

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 04-12-2017

Mødedato Mandag d. 04. december 2017 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på jobCAMP 2017.....	3
Statistik og nøgletal på Beskæftigelsesområdet - 3. kvartal 2017.....	5
Status på handleplan for Budgetforlig 2017.....	7
Status på kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen.....	8
Opgørelser fra Ankestyrelsen 2. kvartal 2017.....	10
Status på STAR-projekter.....	12
Status på analyse af indvandre- og flygtningkvinder.....	14
Udspil til forenkling på Beskæftigelsesområdet.....	16
Proces for valg af nyt Integrationsråd.....	18
Politisk høring af forslag til "Strategi FYN 2018-21".....	20
Elderlearn - lær dansk.....	25
Meddelelser.....	27
Kommende punkter.....	28
Lukket: Lukkede meddelelser.....	29

Punkt 1: Opfølgning på jobCAMP 2017

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på jobCAMP 2017

Sagsnr.	450-2017-19286	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget deltog sammen med Jobcentres ledelse i KL's jobCAMP 2017. Under overskriften *Godt på vej mod fremtidens arbejdsmarked*, var der fokus på, at der på trods af at det går godt med beskæftigelsen i Danmark, er risiko for, at virksomhederne kommer til at mangle arbejdskraft. Derudover er for mange unge hverken i gang med en uddannelse eller i arbejde, mens godt en halv million borgere står uden for arbejdsmarkedet.

Fokuspunkterne for årets jobCAMP var følgende:

- At få alle unge med på fremtidens arbejdsmarked
- Bedre velfærd på tværs af sektorer, med det mål at få flere med i arbejdsstyrken
- Hvordan en forenklet beskæftigelsesindsats bidrager med mere arbejdskraft og
- Hvad den teknologiske udvikling helt konkret betyder, for jobfunktioner og kompetencekrav på det fremtidige danske arbejdsmarked

På JobCamp 2017 var der 33 jobCAMP gallerier, hvor man kunne få et indblik i, hvordan andre kommuner har tilrettelagt forskellige indsatser.

Jobcenter Nyborg giver på Beskæftigelsesudvalgets møde 4. december et overblik over indholdet fra gallerierne, hvilke af disse jobcentret aktuelt arbejder med, og hvilke jobcentret vil lade sig inspirere af.

Vedhæftet bilag: 33 flyers fra gallerierne på jobCAMP 2017.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-177077 jobCAMPgallerierne Alle flyers fra gallerierne

450-2017-184848 Inspiration fra jobCAMP

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

jobCAMPgallerierne Alle flyers fra gallerierne

Inspiration fra jobCAMP

Punkt 2: Statistik og nøgletal på Beskæftigelsesområdet - 3. kvartal 2017

Sagsfremstilling

2. Statistik og nøgletal på Beskæftigelsesområdet - 3. kvartal 2017

Sagsnr.	450-2017-19303	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I nedenstående gives en gennemgang af udvalgt statistik og nøgletal på beskæftigelsesområdet. Materialet består af tre dele:

- 1) Del I giver et overblik over jobcentrets målgrupper
- 2) Del II følger op på beskæftigelsesplanens mål og delmål
- 3) Del III sammenligner målgrupperne i jobcentret med lands-, klynge- og RAR-Fyn-gennemsnit

Baggrunden for designet er, at del I og del II præsenterer Jobcenter Nyborgs interne udvikling i målgrupper og måltal. Hvor del I giver et overblik over udviklingen i jobcentrets målgrupper, stiller del II skarpt på specifikke mål i beskæftigelsesplanen. Endelig gør del III det muligt at sammenligne udviklingen i Jobcenter Nyborgs målgrupper med udvalgte gennemsnit i resten af Danmark.

Nedenfor fremgår et par relevante nedlagspunkter fra de enkelte dele af materialet.

Del I

· Det fremgår, at antallet af dagpengemodtagere i løbet af de seneste tre måneder er faldet fra 569 i slutningen af juli 2017 til 451 i slutningen af september 2017. Sammenlignet med september 2016, hvor der var 534 personer. (dette svarer til et fald på 83 personer eller 16%).

