

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 18-09-2024

Mødedato Onsdag d. 18. september 2024 kl. 15:30

Mødested Nyborg Rådhus, Mødelokale 2

Mødedeltagere Martin Stenmann, Kenneth Taanquist, Jan Reimer
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: ”SAMMEN om Fritids- og Idrætslivet” – Fritids- og Idrætspolitik 2025 i høring.....	4
Beslutning af måltal der følges af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	7
Orientering om status på nytteindsats og kommende arbejdspligt.....	9
Orientering om status på udviklingen på dagpengeområdet efter ikrafttrædelse af ny lovgivning pr.	11
Orientering om Fremtidens beskæftigelsesindsats, -afrapportering fra ekspertudvalg.....	13
Drøftelse af forberedelse til jobCAMP 2024.....	15
Drøftelse af kommende punkter.....	16
Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration.....	17
Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og Administration - Lukket.....	18
Underskriftsside.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2023-117508

Indstilling

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Godkendt

Punkt 2: Orientering: "SAMMEN om Fritids- og Idrætslivet" – Fritids- og Idrætspolitik 2025 i høring

S2022-85437

Sagsfremstilling

Kultur- og Fritidsudvalget sendte, på deres udvalgs møde 13. august 2024, "SAMMEN om Fritids- og Idrætslivet" - Fritids- og Idrætspolitik 2025, i offentlig og intern høring.

"SAMMEN om Fritids- og Idrætslivet" - Fritids- og Idrætspolitik 2025, erstatter den tidligere Kultur-, Fritids- og Idrætspolitik.

Målet med politikken, er at skabe retning for at arbejde med fritids- og idrætsområdet i Nyborg Kommune, herunder særligt et arbejde der blandt andet skal understøtte det aktive fritidsliv, morgendagens ledere, børn og unge, de gode fællesskaber, kommunens mødesteder og samarbejde på tværs.

Tilblivelsen af politikken har været en inddragende proces, hvor foreningsrepræsentanter og interesserede borgere fra hele Nyborg Kommune har deltaget på to borgermøder og givet deres holdninger, ønsker og ideer til kende. Det har været vigtigt for arbejdsgruppen bag politikken, at borgerne i kommunen er blevet inddraget - at det er deres stemme, der bliver hørt i politikken.

På borgermøderne har deltagerne tilkendegivet hvilke områder, der er vigtige for dem. Disse input har ført til formuleringen af konkrete pejlemærker. Det har været arbejdsgruppens fornemmeste opgave at konkretisere de mange input, og samle det til en håndgribelig politik, der kan udmøntes på tværs af kommune og civilsamfund.

Arbejdsgruppen har bestået af repræsentanter fra Nyborg Idræts Samvirke, Nyborg Kommunes Folkeoplysningsudvalg og Nyborg Kommunes Kultur- og Fritidsudvalg.

Politikken indeholder to områder: fritiden og idrætten. Begge områder er en del af politikken, da Nyborg Kommune har et bredt udvalg af aftenskoler, foreninger og selvorganiserede grupper, der hver dag aktiverer en stor del af Nyborg Kommunes borgere og giver dem mulighed for at være en del af et fællesskab samt have et aktivt fritidsliv.

Nyborg Kommunes Folkeoplysningspolitik er blevet en del af Fritids- og Idrætspolitikken, både med eget afsnit om folkeoplysning, men også som en del af politikkens pejlemærker, spor og idekatalog. De to politikker understøtter hinanden og har grene ind i hinanden. Sammen i én politik giver det politikken mere kvalitet og mere grobund for arbejdet med fritids- og idrætslivet i Nyborg Kommune.

Vision for "SAMMEN om Fritids- og Idrætslivet"

Med Fritids- og Idrætspolitikken er der formuleret følgende vision:

SAMMEN skaber vi et lokalsamfund, med et rigt og mangfoldigt fritids- og idrætsliv.

SAMMEN gør vi noget særligt for børn og unge og samarbejder om at udvikle unikke mødesteder.

SAMMEN understøtter og udfolder vi endnu flere fritids- og idrætsfællesskaber til glæde og gavn for alle borgere.

