevinst.

På flere af ydelsesområderne er der store udsving på den samlede mængde af ydelsesmodtagere i perioden 2012 – 2014 (se tabel nederst i sagsfremstillingen), som giver en stor usikkerhed ved den beregnede besparelse som følge af analysens indsatser. Der er f.eks. opnået en pæn stigning i andelen af delvise raskmeldinger på sygedagpengeområdet, men det afspejles ikke i markant flere delvist raskmeldte helmånedspersoner, hvilket skal ses i lyset af, at det samlede antal sygedagpengemodtagere er faldet meget siden 2012.

Det er generelt svært på overførselsområdet at isolere effekterne af særlige indsatser fra andre påvirkninger såsom de generelle konjunkturer.

Opgørelsen af besparelsen på a-dagpengeområdet er samtidig usikker, da en reduktion af antallet af a-dagpengemodtagere kan have en effekt på beskæftigelsestilskuddet fra staten. Det gælder også ved jobrotation, hvor vikarerne ikke indgår i opgørelsen af antallet af ledige i den periode, hvor de er ansat i jobrotation. Et færre antal a-dagpengemodtagere kan således resultere i et lavere beskæftigelsestilskud fra staten.

##### Gennemgang af de enkelte forslag

Forslagene 1, 2, 3, 10 og 11 er fuldt ud implementerede og er derfor ikke beskrevet yderligere.

Bilag 1 og 2 viser udviklingen i de af effektiviseringsforslagene, der kan måles på.

I sagsfremstillingen er der i tabellerne angivet et gennemsnit for årene 2012, 2013 og 2014 og niveauet målt over hele måneden, hvor data til og med juli 2014 er med.

Der er indsat en række nederst, der viser den økonomiske del. Den økonomiske afvigelse er beregnet ud fra en prognose for 2014 baseret på data fra januar til juli 2014.

I juli måned vil der på grund af sommerferieafvikling (blandt medarbejdere og i virksomhederne) altid være en nedgang i antallet af aktiviteter.

#### Forslag nr. 4. Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Effekt i 2013: 1.050.000 kr. (virkning fra juni 2013)

Effekt i 2014: 2.362.200 kr.

Måltal: 93 helmånedspersoner

Status:

#### Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Måltal: 93	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
Juli 2012	63	63 (2012)
Juli 2013	49	54 (2013)
Juli 2014	69	69 (2014)
Besparelsesmål	2.362.200 kr.	
Besparelsesprognose	448.818 kr.	
Afvigelse	-1.913.382 kr.	

Gennemsnittet for 2014 (og niveauet for juli 2014) ligger 24 helmånedspersoner under måltallet på 93 helmånedspersoner.

Det økonomiske besparelspotentiale ligger ligeledes under målet med en afvigelse på ca. 2 mio. kr.

Der er således et stykke op til at indfri målet. Antallet af delvise raskmeldinger for 2014 ligger dog over niveauet for 2012 og 2013.

#### Forslag nr. 5. Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 292.000 kr. (virkning pr. 1. august 2013)

Effekt i 2014: 711.200 kr.

Måltal: 53 helmånedspersoner

Status:

#### Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

Måltal: 53	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
Juli 2012	28	33 (2012)
Juli 2013	17	26 (2013)
Juli 2014	40	39 (2014)
Besparelsesmål	711.200 kr.	
Besparelsesprognose	275.590 kr.	
Afvigelse	-435.610 kr.	

Gennemsnittet for 2014 ligger 14 helmånedspersoner under måltallet på 53 helmånedspersoner.

Det økonomiske besparelspotentiale ligger ligeledes under målet med en afvigelse på 435.610 kr.

Antallet af virksomhedspraktikker på sygedagpengeområdet ligger over niveauet for 2012 og 2013 – både ifht antal helmånedspersoner og ifht antal startede praktikker, og gennemsnittet ligger over 2012 og 2013.

#### Forslag nr. 6. Sygedagpenge. Fastholdelse som lønmodtager under sygemelding

Effekt i 2013: 900.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 2.743.200 kr.

