

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 13-01-2025

Mødedato Mandag d. 13. januar 2025 kl. 15:30

Mødested Nyborg Rådhus, mødelokale 1

Mødedeltagere Claus Johanson, Kenneth Taanquist, Jan Reimer
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på veteranindsatsen.....	4
Orientering om og status på ordningen om ret til seniorpension og ret til tidlig pension.....	6
Opfølgning og status på samarbejdet med Carelink og Den Sociale Kapitalfond.....	9
Orientering om måltal for december 2024.....	11
Drøftelse af kommende punkter.....	13
Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration.....	14
Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration -lukket.....	15
Godkendelse af protokol.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2023-117508

Indstilling

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 13-01-2025

Godkendt

Punkt 2: Orientering om status på veteranindsatsen

S2024-21057

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på veterankoordinatorens arbejde.

Byrådet vedtog den 20. december 2016 veteranpolitikken for Nyborg Kommune. I forbindelse med de politiske budgetforhandlinger for 2018-2021 blev der indgået aftale om, en veterankoordinator-funktionen.

Veterankoordinatorens opgaver i Nyborg Kommune.

Veterankoordinatoren yder støtte til både veteraner og deres pårørende. Målgruppen for indsatsen er veteraner samt deres pårørende.

Ved en veteran forstås en person, der - som enkeltperson eller i en enhed - har været udsendt i mindst én international operation. Personen kan fortsat være ansat i forsvaret, men kan også være afgået fra organisationen og overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet.

I maj 2024 var der registreret 206 veteraner bosiddende i Nyborg Kommune, en stigning fra 179 i 2019. I veteranmiljøet vurderes det, at 10-15 % af veteranerne har behov for støtte på grund af psykiatriske diagnoser relateret til udsendelse i krigsområder.

Siden 2017 har veterankoordinatoren haft kontakt med cirka 31 veteraner fra kommunen. Kontakten etableres ofte via andre veteraner, samarbejdspartnere, interne kolleger eller pårørende. Pr. 1. november 2024 er der aktiv kontakt til 13 borgere i målgruppen veteraner.

Pårørende til veteraner omfatter ægtefæller, kærester, børn og øvrige familiemedlemmer. De kan have behov for hjælp til at navigere i systemet, især i forhold til Socialafdelingen og særligt Børn & Familie.

PTSD i hjemmet kan medføre udfordringer for veteranernes børn, hvilket har resulteret i fire aktive sager i Børn & Familie-regi, hvor veterankoordinatoren er aktiv. Veterankoordinatorens rolle i disse sager har blandt andet været at deltage i møder, sikre opfølgning på aftaler, skrive referater og koordinere samarbejde mellem flere aktører.

Nogle af de veteraner der har behov for støtte fra en veterankoordinator, modtager behandling på Rusmiddelcentret.

Nedenstående er eksempler på i hvilke sammenhænge en veterankoordinator agerer:

- Diverse ansøgninger fx handicapbil, handicapskilt, servicehund, bostøtte
- Ansøgninger til psykologhjælp, arbejdsskadesager, børnegrupper, parterapi, kropsterapi, ferielejre mm.
- Løbende kontakt til Ydelseskontoret ifm. flekslønstilskud, sygedagpenge, kontanthjælp, indskudslån, enkeltydelser.
- Bisidder ved samtaler i Jobcentret, Socialafdelingen, Børn og Familie, Rusmiddelcentret.
- Sparring med sagsbehandlere ift. håndtering af Veteraner
- Støtte veteranen i processer i sagsbehandling i kommunens afdelinger
- Jobsøgning, opsøgende ift. fleksjob, praktikker, ordinært arbejde, frivilligt arbejde
- Trivselsopringninger, særligt når veteraner har været dækket i nyhedsstrømmen
- Stå til rådighed når veteranen har behov for støtte
- Deltagelse i Flagdag 5. september

Veterankoordinatoren i Nyborg Kommune har også et tæt samarbejde med eksterne aktører

- Veterancentret
- Veteranhjem
- Afdeling for Traume- og Torturoverlevende (ATT)
- Arbejdsmarkedets erhvervs sikring (AES)
- Danmarks Idrætsforbund (DIF)
- ERFA - møder med de fynske veterankoordinatorer, lokale repræsentanter fra Veterancentret og den daglige leder af Veteranhjem Odense
- 5 årlige uddannelsesdage, konferencer, regionalt veteranforum

Der er i forbindelse med forsvarsforliget 2024-2033 udmeldt en række nye initiativer i forhold blandt andet at styrke veteranindsatsen.