Vi er SAMMEN om fritids- og idrætslivet i Nyborg Kommune.

Folkeoplysning

Folkeoplysning er en stor og vigtig del af fritids- og idrætslivet i Nyborg Kommune. Folkeoplysningen repræsenteres blandt andet i Folkeoplysningsudvalget, aktiviteter hos aftenskoler og foreninger, i Folkeoplysningsudvalgets Udviklingspulje og i de tilskud, som folkeoplysende foreninger og aftenskoler kan søge. Folkeoplysningspolitikken er en del af Fritids- og Idrætspolitikken, fordi den skal være med til at understøtte det tætte samspil med andre politikområder, ved for eksempel at indgå aftaler om samarbejde og partnerskaber på tværs.

Pejlemærker

De mange tilkendegivelser fra de deltagende foreningsrepræsentanter og borgere på de to borgermøder er resulteret i fire pejlemærker, som er baggrund for politikkens fire spor:

1. Udvikling af nye aktiviteter
2. Fokus på inklusion og den gode modtagelse
3. Uddannelse og udvikling
4. Aktiviteter og faciliteter

Fire spor

Politikkens fire spor er prioriteret ud fra de valg, der blev truffet på de to borgermøder. De fire spor er i politikken præsenteret hver for sig, men hænger tæt sammen:

1. Aktiviteter for og med børn og unge
2. Flere ind i fællesskaberne
3. Gode mødesteder
4. Sammen om udvikling.

Idekatalog

Med afsæt i politikken vision, er der i politikken udarbejdet et idekatalog med konkrete forslag til handlinger inden for de fire spor. Idekataloget indeholder forslag til ideer til udmøntning og handling indenfor seks samarbejdsområder:

1. Den gode modtagelse
2. De gode aktiviteter
3. Uddannelse og udvikling
4. Støtte og tilskud
5. Kommunikation og synliggørelse
6. Faciliteter - ude og inde

Udmøntning

"SAMMEN om fritids- og idrætslivet" er forankret i Kultur- og Fritidsudvalget.

I forbindelse med udmøntningen af politikken, vil der løbende blive formuleret konkrete handleplaner, der skal konkretisere arbejdet med politikken. Lokale aktører fra Nyborg Kommune vil selv kunne byde ind og vil blive budt ind til at være med til at realisere de fire spor i politikken.

Politikken er en dynamisk politik, der skal udvikle sig over tid. Det skal være muligt at udvikle videre på de fire spor, ligesom det skal være muligt at sætte nye fokusområder og spor ind, hvis der opstår nye ideer, nye krav eller andet, der kan være relevant for politikken.

Fritids- og Idrætspolitikken evalueres hvert andet år. Dette for at holde fast i arbejdet med de fire spor, samt give mulighed for at tilpasse politikken efter de behov, der er i Nyborg Kommune på det pågældende tidspunkt.

Hvem kan bidrage til udmøntningen?

Kommune og civilsamfund kan mere sammen. Derfor er det vigtigt at udmøntningen af "SAMMEN om Fritids- og Idrætslivet" sker i et samarbejde mellem netop kommune og civilsamfund.

Civilsamfund er en bred betegnelse, og derfor er der i politikken udarbejdet en model et oplæg til at vise eksempler på hvem der kan bidrage til udmøntningen.

Administrationen har haft fokus på, at politikken er en håndgribelig politik, som mange vil kunne se sig selv i. Derudover har der været fokus på, at der er en tydelig rød tråd i opbygningen af politikken.

"SAMMEN om Fritids og Idrætslivet" sendes i intern og offentlig høring i perioden 14. august - 30. september 2024. Herefter forventes politikken genbehandlet i Kultur- og Fritidsudvalget 22. oktober 2024 og efterfølgende behandling i Byrådet 26. november 2024. Politikken vil træde i kraft 1. januar 2025.

Fritidskonsulent Anna Hauritz Nielsen deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets behandling af punktet

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager "SAMMEN om Fritids- og Idrætslivet" - Fritids- og Idrætspolitik 2025 til efterretning.

