

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 03-02-2020

Mødedato Mandag d. 03. februar 2020 kl. 13:30

Mødested Lokale 1, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på sundhedsprogrammet NY KURS.....	3
Orientering om Senior Pension.....	5
Orientering om skærpet tilsyn.....	7
Status på socialt frikort.....	9
Sagsbehandlingsfrister på Beskæftigelsesudvalgets område.....	10
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	12
Kommende punkter.....	14
Lukket: Meddelelser.....	15

Punkt 1: Opfølgning på sundhedsprogrammet NY KURS

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på sundhedsprogrammet NY KURS

Sagsnr.	450-2020-1366	Initialer	TME	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkendte november 2018 opstart af sundhedsprogrammet NY KURS. Projektet startede i januar 2019.

NY KURS er et ud af fire indsatsområder i strategien for Arbejdsrelateret Rehabilitering og omhandler et tværfagligt og målrettet sundhedsprogram for borgere, som står uden for arbejdsmarkedet, eller som er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Borgere uden for arbejdsmarkedet er oftere langtidssyge og udfordret i forhold til social og mental sundhed, kost, rygning, alkohol og motion.

Ny KURS har fokus på at forbedre deltagernes mentale, sociale og fysiske sundhed gennem friluftaktiviteter, netværksdannelse, læring af mestringsstrategier og ændret sundhedsadfærd inden for fx kost, rygning, alkohol, motion og søvn.

Thomas Møller Hvidberg, konsulent fra Sundheds- og Omsorgsafdelingen, deltager ved udvalgs mødet. Thomas Møller Hvidberg giver et oplæg med en kort introduktion til baggrund, strategi og indhold for projektet, hvorefter anbefalingerne i evalueringen gennemgås.

Der bliver mulighed for en kort drøftelse efter oplægget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-29454 PP BEU - NY KURS evaluering

450-2020-1140 Rapport__Evaluering_af_NY_KURS.PDF

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. februar 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Præsentation og rapport vedlægges referatet.

Bilag

PP BEU - NY KURS evaluering

Rapport__Evaluering_af_NY_KURS.PDF

Punkt 2: Orientering om Senior Pension

Sagsfremstilling

2. Orientering om Senior Pension

Sagsnr.	450-2020-1356	Initialer	MME	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Folketinget har den 20. december 2019 vedtaget lovforslag L67 om seniorpension. Seniorpension kan tilkendes fra 1. januar 2020.

Det er en betingelse for tilkendelse af seniorpension, at:

1. personen har højst 6 år til folkepensionsalder,
2. personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse, og
3. personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Det er desuden en betingelse, at borgeren opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension.

Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om tilkendelse eller afslag på seniorpension. Afgørelsen kan indbringes for Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg.

Bekendtgørelsen, der danner rammen for vurdering af tilkendelse af seniorpension beskriver hvorledes de 3 ovenstående betingelser for tilkendelse skal dokumenteres og vurderes. Vurderingen af om personens arbejdsevne varigt nedsat til 15 timer om ugen i forhold til seneste job, skal ske som det er beskrevet i bekendtgørelsens § 3. Denne vurdering af arbejdsevne i sammenhæng med seneste job kræver en beskæftigelsesfaglig håndtering.

§ 3. Det er en betingelse for ret til seniorpension, at den aktuelle arbejdsevne er nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job, jf. lovens § 26 a, stk. 2, nr. 2.

Stk. 2. Seneste job er det job af ca. 12 måneders varighed eller længere, som personen senest har varetaget. Ligger seneste job af ca. 12 måneders varighed eller længere mere end fem år tilbage, kan flere perioder med job af samme type lægges sammen og udgøre seneste job. Seneste job kan være lønmodtagerbeskæftigelse, beskæftigelse som selvstændig erhvervsdrivende eller ansættelse i fleksjob m.v. Job med løntilskud kan ikke anses for at være seneste job.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen udarbejder i samarbejde med ansøger, en beskrivelse af de arbejdsfunktioner ansøgeren varetog i det seneste job, jf. lovens § 26 c, stk. 1, nr. 2, og en beskrivelse af hvilke kompetencer, der er en forudsætning for at varetage jobbet.

Stk. 4. Kommunalbestyrelsen skal vurdere borgerens arbejdsevne på baggrund af en individuel konkret helhedsvurdering. Vurderingen skal primært ske på grundlag af helbredsmæssige oplysninger om ansøgerens ressourcer og udfordringer i forhold til det seneste job, jf. lovens § 26 c, stk. 1, nr. 3. Andre oplysninger af betydning for borgerens aktuelle arbejdsevne skal også indgå i vurderingen.

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen udarbejder den faglige forklaring, jf. lovens § 26 c, stk. 1, nr. 4, ved at sammenholde personens aktuelle arbejdsevne, jf. stk. 4, med beskrivelsen af arbejdsfunktioner og nødvendige kvalifikationer i det seneste job, jf. stk. 3.

Seniorpensionister modtager seniorpension med samme satser og under samme øvrige betingelser, som gælder for modtagere af førtidspension. Vi har i dag registreret 115 personer over 62 år, der modtager ydelser og indsats fra Jobcentret, der formentlig vil opfylde betingelserne for seniorpension. Der er tale om personer, der modtager dagpenge, sygedagpenge, ledighedsydelse og ansat i fleksjob.

Det kræver ekstra ressourcer for Jobcentret at varetage opgaven, og den håndteres indenfor den samlede prioritering af opgaver. Aktuelt er der 12 ansøgninger.

Økonomiske konsekvenser.

Indførelse af seniorførtidspension forventes at medføre administrative merudgifter for kommunerne. Skøn på administrative merudgifter for Nyborg kommune afventer DUT forhandling mellem KL og regering og vil blive indarbejdet ved ledelsesrapporteringen pr. 31/3 2020.

Derudover kan forventes merudgifter til forsørgelsesudgifter, da personkredsen for seniorførtidspension udover nuværende ydelsesmodtagere også omfatter personer, som ville have været selvforsørgende eller modtage efterløn frem til folkepensionsalderen, såfremt der ikke var mulighed for seniorførtidspension.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget

- tager orienteringen til efterretning.
- godkender, at der sker en opfølgning vedrørende Senior Pension i løbet af 2020

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-13813	Procedure for seniorpension
450-2020-13815	Orienteringskrivelse om seniorpension
450-2020-13864	Pressemeddelelse - Ny myndighed under ATP skal administrere seniorpension

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. februar 2020:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

Procedure for seniorpension

Orienteringskrivelse om seniorpension

Pressemeddelelse - Ny myndighed under ATP skal administrere seniorpension

Punkt 3: Orientering om skærpet tilsyn

Sagsfremstilling

3. Orientering om skærpet tilsyn

Sagsnr.	450-2020-1369	Initialer	TME	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Kommunerne får på baggrund af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats af august 2018 større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen.

Der vil forsat 1 gang årligt ske offentliggørelse af, hvorledes kommunerne lever op til deres Resultatmål samt Fokusmål.

Kommuner, der ikke formår at forvalte den nye frihed i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne, underlægges en skærpet opfølgning. Hvis de ikke retter op på den manglende indsats, kan de i yderste konsekvens sættes under administration med faste krav til indsatsen.

Monitoreringen af kommunerne vil ske på baggrund af målinger af kommunernes resultater og indsatser. De kommuner, der har gode resultater, bliver aldrig omfattet af skærpet tilsyn. Skærpet tilsyn er alene tiltænkt de kommuner, som ikke leverer resultater, og som samtidig udnytter den nye frihed til at efterlade borgere passive uden indsats og kontakt med jobcentret.

Der er på det seneste Jobcenterchefmøde, afholdt at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, orienteret om Bekendtgørelsen, der beskriver Skærpet Tilsyn. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udviklet et monitoreringsværktøj, der giver kommunerne mulighed for løbende af følge deres resultatmål samt fokusmål således der kan handles, inden man er i fare for at komme under skærpet tilsyn.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-13885 Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. februar 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Punkt 4: Status på socialt frikort

Sagsfremstilling

4. Status på socialt frikort

Sagsnr.	450-2018-22439	Initialer	LOH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Social- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget blev 4. februar 2019 orienteret om forsøg med socialt frikort. Forsøget løber i 2019 og 2020.

