

REFERAT Ældreudvalget d. 04-12-2018

Mødedato Tirsdag d. 04. december 2018 kl. 14:30

Mødested OBS: mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Udkast til handleplan for demensområdet i 2019.....	3
Orientering fra formanden/udvalgets medlemmer.....	6
Orientering fra direktøren/chefen.....	7
Oplæg om behov for midlertidige pladser.....	8
Udkast til Værdighedspolitik 2019-2021 med høringssvar.....	10
Ny procedure for tilskud til frivilligt socialt arbejde.....	12
Finanslov 2018: Status på bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentre.....	14
Status på klippekort i hjemmeplejen og på plejecentre.....	17
Referat fra Seniorrådsmøde 7. november 2018.....	21
Lukket: Orientering fra formanden/udvalgets medlemmer.....	22
Lukket: Orientering fra direktøren/chefen.....	23

Punkt 1: Udkast til handleplan for demensområdet i 2019

Sagsfremstilling

1. Udkast til handleplan for demensområdet i 2019

Sagsnr.	450-2017-20611	Initialer	NKL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 28. august 2018 Nyborg Kommunes nye demensstrategi for perioden 2018-2021. Strategien har titlen "SAMMEN om demens – Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune" og bygger på en bredt inddragende proces.

I demensstrategien fremgår det, at strategiens udmøntning koordineres i årlige handleplaner, som har til formål at oversætte strategiens vision og indhold til fokusområder og projekter. Udkastet til handleplanen for 2019 er udarbejdet under inddragelse af ledere og medarbejdere og kvalificeret i Nyborg Kommunes Demensgruppe.

Demensgruppen er et bredt sammensat forum for sparring, vidensdeling og tværfaglig kvalificering. Demensgruppen er nedsat som en del af demensstrategien for 2018-2021 og afspejler ambitionen om bred inddragelse. Demensgruppens formål er at sikre, at demensindsatsen afspejler strategiens indhold og vision samt aktuelle behov og nationale mål.

Ældreudvalget godkendte i september 2018 et kommissorium for Demensgruppen, som har følgende medlemmer:

- Susanne Buch, souschef (formand)
- Svend Erik Stougaard, Seniorrådet
- Ole Skovsbøll, Handicaprådet
- Peter Enevold, Ældre Sagen
- Kirsten Petersen, Alzheimerforeningen
- Berit Jensen, leder af demens- og aktivitetsområdet
- Rikke Berg Petersen, plejecenterleder
- Marianne Sørensen, distriktsleder
- Kirsten Lund Trevathan, demenskoordinator
- Lena Olesen, medarbejder i Klubben
- Nadia Dahl Kleding, konsulent

Udkast til handleplan for 2019

Udkast til en handleplan for demensområdet i 2019 indeholder fem fokusområder, som afspejler demensstrategien. Hvert fokusområde indeholder et eller flere konkrete projekter.

De fem fokusområder er:

1. Demenscenter Tårnparken

I budgetaftalen for 2019-2022 fremgår det, at Tårnparken efter oplæg fra en tværgående arbejdsgruppe, skal anvendes til demenscenter. Demenscentret skal være et møde-, være- og lærested, som rummer:

- Demensteam
- Klubben (dag- og aftentilbud)
- Aflastningspladser (turnus)
- Hjælpemiddelbibliotek og Straksservice
- Lokaler til undervisning, åben rådgivning, pårørendegrupper mv.
- Kontorer til eksterne parter som fx uddannelser og forskningsinstitutioner

2. Viden og kommunikation

Dette fokusområde rummer to projekter, som afspejler både Nyborg Kommunes demensstrategi og den nationale demenshandlingsplan frem mod 2025:

- "Den gode kommunikation på demensområdet" med fokus på at gøre Nyborg Kommunes egen kommunikation lettilgængelig og vedkommende.

- ”Tag del og bliv klogere på demens” med fokus på at klæde hele lokalsamfundet på til at møde og forstå demensramte borgere og deres pårørende. Det foreslås, at der her etableres et samarbejde med Alzheimerforeningen.

