

# **REFERAT Social- og Familieudvalget d. 13-01-2014**

**Mødedato** Mandag d. 13. januar 2014 kl. 13:00

**Mødested** Gæstekantinen

## Indholdsfortegnelse

Mødekalender 2014.....	3
Orientering om Socialafdelingen.....	5
Sølyst ændret normering.....	7
Orientering - Uanmeldte tilsyn på Socialafdelingens institutioner 2013.....	10
Orientering - Uanmeldte tilsyn på Sølyst 2013.....	17
Besøg på institutioner.....	20
Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2013.....	23
Meddelelser.....	26
Lukket: Meddelelser.....	28

# **Punkt 1: Mødekalender 2014**

## **Bilag**

Endeligt udkast til mødeplan 2014 (efter lovændring) (PDF)

# Mødekalender 2014

## Sagsfremstilling

### 1. Mødekalender 2014

Sagsnr. 450-2013-36238

Initialer SNH

Åbent

---

## Sagsfremstilling

Forslag til mødekalender i 2014:

Mandag 3. februar kl. 12.30

Mandag 3. marts kl. 12.30

Mandag 7. april kl. 12.30

Mandag 12. maj kl. 12.30

Mandag 2. juni kl. 12.30

Mandag 11. august kl. 12.30

Mandag 1. september kl. 12.30

Mandag 20. oktober kl. 12.30

Mandag 3. november kl. 12.30

Mandag 1. december kl. 12.30

## Indstilling

Det indstilles, at forslag til mødekalender 2014 drøftes.

## Sagen afgøres i

Social- og Familieudvalget

## Bilag

450-2014-866

Endeligt udkast til mødeplan 2014 (efter lovændring) (PDF)

## Beslutning i Social- og Familieudvalget 13. januar 2014:

*Fraværende: Ingen*

Godkendt.

## **Punkt 2: Orientering om Socialafdelingen**

# Orientering om Socialafdelingen

## Sagsfremstilling

## 2. Orientering om Socialafdelingen

Sagsnr. 450-2014-715

Initialer SBH

Åbent

---

### Sagsfremstilling

Social- og jobcenterchef Trine Eegholm vil på udvalgsrådet orientere om Socialafdelingens område. Der vil være et kort oplæg med mulighed for at stille spørgsmål.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagen afgøres i

Social- og Familieudvalget.

### Beslutning i Social- og Familieudvalget 13. januar 2014:

*Fraværende: Ingen*

Drøftet - Til orientering.

### **Punkt 3: Sølyst ændret normering**

# Sølyst ændret normering

## Sagsfremstilling

### 3. Sølyst ændret normering

Sagsnr. 450-2013-53216

Initialer TEE

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Sølyst har gennem den senere tid haft en del vanskeligheder i samarbejdet med de lokale beboere.

Baggrunden for disse vanskeligheder er, at de børn der anbringes på Sølyst behandlingsafdeling er mere følelsesmæssigt skadede og dermed mere krævende, end det var tilfældet tidligere. De kræver nu en personale for sig selv.

Børnene er voldsomt udadreagerende, og det kræver ofte 2 – 3 personaler at kunne holde dem i en magtanvendelse, når de "går amok".

Der er børn, der går fysisk til angreb på personalet, så rent sikkerhedsmæssigt vil den nuværende personalenormering være passende til 6 børn.

Når der går personale fra til de mest udadreagerende børn, er de andre børn alene.

Der er også børn med problematikker der reagerer med at være indadvendte, og dem bliver der automatisk mindre tid til at tage sig af, da de udadreagerende børn tager tiden med den nuværende normering.

Der har været episoder, hvor et barn har stjålet bil og kørt i den, nogle har stjålet cykler i nabolaget med videre.

Med en bedre personalenormering vil personalet kunne mandsopdække de børn, der i perioder har brug for det, samtidig med at der også er tid til de andre børn.

Det foreslås derfor, at Sølyst antal af behandlingspladser nednormeres fra 8 til 6 pladser pr. 1. januar 2014, men at personalenormeringen forbliver uændret. Det vil betyde, at der vil være 1 pædagog til 2 børn.

Eventuel ændring af antallet af pladser og personalenormering vil få betydning for taksterne.

