

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 11-06-2018

Mødedato Mandag d. 11. juni 2018 kl. 13:00

Mødested Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Opsamling på brugertilfredshedsundersøgelse.....	3
Besøg af socialøkonomisk virksomhed.....	5
Inspirationstur til Silkeborg Kommune 25. juni 2018.....	6
Partnerskabsaftale med SUS Nyborg.....	8
Orientering om den aktuelle status på processen vedr. etablering af den Forberedende Grunduddanr	10
Pilotprojekter for unge i skoleåret 2018/19.....	12
Høringsudkast: SAMMEN om demens. Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune	15
Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019.....	18
Jobformidling i Jobcenter Nyborg.....	20
Meddelelser.....	22
Kommende punkter.....	23
Lukket: Lukkede meddelelser.....	24

Punkt 1: Opsamling på brugertilfredshedsundersøgelse

Sagsfremstilling

1. Opsamling på brugertilfredshedsundersøgelse

Sagsnr.	450-2018-7231	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forbindelse med den politiske aftale for budget 2017-2020 er det besluttet, at Jobcenter Nyborg skal foretage en brugertilfredshedsundersøgelse.

I aftaleteksten står der følgende: punkt 4.52: "Tilfredshedsundersøgelse med Jobcentret: Forligspartierne ønsker, at der udarbejdes en tilfredshedsundersøgelse af, hvordan samarbejdet er mellem Jobcentret og henholdsvis borgere og virksomheder. I forlængelse af undersøgelsens resultater skal der udarbejdes oplæg med forslag til eventuelt nye indsatser, kompetenceudviklingstiltag, organisatoriske ændringer m.v."

Brugertilfredsundersøgelse:

Brugertilfredshedsundersøgelserne i Jobcentret er et redskab til at indsamle viden om, hvordan borgere og virksomheder oplever kontakten med Jobcenter Nyborg. Denne viden skal derefter anvendes til yderligere at styrke samarbejdet med borgere og virksomheder.

Generelt kan det siges, at både borgere og virksomheder er tilfredse med de ydelser, som Jobcenter Nyborg tilbyder. En virksomhed i Nyborg Kommune udtaler fx:

"Fremragende samarbejde med Jobcenter Nyborg, der i den grad formår at lytte til virksomhedens behov og få gennemført nødvendig opkvalificering af ledige, som så efterfølgende også har fået ansættelse hos os. Vi er særdeles tilfredse med det arbejde sagsbehandleren har lagt i processen, og det tilskynder os i meget høj grad til at fortsætte det gode samarbejde. Sagsbehandler har formået at identificere både egnede kandidater og samtidig få dem gjort klar til ansættelse her. Vi har så efterfølgende kunne opkvalificere yderligere i tæt samarbejde med jobcentret. Vi har i 2017 ansat i alt tre ledige fra Jobcenter Nyborg, og det var ikke sket uden sagsbehandlers utrættelige og nidkære tilgang".

Det videre arbejde:

Der er indkommet forskellige kommentarer med forslag og ønsker fra virksomhederne. Disse er ved at blive gennemgået for at se, hvordan vi kan sikre en endnu bedre service for både borgere og virksomheder.

Tværfaglig leder Mikael Vinager, deltager under punktet og giver en gennemgang af resultaterne.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2018-104307 Præsentation af brugertilfredshedsundersøgelser BEU

450-2018-119681 Pressemeddelelse BTU i Jobcenter Nyborg

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:

Fraværende: Carsten Kudsk (O)

Til efterretning.

Udkast til pressemeddelelse udleveret.

Bilag

Præsentation af brugertilfredshedsundersøgelser BEU

Pressemeddelelse BTU i Jobcenter Nyborg

Punkt 2: Besøg af socialøkonomisk virksomhed

Sagsfremstilling

2. Besøg af socialøkonomisk virksomhed

Sagsnr.	450-2018-10491	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at tage på inspirationstur til Silkeborg Kommune mandag 25. juni 2018. Turen indeholder blandt andet flere virksomhedsbesøg på socialøkonomiske virksomheder i Silkeborg Kommune.

Som optakt til turen har Beskæftigelsesudvalget besluttet at invitere Lise-Lotte Jensen fra den socialøkonomiske virksomhed *strik-historien.dk* med til udvalgs møde i Beskæftigelsesudvalget den 11. juni 2018.