3. *Kompetencer og samarbejde*

Dette fokusområde rummer to projekter, der begge afspejler ambitionen om en helhedsorienteret og sammenhængende demensindsats:

- ”Tværgående og praksisnær kompetenceudvikling” tager afsæt i et igangværende projekt og har fokus på at udvikle en struktureret model for kompetenceudvikling hos medarbejdere, som udfører indsatser hos demensramte.

- ”Det gode samarbejde på demensområdet” med fokus på at styrke sam-arbejdsflader på demensområdet og sikre et struktureret flow i samarbejde og vidensdeling på tværs af medarbejdere, faggrupper og afdelinger.

4. *Tværgående projekter*

Nyborg Kommune udvikler løbende nye projekter på demensområdet i tråd med demensstrategien. Dette fokusområde rummer tre aktuelle projekter:

- ”Vores livsfortællinger”, som er et puljeprojekt med fokus på arbejdet med livshistorier i plejen og omsorgen på kommunens plejecentre.

- ”Kultur på hjernen”, som er et puljeprojekt med fokus på opsporing og kulturaktiviteter for yngre demensramte i samarbejde med kulturinstitutioner.

- ”SammenOmDemens App”, som er et udviklingsprojekt i Smart City-regi i samarbejde med Syddansk Universitet om en digital løsning på demensområdet, der er gratis for alle borgere i Nyborg Kommune.

5. *Borgerdrevet udvikling*

I budgetaftalen for 2019-2022 er forligspartierne enige om at afsætte 300.000 kr. til et forsøgsprojekt vedr. borgerinddragelse og borgerbudgetter på demensområdet i 2019. I projektet ”Borgerbudget 2019: Sammen om demens” inviteres borgerne til at udvikle og søge om tilskud til projekter inden for et eller flere af følgende temaer:

- Demensvenlige byrum og lokalsamfund
- Aktiviteter, der inkluderer og skaber værdi for demensramte og pårørende
- Projekter, der styrker viden om demens i Nyborg Kommune

Handleplanens fem fokusområder og projekterne herunder uddybes i det vedlagte udkast, hvor hvert af projekterne også kobles til demensstrategien.

Den videre proces

Efter Ældreudvalget har godkendt handleplanen for demensområdet i 2019, udarbejdes løbende kommissorier for hvert projekt, som beskriver indhold, mål, organisering og forventet tidsramme mv.

Nyborg Kommunes demensstrategi for 2018-2021 og udkast til handleplan for demensområdet i 2019 er vedlagt som bilag.

Konsulent Nadia Dahl Kleding deltager med en præsentation af demensgruppens forslag til handleplan.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender forslag til en handleplan for demensområdet i 2019.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget.

Bilag

450-2018-254278 Bilag: Nyborg Kommunes Demensstrategi 2018-2021

450-2018-254263 Bilag: Udkast til handleplan for demensområdet i 2019

Beslutning i Ældreudvalget 4. december 2018:

Fraværende: Per Jespersen (A)

Godkendt.

Bilag

Bilag: Nyborg Kommunes Demensstrategi 2018-2021

Bilag: Udkast til handleplan for demensområdet i 2019

Punkt 2: Orientering fra formanden/udvalgets medlemmer

Sagsfremstilling

2. Orientering fra formanden/udvalgets medlemmer

Sagsnr.	450-2017-25054	Initialer	PEJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Indstilling

Sagen afgøres i
Ældreudvalget

Beslutning i Ældreudvalget 4. december 2018:

Fraværende: Per Jespersen (A)

Mødetidspunkt for udvalgsmøderne i 2019 drøftes på næste møde.

Punkt 3: Orientering fra direktøren/chefen

Sagsfremstilling

3. Orientering fra direktøren/chefen

Sagsnr.	450-2017-25054	Initialer	PEJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Indstilling

Sagen afgøres i
Ældreudvalget

Beslutning i Ældreudvalget 4. december 2018:

Fraværende: Per Jespersen (A)

Mad.

Punkt 4: Oplæg om behov for midlertidige pladser

Sagsfremstilling

4. Oplæg om behov for midlertidige pladser

Sagsnr.	450-2018-25508	Initialer	MBL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På baggrund af en arbejdsgruppes analyse og en strategi vedrørende Rehabiliteringscentret, besluttede Ældreudvalget 13. juni 2017, at der på kort sigt skulle arbejdes videre med en "status quo"- model og at behovet for etablering af flere midlertidige pladser skulle følges over tid.