Del II

· I 2017 har Jobcenter Nyborg en målsætning om at øge antallet af nyoprettede fleksjob med 5 procent. Denne målsætning opgøres som det gennemsnitlige antal nyoprettede fleksjob hver måned. I 2016 blev der i gennemsnit oprettet 15,5 nye fleksjob hver måned. I tredje kvartal af 2017 er det tilsvarende tal 15,3 fleksjob pr. måned. Dette svarer til et lille fald på 1,18 procent i forhold til 2016. Udviklingen skal ses i lyset af, at vi i 2016 i høj grad lykkedes med at skabe nye fleksjob. I 2017 er der samtidig flere kontanthjælpsmodtagere, der er kommet i småjobs.

Del III

· Det gennemsnitlige antal samtaler for sygedagpengemodtagere er fra januar 2017 til juli 2017 steget fra 3,0 til 3,7 samtaler pr. person. Dermed ligger Nyborg Kommune fortsat over både lands, klynge- og RAR-gennemsnittene, der alle ligger på ca. 3 samtaler pr. person.

Samtidig vedlægges rapport fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering omkring nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune. Rapporten dækker indikatorer for april 2017. Derudover vedlægges rapport fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) på Fyn, der beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet såvel som den beskæftigelses politiske indsatser i RAR-Fyn.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2017-141996 Jobcentrets ledelsesinformation - Del I - 3. kvartal 2017

450-2017-167255 Jobcentrets Ledelsesinformation - Del II - 3. kvartal 2017

450-2017-167246 Jobcentrets Ledelsesinformation - Del III - 3. kvartal 2017
450-2017-161030 Status på reformer Fyn-Sept.17
450-2017-161033 Brev til udvalg om nøgletal og implementering
450-2017-161032 Nøgletal for arbejdsmarkedet-Fyn-sept.17
450-2017-178206 Benchmark Nyborg juni 2017

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Jobcentrets ledelsesinformation - Del I - 3. kvartal 2017
Jobcentrets Ledelsesinformation - Del II - 3. kvartal 2017
Jobcentrets Ledelsesinformation - Del III - 3. kvartal 2017
Status på reformer Fyn-Sept.17
Brev til udvalg om nøgletal og implementering
Nøgletal for arbejdsmarkedet-Fyn-sept.17
Benchmark Nyborg juni 2017

Punkt 3: Status på handleplan for Budgetforlig 2017

Sagsfremstilling

3. Status på handleplan for Budgetforlig 2017

Sagsnr.	450-2017-20543	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg har udarbejdet en handleplan for Budgetforliget 2017 – 2020, som senest blev gennemgået på møde i Beskæftigelsesudvalget 16. juni 2017.

Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få en halvårlig status på arbejdet med handleplanen, der har følgende indhold:

- 4.52 Tilfredshedsundersøgelse med Jobcentret
- 4.52 Tilfredshedsundersøgelse med Jobcentret (del II)
- 4.53 Styrket indsats omkring fleksjob
- 4.54 Flygtninge og familiesammenførte
- 4.55 Særlig indsats for ledige kontanthjælpsmodtagere (225-timers regel)

Vedhæftet findes aktuel status på Jobcentrets arbejde med at indfri målsætningerne i handleplanen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-178673 Status på Handleplan for budgetforliget 2017

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Status på Handleplan for budgetforliget 2017

Punkt 4: Status på kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen

Sagsfremstilling

4. Status på kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen

Sagsnr.	450-2017-19887	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) udarbejder i samarbejde med Udbetaling Danmark (UDK) en statistik over antal personer omfattet af kontanthjælpsloftet, og hvor mange af disse der er berørt af kontanthjælpsloft og 225 timers reglen. Hermed orienteres generelt om udviklingen for kontanthjælpsloft og 225 timers reglen for Nyborg Kommune

Kontanthjælpsloftet

Kontanthjælpsloftet blev indført 1. oktober 2016 og betyder, at der er et samlet loft over, hvor meget man kan modtage i samlede ydelser, når man er på kontant- eller uddannelseshjælp eller modtager integrationsydelse. Alle personer, der modtager disse ydelser, er som udgangspunkt omfattet af kontanthjælpsloftet – men det er ikke alle, der bliver økonomisk berørt af det, og derfor differencers der mellem at være omfattet og være berørt af kontanthjælpsloftet.