Lise-Lotte Jensen ejer *strik-historien.dk*, der er en lokal socialøkonomisk virksomhed. Lise-Lotte Jensen vil give en introduktion til, hvordan denne socialøkonomiske virksomhed blev etableret, samt hvordan det er at arbejde inden for det socialøkonomiske område.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:

Fraværende: Carsten Kudsk (O)

Til efterretning.

Punkt 3: Inspirationstur til Silkeborg Kommune 25. juni 2018

Sagsfremstilling

3. Inspirationstur til Silkeborg Kommune 25. juni 2018

Sagsnr.	450-2018-4262	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har bedt administrationen om at komme med et oplæg til en inspirationstur til Silkeborg Kommune, for at høre om deres arbejde med socialøkonomiske virksomheder.

Silkeborg Kommune er i 2017 blevet kåret til årets socialøkonomiske kommune. Prisen som årets socialøkonomiske kommune bliver uddelt af tre af landets førende socialøkonomiske virksomheder. Silkeborg Kommune vedtog i 2015, under navnet "Silkeborgmodellen – vejen til rummelighed, livskvalitet og vækst", en strategi for socialøkonomiske virksomheder. Målet er, blandt andet, at Silkeborg Kommune frem mod 2020, får etableret 20 nye registrerede socialøkonomiske virksomheder og at skabe 150 stillinger i de socialøkonomiske virksomheder til udsatte borgere.

I Nyborg Kommune hører arbejdet med socialøkonomiske virksomheder under Bureauet Nyborg.

Erhvervschef Babak Djarahi deltager ligeledes på inspirationsturen til Silkeborg Kommune.

Program til inspirationstur 25. juni 2018:

07:45	Afgang Nyborg
10:00	Velkomst og oplæg om socialøkonomiske virksomheder, Silkeborg Kommune
11:00	Virksomhedsbesøg og frokost på to socialøkonomiske virksomheder
13:45	Afgang Silkeborg
16:00	Ankomst Nyborg

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget godkender programmet til inspirationsturen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2018-130663 Programoversigt__Inspirationstur_til_Silkeborg_Kommune

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:

Fraværende: Carsten Kudsk (O)

Godkendt.

Bilag

Programoversigt__Inspirationstur_til_Silkeborg_Kommune

Punkt 4: Partnerskabsaftale med SUS Nyborg

Sagsfremstilling

4. Partnerskabsaftale med SUS Nyborg

Sagsnr.	450-2018-10487	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nyborg Kommune indgik i 2017 en partnerskabsaftale med håndboldklubben SUS Nyborg. Aftalen er forlænget til også at gælde i 2018.

Partnerskabsaftalen bidrager, udover markedsføring af Nyborg Kommune som sponsor, til at Jobcenter Nyborg får adgang til sponsornetværket i SUS Nyborg, som består af 37 lokale virksomheder.

Jobcenter Nyborg har i partnerskabets første år brugt partnerskabet til at skabe bedre relation med de virksomheder, der er en del af sponsornetværket i SUS Nyborg.

Partnerskabet har blandt andet resulteret i, at jobcenteret har fået et stærkere samarbejde med virksomhederne omkring både virksomhedernes rekruttering af medarbejdere og oprettelse af virksomhedscentre, der kan hjælpe de borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet.

For 27 af virksomhederne, er der et godt potentiale for øget samarbejde mellem virksomhed og jobcenter omkring rekruttering af medarbejdere. De 10 resterende virksomheder i netværket har behov for så specialiseret arbejdskraft, at de ikke umiddelbart kan anvende jobcenteret til rekruttering af nye medarbejdere (der arbejdes dog stadigvæk med eksempelvis småjobs).

Sponsornetværket virker derudover som et medie til vidensudveksling mellem virksomheder og jobcenter, således at virksomhederne får viden om, hvad jobcenteret kan tilbyde, og jobcenteret får viden om det lokale arbejdsmarked.

Partnerskabsaftalen har været med til at understøtte, at der er blevet etableret 48 virksomhedspraktikker og 31 ordinære jobåbninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:

Fraværende: Carsten Kudsk (O)

Til efterretning.