Der har siden været ledelsesmæssigt fokus på at skabe det nødvendige flow med henblik på at skabe plads til færdigbehandlede patienter på sygehuset, ligesom der har været fokus på kerneopgaven, det faglige niveau, kvalitet i plejen samt procedurer og retningslinjer.

Status ultimo 2018 er, at der er et stigende pres på Rehabiliteringscentrets 18 midlertidige pladser. Der ses især en stigning i patienter med neurologiske og psykiatriske lidelser. For at skaffe mere kapacitet, er 4 borgere, som venter på værgemål og plejehjem flyttet til midlertidige pladser på Tårnparken. Plejen varetages af personale, som også varetager plejen af de to borgere, der ikke ønskede at flytte i forbindelse med flytning til Vindinge Landsbycenter.

I Budget 2019 er der indgået politisk aftale om etablering af demenscenter på Tårnparken og omdannelse af Rehabiliteringscentret til et sundhedscenter. Det betyder konkret, at 6 turnuspladser flytter fra Rehabiliteringscentret til Tårnparken forventeligt 1. marts 2019 - og sundhedstilbud til borgere med kronisk sygdom skal samles på rehabiliteringscentret.

For at kunne imødekomme fremtidens behov for midlertidige pladser på det kommende sundhedscenter, er der behov for en politisk drøftelse af, hvordan pladsbehovet kan imødekommes både på kort sigt og lang sigt, når sygehuset i 2021 halverer antallet af senge og patienternes behov fremover skal varetages i det nære sundhedsvæsen dvs. af kommunen og de praktiserende læger.

Sundheds- og ældrechef Mette Bill Ladegaard præsenterer forskellige løsningsforslag som oplæg til en politisk drøftelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter de forskellige løsningsforslag og beslutter, hvilke forslag administrationen skal arbejde videre med.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning i Ældreudvalget 4. december 2018:

Fraværende: Per Jespersen (A)

Drøftet.

Punkt 5: Udkast til Værdighedspolitik 2019-2021 med hørings svar

Sagsfremstilling

5. Udkast til Værdighedspolitik 2019-2021 med hørings svar

Sagsnr.	450-2018-6071	Initialer	DII	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ifølge Finansloven for 2018 skal kommunerne revidere Værdighedspolitikken og den skal politisk godkendes inden udgangen af 2018 og offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Nyborg Kommunes værdighedspolitik ”SAMMEN om det gode Ældreliv” er revideret i samarbejde med Seniorrådet og herefter sendt i høring i Seniorrådet, Handicaprådet og på kommunens hjemmeside.

Der er indkommet i alt 2 hørings svar fra hhv. Seniorrådet og Handicaprådet. Disse er vedlagt som bilag.

Hørings svaret fra Seniorrådet giver ikke anledning til ændringer i det reviderede udkast til Værdighedspolitikken. Hørings svaret fra Handicaprådet har givet anledning til en tilføjelse i ordlyden i temaet vedr. selvbestemmelse på side 5, hvor ordet ”kompensering” er tilføjet.

Der er derudover foretaget mindre redaktionelle ændringer i forhold til høringsudkastet, hvor bl.a. forsidebilledet er udskiftet, der er tilføjet nyt billede og der er foretaget mindre omformuleringer.

Udkast til værdighedspolitik er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstillet, at Værdighedspolitikken anbefales til godkendelse i Byrådet.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Bilag

450-2018-253665 Seniorrådet - Hørings svar om Værdighedspolitikken 2019-2021

450-2018-258397 Handicaprådets_Hørings svar_Værdighedspolitikken

450-2018-258561 Værdighedspolitik.Byråd.december

Beslutning i Ældreudvalget 4. december 2018:

Fraværende: Per Jespersen (A)

Anbefales.