Nyborg Kommune pr. 1. november 2017:

- 696 personer er omfattet af kontanthjælpsloftet
- Heraf er 175 personer økonomisk berørt af kontanthjælpsloftet

De 175 personer, der er berørte af kontanthjælpsloftet i Nyborg Kommune, fordeler sig således efter civilstatus:

- November 2017:
 - o Enlige uden børn: 15 personer
 - o Enlige med børn: 66 personer
 - o Samlevende uden børn: 20 personer
 - o Samlevende med børn: 74 personer

225 timers reglen

225 timers reglen blev indført 1. april 2016 og betyder, at alle der modtager kontant- eller uddannelseshjælp eller modtager integrationsydelse, skal vurderes af jobcentret i forhold til, om den enkelte kan stå til rådighed for 225 timer ordinært arbejde inden for 12 måneder. Såfremt den enkelte kan stå til rådighed for det, bliver de omfattet af 225 timers reglen. Opnår den enkelte ikke 225 timers ordinært arbejde inden for 12 måneder, så bliver deres ydelse nedsat. Hvor meget den enkelte bliver nedsat vurderes efter en beregningsmodel. Såfremt der er nogle personer, der vurderes ikke at kunne stå til rådighed for 225 timers reglen, vil disse blive undtaget. Der skal i så tilfælde, ved hver opfølgningssamtale med jobcentret, tages stilling til enten at blive omfattet eller fritaget for 225 timers reglen

De 187 personer, der er berørte af 225 timers reglen i Nyborg Kommune, i april og oktober 2017 fordeler sig således:

- April 2017:
 - o Integrationsydelse: 42 personer
 - o Kontanthjælp: 134 personer
 - o Uddannelseshjælp: 11 personer
- Oktober 2017:
 - o Integrationsydelse: 33 personer
 - o Kontanthjælp: 89 personer
 - o Uddannelseshjælp: 12 personer

Beskæftigelsesudvalget oversender orienteringen til Social- og Familieudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 5: Opgørelser fra Ankestyrelsen 2. kvartal 2017

Sagsfremstilling

5. Opgørelser fra Ankestyrelsen 2. kvartal 2017

Sagsnr.	450-2010-91597	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Pensionsteamet vedlægger statistik modtaget 12. oktober 2017 fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 2. kvartal 2017 og for Nyborg Kommune. Statistikken er fordelt på køn, alder, ressourceforløb, diagnoser og afgørelser.

Dette er den sidste opgørelse over tilkendelse af førtidspensioner fra Ankestyrelsen. STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) overtog 1. juli 2017 kommunernes indberetninger af afgørelser i førtidspensionssager fra Ankestyrelsen. Kommunerne indberetter nu afgørelser i sager om hhv. førtidspension og ændring af førtidspension til STAR. STAR har endnu ikke meldt ud hvorvidt, der fremover kommer en lignende opgørelse, og i givet fald hvor tit en sådan opgørelse udarbejdes, eller om den vil indeholde de samme oplysninger som nu.

På landsplan fik lidt flere førtidspension i 2. kvartal 2017 end i 2. kvartal 2016:

I 2. kvartal 2017 fik 1.819 borgere på landsplan tilkendt førtidspension.

I 2. kvartal 2016 fik 1.809 borgere på landsplan tilkendt førtidspension.

I Nyborg Kommune fik lidt færre førtidspension i 2. kvartal 2017 end i 2. kvartal 2016:

I 2. kvartal 2017 fik 14 borgere i Nyborg Kommune tilkendt førtidspension.

I 2. kvartal 2016 fik 15 borgere i Nyborg Kommune tilkendt førtidspension.