Aftale om udvikling af veteranindsatsen under forsvarsforliget 2024-2033 Der er mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og Dansk Folkeparti indgået en aftale under forsvarsforliget 2024-2033 vedrørende veteranindsatsen.

Vi afventer endelig udmelding i forhold hvilke konkrete indsatser der er tale om i forhold til den kommunale veteranindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 13-01-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

-aftaletekst-veteranaftale-7.-november-- (1)

veteranpolitik-aod

Punkt 3: Orientering om og status på ordningen om ret til seniorpension og ret til tidlig pension

S2024-23152

Sagsfremstilling

Seniorpension

Seniorpensionsordningen trådte i kraft den 1. januar 2020. Seniorpension giver mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen.

Seniorpension er for personer, der er tæt på pensionsalderen, og som har en varigt nedsat arbejdsevne i forhold til deres seneste job.

Det er en betingelse for tilkendelse af seniorpension, at:

1. personen har højst 6 år til folkepensionsalder,
2. personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse, og
3. personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Det er desuden en betingelse, at borgeren opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension.

Seniorpensionsenheden træffer afgørelse om tilkendelse eller afslag på seniorpension. Afgørelsen kan indbringes for Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg.

På tidspunktet for aftaleindgåelsen skønnes det, at der vil være i alt ca. 17.150 personer i ordningen, når den er fuldt indfasat i 2025. Ved indførelsen af seniorførtidspension i forbindelse med Aftale om tilbagetrækningsreformen fra 2011 var det forudsat, at der fuldt indfasat ville være ca. 8.700 personer i ordningen, som følge af ændringer i efterlønnen, pensionsalderen og indførelsen af seniorførtidspensionen.

Med loven indføres seniorpension til personer, der har højst seks år til folkepensionsalderen og langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse samt varigt nedsat arbejdsevne til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Forligspartierne er enige om at følge seniorpensionsordningen tæt med henblik på at følge op på, om ordningen udvikler sig i overensstemmelse med aftalens intentioner.

Forligspartierne vil årligt følge op på ordningen. Hvis aftalen medfører et væsentligt større forbrug end det, der er forudsat i aftalen, forpligter forligspartierne sig til at finde yderligere finansiering. Forligspartierne vil i 2023 vurdere brugen af ordningen, når den har været i kraft i tre år, og derefter vil forligspartierne tage stilling til, om en evaluering giver anledning til nye politiske initiativer.

Ifølge Jobindsats udgør antal fuldtidspersoner 29.558 for oktober 2024. Det forventede antal er 17.150 fuldtidspersoner ved fuld indfasning i 2025

Tilbagetrækningsydelser/ Seniorpension/ Antal personer og fuldtidspersoner på seniorpension				
	Okt 2024			
	Antal personer	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Hele landet	29.570	29.558	1	0,8

Nyborg	238	237	1,6	1,2
--------	-----	-----	-----	-----

I forhold til Nyborg Kommune er 101 personer flere end forventet er overgået til seniorpension.

I 2025 er satsen for seniorpension 21.103 kr. pr. måned før skat, hvis du er enlig. Hvis man er gift eller samlevende, er satsen i 2025, pr. måned 17.938 kr.

Tidlig pension - Arnepension

Personer, som opfylder et krav om mange års anciennitet på arbejdsmarkedet, kan gå på tidlig pension enten 1, 2 eller 3 år før folkepensionsalderen.

Folketinget har den 21. december 2020 vedtaget lovforslag L 104 om ny ret til tidlig pension. Siden den 1. august 2021 har en borger haft mulighed for at søge om ret til tidlig pension.

Anciennitetskravet for tidlig pension er baseret på, hvor mange år man har været på arbejdsmarkedet. Ancienniteten optjenes fra det fyldte 16. år og frem til 6 år (7 år for visse årgange) før folkepensionsalderen. Alderen for opgørelse og antallet af år vil følge udviklingen i folkepensionsalderen.

For at borgere, der er født før 1. januar 1965 kan overgå til tidlig pension i henholdsvis 1, 2 eller 3 år før folkepensionsalderen, vil det være en betingelse, at man har henholdsvis 42, 43 eller 44 års anciennitet på arbejdsmarkedet, når man er 61 år.

Anciennitet på arbejdsmarkedet opgøres som perioder i beskæftigelse, som selvstændig erhvervsdrivende og med visse former for offentlige forsørgelsesydelse.

