

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 28-02-2022

Mødedato Mandag d. 28. februar 2022 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 1, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Præsentation af Nyborg sprogskole.....	3
Besøg på Nyborg sprogskole.....	5
Præsentation af området Aktivitetsparate og ressourceforløb.....	6
Uddybning af mål i beskæftigelsesplanen 2022-2023.....	9
Orientering om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.....	12
Møde med KL vedrørende det virtuelle jobunivers.....	14
Status på ledighed.....	16
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	18
Kommende punkter.....	20
Meddelelser.....	21

Punkt 1: Præsentation af Nyborg sprogskole

Sagsfremstilling

1. Præsentation af Nyborg sprogskole

Sagsnr.	450-2022-3211	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I 2021 afviklede Dansk Flygtningehjælp "LærDansk"-tilbuddet i Nyborg kommune, på baggrund af faldende elevantal. I den forbindelse valgte Nyborg kommune at hjemtage opgaven med at tilbyde sprogskole jævnfør Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere.

Nyborg sprogskole blev etableret i løbet af de første måneder af 2021 og åbnede formelt for de første elever den 1. april 2021.

Nyborg sprogskole tilbyder danskundervisning til voksne udlændinge i dag- og aftentimer. P.t. er der 4 daghold og 1 aftenhold.

Daghold modtager undervisning 3 dage om ugen, 14 lektioner + lektieværksted. Aftenholdet er på 4 lektioner en aften om ugen.

Faglig koordinator i Unge- og Integrationsteamet Connie Seneca Jensen, deltager i behandlingen af punktet og står for præsentationen af Nyborg sprogskole.

Indsatsen

Nyborg sprogskole er godkendt som prøveafholder af danskprøverne 1, 2 og 3, samt vidensprøverne; Indfødsretsprøven og Medborgerskabsprøven.

Formålet med uddannelse i dansk som andetsprog (danskuddannelse) er at bidrage til, at voksne udlændinge med udgangspunkt i deres individuelle forudsætninger og integrationsmål opnår nødvendige dansksproglige kompetencer og viden om kultur- og samfundsforhold i Danmark, så de kan blive deltagende og ydende medborgere på lige fod med samfundets øvrige borgere

Nyborg Sprogskole optager kursister med lovlig opholdstilladelse, det kan være flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og til andre. EU borgere og i nogen tilfælde danske statsborgere uden danskkendskab, som for eksempel grønlandere og færinger som er vokset op med danske forældre i udlandet.

Udover det rent faglige og dansk-mæssige samarbejdes der også med den håndholdte, sociale indsats, i forhold til den enkelte kursist, for at hjælpe kursisten med at mestre hverdagen og de krav som stilles for at være borger i Nyborg kommune.

Danskuddannelsen understøttes desuden af forskellige brancherettede forløb, i tæt samarbejde med jobcenteret for at skabe et stærkt jobrettet fokus.

Ansatte og elever

Nyborg sprogskole har 4 ansatte. Heraf en afdelingsleder og tre undervisere. Underviserne har baggrund som lærere og BHA-folkeskolelærere med en overbygning.

Der er i gennemsnit omkring 50 aktive elever på Nyborg sprogskole.

Nyborg sprogskole har på nuværende tidspunkt 55 elever, fordelt på 31 nationaliteter. Der er løbende tilgang og afgang til danskprøver.

Økonomiske konsekvenser

Der er et samlet, årligt budget på Nyborg Sprogskole på kr. 2.400.000. Dette er beregnet i forhold til den afregning der var til Lær Dansk, som var vores leverandør på området indtil den 01.04.2021.

Afregning til Lær Dansk skete efter en takstafregning, når en borger havde afsluttet et modul, afhængigt af, hvilket niveau det var på. Taksten for danskuddannelse ved Dansk Flygtningehjælp var afhængig af, om borgeren deltog på danskuddannelse 1, 2 eller 3.

Alle tre forløb består af seks moduler. (taksterne i 2021)

Takst pr. modul:

- Danskuddannelse 1: 26.334 kr. pr. modul
- Danskuddannelse 2: 15.911 kr. pr. modul
- Danskuddannelse 3: 12.070 kr. pr. modul

Hvis borgeren deltog på alle seks moduler, vil udgiften pr. kursist udgøre 158.004 kr., 95.466 kr. eller 72.420 kr. for henholdsvis danskuddannelse 1, 2 eller 3.