Målgruppen for socialt frikort er borgere med særlige sociale problemer (fx misbrug, hjemløshed, psykiske vanskeligheder), der

- opfylder betingelser for at få støtte efter servicelovens voksenbestemmelser (men behøver ikke at modtage støtte), og
- ikke har været under ordinær uddannelse eller haft arbejdsindkomst på over 10.000 kr. i det seneste år, og
- opfylder opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Borgerne må med et socialt frikort tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. år og uden fradrag i offentlige ydelser (kontanthjælp, førtidspension, boligsikring). Det sociale frikort kan kun benyttes til ordinært, udstøttet arbejde.

Socialafdelingen har udarbejdet status på forsøget pr. 1. januar 2020.

Det fremgår af den fælleskommunale IT-løsning, at der er udstedt 13 sociale frikort i Nyborg Kommune i 2019. Fem borgere har benyttet det sociale frikort til at tjene i alt 36.430,73 kr. De fem borgere har haft i alt 13 ansættelser (heraf en borger med seks ansættelser, en borger med fire ansættelser og tre borgere med hver en ansættelse).

Jobcentrets sagsbehandlere opfordrer de udsatte borgere til at søge socialt frikort. Hvis en borger møder på Jobcentret med et socialt frikort, vil borgeren blive mødt af den samme procedure, som benyttes for andre udsatte borgere, og Jobcentret vil forsøge at hjælpe borgeren i ordinær beskæftigelse. Det kan fx ske som hybridforløb (kombination af praktik og ordinære timer) og småjobs.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Familieudvalget samt Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning. Det indstilles endvidere, at sagen sendes til orientering i Udsatterrådet.

Sagen afgøres i

Social- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. februar 2020:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Punkt 5: Sagsbehandlingsfrister på Beskæftigelsesudvalgets område

Sagsfremstilling

5. Sagsbehandlingsfrister på Beskæftigelsesudvalgets område

Sagsnr.	450-2013-50076	Initialer	CSA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I henhold til § 3 i Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område skal kommunen behandle spørgsmål om hjælp så hurtigt som muligt med henblik på at afgøre, om der er ret til hjælp og i så fald hvilken.

Kommunen skal på de enkelte sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres.

De gældende sagsbehandlingsfrister er vedtaget af Byrådet 28. august 2018.

Der er behov for ændring af sagsbehandlingsfristerne på nogle områder, bl.a. pga. organisationsændringer og lovændringer.

Ankestyrelsen (Tilsynet med kommunerne) har 30. oktober 2019 offentliggjort en afgørelse (til en anden kommune), hvori det fastslås, at kommunerne ikke lovligt kan skrive, at sagsbehandlingsfristen først regnes fra det tidspunkt, hvor alle nødvendige oplysninger er tilstede for at kunne træffe afgørelse. Sagsbehandlingstiden skal altid regnes fra den dato, hvor ansøgningen modtages. Denne udtalelse medfører ligeledes nogle ændringer i nuværende sagsbehandlingsfrister.

Der er vedlagt en samlet oversigt over ændringerne. I den nye oversigt er der indsat en indledning, der fortæller lidt om sagsbehandlingsfrister og lovgivningen bag.

Jobcenteret foreslår, at en ansøgningsfrist fjernes fra oversigten. Det drejer sig om Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 116 – bevilling af fleksjob. Der har stået, at sagsbehandlingsfristen på 4 uger regnes fra den dag, hvor sagsbehandleren indstiller sagen til afgørelse.

Sådan kan fristen ikke fastsættes, jf. udtalelsen fra Tilsynet. Der skal angives en frist regnet fra ansøgningsdatoen til afgørelsesdatoen.

Der er imidlertid ikke tale om en decideret ansøgning om fleksjob. Jobcentret skal vurdere, hvilken indsats, der skal iværksættes, herunder om der skal påbegyndes en sag om fleksjob med henblik på fastholdelse på arbejdsmarkedet. Hvis en borger beder om at få påbegyndt en sag om fleksjob, skal Jobcentret foretage en helhedsvurdering og kan afvise at påbegynde behandling af en sag om fleksjob.

