

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 14-05-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 14. maj 2025 kl. 15:30

**Mødested** Nyborg Rådhus, mødelokale 1

**Mødedeltagere** Martin Stenmann, Kenneth Taanquist, Jan Reimer  
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om mulige investeringscases i Beskæftigelsesindsatsen.....	4
Beslutning om fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befordri	6
Beslutning om fastsættelse af retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse iht. Lov om Aktiv beskæftige	8
Orientering om ledelsesrapportering pr. 31. marts 2025.....	11
Godkendelse af program for temadrøftelse om fremtidens beskæftigelsesindsats.....	13
Orientering om status på Investeringscase med Den Sociale Kapitalfond.....	16
Orientering om opfølgning på Jobmesse 13. marts 2025.....	18
Drøftelse af kommende punkter.....	19
Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration.....	20
Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration -lukket.....	21
Godkendelse af protokol.....	22

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

S2024-22069

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Godkendt

## Punkt 2: Beslutning om mulige investeringscases i Beskæftigelsesindsatsen

S2025-6997

### Sagsfremstilling

Effektinvesteringer er en ny tilgang til at finansiere velfærdsindsatser, herunder beskæftigelsesindsatser, hvor fokus er på de sociale, beskæftigelsesrettede og budgetøkonomiske gevinster, en indsats skaber. Det er et redskab, der kan styrke velfærden for den enkelte borger og samtidig bidrage positivt til kommunens økonomi.

Det grundlæggende princip i investeringsmodeller er, at en investering i en øget beskæftigelsesindsats giver et afkast i form af færre udgifter til forsørgelse, der er lig med eller større end investeringen.

En investeringsmodel, der kan løbe rundt som følge af sparede forsørgelsesudgifter, vil dermed være en god investering, da indsatserne skaber værdi for den enkelte borger uden ekstra omkostninger for kommunens økonomi.

Investeringsmodeller med et merprovenu, hvor besparelser på forsørgelsesudgifterne overstiger investeringen, vil forventeligt bidrage til at skabe et større samlet råderum i kommunens økonomi.

Nyborg Kommune har, som resten af landet, gennem en lang periode haft et arbejdsmarked med en stærk efterspørgsel på en bred vifte af kompetencer og arbejdskraft. Det har særligt givet muligheder for de borgere i beskæftigelsessystemet, som traditionelt har været tættest på arbejdsmarkedet. Nyborg Kommune har imidlertid et betydeligt antal langvarige forløb på kontanthjælp og uddannelseshjælp, hvor borgerne endnu ikke har fået gavn af mulighederne på arbejdsmarkedet, og der er dermed et betydeligt potentiale for en styrket indsats for disse målgrupper.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev på udvalgsrådet den 8. april 2025 orienteret om Afklaringsretten, der træder i kraft pr. 1. juli 2025. Afklaringsretten er for gruppen af aktivitetsparate borgere, der har været i kontanthjælpssystemet i en sammenhængende periode på to år, og som er fyldt 30 år. Afklaringsretten skal understøtte, at kontanthjælpen har et midlertidigt sigte, samt at borgere, der er udsatte og har problemer ud over ledighed, oplever progression i deres situation. Det er op til den enkelte kommune at tilrettelægge rammerne for afklaringen, herunder at vurdere behovet for at inddrage andre fagligheder end beskæftigelsesindsatsen.

I Nyborg Kommune har vi på nuværende tidspunkt 180 aktivitetsparate borgere i målgruppen for Afklaringsretten og dermed potentielle modtagere af varig offentlig forsørgelse - medmindre vi giver dem en styrket, helhedsorienteret og jobrettet indsats.

Carelinkgruppen har beregnet et provenu på 7,6 mio. kr. via øget beskæftigelse for 80 udsatte voksne i denne målgruppe over en treårig periode. En investeringscase, der bygger på de samme greb, som vi kender fra den nuværende investeringscase på sygedagpengeområdet.

Gruppen af udsatte unge har også et investeringspotentiale, da vi i Nyborg Kommune har en gruppe unge, der er udsatte og har svært ved at komme i gang med et voksenliv med uddannelse og job. I Nyborg Kommune er der på nuværende tidspunkt 179 unge på uddannelseshjælp og i gruppen af udsatte med behov for en helhedsorienteret indsats.

Carelinkgruppen har beregnet et investeringsprovenu på 8,1 mio. kr. for 80 udsatte unge over en treårig periode - med samme udgangspunkt for indsatsen, som vi kender det fra investeringscasen på sygedagpengeområdet.

Arbejdet med investeringscases kræver tæt faglig og administrativ opfølgning. En administrativ opfølgning, der skal understøttes af data og analyser for at kunne følge effekter, økonomi samt opsamling af viden i forhold til læring og udvikling. Ressourcer til denne administrative understøttelse kan naturligt finansieres af investeringsprovenuet.