Punkt 5: Orientering om den aktuelle status på processen vedr. etablering af den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Sagsfremstilling

5. Orientering om den aktuelle status på processen vedr. etablering af den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Sagsnr.	450-2018-7611	Initialer	LEP	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

En bred kreds af Folketingets partier har 13. oktober 2017 indgået forlig om reform af det uddannelsesforberedende område. Reformens formål er at styrke indsatsen for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse, og som ikke er i beskæftigelse eller i gang med uddannelse. Forberedende Grunduddannelse bliver hovedvejen for unge, der ikke opfylder adgangskrav til eud eller gymnasiale uddannelser umiddelbart efter ophør af undervisningspligten. Det er særligt for disse unge, at de senere i livet kan have svært ved at få fodfæste i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet.

Som en del af etableringen af Forberedende Grunduddannelse skal der oprettes nye institutioner. Institutionerne (moderskolerne) er statsligt selvejende, og skal varetage driften af 2 – 4 skoler, som lokalt udbyder Forberedende Grunduddannelse. Hver Institution ledes af en interimbestyrelse på 7 – 11 medlemmer fra efteråret 2018, hvor kommunerne i dækningsområdet også vil være repræsenteret fra institutionens oprettelse, hvilket sikre kommunernes indflydelse fra starten. Der vil være mulighed for repræsentation i bestyrelsen af alle kommuner i dækningsområdet, da kommunerne dækker 65 % af udgifterne. Sammensætningen af den endelige bestyrelse sker på baggrund af den første bestyrelses fastlæggelse af institutionens vedtægt.

De fynske kommuner har siden februar 2018 haft til opgave at udarbejde forslag til, hvor institutionerne (moderskolerne) og skoler skal placeres, og hvor stort et geografisk område og elevgrundlag de skal dække. Dette arbejde understøttes af Kommunekontaktrådet (KKR). Forslag til dækningsområde fra Nyborg, Kerteminde, Nordfyn, Assens og Odense er indsendt til Kommunekontaktrådet, som har videregivet indstillingen til Undervisningsministeriet 1. juni 2018. Sammen med indstillingen anbefaler de fem kommuner, at de kommunale bestyrelsesmedlemmer til Forberedende Grunduddannelse bliver formændene for de relevante politiske udvalg i kommunerne. Det vurderes, at det samlede elevgrundlag for institutionen (moderskolen) jf. opgørelse fra Undervisningsministeriet er 1.038 forventede årselever. Nyborg Kommune har lavet en intern vurdering, der pegede på et årselevtal på 125 elever. Det vurderes af administrationen til at være stort nok til at drive en skole i kommune. Det forventes at moderskolen bliver etableret i Odense.

Der har i foråret 2018 været fælles møder med politisk repræsentation og deltagelse af embedsmænd. Herudover har der været tværgående fælles fynske embedsmandsdrøftelser.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2018-123115 Bilag - Forslag til geografisk dækningsområde til FGU

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:
Fraværende: Carsten Kudsk (O), Jørn Terndrup (V)

Til efterretning.

Bilag

Bilag - Forslag til geografisk dækningsområde til FGU

Punkt 6: Pilotprojekter for unge i skoleåret 2018/19

Sagsfremstilling

6. Pilotprojekter for unge i skoleåret 2018/19

Sagsnr.	450-2018-5400	Initialer	LEP	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår, at der etableres flere pilotprojekter, der fremmer forberedelsen til Forberedende Grunduddannelse, der starter i 2019.

Beskrivelse af pilotprojekt 1:

Administrationen foreslår, at der etableres værkstedsaktiviteter i Nyborg Kommune for produktionsskoleelever i samarbejde med Søndersø Produktionshøjskole. Formålet med at skabe et lokalt tilbud for de unge er at få ”de sidste med” og dermed få dem ud af offentlig forsørgelse. En produktionsskoleelev får skoleydelse af staten svarende til den kommunale uddannelseshjælp.

Det vurderes, at der er elevgrundlag for at starte 3 værkstedstilbud pr. august 2018. Det er administrationens vurdering, at der minimum vil være 10-12 produktionsskoleelever, der kan påbegynde tilbuddet herunder være inden for de profiler og værkstedstilbud, som vi foreslår bliver etableret.

Værkstedstilbuddene, Køkken, Sosu/Pau og Service, tænkes placeret på blandt andet Bastionen, da det vurderes, at der vil være optimale rammer med blandt andet gode køkkenfaciliteter. Foruden det faglige arbejde og den afledte undervisning heraf, indeholder produktionsskoletilbuddet obligatorisk spiseordning, motion samt eksamensrettet undervisning i dansk og matematik, varetaget af VUC Nyborg.

De 3 værkstedstilbud er:

1. Køkken

Køkkenet tilbereder og serverer morgen- og middagsbuffet til elever og medarbejdere. Der arbejdes med kold og varm mad af høj kvalitet samt bagning.

Køkkenets produktion er baseret på årstidens råvarer og arbejdet lægger op til uddannelser indenfor levnedsmiddelområdet som f.eks. kok, tjener, ernæringsassistent, bager, konditor, cater, køkkenmedhjælper.

2. Børn, unge og ældre

Værkstedets hjælper til med relevante arrangementer på Bastionen som f.eks. besøg af Onkel Reje, men står også selv for at lave forskellige arrangementer. Det kunne være ”Slå katten af tønden” både for byens børnehaver, men også for plejehjem eller ældrecentre. Værkstedet tilbyder ugentlige besøg på plejehjem og i børnehaver, hvor elever og medarbejdere står for forskellige arrangementer. Det kunne være wellness, motion, leg og hygge. Som elev på værkstedet, er man med til at finde på indholdet til de aktiviteter der tilbydes i Nyborg kommunes institutioner. Arbejdet lægger op til uddannelse indenfor SOSU og PAU.

3. Service

Værkstedet har fortrinsvis opgaver som f.eks. assistance til opsætning og nulstilling af lokaler i forbindelse med forskellige arrangementer på eksempelvis Bastionen. Klargøring til mødeaktiviteter, telefonpasning m.v. Eleverne vil arbejde med optræning af færdigheder for at løse de rengøringsopgaver og servicefunktioner, der er med til at få en arbejdsplads til at fungere.

Arbejdet lægge op til uddannelse indenfor Rengøringsteknikker og Serviceassistent.

Undervisning:

Ud over den værkstedsfaglige kompetenceudvikling, får eleverne tilbudt eksamensrettet undervisning på E og F niveau i Dansk og Matematik. Undervisningen varetages af VUC-Nyborg.

Eleverne får løbende undervisning i:

- Personlig økonomi/budgetlægning, arbejdsmarkedslære, samarbejdslære og erhvervslære (PASE)
- Demokratiforståelse
- CV og ansøgninger

- Konfliktåndtering
- Hygiejne
- Grundlæggende færdigheder i rengøring

Undervisningen er i videst mulig omfang integreret i det praktiske arbejde.

Der er obligatorisk spiseordning og motion.

Der afholdes månedlige forløbsamtaler, hvor der bliver fulgt op den enkelte elevs besluttede kompetencemål for perioden samt fastsat nye kompetencemål indenfor det personlige, sociale og faglige område. Den personlige, sociale og faglige kompetenceudvikling bliver synlig for den enkelte elev, idet der arbejdes med kompetencetavler, der synliggøre progressionen.

Beskrivelse af pilotprojekt 2:

Det andet pilotprojekt vil være et brancherettet forløb med en fremskudt indsats for ledige borgere.

Formål:

Formålet med pilotprojektet vil være at lave intensive korte forløb, der klæder borgerne på til job og uddannelse. Projektet vil primært tage afsæt i praksisnære undervisningsforløb sammenholdt med borgernes individuelle mål og kompetenceniveau.

Jobcentret har undersøgt muligheden for at lave målrettede og korte brancherettede forløb i en afgrænset periode på forskellige matrikler i Nyborg Kommune, hvor der er gode synergier i forhold til beskæftigelse, uddannelse og tværfaglighed.

Derfor afsættes der 100.000 kr. fra jobcentrets konto 5 til at understøtte disse aktiviteter. Midlerne anvendes primært til indkøb af materialer der kan understøtte aktiviteterne i de brancherettede forløb.

Derudover kan eksempelvis VUC og Produktionsskole-linjerne, der er planlagt i Nyborg, ligeledes anvende de fælles faciliteter, med det formål at skabe et tværfagligt miljø.