Måltal: 20 færre helmånedspersoner

(49 enkeltpersoner) fra sygedagpenge til a-dagpenge

Status:

Måltal: 49 færre (enkeltpers.)	Antal afsluttede sygedagpengesager til a-dagpenge. Akkumuleret.
Jan-juli 2012	116 svarende til 17,8 % af alle afsluttede sager (651 afsluttede sager i jan-juli 2012)
Jan-juli 2013	171 svarende til 21,9 % af alle afsluttede sager (781 afsluttede sager i jan-juli 2013)
Jan-juli 2014	190 svarende til 17,3 % af alle afsluttede sager (1100 afsluttede sager i jan-juli 2014)
Besparelsesmål	2.743.200 kr.
Besparelsesprognose	5.871.503 kr.
Afvigelse	+ 3.128.303 kr.

Forslaget bygger ikke, som de øvrige forslag i sagsfremstillingen, på en øget statsrefusion. Det bygger derimod på en mindreudgift til udbetaling af a-dagpenge som følge af arbejdsfastholdelse af sygemeldte. Tanken bag forslaget er, at en tidligere og mere aktiv indsats ifht sygemeldte lønmodtagere vil resultere i, at færre af disse personer opsiges fra deres arbejde. Dette vil igen reducere udgiften til a-dagpenge, da de pågældende personer ikke bliver ledige efter endt sygemelding, men derimod vender tilbage til arbejdsmarkedet.

I forslaget er der indregnet en arbejdsfastholdelse af 20 ekstra helårspersoner ifht 2012-niveauet – dvs. at i hele 2014 skal 20 helårspersoner *færre* (end i 2012) overgå fra sygedagpenge til a-dagpenge.

De 20 helårspersoner omregnes (efter den gennemsnitlige varighed i 2012) til 49 enkeltpersoner.

Fra januar til juli 2014 er 116 enkeltpersoner overgået fra sygedagpenge til a-dagpenge.

Fra januar til juli 2012 var der 190 enkeltpersoner, der overgik fra sygedagpenge til a-dagpenge.

Dette betyder, at 74 *færre* personer (190 minus 116) er overgået fra sygedagpenge til a-dagpenge i januar til juli 2014, end det var tilfældet i samme periode i 2012.

Med udgangen af juli 2014 er man således allerede i mål ifht at begrænse overgangen til a-dagpenge fra sygedagpenge, og ligger 25 enkeltpersoner bedre end måltallet (under forudsætning af, at udviklingen ikke vender). Det økonomiske besparelsespotentialer ligger ligeledes over målet med en positiv afvigelse på 3.128.303 kr.

#### Forslag nr. 7. A-dagpenge. Virksomhedspraktik og privat løntilskud

Effekt i 2013: 433.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 1.333.500 kr.

Måltal: Virksomhedspraktik: 49 helmånedspersoner

Måltal: Privat løntilskud: 41 helmånedspersoner

Status:

A-dagpenge. Virksomhedspraktik

Måltal: 49	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
Juli 2012	34	44 (2012)
Juli 2013	24	29 (2013)
Juli 2014	36	38 (2014)
Besparelsesmål	196.596 kr.	
Besparelserprognose	52.426 kr.	
Afvigelse 2014	-144.170 kr.	

Gennemsnittet for 2014 ligger 11 helmånedspersoner under måltallet på 49 helmånedspersoner.

Det økonomiske besparelspotentiale ligger ligeledes under målet med en afvigelse på 144.170 kr.

Der er siden maj sket en stigning i antallet af forsikrede ledige i virksomhedspraktik – en udvikling, som det forventes at kunne holde.

#### A-dagpenge. Privat løntilskud

Måltal: 41	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
Juli 2012	25	26 (2012)
Juli 2013	13	15 (2013)
Juli 2014	25	21 (2014)
Besparelsesmål	1.136.904 kr.	
Besparelserprognose	-258.961 kr.	
Afvigelse 2014	- 1.395.865 kr.	

Gennemsnittet for 2014 ligger 16 helmånedspersoner under måltallet på 41 helmånedspersoner.

