

DAGSORDEN § 17,4 Uddannelsesrådet d. 08-06-2020

Mødedato Mandag d. 08. juni 2020 kl. 15:00

Mødested Nyborg Rådhus, Mødelokale 2 og 3

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Drøftelse - Håndtering af COVID-19/Coronakrisen inden for skole- og uddannelsesområdet.....	4
Drøftelse - Nyborg Kommune som socialt ansvarlig arbejdsplads.....	5
Drøftelse - Aktuel status i Ungeenheden, herunder spørgsmål om brug af mentorer.....	6
Orientering - Den fælles Fynske Beskæftigelsesstrategi 2021.....	7
Orientering - Forslag til politik for grøn omstilling.....	8
Meddelelser.....	10
Kommende punkter.....	11
Kommende møder.....	12

Punkt 1: Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af referat

Sagsnr.	450-2020-7143	Initialer	CHQ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde i Uddannelsesrådet, der blev afholdt den 9. marts 2020.

Der er ikke modtaget bemærkninger til referatet.

Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesrådet godkender referatet.

Punkt 2: Drøftelse - Håndtering af COVID-19/Coronakrisen inden for skole- og uddannelsesområdet

Sagsfremstilling

2. Drøftelse - Håndtering af COVID-19/Coronakrisen inden for skole- og uddannelsesområdet

Sagsnr.	450-2020-7143	Initialer	CHQ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forbindelse med COVID-19/Corona-krisen vil direktør Marianne Stentebjerg og skole- og kulturchef Lars Kofoed indlede dagens rådsmøde med en mundtlig orientering om de tiltag og foranstaltninger som Nyborg Kommune indtil videre har foretaget som følge af corona-krisen inden for skole- og uddannelsesområdet.

Efterfølgende lægges der op til en drøftelse og erfaringsudveksling for Uddannelsesrådets medlemmer om håndteringen af krisen på de enkelte skole- og uddannelsesinstitutioner.

Spørgsmål til drøftelse

- Hvad arbejdes der aktuelt med af tiltag og foranstaltninger på de enkelte uddannelsesinstitutioner i forbindelse med COVID-19?
- Hvad er læringen/erfaringen på de enkelte uddannelsesinstitutioner i forbindelse med COVID-19/Corona-krisen?

Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesrådet med udgangspunkt i spørgsmålene drøfter aktuelle tiltag og foranstaltninger og udveksler læring og erfaring i forbindelse med COVID-19/Corona-krisen.

Punkt 3: Drøftelse - Nyborg Kommune som socialt ansvarlig arbejdsplads

Sagsfremstilling

3. Drøftelse - Nyborg Kommune som socialt ansvarlig arbejdsplads

Sagsnr.	450-2020-7143	Initialer	CHQ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor fremgår sagen ”Nyborg Kommune som socialt ansvarlig arbejdsplads”, der er præsenteret for Beskæftigelsesudvalget på mødet den 25. maj 2020.

Direktør Marianne Stentebjerg indlede punktet med en orientering om sagen på dagens møde i Uddannelsesrådet.

”Med baggrund i den politiske aftale om budget 2020-2023 ønsker forligspartierne, at der igangsættes et arbejde med at udarbejde en politik, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som den socialt ansvarlige arbejdsplads.

Dette kommissorium danner rammer for en styregruppe, der skal igangsætte arbejde med at udarbejde en politik, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som den socialt ansvarlige arbejdsplads.

Styregruppen skal komme med retningsgivende og langsigtede anbefalinger, der skal danne grundlag for, at Beskæftigelsesudvalget (BEU) i løbet af 2020 får fremlagt et oplæg til politisk beslutning, hvordan Nyborg Kommune fortsat kan give borgere på kanten af arbejdsmarkedet mulighed for at være en del af en arbejdsplads”.

Spørgsmål til drøftelse

- Hvad kan erhvervslivet byde ind med i forhold til projektet?
- Hvad er vigtigt for uddannelsesinstitutionerne fx i forhold til praktikpladser?

Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesrådet med udgangspunkt i spørgsmålene drøfter og byder ind med sparring og forslag til det kommende projekt.

Bilag

450-2020-141770 GODKENDT Kommissorium

Bilag

GODKENDT Kommissorium

Punkt 4: Drøftelse - Aktuel status i Ungeenheden, herunder spørgsmål om brug af mentorer

Sagsfremstilling

4. Drøftelse - Aktuel status i Ungeenheden, herunder spørgsmål om brug af mentorer

Sagsnr.	450-2020-7143	Initialer	CHQ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Afdelingsleder i Ungeenheden Tina Meier, Jobcenter Nyborg giver en mundtlig aktuel status og orientering om, hvordan Ungeenheden konkret arbejder med målgruppen under de nye vilkår som følge af COVID-19/Coronakrisen, herunder hvor mange unge der aktuelt er tilknyttet til Ungeenheden.

Spørgsmål til drøftelse

- Brug af mentorer – hvem, hvordan og hvornår?
- Hvad kunne være gavnligt, at Uddannelsesrådet giver Ungeenheden sparring på?

Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesrådet drøfter og giver sparring om brug af mentorer i arbejdet med målgruppen i Ungeenheden.

Punkt 5: Orientering - Den fælles Fynske Beskæftigelsesstrategi 2021

Sagsfremstilling

5. Orientering - Den fælles Fynske Beskæftigelsesstrategi 2021

Sagsnr.	450-2020-7143	Initialer	CHQ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor fremgår sagen ”Strategi 2021 – Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum”, der er præsenteret for Beskæftigelsesudvalget på mødet den 25. maj 2020.

Næstformand i Uddannelsesrådet og formand for Beskæftigelsesudvalget Sonja Marie Jensen orienterer om strategien på dagens møde i Uddannelsesrådet.

”Jobcenterchefkredsen for Fyn indstillede til mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesrådsmøde den 25.03.2020, at Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum på deres kommende møde den 16.06.2020 drøfter fokusområder og form for den strategiske retning for Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums arbejde fra 1. januar 2021.

De fynske kommuner har tradition for at udarbejde et årligt tillæg til de kommunale beskæftigelsesplaner. Formålet med tillægget har været at adressere de væsentligste udfordringer på tværs af de fynske kommuner og finde fælles løsninger herpå.

Udfordringen med det nuværende tillæg er for det første, at tillægget i høj grad består af gentagelser fra kommunernes beskæftigelsesplaner. For det andet er der i det nuværende tillæg er en lille grad af politisk drøftelse i forhold til den strategiske retning. For det tredje er det svært at se, hvilke konkrete handlinger der er igangsat på baggrund af tillægget.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum skal på mødet den 16.06.2020 drøfte om det fælles fynske tillæg for 2021 skal erstattes med et strategipapir, der sætter den politiske retningen for arbejdet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. Strategipapiret kunne indeholde 2-3 fokusområder, som udvælges på jobcenterchefmøderne og besluttet af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. Herefter kan der, med Jobcentercheferne som tovholdere, igangsættes forpligtende og konkrete initiativer med henblik på at understøtte fokusområderne.

Jobcentercheferne foreslår følgende mulige eksempler på fokusområder for 2021

- *Fælles rekrutteringsindsats*
- *Fælles opkvalificeringsindsats*
- *Indsatsen for ledige akademikere*

Jobcenterchefkredsen har udarbejdet udkast til et fælles strategipapir, der drøftes i de lokale Beskæftigelsesudvalg, inden mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 16.06.2020, hvor der tages beslutning om Strategi 2021 – Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum”.

Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesrådet tager orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Orientering - Forslag til politik for grøn omstilling

Sagsfremstilling

6. Orientering - Forslag til politik for grøn omstilling

Sagsnr.	450-2020-7143	Initialer	CHQ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor fremgår sagen ”Forslag til politik for grøn omstilling” fra Udvalget for Grøn Omstilling, der er præsenteret for Byrådet på møde den 28. april 2020.

Formand for Uddannelsesrådet Suzette Frovin orienterer om sagen på dagens mødet i Uddannelsesrådet.

”Udvalget for Grøn Omstilling har i løbet af 2019 arbejdet med en politik for grøn omstilling. Det primære indhold i politikken er udviklet på 2 temadage 1. og 2. april 2019, hvor udvalget har arbejdet i dybden med verdensmålene med sparring fra fagmedarbejdere fra Teknik- og miljøafdelingen. Det indhold til politikken, der blev produceret på temadagene, er blevet bearbejdet og organiseret til første udkast af politikken, som blev forelagt udvalget for grøn omstilling 10. september 2019. Efterfølgende er politikken revideret med udvalgets rettelselser og politisk behandlet på udvalgsrådet 19. november 2019, med beslutning om enkelte rettelselser fra udvalget samt en intern høring i Teknik- og Miljøafdelingen, med fokus på at sikre en god sproglig fremstilling i samarbejde med fagmedarbejdere inden for politikens emner. Endeligt er politik for grøn omstilling godkendt af udvalget for grøn omstilling på udvalgsrådet 2. marts 2020.

Politikkens indhold

Politikken bygger på FN's verdensmål og sætter målsætninger for Nyborg Kommunes arbejde med grøn omstilling de kommende år gennem et fokus på 8 verdensmål. I alt er der 47 målsætninger fordelt på de 8 verdensmål. For hver af disse målsætninger er en forklarende tekst, der beskriver de mulige indsatser, som Nyborg Kommune vil arbejde med de næste 6 år.