#### Det fremgår af Styringsaftalen 2014:

" Hvis en udbyder finder, at en takst- eller normeringsændring eller lukning er nødvendig indenfor Styringsaftaleperioden, skal det til høring hos Socialdirektørforum samt meddeles alle kommuner i Syddanmark og eventuelle andre brugerkommuner før varige ændringer kan træde i kraft. Det skal af henvendelsen til Socialdirektørforum samt til kommunerne i Syddanmark og øvrige brugerkommuner fremgå, hvilke konsekvenser ændringen medfører. "

#### **Økonomiske konsekvenser**

Taksten var i 2013:

Bodel: 2,650 kr. pr. døgn.

Skoleled: 858 kr. pr. døgn.

Taksten for 2014, såfremt der nednormeres til 6 pladser med nuværende normering:

Bodel: 2.523 kr. pr. døgn.

Skoleled: 735 kr. pr. døgn.

Baggrunden for at taksten falder lidt er, at der i 2012 var merindskrivning, og denne skal så modregnes i taksterne i 2014.

Yderligere estimeret økonomi vil foreligge til mødet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget godkender nednormering til 6 behandlingspladser og nuværende normering fastholdes. Der sendes orientering til Socialdirektørforum, således punktet medtages på førstkommende møde der.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Familieudvalget

### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 13. januar 2014:**

*Fraværende: Ingen*

Udsættes til mødet i februar.

## **Punkt 4: Orientering - Uanmeldte tilsyn på Socialafdelingens institutioner 2013**

### **Bilag**

Uanmeldt tilsyn Skrænten (PDF)

Uanmeldt tilsyn Cafe Danehof (PDF)

Uanmeldt tilsyn Nyborgværkstederne (PDF)

Uanmeldt tilsyn Carlsminde (PDF)

Uanmeldt tilsyn Jagtenborg (PDF)

Uanmeldt tilsyn Søjlen (PDF)

Uanmeldt tilsyn Enkeltmandsprojektet (PDF)

Uanmeldt tilsyn Højbo (PDF)

Uanmeldt tilsyn Hjørnehuset (PDF)

Uanmeldt tilsyn Rusmiddelcenteret (PDF)

Uanmeldt tilsyn Huset (PDF)

Uanmeldt tilsyn Ådalen (PDF)

# Orientering - Uanmeldte tilsyn på Socialafdelingens institutioner 2013

## Sagsfremstilling

### 4. Orientering - Uanmeldte tilsyn på Socialafdelingens institutioner 2013

Sagsnr. 450-2013-16569

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Til udvalgets orientering fremsendes hermed rapporter fra de uanmeldte tilsyn i 2013 for Socialafdelingens decentrale institutioner, dog eksklusiv Sølyst, hvor Kerteminde Kommune har ført anmeldt tilsyn i 2013, se særskilt punkt.

Tilsynet har til formål, i henhold til Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område §§ 15 og 16, at varetage kommunernes forpligtigelse til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses, herunder at sikre Byrådets, brugere og pårørende indsigt i den pædagogik, omsorg og trivsel, der leveres i hvert enkelt tilbud.

Det skal understreges, at tilsynet alene ikke vil være nogen garanti for, at alle forhold på institutionen lever op til de lovgivningsmæssige krav og Byrådets forventninger til de ansattes etiske indstilling til arbejdet med beboere og brugere.

De uanmeldte tilsyn af kommunens tilbud blev udført i efteråret 2013. Tilsynene er udført af en ledelsesrepræsentant og en administrativ medarbejder fra Socialafdelingens administration samt af en repræsentant fra Handicaprådet for herigennem bedst muligt at sikre uvildigheden.

#### Jagtenborg:

Er et nystiftet bosted, og dette uanmeldte tilsyn var bostedets første.

Overordnet vurderede tilsynet, at Jagtenborg er et velfungerende bosted. Selve huset fremstår imødekommende. Der er en god stemning, beboere virker til at trives, og der er en god kontakt mellem personale og beboere.

Det er tilsynets opfattelse at der er en rolig og afslappet stemning. Det bliver oplyst til tilsynet, at beboerne bruger mere tid i fællesarealerne end i deres lejligheder.

Personalet oplyser, at det at de har manglet en leder i en kritisk periode, har betydet en del rod, der endnu ikke er afklaret. Fx kan personalet ikke umiddelbart henvise til stedets retningslinjer for magtanvendelse. Personalet er dog optimistiske over fremtiden og den ny leder. Der er en ny stemning og der ses frem ad.