Økonomiske konsekvenser

Finansiering af pilotprojekt 1:

Den økonomiske vurdering er, at de 10-12 produktionsskole årselever, der vil påbegynde til august 2018 i Nyborg anslået samlet vil have den samme kostpris som en produktionsskoleelev, som ifølge takstkataloget estimeret udgør ca. 80.000 kr. pr. årselev. Udgifterne, forbundet med pilotprojektet, tages inden for den samlede ramme af budgettet til produktionsskoleelever.

Finansiering af pilotprojekt 2:

Der afsættes 100.000 kr. fra jobcentrets konto 5 til at understøtte disse aktiviteter. Midlerne anvendes primært til indkøb af materialer, der kan understøtte aktiviteterne i de brancherettede forløb.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget godkender pilotprojekterne.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:
Fraværende: Carsten Kudsk (O), Jørn Terndrup (V)

Godkendt.

Punkt 7: Høringsudkast: SAMMEN om demens. Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune

Sagsfremstilling

7. Høringsudkast: SAMMEN om demens. Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune

Sagsnr.	450-2017-20611	Initialer	NKL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I den politiske aftale om Nyborg Kommunes budget for 2018-2021 fremgår det, at Nyborg Kommune også i fremtiden skal være en demensvenlig kommune, hvor borgere med demens og deres pårørende kan leve et trygt og værdigt liv med indflydelse på eget liv.

I februar 2018 godkendte Ældreudvalget et kommissorium for en analyse af Nyborg Kommunes demensområde med fokus på behov og fremadrettede anbefalinger. Sammen med den nationale demenshandlingsplan 2025 udgør denne analyse fundamentet for strategien ”SAMMEN om demens. Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune”.

Fokusområderne i den nationale demenshandlingsplan frem mod 2025 er:

1. Tidlig opsporing og kvalitet i udredning og behandling
2. Bedre kvalitet i pleje, omsorg og rehabilitering
3. Støtte og rådgivning til pårørende til mennesker med demens
4. Demensvenlige samfund og boliger
5. Øget videns- og kompetenceniveau

SAMMEN om demens. Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune

Strategien rummer vision, mål og retning for Nyborg Kommunes demensindsats i 2018-2021. Ordlyden ”sammen om” afspejler en overordnet vision om en demensindsats, der hviler på dialog, viden og kompetencer samt medborgerskab på tværs af generationer.

I tråd hermed hviler analysen af Nyborg Kommunes demensområde – og dermed demensstrategien – på en inddragende proces, som bl.a. har involveret:

- Et dialogmøde med ca. 250 deltagere, herunder demensramte borgere, pårørende, fagpersonale, virksomheder, foreninger, frivillige og politikere m.fl.
- En arbejdsgruppe med repræsentanter fra Ældreudvalget, Seniorrådet, Alzheimer-foreningen og Ældre Sagen samt medarbejdere og ledere i Nyborg Kommune.

I strategien præsenteres fem veje til en demensvenlig Nyborg Kommune, som hver især rummer en introduktion samt ambitioner og fokuspunkter. De fem veje afspejler de fem nationale fokusområder samt viden, idéer og prioriteringer fra den inddragende proces:

1. Sammen om en stærkere forebyggende indsats
2. Sammen om en tidlig opsporing og udredning af demensramte
3. Sammen om det meningsfulde liv som demensramt
4. Sammen om det meningsfulde liv som pårørende
5. Sammen om demens som lokalsamfund og medborgere

Til forskel fra den nationale demenshandlingsplan er ”Øget videns- og kompetenceniveau” ikke et særskilt punkt i Nyborg Kommunes strategi, men en integreret del af alle fem veje.

Sammen om demens – fra strategi til handling

Det overordnede ansvar for strategiens udmøntning ligger hos Ældreudvalget. Sundheds- og Omsorgsafdelingen står for koordineringen af demensstrategiens indsatser på tværs af fagområder og samarbejdspartner samt en løbende evaluering.

For hvert af strategiens fire år udarbejdes en handleplan under inddragelse af ledere og medarbejdere på demensområdet. I udkastet til demensstrategien foreslås det endvidere, at der nedsættes en demensgruppe, som koordinerer udmøntningen af strategi og handleplaner og sikrer, at demensindsatsen afspejler strategi, aktuelle behov og nationale mål.