Politikken indeholder målsætninger om at:

- understøtte partnerskaber, samarbejde og dialog om grøn omstilling med borgere, virksomheder og andre institutioner,
- styrke arbejdet med at sikre rent vand gennem grundvandsbeskyttelse og spildevandshåndtering,
- arbejde for at nedbringe CO₂-udledningen og udvikle den bæredygtige energiforsyning,
- arbejde for at skabe bæredygtige byer gennem et fokus på bæredygtige boliger, byrum, transportformer, byggematerialer og kulturarv,
- styrke den cirkulære økonomi, tiltrække cirkulære virksomheder og nye symbiosesamarbejder, styrke fjernvarmeforsyning på overskudsvarme samt sætte fokus på bæredygtigt kommunalt indkøb herunder særligt plastik og borgerdialog om det private forbrug,
- styrke klimaindsatsen gennem fokus på lokal afledning af regnvand, nye vådområder, skovrejsning, klimafølelseskaber samt kortlægning og formidling af havstigninger og stormflodshændelser,
- arbejde for at sikre et bæredygtig hav- og vandmiljø gennem et fokus på at genskabe stenrev, styrke biodiversiteten, håndtere spildevand, styrke formidling og oplysning for borgerne,
- arbejde for bæredygtige natur- og kulturmiljøer gennem et fokus på sammenhængende natur og stier, biodiversitet, formidling, skovrejsning og bytræer samt undgå pesticider og sprøjtegift.

Proces

Forslag til politik for grøn omstilling sendes til godkendelse i økonomiudvalget og byrådet, der efter godkendelse sender politikken i høring i alle politiske fagudvalg samt i offentlig høring. Da politikken indeholder meget information er det Teknik- og Miljøafdelingens anbefaling at politikken sendes i høring i 8 uger. Såfremt fagudvalgene har behov for uddybninger i forhold til verdensmål eller et dybere indblik politikkens indhold, kan der tages kontakt til planlægger Dennis Hansen i Teknik- og Miljøafdelingen, som efter behov kan deltage på fagudvalgs møderne. Hvis høringen giver anledning til revision som følge af høringssvar, bearbejdes politikken med de indkomne kommentarer, og sendes til godkendelse i udvalget for grøn omstilling. Politikken for grøn omstilling skal endeligt vedtages i byrådet. Politikken skal efter endelig vedtagelse udmønte sig i konkrete handleplaner for de enkelte områder, som politikken sætter målsætninger for.

Økonomiske konsekvenser

Der er i budget 2020 årligt afsat 2 mio. kr. til klimaindsatser og grøn omstilling for at kunne understøtte klimatiltag, der fremmer grønne og bæredygtige indsatser; herunder skovrejsning og øvrig udmøntning af politik for grøn omstilling i Nyborg Kommune”.

Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesrådet tager orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Meddelelser

Sagsfremstilling

7. Meddelelser

Sagsnr.	450-2020-7143	Initialer	CHQ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor følger eventuelle meddelelser.

Meddelelser fra formanden:

- Orientering om høring af Nyborg Kommunes ungepolitik "Ung i Nyborg".

Uddannelsesrådets høringssvar vedlagt.

- Orientering om Bylivspuljen 2020

Information og ansøgningsskema om bylivspuljen findes på Nyborg Kommunes hjemmeside – se [her](#)

Meddelelser fra administrationen:

- Aflysning af Uddannelsesrådet temadag den 15. marts 2020

- o Planlægning af næste temadag – temaet bibeholdes

- o Ny dato?

- o Tovholdere?

- Orientering om udvidet modtageklassetilbud

Meddelelser fra andre:

.

Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesrådet tager eventuelle meddelelser til efterretning.

Bilag

450-2020-126391 GODKENDT HØRINGSSVAR fra Uddannelsesrådet til Nyborg Kommunes kommende ungepolitik "Ung i Nyborg"

Bilag

GODKENDT HØRINGSSVAR fra Uddannelsesrådet til Nyborg Kommunes kommende ungepolitik "Ung i Nyborg"

Punkt 8: Kommende punkter

Sagsfremstilling

8. Kommende punkter

Å

Sagsnr.	450-2020-7143	Initialer	CHQ	Å...bent
---------	---------------	-----------	-----	----------

Å

Sagsfremstilling

Følgende emner og temaer er drøftet som kommende punkter:

Å

Å·Å Å Å Å Å Å Å Å Å Erhvervspraktik for elever i folkeskolen

Å·Å Å Å Å Å Å Å Å Å Kvalitetsløft på folkeskoleområdet

Å·Å Å Å Å Å Å Å Å Å Sundhedsprofil for unge 2019 – evaluering af projektet

Å·Å Å Å Å Å Å Å Å Å Forebyggelse i forhold til barn og unges brug af rusmidler – evaluering af projektet

Å·Å Å Å Å Å Å Å Å Å Styrkelse af stofmisbrugsordningen - evaluering af (gavekort)ordningen medio 2021

Å

Kommende punkter og sagsfremstillinger skal sendes til chefsekretær Charlotte Quaade på mailadressen chq@nyborg.dk senest tirsdag den 25. august 2020.

Å

Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesrådet drøfter og aftaler kommende punkter.

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Punkt 9: Kommende møder

Sagsfremstilling

9. Kommende møder

Sagsnr.	450-2020-7143	Initialer	CHQ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet mødekalender for møder i Uddannelsesrådet i 2020.

Næste møde holdes 8. september 2020 fra kl. 15.00 – 17.00.

Nedenfor følger øvrige møder i 2020:

- Tirsdag 8. december 2020, kl. 15.00 – 17.00

Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesrådet holder næste møde 8. september 2020 og fastholder øvrige møder i 2020.