Nedenfor ses fordeling på køn og alder for tilkendelse af førtidspension i Nyborg Kommune for 2. kvartal:

Nyborg Kommune		2. kvartal 2017	2. kvartal 2016	
Køn	Mand	6	9	
	Kvinde	8	6	
Antal ny-tilkendelser		I alt	14	15
Alder	15-19 år	0	0	
	20-29 år	1	0	
	30-39 år	2	2	
	40-49 år	4	5	
	50-59 år	5	6	
	60-66 år	2	2	
	I alt		14	15

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2017-158568 Tendenser fra Ankestyrelsen 2. kvartal 2017

450-2017-158599 Statistik på førtidspension 2. kvartal 2017 - Nyborg Kommune

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Tendenser fra Ankestyrelsen 2. kvartal 2017

Statistik på førtidspension 2. kvartal 2017 - Nyborg Kommune

Punkt 6: Status på STAR-projekter

Sagsfremstilling

6. Status på STAR-projekter

Sagsnr.	450-2017-20541	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På et tidligere møde i foråret 2017 blev Beskæftigelsesudvalget orienteret om, at Jobcenter Nyborg i efteråret 2016 har opnået tilsagn om midler fra en række puljeprojekter hos STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). Projekterne har til formål at understøtte jobcentrets overordnede strategi såvel som implementeringen af reformerne på beskæftigelsesområdet. På Beskæftigelsesudvalgsmødet 4. september 2017 blev der givet status på STAR projekterne ”jobrettede samtaler” og ”uddannelsesambassadører”, der omhandlede målgrupperne forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

På dette udvalgsmøde vil Jobcenter Nyborg komme med en status på STAR-projektet ”Særligt tilrettelagt virksomhedsforløb”. Ligeledes gives her en orientering om, at Jobcenter Nyborg har søgt om midler til projekt ”flere skal med” – og har fået tilsagn fra STAR om puljemidler til dette projekt.

Projekt STV (”Særligt tilrettelagte virksomhedsforløb”)

Dette projekt har til formål at understøtte implementeringen af en særligt tilrettelagt virksomhedsindsats for udsatte borgere, så borgerne ad den vej hjælpes tættere på det ordinære arbejdsmarked.

I forbindelse med opstart af projektet indmeldte Jobcenter Nyborg milepæle for forventede resultater af indsatsen til STAR. Der foreligger nu tilbagemelding fra STAR med rapportering for 1. milepæl (juni 2017), der viser, at Nyborg har mere end opfyldt 1. milepæl:

Ressourceforløbsmodtagere:

Ved ansøgning af puljemidler i august 2016 var den virksomhedsvendte indsats/ordinære timer 15 procent.

Ved 1. milepæl i juni 2017 var den virksomhedsvendte indsats/ordinære timer 20 procent, svarende til en forøgelse på 5 procentpoint.

Kontanthjælps- og integrationsmodtagere:

Ved ansøgning af puljemidler i august 2016 var den virksomhedsvendte indsats/ordinære timer 15,1 procent

Ved 1. milepæl i juni 2017 var den virksomhedsvendte indsats/ordinære timer 27,6 procent, svarende til en forøgelse på 12,5 procentpoint.

Puljemidler til STAR-projektet ”Flere skal Med”

Jobcenter Nyborg har ansøgt om og opnået tilsagn om puljemidler til STAR-projektet Flere skal Med. Målgruppen, som er en delmængde af STV-målgruppen, omfatter aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp-, uddannelseshjælp og integrationsydelse med mindst 5 år i kontanthjælpsystemet (efter integrationsprogram), og formålet er understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer på arbejdsmarkedet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-171302 STAR__Puljeprojekter_i_Jobcenter_Nyborg

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

STAR__Puljeprojekter_i_Jobcenter_Nyborg

Punkt 7: Status på analyse af indvandre- og flygtningerkvinder

Sagsfremstilling

7. Status på analyse af indvandre- og flygtningerkvinder

Sagsnr.	450-2017-20542	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg udarbejdede i efteråret 2016 en generel gennemgang af alle kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere med henblik på en gennemgang de enkelte sager.