Med den nye demensstrategi for 2018-2021 imødekommer Nyborg Kommune – ud over lokale behov, idéer og prioriteringer – også de tre nationale mål frem mod 2025:

1. Danmark skal have 98 demensvenlige kommuner
2. Flere med demens skal udredes, og 80 % skal have en specifik diagnose
3. En forbedret pleje- og behandlingsindsats skal nedbringe forbruget af antipsykotisk medicin blandt mennesker med demens med 50 % frem mod 2025

Forslag til høringsperiode for demensstrategien

29. maj- 2. august 2018	Ældreudvalget præsenteres for demensstrategien 29. maj og sender udkastet til demensstrategien i bred høring i bl.a.: <ul style="list-style-type: none">· alle udvalg· diverse råd, herunder bl.a. Seniorrådet og Handicaprådet· kommunens hjemmeside og facebookside· mail til foreninger, medarbejdere mv. Ældreudvalget godkendte i april 2018 et forslag fra Seniorrådet om et høringsmøde for demensstrategien i juni 2018. Høringsmødet afholdes 11. juni 2018 kl. 19-21 i Auditoriet i Jobcenter Nyborg.
14. august 2018	Udkast til demensstrategien med indkomne høringssvar præsenteres for Ældreudvalget med henblik på anbefaling af strategien til Byrådet.
28. august 2018	Strategien ”SAMMEN om demens. Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune” fremlægges til godkendelse i Byrådet.

Ældreudvalget besluttede 29. maj 2018 at sende strategien ”SAMMEN om demens. Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune” i høring efter den foreslåede tidsplan. Høringssudkastet til demensstrategien er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter strategien ”SAMMEN om demens. Strategi for Nyborg Kommune som demensvenlig kommune” med henblik på et eventuelt høringssvar.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Bilag

450-2018-122172 Høringssudkast Nyborg Kommunes demensstrategi 2018-2021

Beslutning i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 6. juni 2018:

Fraværende: Ingen

Anbefales.

Beslutning i Social- og Familieudvalget 11. juni 2018:

Fraværende: Anne-Marie Palm-Johansen (O)

Anbefales.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Jørn Terndrup (V)

Anbefales.

Bilag

Høringsudkast Nyborg Kommunes demensstrategi 2018-2021

Punkt 8: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Sagsfremstilling

8. Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Sagsnr.	450-2018-11856	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udsender hvert år de beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år. På den baggrund udarbejder Nyborg Kommune en beskæftigelsesplan, der udover de beskæftigelsespolitiske mål, tager udgangspunkt i, hvad der er særligt fokus på i Nyborg Kommunes beskæftigelsesrettede indsats i det kommende år.

Beskæftigelsesplanen skal være godkendt i Byrådet senest 31. december 2018.

Beskæftigelsesministerens mål for 2019 lyder som følger:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres fra 2018)
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2018)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreføres fra 2018)
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres fra 2018)
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres fra 2018)
6. Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål)
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (nyt mål, der forventes meldt ud inden sommerferien jf. brev fra beskæftigelsesministeren)

Herudover arbejdes der med, som de foregående år, et fællesfynsk tillæg til beskæftigelsesplanen. Denne vil blive forelagt Beskæftigelsesudvalget til godkendelse i løbet af efteråret 2018.

Tidsplan:

24. september 2018	1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 forelægges Beskæftigelsesudvalget
12. november 2018	2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 forelægges Beskæftigelsesudvalget
3. december 2018	Endeligt udkast til Beskæftigelsesplan forelægges Beskæftigelsesudvalget til godkendelse
10. december 2018	Beskæftigelsesplanen forelægges Økonomiudvalget
18. december 2018	Beskæftigelsesplanen godkendes endeligt i Byrådet

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget godkender tidsplanen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- 450-2018-
102661 Brev fra beskæftigelsesminister - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019
- 450-2018-
102662 Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:
Fraværende: Carsten Kudsk (O), Jørn Terndrup (V)

Godkendt.