Hvis Jobcentret vælger at påbegynde behandlingen af en sag om fleksjob, vil sagsbehandlingen variere meget, og den er afhængig af ydre forhold. Der skal blandt andet indhentes lægelige oplysninger, og lægen har en frist på 2 måneder til at svare. Derudover skal sagen forelægges Rehabiliteringsteamet og forud for dette foregår der en sagsbehandling i klinisk funktion, der har en sagsbehandlingstid på 4 uger.

Da der ikke er tale om en ansøgningssag, hvor man kan angive en sagsbehandlingstid fra ansøgning til afgørelse, bør bestemmelsen udtages af oversigten.

Da der er kommet en ny Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har nogle bestemmelser fået nye paragrafnumre.

Herudover er der indsat nogle bestemmelser i oversigten, der ikke tidligere har været medtaget. Det drejer sig om følgende:

- Sundhedslovens § 170, der vedrører ansøgning om kørsel til læge og speciallæge. Sagsbehandlingsfristen er sat til 14 dage.
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 76, der vedrører ansøgning om løntilskud fra arbejdsgivere. Der er tale om en lovfastsat frist.
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 133, § 136 og § 170, der vedrører anmodning fra arbejdsgivere om tilskud til flexjob, anmodning fra selvstændige om tilskud og anmodning om udbetaling til mentorfunktion. Fristen er fastsat til 6 uger.

- Lov om en aktiv socialpolitik § 69t, der vedrører refusion til arbejdsgiver i forbindelse med ressourceforløb under jobafklaring. Fristen er sat til 6 uger.
- Lov om en aktiv socialpolitik § 73 h-j, der vedrører særlig støtte under revalidering. Fristen er sat til 14 dage.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Byrådet, at § 116 fjernes fra oversigten, og at de foreslåede bestemmelser tilføjes oversigten.

Byrådet vil behandle en samlet sag omkring sagsbehandlingsfrister på de forskellige områder.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Bilag

450-2020-5015 Udkast til ny samlet oversigt over sagsbehandlingsfrister

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. februar 2020:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Bilag

Udkast til ny samlet oversigt over sagsbehandlingsfrister

Punkt 6: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

6. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2019-29095	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Herunder følger eventuelle orienteringer fra:

Orientering fra formanden:

- TV2Fyn udsendelse fra Jobcentret og Spar i Ullerslev

Orientering fra udvalgsmedlemmerne:

- Foredrag: evt. besøg af ordfører fra Christiansborg

Orientering fra administrationen:

- Forslag til forkortelse af møde 2. marts på grund af temadag
- Forslag til udvidelse af møde 27. april kl. 13.00-15.00 på grund af besøg i Refsvindinge Natur- og Kulturcenter
- Opfølgning på rekruttering til Danish Crown i Ringsted
- Opfølgning vedrørende kønsfordelingen for Ungeenhedens borgere

Pr. 22. januar 2020 har vi i alt 235 unge i Ungeenheden:

Under 18:

Mænd: 3

Kvinder: 2

16-24 år:

Mænd: 82

Kvinder: 77

25-30 år:

Mænd: 47

Kvinder: 24

- Social- og sundhedshjælper (SOSU) – tema rekruttering
- Beskæftigelsesudvalget inviteres til kommende håndværkermøde 2021

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager eventuelle orienteringer til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. februar 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 7: Kommende punkter

Sagsfremstilling

7. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-29091	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- IGU på SOSU-området – Primo 2020
- Opfølgning på Beskæftigelsesplan – 1. kvartal 2020
- Status på sager om sygedagpenge – 1. kvartal 2020
- Status på sager om ressourceforløb – Primo 2020
- Temamøde om integration – Primo 2020
- Besøg hos Refsvindinge Natur- og Kulturcenter – april 2020
- Handleplan for udmøntning af budgetforlig 2020-2023
- Besøg af Power Job

Indstilling

Til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 3. februar 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 8: Lukket: Meddelelser