

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 04-02-2013

Mødedato Mandag d. 04. februar 2013 kl. 09:30

Mødested Gæstekantine

Indholdsfortegnelse

Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn.....	3
Beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark.....	6
Orientering - Måltal for Ministermål 1 - Uddannelsesgraden.....	9
Orientering - Opfølgning på akutpakke.....	11
Orientering - Statusrapport december 2012.....	13
Meddelelser.....	15
Lukket: Meddelelser.....	16

Punkt 1: Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn

Sagsfremstilling

1. Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn

Sagsnr.	450-2012-56586	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Rambøll har for Beskæftigelsesregion Syddanmark lavet en strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn. Baggrunden er Fyns mangeårige overledighed ifht landsgennemsnittet og resten af Syddanmark.

Nedenfor gives et referat af rapportens konklusioner.

Rapporten og følgebrev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd er vedlagt, mens et fyldestgørende appendiks med kommunefordelte tabeller og grafer kan findes på:

http://www.brsyddanmark.dk/Viden_om_Arbejdsmarkedet/Analyser/Strukturanalyse%20af%20Fyn.aspx

Referat:

Gennem hele den periode, der er undersøgt (2000-2012) har Fyns ledighed ligget over landsgennemsnittet – selv under højkonjunktoren indtil 2008, hvor forskellen dog mindskedes. Fra 2012 er Fyn den landsdel, der samlet har den højeste ledighed.

Nyborgs ledighed har i hele perioden ligget marginalt under Fyns samlede ledighed og har fuldt samme mønster for fald og stigninger.

Der er dog stor spredning i den fynske ledighed, hvilket blandt andet kan forklares ved en forskellig erhvervsstruktur i kommunerne. Eksempelvis kommer 29 % af de ledige i Kerteminde fra industrien, mens det samlet set på Fyn er 14 %. I Nyborg Kommune kommer 17 % af de ledige fra industrien – Nyborg er således hårdere ramt af nedgangen i industriarbejdspladser, end Fyn generelt.

Rapporten peger på 5 forklaringer på den fynske overledighed. Disse gennemgås nedenfor.

1. Konstant lavere beskæftigelse

Beskæftigelsen har gennem perioden været lavere på Fyn end i hele landet. I 2011 var der 212.000 beskæftigede på Fyn, hvilket er 21.000 personer færre end i 2008, og 12.000 færre end i år 2000.

Tilbagegangen i beskæftigelsen kommer fra særligt 3 brancher; industrien, bygge- og anlægsbranchen samt landbruget (herunder gartnerier). De 3 brancher var i 2011 hhv. den tredje største, femte største og syvende største branche på Fyn. Tilbagegangen har været større i disse brancher på Fyn, end i resten af landet.

Nyborg har tilmed i perioden 2007-2011 haft en større nedgang i beskæftigelsen i både industrien og bygge- anlæg, end det har været tilfældet på Fyn.

2. Et mindre arbejdsudbud

Fyns arbejdsudbud målt som erhvervsfrekvens (arbejdsstyrkens andel af befolkningen) er lavere (69 % som i Nyborg) end i resten af landet (71,7 %). Der er en sammenhæng mellem arbejdsudbuddet og ledigheden, sådan at jo højere arbejdsudbud, jo lavere ledighed – og omvendt.

Den overordnede forklaring på dette er, at jo flere personer der udbyder deres arbejdskraft, jo større er mængden af kvalificeret arbejdskraft, hvilket gør virksomhederne tilbøjelige til at ansætte flere.

Samtidig har en væsentlig del af den fynske arbejdsstyrke tilknytning til brancher, der ikke kan forventes at skabe job i samme volumen som før krisen.

3. Et mere ensidigt pendlingsmønster

De beskæftigede på Fyn pendler generelt kortere og mere ensidigt, end det er tilfældet andre steder i landet. På Fyn er der kun ét indpendlingscenter; Odense. Det er således også kun Odense Kommune, der har en nettoindpendling (dvs. at flere pendler *ind* i kommunen for at arbejde, end der pendler *ud*). I de resterende fynske kommuner, er der flere beskæftigede der pendler *ud* af kommunen, end der pendler *ind*. I Nyborg er der en nettoudpendling på 18,8 %.

Til sammenligning er der i det sydjyske flere pendlingscentre, hvilket gør pendlingen større og beskæftigelsen mindre sårbar.

