

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 21-11-2022**

**Mødedato** Mandag d. 21. november 2022 kl. 15:00

**Mødested** Nyborg Rådhus, mødelokale 1

**Mødedeltagere** Vibeke Ejlersen, Kenneth Taanquist, Jan Reimer  
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

## **Indholdsfortegnelse**

|  |    |
|--|----|
| Godkendelse af mødekalender for 2023.....  | 3  |
| Orientering om "De kompenserende ordninger" .....  | 4  |
| Drøftelse af grundlaget for en fortsat stærk beskæftigelsesindsats i Nyborg kommune..... | 6  |
| Orientering om KLS JobCamp 2022.....   | 8  |
| Ledelsesrapportering pr. 30. september 2022.....   | 10 |
| Orientering om status på ledighed.....   | 12 |
| Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration.....                 | 13 |
| Drøftelse af kommende punkter.....   | 14 |
| Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration.....         | 15 |

# Punkt 1: Godkendelse af mødekalender for 2023

S2022-85750

## Sagsfremstilling

Efter ønske fra Beskæftigelse- og Integrationsudvalget, har administrationen udarbejdet et nyt forslag til mødekalender for 2023.

Onsdag 18.1.2022 kl. 15.30

Onsdag 8.2.2022 kl. 14.00 (ugen efter er vinterferie, hvorefter der er ØKU mandag uge 8)

Onsdag 15.3.2022 kl. 15.30

Onsdag 12.4.2022 kl. 14.00 (pga. SUFO kl. 16)

Onsdag 10.5.2022 kl. 15.30-17.30 (KNU starter 17.30)

Onsdag 7.6.2022 kl. 15.30-17.30 (do)

Onsdag 23.8.2022 kl. 15.30 (punkter til ØKU og byråd vil dog først kunne behandles i sept.)

Onsdag 20.9.2022 kl. 15.30

Onsdag 25.10.2022 kl. 14.00 (pga. SUFO kl. 16 - ugen før er der efterårsferie dvs. mødefri)

Onsdag 29.11.2022 kl. 14.00 (pga. SUFO kl. 16 - og ugen før er der KL Social om onsdagen dvs. mødefri)

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender mødekalenderen for 2023

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## Beslutning

Godkendt.

Mødekalender for 2023 godkendt uden anmærkninger.

## Punkt 2: Orientering om "De kompenserende ordninger"

S2022-3211

### Sagsfremstilling

En stor del af arbejdet i jobcenter Nyborg, handler om at fastholde borgere i arbejde og at bringe borgere som står udenfor arbejdsmarkedet, tættere herpå. Et af de værktøjer der findes til at hjælpe med disse opgaver er de kompenserende ordninger.

De kompenserende ordninger, er en gruppe ordninger som har til formål, at medvirke til at kompensere for de barrierer, som en person med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan møde i forhold til job eller uddanneles, eller i forbindelse med tilbud iværksat af jobcentret, for eksempel virksomhedspraktik.

Gruppen af ordninger som til sammen udgør de kompenserende ordninger rummer:

- Personlig assistance
- Hjælpebidler
- Fortrinsadgang
- Isbryderordningen - Løntilskud til nyuddannede med handicap

I jobcenter Nyborg findes en nøgleperson, Annette Daugaard Meulengracht, som i det daglige arbejder med de kompenserende ordninger. Hun har til opgave at hjælpe med at vurdere om, og eventuelt hvilke, ordninger der kan hjælpe den enkelte borger tættere på arbejdsmarkedet, eller om en borger kan have gavn af ordningerne i forhold til at blive fastholdt i sin nuværende job.

Det er også nøglepersonen som følger op på ordningerne og sørger for at de forlænges eller ændres efter behov i den enkelte borgers sag.

På nuværende tidspunkt behandler jobcenter Nyborg ca. 250 sager som omhandler de kompenserende ordninger. Annette Daugaard Meulengracht deltager i behandlingen af punktet og vil præsentere Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for det arbejde hun laver med de kompenserende ordninger.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning

### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Beslutning

Til efterretning.