#### Højbo:

Overordnet vurderede tilsynet, at Højbo er et velfungerende tilbud, hvor både beboere og personale trives. Der er en afslappet og god atmosfære. Personalet er engageret og positive, hvilket smitter af på alle.

Det opleves, at pædagogikken bliver omsat til praksis og stemmer overens med målgruppens behov.

Adspurgt om samarbejdet mellem Højbo og hjemmevejlederne er blevet forbedret, må pædagogerne med ærgrelse fortælle, at det er det ikke. Pædagogerne fortalte, om en konkret episode hvor Socialafdelingen traf beslutningen hen over hovedet på beboeren og pædagogerne. Pædagogerne giver udtryk for, at situationen påvirker deres arbejdsmiljø på den måde, at der opstår en masse frustrationer og bekymringer for borgeren.

Pædagogerne syntes, Højbo er et rigtigt godt, moderne og tidssvarende botilbud. Der er hyggeligt og rart at være. Personalet tænker over og følger med i, hvad unge mennesker gerne vil. Sygefraværet er fortsat meget lavt, hvilket fortæller noget om det gode arbejdsmiljø.

Beboerne oplyste at de var yderst tilfredse med at bo på Højbo. Personalet er søde, gode at snakke med og gode til at hjælpe. Generelt var de beboere som tilsynet talte med, tilfredse med stedet, som det er.

Der har ingen magtanvendelser været. Personalet kender til proceduren.

Der er ingen medicinudlevering. Personalet kender til proceduren for medicinbehandling.

#### Hjørnehuset:

Ved det uanmeldte tilsynet på Hjørnehuset deltog der 1 beboer, der har boet på Hjørnehuset i ca. 20 år, og han gav udtryk for, at han er rigtig glad for at bo der. Personalet er gode til at hjælpe, både med praktiske ting og hvis der er behov for at snakke.

Beboeren har kun ønske om en større terrasse, men ellers har han ingen ønsker eller forslag til ændringer i Hjørnehuset, han syntes det fungerer fint.

Tilsynet vurderer, at Hjørnehuset er et velfungerende botilbud, hvor både brugere og personale trives.

Pædagogerne oplyser, at der er et lavt sygefravær. De syntes, de er en god og stabil personalegruppe. Der er meget alenetid, men lederen er altid til at få fat i enten pr. tlf. eller mail.

Der har ingen magtanvendelser været. Personalet kender til proceduren. Dog opfordrer tilsynet til, at de to nyeste medarbejdere får læst denne.

Hjemmeplejen står for medicinbehandling.

#### Skrænten:

Både beboere og personale giver udtryk for generel tilfredshed med Skrænten. En beboer giver udtryk for, få hun får den støtte, hun har brug for.

Det er en yderst erfaren og stabil personalegruppe, der er fagligt kompetente og har en stor rummelighed for forståelse for målgruppen.

Der har ingen magtanvendelser været. Personalet kender til proceduren, dog mener den nye medarbejder fra januar 2013 ikke at have set proceduren. Tilsynet anbefaler, at den nye medarbejder læser og sætter sig ind i magtanvendelsesproceduren.

Personalet har medicinbehandling. Hjemmesygeplejersken doserer og personalet udleverer. Der har været en del udfordringer i forhold til koordineringen omkring medicindoseringen, der har været svipsere fra lægens side, som bare ikke må ske. Personalet er meget opmærksomme på, at beboerne får den korrekte medicin og dosis, og de kontakter den respektive læge, hvis de opdager fejl.

#### Cafe Danehof:

Det er tilsynets vurdering, at Cafe Danehof er et velfungerende tilbud. Der er en god stemning og et godt arbejdsmiljø.

Pr. 1. januar 2013 flyttede Cafe Danehof til lokalerne ved Slotsmøllen, hvilket betyder at der ikke kommer så mange gæster som før pga. beliggenheden. De fysiske rammer er ikke tilstrækkelige, som de er nu, men de har formået at indrette sig, så det fungerer bedst muligt. Flere forskellige foreninger/klubber benytter sig af Slotsmøllens lokaltidspunkter, bl.a. voldsplillerne, brandmændene, singleklubben m.fl. I starten af 2014 flytter Café Danehof til nyopførte lokaler i Sprotoften. Alle giver udtryk for, at de glæder sig meget til at få nogle ordentlige faciliteter og mere at lave.