Bilag

Seniorrådet - Høringssvar om Værdighedspolitikken 2019-2021

Handicaprådets_Høringssvar_Værdighedspolitikken

Værdighedspolitik.Byråd.december

Punkt 6: Ny procedure for tilskud til frivilligt socialt arbejde

Sagsfremstilling

6. Ny procedure for tilskud til frivilligt socialt arbejde

Sagsnr.	450-2018-19004	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nyborg Kommune har over de seneste år oplevet en stigning i antallet af ansøgninger om tilskud til frivilligt socialt arbejde jf. Lov om Social Service §§ 18 og 79, ligesom det samlede beløb, der søges om, er steget markant. Det betyder, at den afsatte ramme til støtte af frivilligt socialt arbejde skal deles mellem flere ansøgere og/eller flere får afslag på ansøgning om tilskud.

§ 18-midlerne udmøntes én gang årligt af Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med ansøgningsfrist 1. marts. § 79-midlerne udmøntes ligeledes én gang årligt af Ældreudvalget med ansøgningsfrist 1. september.

§ 18 og § 79 adskiller sig fra hinanden, fordi:

- der er tale om forskellige formål, idet tilbud efter § 79 skal have et aktiverende eller forebyggende sigte, hvilket ikke gælder for tilbud efter § 18
- det som udgangspunkt er den kommunale myndighed, som skal stå for tilbud efter § 79, hvilket ikke er tilfældet for midler efter § 18, hvor der er tale om tilskud. Kommunalbestyrelsen kan dog overlade opgaven med at iværksætte tilbud efter § 79 til andre, herunder frivillige organisationer og foreninger og
- kommunens tilbud efter § 79 skal være åbne for alle inden for den målgruppe, som kommunen definerer.

7. november 2018 godkendte Sundheds- og Forebyggelsesudvalget nye kriterier for §18-midlerne. Samtidig drøftede udvalget administrationens forslag om at ensrette ansøgningstidspunktet for begge puljer fremover med ansøgningstidsfrist 1. oktober, hvortil foreningerne udarbejder ét fælles elektronisk ansøgningsskema. Administrationen vil herefter vurdere ansøgningen og eventuelt tildele tilskud efter §18 eller §79 afhængig af ansøgningens indhold. Formålet er at gøre ansøgningsproceduren lettere for foreningerne og optimere den administrative koordinering af de to puljer.

Ændringen vil betyde, at der i 2019 vil være 2 ansøgningsfrister for §18 midler hhv. 1. marts (for tilskud i 2019) og 1. oktober (for tilskud i 2020). For §79 midlerne vil ansøgningsfristen i 2020 bliver rykket en måned fra september til oktober.

Ansøgningerne behandles fortsat i henholdsvis Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (§18) og Ældreudvalget (§79).

Endvidere foreslås det, at begge udvalg i god tid før ansøgningsfristen holder et dialogmøde for de frivillige sociale foreninger. Formålet er at orientere om tildelingskriterier, prioritering af midler, krav til ansøgning, revision etc. således ansøgere er bekendt med kriterier og procedure samt forventningsafstemt, så ansøgere ikke forventer at få tildelt det beløb, der søges om eller at få bevilget samme beløb, som tidligere tildelt.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har godkendt forslag til ny procedure for administrationen af §18 og §79.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender:

- at ansøgningstidspunkt for § 79 ændres fra 1. september til 1. oktober i 2020 og fremefter
- at ensarte ansøgningsskema til § 18 og § 79-midler samt afholde fælles informationsmøde for potentielle ansøgere

Sagen afgøres i
Ældreudvalget

Beslutning i Ældreudvalget 4. december 2018:

Fraværende: Per Jespersen (A)

Godkendt.

Punkt 7: Finanslov 2018: Status på bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentre

Sagsfremstilling

7. Finanslov 2018: Status på bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentre

Sagsnr.	450-2018-3689	Initialer	LHU	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I Finansloven for 2018 blev der afsat 500 mio. kr. årligt til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger. Midlerne udmøntes i perioden 2018-2021 via en statslig pulje på baggrund af en årlig redegørelse fra kommunerne. Nyborg Kommune har, på baggrund af fordelingsnøglen i tilskuds- og udligningssystemet for udgiftsbehovet på ældreområdet, modtaget 3.456 mio. kr. i 2018.

Midlerne skal i videst muligt omfang, og under hensyntagen til medarbejdernes ønsker, anvendes til ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger og opjustering af arbejdstiden for nuværende deltidsansatte medarbejdere.