Derudover har Jobcentret i foråret 2017 foretaget en minianalyse af alle kvinder under integrationsprogrammet for at klarlægge, hvilken indsats der er igangsat. Samtidig kiggede Jobcentret på, om der var opmærksomhedspunkter, som der skulle arbejdes videre med i forhold til målgruppen. Beskæftigelsesudvalget fik på udvalgsrådet 16. juni 2017 gennemgået denne analyse og besluttede at få en status på jobcentrets videre arbejde på Beskæftigelsesudvalgsrådet 4. december 2017.

Aktuelt er der 119 kvinder i integrationsprogrammet i jobcenter Nyborg heraf:

- 29 kvinder med status selvforsørgende (gift med herboende og forsørget af ægtefælle)
- 90 kvinder der modtager integrationsydelse under integrationsprogrammet.

Ud af de 90 kvinder i integrationsprogrammet er der følgende indsatser i gang:

- 55 kvinder er i danskuddannelse

Udover danskuddannelse er der samtidig følgende forløb i gang:

- 14 kvinder i virksomhedspraktik
- 10 kvinder er på vej i praktik
- 9 kvinder i gang med brancherettet forløb
- 9 kvinder har ordinære timer i udstøttet beskæftigelse
- 3 kvinder i forforløb ved Center for job og Uddannelse
- 1 kvinde i uddannelse
- 1 kvinde i IGU

- 23 kvinder aktuelt på barsel og er dermed fritaget for tilbud, men der er fortsat opfølgning hver tredje måned i forhold til hvad der skal ske efter endt barsel.
- 12 kvinder er aktuelt sygemeldt og udredning eller afklaring (traumebehandling, cancer eller lign.)

Der er startet brancheforløb op for kvinder, hvor der er tilknyttet en mentor, der skal understøtte dem i at komme ud på arbejdsmarkedet. Herudover er der indgået en aftale med Sundhedsplejen i forhold til et nyt tiltag, der hedder Mindspring, som handler om at være forældre i Danmark, kulturforskelle, børneopdragelse, identitet mm. Dette forløb hænger godt sammen med den indsats, som gives i brancherettet forløb, idet både beskæftigelse og familieliv kobles sammen. Forløbet er startet op i november 2017, og Jobcentret og Sundhedsplejen evaluerer i januar 2018 på, hvilken effekt det har haft.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 8: Udspil til forenkling på Beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

8. Udspil til forenkling på Beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2017-21371	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Regeringen har længe barslet med en gennemgribende forenkling af Beskæftigelsesområdet. Regeringen har onsdag 15. november 2017 udsendt en pressemeddelelse og deres udspil til en forenkling af beskæftigelsesområdet. Ligeledes indgik regeringen, Dansk folkeparti og Radikale Venstre søndag 12. november 2017 en erhvervspakke, der også får indflydelse på beskæftigelsesområdet. Begge er vedhæftet dette punkt som bilag.

Grundelementerne i regeringens udspil er flere ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger for virksomheder og færre og mere enkle proceskrav, som giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-178159 Erhvervspakken

450-2017-178153 Udspil til forenkling på beskæftigelsesområdet pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Erhvervspakken

Udspil til forenkling på beskæftigelsesområdet pdf

Punkt 9: Proces for valg af nyt Integrationsråd

Sagsfremstilling

9. Proces for valg af nyt Integrationsråd

Sagsnr.	450-2017-21046	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Byrådet har i 2016 besluttet at nedsætte et Integrationsråd i Nyborg Kommune. Funktionsperioden er 4 år og følger den kommunale valgperiode. Rådet forbliver i virksomhed indtil udpegningen af nye medlemmer har fundet sted.

Integrationsrådet består af 13 medlemmer med bopæl i kommunen.

2 medlemmer udpeges af Byrådet jf. Integrationsrådets forretningsorden

11 medlemmer udpeges af Beskæftigelsesudvalget jf. Integrationsrådets forretningsorden.

