

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 08-11-2021

Mødedato Mandag d. 08. november 2021 kl. 13:30

Mødested Byrådssalen, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på kompetenceudvikling vedr. senfølger efter seksuelle overgreb i barndommen.....	3
Drøftelse - høringsvar til "Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til strategi for Nyborg Kommune	5
Opfølgning på Jobcamp21.....	8
Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022/23.....	11
Fælles Fynsk Beskæftigelsesstrategi.....	13
Besøg på Danish Crown.....	15
Status på ledighed.....	17
Ledelsesrapportering pr. 30. september 2021.....	19
Benchmarking.....	23
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	25
Kommende punkter.....	26
Lukket: Jobcenter Nyborgs praksis i brugen af Arbejdsmarkedsbalancen som styringsredskab i de v	27
Lukket: Jobmesse.....	28
Lukket: Meddelelser.....	29

Punkt 1: Opfølgning på kompetenceudvikling vedr. senfølger efter seksuelle overgreb i barndommen

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på kompetenceudvikling vedr. senfølger efter seksuelle overgreb i barndommen

Sagsnr.	450-2020-10015	Initialer	LUL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forbindelse med budget 2020-2021 fremsatte forligspartierne ønske om, at igangsætte arbejde omkring tidlig opsporing af seksuelle overgreb i barndommen og disses indvirkning på voksenlivet. Forligspartierne ønskede en afklaring af eventuelt samarbejde med landsforeningen SPOR og Socialministeriet.

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om det indledende arbejde med forløbet i februar 2021.

Formålet med forløbet har været, at medarbejdere i Jobcentret og Socialafdelingen opnår indsigt i senfølger efter seksuelle overgreb og bliver i stand til at opspore borgere, som har behov for behandling eller særlig støtte på grund af senfølgerne

Forløbets målsætninger har været:

- At øge medarbejdernes viden om senfølger efter seksuelle overgreb og senfølgernes betydning for borgerne.
- At øge medarbejdernes opmærksomhed på området i samarbejdet med borgerne.
- At opkvalificere medarbejdere i Socialafdeling og Jobcentret således, at de bliver i stand til at opspore borgere med senfølger efter seksuelle overgreb og
 - henviser borgerne til relevante aktører for bedst mulig hjælp, støtte og behandling
 - støtte borgernes vej til og fastholdelse i uddannelse og beskæftigelse og selvstændig livsførelse

Forløbet har indeholdt tre undervisningsforløb i september 2021. To forløb hvor sagsbehandlere fra jobcenter og social myndighed har modtaget undervisning i blandende grupper og et forløb, hvor kommunens bostøtter har modtaget undervisning.

Sagsbehandlere fra Jobcenter og Socialafdelingen har været blandet, dels for at opnå større indsigt i hinandens faglighed og arbejdsområder, og dels for sikre et tættere samarbejde på tværs af afdelingerne om målgruppen.

Bostøtterne har været undervist for sig selv, fordi undervisningen til sagsbehandlere og pædagogiske medarbejdere ikke har haft samme indhold.

Forud for undervisningen blev alle deltagere spurgt til deres viden på området.

Undersøgelsen viste, at de fleste medarbejdere havde ingen eller lidt viden om senfølger efter seksuelle overgreb i barndommen. En lille flok havde modtaget en smule undervisning om emnet. 87% af de adspurgte medarbejdere har kontakt til borgere som har været udsat for seksuelle overgreb i barndommen, hvorfor et fokus på området vurderes at være relevant.

Undervisningen har haft en varighed af 3 timer og har bestået af dels præsentation af konkret viden på området og dels gruppedrøftelser.

Medarbejderne, som har deltaget i undervisningen, har efterfølgende evalueret undervisningen og udtrykker generel stor tilfredshed med undervisningen. Mange roser SPOR for deres interessante og nærværende undervisning og finder det bl.a. afgørende at underviserne selv har personlige erfaringer som baggrund for deres viden på området. Mange medarbejdere har i evalueringen givet udtryk for, at de ønsker mere konkret viden om, hvordan de skal gribe samtaler med borgerne an.

Jobcentret og Socialafdelingen har lavet aftale med SPOR om opfølgende undervisning. Undervisningen vil komme til at foregå i foråret 2022, når kursusedtagerne har haft mulighed for at bruge de tillærte kompetencer.