I Nyborg Kommune udmøntes midlerne til bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentrene til bl.a. rehabilitering, social kontakt og nærvær samt dokumentation.

Administrationen spurgte i foråret 2018 FOA-medarbejderne i hjemmeplejen, på plejecentre og rehabiliteringscentret inkl. Udsigten om, de ønskede at gå op i tid. Resultatet af denne kortlægning viste, at 21,9% af de adspurgte medarbejdere ønskede at arbejde mere svarende til i alt 379 flere timer/uge.

I nedenstående oversigt ses antal adspurgte FOA medarbejdere, antal medarbejdere der ønskede flere timer primo 2018 samt antal ønskede timer. I de sidste to kolonner ses antal medarbejdere, der er gået op i tid, samt antal timer, medarbejderne er gået i tid, opgjort pr. november 2018.

Arbejdsplads	Antal medarbejdere	Antal medarbejdere, der ønsker at gå op i tid	Ønsket antal timer pr. uge	Antal medarbejdere, der ønsker at gå op i tid pr. november	Antal timer medarbejdere er gået "op i tid" pr. uge
Hjemmepleje	251	58	193	51	218
Svandam Øst	46	12	37	10	46
Svanedam Vest/nat	59	21	75	18	64
Rosengård	50	7	22	4	10
Egevang	44	6	18	6	19
Egepark	44	10	28	9	77
Rehabiliteringsteamet	8	2	12	1	2
Rehabiliteringscenter inkl. Udsigten	38	12	57	15	43
Plejecentre	172	31	129	38	91

Svanedammen	50	6	25	12	29,5
Vindinge	24	8	36	5	10
Tårnparken	27	1	4	2	8
Rosengården	43	13	47	13	33,5
Egevang	28	3	17	3	10
I alt	461	101	379	104	347

**Der er en del udskiftning i personale, hvorfor der kan ske ændringer i antal "op i tid" timer.*

I samarbejde med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter blev der udarbejdet retningslinjer for opnormering, som tager højde for medarbejdernes individuelle ønsker, ønske om færrest mulige medarbejdere hos borgeren samt planlægningshensyn. Grundet medarbejdernes ønsker om flere timer, er midlerne primært blevet brugt til opjusteringer i timeantal hos nuværende medarbejdere fremfor nye ansættelser.

Ældreudvalget besluttede 6. februar 2018 at udmønte midlerne efter en fordelingsnøgle i såvel hjemmeplejen, på plejecentre og på rehabiliteringscentret. Da medarbejdernes ønske om flere timer nogle steder oversteg de afsatte midler, blev medarbejderne tilbudt mulighed for at afholde de ekstra timer et andet sted. Det var dog et ønske fra medarbejderne at afholde timerne på deres nuværende arbejdsplads, hvorfor ønsket om flere timer hos nogle medarbejdere helt eller delvist frafaldt.

Såfremt medarbejderne stadig har ønske om flere timer kan dette imødekommes, dog efter en stillingtagen til om timerne kan afholdes på et eller flere steder.

Status på forventede forbrug 2018

Før end opnormeringen kunne træde i kraft, blev der afholdt medarbejdersamtaler og foretaget ændringer i ansættelsesbreve og arbejdsplaner samt meddelt nye varslinger mv.

Der forventes derfor i 2018 et mindre forbrug svarende til 1.764.229 kr.

Arbejdssted	Budget 2018	Forventet regnskab 2018	Forventet afvigelse 2018
Hjemmeplejen	1.618.269	784.560	833.709
Plejecentre	1.205.769	443.770	761.999
Rehabiliteringscenter inkl. Udsigten	475.962	383.441	92.521
Administration mv.	156.000	80.000	76.000
I alt	3.456.000	1.691.771	1.764.229

Administrationen ansøger ministeriet om overførsel af mindreforbruget til 2019. Det endelige mindreforbrug bliver opgjort ved regnskabsaflæggelse for 2018, hvor Ældreudvalget præsenteres for et forslag til udmøntning af de overførte midler.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes et mindre forbrug svarende til 1.764.229 kr. i 2018, som ansøges overført og udmøntet i 2019.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning i Ældreudvalget 4. december 2018:

Fraværende: Per Jespersen (A)

Til efterretning.