Det økonomiske besparelspotentiale ligger ligeledes under målet med en afvigelse på 1.395.865 kr.

Der er således et stykke op til at indfri målet. Antallet af løntilskud i fra april til juli 2014 ligger dog dobbelt så højt som samme periode i 2013, og på niveau med 2012.

I BDO-rapporten (side 25) er det i forbindelse med forslag 7 nævnt, at en stigning i jobrotation kan have indflydelse på realiseringen af målet ang. de private løntilskud. Dette skyldes, at de to ordninger kan risikere at "konkurrere" med hinanden.

Det er givetvis ikke alle de personer, der er ansat i jobrotationsvikariater, der i stedet ville være i løntilskud, men det må forventes at en andel ville have været det.

Der har gennem hele 2013 været en meget stor stigning i antallet af personer ansat som jobrotationsvikarer til et nogenlunde fast niveau primo 2014.

I juli 2014 er der således 26,2 helmånedspersoner ansat som jobrotationsvikarer, mens der i juli 2012 var ingen ansat i jobrotation.

Der er ikke opsat et økonomisk potentiale eller andre måltal i BDO-rapporten ifht jobrotation. En person ansat i et jobrotationsvikariat er afmeldt Jobcentret, og der er således en besparelse på a-dagpenge.

Beregnes den kommunale besparelse på antallet af personer i jobrotation, giver dette en nettobesparelse på 2.670.048 kr. fra januar til juli 2014. I samme periode i 2012 var der ingen personer ansat i jobrotation.

Prognosen for hele 2014 på alle jobrotationsforløb giver en kommunal besparelse på 3.949.065 kr. ifht 2012.

Prognosen er dog en smule konservativ, da der er ved at blive igangsat et par større kommunale jobrotationsprojekter, hvor det endnu ikke vides, hvor en andel af de ledige/vikarerne, der er fra Nyborg Kommune. Den endelige kommunale besparelse vil således givetvis blive større end angivet på nuværende tidspunkt.

#### Forslag nr. 8. Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 113.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 345.440 kr.

Måltal: 83 helmånedspersoner

Status:

#### Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Måltal: 83	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
Juli 2012	53	69 (2012)
Juli 2013	85	83 (2013)
Juli 2014	76	94 (2014)
Besparelsesmål	345.440 kr.	
Besparellesprognose	427.688 kr.	
Afvigelse 2014	+82.248 kr.	

Gennemsnittet for 2014 ligger således 11 helmånedspersoner over måltallet på 83 helmånedspersoner.

Det økonomiske besparellespotentialer ligger ligeledes over målet med en positiv afvigelse på 82.248 kr.

#### Forslag nr. 9. Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 247.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 751.840 kr.

Måltal: 41 helmånedspersoner

Status:

#### Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Måltal: 41	Antal helmånedspersoner	Gennemsnit
Juli 2012	19	21 (2012)
Juli 2013	11	22 (2013)
Juli 2014	22	26 (2014)
Besparelsesmål	751.840 kr.	
Besparellesprognose	175.429 kr.	
Afvigelse 2014	-576.411 kr.	

Gennemsnittet for 2014 ligger 19 helmånedspersoner under måltallet på 41 helmånedspersoner.

Det økonomiske besparellespotentialer ligger ligeledes under målet med en afvigelse på 576.411 kr.

Der er således et stykke op til at indfri målet. Dog ligger niveauet for praktikker i juli 2014 dobbelt så højt som juli 2013, og gennemsnittet ligger over 2012 og 2013.

Antallet af ledighedsydelsemodtagere er faldet med ca. 1/3 fra 2012 til 2014. Det betyder, at for at kunne nå måltallet

på antallet af praktikker, skulle næsten halvdelen af alle ledighedsydelsemodtagere være i praktik hele måneden.

#### Konklusion – Forslag 1 til 11:

Nedenfor er vist et samlet økonomisk overblik over den økonomiske opfølgning på BDO-analysens effektiviseringsforslag.

