

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 01-03-2021

Mødedato Mandag d. 01. marts 2021 kl. 13:30

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse af Fleksjobområdet.....	3
Status og følger af Covid 19 - Det Digitale Jobcenter.....	6
Orientering om samarbejde omkring opkvalificeringsindsatsen.....	8
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	10
Kommende punkter.....	12
Lukket: Meddelelser.....	13

Punkt 1: Temadrøftelse af Fleksjobområdet

Sagsfremstilling

1. Temadrøftelse af Fleksjobområdet

Sagsnr.	450-2021-2578	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Reglerne om fleksjob blev 1. januar 2013 ændret som følge af pensions- og fleksjobreformen. Der blev med denne lovændring givet mulighed for etablering af fleksjob på meget få timer og der blev givet mulighed for at udvikle sin funktionsevne i et fleksjob. Dette nye fokus giver flere muligheder for at blive på arbejdsmarkedet, selv med en væsentligt begrænset arbejdsevne og med mulighed for fortsat at udvikle sin arbejdsevne.

Muligheden for at blive visiteret til fleksjob gælder personer under folkepensionsalderen, der ikke modtager førtidspension eller har udnyttet retten til tidlig pension. For at blive visiteret til fleksjob skal følgende kriterier desuden være opfyldt:

- Arbejdsevnen skal være varig og væsentlig nedsat
- Personen kan ikke opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet uanset støttemuligheder som fx hjælpemidler og personlig assistance
- Alle relevante beskæftigelsesrettede tilbud, herunder revalidering, skal være afprøvet eller åbenbart formålsløse

Jobcenteret kan endvidere give tilbud om fleksjob på få timer ugentlig til personer, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, hvis der er mulighed for, at deres arbejdsevne kan udvikles inden for en rimelig periode. Hvis det viser sig, at personen ved første opfølgning på fleksjobbet senest 2½ år efter ikke har forbedret arbejdsevnen, vurderes det om der skal påbegynde sag om førtidspension. Hvis jobcenteret vurderer, at personen har brug for en længerevarende afklaring eller udviklingsforløb, inden det konkrete beskæftigelsesmål fastsættes, bør det overvejes, om personen i stedet skal visiteres til et ressourceforløb. Udvikling af arbejdsevne og kompetencer er således en fortsat mulighed efter visitation til fleksjob.

I forbindelse med politisk aftale budget 2020 blev det besluttet at etablere en central fleksjobpulje til ansættelse af fleksjobbere indenfor kommunens ansættelsesområde. Finansieringen af puljen er den ledighedsydelse borgeren ellers ville modtage hvis ikke man var i et fleksjob og således udgiftsneutral. Puljen betyder at Jobcenteret har mulighed for at yde en særlig indsats til fleksjobgodkendte borgere, som vurderes at have behov for en særlig støtte til at træne og erhverve kompetence for på sigt at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er tale om en fleksjobansættelse i 12 måneder som er udgiftsneutral for arbejdspladsen grundet puljemidler. Der er aktuel 21 personer i puljefleksjob.

Der skal således være fokus på udvikling af borgerens faglige kompetencer og eventuelle behov for opkvalificering. De midlertidige puljeansættelser understøtter lovens intention om udvikling af kompetencer og arbejdsevne i et etableret fleksjob.

Et fleksjob behøver ikke at være statisk. Personens skånebehov og arbejdsevne kan ændre eller udvikle sig. Der er i lovgivningen klare retningslinjer for opfølgningen på igangsat fleksjob og i den opfølgning er der fokus på udvikling af arbejdsevne, kompetencer og funktionsevne.

Et fleksjob bevilges for en periode på fem år ad gangen. Personer over 40 år kan efter det første fleksjob få bevilget et permanent fleksjob.

Den ansatte i fleksjob modtager løn fra arbejdsgiveren for det arbejde, der bliver udført. Som supplement til lønnen udbetaler kommunen et månedligt fleks løntilskud til personen.

Ledige, som er visiteret til et fleksjob, bliver omfattet af et kontaktførelse i jobcenteret. Den ledige fleksjobber skal registrere sig som arbejdssøgende og lægge sit cv på jobnet.

Udover at have sit CV på Jobnet og være aktivt jobsøgende på Jobnet er der ofte brug for støtte og et opsøgende virksomhedsrettet arbejde, inden der bliver et match mellem kompetencer, skånehensyn og en virksomheds behov for at få løste konkrete arbejdsfunktioner.

I Jobcenter Nyborg arbejder vi koordineret og målrettet med formidling af fleksjob til virksomhederne og er opsøgende i forhold til at tale enkelte jobfunktioner eller opgaver med virksomhederne og i forhold til borgergruppen arbejder vi bevidst med kompetencer målrettet konkrete jobfunktioner og ikke hele opgaveporteføljer.

