

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 13-04-2015

**Mødedato** Mandag d. 13. april 2015 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgsværelset, Nyborg Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Besøg fra Arbejdstilsynet i Jobcentret 2015.....	3
Proces for udmøntning af rammen til effektiviseringer og besparelser i Jobcentret.....	6
Plan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016.....	10
Statusrapporter marts 2015.....	13
Sagsbehandlingsfrister i Nyborg Kommune.....	16
Ressourceforløb og Ledighedsydelse.....	19
Kontur 2014 vedrørende Nyborg Kommune.....	22
Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2014.....	25
Ankestyrelsens statistikker 2014.....	28
Meddelelser.....	31
Lukket: Meddelelser.....	33

# **Punkt 1: Besøg fra Arbejdstilsynet i Jobcentret 2015**

## **Bilag**

Afgørelse.PDF

Bilag 2.pdf

Bilag 1.pdf

# Besøg fra Arbejdstilsynet i Jobcentret 2015

## Sagsfremstilling

### 1. Besøg fra Arbejdstilsynet i Jobcentret 2015

Sagsnr. 450-2015-1558

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Arbejdstilsynet har – som Beskæftigelsesudvalget, Social- og Familieudvalget og Økonomiudvalget tidligere er mundtligt orienteret om – været på tilsynsbesøg i Jobcentret på Ringvej den 2. og 4. februar 2015. Nedenfor er givet et kort resume af Arbejdstilsynets rapport og påbud, der er ligeledes er vedhæftet.

#### Resume:

Arbejdstilsynets besøg var foranlediget af, at der i 2015 udføres tilsynsindsatser med bl.a. socialrådgiveres arbejde og psykiske arbejdsmiljø. Der er de to dage afholdt samtaler med ledelse, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og to gruppesamtaler med medarbejdere. Medarbejdergrupperne var a-dagpengeteam samt kontanthjælpsgruppen (herunder også medarbejdere fra visitationen og integrationsteamet). Der er ikke foretaget tilsyn i Langtved eller Herrested.

Arbejdstilsynets besøg har resulteret i to påbud:

#### *1. Strakspåbud om genmontere 7 overfaldsalarmer*

Der er tale om alarmer monteret på medarbejdernes skriveborde. Alarmerne har tidligere været monteret bordene, men efter en omflytning 13. november 2014 er 7 af alarmerne ikke blevet genmonteret, da der skulle ske endnu en flytning.

Alarmerne er efterfølgende opsat på bordene 19. februar 2015, hvilket er indmeldt til Arbejdstilsynet.

#### *2. Påbud om at imødegå sundhedsskadelige belastninger fra stor arbejdsmængde og tidspres.*

Arbejdstilsynet har vurderet, at arbejdet i kontanthjælpsgruppen, visitationen og integrationsteamet ikke er planlagt, tilrettelagt og udført således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Vurderingen bunder i belastninger fra stor arbejdsmængde og tidspres, hvilket kommer til udtryk bl.a. på flg. måde:

- Stigende sagstal
- Arbejdsmængden er øget ift. nye måder at arbejde på (som følge af kontanthjælpsreform)
- Øget arbejdsmængde som følge af flere samtaler med borgere (kontanthjælpsreform)
- Mængden af forstyrrelser er øget (personale imellem, borgere, telefonomstilling)
- Øget sygefravær, der øger arbejdsmængden for de øvrige medarbejdere i visitationen
- Dårligt fungerende IT-systemer

Der er efterfølgende opnormeret med to fuldtidspersoner i integrationsteamet.

Kontanthjælpsgruppen er opnormeret med ½ person, og der er opslået en fuldtidsstilling til kontanthjælpssteamet, som er en stilling omfordelt fra visitationen.

Derudover er der iværksat et kompetenceudviklingsprogram for samtlige medarbejdere med borgerkontakt.