Der var i 2020 afregnet 3.682.000 kr. til Lær Dansk.

Der ydes enten 50 % statsrefusion eller ingen statsrefusion af udgiften til danskuddannelse afhængig af borgerens opholdsgrundlag.

Ved etablering af Nyborg Sprogskole den 01.04.2021 var det økonomiske grundlag anslået således:

Anslået overslag i forhold til drift af egen sprogskole vil være:

Husleje med forbrug	kr. 372.000
Personale 2½ medarbejder	kr. 1.700.000
IT systemer	kr. 200.000
Bøger mv. afgifter	kr. 50.000
	Kr. 2.322.000

Dertil kommer rengøring, printere, vedligehold af materiale mv.

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager præsentationen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Punkt 2: Besøg på Nyborg sprogskole

Sagsfremstilling

2. Besøg på Nyborg sprogskole

Sagsnr.	450-2020-61101	Initialer	TNH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Efter præsentation af Nyborg sprogskole på dagens møde, inviteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på besøg på Nyborg sprogskole, så udvalgets medlemmer kan se de rammer sprogskolen har i det daglige arbejde.

Der lægges op til at besøget afholdes i forbindelse med Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde den 2. maj 2022. Hele mødet vil blive afholdt i sprogskolens lokaler så udvalget ikke skal flytte lokation under mødet.

Forslag til program for besøg på sprogskolen:

- Præsentation af sprogskolen, ved afdelingsleder Birgitte Hansen
- Eksempler på undervisningsmaterialer og deres fordele for undervisningen, ved afdelingsleder Birgitte Hansen
- Dialog med en eller flere nuværende elever på sprogskolen
- Indfødsretsprøve, ved afdelingsleder Birgitte Hansen
- Rundvisning i sprogskolens fysiske rammer, ved afdelingsleder Birgitte Hansen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender programmet for besøg på sprogskolen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 3: Præsentation af området Aktivitetsparate og ressourceforløb

Sagsfremstilling

3. Præsentation af området Aktivitetsparate og ressourceforløb

Sagsnr.	450-2022-3211	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På landsplan har knap 20.000 borgere modtaget kontanthjælp i mere end 8 ud af de seneste 10 år. Der er et generelt fokus på at kontanthjælp er en midlertidig ydelse og ikke en fast indkomst, det er vigtigt at jobcenteret løfter opgaven med at give borgerne den hjælp og de værktøjer de skal bruge, for at blive selvforsørgende.

På nuværende tidspunkt er ledigheden i Danmark lav og arbejdsmarkedet mangler samtidig arbejdskraft. Disse omstændigheder betyder at borgere som er langt fra arbejdsmarkedet, herunder borgere som i mange år har været på offentlig forsørgelse, i højere grad har mulighed for at få foden indenfor på arbejdsmarkedet. Det samme gælder for gruppen af borgere med problemer udover ledighed.

De særlige omstændigheder på arbejdsmarkedet kalder på et stort fokus på opkvalificering og rekruttering, det er vigtigt at jobcentret evner at matche virksomheder og borgere på en god og meningsfuld måde.

Formålet med denne orientering er at give Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en indføring i målgrupperne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb.

Faglig koordinator for team aktivitetsparate og ressourceforløb, Dorthe Bech, deltager i behandlingen af punktet og står for præsentationen af området.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er karakteriseret ved ikke umiddelbart at kunne påtage sig et ordinært arbejde, for eksempel fordi de har sammensatte og/eller komplekse problemer af faglig, social eller helbredsmæssig karakter. Borgerne i denne målgruppe er ofte langt fra arbejdsmarkedet.

På nuværende tidspunkt er der 209 aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere tilknyttet jobcenter Nyborg.

Borgere i ressourceforløb

Ressourceforløb er et tilbud til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension. Ressourceforløb er en ordning for personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem den almindelige indsats og som kræver et tværfagligt og helhedsorienteret forløb, med en kombination af beskæftigelse- sociale og- eller sundhedsmæssige indsatser.