4. Uddannelsesprofilen er ikke tilpasset fremtidens erhvervsstruktur

Uddannelsesniveaet på Fyn er generelt set på niveau med landsgennemsnittet. Dog er der en underrepræsentation af personer med længerevarende uddannelser i de brancher, der har været hårdt ramt af krisen, og samtidig har Fyn en generel lavere andel af akademikere. Dette kan skabe problemer i fremtidens arbejdsmarked, da forventningen er, at andelen af højtuddannede vil udgøre en stadig større del af beskæftigelsen. Det fynske arbejdsmarked er således ikke i tilstrækkelig grad forberedt på fremtidens arbejdsmarked.

I Nyborg er det 25 % af arbejdsstyrken, der har en videregående uddannelse, mens det for hele Fyn er 30 % og 32 % for hele landet.

Samtidig er der en udfordring ifht de unges uddannelsesniveau. I 2015 forventes det på landsplan, at 67,8 % af en ungdomsårgang har gennemført ungdomsuddannelse 5 år efter endt 9. klasse.

Kun 2 fynske kommuner ligger over dette niveau (Middelfart og Ærø), mens tallet for Nyborg ligger på 62,6 %.

5. Flere førtidspensionister, sygedagpengemodtagere og personer på kanten af arbejdsmarkedet (ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere)

For alle tre målgrupper (førtidspensionister, sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere i match 2 og 3) gælder det, at de er overrepræsenteret på Fyn, når der ses på antal ifht arbejdsstyrken. Dette giver såvel en budgetmæssig udfordring på Fyn, som en udfordring ifht et mindre arbejdsudbud.

I Nyborg er andelen af personer på kontanthjælp (match 2 og 3) ifht arbejdsstyrken lavere end på Fyn. Til gengæld er der en højere andel af førtidspensionister og sygedagpengemodtagere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter rapporten

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

450-2012-268245 Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn 051212pdf[1].pdf

450-2013-1617 Følgrebrev_LBR, Pol.udvalg Strukturanalyse.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2013:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn 051212pdf[1].pdf

Følgrebrev_LBR, Pol.udvalg Strukturanalyse.pdf

Punkt 2: Beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark

Sagsfremstilling

2. Beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark

Sagsnr.	450-2012-56586	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Cowi har for Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejdet en analyse af beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark.

Nedenfor gives et kort resume af rapporten, der kan findes i sin fulde længde på:

http://www.brsyddanmark.dk/Viden_om_Arbejdsmarkedet/Analyser/Analyser_2012/bygge_anlaegsanalyse.aspx

Der er vedlagt følgebrev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Resume:

Analysen ser på udbuddet og efterspørgslen af arbejdskraft i Region Syddanmark i forbindelse de store bygge- og anlægsprojekter, der er planlagt de kommende 10 år. Der er blandt andet tale om:

- Letbane i Odense
- Omdannelse af Thomas B. Thriges Gade i Odense
- Udvidelse og moderniseringer af motorveje og jernbanestrækninger
- Nyt Universitetshospital i Odense
- Hospitalsbyggeri i Aabenraa, Kolding og Esbjerg

Siden 2007, hvor beskæftigelsen i byggeriet toppede, er antallet af beskæftigede i branchen faldet med ca. 50.000 personer på landsplan. Byggeriet har derfor været hårdt ramt, men med de kommende bygge- og anlægsopgaver, vil situationen i Syddanmark blive anderledes; den skønnede direkte effekt af projekterne er 14.200 mandår fordelt over perioden 2012 til 2022. Kommer der ekstra projekter til (som 2. etape af letbane, udvidelse af motorvej E20 på Vestfyn, VIVA citycenter i Odense m.fl.) betyder det yderligere 6.100 mandår i perioden.

Der vil, da der er tale om mange anlægsprojekter og store byggeprojekter, være en stor efterspørgsel efter ufaglært arbejdskraft i perioden. Andre grupper, som vil efterspørges i større tal (over 1.000 personer) er elektrikere, smede og civilingeniører.

Cowis fremskrivning tyder på, at der på *kort sigt* fortsat er udsigt til relativ høj ledighed blandt murere, tømrere/snedkere, bygningsmalere, VVS'ere, smede og ikke-faglærte.

For chauffører, lastvognsmekanikere og elektrikere vil ledigheden være relativt lav i perioden, mens der reelt allerede er mangel på teknikere, ingeniører, civilingeniører, arkitekter og landinspektører.

På *lidt længere sigt*, vil der omkring 2013 være mangel på elektrikere, i 2015 mangle murere, i 2016 bygningsmalere, i 2017 tømrere/snedkere og i 2019 smede.

Derudover kan der opstå rekrutteringsproblemer ifht VVS'ere og chauffører i perioden.