I interviewet deltog 7 medarbejdere, der alle gav udtryk for, at de er rigtig glad for at arbejde på Café Danehof.

#### Nyborgværkstederne:

Det er tilsynets indtryk, at Nyborgværkstedet er et velfungerende tilbud. Aktiviteterne gør en betydningsfuld forskel for medarbejderne. Der er en udpræget god og positiv stemning og et godt arbejdsmiljø både for medarbejderne og personalet.

Det samlede indtryk var, at der arbejdes i en anerkendende og positiv tilgang, og at der er en god atmosfære på stedet.

Man er gået væk fra betegnelsen "bruger" til fordel for "medarbejder", hvilket er et udtryk for anerkendelse for og tillid til den enkeltes indsats og en gensidig respekt. Fx sendes yngre medarbejdere med kørekort af og til alene i byen.

Medarbejdergruppen er ændret fra kun at være udviklingshæmmede til nu også at omfatte psykiske syge og hjerneskadede.

Der forefindes afkrydsningsliste, hvor det noteres om medarbejderne til stede eller ej, dette fx i forhold til brand. Møder medarbejderne ikke ind eller giver besked om fravær kontaktes de.

En medarbejder oplyste, at havde hun behov for at vide noget om magtanvendelse, ville hun gå til tillidsmanden.

Der sker ikke medicinudlevering, ej heller smertestillende til medarbejderne.

#### Enkeltmandsprojektet:

Dette uanmeldte tilsyn var stedets første.

Det overordnede indtryk af Enkeltmandsprojektet er, at det er et velfungerende sted med gode fysiske rammer og en kompetent og ansvarlig personalegruppe, hvor faglighed og respekt for den enkelte beboer er i centrum. Tilsynets overordnede vurdering er, at beboerne både individuelt og samlet får dækket deres behov for støtte og hjælp i dagligdagen.

Enkeltmandsprojektet flyttede pr. 1. februar 2013 ind i en gammel børnehave i Øksendrup, hvor Nyborg Kommune har samlet tre enkeltmandsprojekter. Der gives individuel støtte, jf. Servicelovens § 85, men der er også mulighed for at tænke innovativt og lave fællesstøtte med udgangspunkt i den enkelte beboers behov.

Alle tre beboere er førtidspensionister, to er domsanbragte og skal være under opsyn døgnet rundt. Den ene beboer har en vågen nattevagt placeret i sin stue for at sikre, at han ikke stikker af.

Personalet syntes, at der er et rigtigt god samarbejde med beboernes respektive myndighedssagsbehandlere. Personalet oplyser, at der mangler at blive udarbejdet handleplan på en enkelt beboer. Personalet ønsker bedre lydisolering og ruminddeling.

Der har været 4 magtanvendelser siden 1. februar 2013 (tilsynet udførtes 12. november 2013). Alle kender og bruger magtanvendelsesproceduren.

Medicinen hentes på Rosengården, hvor den er doseret. Medicinen opbevares aflåst, og udleveres til beboerne.

#### Carlsminde Kollegiet:

Dette uanmeldte tilsyn var stedets første.

Tilsynets overordnede indtryk er, at det er et velfungerende sted med en kompetent og ansvarlig personalegruppe, hvor faglighed og respekt for den enkelte beboer, er kerneværdier. Tilsynets overordnede vurdering er, at beboerne både individuelt og samlet får dækket deres behov for støtte og hjælp i dagligdagen.

Beboerne gav alle udtryk for, at det er et rigtigt godt sted at bo. Der er et godt fællesskab, gode venner,

pædagogerne er søde og gode at snakke med og beboerne syntes, det er godt, at de kan få den støtte og hjælp, så de kan komme ud at bo for sig selv.

Der har ingen magtanvendelser været.

Der sker ingen medicinbehandling, men personalet kan yde vejledning i forhold til dosering m.v.

-  
-  
-  
-

#### Søjlen, støttecenter:

Søjlen består af 18 boliger og 2 eksterne boliger.

Tilsynets overordnede vurdering er, at beboerne i Søjlen både individuelt og samlet får dækket deres behov for støtte og hjælp i dagligdagen. Tilsynet vurderer, at det er en kompetent og ansvarlig personalegruppe, hvor faglighed og respekt for den enkelte beboer er kerneværdier.

