

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 17-09-2012

Mødedato Mandag d. 17. september 2012 kl. 13:15

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2013.....	3
Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen.....	5
Orientering - Akutpakken.....	7
Mødeplan 2013.....	9
Meddelelser.....	10
Lukket: Førtidspensionssager.....	11
Lukket: Meddelelser.....	12

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

1. Beskæftigelsesplan 2013

Sagsnr.	450-2012-3212	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2013 har nu været i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd og i Beskæftigelsesregion Syddanmark.

LBR har afgivet følgende høringssvar/forslag til ændringer i teksten:

Revalidering

” Revalidering er godt redskab ifht personer, der har en midlertidig begrænsning i arbejdsevnen, således at de kan fastholdes eller bringes i beskæftigelse på ordinære vilkår. Jobcentret ser revalidering som et godt og effektivt redskab.”

FVU

”Jobcenter Nyborg anvender i høj grad FVU undervisning til opkvalificering og omskoling af arbejdsstyrken.”

Langtidsledige

”Jobcenter Nyborg viderefører principperne i ”Intensiv aktivering”, dvs. håndholdt indsats med fokus på virksomhedsrettet aktivering for ledige med lang dagpenge-anciennitet – herunder brugen af virksomhedscentre som indgang til arbejdsmarkedet.

Derudover anvendes jobrotation også overfor denne målgruppe, ligesom der arbejdes med løntilskudsansættelser.”

De 3 punkter er skrevet ind i Beskæftigelsesplanen på hhv. side 28, 13 og 30.

Derudover er der ikke ændret i Beskæftigelsesplanen ifht det eksemplar, som udvalget behandlede 11. juni 2012.

Nedslagspunkter fra Beskæftigelsesregion Syddanmarks høringssvar:

- Beskæftigelsesplanen adresserer de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og giver et godt overblik over strategi og indsatser
- BRSyd er enig i, at det er vigtigt med et klart uddannelsesfokus for de unge uden uddannelse. For de, der har uddannelse, er målet at komme hurtigst muligt i job
- Nyborg har relativt mange langtidsledige. Særligt for de ufaglærte kan der være behov for opkvalificering målrettet behovene på arbejdsmarkedet – eks. via aktivering på de rigtige arbejdspladser gennem virksomhedspraktik, løntilskud eller jobrotation.

Beskæftigelsesregionens høringssvar er vedlagt.

Den videre proces er, at Beskæftigelsesplan 2013 skal godkendes af Byrådet inden 15. oktober 2012.

Målingerne, der skal anvendes ifht ministermålene, er endnu ikke frigivet. Beskæftigelsesudvalget vil derfor senere blive forelagt konkrete måltal til godkendelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Beskæftigelsesplan 2013 godkendes
- Beskæftigelsesudvalget ultimo 2012 fastsætter de konkrete måltal for ministermålene.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2012-184823 JC-Nyborg - Kommentarer til Besk. plan 2013.pdf

450-2012-186752 Beskæftigelsesplan 2013.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. september 2012:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Bilag

JC-Nyborg - Kommentarer til Besk. plan 2013.pdf

Beskæftigelsesplan 2013.pdf

Punkt 2: Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen

Sagsfremstilling

2. Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen

Sagsnr.	450-2012-13851	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder kvartalsvist en opfølgingsrapport, der ser på de vigtigste udviklingstendenser i Nyborg Kommune. Hver rapport gennemgår ministermålene og sætter fokus på 2 temaer eller særlige udfordringer.

Rapporten er vedlagt.

Et par nedslagspunkter:

- Antallet af lønmodtagere i Nyborg Kommune er faldet 2,6 % i juni 2012 ifht juni 2011. Der er samlet 10.874 i beskæftigelse
- Langtidsledigheden i Nyborg Kommune har været stort set uændret det seneste år, men dette dækker over forskydninger ifht, hvilke målgrupper der er langtidsledige. Metal, Byggefagene, HK og 3F har haft et fald eller status quo i antallet af langtidsledige, mens antallet er stigende for FTF, BUPL og FOA.
- Nyborg Kommune har formået at reducere tilgangen til førtidspension – medio 2012 var den således på 0,47 % af befolkningen mod 0,93 % i 2009. Dog er antallet af ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere vokset med 29 % det seneste – en gruppe, der er potentiel ”fødekilde” til førtidspension.
- Ministermålene det seneste år:
 - Arbejdskraftreserven er steget svagt med 1,4 %
 - Tilgangen til permanente forsørgelser er faldet med 34,7 %
 - Antallet af unge på offentlig forsørgelse er steget med 7,7 %
 - Antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse er steget med 7,7 %