Punkt 8: Status på klippekort i hjemmeplejen og på plejecentre

Sagsfremstilling

8. Status på klippekort i hjemmeplejen og på plejecentre

Sagsnr.	450-2018-25907	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nyborg Kommune tilbyder ordningen klippekort til borgere både i hjemmeplejen og på plejehjem. Klippekortet er borgerens tid, og de kan selv bestemme, hvad hjælpen skal anvendes til. Det kan eksempelvis være en tur ud at se på butikker, besøg på frokostrestaurant eller en tur i svømmehallen. Hjælpen kan både anvendes til mindre aktiviteter eller spares op og anvendes til aktiviteter, der tager længere tid.

Klippekortet i hjemmeplejen blev finansieret af midler fra Finansloven 2015 og overgik til bloktilskud i 2017. Klippekortet til beboere på plejecentre blev finansieret af midler fra Finansloven 2017 og overgår til bloktilskud i 2019.

Danmarks Radio har i november 2018 søgt aktindsigt i kommunernes forbrug på klippekortordningerne i hjemmeplejen og på plejehjem. DR's opførelse viste, at en stor del af kommunerne har midler til overs fra ordningerne.

Af puljemidlerne til hjemmeplejen brugte Nyborg Kommune
I 2015: 35% af puljemidlerne
I 2016: 62% af puljemidlerne
I 2017: 62% af puljemidlerne

Af puljemidlerne til klippekort til plejehjemsbeboere brugte Nyborg Kommune i 2017 29% af puljemidlerne.

På den baggrund, har administrationen udarbejdet en status på Nyborg Kommunes brug af klippekortordningen fordelt på "Klippekort i hjemmeplejen" og "Klippekort på plejehjem".

Klippekort i hjemmeplejen

I Finansloven 2015 besluttede Regeringen, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten at styrke livskvaliteten for de svageste hjemmehjælpsmodtagere ved at afsætte en pulje til et klippekort til en halv times ekstra ugentlig hjemmehjælp. Klippekortmodellen var kendt fra Københavns Kommune, der havde indført modellen som led i udmøntningen af ældremilliarden. Der blev afsat 75 mio. kr. i 2015 og 150 mio. kr. årligt fra 2016 og frem til udbredelse af ordningen. Fra 2017 og frem overgik midlerne til bloktilskud.

Det var den enkelte kommune, der som led i sin visitation, besluttede afgrænsningen af målgruppen for ordningen. Afgrænsning af målgruppen skulle være således, at den tildelte ramme ikke blev overskredet. I Nyborg Kommune blev der udarbejdet en kvalitetsstandard for klippekortet i hjemmeplejen, som blev tilpasset for at finde den optimale målgruppe (kvalitetsstandard blev justeret 10. oktober 2015 og 11. oktober 2016).

Målgruppe for ordningen pr. 11. oktober 2016 er borgere, der

- modtager længerevarende hjemmepleje
- ikke har et netværk til at støtte borgeren
- har et behov for støtte til aktiviteter udover den hjælp, der kan gives efter øvrige kvalitetsstandarder

Klippekortet er anvendt til mange forskellige aktiviteter. De primære aktiviteter er:

- Personlig pleje (udover kvalitetsstandard) f.eks. håroprulning
- Indkøbs- eller cafétur
- Markering af højtider f.eks. pynte op til jul
- Gåture med kørestole
- Socialt samvær f.eks. en hyggesnak

I nedenstående tabel kan tildelte budget, forbrug og afvigelse fra 2015-2018 aflæses:

Årstal	Budget	Forbrug	Afvigelse	Antal borgere
2015*	0.523	0.185	0.338	99
2016**	1.046	0.644	0.402	130
2017	0.990	0.615	0.375	125
2018	0.990	0.630***	0.360	90****

*I 2015 fik Nyborg Kommune tildelt midler med halvårseffekt.

**I 2016 fik Nyborg Kommune tildelt ekstra midler, da ikke alle landets kommuner havde valgt at ansøge om klippekortet – de resterende midler blev derfor fordelt mellem de kommuner, der har ansøgt.

***Forventet forbrug i 2018

****Antal borgere pr. november 2018

Det ses i tabellen, at der har været et mindreforbrug på puljen i alle fire år.