Personalet oplyste, at der nu er teammøder med personalet fra "Huset", hvor de overordnede ting er på dagsordenen. De savner deres egne personalemøder, hvor de kan drøfte den enkelte beboer og hvor planlægningen af hverdagen på Søjlen kan finde sted. De bryder sig ikke om, at de skal til at arbejde alene om aftenen og der er en frustration omkring dette. De kunne ønske sig, at Nyborg Kommune havde et døgntilbud til de ældre og dårlige psykiatriske borgere.

Søjlen fik ny leder pr. 1. februar 2013. Tilsynet havde en snak med lederen omkring, det at der var ny ledelse med en ny tankegang. Lederen oplyste, at Søjlen fortsat befinder sig i processen omkring at finde et fælles fodslag. Lederen fortalte, at det er svært for personalet, at give slip på gamle vaner og handlemetoder, og at der er lidt modstand på. Hun fortæller også, at hun er meget opmærksom på, at "tage temperaturen" på arbejdsmiljøet, og at hun har en åben dialog med personalet omkring det hele.

Der foreligger en voldsprocedure.

Det er hjemmehjælperne, der står for medicinbehandling.

#### Rusmiddelcenter Nyborg:

Dette uanmeldte tilsyn var stedets første.

På grund af at der er flere borgere, der har et blandingsmisbrug af piller, alkohol og stoffer blev Behandlingscenteret og Alkoholbehandlingen pr. 1. august 2013 sammenlagt til én organisatorisk enhed. Den nye organisering giver øgede faglige muligheder for samarbejde på tværs og dermed bedre udnyttelse af de enkelte medarbejders kompetencer.

Medarbejderne har været sammen siden august måned og synes allerede, at de har en god gruppe bestående af selvstændige og fagligt dygtige kolleger. Medarbejderne giver udtryk for, at den ny leder er god til at inddrage og nytænke, så alle bliver skarpere på den primære opgave og at man som ny medarbejder klædes rigtig godt på.

Tilsynets overordnede indtryk og vurdering er, at det er et velfungerende sted, der har gode fysiske rammer og en kompetent og ansvarlig personalegruppe, hvor faglighed og respekt for den enkelte borgere er i centrum. Tilsynet vurderer ud fra observationer og samtaler med medarbejderne, at der er et godt arbejdsmiljø. Stemningen i huset er rar og afslappet.

Der er en Volds- og Sikkerhedspolitik under udarbejdelse for hele udsatteområdet. Rusmiddelcenteret har altid haft en voldsprocedure, så alle vidste hvad, der skulle gøres ved en eventuel episode. Medarbejderne oplyser, at de ikke har oplevet voldsomme konflikter i flere år. Der kan være sammenstød, som de tager i opløbet.

#### Huset:

Huset er et værested for voksne sindslidende, der har betydelig nedsat funktionsevne. Tilbuddet er oprettet og drives efter Servicelovens § 104.

Brugerne kommer på forskellige tidspunkter på dagen. Der er ingen visitation til Huset, man kan komme ind direkte fra gaden, hvilket dog ikke opleves af personalet. Brugerne er som regel henvist via deres sagsbehandler, kontaktperson, Rusmiddelcenteret eller lignende.

Huset ønsker sig en udestue.

Huset fremstår pænt og ryddeligt, og der er en hyggelig og afslappet stemning.

Tilsynet vurderer, at Huset er et velfungerende værested. Både brugere og personale giver i interviewene udtryk for, at de trives her.

#### Ådalen:

Ådalen er et længerevarende botilbud for voksne udviklingshæmmede. Det består af 15 lejligheder, hvoraf nogle er eksterne lejligheder, som ikke ligger langt fra Ådalen.

Ådalen er et socialpædagogisk støttecenter med mulighed for støtte og omsorg samt træning og udvikling af færdigheder.

Personalet kender til virksomhedsplanen og værdigrundlag.

Personalet kender til magtanvendelsesproceduren – har ingen episoder haft.