Udvalget har samtidig mulighed for at indgive høringssvar.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

SAMMEN om Fritids- og Idrætslivet - Fritids- og Idrætspolitik 2024 - udkast til høring

Punkt 3: Beslutning af måltal der følges af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

S2024-16326

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde, onsdag d. 12. juni 2024, fik udvalget præsenteret et oplæg om effektmåling via Jobindsats.dk af Uffe Poulsen, Sekretariatschef STAR.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har bedt administrationen komme med forslag til, hvilke måltal der kan følges for den kommende periode.

Administrationen anbefaler, at følgende måltal følges på beskæftigelsesområdet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- **Antallet af ledige - Hvor mange har vi**
 - Bruttoledighedstallet samlet for alle ydelser. Antallet af ledige viser løbende den samlede udvikling af antallet af ledige i Jobcenter Nyborg. Dette giver et hurtigt overblik over om det samlede antal ledige er stigende eller faldende.

- **Formidlingsgraden**
 - Viser den gennemsnitlige formidlingsgrad, som angiver forholdet imellem formidlede kandidater og stillinger, blandt oprettede jobordrer indenfor den valgte periode

- **Antallet af unge mellem 16 og 29 år, fordelt på ydelseskategorier**
 - Det er muligt, alternativt at vælge 16 - 24 år eller 16 - 19 år
 - Antallet af unge baseret på de forskellige ydelseskategorier er medtaget, da vi aktuelt har et højt antal unge med en aktiv sag i jobcenteret.
I denne måling vil det være muligt at få et overblik over, hvordan de unge fordeler sig på de enkelte ydelseskategorier.
 - Ydelseskategorierne:
 - *A-dagpenge*
 - *Kontanthjælp*
 - *Uddannelseshjælp*
 - *Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse*
 - *Sygedagpenge*
 - *Jobafklaringsforløb*
 - *Revalidering*
 - *Ressourceforløb*
 - *Ledighedsydelse*
 - *Fleksjob*
 - *Førtidspension*

- **Sygedagpenge**
 - Antal og andel af forløb med en varighed på mere end 22 uger

- **Sygedagpenge**
 - Andel af sygedagpengemodtagere med delvis raskmelding

Sygedagpenge er medtaget, for at følge udviklingen mens Fondssamarbejdet med Carelink er i gang.

Dataene vil være baseret på data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Danmarks Statistik. Data fra STAR hentes på Jobindsats.dk, som henter data fra blandt andet de kommunale økonomi- og sagsbehandlingssystemer, Danmarks Statistik samt andre statslige myndigheder såsom CVR, CPR og e-Indkomst.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget træffer beslutning om, at følge de anbefalede måltal.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Godkendt

Bilag

Måltal til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (september 2024)

Punkt 4: Orientering om status på nytteindsats og kommende arbejdspligt

S2024-1144

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fik den 18.01.2024 en orientering om nytteindsats i Nyborg Kommune og den kommende arbejdspligt. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker en opfølgende orientering med eksempler fra nytteindsatsen og udbyttet heraf.

I Nyborg Kommune er der oprettet Nytteindsatspladser i afdelingen Vej og Park. Den primære nytteindsatsopgave er opsamling af affald ved vejkanter og på gader og stræder. Der er 8 nytteindsatspladser.

Der er oprettet 30 nytteindsatspladser på Ringvej 3, hvor opgaverne primært er renholdelse af udenoms arealerne.

Nytteindsatsen på Ringvej er kombineret med en jobsøgningsindsats.

Der er i denne status fokus på nytteindsatsen på Ringvej, der er etableret pr. 01.05.24.

Nytteindsatsen på Ringvej har fået navnet "Folkefrugthaven, en have for alle i Nyborg kommune". Der er det grønne areal omkring Jobcenter og Socialafdelingen på Ringvej 3 i Nyborg, et område med æbletræer, græs og borde-bænkesæt. "Folkefrugthaven, en have for alle i Nyborg kommune" er en nytteindsats, hvor ledige borgere arbejder for deres offentlige ydelse og yder en samfundsmæssig indsats. Det er ligeledes en indsats hvor ledige borgere motiveres til hurtigst muligt at komme i job eller uddannelse.