Endelig er der drøftelser i grupperne omkring organisering, procedurer og prioritering af opgaver. Dette vil ligeledes blive drøftet på førstkommende Lokaludvalgsmøde i april 2015.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

## Bilag

450-2015-55754	Afgørelse.PDF
450-2015-55755	Bilag 2.pdf
450-2015-26403	Bilag 1.pdf

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Punkt 2: Proces for udmøntning af rammen til effektiviseringer og besparelser i Jobcentret.**

# Proces for udmøntning af rammen til effektiviseringer og besparelser i Jobcentret.

## Sagsfremstilling

### 2. Proces for udmøntning af rammen til effektiviseringer og besparelser i Jobcentret.

Sagsnr. 450-2015-5947

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

I den politiske aftale om budget 2015-2018 blev bl.a. besluttet følgende vedrørende selve processen:

- Borgere og brugerbestyrelser og fagudvalg inddrages undervejs i processen med at finde nye idéer og spareforslag indenfor de enkelte fagområder. Fagudvalgene fastlægger den nærmere proces vedrørende borgerne m.v.

Denne sagsfremstilling lægger op til beslutning vedrørende denne del af processen inden for Beskæftigelsesudvalgets område. Forslaget til beslutning er udarbejdet af administrationen.

Med hensyn til inddragelse af borgerne, er det allerede besluttet at afholde et borgermøde om emnet mandag 16. marts 2015. Borgermødet dækker hele kommunens område, og altså også Beskæftigelsesudvalgets område.

Med hensyn til inddragelse andre parter, så inviteres det tidligere lokale beskæftigelsesråds medlemmer til en drøftelse af beskæftigelsespolitikken i 2016 og frem. Det tidligere lokale beskæftigelsesråd bestod af arbejdsmarkedets parter (arbejdsgivere og arbejdstagere), handicaporganisationerne, de praktiserende læger og lokale udpegede.

I oplægget til borgermødet er beskrevet nedenstående udfordringer

- Øget konkurrence om vækst med andre kommuner.
- Fraflytning til de større byer med uddannelser og arbejdspladser.
- Faldende børnetal i dagtilbud og skoler.
- Stigende ældrebefolkning og færre i den erhvervsaktive alder.
- Stigende antal flygtninge og familiesammenførte.
- Lavt uddannelsesniveau og stort frafald på ungdomsuddannelser.
- Lav sundhedstilstand blandt borgere i kommunen.
  
- Få private arbejdspladser og lav beskæftigelse.
- Få store og mellemstore virksomheder.
- Mange virksomheder vælger at placere sig tættere på Jylland.
- Takst på Storebæltsbroen er en barriere for vækst og bosætning i Nyborg.
  
- Faldende skatteindtægter og stramme udgiftsrammer for den offentlige sektor.
- Manglende indtægter fra salg af grunde og bygninger.
  
- Stigende overførselsudgifter og stor andel på offentlig forsørgelse.
- Stigende udgifter til det specialiserede socialområde (udsatte og handicappede).
- Stigende udgifter til pleje og omsorg af ældre.
- Stigende udgifter til sygehuse og praksissektoren.
- Mange brugere i specialiserede tilbud.
- Flere vælger private tilbud i stedet for offentlige tilbud (skoler, dagtilbud, ældre).

Disse udfordringer og ændrede rammevilkår er Nyborg Kommune meget bevidst om og har derfor allerede arbejdet

med en lang række initiativer for at imødegå udfordringerne:

- Økonomisk strategi og målsætninger med samlet økonomi i balance.
  - Strategiplan for vækst og beskæftigelse (fx tiltrække nye virksomheder, flere arbejdspladser, kvalificeret arbejdsstyrke og højt motiverede ledige).
  - Store investeringer i renovering af bygninger m.v.
  - Tilpasning af kapacitet til efterspørgsel indenfor dagtilbud, skoler, ældreområdet.
  - Højt serviceniveau på kerneområder sammenlignet med andre kommuner.
  - Effektiv organisationsstruktur.
  - Engagerede og omstillingsparate ledere og medarbejdere.
  - Aktivt medborgerskab.
- 
- Havneudvikling og nye boligområder i Nyborg.
  - Renovering og udvikling af lystbådehavnen.
  - Nyt idrætscenter og atletikstation ved Storebæltsvej.
  - Ørbæk Midtpunkt og Ullerslev Kultur- og Fritidscenter.
  - Styrket lokal indsats for turisme- og erhvervsservice.
  - Campusmiljø med samling af ungdomsuddannelser ved gymnasiet.
- 
- Bedre udnyttelse af den geografiske placering.
  - Markedsføring af Nyborg Kommune og tiltrække flere borgere.
  - Kinasatsning og internationale samarbejder.
  - Renovering og udvikling af potentiale omkring Slottet.
  - Hvad skal Nyborg være kendt for "udvikling af et brand".
  - Øget konkurrenceudsættelse og udlicitering af opgaver.
  - Fælleskommunale samarbejder (fx Udvikling Fyn, Film Fyn, Beredskab).