Den opfølgende undervisning vil bl.a. komme til handle om konkrete tilgange til borgerne og input til svære borgersamtaler med udgangspunkt i de erfaringer medarbejderne har opnået i den mellemliggende periode.

Punktet er også sendt til orientering i Social- og Familieudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 2: Drøftelse - høringssvar til "Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads"

Sagsfremstilling

2. Drøftelse - høringssvar til "Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads"

Sagsnr.	450-2020-52314	Initialer	CHQ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal behandle afgivne høringssvar til udkast til "Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads".

Strategien har været sendt i høring til Handicaprådet, Hovedudvalget, Integrationsrådet, Ligestillingsudvalget, Seniorrådet, Social- og Familieudvalget, Uddannelsesrådet, Udsatterrådet og Ungeudvalget i perioden fra den 31. august – 31. oktober 2021.

Nedenfor fremgår høringsmodtagernes høringssvar til strategien:

Afgiver høringssvar	Høringssvar *) Høringssvar vedlagt	Administrationens bemærkninger
Handicaprådet	Rådet ønsker ikke at afgive høringssvar.	Ingen bemærkninger
Hovedudvalget	Udvalget har taget udkast til anbefalingen til efterretning.	Ingen bemærkninger
Integrationsrådet	Rådet har ingen bemærkninger til udkast til anbefalingen. Rådet anerkender det flotte arbejde.	Ingen bemærkninger
Ligestillingsudvalget	Udvalget anbefaler strategien og ønsker ikke at afgive et høringssvar.	Ingen bemærkninger
Seniorrådet	*Rådet ser gerne, at ordningen vedrørende voksenlærlinge prioriteres, da rådet ser dette som en af løsningerne for at skaffe mere arbejdskraft på velfærdsområderne. Høringssvar vedlagt.	Giver anledning til drøftelse i Beskæftigelsesudvalget. Beskæftigelsesudvalget bør drøfte om: · Høringssvaret giver anledning til justering af strategien? Administrationen bemærker, at voksenlærlinge ikke konkret er nævnt som et specifikt fokusområde i strategien, men at området indgår som en naturlig del af strategiens strategiske målsætninger .
Social- og Familieudvalget	Udvalget anbefaler strategien.	Ingen bemærkninger

	Udvalget afgiver ikke separat høringssvar.	
Uddannelsesrådet	*Rådet ønsker ikke at afgive høringssvar, men anerkender Beskæftigelsesudvalgets store arbejde, indsats og resultat med at udforme en anbefaling til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads. Høringssvar vedlagt.	Ingen bemærkninger
Udsatterrådet	*Rådet fremhæver vigtigheden af at jobsene til målgruppen er helt ordinære job og fremhæver bl.a. Corona pandemiens fokus på forøgelse af rengørings indsatsen. Rådet ønsker ligeledes at understrege, som det også fremgår af strategien, vigtigheden af, at MED-udvalget inddrages aktivt. Rådet ser gerne, at også det private arbejdsmarked deltager aktivt i gennemførelse af det rummelig arbejdsmarked ved at være socialt ansvarlige arbejdspladser.	Giver anledning til drøftelse i Beskæftigelsesudvalget. Beskæftigelsesudvalget bør drøfte om: · Høringssvaret giver anledning til justering af strategien? Administrationen bemærker, at strategien alene omfatter Nyborg Kommune som organisation og derfor anviser strategien ikke forslag og samarbejde med det private arbejdsmarked om at deltage aktivt i gennemførelse af det rummelige arbejdsmarked.
Ungeudvalget	Udvalget har ikke ønsket at afgive høringssvar.	Ingen bemærkninger

Den endelige strategi skal fremlægges for Byrådet den 23. november 2021 til godkendelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget:

- Gennemgår indkomne høringssvar
- Eventuelt justerer, på baggrund af indkomne høringssvar, udkast til ”Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads”
- Godkender endelig udgave af ”Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalgets til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads” til behandling og godkendelse i Byrådet den 23. november 2021

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-238553 Bilag - Høringssvar fra Seniorrådet

450-2021-206155 Bilag - Høringssvar fra Uddannelsesrådet

450-2021-238080 Bilag - Høringssvar fra Udsatterrådet

450-2021-
179815

Bilag - ANBEFALING FRA BEU - Strategi for Nyborg Kommune som
social ansvarlig arbejdsplads

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

Bilag - Høringssvar fra Seniorrådet

Bilag - Høringssvar fra Uddannelsesrådet

Bilag - Høringssvar fra Udsatterrådet

Bilag - ANBEFALING FRA BEU - Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

Punkt 3: Opfølgning på Jobcamp21

Sagsfremstilling

3. Opfølgning på Jobcamp21

Sagsnr.	450-2021-25708	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

900 deltagere fra kommuner og organisationer var den 7.-8. oktober 2021 samlet til jobCAMP 21 under overskriften ”Arbejdsmarkedet er i fuld gang – vi skal have alle med!”