Oprindeligt er Folkefrugtparken et borger initiativ, hvor der foreløbig er plantet 6 æbletræer, derudover er der etableret et kvashegn, hvor der kan afleveres brugte juletræer. I nytteindsatsen er man som borger med til at skabe grønne fællesskaber for borgere i Nyborg. Folkefrugtparken er tænkt som et sted hvor nyborgensere kan mødes og hygge sig i grønne omgivelser, spise medbragte frokost eller frugten fra træerne.

Opgaverne for de borgere der er i nytteindsats, er således også at være en del af et fællesskab til gavn for dem selv, som borgere i Nyborg Kommune. Ligeledes et projekt til gavn for naturen og biodiversiteten.

Borgerne møder ind på Jobcenteret kl. 8.30-14.00 mandag til torsdag, alle møder ind i jobcafeen, hvor dagens opgaver aftales og hvor arbejdsgrupper inddeles. Alle slutter også i Jobcafeen, hvor dagen afsluttes og der tales jobmuligheder.

Opgaverne på Ringvej er på nuværende tidspunkt følgende:

- Fjerne ukrudt på udvalgte arealer omkring Jobcentret og Socialafdelingen, så området fremstår attraktiv
- Vaske havemøbler
- Slibe og male havemøbler, der benyttes af personale og borgere
- Vaske skraldespande, skilte m.m.
- Slå græs, buskads og klippe hæk
- Vedligeholde og vaske haveredskaber og handsker

Der er i perioden 01.05.24- 01.08.24 visiteret 44 borgere til nytteindsatsen på Ringvej. Borgerne er visiteret til indsatsen mellem 2 og 13 uger. Ud af de 44 borgere er 15 unge på uddannelseshjælp, 10 på kontanthjælp og 12 er modtagere af dagpenge, enkelte er modtagere af sygedagpenge eller på overgangsydelse.

60% af de unge af afsluttet fra nytteindsats til enten uddannelse eller job. 26% af dagpengemodtageren er i forløbet anvist et job og er afsluttet til job. Gruppen af kontanthjælpsmodtagere er fortsat på kontanthjælp.

Samlet set er 36% af gruppen på 44 visiterede borgere, afsluttet til job eller uddannelse.

Der er i periode 01.05.24-01.08.24 en fremmødeprocent på 63,7 %, en udeblivelsesprocent på 29% og afbud grundet sygdom er 6,6%.

Udeblivelserne medfører en sanktion i forhold til et træk af ydelse for de dage man er udeblevet.

Intentionen med nytteindsatsen er, at kontant- og uddannelseshjælpsmodtagerne skal arbejde for deres ydelse. Det adskiller sig overordnet fra den øvrige aktiveringsindsats ved, at fokus i den øvrige indsats er forbedringer af den lediges kvalifikationer. Derfor er nytteindsatsen også primært rettet mod de mest ressourcestærke ledige, der ikke har andre problemer end ledighed. Formålet med nytteindsatsen er ikke at hjælpe borgerne i job eller uddannelse. I Nyborg er nytteindsatsen på Ringvej kombineret med jobsøgning og jobformidling.

Nytteindsatsen på Ringvej vil grundet kapaciteten kunne indgå i den kommende arbejdspligt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Orientering om status på udviklingen på dagpengeområdet efter ikrafttrædelse af ny lovgivning pr. 01.01.2024

S2024-16261

Sagsfremstilling

Sagen forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at give en status på de første erfaringer med a-kassernes overtagelse af kontaktføreløbet med de forsikrede ledige i de første tre måneder af ledigheden.

A-kasserne har siden 1. januar 2024 haft ansvaret for kontaktføreløbet for dagpengemodtagerne de første tre måneder af ledigheden.

Lovændringen blev vedtaget af Folketinget, selvom det forudgående A-kasseforsøg med nogenlunde samme arbejdsgang havde vist en negativ beskæftigelseseffekt.

Lovændringen betyder konkret, at det er A-kasserne der tilrettelægger og gennemfører det fleksible kontaktføreløb for dagpengemodtagere i de første 3 måneders ledighed. Herefter overgår ansvaret for den resterende del af kontaktføreløbet til jobcentret.

Med lovændringen har der fra starten været en bekymring for, at borgerne vil opleve et tab af fremdrift, kommunikation og koordinering, når a-kasser og jobcenter på forskellige tidspunkter bliver ansvarlige for indsatsen.

A-kassen kan deltage i den første samtale i jobcentret, hvis borgeren ønsker det, for at hjælpe med en god overdragelse.

Første samtale er en udvidet samtale, hvor der er tid til at orientere sig grundigt om borger, og hvor sagsbehandler har mulighed for at have fokus på, om der har været etableret praktik, CV, jobsøgningsstrategier, job eller tilbud, og om borger er vejledt korrekt. Den ekstra tid til første samtale skal således afdække, hvilke jobområder der har været i fokus de første tre måneder hos a-kassen. Formålet er at gøre overgangen fra a-kasse til jobcenter så let som muligt og derved bygge videre på det forløb, som den ledige har haft i a-kassen med henblik på en målrettet jobrettet indsats.

I januar 2024 var der 600 ledige dagpengemodtagere, hvoraf de 100 var tilknyttet a-kasserne og de 500 var i forløb ved jobcenter Nyborg.

I april 2024 var der 490 ledige dagpengemodtagere, hvoraf de 201 var tilknyttet a-kasserne og de 289 var i forløb ved jobcenter Nyborg.

Vi har oplevet, at vi har fået mange henvendelser fra borgerne, der burde have været besvaret af a-kasserne. På grund af det øgede arbejdspress har vi lavet et tiltag med en digital løsning til borgerne. De kan booke en opringning fra os i stedet for at de kan ringe ind hele dagen. Inden de kommer til at bestille en tid bliver de vejledt om de ting, som de skal kontakte deres a-kasse omkring. Borgeren oplever en øget service, da de har en tid til telefonisk samtale og de undgår at blive skubbet rundt mellem kommunen og a-kassen. Sagsbehandlerne oplever, at der frigives ressourcer til at varetage kerneopgaven. Dette er en af de medvirkende årsager til at der opleves et fald i sager hos sagsbehandlerne.

Arbejdsgangen fra borgeren bliver overgivet fra A-kassen er, at borgeren bliver indkaldt til samtale når de bliver overgivet. Samtalen skal afholdes så vidt muligt i ugen efter, de overgår fra a-kassen. Dette for at tilrettelægge en tidlig indsats med et virksomhedsrettet fokus og få klarlagt det videre forløb så tidligt som muligt.

Erfaringerne fra de første borgere, der er overgået fra a-kassen, er, at det som ventet kræver en del koordinering mellem a-kasserne og jobcenter. Bl.a. fordi det i de første tre måneder hos a-kasserne stadig er jobcentret, der skal bevilge kurser og praktikker.

Arbejdsgangen er tilrettelagt således, at de ledige fordeles mellem sagsbehandlerne, så snart de overgår til jobcentret. Det betyder at så der er en ansvarlig sagsbehandler til evt. bevilling af tilbud, mens de ledige er i a-kasse-regi.

Ved en gennemgang af sagerne ses det at 61 % af de ledige borgere går i arbejde inden for de 13 uger, mens 39 % kommer videre til jobcenter.

A-kasser udarbejder sammen med borgeren "Min plan", der skal give et overblik over alt, hvad der skal ske fremadrettet i beskæftigelsesindsatsen, herunder planer, aktiviteter og tilbud aftalt sammen med borgeren. Min Plan skal give borgeren indsigt i og dermed større ejerskab over sit eget forløb. Det ses, at der i 96,76 % af sagerne er lavet "Min plan".

A-kassen skal i de første 3 måneder afholde 3 samtaler med borgerne. I 93 % af sagerne er denne rettidighed overholdt.