Som tillæg til punktet tilføjes her et link til en video og et overblik over økonomien i de handicapkompenserende ordninger.

Link til video:

<https://www.youtube.com/watch?v=fvyq6dKR-k8>

| Handicap kompenserende ordninger |                 |   |
|----------------------------------|-----------------|---|
| Personlig assistance             | 05.68.98-01-111 | Personlig assistance til handicappede i erhverv   |
| Personlig assistance             | 05.68.98-01-112 | Personlig assistance til handicappede under efter- og videreuddannelse  |
| Hjælpebidler                     | 05.68.98-01-110 | Hjælpebidler m.v. vedr. forsikrede aktiverede ledige og beskæftigede efter LAB og lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. |

|   |                     |   |
|---|---------------------|---|
| <b>Handicap<br/>kompenserende<br/>ordninger</b> |                     |   |
| Hjælpemidler                                    | 05.68.98-<br>01-107 | Hjælpemidler efter §§ 162, 172 og 179 LAB og efter §§ 15 d, 15 f og 15 j i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. ved fleksjob og aktivering på ledighedsydelse samt ved løntilskud til førtidspensionister og nyuddannede personer med handicap |

| <b>Refusion</b> | <b>Regnskab<br/>2021</b> | <b>Forbrug pr<br/>31.10.2022</b> | <b>Antal CPR-numre1/1 -<br/>31/10322</b> |
|-----------------|--------------------------|----------------------------------|--|
| 50%             | 5.093.090                | 3.821.608                        | 70                                       |
| 50%             | 0                        | 0                                | 0  |
| 50%             | 211.510                  | 149.356                          | 28                                       |
| 50%             | 91.213                   | 96.562                           | 17                                       |

# Punkt 3: Drøftelse af grundlaget for en fortsat stærk beskæftigelsesindsats i Nyborg kommune

S2022-85813

## Sagsfremstilling

Den politiske aftale om budget 2023, indgået den 04.10.2022 i byrådet, beskriver ønsket om en fortsat stærk beskæftigelsesindsats. Dette beskrives således i den politiske aftale:

"I Nyborg Kommune er vi lykkedes med at have en stærk beskæftigelsesindsats, hvilket vi ønsker at fastholde. Partierne bag budgetforliget i Nyborg Kommune anerkender, at det bliver en omfattende og svær opgave at nå i mål med alle de nationale krav til beskæftigelsesområdet.

Forligspartierne vil derfor løbende følge udviklingen på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes de nationale pålagte besparelser på området påvirker den samlede indsats.

Partierne vil med baggrund i, at vi allerede i Nyborg Kommune har gennemført omfangsrige effektiviseringer, følge implementeringen af nye tiltag tæt, herunder specielt være opmærksomme på u hensigtsmæssige konsekvenser heraf. "

Ud fra ovenstående politiske rammesætning af beskæftigelsesindsatsen kommer administrationen med følgende overvejelser i forhold til at fastholde en fortsat stærk beskæftigelsesindsats:

Den allerede gennemførte effektivisering og målretning af beskæftigelsesindsatsen i Nyborg har medført en stærk beskæftigelsesindsats. De nye rammevilkår, både lovgivningsmæssigt og økonomisk kalder på en endnu større fokusering i forhold til at arbejde helhedsorienteret og med et klart fokus på effekt og progression af vores indsats.

*Ud af systemet* skal være det bærende perspektiv, som alle arbejder samstemt omkring. At arbejde samstemt omkring perspektivet *ud af systemet* er en optimering af det tværfagligt samarbejde. Vi øger fokus på målet i et nyt perspektiv.

*Ud af systemet* er en forståelsesramme og en arbejdstitel i forhold til ovenstående organisering og tilrettelæggelse af den fremtidige stærke beskæftigelsesindsats.

Den fremtidige stærke beskæftigelsesindsats i Nyborg kræver en stærkere organisatorisk og faglig sammenhæng.

Den organisatoriske sammenhæng skal bygges op omkring 2 centrale fokusområder. Det første er omkring virksomhedsindsatsen, hvor fokus er efterspørgslen efter arbejdskraft og mangel på arbejdskraft, alle skal kende hver enkelt jobåbning og gribe den i samarbejdet med borger og virksomhed.

Det andet centrale fokusområde, der skal understøttes organisatorisk er omkring den kommende Hovedlov og samspillet mellem beskæftigelsesindsats og hovedloven. Den Nye Hovedlov, vedtaget i Juni måned 2022, understøtter en ny måde at arbejde sammen med borgeren på og en ny fælles kultur på tværs af forvaltningerne i kommunen, således der kan arbejdes efter de samme mål for borgeren. Hovedloven giver mulighed for i højere grad at kunne tilpasse indsatsen for den enkelte borgere mere personligt og individuelt.

Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen er en fokuseret beskæftigelsesindsats, hvor målet fortsat er at hjælpe flest mulige i beskæftigelse samt understøtte den nuværende mangel på arbejdskraft og faglært arbejdskraft.

En mere fokuseret beskæftigelsesindsats øger forventningerne til indsatsen og kræver at vi taler om *ud af systemet* frem for flest mulige skal i job. Dette er begrundelsen for, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for en arbejdstitel og en forståelsesramme der skal understøtte det kommende arbejde omkring tilrettelæggelsen af en fortsat stærk beskæftigelsesindsats.

*Ud af systemet* er en arbejdstitel og en forståelsesramme der skal danne baggrund for den vision, der nu skal vise retningen for en fortsat stærk beskæftigelsesindsats. Visionen skal ikke have ordlyden *ud af systemet*, men bygge på den forståelse.

Det er samtidig vigtigt, at en ny og revideret vision understøtter at udfolde medarbejdernes potentialer til et højere niveau. Medarbejderne i Jobcenteret er i besiddelse af en høj faglighed og er specialiseret indenfor hver af de målgrupper, der er repræsenteret i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Den nuværende høje grad af specialisering giver et unikt afsæt for et endnu højere niveau, understøttet af en ændret organisering og ændret fagligt fokus.

En organisering der fremmer fagligt samspil på tværs af målgrupper i forhold til at understøtte borgerens vej *ud af systemet*. Med denne ændring af vision, perspektiv samt organisering er målet også at forberede medarbejderne på en fortsat uforudsigelig fremtid.

Meget peger på en radikal ændring af fremtiden Beskæftigelsesindsats og uanset lovgivning og afsæt herfra er opgaven at hjælpe og understøtte borgerne *ud af systemet*.

På nuværende tidspunkt er vi specialister og arbejder i et fagfagligt perspektiv. Hvilket også er afsæt for det tværfaglige samarbejde. Al faglig sparring og videndeling sker i dag fagfagligt og specialiseret. For at kunne arbejde i et samspil og ikke kun tværfagligt skal medarbejderne i den kommende organisering, fysisk placeres blandet, dog skal man ikke arbejde med blandede målgrupper, alene arbejde på tværs af målgrupper og have et skarpt fokus rettet på målet ud af systemet via hinandens specialviden sat i spil på tværs af målgrupper. Faglig sparring i forhold til at styrke specialistens faglighed ændres således vi arbejder med reflektiv praksis og kritisk tænkning i et fagligt samspil på tværs af målgrupperne i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Denne ændring fra et specialistfokus til et generalistfokus er et væsentligt skifte, der kræver større grad af ledelsesmæssig understøttelse end det er muligt at give i den nuværende organisering. Der er behov for at undersøge med afdelingslederfunktion, som erstatter den nuværende organisering med faglige koordinatore og en souscheffunktion. Målet er *ud af systemet*, understøttet af et professionelt og stærkt fagligt samspil på tværs af målgrupper. Dette har potentiale i forhold til at danne ramme og retning for en fremtidig stærk Beskæftigelsesindsats i Nyborg. Beskæftigelsesindsatsen vil kunne følges via antal borgere der hjælpes *ud af systemet*, varighed i forhold ledighed, antal af formidlede jobs herunder antal rekrutteringer og borgernes tilfredshed. Dette flow af borgere skal måles i sammenhæng med den samlede kapacitet i Jobcentret. I bilag til sagen fremgår en beregningsmodel, som kan understøtte behovet for at følge udviklingen på Beskæftigelsesindsatsen og den styrke. En fortsat stærk Beskæftigelsesindsats skal være understøttende Kerneopgaven: "understøtte borgere og virksomheders muligheder for at udfolde deres potentiale i et forpligtigende samarbejde" og samtidig ambitiøs og modig for at kunne skabe balance mellem kapacitet og mål for Beskæftigelsesindsatsen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Indstilling**

- Det indstilles at Beskæftigelses- og integrationsudvalget drøfter udkast til kommende arbejdsgrundlag for en fortsat stærk beskæftigelsesindsats i Nyborg kommune.
- Det indstilles at Beskæftigelses- og integrationsudvalget beslutter arbejdsgrundlag for en fortsat stærk beskæftigelsesindsats i Nyborg kommune.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Beslutning**

Drøftet og godkendt

## **Bilag**

Foreløbigt organisationsdiagram

## Punkt 4: Orientering om KLs JobCamp 2022

S2022-8057

### Sagsfremstilling

En Ny Virkelighed var titlen på dette års Jobcamp, afholdt i Ålborg den 3. og 4. november 2022. Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg Peter Rahbæk Juhl bød velkommen til Jobcamp med følgende programoverskrifter.

- En økonomisk ny virkelighed - høj inflation og fald i beskæftigelsen
- Dynamik og fleksibilitet på arbejdsmarkedet
- Beskæftigelsesindsatsen og jobcentrenes opgaver
- Jobcamp- debat om fremtidens beskæftigelsesindsats
- Ukrainere i job

De forskellige oplægsholdere tog udgangspunkt i, at vi i Danmark har en god og solid beskæftigelsesindsats, der blandt andet er årsag til at vi har en historisk høj beskæftigelse og det er vigtigt at den nye virkelighed tager det afsæt. Der er med Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen truffet beslutning om, at noget skal ændres og noget skal gøres bedre og der skal afskaffes forhindringer.

Paneldebatten torsdag eftermiddag, rammesatte hvilke forventninger arbejdsmarkeds parter har til beskæftigelsesindsatsen og rigtigt fint sat i perspektiv med eksempler fra virkeligheden. Eksempelvis italesatte arbejdsgiversiden, at de ønskede 1 indgang ind i beskæftigelsesindsatsen, hvor fagforeningen FOA talte for flere indgange.

Der var mulighed for via forskellige sessioner, at høre eksempler fra forskellige jobcentre og anden aktør, hvordan de lykkes med indsats, ledelse, helhedsorienterede indsatser, flere handicappede i job m.m.

Der var torsdag et oplæg omkring ulige muligheder for unge- hvad siger forskning. Forskningen viser, at unge har ulige muligheder i forhold til uddannelse og job. Oplægget var udover seneste nye forskning i forhold til ulige muligheder for unge, også en diskussion omkring hvordan marginalisering af de unge kan undgås eller afhjælpes.

Afrunding på Jobcamp fredag var der blandt andet et oplæg og et eksempel hvordan et samarbejde mellem Jobcenter Frederikshavn og Fiskeindustrien i Skagen er lykket i forhold til at få en stor gruppe Ukrainere i job.

Jobcamp fik med programmet En Ny Virkelighed sat en fin ramme omkring en Beskæftigelsesindsats der er under stor forandring og med et fortsat stort fokus på, at beskæftigelsesindsatsen skal kunne matche virksomhedernes behov med borgernes kompetencer og kan være med til at få nogle af de grupper i samfundet der er længst væk fra arbejdsmarkedet tættere på.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning

### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Beslutning

Til efterretning.