Personalet har medicin håndtering. Hjemmesygeplejersken doserer, og personalet udleverer, dette fungerer fint.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Social- og Familieudvalget

#### **Bilag**

450-2014-864	Uanmeldt tilsyn Skrænten (PDF)
450-2014-854	Uanmeldt tilsyn Cafe Danehof (PDF)
450-2014-863	Uanmeldt tilsyn Nyborgværkstederne (PDF)
450-2014-856	Uanmeldt tilsyn Carlsminde (PDF)
450-2014-862	Uanmeldt tilsyn Jagtenborg (PDF)
450-2014-859	Uanmeldt tilsyn Søjlen (PDF)
450-2014-858	Uanmeldt tilsyn Enkeltmandsprojektet (PDF)
450-2014-861	Uanmeldt tilsyn Højbo (PDF)
450-2014-860	Uanmeldt tilsyn Hjørnehuset (PDF)

450-2014-857

Uanmeldt tilsyn Rusmiddelcenteret (PDF)

450-2014-855

Uanmeldt tilsyn Huset (PDF)

450-2014-853

Uanmeldt tilsyn Ådalen (PDF)

**Beslutning i Social- og Familieudvalget 13. januar 2014:**

*Fraværende: Ingen*

Til efterretning.

## **Punkt 5: Orientering - Uanmeldte tilsyn på Sølyst 2013**

### **Bilag**

Tilsynsrapport - Sølyst 2013 (PDF)

# Orientering - Uanmeldte tilsyn på Sølyst 2013

## Sagsfremstilling

### 5. Orientering - Uanmeldte tilsyn på Sølyst 2013

Sagsnr. 450-2013-16569

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Til udvalgets orientering fremsendes hermed rapport fra uanmeldt tilsyn i 2013 på Behandlingshjemmet Sølyst.

Tilsynet har til formål i henhold til Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område §§ 15 og 16 at varetage kommunens forpligtelse til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses, herunder at sikre kommunalbestyrelse, brugere og pårørende indsigt i den pædagogik, omsorg og trivsel, der leveres fra hver enkelt institution.

Det skal understreges, at tilsynet alene ikke vil være nogen garanti for, at alle forhold på institutionen lever op til de lovgivningsmæssige krav og den stedlige kommunalbestyrelses forventninger til de ansattes etiske indstilling til arbejdet med beboere og brugere.

Formålet med det uanmeldte tilsyn, er at undersøge om de tendenser der er beskrevet i det anmeldte tilsyn kan genkendes, når tilsynet kommer uanmeldt.

Tilsynet blev udført af Kerteminde Kommune, 4. december 2013, og var ikke varslet.

Behandlingshjemmet Sølyst består af to afdelinger, hvor den ene er beliggende på Skolevænget 4 i Ørbæk. Fjordhuset er den anden af Sølysts afdelinger og er etableret som en afdeling for særlige skrøbelige børn og unge.

På Sølyst er børnene behandlingskrævende, og de fleste meget skrøbelige.

Tilsynet har fået en oplevelse af, at der er en god overensstemmelse mellem det anmeldte og det uanmeldte tilsynsbesøg.

Det er tilsynets opfattelse, at Sølyst har fundet ro i de nye omgivelser, der har betydet meget bedre forhold for børnene og de muligheder, der er for at udfolde sig både uden- og indendørs.

Den udarbejdede handleplan for brug af magtanvendelser på Sølyst, vedtaget på MED-udvalget 29.09.2012, er kendt af personalet. Det er tilsynets opfattelse, at der er taget godt fat omkring brugen af magtanvendelser på Sølyst. Ledelsen oplyser, at det er svært helt at undgå fastholdelser med så behandlingskrævende børn, som der er anbragt på Sølyst. Det oplyses, at der er anbragt to nye børn på Sølyst, som er stærkt behandlingskrævende, og at de fysisk angriber personalet på en måde, de ikke tidligere har oplevet.

Der er oplyst følgende magtanvendelser siden sidste tilsynsbesøg i juli måned 2013; juli 4, august 7, september 5, oktober 13, november 10 og i perioden 1. til 4. december 1.

Flere medarbejdere får i 2014 et grundkursus i medicinudlevering.

Fjordhuset er organiseret under Sølyst og beskrives som en knast til Sølyst. Det er komplekse behandlingskrævende børn, der bor der. For tiden bor der 5 børn.

Ved sidste anmeldte tilsynsbesøg i juni 2013 interviewede tilsynet en forældrerepræsentant fra forældrerådet, der tilkendegav utilfredshed med normeringen af pædagoger på nærmiljøafdelingen, hvor hendes barn er anbragt.