Med hensyn til Beskæftigelsesudvalgets egen inddragelse i processen har der allerede i løbet af efteråret 2014 og foråret 2015 været drøftet forskellige muligheder for ændringer i indsatserne – herunder ny strategi som følge af beskæftigelsesreformen og refusionsomlægningen samt anvendelse af digitalt værktøj (Inducas) til screening af sygedagpengemodtagere.

På Byrådsseminaret sidst i april vil der være oplæg og drøftelser ift. blandt de økonomiske konsekvenser af den nye refusionsmodel.

De indkomne ideer og forslag vil indgå i arbejdet med at udarbejde et bruttokatalog jfr. ligeledes den politiske aftale om budget 2015:

- Bruttokataloget færdiggøres i august 2015 og vil indgå som en del af det samlede budgetmateriale til byrådsseminaret ultimo august og til 1. behandling af budget 2016, som færdiggøres i august 2015 og udsendes i høring i september 2015. På dette tidspunkt kendes også resultatet af økonomiaftalen for 2016.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget godkender forslaget til proces.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt, dog undlader A at stemme, da de har stillet alternativt budgetforslag.

## **Punkt 3: Plan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016**

### **Bilag**

Procesplan for udarbejdelse Beskæftigelsesplan 2016.pdf

# Plan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016

## Sagsfremstilling

### 3. Plan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016

Sagsnr. 450-2015-8680

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformens ikrafttræden ved årsskiftet, er der skåret ned på de formelle krav til kommunens udarbejdelse af beskæftigelsesplanen.

Der er dog stadig nogle enkelte krav til planen:

- Den skal tage afsæt i ministermålene (der er ikke krav om kvantitative mål i planen)
- Intet krav om særskilt Resultatrevision (men skal indgå som en del af planen)
- Kan være flerårig (med årlig revision af mål, strategier mm.)
- Vedtagelse i Byråd senest 31. december 2015

Der således ikke længere krav om brug af en bestemt skabelon eller andre formkrav, ligesom planen ikke skal sendes i høring i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (som det var tilfældet da Det Lokale Beskæftigelsesråd eksisterede).

De færre krav til planens udarbejdelse gør det muligt at gøre processen ift. udarbejdelse af planen mere smidig – og giver mulighed for at udskyde beslutningsprocessen til senere på året.

Beskæftigelsesudvalget har 8. september 2014 besluttet at invitere det tidligere Lokale Beskæftigelsesråd til en drøftelse af det kommende års beskæftigelsesplan/beskæftigelsespolitik.

Jobcentret har forhørt sig ved de organisationer, som medlemmerne repræsenterede, om hvorvidt de afgangede LBR-medlemmer kunne repræsentere organisationerne i dette forum. Dette vil kun være tilfældet for LO's repræsentanter.

Jobcentret har udarbejdet et forslag til en plan for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2016, som er vedhæftet.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter og godkender planen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2015-52262

Procesplan for udarbejdelse Beskæftigelsesplan 2016.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Enighed om procesplan herunder, at fastholde en årlig beskæftigelsesplan med mål.

## **Punkt 4: Statusrapporter marts 2015**

### **Bilag**

Beskrivelse af nye målinger i statusrapporter 2015.pdf

Statusrapport marts 2015 - del 1.pdf

Statusrapport marts 2015 - del 2.pdf

Statusrapport marts 2015 - del 3.pdf

Statusrapport marts 2015 - del 4.pdf

# Statusrapporter marts 2015

## Sagsfremstilling

### 4. Statusrapporter marts 2015

Sagsnr. 450-2015-8681

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Statusrapporten er delt op i 4 dele:

- Del 1 viser de data der hentes fra eksterne kilder, såsom [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) og Danmarks Statistik. Her er det muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
  - Del 2, 3 og 4 viser de data, der hentes direkte fra Jobcentrets statistikmodul KMD Opus LIS. Her er det ikke muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
- Det er desværre ikke muligt at sammensætte de 4 rapporter til én samlet.

Der er justeret i alle rapporterne ift. tidligere versioner; nogle målinger er fjernet, og der er kommet nye til, der måler eksempelvis på effekter og varighed.

Målingerne fra BDO-rapporten er justeret og sat ind i del 4.

Der er til dagsordenspunktet vedlagt et notat, der beskriver de nye målinger i rapportererne.

Data fra Jobindsats kan ikke umiddelbart sammenlignes med data fra kommunens egne systemer. Dette skyldes forskellige tidsperioder og efterreguleringer af data.

#### Et par nedslagspunkter:

- Den sæsonkorrigerede ledighed er faldet og ligger nu 0,2 procentpoint under Syddanmark, 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet og 0,9 procentpoint under Fyn.
- Størstedelen af de forsikrede ledige (47 procent) har en varighed på mellem 5 og 26 uger i a-dagpengesystemet. De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagerne har typisk en varighed over 52 uger (58 procent).
- 44,1 procent af kontanthjælpsmodtagerene er 3 måneder efter afmelding på Jobcentret i arbejde. Dette er den næstbedste effekt på Fyn.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2015-55540	Beskrivelse af nye målinger i statusrapporter 2015.pdf
450-2015-55543	Statusrapport marts 2015 - del 1.pdf
450-2015-55544	Statusrapport marts 2015 - del 2.pdf
450-2015-55545	Statusrapport marts 2015 - del 3.pdf
450-2015-55546	Statusrapport marts 2015 - del 4.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 5: Sagsbehandlingsfrister i Nyborg Kommune**

### **Bilag**

Oversigt over ændringer

Sagsbehandlingsfrister i Nyborg Kommune - april 2015

# Sagsbehandlingsfrister i Nyborg Kommune

## Sagsfremstilling

### 5. Sagsbehandlingsfrister i Nyborg Kommune

Sagsnr. 450-2013-50076

Initialer CSA

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Det følger af retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, at byrådet skal fastsætte frister på de enkelte sagsområder for, hvor lang tid der må gå fra kommunen modtager en ansøgning til afgørelsen er truffet. Fristerne skal offentliggøres.

Byrådet har vedtaget gældende sagsbehandlingsfrister 26. november 2013.

Der har vist sig et behov for at ændre enkelte frister, og der er kommet nogle nye lovbestemmelser, der skal indskrives.

Ajournført oversigt over alle sagsbehandlingsfrister er vedlagt som bilag.

Der er vedlagt et bilag med en oversigt over de ønskede ændringer.

#### Ændringer af relevans for Skole- og Dagtilbudsudvalget:

- Dagtilbudslovens § 43 – ansøgning om økonomisk friplads. Fristen ændres fra 7 uger til 4 uger.
- Dagtilbudslovens § 86 – økonomisk tilskud til pasning af egne børn. Fristen ændres fra 2 uger til 4 uger. Afdelingen kan ikke nå at træffe afgørelse på 2 uger.

#### Ændringer af relevans for Social- og Familieudvalget:

- Servicelovens § 41 - Dækning af merudgifter til børn. Fristen ændres fra 4 uger til 8 uger. Fristen ensrettes med § 100 vedr. merudgifter til voksne. Afdelingen kan ikke nå at træffe afgørelse på 4 uger. Tilskuddet ydes med tilbagevirkende kraft.
- Servicelovens § 103 (tilbud om beskyttet beskæftigelse), servicelovens § 107 (midlertidigt ophold) og servicelovens § 108 (permanent ophold). Der tilføjes til fristerne, at iværksættelse afhænger af ledige pladser.

#### Ændringer af relevans for Beskæftigelsesudvalget:

- Beskæftigelsesindsatslovens § 70f og § 70g og Lov om en aktiv socialpolitik § 68 er nye bestemmelser. Der ændres ikke i eksisterende frister.

#### Ændringer af relevans for Ældreudvalget:

- Servicelovens § 84 – afløsning eller aflastning i og uden for hjemmet. Nuværende frist i hjemmet er 8 uger. Denne frist fastholdes. Nuværende frist uden for hjemmet er 5 hverdage. Fristen ændres til 8 uger, men fristen vil fortsat være 5 hverdage ved akut behov.
- Servicelovens § 113 – forbrugsgoder. Der anføres en særskilt frist for el-scootere på 24 uger. Fristen for øvrige forbrugsgoder fastholdes på 8 uger.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at den ajournførte oversigt over sagsbehandlingsfrister godkendes og offentliggøres på hjemmesiden.

#### Sagen afgøres i

Byrådet

**Bilag**

450-2015-8803

Oversigt over ændringer

450-2015-6264

Sagsbehandlingsfrister i Nyborg Kommune - april 2015

**Beslutning i Social- og Familieudvalget 13. april 2015:***Fraværende: Ingen*

Anbefales.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:***Fraværende: Ingen.*

Anbefales.

## **Punkt 6: Ressourceforløb og Ledighedsydelse**

# Ressourceforløb og Ledighedsydelse

## Sagsfremstilling

### 6. Ressourceforløb og Ledighedsydelse

Sagsnr. 450-2015-8684

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

På udvalgsrådet i februar blev snittet mellem borgere på ressourceforløb og ledighedsydelse drøftet. Herunder, om personer på ressourceforløb reelt er borgere, der afventer fleksjobansættelse.

Der er nedenfor givet en kort beskrivelse af de to ordninger.

#### Ledighedsydelse

Personer på ledighedsydelse afventer at komme i fleksjob – enten fordi de er afskediget fra tidligere fleksjob, eller fordi de ikke har fundet et fleksjob efter visiteringen.

Personerne har en dokumenteret varig nedsættelse af arbejdsevnen, der gør, at de ikke kan arbejde mere end det, der svarer maksimalt til halv tid (effektiv arbejdstid).

#### Ressourceforløb

Ressourceforløb opstod som del af reformen af førtidspension og fleksjob, der trådte i kraft 1. januar 2013.

En borger visiteres til et ressourceforløb via kommunens rehabiliteringsteam, hvor der er repræsentanter fra Socialafdelingen, Sundhedsafdelingen, Jobcentret og en lægefaglig koordinator fra Region Syddanmark.

Målet med et ressourceforløb er (via en helheds- og tværfaglig indsats) at udvikle personens arbejdsevne således, at personen kan (gen)indtræde på arbejdsmarkedet – enten på ordinære eller støttede vilkår. Et ressourceforløb varer mellem et og fem år med mulighed for forlængelse.

Det er givet, at nogle af de personer, der er i ressourceforløb vil ende med at blive visiteret til fleksjob. Men meningen med ressourceforløbet er til enhver tid at udvikle arbejdsevnen i en sådan grad, at borgeren kan fungere på arbejdsmarkedet med mindst mulige støtteordninger.

Skal en borger i ressourceforløb visiteres til fleksjob, sker dette via rehabiliteringsteamet – og først når det er godgjort at personens arbejdsevne er varig nedsat til et niveau som beskrevet ovenfor.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 7: Kontur 2014 vedrørende Nyborg Kommune**

### **Bilag**

KONTUR 2014 Nyborg (56 sider)

Opfølgning på KONTUR 2014 vedr. Nyborg Kommune

# Kontur 2014 vedrørende Nyborg Kommune

## Sagsfremstilling

### 7. Kontur 2014 vedrørende Nyborg Kommune

Sagsnr. 450-2014-34233

Initialer JWS

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Region Syddanmark har i februar 2015 udsendt KONTUR 2014 for Nyborg Kommune. Her sættes fokus på det gode liv i kommunen i tre hovedkapitler: Kommuneprofilen, indbyggerprofilen og borgervinklen.

Der er udarbejdet et notat om de udfordringer, som KONTUR 2014 tegner for Nyborg Kommune, samt de initiativer kommunen har iværksat eller har i støbeskeen for at imødegå de negative udviklingstendenser og understøtte de positive.

KONTUR 2014 og notatet blev forelagt Erhvervs- og Udviklingsudvalget 3. marts 2015, og udvalget vedtog, at materialet skulle udsendes til øvrige udvalg.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager KONTUR 2014 og notatet til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

#### Bilag

450-2015-22555

KONTUR 2014 Nyborg (56 sider)

450-2015-21731

Opfølgning på KONTUR 2014 vedr. Nyborg Kommune

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

A synes, at notatet er politiserende da nogle interesseorganisationers undersøgelser gengives og andres ikke. V og O mener ikke der er sket en politisering, da der loyalt er fuld kildeangivelse.

## **Punkt 8: Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2014**

### **Bilag**

Tendenser for 4. kvartal 2014

Statistik på førtidspension 4. kvartal 2015 - Nyborg kommune

# Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2014

## Sagsfremstilling

### 8. Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2014

Sagsnr. 450-2010-91597

Initialer LDA

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 3. kvartal 2014 og for Nyborg Kommune. Statistikken er fordelt på køn, alder, ressourceforløb, diagnoser og afgørelser.

#### Tendenser på landsplan:

Lidt flere fik førtidspension i sidste kvartal af 2014

Siden 3. kvartal 2013 har der været en lille stigning i antallet af borgere, der får tilkendt førtidspension. Det viser Ankestyrelsens nye kvartalsstatistik.

I 4. kvartal 2014 fik 1.556 borgere tilkendt førtidspension. Antallet af tilkendelser har været svagt stigende siden 3. kvartal 2013, hvor 1.090 borgere fik tilkendt førtidspension. Det vi-ser den seneste kvartalsstatistik over førtidspensioner fra Ankestyrelsen.

Antallet af tilkendelser er dog stadig en del under niveauet fra før reformen af førtidspensionsreglerne. Reformen trådte i kraft den 1. januar 2013.

Flere klager over afgørelser om sygdomme i bevægeapparatet

16 procent af afgørelserne om førtidspension i kommunerne handlede i 2014 om borgere med en sygdom i bevægeapparatet.

Andelen var noget større, når det gjaldt klagerne til Ankestyrelsen. 29 procent af klagesagerne handlede om afgørelser om førtidspension til borgere med en bevægeapparatsygdom.

Der er på nuværende tidspunkt ikke offentliggjort en årsstatistik for 2014.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2015-45585

Tendenser for 4. kvartal 2014

450-2015-45652

Statistik på førtidspension 4. kvartal 2015 - Nyborg kommune

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 9: Ankestyrelsens statistikker 2014**

### **Bilag**

Ankestyrelsens statistikker 2014 - Nyborg Kommune.pdf

# Ankestyrelsens statistikker 2014

## Sagsfremstilling

### 9. Ankestyrelsens statistikker 2014

Sagsnr. 450-2014-27433

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Til orientering vedlægges Ankestyrelsens statistik 2014, Nyborg Kommune.

Det er nyt, at Ankestyrelsen har besluttet at udsende en statistik til alle kommuner med seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social – beskæftigelsesområdet. Rapporten fremsendes fremover to gange om året.

Ankestyrelsen har i 2014 samlet modtaget 151 klagesager over Nyborg Kommunes afgørelse fordelt på alle områder.

På LAB-området (Lov om aktiv beskæftigelsespolitik) er der foretaget 5 afgørelser:

- 4 sager stadfæstet: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 1 sag er afvist: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Omgørelsesprocenten er 0.

På Sygedagpenge-området er der foretaget 27 afgørelser:

- 21 sager stadfæstet: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 1 sag er ændret/ophævet: Ankestyrelsen har ændret kommunens afgørelse.
- 1 sag er hjemvist: sagen bliver sendt til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der er tale om sags-behandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- 4 sag er afvist: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Omgørelsesprocenten er 9.

Af bilaget fremgår tallene på landsplan og de øvrige lovområder.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager punktet til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2015-32806

Ankestyrelsens statistikker 2014 - Nyborg Kommune.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 10: Meddelelser**

# Meddelelser

## Sagsfremstilling

### 10. Meddelelser

Sagsnr. 450-2015-580

Initialer ILF

Åbent

---

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. april 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Fastholdelse og forebyggelse - Haudy.

## **Punkt 11: Lukket: Meddelelser**