### Bilag

en-oekonomisk-ny-virkelighed-carl-johan-dalgaard

flexicurity-dynamik-og-fleksibilitet-paa-arbejdsmarkedet-hans-joergen-whitta-jacobsen

jobcamp-22-program

jobcentrenes-beskaefigelsesindsats-vive-helle-holt-og-kurt-houlberg

session-2-visionsledelse-der-fremmer-maalopnaaelse-i-beskaeftigelsesindsatsen-joergen-skovhus-haunstrup

session-1-stram-styring-eller-frihed-svaret-ligger-et-andet-sted-leif-toefting-kongsgaard

session-3-ny-hovedlov-om-helhedsorienteret-indsats-christian-harsloef

session-3-helhedsorienterede-indsatser-for-udsatte-borgere-jan-olsen

session-3-sammenhaengende-borgerforloeb-mette-vaaben-mortensen

ulige-muligheder-for-de-unge-raasmus-landersoe

ukrainere-i-job-rikke-albrektsen-og-susanne-nielsen

## Punkt 5: Ledelsesrapportering pr. 30. september 2022

S2022-86414

### Sagsfremstilling

Økonomi og Digitalisering har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 9 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2022.

Prognosen for det forventede årsregnskab 2022 er baseret på en teknisk fremskrivning af det nuværende forbrugsmønster korrigeret for kendte tillægsbevillinger og handlingsinitiativer i den resterende del af året.

Som led i en sammenhængende **langsigtet økonomisk politik** har Byrådet vedtaget følgende økonomiske målsætninger for 2022:

- Driftsresultat på mindst 65 mio. kr. og servicerammen skal være overholdt.
- Anlægsudgifter på 436 mio. kr. over de næste 4 år svarende til gennemsnitligt 109 mio. kr. årligt til investeringer i borgernære serviceområder, nyt sundhedshus, slotsprojektet, Multibassin og multihus i Nyborg Marina, byudvikling og infrastruktur, nye cykelstier og trafiksikkerhed m.v.
- Likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr.
- Det er ikke hensigten at optage ny gæld.

Nyborg Kommune har gennem en årrække afviklet den tidligere historisk store gæld og er nu en af de kommuner i landet, som har den laveste gæld pr. indbygger.

Der prognosticeres fortsat et samlet **driftsoverskud** på 75,0 mio. kr. i 2022 og en **likviditet** på 157,720 mio. kr. ultimo 2022, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger i budget 2022 og forudsætningerne for budget 2023.

**Servicerammen** på 1.595,250 mio. kr. i budget 2022 forventes overholdt.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 223,283 mio. kr. i 2022 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2021. Alle anlægsprojekter vil ikke kunne nå at blive realiseret i 2022 på grund af diverse tidsforskydninger i projekterne. Aktuelt forventes det at der skal overføres ca. 100-120 mio. kr. fra år 2022 til år 2023.

Der er vedlagt bilag med opfølgning på den politiske aftale om budget 2022.

### Økonomiske konsekvenser

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

#### Driftsresultat

Der prognosticeres et samlet driftsoverskud på 75,0 mio. kr. i 2022, hvilket lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 65 mio. kr. i oprindeligt budget 2022.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 74,7% efter de første 9 måneder af 2022, hvilket er 2,0% højere end forbruget på 72,7% i 2021. Der er på grund af den lave forbrugsprocent indregnet en forbedring af driftsresultatet med 44,188 mio. kr. i 2022.

Det er i prognosen forudsat, at der i 2022 sker en tilsvarende driftsopsparring som i regnskab 2021 svarende til 80,858 mio. kr., heraf 19,566 mio. kr. på selvstyrende områder og 61,292 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

#### Servicerammen

Servicerammen på 1.595,250 mio. kr. i budget 2022 forventes overholdt.

#### Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 223,283 mio. kr. i 2022 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2021. Alle anlægsprojekter vil ikke kunne nå at blive realiseret i 2022 på grund af diverse tidsforskydninger i projekterne. Aktuelt forventes det at der skal overføres ca. 100-120 mio. kr. fra år 2022 til år 2023.

#### Anlægsindtægter

Der er budgetteret med anlægsindtægter på 42.979 mio. kr. i 2022, herunder forventede fondsindtægter på 19 mio. kr. vedrørende renovering og ombygning af Kulturhuset Bastionen. Der er pr. 30. september 2022 solgt 11 parcelhusgrunde, 2 storparceller samt arealet ved Grønnehave Strand Camping.

#### Overførsel af uforbrugte bevillinger

Der er på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2021 til 2022 svarende til 80,858 mio. kr., heraf 19,566 mio. kr. på selvstyrende områder og 61,292 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Der er overført anlægsudgifter på 86,088 mio. kr. og anlægsindtægter på 11,198 mio. kr. fra 2021 til 2022.

Endelig er der overført 6,109 mio. kr. til grundkapitalindsud i Landsbyggefonden fra 2021 til 2022.

#### Likviditet ultimo

Byrådet i Nyborg Kommune har besluttet, at likviditeten skal være mindst 1.000 kr. pr. indbygger ultimo året svarende til ca. 32 mio. kr.

Likviditeten prognosticeres til 157,720 mio. kr. ultimo 2022, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger og det økonomiske grundlag for budget 2022.

Likviditeten er 347,944 mio. kr. ved udgangen af september 2022 og har i gennemsnit ligget på 426,291 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 410,305 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. forsinkelse i afregning af en række øremærkede bevilling på driften og tidsforskydning i en række større anlægsprojekter.

### **Indstilling**

Det indstilles, at tillægsbevillinger indarbejdes i korrigeret budget 2022 på baggrund af resultatopgørelse af 30. september 2022.

### **Sagen afgøres i**

Byrådet.

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Bilag**

NOTAT rapportering 30. september 2022 - 28102022

BILAG resultatopgørelse pr. 30. september 2022 - 19102022

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2022 - 07102022

## **Punkt 6: Orientering om status på ledighed**

S2021-17796

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder ) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige. I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,6 procent med udgangen af september måned 2022 og den faktiske ledighed på 2,3 procent med udgangen af september måned 2022. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 322 fuldtidsledige i september 2022. Det er 20 færre i forhold til samme måned i 2021.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

2022-september-fyn-sæson

2022-september-fyn

# Punkt 7: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration

S2022-1035

## Sagsfremstilling

Formand:

- Formanden orienterer om værtsskabet for Fælles Fynsk BeskæftigelsesForum den 10. november 2022

Medlemmer:

Administration:

- Benchmarking er udskudt til tidligst 25. november 2022
- Orientering om fokusrevision om kontaktførelse og ret og pligttilbud

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## Beslutning

Yderligere meddelelser:

Medlemmer:

- Rameesh T. Sambanther orienterer om integrationsrådets arbejde
  - Det aftales at der fremadrettet orienteres om Integrationsrådets arbejde på først kommende møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efter møder afholdt i Integrationsrådet.
- Der efterspørges en oversigt over manglen på arbejdskraft i Nyborg kommune. Merete oplyser at det ikke er muligt for administrationen at lave en sådan oversigt.
- Der efterspørges en opdatering på en forespørgsel fra Michael Gertsen, vedrørende Rigsrevisionens undersøgelse af kommunernes understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Merete følger op på et svar til dette.

## Bilag

Referat - Fælles Fynsk Beskæftigelses Forum - 10.11.2022

## **Punkt 8: Drøftelse af kommende punkter**

S2022-1038

### **Sagsfremstilling**

- Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Status på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg kommune
- Rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats (VIVE)
- Mål i beskæftigelsesindsatsen

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter de kommende punkter

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Drøftet.

Kommende punkter tilføjes:

- Orientering fra Integrationsrådet
- Implementering af den nye Hovedlov

## **Punkt 9: Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration**

S2022-1040