Et ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til personens arbejdsevne.

På nuværende tidspunkt er der 112 borgere i ressourceforløb tilknyttet jobcenter Nyborg.

Arbejdet med målgrupperne

Team aktivitetsparate og ressourceforløb er ansvarlige for arbejdet med de to borgergrupper. Der er i teamet, som i resten af jobcentret, stort fokus på metode og tilgang til borgeren. Desuden har Team aktivitetsparate og ressourceforløb stort fokus på udvikling af borgeren til job.

En del af indsatsen for de to målgrupper er de jobrettede samtaler. Her er fokus især på udarbejdelse af CV sammen med borgerne samt at støtte borgerne i at formulere en plan for egen jobsøgning med tre konkrete beskæftigelsesmål og en strategi for hvad der skal til, for at den enkelte nærmer sig det formulerede mål.

Flere aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb deltager i individuelle beskæftigelsesforløb, som er en håndholdt, jobrettet indsats. Målet med de individuelle beskæftigelsesforløb er, at den enkelte borger udvikler sig og på kort sigt bliver afklaret i forhold til jobmål, egne ressourcer og kompetencer, samt strategier til at udvikle arbejdsevnen og fastholde sig i beskæftigelse.

Flere borgere i målgrupperne har behov for en tværfaglig og helhedsorienteret indsats og plan for at nå frem til målet, som i alle tilfælde først og fremmest er beskæftigelse. De individuelle beskæftigelsesforløb foregår parallelt med, og som led i, den tværfaglige og helhedsorienterede indsats, hvor der samarbejdes på tværs af faggrupper, som for eksempel socialområdet, sundhedsområdet, psykiatrien, rusmiddelbehandling og lignende. Jobformidleren fra jobcentret fungerer som koordinerende sagsbehandler i forløbet.

Fokusbemærkning for målgrupperne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb

I Nyborg kommunes beskæftigelsesplan for 2022-2023 er der fokus på at skabe en sammenhængende beskæftigelsesindsats, hvor målet er at få flest mulige i beskæftigelse samt at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Dette arbejder Team aktivitetsparate og ressourceforløb målrettet med gennem jobrettede samtaler, de individuelle beskæftigelsesforløb og det tværfaglige arbejde.

For gruppen af langtidsledige er der følgende fokusbemærkninger:

- 30% af alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb skal have et godkendt CV på jobnet
- Flere ledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb skal opkvalificeres og tilknyttes arbejdsmarkedet. Målet er at 30% af målgruppen skal være i en aktivitet, herunder lønnede timer
- Der skal være større fokus på opkvalificeringsindsatser

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager præsentationen af området aktivitetsparate og ressourceforløb til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag

- 450-2022-49236 Afslutningsårsager aktivitetsparate
- 450-2022-49235 Antal aktivitetsparate
- 450-2022-49234 Afslutningsårsager ressourceforløb
- 450-2022-49233 Case Daniel
- 450-2022-49232 Case Karina
- 450-2022-49228 Powerpoint til BIU møde d. 28.02.2022 - AP & RF

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

Afslutningsårsager aktivitetsparate

Antal aktivitetsparate

Afslutningsårsager ressourceforløb

Case Daniel

Case Karina

Powerpoint til BIU møde d. 28.02.2022 - AP & RF

Punkt 4: Uddybning af mål i beskæftigelsesplanen 2022-2023

Sagsfremstilling

4. Uddybning af mål i beskæftigelsesplanen 2022-2023

Sagsnr.	450-2021-26124	Initialer	TNH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nyborg kommunes beskæftigelsesplan 2022-2023

Det fremgår af Lov om Organisering og Understøttelse af Beskæftigelsesindsatsen, at kommunerne hvert år, senest den 31. december, på baggrund af regeringens beskæftigelsespolitiske mål, skal vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for kommunens beskæftigelsesindsats. Det er kommunalbestyrelsen, der har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, og således denne som beslutter, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

På møde d. 23. november 2021 godkendte Beskæftigelsesudvalget den forelagte beskæftigelsesplan for jobcenter Nyborg for perioden 2022-2023.