Tilsynet opfordrede Sølyst til at undersøge forholdene. Da forstander Mette Rotborg Henriksen ikke var tilstede under tilsynet, kunne tilsynet ikke få hendes udlægning af opfølgningen. Afdelingsleder Marianne Dissing oplyste, at det ikke er afdelingsleders opfattelse, at forældrerepræsentant er utilfreds på nuværende tilsyn. Tilsynet opfordrer dog Sølyst til at tale med forældrerepræsentant om følelsen af utilfredshed, såfremt denne stadig er tilstede.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det anbefales, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Social- og Familieudvalget

#### **Bilag**

450-2014-865

Tilsynsrapport - Sølyst 2013 (PDF)

#### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 13. januar 2014:**

*Fraværende: Ingen*

Til efterretning.

## **Punkt 6: Besøg på institutioner**

# Besøg på institutioner

## Sagsfremstilling

### 6. Besøg på institutioner

Sagsnr. 450-2014-763

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag for udvalgets besøg i Socialafdelingens decentrale institutioner.

#### Mandag den 3. februar 2014

- \* Rusmiddelcenteret.
- \* Psykiatrien.
- \* Sølyst.
- \* Fjordhuset.
- \* Huset.
- \* Søjlen.
- \* Enkeltmandsprojektet.
- \* Familiehuset.

#### Mandag den 24. marts 2014

- \* Nyborgværkstederne.
- \* Café Danehof.
- \* Carlsminde.
- \* Hjørnehuset.
- \* Jagtenborg.
- \* Skrænten.
- \* Højbo
- \* Ådalen.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender mødeplanen.

#### Sagen afgøres i

Social- og Familieudvalget.

**Beslutning i Social- og Familieudvalget 13. januar 2014:**

*Fraværende: Ingen*

Mandag formiddage vælges. Ny plan udsendes.

## **Punkt 7: Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2013**

### **Bilag**

Statistik på førtidspension 3. kvartal 2013 - Nyborg Kommune (PDF)

Tendenser for 3. kvartal 2013 - hele landet (PDF)

# Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2013

## Sagsfremstilling

### 7. Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2013

Sagsnr. 450-2010-91597

Initialer LDA

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 3. kvartal 2013 for Nyborg Kommune. Statistikken er fordelt på køn, alder, arbejdsmarkedsforanstaltninger, diagnoser og afgørelser.

#### Tendenser for førtidspensioner 2013:3

I de første 3 kvartaler af 2013 har der været et fald i tilkendelserne af førtidspension sammenlignet med 2012. I alt blev der tilkendt 1.042 førtidspensioner i 3. kvartal 2013, hvor det til sammenligning blev tilkendt 2.948 førtidspensioner i 3. kvartal 2012. Det er et fald på 65 procent.

For 2013-ordningen er antallet af tilkendelser ikke udtryk for, at kommunerne er stoppet med at tilkende førtidspension. Der er tale om en forsinkelseeffekt på grund af nye regler, som betyder at borgerne som udgangspunkt skal igennem et ressourceforløb, før der tages stilling til, om der skal igangsættes en førtidspensionssag. Samtidig er 2003-ordningen under afvikling. I 3. kvartal 2013 tilkendte kommunerne 899 førtidspensioner efter 2013-ordningen og 143 førtidspensioner efter 2003-ordningen.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Social- og Familieudvalget

#### **Bilag**

450-2013-202246	Statistik på førtidspension 3. kvartal 2013 - Nyborg Kommune (PDF)
450-2013-202078	Tendenser for 3. kvartal 2013 - hele landet (PDF)

**Beslutning i Social- og Familieudvalget 13. januar 2014:**

*Fraværende: Ingen*

Til efterretning.

## **Punkt 8: Meddelelser**

# Meddelelser

## Sagsfremstilling

### 8. Meddelelser

Sagsnr. 450-2013-53714

Initialer ILF

Åbent

---

- Fælles politisk dialogmøde 13. marts 2014 kl. 15-20 for formand og næstformand.
- Træffetid for udvalgsformænd.

#### Sagen afgøres i

Social- og Familieudvalget

#### Beslutning i Social- og Familieudvalget 13. januar 2014:

*Fraværende: Ingen*

Til orientering.

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser**