

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 08-10-2012

Mødedato Mandag d. 08. oktober 2012 kl. 13:15

Mødested Gæstekantine

Indholdsfortegnelse

Måltal til Beskæftigelsesplan 2013.....	3
Pulje til sikring af unges uddannelse.....	4
Orientering - Reform af førtidspension og fleksjob.....	6
Orientering - Statusrapport september 2012.....	9
Orientering - Rådighedstilsyn 2011.....	10
Meddelelser.....	11
Lukket: Meddelelser.....	12

Punkt 1: Måltal til Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

1. Måltal til Beskæftigelsesplan 2013

Sagsnr.	450-2012-3212	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark har frigivet målinger for tilgangen til førtidspension (ministermål 2), der medtager de forudsætninger, der er i aftalen om reform af førtidspensionsområdet.

I den politiske aftale mellem Regeringen, Venstre, Liberal Alliance og Konservative forudsættes et fald i tilgangen til førtidspension i 2013 på 10.020 personer på landsplan som følge af igangsættelsen af ressourceforløbene.

Beskæftigelsesregion Syddanmark har nedbrudt de nationale forudsætninger til kommunalniveau, hvor udgangspunktet for beregningerne er tilgangen til førtidspension over de seneste 4 år (2008-2011).

Tilgangen til førtidspension i 2013 forventes at være ekstraordinær lav, da 2013 er indfasningsår for reformen og ressourceforløbene. Det betyder, at en del af de borgere, der uden en reform ville have fået førtidspension i 2013, i stedet vil tilgå et ressourceforløb. For nogle borgere vil ressourceforløbene ikke have nogen effekt ifht at hjælpe dem tættere på arbejdsmarkedet, hvilket betyder, at ressourceforløbet blot udskyder tidspunktet for tilkendelse af førtidspension. Disse personer vil således tilgå førtidspension i et af de følgende år, hvorfor der bør forventes en stigning i antallet af tilkendte førtidspensioner i 2014 og frem ifht 2013.

Beskæftigelsesregion Syddanmarks forslag til et måltal for tilgangen til førtidspension i Nyborg Kommune ligger i 2013 på 79 personer, hvilket er en reduktion på 48 % fra december 2011 til december 2013.

Jobcentret foreslår på baggrund af Beskæftigelsesregionens forslag, de specielle udfordringer som Nyborg har ifm. sociale institutioner samt det fokus der de seneste par år har været på at nedbringe antallet af nye førtidspensionister, at måltallet for 2013 fastsættes til 85 personer. Dette svarer til en reduktion i tilgangen på 44 % fra december 2011 til december 2013.

Indtil videre fastholdes målet om at reducere antallet af langtidsledige personer med 5 % (ministermål 3).

Der er endnu ikke frigivet målinger på ministermål 1 omhandlende unges uddannelsesgrad.

Økonomiske konsekvenser

Følger senere.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender fastsættelsen af måltallet for tilgang til førtidspension og langtidsledighed.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. oktober 2012:

Fraværende: Ingen.

Godkendt

Punkt 2: Pulje til sikring af unges uddannelse

Sagsfremstilling

2. Pulje til sikring af unges uddannelse

Sagsnr.	450-2012-45141	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har rigtig god erfaring med henvise unge borgere, der søger om kontanthjælp, til studieforbereende forløb ved VUC, da en stor del efterfølgende går i anden uddannelse. Det er et vigtigt mål at bringe unge i uddannelse (det er således et beskæftigelsespolitisk mål for såvel 2012 og 2013), og forløbet ved VUC har vist sig meget nyttigt i denne forbindelse.

Forløbet ved VUC foregår på SU-forsørgelse.

Der er imidlertid et deltagergebyr for at starte på det studieforbereende forløb, der er steget fra 300 til 440 kr. Starter personen direkte på HF er gebyret 3.350 kr.

Flere af de unge har vanskeligheder ved at betale gebyret.

Dette betyder, at de søger kontanthjælp i stedet for at starte på forløbet. Proceduren i sådanne tilfælde er, at den unge herefter får et uddannelsespålæg, som vedkommende har 3 uger til at reagere på (finde en relevant uddannelse). I mellemtiden skal der startes en kontanthjælpssag op i Jobcentret og på Ydelseskontoret.

For de pågældende unge vil det efter de 3 uger som oftest munde ud i, at de skal starte på det selvsamme studieforbereende forløb ved VUC.

I denne situation betaler Jobcentret så gebyret, da den unge ikke har midlerne. Jobcentret har således udgifter til såvel gebyret som kontanthjælp i ca. 1 måned (der varierer mellem 3.214 kr./mdr. for hjemmeboende under 25 år, 6.660 kr./mdr. for udeboende under 25 år), hvis der er startet en kontanthjælpssag op.

Der er en del administration forbundet med at starte en kontanthjælpssag op i såvel Jobcentret som på Ydelseskontoret.