Ved udgangen af juli 2024 er der 430 ledige, hvoraf de 141 var tilknyttet a-kasserne og de 289 er i forløb ved jobcenter Nyborg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6: Orientering om Fremtidens beskæftigelsesindsats, -afrapportering fra ekspertudvalg

S2024-14596

Sagsfremstilling

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik til opgave at nytænke den danske beskæftigelsesindsats og komme med forslag til en reform af området.

Ekspertgruppen præsenterede sit arbejde 24. juni 2024 og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om ekspertgruppens anbefalinger og administrationens overvejelser på baggrund af anbefalingerne.

Seks hovedanbefalinger

Arbejdsgruppen beskriver sine anbefalinger som den største fristtelse og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen nogensinde, og kommer med 6 hovedanbefalinger:

1. Fjern mængdegrupper og sårregler: Fra 13 til 5 mængdegrupper for beskæftigelsesindsatsen og afskaffelse af en lang række sårregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren: Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus

på en mere individuel tilrettelagt indsats for borgerne

3. Værdigt sanktionssystem i balance: Afstemte værdighedskrav med fokus på værdighed for

borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet

4. Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering: Krav til at kommunerne skal have et Jobcenter fjernes, og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører: A-kasser og private leverandører får nye

opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne

6. Styling efter resultater: Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav.

Å
Fire mængdeindsatninger
Ekspertgruppen opstiller fire centrale mængdeindsatninger for en hensigtsmæssig beskæftigelsesindsats:

1. Høj beskæftigelse, fastholder beskæftigelsen på det nuværende høje niveau
2. Lave omkostninger, en besparelse på 3 mia. kr. i 2030
3. Tilfredshed og værdighed. Bedre mulighed for et individuelt tilrettelagt forløb og bedre balance i sanktionssystemet
4. Enkelthed og gennemsigtighed. Historisk stor regelforenkling og fristtelse. 50% af sårreglerne fjernes.
4. Å

Fra proceskrav til effektkrav

Ifølge Ekspertgruppen kan der fjernes en lang række proceskrav og sårregler for Å i stedet at åbne mulighed for at borgerne tilbydes en mere individuel tilrettelagt indsats. Frem for at mæle og sammenligne kommunes indsats på de processer borgerne gennemgår skal man fremover mæle kommunerne på de resultater de skaber med og for borgerne; kommer borgerne i uddannelse eller beskæftigelse ?

Å
Fra 13 mængdegrupper til fem indsatsgrupper

Fem nye indsatsgrupper skal erstatte de 13 nuværende mængdegrupper. Indsatsgrupperne er:

- Dagpengeindsats
- Jobsøgningsindsats
- Indsats for årvige grupper
- Jobhjelpsindsats
- Sygedagpengeindsats

Med indsatsgrupperne får Iger afskaffelse af ressourceforløb, Afskaffelse af jobafklaringsforløb og afskaffelse af uddannelsesprogram og gentagende aktiveringskrav for unge.

Å

Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren

Kommuner og a-kasser får bedre mulighed for at give frihed til de borgere, som vurderes at kunne og ville selv ved, Å at de kan undtages fra krav om samtaler og aktivering. Ligeledes kan særligt udsatte borgere få en pause fra beskæftigelsesindsatsen.

Å

Økonomi

Ekspertgruppens anbefalinger medfører en samlet besparelse på 3 mia. kroner i 2030. Driftsudgifterne, dvs. udgifter til samtaler m.m. reduceres med 1,2 mia. mens udgifter til tværgående vejledning og opkvalificering reduceres med 1. mia. kr. Det resterende beløb op til 3. mia. kr. findes i beskæftigelseseffekt, afledte ydelsesmæssige konsekvenser og tværgående indsats. Besparelsen foreslås indfaset i årene 2026-2030.

Å

Administrationens overvejelser

På baggrund af ekspertgruppens anbefalinger er det administrationens vurdering, at vi i fremtiden har mulighed for i langt højere grad, at arbejde helhedsorienteret og med en fulles forståelse af forhold med en helhedsorienteret indsats, fulles forståelse af effekt og resultat.

For de mest udsatte borgere kan der godt være lang vej, før indsatsen fører til ordinær beskæftigelse. Det er derfor vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen for borgere med komplekse udfordringer ikke kun måles på beskæftigelseseffekt. Der er brug for en bredere og mere helhedsorienteret vurdering af effekt, som afspejler det fulles mål på tværs af beskæftigelse, social og sundhed om job - eller tværet på tværs af job - og generel livskvalitet og livsmestring. Vi vil arbejde med indikatorer om livsmestring, sundhed og trivsel på tværs af alle kommunale indsats. Dette gælder både for den enkelte og evt. familien.

Det er administrationens anbefaling, at vi arbejder på tværs af lovgivninger, arbejder mere indsatsorienteret og med fokus på effekt og resultat. For de mest udsatte borgere vil vi have som mål at øge deres livskvalitet og livsmestring og få forløst deres potentiale frem for at sende en gruppe af udsatte borgere ud af beskæftigelsessystemet og skabe en parallelindsats. Dette kræver at vi arbejder på tværs af lov og indsats og medarbejderne arbejder på tværs af afdelinger.

Å

Å

Næste skridt i processen

Ekspertgruppens arbejde blev afleveret til regeringen 24. juni 2024 og der foreligger nuværende tidspunkt ingen køreplan for den videre proces. Regeringen har sendt materialet i åben ekstern høring frem til 15. september hvorefter det forventes, at der i løbet af efteråret 2024 vil blive taget indledende skridt til forhandling af en aftale.

Det er vanskeligt at vurdere, hvor mange af ekspertgruppens anbefalinger, som vil blive taget med videre i en reform på området. Administrationen følger processen og vil holde Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteret løbende.

Å

Sammenfatning af Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats er vedlagt som bilag. Rapporten i sin fulde længde kan tilgås her:

[Afrapportering af Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats](#)

Å

Å

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats -sammenfatning

Punkt 7: Drøftelse af forberedelse til jobCAMP 2024

S2024-9468

Sagsfremstilling

JobCAMP 2024 afholdes 7.-8- november 2024.

Fremtidens beskæftigelsesindsats er til diskussion, ekspertgruppen er kommet med deres anbefalinger og mens de politiske forhandlinger er i gang i Folketinget, afholder KL JobCAMP 24 under overskriften: Et arbejdsmarked i trit med fremtiden.

Af oplægget til årets JobCAMP fremgår det:

-at manglen på kvalificeret arbejdskraft er stadig en af vores allerstørste udfordringer nu og i fremtiden - store årgange forlader arbejdsmarkedet, og de unge generationer ønsker noget andet end de forrige.

De fleste spår, at kunstig intelligens vil påvirke arbejdsmarkedet mere radikalt end tidligere teknologier. Midt i alt det diskuterer vi igen, hvordan beskæftigelsessystemet skal indrettes i Danmark.

JobCAMP vil i år have særligt fokus på

- Fremtidens beskæftigelsesindsats
- AI - betydning og potentiale for arbejdsmarkedet
- De unge på fremtidens arbejdsmarked
- Beskæftigelsesfaglighed - hvad er det egentlig?
- Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte
- Hvor er Europa på vej hen?

Fra Nyborg Kommune deltager tre udvalgsmedlemmer samt direktør og chef på området
Foreløbig program er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at programmet drøftes.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Drøftet.

Bilag

Foreløbig program JobCAMP 2024

Punkt 8: Drøftelse af kommende punkter

S2023-101130

Sagsfremstilling

- Oktober 2024 - Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Oktober 2024 - Opfølgning på ny kontanthjælpsreform
- November 2024 - Status fra Ankestyrelsen
- November 2024 - Opfølgning på JobCAMP
- November 2024 - Status på integrationsindsatsen
- November 2024 - Status på henvendelse fra Beskæftigelsesministeriet i april 2024
- Status på investeringscase hver 2. måned efter opstart

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Drøftet.

Punkt 9: Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration

S2023-759

Sagsfremstilling

Administrationen:

- orientering om besøg af STAR
- eventuelt temamøde 11. december

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og Administration - Lukket

S2023-758

Punkt 11: Underskriftsside

S2023-117508

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender protokollen elektronisk

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 18-09-2024

Godkendt