Opfølgning effektiviseringsanalyse 2014			
Besparelsesforslag	Besparelsesmål	Besparelsesprognose	Afvigelse
1. Anvendelse af egne tilbud	225.000	225.000	0
2. Placering af adm. opgaver	114.000	114.000	0
3. Forbedring af visitation	76.000	76.000	0
4. Sygedagpenge, delvis raskmelding	2.362.200	448.818	-1.913.382
5. Sygedagpenge, virksomhedspraktik	711.200	275.590	-435.610
6. Sygedagpenge, fastholdelse lønm.	2.743.200	5.871.503	3.128.303
7. A-dagpenge, virksomhedspraktik	196.596	52.442	-144.170
7. A-dagpenge, privat løntilskud	1.136.904	-258.961	-1.395.865
8. Kontanthjælp, virksomhedspraktik	345.440	427.688	82.248
9. Ledighedsydelse, virksomhedspr.	751.840	175.429	-576.411
10. Håndtering af telefoner	165.000	165.000	0
11. Øget brug af Jobnet	55.000	55.000	0
I ALT	8.882.380	7.627.492	-1.254.888
Løninvestering	Investeringsmål	Investeringsprognose	Afvigelse
Løninvestering konto 5	600.000	600.000	0
Løninvestering konto 6	2.800.000	2.800.000	0
I ALT	3.400.000	3.400.000	0
<b>NETTO BESPARELSE</b>	<b>5.482.380</b>	<b>4.227.492</b>	<b>-1.254.888</b>
Jobrotation	-	3.949.065	3.949.065
<b>NETTO BESPARELSE m. jobrotation</b>	<b>5.482.380</b>	<b>8.176.557</b>	<b>2.694.177</b>

Med data for første halvdel af 2014, ser effektiviseringsforslagene fra BDO-analysen, isoleret set, ud til at give en kommunal nettobesparelse på 4.227.492 kr.

Dette er en afvigelse på 1.254.888 kr. fra det oprindelige oplæg. Afvigelsen er dog blevet ca. 1 mio. kr. mindre over de seneste tre måneder.

Udover dette er der, som vist under forslag 7, en forventet kommunal gevinst på anslået ca. 4 mio. kr. i forbindelse med jobrotation ifht 2012-niveauet. Jobrotation er (som nævnt ovenover under forslag 7) taget med da ordningen forventes at "konkurrere" med privat løntilskud.

Denne gevinst er skrevet ind i ovenstående tabel under netto-besparelsen ifht de 11 forslag, og medregnes den

giver det i stedet en forventet kommunal nettobesparelse på 8.176.557 kr., hvilket er 2.694.177 kr. bedre end investeringsmålet.

Som nævnt under "økonomien i forslagene" ovenfor, er det dog uvist hvilken effekt forslag 6 (færre personer på a-dagpenge fra sygedagpenge) og den øgede brug af jobrotation (under forslag 7) vil få på beskæftigelsestilskuddet fra staten.

Samtidig er der ikke regnet en øget kommunal skatteindtægt ind i på de to samme områder (jobrotationsansatte får overenskomstmæssig løn, der refunderes af staten).

For at nuancere ovenstående sagsfremstilling, er der nedenfor vist en tabel over det samlede antal personer i de målgrupper, der er omfattet effektiviseringsforslagene.

Derudover er der vedlagt et bilag, der viser ledighedsudviklingen – såvel brutto-, netto- som den sæsonkorrigerede ledighed. Bruttoledigheden dækker over alle jobklare ledige (dvs. forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, personer på særlig uddannelsesyndelse samt personer på midlertidig arbejdsmarkedsydelse). I nettoledigheden er de aktiverede fratrukket.

I den sæsonkorrigerede ledighed har Danmarks Statistik taget højde sæsonudsving, og "udglatter" tallene hen over året.

Ledighedsprocenten er udregnet som procent af arbejdsstyrken.

Antal personer i udvalgte ydelsesgrupper. Ultimo måned.