I 2015 var der et mindreforbrug på klippekortordningen, som skyldes, at målgruppen var for snævert defineret.

Ældreudvalget godkendte pr. oktober 2016 administrationens forslag om en udvidelse af målgruppe (jf. beskrivelse af målgruppe ovenfor).

Herefter steg antallet til 130 borgere i 2016. I 2016, 2017 og 2018 har antallet af borgere, der modtager klippekortydelsen været stabilt, og hjemmeplejen melder løbende ind til Visitationen, når der er en potentiel borger i målgruppen, der ønsker at modtage klippekort, hvorefter Visitationen visiterer borgeren til ydelsen.

Ubrugte midler i puljen overgår som del af aktivitetspuljen i hjemmeplejen, og er med til at finansiere andre aktiviteter som hjemmeplejemodtagerne modtager på daglig basis.

Klippekort på plejehjem

Med Finansloven 2017 blev det besluttet at udvide klippekortordningen, så ydelsen også kunne tilbydes til beboere på plejehjem. Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti afsatte 380 mio. kr. årligt fra 2017 og frem. Fra 2019 og frem fordeles midlerne til kommunerne via bloktilskuddet.

Der var ikke de samme administrative krav til puljen på plejehjem som til puljen i hjemmeplejen. Beboerne på plejehjem skal ikke visiteres til ydelsen ”klippekort”.

Det var dog et krav, at

- at der udarbejdes kommunikationsmateriale, der beskriver, hvad klippekortet er, og mulighederne ved ydelsen (vedhæftet som bilag)
- at alle beboere tilbydes klippekortet af en medarbejder og præsenteres for kommunikationsmateriale, der beskriver mulighederne. For at sikre at alle beboere systematisk får tilbudt klippekortet, har plejhjemsbeboere modtaget personlige breve, så hvoraf tilbuddet om klippekort fremgår ydelsen, herunder pjecen. Kontaktpersonerne sørger for at tilbyde ydelsen til nye beboere.
- hvis plejhjemsbeboere på trods af ovenstående initiativer takker nej til tilbuddet om ekstra hjælp, kan den tid, borgeren er blevet tilbudt, anvendes til ekstra hjælp til de andre plejhjemsbeboere. Et nej til klippekortet er ikke et varigt nej, hvis beboeren på et senere tidspunkt vil tilgå klippekortordningen, sker dette
- at klippekortet anvendes til aktiviteter, der ligger ud over den eksisterende plejeindsats

Nyborg Kommune modtager 2.114 mio. kr. årligt. Midlerne er øremærket til Nyborg Kommune over en to-årig periode og fordeles via bloktilskudsnøglen. Dette betyder, at Nyborg Kommune får et forholdsvis højt beløb til de 211 beboere, der var plejhjemsbeboere, da ansøgningen blev fremsendt i marts 2017. Som udgangspunkt lagde ministeriet op til, at hver beboer skulle have ekstra hjælp, der svarede til en halv time pr. uge. Nyborg Kommune besluttede dog at tilbyde én time pr. uge pr. beboer.

Hvert plejecenter registrerer antal timer anvendt til klippekortet og hvad klippekortet er anvendt til. Plejhjemmet tildeles herefter midler svarende til leverede timer. Incitamentet for at anvende timer i klippekortordningen er derfor stort. Opgørelsen over 2017 viser, at der er i 2017 blev leveret 2.768 timer. I 2018 pr. november er der leveret 6.274 timer.

Klippekortet er anvendt til mange forskellige aktiviteter. De primære aktiviteter er:

- Socialt samvær af forskellige art bl.a. bading, sang, grill

- Udflugter til f.eks. Odense Zoo, Voldspillet, bondegård, cirkus osv.
- Indkøbs- eller cafétur
- Gåture eller cykelture
- Personlig pleje (udover kvalitetsstandard) f.eks. håroprulning

I nedenstående tabel kan tildelte budget, forbrug og afvigelse aflæses:

Årstal	Budget	Forbrug	Afvigelse	Antal borgere**
2017	2.114	0.612	1.502	201
2018	2.171	1.800*	0.371	211

*Forventet forbrug i 2018

** Antal borgere dækker det antal borgere, der modtaget ydelsen gennem året – Når en borger afgår ved døden, tilbydes den nye beboer klippekortet-ydelsen.