Administrationens anbefaling er at fastholde et særligt fokus på gruppen af aktivitetsparate borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp. Målet er at yde en individuelt tilrettelagt indsats mod job og uddannelse. Investeringscasene indarbejdes i budget 2026.

### Økonomiske konsekvenser

Ved at målrette en helhedsorienteret og jobrettet indsats til to specifikke målgrupper - aktivitetsparate over 30 år omfattet af Afklaringsretten samt unge på uddannelseshjælp - er der potentiale for både bedre effekter og økonomiske gevinster. Beregninger viser et muligt investeringsprovenu på samlet 15,7 mio. kr. over tre år ved øget beskæftigelse for 160 borgere.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget træffer beslutning om, at der indarbejdes en investeringscase i budget 2026 for borgere på kontanthjælp, som er omfattet af Afklaringsretten, samt unge på uddannelseshjælp, der har brug for særlig støtte til at komme i job og uddannelse.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses og Integrationsudvalget.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Godkendt

## **Bilag**

10734\_potentiale\_udsatte\_ledige\_tekniskrapport

case investeringsstrategi-i-silkeborg-kommune

230125 Inspirationsoplæg\_investeringscases\_kt\_ly\_unge

## **Punkt 3: Beslutning om fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler jf. LAB §17**

S2023-103348

### **Sagsfremstilling**

Det fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §17, at for at fremme beskæftigelse og modvirke ubalance på arbejdsmarkedet kan jobcenteret tilbyde økonomisk støtte til jobsøgende og arbejdsgivere til gennemførelse af særlige aktiviteter, der medvirker til, at jobsøgende finder job og arbejdsgivere rekrutterer arbejdskraft.

I henhold til §17 stk. 2 kan aktiviteterne bestå af informationsaktiviteter, der retter sig mod særlige uddannelses- eller arbejdsområder, jobsøgende med særlige kvalifikationer eller behov, befordingsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning og lignende.

I henhold til disse bestemmelser har Jobcenter Nyborg i 2023 udarbejdet retningslinjer om godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler, når:

- Jobsamtalen vedrører et ordinært job eller et job med løntilskud, herunder fleksjob
- Jobsamtalen afholdes i Danmark
- Der er mere end tre timers transport tur/retur i alt mellem borgerens bopæl og virksomhedens adresse målt på [www.krak.dk](http://www.krak.dk) (med bil)
- Ansøgningen indsendes senest 30 dage efter at rejsen har fundet sted
- Skriftlig dokumentation for ansættelsessamtalen vedlægges ansøgningen.
- Tilskuddets størrelse svarer til statens lave kilometertakst - kr. 1,10 kr. pr. km (2023-takst). Taksten følger den enhver tid gældende.
- Der ydes ikke tilskud, hvis befordringsudgiften helt eller delvist kan dækkes på anden vis.

Målgruppen er alle ledige i Nyborg Kommune.

Retningslinjerne og ansøgningsskema til befordringsgodtgørelsen kan borger tilgå på Nyborg kommunes hjemmeside.

Seneste fastlæggelse af retningslinjerne, herunder serviceniveau fandt sted 12. juni 2024, hvor daværende Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte ovenstående retningslinjer - vedlagt som bilag

Jobcentret fremlægger sagen, for at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan forholde sig til serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler i henhold til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats §17.

Der er få borgere, der benytter muligheden for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler. Af seneste sagsfremstilling som er vedlagt som bilag fremgår at der i 2023 er brugt 2.019 kr. samt en forventet udgift til befording i 2024 på 5.000 kr.

Forud for 2023 har der de seneste år ikke været nogle ansøgninger. At der er så få der ansøger kan skyldes afstandskravet. De få, der benytter sig af muligheden, understøttes i den geografiske og faglige mobilitet i deres jobsøgning.

De tilsvarende tal for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler i henhold til LAB §17 var i 2024 på 2.422 kroner.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er få der benytter sig af muligheden for at søge godtgørelse til befording ved deltagelse i jobsamtaler, og for indeværende år har der endnu ikke været nogle ansøgninger.

Ved fastholdelse af det nuværende serviceniveau, og med udgangspunkt i udgiften i 2023 og 2024, vil et bud på udgifterne kunne udgøre 5.000 kroner i 2025.

Der modtages ikke refusion på udgiften

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at opretholdelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befordring ved deltagelse i jobsamtale jf. LAB §17 godkendes:

- Jobsamtalen vedrører et ordinært job eller et job med løntilskud, herunder fleksjob
- Jobsamtalen afholdes i Danmark
- Der er mere end tre timers transport tur/retur i alt mellem borgerens bopæl og virksomhedens adresse målt på [www.krak.dk](http://www.krak.dk) (med bil)
- Ansøgningen indsendes senest 30 dage efter at rejsen har fundet sted
- Skriftlig dokumentation for ansættelsessamtalen vedlægges ansøgningen.
- Tilskuddets størrelse svarer til statens lave kilometertakst - kr. 1,12 kr. pr. km (2025-takst). Taksten følger den enhver tid gældende.
- Der ydes ikke tilskud, hvis befordringsudgiften helt eller delvist kan dækkes på anden vis.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Godkendt

## **Bilag**

Juni 2024 - Beslutning om fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befordring ved deltagelse i jobsamtaler jf. LAB §17

## **Punkt 4: Beslutning om fastsættelse af retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse iht. Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats §176**

S2019-9980

### **Sagsfremstilling**

Kommunen skal i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) §176 stk. 2 fastsætte retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til anslåede udgifter ved deltagelse i aktivering. Kommunen skal give information til kommunens borgere om indholdet af retningslinjerne. Dette kan evt. gøres ved at lægge retningslinjerne på kommunens hjemmeside.

Godtgørelsen kan for eksempel dække udgifter til arbejdstøj eller udgifter til transport for de første 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger under de første 24 km.

Har borgeren udgifter til transport udover 24 km., kan der søges om befordringsgodtgørelse efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §175.

Merudgiftsgodtgørelsen er i modsætning til befordringsgodtgørelse ikke en ret. Den enkelte kommune skal fastsætte retningslinjerne - herunder satsen for godtgørelsen, hvem der kan få, og hvornår de kan få, jf. dog de betingelser, der er fastsat i loven.

Retningslinjerne og satsen varierer derfor fra kommune til kommune. Godtgørelsen kan dog maksimum udgøre op til 1000 kr. brutto pr. måned.

Merudgiftsgodtgørelsen efter § 176 vurderes og bevilges af Jobcenteret eller ungeindsatsen på baggrund af en individuel vurdering, og godtgørelsen udbetales jf. nuværende retningslinjer bagudrettet på baggrund af dokumenterede faktisk afholdte udgifter.

Følgende målgrupper er omfattet af personkredsen for merudgiftsgodtgørelse:

- Personer der modtager kontanthjælp,
- Personer der modtager overgangsydelse efter Lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter Integrationsloven
- Personer der modtager uddannelseshjælp
- Personer i jobafklaringsforløb
- Personer i et ressourceforløb
- Ledige selvforsørgende der deltager i tilbud
- Personer under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats

Kommunen kan ikke i retningslinjerne udelukke en eller flere målgrupper fra godtgørelsen, jf. Ankestyrelsens principmeddelelse 5-22 (Meddelelsen er vedlagt som bilag).

Det er en betingelse for at få bevilget merudgiftsgodtgørelse, at borgeren deltager i et af følgende tre tilbud:

1. Virksomhedspraktik
2. Nytteindsats, eller
3. Vejledning og opkvalificering.

Seneste fastlæggelse af retningslinjerne fandt sted 12.juni 2024, hvor daværende beskæftigelsesudvalg besluttede følgende retningslinjer - vedlagt som bilag:

- At borgere i målgruppen kan få godtgørelse til arbejdstøj der af sikkerhedsmæssige årsager er nødvendigt for at deltage i tilbuddet, og som ikke indgår i beklædningsordningen for tilbuddet.
- At borgere i målgruppen kan få godtgjort udgifter til transport til tilbud, der geografisk er placeret i intervallet fra 5 til 24 km. fra borgers bopæl til aktiveringstilbuddet, i form af gældende kilometertakst ved kørsel i egen bil eller buskort
- At godtgørelsen udbetales forud

Derudover:

- At fastsættelsen af serviceniveauet forelægges for Beskæftigelsesudvalget en gang årligt
- At det endeligt fastsatte serviceniveau og retningslinjer for udbetaling af godtgørelse publiceres på Nyborg Kommunes hjemmeside

De ovenstående retningslinjer blev efter godkendelse publiceret på Nyborg Kommunes hjemmeside.

Af seneste sagsfremstilling som er vedlagt som bilag fremgår desuden at der blandt andet i 2020, 2021, 2022 og 2023 er brugt hhv., 38.000 kr., 187.000 kr., 33.000 kr. og 49.929 kr. samt en forventet udgift til merudgiftsgodtgørelse i 2024 på 100.000 kr. Beløbene er efter statsrefusion.

De tilsvarende tal for godtgørelse af udgifter til merudgiftsgodtgørelse ved deltagelse i aktivering i henhold til LAB § 176 var i 2024 på 57.035 kroner. Beløbet er efter statsrefusion.

Ved fastlæggelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af transportudgifter ved deltagelse i aktivering kan der tages udgangspunkt i disse forhold:

- Målgruppeafgrænsning
- Aktiveringstilbud, der er omfattet af godtgørelse
- Kilometerinterval mellem 0 og 24 km., hvortil der ydes godtgørelse
- Transportmidler, der kan ydes godtgørelse til (kørsel i egen bil/ buskort)
- Sats for kilometer kørt i egen bil og til brug af offentlig transport/ buskort
- Procedure for borgers ansøgning om godtgørelse (dokumentation, blanketter)
- Frekvens for udbetaling af godtgørelse til borger

Godtgørelse af udgifter til arbejdstøj

Jf. nuværende retningslinjer kan godtgørelse til arbejdstøj kun udbetales til arbejdstøj, der af sikkerhedsmæssige årsager er nødvendigt for at deltage i tilbuddet, og som ikke indgår i beklædningsordningen for tilbuddet.

Direktionen anbefaler at bibeholde de nuværende retningslinjer.

## Økonomiske konsekvenser

Da der har været så store forskelle på regnskab for merudgiftsgodtgørelse de sidste par år jf. ovenstående kan det være svært at sige et akkurat forventeligt udgift for 2025.

Ved fastholdelse af det nuværende serviceniveau vil et bud på udgifterne kunne udgøre 100.000 kroner i 2025 efter statsrefusion.

Der modtages alene 50% refusion for deltagere i jobafklaringsforløb.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender fastlæggelse af serviceniveauet, herunder retningslinjerne for godtgørelse af udgifter ved deltagelse i beskæftigelsestilbud jf. LAB § 176 med udgangspunkt i følgende oplæg:

- At borgere i målgruppen fortsat kan få godtgjort udgifter til arbejdstøj som specificeret ovenfor.
- At borgere i målgruppen kan få godtgjort udgifter til transport til tilbud, der geografisk er placeret i intervallet fra 5 til 24 km. fra borgers bopæl til beskæftigelsestilbuddet målt på [www.krak.dk](http://www.krak.dk) (med bil)
- Tilskuddets størrelse svarer til statens lave kilometertakst - kr. 1,12 kr. pr. km (2025-takst). Taksten følger den enhver tid gældende.
- At godtgørelsen udbetales forud.
- At fastsættelsen af serviceniveauet forelægges for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en gang årligt
- At det endeligt fastsatte serviceniveau og retningslinjer for udbetaling af godtgørelse publiceres på Nyborg Kommunes hjemmeside
- At retningslinjerne er med virkning fra d. 01.07.2025

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025

Godkendt

## **Bilag**

5-22 - Ankestyrelsens principmeddelelse om Merudgiftsgodtgørelse iht. LAB §176

Juni 2024 - Beslutning om fastsættelse af retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse iht Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats §176

## Punkt 5: Orientering om ledelsesrapportering pr. 31. marts 2025

S2025-6557

### Sagsfremstilling

Byrådet har i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2025 besluttet driftsudvidelser til service og demografisk udgiftspres svarende til 81,4 mio. kr. i 2025, 89,0 mio. kr. i 2026 og 95,6 mio. kr. i 2027 og 112,9 mio. kr. i 2028.

Byrådet har samtidig besluttet at gennemføre besparelser og effektiviseringer på 69,6 mio. kr. i 2025, 79,5 mio. kr. i 2026 og 82,4 mio. kr. i 2027 og 82,4 mio. kr. i 2028. Årsag til besparelser og effektiviseringer er primært, at der er prioriteret midler til stigende udgifter på social- og handicapområdet og demografisk udgiftspres på ældreområdet.

Økonomi og Digitalisering har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 3 måneders aktivitet og forbrug i 2025.

Der prognosticeres et **driftsoverskud** på 65,000 mio. kr. i 2025 og en **likviditet** på 31,044 mio. kr. ultimo 2025.

Der prognosticeres merudgifter på 33,743 mio. kr. vedrørende serviceudgifter og et demografisk udgiftspres, herunder 4,401 mio. kr. til nulstilling af besparelser under Teknik- og Miljøudvalget, 9,667 mio. kr. vedrørende vækst på det specialiserede socialområde, 12,470 mio. kr. vedrørende demografisk vækst på ældreområdet og 7,204 mio. kr. til forsikringer og arbejdsskadeforsikring.

Merudgifterne finansieres fra merindtægt på særlig skat og renter samt omstillingspuljer til demografi og realvækst og den afsatte driftsreserve i 2025.

**Servicerammen** på 1.836,941 mio. kr. i oprindeligt budget 2025 forventes overskredet med 6,888 mio. kroner, hvilket kan medføre sanktioner fra staten i forhold til overholdelse af budgetloven.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 184,651 mio. kr. i 2025. På grund af tidsforskydning i en række anlægsprojekter forventes, at der vil skulle overføres 60-80 mio. kr. fra 2025 til 2026. Til sammenligning blev der overført 88,741 mio. kr. fra 2024 til 2025.

Der er budgetteret med **anlægsindtægter** på 31,091 mio. kr. i 2025.

Alle anlægsindtægter vil ikke blive realiseret i 2025 og dermed overført til 2026, herunder den budgetterede fondsindtægt på 14,7 mio. kr. til projekt på ombygning af Bastionen.

### Økonomiske konsekvenser

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

#### Driftsresultat

Der prognosticeres et samlet driftsoverskud på 65,000 mio. kr. i 2025, hvilket lever op til målsætningen om et driftsoverskud på mindst 65 mio. i oprindeligt budget 2025. Til sammenligning var der et driftsoverskud på 70,074 mio. kr. i Regnskab 2024.

Den samlede forbrugsprocent for driftsudgifter ligger på 23,8 % efter de første 3 måneder af 2025, hvilket er 0,5 % højere end forbruget på 23,3 % i 2024.

#### Servicerammen

Servicerammen på 1.836,941 mio. kr. i oprindeligt budget 2025 forventes overskredet med 6,888 mio. kroner, hvilket kan medføre sanktioner fra staten i forhold til overholdelse af budgetloven. Til sammenligning blev servicerrammen i oprindeligt Budget 2024 overskredet med 21,777 mio. kr. i Regnskab 2024.

#### Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 184,651 mio. kr. i 2025.

På grund af tidsforskydning i en række anlægsprojekter forventes, at der vil skulle overføres 60-80 mio. kr. fra 2025 til 2026. Til sammenligning blev der overført 88,741 mio. kr. fra 2024 til 2025.

#### Anlægsindtægter

Der er budgetteret med **anlægsindtægter** på 31,091 mio. kr. i 2025.

De samlede anlægsindtægter er pr. 31. marts 2025 på 3,118 mio.kr. heraf udgør 2,401 mio. kr. salg af byggegrunde.

Der er pr. 31. marts 2025 solgt 4 parcelhusgrunde. Der er 8 grunde reserveret. Alle anlægsindtægter vil ikke blive realiseret i 2025 og dermed overført til 2026, herunder den budgetterede fondsindtægt på 14,7 mio. kr. til projekt på ombygning af Bastionen.

#### Overførsel af uforbrugte bevillinger

Der er på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2024 til 2025 svarende til 23,681 mio. kr., heraf 8,346 mio. kr. på selvstyrende områder og 15,335 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Der er overført anlægsudgifter på 88,741 mio. kr. og anlægsindtægter på 29,051 mio. kr. fra 2024 til 2025.

Endelig er der overført et beløb på 0,190 mio. kr. vedrørende grundkapitalindskud i Landsbyggefonden fra 2024 til 2025.

#### Renter og finansielle poster

Der prognosticeres renteindtægter på samlet 4,594 mio. kr. i 2025, svarende til en merindtægt på 1,306 mio. kr. i forhold til korrigeret budget 2025.

Der budgetteres med årlige udgifter på 2,668 mio. kr. til afdrag på lån i 2025.

Nyborg Kommune har afviklet den tidligere historisk store gæld på 453 mio. kr. og er nu en af de kommuner i landet, som har den laveste gæld pr. indbygger.

De resterende lån på 14,085 mio. kr. (436 kr. pr. indbygger) i regnskab 2024 er uopsigelige i forhold til Landsbyggefonden og er finansieret via huslejeindtægter på driften. Det ene lån udløber i 2032 og de to sidste lån udløber i 2034.

Der prognosticeres ingen ændringer vedrørende øvrige finansforskydninger og leverandørbetalinger i forhold til korrigeret budget i 2025.

Der er ikke indregnet eventuel kursregulering i balancen pr. 31. december 2025.

Nyborg Kommunes likvide aktiver "kassebeholdning" består af en kontantbeholdning og værdipapirer som er placeret i investeringsbeviser med aktier og obligationer i henhold til Nyborg Kommunes finansielle politik. Der er februar 2025 solgt investeringsbeviser for 30 mio. kroner for at styrke den likvide beholdning.

#### Likviditet ultimo

Byrådet i Nyborg Kommune har i den politiske aftale om budget 2025 besluttet, at likviditeten skal være mindst 25 mio. kr. ultimo året.

Likviditeten er prognosticeret til 31,044 mio. kr. ultimo 2025 og vil blive forøget med overførsel af uforbrugte anlægsbevillinger fra 2025 til 2026.

Likviditeten er 165,024 mio. kr. ved udgangen af marts 2025 og har i gennemsnit ligget på 279,791 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 274,004 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at budgetomplaceringer indarbejdes i korrigeret budget 2025 på baggrund af resultatopgørelse af 31. marts 2025.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Anbefales

## **Bilag**

BILAG 1 Resultatopgørelse pr. 31 marts 2025 - 10042025

NOTAT rapportering 31. marts 2025 - 10042005

# Punkt 6: Godkendelse af program for temadrøftelse om fremtidens beskæftigelsesindsats

S2025-5327

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget inviterer Byrådet til en temadrøftelse den 24. juni 2025 med det formål at skabe et fælles politisk grundlag for de beslutninger, der skal træffes lokalt som følge af den nye beskæftigelsesreform. Med den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, indgået den 9. april 2025, står kommunerne over for en omfattende forandring. Reformen betyder en gradvis udfasning af jobcentermodellen, en markant reduktion i statslige krav til processer og indsats samt øget lokal frihed og ansvar. Kommunerne får dermed bedre mulighed for at tilpasse indsatsen til lokale forhold og behov.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har fulgt reformens udvikling tæt og har indsigt i både aftalens indhold, KLs perspektiver og de lokale overvejelser, der bør gøres i forhold til retning og prioriteringer.

På baggrund af denne viden inviteres Byrådet til at drøfte, hvilken politisk retning der skal sættes for den lokale beskæftigelsesindsats. Drøftelsen tager udgangspunkt i de nye rammer og i de spørgsmål, som KL anbefaler, at kommunerne forholder sig til.

### Baggrund for reformen

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) indgik sammen med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en aftale den 9. april 2025 om en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen, som skal implementeres over de kommende år.

Formålet er at forenkle og effektivisere indsatsen og reducere udgifterne med 2,6 mia. kr. frem mod 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Hovedparten af besparelserne skal findes i driften af den kommunale beskæftigelsesindsats. Den konkrete fordeling og indfasning af besparelserne afklares i Økonomiaftalen for 2026.

### Fokus i reformen

Reformen fastholder målet om at støtte ledige i at komme i job og imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft. Indsatsen skal både omfatte fuldtidsbeskæftigelse og anerkende, at småjobs og enkelte lønnede timer kan være første skridt for udsatte borgere.

Opkvalificering og uddannelse bliver centrale elementer, og kommunerne skal fortsat planlægge indsatsen med fokus på arbejdsmarkedets behov. Reformen har desuden et særligt fokus på ungeindsatsen, hvor der afsættes 100 mio. kr. årligt til blandt andet IPS og initiativet "Flere unge skal med".

### Centrale elementer i reformen

- Afskaffelse af jobcentersystemet og større kommunal frihed til at organisere indsatsen.
- Sygemeldte fritages for beskæftigelsesindsats de første 22 uger.
- Færre sanktioner: Ni ud af ti sanktioner fjernes for borgere langt fra arbejdsmarkedet.
- Én årlig opfølgning for udsatte borgere - og mulighed for "pause" i indsatsen.
- Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5 for en mere sammenhængende indsats.
- Op til 25 % af de ledige kan undtages fra indsatsen - især jobparate.
- Omkring 500.000 samtaler fjernes - fokus på behov frem for faste intervaller.
- Én indgang for virksomheder i kommunen, med uændret serviceniveau.
- Udvidelse af A-kasseforsøg med mere ansvar og frit valg.
- Mindre detailstyring: Kommunerne måles fremover på resultater frem for proceskrav.

### Nye principper for styring og opfølgning

Fremover vil styringen ske ud fra følgende resultat- og tilfredshedsmål, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vil følge op på:

Resultatmål:

- Afgang til job og uddannelse
- Andel af ordinære løntimer blandt borgere langt fra arbejdsmarkedet
- Andel af borgere på offentlig forsørgelse

Tilfredsheds mål:

- Borgernes tilfredshed
- Virksomhedernes tilfredshed

Et styrket samarbejde på tværs af fagområder og sektorer bliver afgørende for at sikre, at borgerne støttes bedst muligt i overgangen til job og uddannelse.

#### Lokalpolitisk organisering

Som del af reformen indføres en midlertidig bestemmelse om, at drøftelser om beskæftigelsesindsatsen skal forankres i ét politisk udvalg. Det skal sikre overblik og sammenhæng i beslutningerne i overgangsperioden.

Udvalget må gerne, foruden beskæftigelsesområdet, dække andre politiske områder.

Beskæftigelsesindsatsen overgår fra statslig styring til kommunalt ansvar. Kommunerne skal selv fastlægge serviceniveauet og bærer samtidig et større økonomisk ansvar. Der er tæt sammenhæng mellem udgifter til forsørgelse og investeringer i indsatsen.

KL understreger, at beskæftigelsesområdet er en vigtig kommunal velfærdsopgave og peger på en række politiske beslutninger, som bør træffes lokalt i forbindelse med reformens implementering.

#### KLs perspektiv

KL fremhæver fem grunde til, at beskæftigelsesområdet er centralt:

1. Job har stor betydning for den enkelte borger.
2. Virksomhederne har behov for arbejdskraft.
3. Området har stor økonomisk betydning for kommunerne.
4. Flere i job betyder færre udgifter og flere indtægter.
5. Beskæftigelse beskytter både børn, unge og voksne.

KL vurderer, at kommunernes hovedopgaver bliver:

- At sætte retning for den lokale indsats med større faglig frihed og tillid til medarbejderne.
- At beslutte, hvordan besparelserne skal realiseres.

#### Lovgivningsproces

Reformen udmøntes i to faser:

- Første lovforslag: Fremsættes november 2025, vedtages januar 2026 og træder i kraft henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026.
- Andet lovforslag: Fremsættes i 2026 og træder i kraft 1. januar 2027.

#### Temadrøftelse i Byrådet den 24. juni 2025

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget inviterer Byrådet til en temadrøftelse om den ønskede politiske retning for den lokale beskæftigelsesindsats. Formålet er at skabe et fælles politisk grundlag for overgangsperioden og de kommende beslutninger.

KL og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vil bidrage med oplæg som afsæt for drøftelsen.

- Udkast til program for temadrøftelsen den 24. juni 2025 er vedlagt som bilag

## **Økonomiske konsekvenser**

Den statslige medfinansiering reduceres med 14.74 mio. i Nyborg Kommune.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender programmet for temadrøftelsen 24. juni 2025

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Godkendt

### **Bilag**

Program for politiske drøftelser 24. juni 2025

Tal for Beskæftigelsesindsatsen udarbejdet af KL.

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

# Punkt 7: Orientering om status på Investeringscase med Den Sociale Kapitalfond

S2024-22322

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på investeringsprojektet mellem Den Sociale Kapitalfond, Carelinkgruppen og Jobcenter Nyborg.

31. maj 2024 indgik Jobcenter Nyborg kontrakt med Carelinkgruppen og Den Sociale Kapitalfond med henblik på at nedbringe antallet af sygemeldte borgere. Investeringsprojektet er igangsat 15. august 2024.

### Investeringsprojektet består i hovedtræk af:

Investeringscase 1: En indsats for 120 borgere der pr. 15.08.2024 pendler mellem selvforsørgelse, sygedagpenge og a-dagpenge. Målet er, at der skabes en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet for de 120 borgere i form af øget selvforsørgelse over en 2-årig periode. Pr. 15.02.2025 er der 119 borgere i indsatsen.

Investeringscase 2: Et læringsspor, hvor Carelinkgruppen i samarbejde med Jobcenter Nyborg videreudvikler den faglige indsats for alle borgere på tværs af sygedagpengeområdet og a-dagpengeområdet. Målet er, at der sker en reduktion i antallet af fuldtidspersoner sammenlignet med udviklingen på landsplan.

Derudover indgår også et samarbejde om at nedbringe sygefravær på 2-3 kommunale arbejdspladser, som i dag ligger højt på deres sygefravær. Dette projekt er igangsat i januar 2025. Status på samarbejde er ikke en status på denne del af projektet.

Resultater pr. oktober 2024 - (perioden 15.08.24- 15.02.25)

### Sygedagpenge:

51 sygedagpengemodtagere fra målgruppen sygedagpengemodtagere i gået i job i perioden 15.08.2024- 15.02.2025. Dette svarer til 65% af 79 sygedagpengemodtagere der deltager i projektet. Det betyder der samlet set er skabt 297 ugers mere beskæftigelse for denne målgruppe og de borgere der indgår i investeringsprojektet. Det forventede antal ugers merbeskæftigelse var 100 uger pr. 15.02.2025.

### A- dagpenge

34 dagpengemodtagere er gået i job i perioden 15.08.2024-15.02.2025. Det betyder der er skabt 72 ugers mere beskæftigelse for denne målgruppe og de borgere der indgår i investeringsprojektet. Det forventede antal merbeskæftigelses var 50 uger pr. 15.02.2025.

### Samlet status indsatssporet

Af de 119 igangværende borgere, oprindeligt sygemeldte og A-dagpengemodtagere, er :

- 65 borgere (55%) i jobfastholdelse
- 4 borgere (3%) i fastholdelse i selvforsørgelse
- 1 borger (1%) i fastholdelse i uddannelse
- 20 borgere (17%) fortsat sygemeldte eller i jobafklaring
- 20 borgere (17%) raskmeldte og aktivt jobsøgende
- 4 borgere (3%) delvist raskmeldte
- 3 borgere (3%) i deltidsarbejde
- 2 borgere (2%) i virksomhedspraktik

Carelink gennemfører løbende tilfredsheden blandt de 119 borgere der indgår i indsatsen.

Der er indtil videre 41 borgere, der har gennemført tilfredshedsmålingen og 1 borger som delvist har gennemført. 95% af borgerne er meget tilfredse eller tilfredse med de samtaler, som de har haft med deres konsulent inden for de seneste 3 måneder. Uddybende fremhæver borgerne, at de i samtalerne bliver mødt med stor forståelse for deres situation. Generelt oplever borgerne, at deres konsulent er imødekommende, professionel og bidrager til at øge deres motivation for at komme i arbejde.

Indsatsen bidrager i høj grad til at bringe borgerne tættere på tilbagevenden 77 % af borgerne oplever i meget høj, i høj eller i nogen grad, at den indsats, som de indtil nu har modtaget, har bragt dem tættere på tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

### Status på Læringssporet:

Status på læringssporet viser udviklingen i beskæftigelsen inden for indsatsens målgruppe i Nyborg Kommune, sammenlignet med baseline, der repræsenterer beskæftigelsessituationen i tilsvarende måned før start af investeringsprojektet. Denne status bygger på tal fra Jobindsats.dk. Tal fra Jobindsats ligger 3 måneder bag ud i tid, hvilket betyder at tal i denne status bygger på viden fra december 2024. Tallene fra december 2024 viser en positiv

udvikling på a-dagpenge med minus 8 personer og en negativ udvikling på sygedagpenge med 18 personer fra opstart i september 2024.

Udviklingen set i forhold til udviklingen på landsplan er der tale om 28 færre ledige på a-dagpenge og plus 2 personer på sygedagpenge.

December måned er for både sygedagpenge og a-dagpenge en måned hvor der er borgere der er afskediget grundet vejret altså sæsonbestemt ledighed og der er traditionelt flere sygemeldte borgere i vinterhalvåret.

For at kunne vurdere den fulde effekt af indsatsen, kræver det mindst et års tal, fordi der er naturlige udsving og fordi læring tager tid at implementere.

Administrationen vurderer, at projektet er kommet godt fra start både i forhold til indsats og læringssporet, og at der spores gode effekter af indsatsen og samarbejdet.

Skriftlig status fra Carelink er vedlagt som bilag

## **Økonomiske konsekvenser**

Finansieringen indgår i kontrakten mellem Nyborg Kommune og Den Sociale kapitalfond. *Indsatsen bliver målt på, at der i den 3-årige projektperiode skabes flere måneders selvforsørgelse, end målgruppen historisk har haft forud for projektopstart. Nyborg kommune kan maksimalt blive afregnet 5,582 mio. kr. for hver investeringscase mod en potentiel besparelse på 7,637 mio. kr. vedrørende indsats for 80 udsatte voksne samt en potentiel besparelse på 8,132 mio. kr. vedrørende indsats for 80 udsatte unge. Skabes der i perioden ikke merbeskæftigelse, sker der ingen afregning til Den Sociale Kapitalfond.*

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og integrationsudvalget

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Kvartalsvis statusrapport Nyborg marts

## **Punkt 8: Orientering om opfølgning på Jobmesse 13. marts 2025**

S2025-3616

### **Sagsfremstilling**

#### **Opfølgning på Jobmesse som nyt tiltag i Nyborg Kommunes Virksomhedsservice**

Jobcenter Nyborg afholdt den 13. marts 2025 sin første jobmesse med det formål at bringe ledige tættere på konkrete job og give virksomheder mulighed for hurtig og præcis rekruttering. Afholdelse af jobmesser/ jobdating er et led i Jobcenter Nyborgs strategi for Virksomhedsserviceindsatsen.

#### **Vision og mission for Nyborg Kommunes Virksomhedsservice:**

Jobcenter Nyborg skal være virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner, når det gælder rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. Vi skal understøtte et stærkt lokalt arbejdsmarked ved at levere målrettede og fleksible løsninger, der matcher virksomhedernes behov.

Vi skaber værdi for virksomheder i Nyborg Kommune ved at:

- Sikre hurtig og præcis rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.
- Tilbyde opkvalificering og kompetenceudvikling af både nuværende og kommende medarbejdere.
- Understøtte virksomheder i at fastholde medarbejdere gennem forebyggende og sociale indsatser.
- Være en proaktiv sparringspartner for virksomheder om arbejdsmarkedstendenser.

Denne første jobmesse/ jobdating var en succes. Der deltog 11 virksomheder med konkrete jobs til besættelse snarest muligt. Der var inviteret 100 jobparate ledige borgere.

Virksomhederne melder tilbage, at de er meget tilfredse og fik besat en stor del af de ledige jobs de havde med på dagen. Vi afholder næste Jobmesse 30. oktober 2025 på Nyborg Strand. Information og tilmelding er tilgængelig på Nyborg Kommunes hjemmeside.

### **Økonomiske konsekvenser**

Afholdes indenfor Beskæftigelsesindsatsens budget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

A5\_jobdating\_version3

## **Punkt 9: Drøftelse af kommende punkter**

S2024-21477

### **Sagsfremstilling**

- Status på Ukraineindsatsen (juni)
- Status på samarbejdet med Specialenheden (juni)
- FGUs årsrapport og evt. besøg (juni)
- Løbende status på investeringscase
- Ledelsesinformation - kvartalsvis

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og integrationsudvalget

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Drøftet.

## **Punkt 10: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration**

S2024-21472

### **Sagsfremstilling**

Formand:

-LIONs Nyborg, unge på toppen

Medlemmer:

Administration:

-Sprogskolens økonomi

-Ophør af skærpet tilsyn (se bilag)

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Orientering om ophør i skærpet tilsyn

## **Punkt 11: Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration -lukket**

S2024-21476

## **Punkt 12: Godkendelse af protokol**

S2024-22069

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget godkender protokollen elektronisk

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Godkendt