Målgruppen for fleksjob er i forhold til den samlede beskæftigelsesindsats, at betragte som udsatte ledige og således udsat for en vis form for "konkurrence" når det handler om at komme i betragtning til et job. Alle ledige, også gruppen af

udsatte ledige, skal i en virksomhedsrettet indsats, ansættes i lønnede timer, ansættes i småjob, skånejob for førtidspensionister, 225 timers reglen, Social frikort og flere ordninger der søger samarbejdet ind i et fleksibelt arbejdsmarked, for at hjælpe den udsatte ledig i job på forskellige måder.

I Nyborg Jobcenter er der pr. den 02.02.21, 171 ledige fleksjobber. Desuden er der 579 fleksjobansatte i Jobcenter Nyborg, som har en gennemsnitlig timevarighed på 14 timer om ugen.

Gruppen af ledige fleksjobbere i Nyborg Kommune bliver præsenteret som oplæg til denne teamdrøftelse, hvor der også gives en kort status i forhold til den igangværende Fleksjobpulje jf. budget 2020-2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med drøftelsen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter orientering om fleksjobordningen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-32706	Udviklingen i tildelingen af hhv førtidspension og fleksjob
450-2021-34342	OVERSIGT OVER FLEKSJOBBER I JOBCENTER NYBORG
450-2021-34510	Jobordre på fleksjob - Socialafd. Zynne
450-2021-34509	Jobordre - Rema1000
450-2021-35172	Case på borgere visiteret til fleksjob
450-2021-36143	Udgifter fleksjob 2020
450-2021-40401	Fleksjob i tidsbegrænset stilling med puljemidler med økonomi
450-2021-42092	Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob
450-2021-43142	Kopi af Sammenligning fleksjob og LY på baggrund af pulje 2020-2021 1
450-2021-43141	Kopi af Sammenligning fleksjob og LY på baggrund af pulje 2020-2021

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 1. marts 2021:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Beskæftigelsesudvalget inviterer Økonomiudvalget til en temadrøftelse vedrørende fleksjobs i den kommunale organisation.

Bilag

Udviklingen i tildelingen af hhv førtidspension og fleksjob

OVERSIGT OVER FLEKSJOBBER I JOBCENTER NYBORG

Jobordre på fleksjob - Socialafd. Zynne

Jobordre - Rema1000

Case på borgere visiteret til fleksjob

Udgifter fleksjob 2020

Fleksjob i tidsbegrænset stilling med puljemidler med økonomi

Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsvevnen ved første fleksjob

Kopi af Sammenligning fleksjob og LY på baggrund af pulje 2020-2021 1

Kopi af Sammenligning fleksjob og LY på baggrund af pulje 2020-2021

Punkt 2: Status og følger af Covid 19 - Det Digitale Jobcenter

Sagsfremstilling

2. Status og følger af Covid 19 - Det Digitale Jobcenter

Sagsnr.	450-2021-2578	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Regeringen har den 28. januar 2021 udmeldt en forlængelse frem til den 01. april 2021, af visse restriktioner på Beskæftigelsesområdet, som følge af COVID-19.

Den delvis suspension betyder, blandt andet at beskæftigelsesindsatsen, udover formidling af job, primært skal være digitale eller virtuelle tilbud. Enkelte kurser og arbejdsmarkedsuddannelser er undtaget og må afvikles med fysisk fremmøde.

Samtidig er vi i en situation med mange nye ledige, der har behov for vejledning, informationer og hjælp til at finde sig til rette i at være jobsøgende og hjælp til at finde vej mod et nyt job, opkvalificering eller uddannelse.

Jobcenter Nyborg har valgt at gå digitalt og give borgerne et selvbetjeningsområde på Nyborg Kommunes hjemmeside, hvor borgerne kan benytte sig af diverse beskæftigelsesrettede tilbud.

Ledige eller jobsøgende borgere kan finde en række forskellige værktøjer på det digitale jobcenter.

Tilbuddene stilles til rådighed af Jobcenter Nyborg og vores samarbejdspartner, understøttet af fagpersonale. Dette skal give de bedste muligheder for at komme hurtigere og godt videre. Disse nye digitale tilbud vil matche en stor gruppe af de nye ledige, der på nuværende tidspunkt er i vores regi.