For nogle af grupperne (elektrikere, teknikere og ingeniører) er der tale om rekrutteringsproblemer i hele landet – Syddanmark kan således ikke løse manglen på arbejdskraft ved at rekruttere andre steder i landet.

Cowi peger på følgende mulige indsatsområder.

På kort sigt:

- Efteruddannelse til betonområdet (af murere, tømrere og snedkere)
- Rekruttering fra områder i nedgang (fremstillingsvirksomheder)
- Mulighed for substitution af faglærte (eks. forskellige montageopgaver)

På længere sigt:

- Øge tilgangen til uddannelserne (eks. via vejledning på folkeskoler og ungdomsuddannelser)
- Mulighed for sociale klausuler eller partnerskabsaftaler (oprettelse af praktikpladser)
- Fokus på manglen af ingeniører
- Fastholde ”seniorene”

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter analysen

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

450-2013-1620 Følgebrev_LBR, Pol. udvalg BygAnlæg.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2013:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

Følgebrev_LBR, Pol. udvalg BygAnlæg.pdf

Punkt 3: Orientering - Måltal for Ministermål 1 - Uddannelsesgraden

Sagsfremstilling

3. Orientering - Måltal for Ministermål 1 - Uddannelsesgraden

Sagsnr.	450-2012-3212	Initialer	TEE	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark har nu fremsendt et foreløbigt forslag til måltal for uddannelsesgraden til Beskæftigelsesplan 2013 for ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse – ”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden en uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse” .

” Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 være på 27 %, svarende til en stigning på X % fra december 2011 til december 2013.

Jobcenteret har valgt at følge anbefalingen om et måltal på 27 %.

Måltallet udregnes ved at se på, hvor stor en del af kalenderåret, målgruppen er i en erhvervskompetencegivende uddannelse – ud af den samlede tid på offentlig forsørgelse (inkl. uddannelse). Målgruppen omfatter således alene unge, der modtager en ydelse fra jobcenteret.

-

Eksempel: Andreas starter på kontanthjælp d. 1. januar 2013, og påbegynder uddannelse d. 1. juli og resten af året. Han er således i uddannelse i 26 ud af de 52 uger, hvilket giver en uddannelsesgrad på 50 %.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med orientering om fastsættelse af måltal.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender det fra Beskæftigelsesregionen foreslåede måltal.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2013:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Punkt 4: Orientering - Opfølgning på akutpakke

Sagsfremstilling

4. Orientering - Opfølgning på akutpakke

Sagsnr.	450-2012-42277	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der er vedlagt en opfølgning på Akutpakken, som er udarbejdet af Beskæftigelsesregion Syddanmark. Data er opdateret til og med uge 46.

Et par nedslagspunkter:

- Der er til og med uge 2 udsendt 341 breve til borgere i Nyborg Kommune
- Jobcenter Nyborg har været i kontakt med 86,4% af akutborgerne – i Syddanmark er det gennemsnitlig 80 %
- I Nyborg har 67,2 % fået tildelt en personlig jobformidler – i Syddanmark er det gennemsnitlig 50 %
- I Nyborg er 31 % af gruppen afmeldt fra Jobcentret – I Syddanmark drejer det sig om 26 %

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-26466 Opfølgning på akutpakke - Nyborg (uge 3).pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2013:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Opfølgning på akutpakke - Nyborg (uge 3).pdf

Punkt 5: Orientering - Statusrapport december 2012

Sagsfremstilling

5. Orientering - Statusrapport december 2012

Sagsnr.	450-2012-13849	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for december 2012, der er vedlagt.

Et par nedslagspunkter:

- På 3 af de 4 ministermål (antal personer i arbejdskraftreserven, tilgang til permanente forsørgelsesordninger samt antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentligt forsørgelse) ligger Nyborg i november bedre end måltallet.
- Andelen af borgere i virksomhedspraktik (ud af den samlede aktivering) har i 2012 stort set ligget på niveau med 2011 (lidt over for forsikrede ledige og lidt under for kontanthjælp)
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere ligger ultimo 2012 under niveauet for 2011 – dette gør sig gældende for såvel match 1, 2 og 3.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-27606 Jobcenter Nyborg Statusrapport december 2012.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2013:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Jobcenter Nyborg Statusrapport december 2012.pdf

Punkt 6: Meddelelser

Sagsfremstilling

6. Meddelelser

Sagsnr.	450-2013-2917	Initialer	LKA	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2013:

Fraværende: Ingen.

Analyse af ressourceforløb.

Punkt 7: Lukket: Meddelelser