Temaerne under denne overskrift var :

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Mangel på arbejdskraft – hvad er de lediges muligheder?
- Nye løsninger på gamle udfordringer
- Nye blikke - beskæftigelse forfra

Kommunernes Landsforening (KL) havde i samarbejde med Reformkommissionen inviteret til tre sessioner hvor der blev arbejdet med de temaer, som Reformkommissionen skal komme med nye løsninger på. I sessionerne 1-3 arbejdes der med løsningsforslag til Reformkommissionen: De unge med uforløst potentiale, de voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet og det komplekse møde mellem borgeren og systemet. Formålet med sessionerne er at give kommuner fra hele landet mulighed for at komme med input og ideer til Reformkommissionens videre arbejde.

Session 1:

Unge med uforløst potentiale: Gennem årene er der iværksat en lang række initiativer på ungeområdet, og flere unge har i dag en eller anden form for uddannelse. Men der er fortsat en stor gruppe på knap 50.000 unge i alderen 15-24 år, der hverken er undervejs eller er færdig med en ungdomsuddannelse, og samtidig er uden job. Og blandt de 25-årige står knap 20 pct. uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Hvilke løsninger skal der til for, at alle unge får forløst deres potentiale?

Marianne Stentebjerg, Direktør Nyborg Kommune og Albert Pedersen, byrådsmedlem, deltog ved ovennævnte session.

Session 2:

Voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet: Knap 190.000 er enten langtidsledige, ikke-jobparate kontanthjælpsmodtagere eller syge på den ene eller den anden ”ordning”. Mennesker, som i princippet modtager forskellige ydelser, der alle er ment som midlertidige, men hvor midlertidigheden har udviklet sig til noget mere varigt. Er den samlede indsats skruet rigtigt sammen – eller bør vi begynde at gøre noget nyt for, at de voksne bliver en del af arbejdsfællesskabet og får fodfæste på arbejdsmarkedet?

Session 3:

Det komplekse møde mellem borgeren og systemet: For mange borgere kan mødet med systemet føles uoverskueligt. Systemkompleksiteten kan forværre situationen for borgeren, som ofte skal sætte sig ind i forskellige systemer, planlægge og selv stå for at overholde en plan, efterleve eventuelle krav og koordinere forskellige tilbud. Kan dette møde gøres mere simpelt? Sat på spidsen har de mindst ressourcestærke borgere den mest komplekse interaktion med offentlige myndigheder og forvaltninger. Hvilke nye veje kan der anvises for systemets møde med borgeren?

Merete Gommesen, Beskæftigelseschef Nyborg Joncenter deltog ved ovennævnte session.

Session 4:

Det Virtuelle Jobunivers: Kommuner er godt i gang med at tilbyde ledige digitale løsninger som webinarer, online platforme med videoguides og kurser. Erfaringerne er rigtig gode. På sessionen kan du høre om KL’s forslag til og vision for et Virtuelt Jobunivers. Deloitte vil præsentere resultater fra den foranalyse, som KL har igangsat, og Solrød samt Mariagerfjord kommuner bidrager med deres syn på perspektiverne for et Virtuelt Jobunivers. Også på denne session er der mulighed for, at du kan bidrage med idéer og perspektiver omkring det Virtuelle Jobunivers og brugen af digitale tilbud til ledige.

Session 5:

Politisk forsamlingshus – nytænkning og opkvalificering (kun for udvalgsformænd): Politisk debat mellem KL’s Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og udvalgsformænd fra de deltagende kommuner. I år debatteres om to centrale emner: • Hvordan kan vi nytænke beskæftigelsesindsatsen og sætte lokalpolitisk retning – både i lyset af en nærhedsreform, en ’Arne-pension’ og et generelt behov for at sætte borgeren før systemet? • Hvad skal der til for at sikre

kvalificeret arbejdskraft i hele landet, som matcher virksomhedernes efterspørgsel, både på den korte bane, hvor beskæftigelsen buldrer afsted, og for at langtidssikre arbejdsmarkedet?

Formanden for Beskæftigelsesudvalget, Sonja Marie Jensen, holdt et oplæg i ”Det Politiske Forsamlingshus” til jobCAMP, omkring hvad der skal til for at sikre kvalificeret arbejdskraft i hele landet, som matcher virksomhedernes efterspørgsel.

Hvert år afholdes jobCAMP-gallerierne, som er en begivenhed under jobCAMP, hvor kommunale erfaringer og cases deles under korte pitstops. JobCAMP-gallerierne er tiltænkt som inspirationsoplæg, hvor deltagerne på jobCAMP kan blive inspirerede og tage nogle gode erfaringer med hjem.

Til årets jobCAMP var Nyborg Jobcenter inviteret til, at fortælle om arbejdet med det digitale værktøjer/platforme – Virtuel Beskæftigelsesindsats. For Nyborg Jobcenter deltog Akademisk Medarbejder, Lamija Čoert-Hodžić, som præsenterede arbejdet med det digitale værktøjer/platforme i Nyborg Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget samler op og drøfter relevant viden fra dagen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-228253	jobCAMP21-Inspirationsgalleri-A4
450-2021-228228	Det Digitale Jobcenter Nyborg
450-2021-228251	Endeligt program jobCAMP 21
450-2021-233549	thomas-klimek-og-leif-johannes-jensen-ungegarantien-hjoerring-inspiration-fra-udlandet
450-2021-233543	carl-johan-dalgaard
450-2021-233548	session-4-det-virtuelle-jobunivers
450-2021-233547	signe-hald-andersen-aarsager-til-udsathed
450-2021-233544	christian-ydesen-hvordan-kan-vi-laere-af-andre-landes-systemer
450-2021-233546	nina-smith-erkendt-forsogt-loest-uloest
450-2021-233545	program beskæftigelsestræf 21
450-2021-233532	Session 3 - det komplekse møde mellem borgeren og systemet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

jobCAMP21-Inspirationsgalleri-A4

Det Digitale Jobcenter Nyborg

Endeligt program jobCAMP 21

thomas-klimek-og-leif-johannes-jensen-ungegarantien-hjoerring-inspiration-fra-udlandet

carl-johan-dalgaard

session-4-det-virtuelle-jobunivers

signe-hald-andersen-aarsager-til-udsathed

christian-ydesen-hvordan-kan-vi-laere-af-andre-landes-systemer

nina-smith-erkendt-forsogt-loest-uloest

program beskæftigelsestræf 21

Session 3 - det komplekse møde mellem borgeren og systemet

Punkt 4: Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022/23

Sagsfremstilling

4. Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022/23

Sagsnr.	450-2021-26124	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplanen 2022/23. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år, seneste den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Efterfølgende vedtagelse af beskæftigelsesplanen sender Byrådet den til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Beskæftigelsesplan for år 2022/23 er udarbejdet med afsæt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål, herunder de aftalte mål, indsatser og ordninger, som Jobcenter Nyborg skal efterleve i forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) udmeldinger og ansvarsområde.

Udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for år 2022-2023 blev igangsat den 31. maj 2021 hvor Nyborg Jobcenter i samarbejde med Beskæftigelsesudvalget afholdt Beskæftigelsesplansmesse 2022. Beskæftigelsesplansmessen var med til at igangsætte processen med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2022-2023. På messen drøftede deltagerne hvordan Nyborg Kommune kan sikre, at vi understøtter virksomhederne herunder ambitionen om at få flere i arbejde og opkvalificere arbejdsstyrken for bedre at kunne matche de lokale virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft.

Til messen deltog samarbejdsvirksomheder, det lokale erhvervskontor, repræsentanter fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, arbejdsmarkedskonsulenter, repræsentanter for fagforening og a-kasser.

Deltagerne på messen drøftede hvordan man i Nyborg Kommune kan lykkes med beskæftigelsesindsatsen set fra et virksomheds- og borgerperspektiv. Nyborg Jobcenter har på baggrund af de mange input fra Beskæftigelsesplansmessen udarbejdet et idekatalog, som er anvendt i det videre arbejde med Beskæftigelsesplan 2022-2023.