Det er nyt at beskæftigelsesplanen, for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg kommune, godkendes for en toårig periode, hvorfor der også i oplægget til Beskæftigelsesudvalget er lagt op til løbende evaluering af målene i planen, både i jobcentret og på politisk niveau.

For at give Beskæftigelses- og Integrationsudvalget det de bedste forudsætninger for at evaluere løbende på beskæftigelsesplanen, vil Beskæftigelseschef Merete Gommesen lave en kort gennemgang af målene for beskæftigelsesindsatsen i 2022 og 2023.

Udgangspunktet for beskæftigelsesplanen 2022-2023 ligger i regeringens beskæftigelsespolitiske mål for 2022, de lokalpolitiske strategier og idékataloget fra beskæftigelsesplansmessen, som blev afholdt i maj 2021.

Regeringens beskæftigelsespolitiske mål lyder som følger:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft

Ud af de fem mål, har de 4 et fælles sigte, nemlig at få flere med i arbejdsfællesskabet og derved sikre de danske virksomheder den arbejdskraft de har behov for. De fire mål imødekommes eksplicit i Nyborg kommunes beskæftigelsesplan for 2022-2023, hvilket vil herunder.

Det første af regeringens beskæftigelsespolitiske mål for 2022 har fokus på sagsbehandlingen. Det er vigtigt for regeringen at alle ledige får en værdig sagsbehandling. I jobcenter Nyborg arbejdes der hårdt for at i møde komme dette mål. Ved møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 31. januar 2022 blev jobcentrets strategi for borgerundersøgelser præsenteret. Disse undersøgelser understøtter arbejdet med den værdige sagsbehandling i jobcenter Nyborg.

Nyborg kommunes beskæftigelsesplan er bygget op med tre hovedtemaer, som sammen med en række mål for samlet fokus i beskæftigelsesindsatsen, taler ind i regeringens beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Nyborg kommunes beskæftigelsesplans tre hovedtemaer er:

- Rekruttering
- Opkvalificering
- Unge – Et jobrettet fokus

Hvert tema har sine egne mål, disse listes nedenfor:

Mål for rekruttering

- Fastholde antal jobordre på niveau med 2021
- Andel jobordre med formidling af kandidater skal være så tæt på 100% som muligt
- Der skal løbende faciliteres ”jobmøder” mellem ledige og arbejdsgivere

- Fortsat fokus på CV

Mål for opkvalificering

- Flere borgere opkvalificeres direkte til job
- Styrket fokus på den regionale uddannelsespulje og voksenlærlingeordningen
- Niveauet for anvendelse af opkvalificering og uddannelse skal øges over 2021 niveau
- Øget brug af realkompetencevurderinger
- Vi taler alle fag og funktioner op – stop jobsnobberiet

Mål for ”unge – et jobrettet fokus”

- Andelen af lærlingeaftaler skal øges og promoveres
- Andelen af ledige unge på uddannelseshjælp skal reduceres med 25%
- Fritidsjobs skal synliggøres for de unge og deres forældre
- Fravær skal reduceres både i folkeskolen, ungdomsuddannelserne og i beskæftigelsesindsatsen

Som nævnt har Nyborg kommunes beskæftigelsesplan, udover de ovenfor beskrevne temaer, også et samlet fokus. Herfra fremhæves for nuværende:

Det digitale jobcenter

Det skal være nemt og tilgængeligt for alle borgere at søge råd og vejledning i forhold til jobsøgning. I Jobcenter Nyborgs digitale jobcenter findes forskellige webinarer om jobsøgning samt hjælp og vejledning til for eksempel jobnet.

Fleksjob – Ledighedsydelse

Fokus på at fastholde nuværende og fremtidige fleksjobbere i job, samt fokus på et tæt samarbejde med virksomhedskonsulenterne i forhold til at finde og etablere fleksjob til ledige fleksjobber.

Repatriering

Jobcentret samarbejder med socialafdelingen om, at vejlede og informere flygtninge og indvandrere om repatriering. Indsatsen gennemføres som en naturlig del af den generelle vejledningsforpligtigelse.