Som det fremgår af ovenstående tabel, var der et væsentligt mindreforbrug i 2017, hvilket primært skyldes, at Nyborg Kommune først modtog det endelige tilsagn fra Sundheds- og Ældreministeriet i april 2017.

Herefter gik plejecentrene i gang med at informere og oplyse beboerne om ordningen. Ordningen er derfor rigtig kommet i gang på plejecentrene fra 1. juni 2017.

Ved regnskabsaflæggelsen for 2017 ansøgte Nyborg Kommune Sundheds- og Ældreministeriet om overførsel af mindreforbruget til 2018. Ministeriet tager dog først stilling til dette ved regnskabsaflæggelse for 2018, hvor der aflægges regnskab for de samlede midler anvendt.

Efter regnskabsaflæggelse for 2018 præsenteres Ældreudvalget for sag, hvor der kan tages stilling til udmøntning af eventuelt mindreforbrug på klippekortordningen.

Sammenfattende har Nyborg Kommune ikke anvendt alle midler til klippekort med følgende begrundelser:

- tilsagn fra Ministeriet til kommunerne kom sent på året til begge klippekortordninger, tilsvarende gjorde sig gældende med udbetaling af midlerne til kommunerne – dette betød, at klippekortet både i hjemmeplejen og på plejecentre kun havde halvårsvirkning i det første år
- klippekortordningen i hjemmeplejen krævede, at kommunerne selv definerede målgruppen ”de svageste borgere” – I Nyborg Kommune betød det, at målgruppen blev tilpasset to gange i løbet af 2015 og 2016, da den første målgruppe var defineret for snæver, og borgerne viste sig ikke at have overskud til at modtage ydelsen
- midlerne til plejehjemsbeboerne er givet efter bloktilskudsnøglen, og Nyborg Kommune ansøgte om midler til 211 beboere inkl. 15 beboere på Egeparken og 41 beboere på Tårnparken – dette betyder, at Nyborg Kommune i 2018 har 29 færre beboere, der kan modtage klippekortet end der er ansøgt om i foråret 2017. I 2018 er der afsat 2.171 mio. kr. til 182 beboere.
- mindreforbrug fra Værdighedspuljen på 310.000 kr. til aktiviteter på plejecentre skulle anvendes i 2017 samtidig med, at klippekortet til plejehjemsbeboere blev meldt ud – dette betød, at plejehjemmene allerede havde sat gang i mange aktiviteter, hvor beboerne var involveret.
- der er åbnet et aktivcenter i Egeparken i 2017, hvilket betød, at målgruppen for klippekort i hjemmeplejen allerede i et omfang kan deltage i aktiviteter her. Derudover blev der åbnet for yderligere tilbud i Klubben på Vestervold i 2018 jf. beslutning i Budgetaftale 2018, som er borgere, der forventes at være inden for målgruppen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Bilag

450-2017-90465 Klippekort på plejecenter - pjece - opd. 28.04.17

450-2018-259473 Kvalitetsstandard for klippekort i hjemmeplejen

Beslutning i Ældreudvalget 4. december 2018:

Fraværende: Per Jespersen (A)

Til efterretning.

Bilag

Klippekort på plejecenter - pjece - opd. 28.04.17

Kvalitetsstandard for klippekort i hjemmeplejen

Punkt 9: Referat fra Seniorrådsmøde 7. november 2018

Sagsfremstilling

9. Referat fra Seniorrådsmøde 7. november 2018

Sagsnr.	450-2018-1281	Initialer	LHU	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Referat fra Seniorrådsmødet 7. november 2018 er vedhæftet til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager referatet til efterretning

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Bilag

450-2018-253649 Referat fra Seniorrådsmøde 7. november 2018

Beslutning i Ældreudvalget 4. december 2018:

Fraværende: Per Jespersen (A)

Til efterretning.

Bilag

Referat fra Seniorrådsmøde 7. november 2018

Punkt 10: Lukket: Orientering fra formanden/udvalgets medlemmer

Punkt 11: Lukket: Orientering fra direktøren/chefen