De angivne måltal og indsatser i Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 vil løbende blive evalueret såvel internt i Jobcenter Nyborg som i Beskæftigelsesudvalget.

Første udkast til Beskæftigelsesplanen 2022- 2023 fremgår som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2021-226622	brev-fra-beskaeftigelsesministeren-om-de-beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2022
450-2021-228412	Idékatalog 1.3
450-2021-237476	Beskæftigelsesplan 2022-23

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

I beskæftigelsesplanen 2022/23 indføres en beskrivelse om brancherettede faste kontaktpersoner.

Bilag

brev-fra-beskaeftigelsesministeren-om-de-beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2022

Idékatalog 1.3

Beskæftigelsesplan 2022-23

Punkt 5: Fælles Fynsk Beskæftigelsesstrategi

Sagsfremstilling

5. Fælles Fynsk Beskæftigelsesstrategi

Sagsnr.	450-2021-28906	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum vedtog i maj måned 2020 den fælles indsats for at fremme beskæftigelsen på Fyn. Den fælles Fynske Strategi er et tillæg til den enkelte kommunes Beskæftigelsesplan. Fælles Fynsk Beskæftigelsesstrategi 2020 er udarbejdet på baggrund af behovet for at arbejde tæt sammen på Fyn om fælles udfordringer.

De fynske kommuner deler arbejdsmarked, de servicerer de samme virksomheder med rekrutteringer, og de har en fælles ambition om at opkvalificere den fynske arbejdsstyrke, så ledige fynboer har de efterspurgte kompetencer. Kommunerne på Fyn tilrettelægger individuelt den lokale beskæftigelsesindsats. Men indenfor nogle områder er der et potentiale i at arbejde sammen på tværs af Fyn.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum lægger op til fire strategiske pejlemærker for samarbejdet på tværs af de fynske kommuner i Strategi 2020.

- Fælles rekrutteringsindsats
- Fælles opkvalificeringsindsats
- Indsats for ledige akademikere
- Koordineret virksomhedsindsats

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategiske målsætninger skulle have været drøftet på mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 3. september 2021 men dette møde blev aflyst grundet mange afbud. Næste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum er den 14. februar 2022, hvor det formentligt er nyt Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum der mødes for første gang. Derfor anbefales det af kredsen af Fynske Arbejdsmarkedschefer, at Fælles Fynsk Strategi videreføres ind i 2022 og følger Beskæftigelsesplan 2022. Det kommende Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum skal udarbejde Strategi 2023, når de er trådt sammen som Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-228269 Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2021

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2021

Punkt 6: Besøg på Danish Crown

Sagsfremstilling

6. Besøg på Danish Crown

Sagsnr.	450-2021-2327	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har siden år 2017 har et tæt samarbejde med virksomheden Danish Crown og deres afdelinger i henholdsvis Ringsted og Vejen. Der er tale om et rekrutteringssamarbejde. Danish Crown har valgt at Nyborg Jobcenter er deres tætteste samarbejdspartner i forhold til rekruttering af dansk arbejdskraft. Vi håndterer løbende jobordre fra afdelingen i Ringsted. Der er på nuværende tidspunkt cirka 100 borgere fra Nyborg i beskæftigelse i Ringsted.

Danish Crown i Ringsted har i samarbejde med Jobcenter Nyborg udarbejdet et særligt on-boarding forløb.

Beskæftigelsesudvalget er inviteret på besøg på Danish Crown i Ringsted den 13.12.2021, hvor der vil blive fortalt om virksomheden og deres fremtidsudsigter i forhold til arbejdskraft, rekruttering og deres behov for lærlinge. Der vil også være en rundvisning på virksomheden. Programmet for dagen er som følgende:

1. Vi mødes kl. 09.00 ved Jobcentret og kører til Ringsted.
2. Vi ankommer omkring kl. 10.00, hvor vi modtages af driftschef Allan Blak. Vi bydes på en kop kaffe og morgenmad. Allan Blak holder et oplæg om virksomheden, fremtid med mere.
3. Klokkeren 11.00 er der "omklædning" og rundvisning- efterfølgende bydes der på frokost.
4. Hjemtransport kl. 13.30.