Bilag

Brev fra beskæftigelsesminister - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Punkt 9: Jobformidling i Jobcenter Nyborg

Sagsfremstilling

9. Jobformidling i Jobcenter Nyborg

Sagsnr.	450-2018-4595	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg har en virksomhedsstrategi, hvor kerneopgaven er at understøtte virksomhederne i at få adgang til kvalificeret arbejdskraft. Jobcenter Nyborg har en samlet indgang for alle virksomheder, der ønsker at komme i kontakt med jobcenteret omkring fx formidling af jobordrer. Denne indgang har telefonnr. 6333 8080, og ordningen er derfor blevet kendt som 8080-ordningen. Derudover er Jobcenter Nyborgs virksomhedsservice en del af Rekrutteringsservice Fyn, der er det fællesfynske samarbejde omkring formidling af jobs.

Det betyder, at hvis en virksomhed har en stilling, som de gerne vil have besat, så kan de henvende sig til virksomhedsservice via 8080-ordningen. Virksomhedsservice videreformidler herefter denne stilling til sagsbehandlere, der kan indstille relevante kandidater til jobbet.

Kan Jobcenter Nyborg ikke besætte stillingen, er der indgået et samarbejde med de øvrige fynske kommuner gennem den ordning, der hedder Rekrutteringsservice Fyn.

Alt i alt er der fra oktober 2017 til marts 2018 modtaget 67 jobordrer, som virksomheder har ønsket hjælp til at besætte. En stor del af disse stillinger er dog ikke udelukkende forsøgt besat via 8080-ordningen, men også opslået på eksempelvis Jobnet, jobportaler, vikarbureauer mm.

58 af jobordrerne er besat enten af Jobcenter Nyborg, et andet jobcenter (Rekrutteringsservice Fyn) eller virksomhedens egen rekruttering.

· Dette svarer til at 9 ud af 10 indkomne jobordrer er blevet besat.

Dette efterlader 9 jobs der ikke umiddelbart er blevet besat, primært indenfor følgende områder:

- Elektriker
- VVS'er
- Lastvogsmekaniker
- Rørtrådssvejsere

Jobcenter Nyborg vil, i samarbejde med Rekrutteringsservice Fyn, fremover have større fokus på at hjælpe med at sikre, at virksomhederne kan få besat samtlige stillinger, som virksomhederne efterspørger. Jobcentrene vil således blive mere fokuserede på at bruge den nationale rekrutteringskanal "Jobservice Danmark", der er hjemmehørende under STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering), eller hvis det viser sig nødvendigt, den internationale rekrutteringskanal "Work In Denmark" der er hjemmehørende under Beskæftigelsesministeriet.

Derudover arbejdes der med at opkvalificere ledige med udgangspunkt i de behov, der er på arbejdsmarkedet.

Endelig er jobcentret særlig opmærksomme på praktikpladsen Nyborgs rolle i forhold til uddannelse inden for mangelområder og brancher, der bliver efterspurgt i fremtiden. Således sikrer vi, at der også på den lange bane, kan leveres kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager punktet til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:
Fraværende: Carsten Kudsk (O), Jørn Terndrup (V)

Til efterretning.

Punkt 10: Meddelelser

Sagsfremstilling

10. Meddelelser

Sagsnr.	450-2018-4234	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

1. Brev til kommuner om brugen af Joblog (bilag vedhæftet)
2. Kontanthjælpsstatistik
3. Nyborg Kommunes ledighedsprocent for april 2018: 3,6%. Nyborg Kommune ligger på en delt 2. plads på Fyn (bilag)

Indstilling

Til efterretning.

Bilag

450-2018-102660 Brev til kommuner om Joblog

450-2018-131153 Ledighedsniveau april 2018

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Jørn Terndrup (V)

Til efterretning.

Bilag

Brev til kommuner om Joblog

Ledighedsniveau april 2018

Punkt 11: Kommende punkter

Sagsfremstilling

11. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2018-4235	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

1. Forenkling af Beskæftigelsesindsatsen
2. Status på Byg til Vækst
3. Introduktion til Beskæftigelsesområdet, ”Job og Rehabilitering”, herunder orientering om fast-track
4. LO’s Jobcenterindeks
5. Evaluering af reform af førtidspension, fleksjob og orientering om lovændring vedr. førtidspension

Indstilling

Til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2018:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Jørn Terndrup (V)

Til efterretning.

Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser