

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 12-12-2011

Mødedato Mandag d. 12. december 2011 kl. 13:00

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Brainstorm - det videre arbejde med ligestilling.....	3
Charter for flere kvinder i ledelse.....	5
Orientering og møder 2012.....	6

Punkt 1: Brainstorm - det videre arbejde med ligestilling

Sagsfremstilling

1. Brainstorm - det videre arbejde med ligestilling

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ligestillingsarbejde i Nyborg Kommune

Udvalget har fået en henvendelse fra Hvidovre Kommune, som ønsker at formand Vibeke Ejlertsen kan deltage i en workshop i januar 2012 vedr. ligestilling.

Mangfoldighed

Institut for menneskerettigheder har bedt Nyborg Kommune deltage i en netværksdag om mangfoldighed. Uffe Hvidkær deltager i dagen 15.12.2011.

Etnisk ligestilling

Jf. sidste møde er der kommet nye etniske nøgletal. De nye tal drøftes med baggrund i de vedtagne måltal fra Nyborg Kommune. Materiale til drøftelsen vedlægges. Undervisningsområdet er det største indsatsområde, da der jf. ny statistik ikke er nogen ansatte med ikke-vestlig baggrund. Det videre forløb drøftes.

Indstilling

De 2 henvendelser om hhv. ligestilling og mangfoldighed drøftes. De etniske nøgletal drøftes med henblik på det videre arbejde med emnet.

Bilag

450-2011-212379	Ligestillingsarbejdet i Nyborg - mail fra Hvidovre Kommune
450-2011-212403	SV: Ny dato for Inspirations og netværks konference 15.December - mail fra MIA-prisen
450-2011-180158	VS: Administrativ information vedr. måltal for andel ansatte med ikke-vestlig baggrund
450-2011-180641	etniske nøgletal fra KL
450-2011-62368	Etnisk ligestilling - måltal

Beslutning i Ligestillingsudvalget 12. december 2011:

Fraværende: Ingen

Vibeke Ejlertsen deltager i møder om ligestilling i hhv. Hvidovre Kommune i januar 2012 og i Langelands Kommune i februar 2012.

Etnisk Ligestilling

Opfølgning på etniske nøgletal blev drøftet. Jf. KL-vejledningen skal kommunalbestyrelsen årligt drøfte opfyldelsen af måltallene. Det forventes, at den årlige drøftelse kan finde sted i 3. kvartal 2012 på baggrund af følgende input:

- Boy Wind fra socialafdelingen (arbejder med målgruppen) inviteres til en drøftelse på næste ligestillingsudvalgsmøde
- Det overvejes hvad der kan gøres i forhold til aktiveringsindsats og praktikanter mv.

- Vibeke Ejlertsen sætter emnet på dagsordenen i Beskæftigelsesudvalget
- Indtil videre "fredes" skolerne pga. ny skolestruktur, men senere drøftes situationen med en skoleleder

Bilag

Ligestillingsarbejdet i Nyborg - mail fra Hvidovre Kommune

SV: Ny dato for Inspirations og netværks konference 15.December - mail fra MIA-prisen

VS: Administrativ information vedr. måltal for andel ansatte med ikke-vestlig baggrund

etniske nøgletal fra KL

Etnisk ligestilling - måltal

Punkt 2: Charter for flere kvinder i ledelse

Sagsfremstilling

2. Charter for flere kvinder i ledelse

Sagsnr.	450-2010-41702	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forbindelse med overenskomstforhandlinger OK 11 var Johnny Kristensen, KL i kontakt med Kjeld Outzen vedr. mulighederne for at iværksætte et projekt med henblik på at synliggøre Ligestillingsministeriets Charter for flere kvinder i ledelse. I den forbindelse blev der givet tilsagn om, at Nyborg Kommune gerne vil deltage i et sådan projekt. Emnet er også drøftet på erfa-møde med KL for syddanske kommuner (Kjeld Outzen deltog og gav en status fra Nyborg Kommune).

Yderligere oplysninger om projektet findes i mailen fra KL (bilag til punktet).

Uffe Hvidkær deltog i netværksmødet hos Djøf 31.10.2011. Mødemateriale er vedlagt.

Indstilling

Projekt om synliggørelse af charteret drøftes.

Materialet fra Djøf er til inspiration og evt. drøftelse.

Bilag

450-2011-198772 Mail fra KL: Charter for flere kvinder i ledelse

450-2011-193811 Vedlagt materiale fra Djøf netværksarrangement d. 31.10.2011

Beslutning i Ligestillingsudvalget 12. december 2011:

Fraværende: Ingen

Emnet blev drøftet, herunder

- Nyborg som foregangskommune vedr. ligestilling i regionen,
- om brugen af kvoter er nødvendig for at opnå den ønskede udvikling,
- om ligestillingsministeren, der vil søge inspiration i flere lande til at finde en god dansk model,
- om mangfoldigheden, som også har en positiv effekt på bundlinjen
- om myter og kvinder i ledelse, hvor Danmark er lavt placeret i international sammenhæng

Der afventes mere info fra KL vedr. Nyborg Kommunes deltagelse i projektet om synliggørelse af charter for flere kvinder i ledelse.

Bilag

Mail fra KL: Charter for flere kvinder i ledelse

Vedlagt materiale fra Djøf netværksarrangement d. 31.10.2011

Punkt 3: Orientering og møder 2012

Sagsfremstilling

3. Orientering og møder 2012

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Forslag til mødeplan 2012:

- 05.03.2012, kl. 13-14 (alle møder på Kjeld Outzens kontor)
- 21.05.2012, kl. 13-14
- 20.08.2012, kl. 13-14
- 29.10.2012, kl. 13-14
- 17.12.2012, kl. 13-14

Indstilling

Drøftelse af mødeplan

Beslutning i Ligestillingsudvalget 12. december 2011:

Fraværende: Ingen

Mødeplan 2012 blev godkendt.