Det er desuden en betingelse for at få ret til tidlig pension, at borgeren opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension.

Ansøgning om ret til tidlig pension skal indgives til Udbetaling Danmark. Afgørelsen kan påklages til Ankestyrelsen.

I 2025 er den højeste sats for Tidlig Pension 14.976 kroner om måneden før skat - uanset om du er gift, samlevende eller enlig. Der er ingen modregning af ægtefælles indtægt eller formue. Du må tjene op til 27.100 kroner i 2025 uden modregning.

Det seneste tal fra september 2024, fra Jobindsats viser at cirka 13.000 modtager Arne-pension i 2024 hvilket er 60 pct. færre, end man forventede, da man indgik aftalen. Antallet på ordningen har ligget stort set fladt det seneste år, og Finansministeriet forventer ikke, at der kommer flere på ordningen frem til 2030.

I Nyborg Kommune er der pr. november 2024, 90 borgere der modtager Tidlig Pension. Jf. de forventede landstal ville 144 borgere modtage Tidlig Pension i 2024.

Aftalepartierne er enige om, at modellen for tidlig pension afspejler det arbejdsmarked, der var engang.

Aftalepartierne er derfor enige om, at der skal gennemføres et serviceeftersyn af ordningen efter en årrække.

Aftalepartierne forpligter sig til senest i 2030 at genbesøge modellen med henblik på at vurdere, om udviklingen på arbejdsmarkedet har ændret forudsætningerne for ordningen, og om ordningen omfatter de personer, den er tiltænkt.

Aftalepartierne er også enige om at følge ordningen tæt, så det bliver muligt at fremrykke serviceeftersynet, hvis anvendelsen af ordningen afviger væsentligt fra forventningen.

Økonomiske konsekvenser

Seniorpension finansieres via reglerne om førtidspension, der indgår i det generelle tilskuds- og udligningssystem på området.

Aftalepartierne var enige om, at en ny ret til tidlig pension skulle være fuldt finansieret, via Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der blev udmøntet med udgangen af 2022.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 13-01-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesministeriets evaluering af seniorpension

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Faktaark tidlig pension og seniorpension

Punkt 4: Opfølgning og status på samarbejdet med Carelink og Den Sociale Kapitalfond

S2024-22322

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på investeringsprojektet mellem Den Sociale Kapitalfond, Carelinkgruppen og Jobcenter Nyborg.

31 maj 2024 indgik Jobcenter Nyborg kontrakt med Carelinkgruppen og Den Sociale Kapitalfond med henblik på at nedbringe antallet af sygemeldte borgere. Investeringsprojektet er igangsat pr. 15.08.2024.

Investeringsprojektet består i hovedtræk af:

Investeringscase 1: En indsats for 120 borgere der pr. 15.08.2024 pendler mellem selvforsørgelse, sygedagpenge og a-dagpenge. Målet er, at der skabes en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet for de 120 borgere i form af øget selvforsørgelse over en 2-årig periode.

Investeringscase 2: Et læringsspor, hvor Carelinkgruppen i samarbejde med Jobcenter Nyborg videreudvikler den faglige indsats for alle borgere på tværs af sygedagpengeområdet og a-dagpengeområdet. Målet er, at der sker en reduktion i antallet af fuldtidspersoner sammenlignet med udviklingen på landsplan.

Derudover indgår også et samarbejde om at nedbringe sygefravær på 3 kommunale arbejdspladser, som i dag ligger højt på deres sygefravær. Dette projekt er stadig i den indledende fase og der gives derfor i denne status på samarbejde ikke en status på denne del af projektet.

Resultater pr. oktober 2024 - (perioden 15.08.24-31.10.24)

Sygedagpenge:

40 sygedagpengemodtagere fra målgruppen sygedagpengemodtagere i gået i job i perioden 15.08.2024-31.10.2024. Det betyder der samlet set er skabt 94 ugers mere beskæftigelse for denne målgruppe og de borgere der indgår i investeringsprojektet. Det forventede antal sygedagpengemodtagere der skulle være afsluttet til beskæftigelse i perioden er 7 og et forventet antal uger med mere beskæftigelse var ligeledes estimeret til 7.

7 dagpengemodtagere er gået i job i perioden 15.08.2024-31.10.2024. Det betyder der er skabt 60 ugers mere beskæftigelse for denne målgruppe og de borgere der indgår i investeringsprojektet. Det forventede antal borgere i job i perioden var 3 og det forventede antal uger med mere beskæftigelse var 12 uger.

I forhold til status på Læringssporet er det for tidligt at vurdere de økonomiske effekter. Dog ses der at være en positiv udvikling i forhold til antal fuldtidspersoner i beskæftigelse, på tværs af sygedagpengeområdet, målt i august 2024 og september 2024 sammenholdt med samme måneder 2023. Her ses en forskel på minus 67 for august og minus 105 borgere for september.

Sammenlignet med udviklingen på landsplan, august 2024 og september 2024 set i forhold til de samme måneder i 2023, er reduktionen på minus 64 i august måned og minus 63 september måned.

Projektet er kommet godt fra start både i forhold til indsats og læringssporet. Der spores gode effekter af indsatsen og samarbejdet.

Skriftlig status fra Carelink er vedlagt som bilag

Økonomiske konsekvenser

Finansieringsaftalen indgår i kontrakten mellem Nyborg Kommune og Den Sociale kapitalfond.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 13-01-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Kvartalsvis statusrapport Nyborg december

Punkt 5: Orientering om måltal for december 2024

S2024-22514

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet i forhold til antal ledige borgere. Der er et særligt fokus på antal unge der ikke er i uddannelse eller job samt sygemeldte borgere, der modtager sygedagpenge.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker opfølgning på udviklingen af det virksomhedsrettede samarbejde, via rekrutteringsindsatsen på området.

Følgende målinger indgår i opfølgningen:

- Antallet af ledige - Hvor mange har vi
 - Bruttoledighedstallet samlet for alle ydelser. Antallet af ledige viser løbende den samlede udvikling af antallet af ledige i Jobcenter Nyborg. Dette giver et hurtigt overblik over om det samlede antal ledige er stigende eller faldende set i forhold til den samlede arbejdsstyrke. Der er sammenligning med landsgennemsnittet.

- Formidlingsgraden
 - Viser den gennemsnitlige formidlingsgrad, som angiver forholdet imellem formidlede kandidater og stillinger, blandt oprettede jobordrer indenfor den valgte periode

- Antallet af unge mellem 16 og 29 år, fordelt på ydelseskategorier
 - Det er muligt, alternativt at vælge 16 - 24 år eller 16 - 19 år
 - Antallet af unge baseret på de forskellige ydelseskategorier er medtaget, da vi aktuelt har et højt antal unge med en aktiv sag i jobcenteret.
I denne måling vil det være muligt at få et overblik over, hvordan de unge fordeler sig på de enkelte ydelseskategorier.
 - Ydelseskategorierne:
 - A-dagpenge
 - Kontanthjælp
 - Uddannelseshjælp
 - Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse
 - Sygedagpenge
 - Jobafklaringsforløb
 - Revalidering
 - Ressourceforløb
 - Ledighedsydelse
 - Fleksjob
 - Førtidspension

- Sygedagpenge
 - Antal og andel af forløb med en varighed på mere end 22 uger

- Sygedagpenge
 - Andel af sygedagpengemodtagere med delvis raskmelding

Dataene vil være baseret på data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Danmarks Statistik. Data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) hentes på Jobindsats.dk, der henter data fra blandt andet de kommunale økonomi- og sagsbehandlingssystemer, Danmarks Statistik samt andre statslige myndigheder såsom CVR, CPR og e-Indkomst.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 13-01-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Måltal til BIU - December 2024

Punkt 6: Drøftelse af kommende punkter

S2024-21477

Sagsfremstilling

- Februar 2025 - Fremtidigt samarbejde med Talentspejderne
- Februar 2025 - Status på henvendelse fra Beskæftigelsesministeriet i april 2024
- Februar 2025 - Fremtidig retning for beskæftigelsesområdet i Nyborg Kommune
- Status på investeringscase hver 2. måned efter opstart

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 13-01-2025

Drøftet.

Punkt 7: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration

S2024-21472

Sagsfremstilling

Administration:

- Nyhedsbrev vedr. opholdstilladelser efter Ukraine-særloven (se bilag)
- Opfølgning på Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 21. november 2024 (se bilag)
- udviklingen i fokusmål for tilbud i Nyborg (se bilag)

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 13-01-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Udviklingen i fokusmål for tilbud i Nyborg (december 2024)

Referat Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 21. november 2024

Nyhedsbrev til kommuner vedr. opholdstilladelser efter Ukraine -særloven

Punkt 8: Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration -lukket

S2024-21476

Punkt 9: Godkendelse af protokol

S2023-117508

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender protokollen elektronisk

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 13-01-2025

Godkendt