I Jobcentret vil der i forbindelse med opstart af en kontanthjælpssag af ovenstående karakter blive afholdt minimum 2 samtaler inden for den første måned. Dette sker for at foretage en helhedsvurdering af borgeren, foretage match, tale job- og uddannelsesmuligheder samt udarbejdelse af CV, tale om uddannelsespålægget samt indhente forskellige oplysninger med borgerens samtykke. Derudover vil der være en afklarende samtale 3 uger senere, hvor der følges op på uddannelsespålægget og oprettelsen af CV'et.

På Ydelseskontoret vil der blandt andet foregå forskellige udregninger ifht borgens kontanthjælp.

Jobcentret vil gerne oprette en pulje på foreløbig 100.000 kr., der kan betale deltagergebyret til forløbene ved VUC, således at der ikke startes en kontanthjælpssag op.

Dette vil lette det administrative arbejde og samtidig spare forsørgelse på kontanthjælp. Derudover vil det hjælpe til at bringe unge borgere hurtigere i uddannelse.

Det foreslås, at midlerne tages fra kontanthjælpsforsørgelse indenfor budgettet.

Økonomiske konsekvenser

Der flyttes midler fra kontanthjælpsforsørgelse til en pulje øremærket sikring af unges uddannelse

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender initiativet og flytningen af midlerne indenfor budgettet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. oktober 2012:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Punkt 3: Orientering - Reform af førtidspension og fleksjob

Sagsfremstilling

3. Orientering - Reform af førtidspension og fleksjob

Sagsnr.	450-2012-44934	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Liberal Alliance og Konservative har indgået aftale om reform af førtidspension og fleksjob, der træder i kraft 1. januar 2013.

Reformen gælder ikke for nuværende førtidspensionister eller personer, der allerede er tilkendt fleksjob (med mindre de skifter fleksjob).

Nedenfor beskrives hovedpunkterne i reformen.

Aftalen er vedlagt.

Overordnet

Det overordnede fokus i reformen er, at flere personer skal fastholdes på arbejdsmarkedet, i stedet for at være på permanente forsørgelsesordninger.

Konkret skal kommunerne etablere såkaldte rehabiliteringsteams, der skal behandle alle sager, inden kommunen træffer afgørelse om et ressourceforløb (beskrives nedenfor), fleksjob eller førtidspension. Teamet kan anbefale forskellige tiltag, men det er forsat den enkelte kommunale forvaltning, der har kompetencen i sagerne.

Rehabiliteringsteamet skal have et beskæftigelses- og uddannelsesfokus, og sammensættes med repræsentanter fra relevante kommunale forvaltningsområder, herunder:

- Beskæftigelsesområdet
- Sundhedsområdet
- Socialområdet
- Undervisningsområdet (for unge under 30 år, og ad hoc for personer over 30 år)

Derudover vil teamet have tilknyttet en sundhedskoordinatorfunktion fra sundhedsregionen. Dette skal sikre kommunen adgang til rådgivning og vurdering fra en klinisk funktion i sundhedsregionen.

Førtidspension

Udgangspunktet er, at personer under 40 år ikke skal have førtidspension, mens personer over 40 år skal have minimum ét ressourceforløb, inden de kan blive tilkendt førtidspension.

Undtaget er dog personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen – dette kan fx. være svært udviklingshæmmede, personer med alvorlig hjerneskade, og personer med en kort prognosticeret levetid eller hastigt accelererende sygdom (glatsager).

Ressourceforløb

Et ressourceforløb kan vare mellem 1 og 5 år, og det er muligt at tilkende flere forskellige ressourceforløb. Formålet med et ressourceforløb er – ved en tværfaglig og sammenhængende indsats – at hjælpe personen videre således, at vedkommende kan komme i arbejde eller uddannelse. Indholdet vil være en bred vifte fra de forskellige kommunale sektorer.

Personen får én tværgående sagsbehandler, der har ansvaret for at koordinere sagen på tværs af sektorer.

Under et ressourceforløb modtager personen en ydelse på samme niveau, som vedkommende modtog forud for ressourceforløbet.

Ydelsen vil ikke afhænge af formue eller ægtefællens indkomst.

Som følge af reformen må det derfor forventes, at der i 2013 (indfasningsåret) vil blive tilkendt markant færre førtidspensioner, end det er tilfældet de forudgående år.

Fleksjob

Det første fleksjob kan, uanset alder, kun bevilges i 5 år.

For personer under 40 år gælder det, at fleksjob kun kan bevilges i 5 år ad gangen, hvorefter der skal ske en revurdering af berettigelsen til fleksjob.

For personer over 40 år er det første fleksjob midlertidigt i en 5-årig periode, men herefter er fleksjobbet permanent, såfremt kommunen vurderer, at personen stadig er berettiget.

Det er i reformen lagt ind, at arbejdsmarkedets parter i højere grad skal bidrage. Det betyder, at en person først kan blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads, når vedkommende har været ansat på arbejdspladsen i 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler (samme krav eksisterer for medarbejdere på ikke-overenskomstdækkede områder). Kravet kan fraviges ved alvorlig arbejdsulykke eller pludselig, alvorlig sygdom.

Tilskuddet til arbejdsgiveren omlægges således, at arbejdsgiver kun betaler løn og pension for den arbejdsindsats, som medarbejderen reelt yder. Kommunen supplerer herefter medarbejderens løn med et tilskud.

Tilskuddet svarer til 98 % af højeste dagpengesats (16.700 kr. pr måned), og det aftrappes i takt med, at lønnen stiger. Ved en løn på 36.400 kr. inkl. pension fra arbejdsgiver, er tilskuddet fuldt ud aftrappet.

Er man tilkendt et fleksjob, men har ikke fundet et arbejde, modtager man ledighedsydelse, der er på ca. 15.200 kr. pr. måned (89 % af højeste dagpengesats). For at få denne sats, skal man være berettiget til at modtage sygedagpenge, komme fra revalidering eller udstøttet beskæftigelse. Ellers svarer beløbet til kontanthjælp for voksne.

Ledighedsydelsen vil ikke afhænge af formue eller ægtefællens indkomst.

Modtagere af ledighedsydelse skal fremover være aktivt fleksjobsøgende og have kontaktsamtale i Jobcentret hver 3. måned.

Økonomiske konsekvenser

Der er afsat 22 mio. årligt (2013 og 2014) på landsplan til opstart af ressourceforløb og rehabiliteringsteams. Derudover vil der søges midler fra Forebyggelsesfonden til opstart af teamene.

Den endelige udmøntning ifht Nyborg Kommune er ikke udmeldt.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-201840 Aftale_fop%20pdf.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. oktober 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Aftale_fop%20pdf.pdf

Punkt 4: Orientering - Statusrapport september 2012

Sagsfremstilling

4. Orientering - Statusrapport september 2012

Sagsnr.	450-2012-13849	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for september.

Et par nedslagspunkter:

· Bruttoledigheden fortsætter med at falde, og er nu på 5,5 % i Nyborg mod 6,4 % på Fyn. Dette viser sig også i den sæsonkorrigerede ledighed (graf vedlagt), der er faldet til 6,8 % mod 7,6 % på Fyn.

Antallet af ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere har ligeledes været faldende igennem 2012

· Tilgangen til permanente forsørgelsesordninger er stadig lav. Eksempelvis viser figur 15, at tilgangen til førtidspension over det sidste år har ligget stabilt på små 30 nytilkendelser hvert kvartal

· Der er 16 virksomhedscentre og 4 træningsbaner

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-204838 Jobcenter Nyborg Statusrapport september 2012.pdf

450-2012-207068 Sæsonkorrigeret ledighed august 2012.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. oktober 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Jobcenter Nyborg Statusrapport september 2012.pdf

Sæsonkorrigeret ledighed august 2012.pdf

Punkt 5: Orientering - Rådighedstilsyn 2011

Sagsfremstilling

5. Orientering - Rådighedstilsyn 2011

Sagsnr.	450-2012-45102	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen fører et rådighedstilsyn, der har til formål at vurdere og sikre kvaliteten af kommunernes administration. Målgruppen for tilsynet er kontanthjælpssager, matchgruppe 1.

Der føres tilsyn med afgørelser om rådighed, konsekvenser og sanktioner.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har gennemført en stikprøvekontrol i 2. kvartal i Nyborg Kommune og har udtrukket 39 cpr. nr., hvoraf det ene cpr. nr. udgik af tilsynet.

I de 38 resterende cpr. nr. er der set på 73 hændelser i alt.

I 2 af de 73 sager, svarende til 3 %, er der truffet en forkert afgørelse, hvilket er vurderet som tilfredsstillende fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

I de resterende 97 % af sagerne, er styrelsen enig i kommunens afgørelse.

Resultatet er en væsentlig forbedring ifht det seneste tilsyn i 2008, hvor fejlprocenten var på 15 %.

Økonomiske konsekvenser

Nyborg Kommune har i de 2 sager hjemtaget i alt 493 kr. for meget i refusion fra staten.

Beløbet er efterfølgende blevet berigtiget.

Indstilling

Det indstilles, at Byrådet tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2012-202611 Tilsynsrapport.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. oktober 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Tilsynsrapport.pdf

Punkt 6: Meddelelser

Sagsfremstilling

6. Meddelelser

Sagsnr.	450-2012-1940	Initialer	ILF	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. oktober 2012:

Fraværende: Ingen.

- Invitation - Evaluering af TTA 10. december.

Punkt 7: Lukket: Meddelelser