I bussen på vej til virksomheden, vil Torben Nielsen, virksomhedskonsulent i Nyborg Jobcenter, give en kort introduktion til Danish Crown samt samarbejdet mellem Danish Crown og Jobcenter Nyborg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- 450-2021-25858 Danish Crown mappe samlet
- 450-2021-218026 Kørselsfradrag med offentlig transport
- 450-2021-218000 Kørselsfradrag til bil

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Danish Crown mappe samlet

Kørselsfradrag med offentlig transport

Kørselsfradrag til bil

Punkt 7: Status på ledighed

Sagsfremstilling

7. Status på ledighed

Sagsnr.	450-2021-17796	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner.

Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder) og de tilhørende kommuner. De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år. Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,9 procent med udgangen af september måned 2021 og den faktiske ledighed på 2,4 procent med udgangen af september måned 2021. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 342 fuldtidsledige i september 2021. Det er 271 færre i forhold til samme måned i 2020.

Ifølge pressemeddelelse fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard af 30.09.2021 fremgår følgende tal:

”Ledigheden ligger på 95171 fuldtidspersoner i august 2021, og er dermed faldet med 36787 fuldtidspersoner siden august 2021.

I Nyborg Kommune er der et fald i ledigheden fra august måned 2021 til september måned 2021 på 30 personer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-237023 ledighedstal 2021-september-fyn

450-2021-237138 Sagsbestand KMD

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

ledighedstal 2021-september-fyn

Sagsbestand KMD

Punkt 8: Ledelsesrapportering pr. 30. september 2021

Sagsfremstilling

8. Ledelsesrapportering pr. 30. september 2021

Sagsnr.	450-2021-32294	Initialer	NSO	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Økonomi og Digitalisering har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 9 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2021.

Prognosen for det forventede årsregnskab 2021 er baseret på en teknisk fremskrivning af det nuværende forbrugsmønster korrigeret for kendte tillægsbevillinger og handlingsinitiativer i den resterende del af året.

Som led i en sammenhængende **langsigtet økonomisk politik** har Byrådet vedtaget følgende økonomiske målsætninger for 2021:

- Driftsresultat på mindst 65 mio. kr. og servicerammen skal være overholdt.
- Anlægsudgifter på 340 mio. kr. over de næste 4 år svarende til gennemsnitligt 85 mio. kr. årligt til investeringer i borgernære serviceområder, slotsprojektet, Nyborg Marina, nyt sundhedshus, byudvikling og infrastruktur m.v.
- Likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr.
- Det er ikke hensigten at optage ny gæld.

Der prognosticeres et samlet **driftsoverskud** på 105,0 mio. kr. i 2021 og en **likviditet** på 176,788 mio. kr. ultimo 2021, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger i budget 2021.

Servicerammen på 1.528,188 mio. kr. i budget 2021 forventes overholdt.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 137,222 mio. kr. i 2021 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2020. Alle anlægsprojekter vil ikke kunne nå at blive realiseret i 2021 på grund af diverse tidsforskydninger i projekterne. Aktuelt forventes det at der skal overføres ca. 60-70 mio. kr. fra år 2021 til år 2022.

Feriegælden er afregnet med det fulde beløb på 96,219 mio. kr. i februar 2021.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt udgifter på 11,951 mio. kr. til håndteringen af covid-19 i 2021. Der er indregnet kompensation fra staten på 4,860 mio. kr. i 2021.

Der er vedlagt bilag med opfølgning på de politiske aftaler om budget 2020-2022.

Økonomiske konsekvenser

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

Driftsresultat

Der prognosticeres et samlet driftsoverskud på 105,0 mio. kr., hvilket lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 65 mio. kr. i oprindeligt budget 2021.

Driftsoverskuddet er disponeret til finansiering af en række drifts- og anlægsudvidelser i den politiske aftale om budget 2021-2024 samt afvikling af ferieгælden med det fulde beløb på 96,219 mio. kr. i februar 2021.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 72,7% efter de første 9 måneder af 2021, hvilket ligger lidt højere end forbruget på 71,4% i 2020. Der er på grund af lave forbrugsprocenter indregnet en forbedring af driftsresultatet med 37,636 mio. kr. i 2021.

Det er i prognosen forudsat, at der i 2021 sker en tilsvarende driftsopsparing som i regnskab 2020 svarende til 60,563 mio. kr., heraf 13,070 mio. kr. på selvstyrende områder og 47,494 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Serviceammen

Serviceammen på 1.528,188 mio. kr. i budget 2021 forventes overholdt.