Vi ønsker at give en hurtig og nem tilgang til os og har udover en række virtuelle tilbud, oprettet en Hotline til Virksomhedsservice, Hotline til er Beskæftigelsesvejleder, en ugentligt adgang til Erhvervsvejledning ved Syddansk Erhvervsskole, hjælp til CV og ansøgning igennem virtuel jobcafe samt en række tilbud målrettet de unge. De unge vil også få adgang til Uddannelsesvejledning.

På mødet vises en præsentation af ovenstående tilbud under gennemgang af dagsordenspunktet samt en status på antal ledige i Jobcenter Nyborg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med drøftelsen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 1. marts 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 3: Orientering om samarbejde omkring opkvalificeringsindsatsen

Sagsfremstilling

3. Orientering om samarbejde omkring opkvalificeringsindsatsen

Sagsnr.	450-2021-2578	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Med finanslovsaftalen for 2021 bliver der samlet afsat 640 millioner kroner til opkvalificering i periode 2021-2024. Pengene kommer oveni sommerens to brede politiske aftaler om opkvalificering til i alt 730 millioner kroner. Jobcenter Nyborg følger udmøntningen af ovenstående puljer og medfølgende bekendtgørelse om opkvalificering tæt, og har indledt et samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) med henblik på understøttelse af afdækning af fremtidig behov hos konkrete virksomheder samt fuld udnyttelse af opkvalificeringsmulighederne for virksomhederne.

Samarbejdet skal understøtte og styrke vores indsats i forhold til vores opkvalificerings- og rekrutteringssamarbejde med vores virksomheder indenfor bygge- og anlægsbranchen. Vi har udvalgt bygge og anlægsbranchen og SOSU området til samarbejdet med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I dette samarbejde indgår også Nyborg Kommunes Erhvervskontor.

I samarbejdet omkring SOSU fagene, kobler os samtidig på et fælles fynsk samarbejde sammen med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). I samarbejdet omkring SOSU indgår også Sundhedsafdelingen i Nyborg Kommune.

Vi har stort fokus på virksomhedernes behov nu og i fremtiden og i forhold til vores ledige borgere der skal guides, vejledes og understøttes i forhold til opkvalificering og brancheskift, Vi tilbyder målrettet erhvervsvejledning og opkvalificering, hvilket også er et fast dagsordenspunkt i vores samtaler med de ledige borgere og et af vores online tilbud som udbydes i samarbejde med Syddansk Erhvervsskole.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- | | |
|----------------|--|
| 450-2021-51401 | Aftale om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende |
| 450-2021-51389 | Pressemeddelelse - ny aftale styrker mulighederne for opkvalificering |

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 1. marts 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Aftale om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende

Pressemeddelelse - ny aftale styrker mulighederne for opkvalificering

Punkt 4: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

4. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

- Intet

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

- Intet

Meddelelser fra administrationen:

- Covid 19
- Orientering om praktikudvalg i forhold til EGU og STU
- Status på Jobcentrets ledelsesinformation – jf. Jobcentrets ledelsesinformation i forhold til antal sager for dagpengemodtagere og jobparate på kontakthjælp, der er startet op pr. 1. marts 2020, hvor Covid 19 begyndte, er der pr. 31. december 2020 28,6% tilbage, som fortsat er ledige. Trækker man tallet incl. sygedagpengemodtagere er tallet 29,6 %. Det viser et ret stort flow i sagerne, og at der fortsat er en vis efterspørgsel på arbejdskraft. Beregningen sker i intervaller af 15 uger, hvor der samles op på påbegyndte og afsluttede sager.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-57922 Jobcenter statistik og nøgletal

450-2021-57926 Grafer

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 1. marts 2021:

Fraværende: Martin Huus (V)

Til efterretning.

Bilag

Jobcenter statistik og nøgletal

Grafer

Punkt 5: Kommende punkter

Sagsfremstilling

5. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor er angivet kommende punkter på kommende møder i Beskæftigelsesudvalget:

- Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads (2.kvartal)
- Nytteindsatsen (2.kvartal)
- Opfølgning på sanktioner (3.kvartal)
- Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen 2.kvartal)
- COVID 19- hvor mange får vi ud af døren? (2.kvartal)
- Opfølgning på indsatsen for borgere med senfølger efter seksuelle overgreb (ultimo 2021)
- Opfølgning på resultat af forløb for langtidsledige borger med en længerevarende uddannelse (april 2021)
- Indsatser for borgere med autisme (april 2021)
- Opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 (juni 2021)
- Opsamling af drøftelse vedrørende proces for Beskæftigelsesplan 2022 (april 2021)
- Invitation til Økonomiudvalget vedrørende fleksjob i den kommunale organisation

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 1. marts 2021:

Fraværende: Martin Huus (V)

Til efterretning.

Punkt 6: Lukket: Meddelelser