Den specielle situation i samfundet med den lave ledighed og den stadig store efterspørgsel efter arbejdskraft, imødekommes med Nyborg kommunes beskæftigelsesplan for 2022 og 2023, der som beskrevet ovenfor, har stor opmærksomhed på opkvalificering og rekruttering.

Målskema

Som et tillæg til Nyborg kommunes beskæftigelsesplan, har jobcenter Nyborg udarbejdet et målskema, hvor i de overordnede fra beskæftigelsesplanen omsættes til konkrete resultatmål.

Målskemaet skal sikre at alle teams har konkrete mål for hvilken retning der arbejdes i, i jobcenter Nyborg. Som i beskæftigelsesplanen er der med målene i målskemaet, fokus på effekter, meningsfuldhed, samspil og samarbejde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

- Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.
- Det indstilles at Beskæftigelses- og integrationsudvalget godkender at fastholde og udvide mål for ungeindsatsen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag

450-2021-237476 Beskæftigelsesplan 2022-23

450-2021-267582 Målskema for beskæftigelsesplan 2022-2023

450-2021-228412 Idékatalog 1.3

450-2022-49248 Mål og Resultater BIU 28.02.22

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022-23

Målskema for beskæftigelsesplan 2022-2023

Idékatalog 1.3

Mål og Resultater BIU 28.02.22

Punkt 5: Orientering om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

Sagsfremstilling

5. Orientering om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

Sagsnr.	450-2021-28906	Initialer	TNH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Den 10. februar blev der afholdt møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

På møderne i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum deltager direktører, udvalgsformænd og jobcenterchefer fra de fynske kommuner.

Fra Nyborg kommune deltog i denne omgang Jesper Nielsen og Merete Gommesen.

På mødet d. 10. februar drøftede gruppen blandt andet det fynske arbejdsmarked, formålet med Fælles Fynsk beskæftigelsesforum og de politiske forventninger til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Herunder drøftedes at jobcentrene alle er optagede af Arne-penisonen og finansieringen af denne på knap en milliard kroner.

I forhold til arbejdsmarkedet drøftedes det at ledigheden på Fyn er historisk lav.

Drøftelserne omkring de politiske forventninger til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, var i høj grad centreret omkring muligheden for samarbejde på tværs af de fynske kommuner og muligheden for at erfaringsudveksle på beskæftigelsesområdet.

Afrapportering fra Rekrutteringsservice Fyn

Det er drøftet i jobcenterchefgruppen hvordan afrapporteringen fra Rekrutteringsservice Fyn skal foregå i fremtiden. Der lægges op til at afrapporteringen fremadrettet foregår 2 gange årligt, i forbindelse med møder i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

På mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum lægges der op til a jobcentergruppen planlægger processen for hvordan der fremover afrapporteres.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles et Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og integrationsudvalget

Bilag

450-2022-29791 VS: Afrapportering

450-2022-37869 Deltagerliste Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 2022

450-2022-37867 Bilag - Afrapportering for 3. kvartal 2021

450-2022-37868 Bilag - Årshjul for møder i fynsk jobcenterchefgruppe

450-2022-37866 Bilag - FFBF Strategi 2021

450-2022-37865 Dagsorden FFBF 10.02.2022

450-2022-41375 Oplæg FFBF 10. februar 2022

450-2022-41374 Referat fra FFBF møde 10.02.2022

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

VS: Afrapportering

Deltagerliste Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 2022

Bilag - Afrapportering for 3. kvartal 2021

Bilag - Årshjul for møder i fynsk jobcenterchefgruppe

Bilag - FFBF Strategi 2021

Dagsorden FFBF 10.02.2022

Oplæg FFBF 10. februar 2022

Referat fra FFBF møde 10.02.2022

Punkt 6: Møde med KL vedrørende det virtuelle jobunivers

Sagsfremstilling

6. Møde med KL vedrørende det virtuelle jobunivers

Sagsnr.	450-2022-8028	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På seneste møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev udvalget orienteret omkring foretræde for folketingets beskæftigelsesudvalg. Der var planlagt møde den 9. februar, hvor beskæftigelseschef i Nyborg kommune Merete Gommesen skulle fortælle om jobcenter Nyborgs digitale jobcenter.