Økonomiske konsekvenser af covid-19

Opgørelsen af de økonomiske konsekvenser af covid-19 i Nyborg Kommune pr. 1. september 2021 viser udgifter på 11,951 mio. kr.

For skoler og dagtilbud består udgifterne primært af personale- og vikarudgifter i forbindelse med afstandskrav. Herudover består udgifterne af test og vaccination herunder befordring af borgere med funktionsnedsættelse til vaccination, håndtering og distribution af værnemidler, ekstra rengøring, mindre indtægter på kulturarrangementer, mindre omsætning i kantiner, caféer og svømmehal.

Der må påregnes yderligere merudgifter til covid-19 i den resterende del af året 2021 i forbindelse med vaccination med 3. stik, befordring mv.

Der er i økonomiaftalen for 2022 givet en foreløbig kompensation til kommunerne i 2021 som følge af covid-19 på 4,860 mio. kr. i Nyborg Kommune. Nyborg Kommunes egenfinansiering af merudgifter til covid-19 i 2021 udgør dermed 7,091 mio. kr.

Regeringen og KL er enige om, at der i forbindelse med forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2023 foretages en samlet efterregulering af kommunernes nettomerudgifter til håndtering af COVID-19 i 2020 og 2021.

Det indstilles, at alle driftsområder i Nyborg Kommune kompenseres for afholdte udgifter på samlet 11,951 mio. kr. i 2021 til håndtering af covid-19.

-

Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 137,222 mio. kr. i 2021 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2020. Alle anlægsprojekter vil ikke kunne nå at blive realiseret i 2021 på grund af diverse tidsforskydninger i projekterne. Aktuelt forventes det at der skal overføres ca. 60-70 mio. kr. fra år 2021 til år 2022.

Der vil blive fremlagt særskilt anlægssag vedrørende udvidelse af legeområde og etablering af en bålhytte ved Ådalens Børnehus svarende til merudgifter på ca. 0,720 mio. kr., som finansieres af uforbrugte driftsbevillinger i Ådalens Børnehus i 2021.

Der er udfordring med indeklimaet og skimmelvækst i det nuværende køle- og pakkerum i Madhuset. Der vil blive fremlagt særskilt anlægssag vedrørende ombygning af køle- og pakkerum i Madhuset svarende til samlede udgifter på 2,016 mio. kr., som foreslås finansieret af anlægspulje til bygningsvedligeholdelse på 8 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025.

Anlægsindtægter

Der prognosticeres anlægsindtægter på 32,811 mio. kr., heraf udgør de forventede salgsindtægter på byggegrunde 29,193 mio. kr.

Der er pr. 30. september 2021 solgt 30 parcelhusgrunde i 2021, heraf 3 grunde med overtagelse i 2022.

Nyborg Kommune har solgt grund på Midtermolen for 14 mio. kr. i 2021.

Overførsel af uforbrugte bevillinger

Der på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2020 til 2021 svarende til 60,563 mio. kr., heraf 13,070 mio. kr. på selvstyrende områder og 47,494 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger. Overførelsen af de uforbrugte driftsbevillinger forudsættes finansieret ved tilsvarende opsparing og overførelser fra 2021 til 2022.

Der er overført anlægsudgifter på 133,024 mio. kr. og anlægsindtægter på 26,069 mio. kr. fra 2020 til 2021.

Endelig er der overført et beløb på 0,471 mio. kr. vedrørende grundkapitalindskud i Landsbyggefonden fra 2020 til 2021.

Afvikling af feriegælden

Feriegælden er afregnet med det fulde beløb på 96,219 mio. kr. i februar 2021, jf. den politiske aftale om budget 2021.

Indfrielse af feriegælden betyder, at der spares et årligt beløb på 10 mio. kr. i driftsbudgettet, som ellers var afsat til afdrag på gælden. Beløbet vil kunne anvendes som økonomisk råderum i de politiske forhandlinger om budget 2022 til finansiering af eventuelle drifts- eller anlægsønsker.

Nyborg Kommune opnår derudover en besparelse på ca. 2,5 mio. kr. årligt vedrørende bortfald af forrentning af gælden hos Lønmodtagernes Feriemidler. Dette svarer til en samlet besparelse på ca. 51,7 mio. kr. over de næste 21 år.