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-184824 Opfølgingsrapport til lokale politikere - 3. kv. 2012 Nyborg.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. september 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Punkt 3: Orientering - Akutpakken

Sagsfremstilling

3. Orientering - Akutpakken

Sagsnr.	450-2012-42277	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Regeringen har sammen med arbejdsmarkedets parter, KL og A-kasserne vedtaget en akutpakke med ekstra hjælp til de ledige, der er i risiko for at opbruge deres dagpengerefter nytår som følge af forkortningen af dagpengeperioden.

Aftalen rummer i hovedtræk følgende elementer:

- A-dagpengemodtagere, der har under ½ år tilbage af dagpengerefteren, omfattes af aftalen. Dette gælder for alle, der har dagpengeudløb indtil udgangen af uge 26 2013
- A-kasserne sender fra uge 36 og frem et brev til alle i målgruppen. Jobcentrene bliver via Arbejdsmarkedsstyrelsen informeret om, hvilke ledige der er i målgruppen
- De ledige, der ikke selv har henvendt til Jobcentret indenfor en måned fra afsendelse af brev fra a-kasserne, skal kontaktes af Jobcentret
- A-kasser og Jobcentre skal oprette et jobberedskab, der skal hjælpe de udfaldstruede ledige
- Den ledige har i jobberedskabet ret til en personlig jobformidler, der i samarbejde med den ledige skal være aktiv ifht at opsøge virksomheder, lave ansøgninger, se egne kompetencer og kvalifikationer i nye sammenhænge mm.
- Jobrotationsordningen skal målrettes ledige, der matcher virksomhedernes behov, og som risikerer at opbruge dagpengerefteren
- Hvis en ledig finder en virksomhed, der vil ansætte vedkommende i virksomhedspraktik eller løntilskudsjob, skal dette bevilges af Jobcentret inden for 48 timer (såfremt de alm. betingelser er opfyldt)
- De ledige sikres adgang til opkvalificeringsjob – her har arbejdsgiver mulighed for at få tilskud til uddanne og opkvalificere den ledige, hvis personen ansættes på ordinære vilkår (aktiviteten skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiver selv forudsættes at give).

De forskellige elementer i akutpakken stemmer fint overens med den indsats, som Jobcenter Nyborg i forvejen yder ifht de udfaldstruede ledige. Der er efter sommerferien foretaget en omorganisering i Jobcentret, der betyder, at 3 jobkonsulenter har til opgave at foretage en håndholdt indsats ifht de udfaldstruede. Dette betyder bla. øget samtaleaktivitet samt videreførelse af principperne fra ”Intensiv aktivering”, hvilket omfatter fokus på hyppig virksomhedsrettet aktivering.

Derudover er der i forvejen fokus på at rekruttere blandt de udfaldstruede til ansættelse i jobrotationsvikariatet ifm. at matche virksomhedernes behov.

Aftaleteksten er vedlagt

Økonomiske konsekvenser

Jobcenteret modtager 582.000 kr. i 2012 og 192.000 kr. i 2013 fra pulje til særlig personlig jobformidlingsforløb.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-186964 Aftaletekst_særligindsats%20pdf.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. september 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Aftaletekst_særligindsats%20pdf.pdf

Punkt 4: Mødeplan 2013

Sagsfremstilling

4. Mødeplan 2013

Sagsnr.	450-2012-39519	Initialer	LKA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalgets møder er planlagt til mandage kl. 13.15.

Indstilling

Det indstilles, at møderne afholdes kl. 12.30.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-173471 Udkast mødeplan for 2013

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. september 2012:

Fraværende: Ingen.

Møderne starter kl. 9.30 på samme datoer.

Bilag

Udkast mødeplan for 2013

Punkt 5: Meddelelser

Sagsfremstilling

5. Meddelelser

Sagsnr.	450-2012-1940	Initialer	LKA	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. september 2012:

Fraværende: Ingen.

Intet.

Punkt 6: Lukket: Førtidspensionssager

Punkt 7: Lukket: Meddelelser