Mødet med folketingets beskæftigelsesudvalg er efterfølgende blevet flyttet og afholdes nu i stedet den 25. februar. Programmet for mødet er som følger:

- Peter Rahbæk Juel (Borgmester i Odense) – byder velkommen og ridser formål med mødet op
 - Kort præsentation af KL's vision – herunder de seks kritiske valg med fokus på gentænkning af lovgivning og brug af borgernes data
 - To kommuner fortæller om deres erfaringer – Aalborg og Nyborg – hvor de medtager borgeroplevelser (med korte videoer) og deres samspil med privat leverandør
 - Evt. kort video med en leverandør – Candeno
 - Mulighed for spørgsmål og drøftelse undervejs
- Peter Rahbæk Juel (Borgmester i Odense) runder af med, hvordan KL ser den videre proces

Som forberedelse til mødet er der optaget video med en borger og en medarbejder i jobcenter Nyborg, som fortæller om hvad det digitale jobcenter betyder for arbejdet med jobsøgning, både som borger og som vejleder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om mødet med regeringens beskæftigelsesudvalg til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag

450-2022-49251 Møde med regeringens beskæftigelsesudvalg Det digitale jobcenter Nyborg (002)

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

Møde med regeringens beskæftigelsesudvalg Det digitale jobcenter Nyborg (002)

Punkt 7: Status på ledighed

Sagsfremstilling

7. Status på ledighed

Sagsnr.	450-2021-17796	Initialer	TNH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner.

Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder) og de tilhørende kommuner. De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år. Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,2 procent med udgangen af december måned 2021 og den faktiske ledighed på 2,2 procent med udgangen af december måned 2021. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 314 fuldtidsledige i december 2021. Det er 336 færre i forhold til samme måned i 2020.

I Nyborg Kommune er der et fald i ledigheden fra september måned 2021 til december måned 2021 på 28 personer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag

450-2022-44896 Dagpengesager med startdato i december 2021

450-2022-34142 2021-december-fyn

450-2022-1648 Jobcentrets ledelsesinformation januar 2022

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

Dagpengesager med startdato i december 2021

2021-december-fyn

Jobcentrets ledelsesinformation januar 2022

Punkt 8: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

8. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2022-1035	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Formand

- Orientering om kronik i Berlingske
- Orientering om besøg på jobcentret fra Pernille Vermund, Formand for Nye Borgelige
- Personalemøde i jobcentret med udvalget den 7. juni 2022 klokken 08:10

Udvalgsmedlemmer

Intet

Administration

- Orientering om Beskæftigelsesmesse den 22. marts 2022
- Orientering om Jobcamp den 3.-4. november 2022
- Udvalgte sager til rigsrevisionen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag

450-2022-36155 jobCamp, tilmelding

450-2022-41001 Folketinget kræver syg detailregulering, som er umenneskelig og spild af penge

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

jobCamp, tilmelding

Folketinget kræver syv detailregulering, som er umenneskelig og spild af penge

Punkt 9: Kommende punkter

Sagsfremstilling

9. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2022-1038	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Møde med ansatte i jobcenter Nyborg medio juni 2022
- Oplæg til udarbejdelse af Ungeplan
- Drøftelse af Ungeplan samt hjørneflag i Vejledningsindsatsen
- Dag for tema drøftelse om fremtidig ungeindsats
- Besøg på Nyborg sprogskole
- Opfølgning på indsats og fokusmål
- Ledelsesrapportering
- Opfølgning af mål i Beskæftigelsesplanen
- Beskæftigelsesplansmesse 2022
- Drøftelse af ny virksomhedsstrategi
- Ministermålene for 2023 evt. revision af Beskæftigelsesplan 2022-2023
- Orientering om projekt ”Sammen om psykiatri”
- Orientering om projekt med socialstyrelsen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter kommende punkter.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Punkt 10: Meddelelser

Sagsfremstilling

10. Meddelelser

Sagsnr.	450-2022-1040	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Økonomiske konsekvenser

Indstilling

Sagen afgøres i

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

Fraværende: Ingen

Intet