Ifølge lovgivningen skal der fortsat afregnes et administrationsgebyr på 24 kr. pr. årsværk til fonden svarende til ca. 60.000 kr. årligt i Nyborg Kommune, selvom vi har afregnet alle feriepengene.

Likviditet ultimo

Likviditeten prognosticeret til 176,788 mio. kr. ultimo 2021, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger og det økonomiske grundlag for budget 2021.

Likviditeten var på 330,128 mio. kr. ved udgangen af september 2021 og har i gennemsnit ligget på 385,229 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 366,126 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. forsinkelse i afregningen af feriegælden til Lønmodtagernes Feriemidler, tidsforskydning i afholdelse af anlægsudgifter, sundhedsudgifter til regionen, mellemkommunal betalinger og overførelsesudgifter.

Byrådet i Nyborg Kommune har besluttet, at likviditeten skal være mindst 1.000 kr. pr. indbygger ultimo året svarende til ca. 32 mio. kr.

Indstilling

Det indstilles:

- At tillægsbevillinger indarbejdes i korrigeret budget 2021 på baggrund af resultatopgørelse af 30. september 2021.
- At alle driftsområder i Nyborg Kommune kompenseres for afholdte udgifter på samlet 11,951 mio. kr. i 2021 til håndtering af covid-19.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Bilag

- 450-2021-233838 NOTAT rapportering 30. september 2021 - 26102021
- 450-2021-233836 BILAG resultatopgørelse pr. 30. september 2021 - 26102021
- 450-2021-231411 OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2022 - 20102021
- 450-2021-231410 OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2021 - 21092021
- 450-2021-231409 OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2020 - 21092021

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Bilag

NOTAT rapportering 30. september 2021 - 26102021

BILAG resultatopgørelse pr. 30. september 2021 - 26102021

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2022 - 20102021

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2021 - 21092021

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2020 - 21092021

Punkt 9: Benchmarking

Sagsfremstilling

9. Benchmarking

Sagsnr.	450-2021-18199	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårslige opdateringer.

Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Kommunerne kan dog også se, hvordan de klarer sig på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

I oktober 2021 er der kommet nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Nyborg Kommune ligger i toppen og er på en fjerde plads på Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking-liste, kun overgået af Gladsaxe, Ballerup og Frederiksberg Kommune.

Nyborg Kommune er placeret som nr. 4 ud af 98 kommuner. Nyborg er dermed den kommune, der klarer sig 4. bedst. Nyborg har 0,7 procentpoint færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det svarer til 130 personer færre end forventet.

Listen viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet, og den opdateres to gange årligt. Den næste opdatering forventes offentliggjort i marts 2022.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Listen er baseret på perioden 2. halvår 2020 – 1. halvår 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-237497	VIVE
450-2021-237493	benchmarking kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2020_2021
450-2021-237496	sygedagpenge benchmarking kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2020_2021
450-2021-237495	dagpenge benchmarling kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2020_2021

450-2021-237494 Kontanthjælp benchmarking kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2020_2021

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

VIVE

benchmarking kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2020_2021

sygedagpenge benchmarking kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2020_2021

dagpenge benchmarling kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2020_2021

Kontanthjælp benchmarking kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2020_2021

Punkt 10: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

10. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

- Opfølgning på pressemeddelelse fra Fortum

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

Meddelelser fra administrationen:

- Modtaget brev fra RAR Fyn – brug af Løntilskud og praktikker
- Jobmessen 2021 er udskudt til Januar/ Februar 2022
- Byg til Vækst – Kertemunde Kommune udtræder af samarbejdet
- Virksomheden Blatt på Lindø – håndtering af rekruttering
- Nyborg Kommune er værtskommune for Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum d. 3.november 2022.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 11: Kommende punkter

Sagsfremstilling

11. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Gennemgang af de økonomiske rammer på Beskæftigelsesområdet
- Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen
- Rekruttering og samarbejde med STAR
- Byg til Vækst og Unge
- Uddybende fremlæggelse på Ungeområdet (KUI)
- Uddybende fremlæggelse på Integrationsområdet

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. november 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

**Punkt 12: Lukket: Jobcenter Nyborgs praksis i brugen af
Arbejdsmarkedsbalancen som styringsredskab i de virksomhedsrettede
aktiveringstilbud**

Punkt 13: Lukket: Jobmesse

Punkt 14: Lukket: Meddelelser