Ydelsesgruppe	Juli 2012	Juli 2013	Juli 2014
A-dagpenge (+ Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse)	1.055	833	776
Kontanthjælp (+ Uddannelseshjælp)	526	553	606
Sygedagpenge	438	349	433
Ledighedsydelse	143	164	99

Det er vurderingen, at besparelsen stadig kan holdes indenfor den samlede økonomiske ramme på beskæftigelsesområdet. Dette sker således som følge af effektiviseringerne, de generelle konjunkturer (herunder færre personer i nogle målgrupper) og den øvrige ordinære indsats ifht ledige og sygemeldte.

Udviklingen vil blive fulgt tæt – såvel ifht det økonomiske potentiale som måltallene – og det er naturligt at se på området ifm. behandlingen af budget 2015.

Endelig er der indgået politisk forlig ifht en ny indsats for a-dagpengemodtagerne. I forliget er der beskrevet, at der bliver indført en ny refusionsmodel, hvor der ikke længere gives statsrefusion for bestemte aktiveringstyper, men derimod en aftrapning af refusionen, jo længere tid en borger modtager offentlig ydelse.

Ændringen af refusionen er sat til at blive effektueret med starten af 2016. Før denne ændring træder i kraft, vil det være naturligt at se på effektiviseringsanalysen, da store dele af den er bundet op på direkte statsrefusioner.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

**Bilag**

450-2014-110157	Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 og 9 - Juli 2014.pdf
450-2014-110158	Bilag 2. Forslag 6 - Juli 2014.pdf
450-2014-113838	Bilag 3. Brutto-, netto- og sæsonkorrigeret ledighed juni 2014.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 18. august 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 7: Orientering - Opfølgingsrapport fra BRSyddk 2. kvartal 2014**

### **Bilag**

Nyborg\_opfølgingsrapport 2. kvartal 2014.pdf

# Orientering - Opfølgingsrapport fra BRSyddk 2. kvartal 2014

## Sagsfremstilling

### 7. Orientering - Opfølgingsrapport fra BRSyddk 2. kvartal 2014

Sagsnr. 450-2014-5892

Initialer MSL

Åbent

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder kvartalsvis en opfølgingsrapport, der ser på de vigtigste udviklingstendenser i Nyborg Kommune sammenlignet med klyngen af sammenlignelige kommuner. Hver rapport gennemgår ministermålene og sætter fokus på 2 temaer eller særlige udfordringer.

Rapporten for 2. kvartal 2014 er vedlagt.

#### Et par nedslagspunkter:

· I januar 2014 var der i alt 10.451 fuldtidspersoner i beskæftigelse i Nyborg Kommune. Det svarer til et fald på 1,1 procent ifht året før, hvilket er lig faldet i Syddanmark generelt.

Samtidig har der været en reduktion på 3,2 procent i det samlede antal af personer på offentlig forsørgede i kommunen, hvilket bringer tallet ned på 4.505 (hvoraf hvoraf førtidspensionister og fleksjobansatte udgør 55 procent).

Der er under nedslagspunkterne vist en tabel over, hvordan udviklingen i kommunerne i Syddanmark har været.

· I Nyborg Kommune er 49 procent af de unge under 30 år kategoriseret som aktivitetsparate, hvilket er under gennemsnittet for Syddanmark.

De unge uddannelsesparate aktiveres i Nyborg Kommune i samme omfang som i Syddanmark, mens der i Nyborg Kommune er en mindre aktivering af de åbenlyst uddannelsesparate og en øget aktivering af de aktivitetsparate, når der sammenlignes med Syddanmark.

· Status på ministermål:

- Unge: Nyborg Kommune har reduceret antallet af unge på kontanthjælp og a-dagpenge med 10,8 procent det seneste år, hvilket er en mindre reduktion end Syddanmark og klyngen

- Førtidspension: Nyborg Kommune har reduceret tilgangen til førtidspension med 52,1 procent det seneste år, hvilket er en mindre reduktion end Syddanmark og klyngen

- Langtidsledige: Antallet af langtidsledige er reduceret med 25,3 procent det seneste år, hvilket er en større reduktion end både Syddanmark og klyngen

- Virksomhedssamarbejdet: Andelen af virksomheder i Nyborg Kommune, som der er samarbejde med ligger på 45,6 procent, hvilket er en større samarbejdsgrad, end det er tilfældet i Syddanmark og klyngen

Nedenstående tabel viser udviklingen i andelen af borgere på offentlig forsørgelse i de Syddanske kommuner det seneste år (fra juni 2013 til juni 2014, der er nyeste data) ifht befolkningen.

Samtidig er det vist, hvor stor en andel førtidspensionister og fleksjobansatte udgør af de offentlig forsørgede.

Udvikling i andel af borgere på offentlig forsørgelse det seneste år. Juni 2014.

Kommune	Andel	Udvikling	Andel førtidspens. og fleks.
Langeland	23,4 %	-5,7 %	46,9 %
<b>Nyborg</b>	<b>21,7 %</b>	<b>-4,5 %</b>	<b>48,6 %</b>
Nordfyns	19,1 %	-5,1 %	40,1 %
Ærø	19,0 %	-3,9 %	43,9 %

Kerteminde	18,9 %	-6,2 %	36,6 %
Faaborg-Midtfyn	18,7 %	-4,9 %	45,2 %
Aabenraa	18,3 %	-5,6 %	43,1 %
Haderslev	18,1 %	-5,9 %	39,7 %
Assens	18,1 %	-5,3 %	40,4 %
Sønderborg	17,8 %	-5,7 %	41,6 %
Svendborg	17,8 %	-5,9 %	41,0 %
Tønder	17,6 %	-5,8 %	41,1 %
Middelfart	17,3 %	-4,6 %	43,2 %
Esbjerg	16,6 %	-5,8 %	43,5 %
Fredericia	16,6 %	-7,0 %	35,6 %
Odense	16,4 %	-6,9 %	39,5 %
Billund	16,4 %	-3,5 %	48,8 %
Varde	16,0 %	-4,4 %	42,2 %
Fanø	15,9 %	-3,1 %	37,1 %
Vejen	15,7 %	-5,0 %	41,2 %
Vejle	15,3 %	-4,5 %	39,4 %
Kolding	14,9 %	-5,3 %	38,7 %
<b>Syddanmark i alt</b>	<b>17,0 %</b>	<b>-5,6 %</b>	<b>41,2 %</b>

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2014-95856

Nyborg\_opfølgingsrapport 2. kvartal 2014.pdf

Til efterretning.

## **Punkt 8: Orientering - Statusrapport juli 2014**

### **Bilag**

Statusrapport juli 2014 - del 1.pdf

Statusrapport juli 2014 - del 2.pdf

# Orientering - Statusrapport juli 2014

## Sagsfremstilling

### 8. Orientering - Statusrapport juli 2014

Sagsnr. 450-2014-2748

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for juli 2014.

Statusrapporten er delt op i to:

- Del 1 viser de data der hentes fra eksterne kilder, såsom [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) og Danmarks Statistik. Her er det muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
- Del 2 viser de data, der hentes direkte fra Jobcentrets statistikmodul KMD Opus LIS. Her er det ikke muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.

-

#### Et par nedslagspunkter:

- På de to ministermål, hvor der foreligger data for 2014 (nedbringe tilgangen til førtidspension og antallet af langtidsledige) ligger Nyborg Kommune bedre end måltallene.
- Ledigheden er faldet over de seneste måneder og ligger nu under gennemsnittet for såvel Fyn, Syddanmark og hele landet.
- Antallet af såvel sygedagpengemodtagere og personer omfattet af integrationsloven har ligget stabilt over det seneste kvartal.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2014-110185 Statusrapport juli 2014 - del 1.pdf

450-2014-110186 Statusrapport juli 2014 - del 2.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 18. august 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 9: Meddelelser**

# Meddelelser

## Sagsfremstilling

### 9. Meddelelser

Sagsnr. 450-2013-53713

Initialer SNH

Åbent

---

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 18. august 2014:

*Fraværende: Ingen.*

Intet.

## **Punkt 10: Lukket: Meddelelser**