Procesplan for nyt integrationsråd

Deadline	Opgave
18. december 2017	Der annonceres efter nye medlemmer til Integrationsrådet
29. januar 2018	Sidste møde i det fungerende Integrationsråd
Februar 2018	Nye kandidater til Integrationsrådet præsenteres og Beskæftigelsesudvalget udpeger de 11 nye medlemmer til Integrationsrådet på et lukket dagsordenspunkt i Beskæftigelsesudvalget. Administrationen kontakter de 11 nye medlemmer af integrationsrådet samt evt. de som ikke blev medlem.
April 2018	Der afholdes konstituerende møde i Integrationsrådet

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget godkender procesplan for udpegelse af nye medlemmer til Integrationsrådet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-178346 Kommissorium til Integrationsrådet

450-2016-79510 Forretningsorden for Integrationsrådet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

Kommissorium til Integrationsrådet

Forretningsorden for Integrationsrådet

Punkt 10: Politisk høring af forslag til "Strategi FYN 2018-21"

Sagsfremstilling

10. Politisk høring af forslag til "Strategi FYN 2018-21"

Sagsnr.	450-2017-3978	Initialer	MII	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Forslag til Strategi FYN 2018-21 fremsættes af Borgmesterforum Fyn til politisk høring blandt de ni fynske kommuner, som deltager i Byregion Fyn-samarbejdet, med henblik på at indhente bemærkninger og eventuelle forslag til ændringer og forbedringer af det fremsendte forslag. Formålet med Strategi FYN 2018-21 er at skabe et nyt og opdateret fælles afsæt for et effektivt og resultatorienteret tværkommunalt samarbejde i den kommende byrådsperiode. Strategien er således fokuseret på tre strategiske spor, der i særlig grad skal prioriteres, og som kan iværksættes som fælles fynske handlinger i den kommende byrådsperiode. De tre spor er Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet og Infrastruktur & Mobilitet.

Endvidere indeholder strategien et afsnit om Kommunikation & Dialog og et afsnit om Organisation & Partnerskab.

Strategi FYN 2018-21 er Byregion Fyn-kommunernes fælles strategiske overligger for vækst og udvikling i den kommende byrådsperiode. Strategien skal afløse Strategi FYN 2014-17, som var Byregion Fyns første fælles strategi, der har været gældende for indeværende byrådsperiode.

Med Strategi FYN 2018-21 står ni fynske kommuner sammen om handlinger, der sætter en fælles retning for udviklingen af Fyn ved at udnytte de fynske vækstpotentialer og skabe flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk sammenhængende infrastruktur.

Allerede i forsommeren 2017 vedtog de 10 fynske kommuner Infrastrukturstrategi Fyn 2017- 2035. Med infrastrukturstrategien har de fynske kommuner i dag et fælles udgangspunkt for interessevaretagelsen af udbygningen af den statslige infrastruktur, og desuden et fælles strategisk grundlag for øvrige infrastrukturprioriteringer, fælles handlinger og øget mobilitet på Fyn. Her er der således gjort et større forarbejde til Strategi FYNs spor Mobilitet & Infrastruktur.

Strategi FYN udgør et fælles grundlag for de ni Byregion Fyn-kommuners samarbejde på Fyn. Strategien er et politisk aftaledokument, som udmøntes i konkrete handlinger og projekter, og det skal desuden afspejles i de enkelte kommuners politikker, strategier og planer for at opnå størst mulig effekt af indsatserne både i den enkelte kommune, i en fynsk kontekst og landspolitisk.

Baggrund for arbejdet med Strategi FYN 2018-21

I den gældende Strategi FYN 2014-17 fremgår det, at der medio 2017 skal foreligge et forslag til revideret strategi for den kommende byrådsperiode 2018-2021. Som udgangspunkt for denne opgave besluttede Borgmesterforum Fyn på møde i oktober 2016, at den kommende strategi skal:

1. Tydeliggøre formålet med det fynske samarbejde i Byregion Fyn – fokus på de vigtigste aktuelle udfordringer og det fælles ønske om indsatser med større effekt ved samarbejde på tværs af kommunegrænserne for at fremme vækst og udvikling i investeringer, arbejdspladser og bosætning på Fyn og øerne.
2. Fremsætte forslag til hovedtemaer og strategiske indsatser i en revideret Strategi FYN 2018-21 (dækkende næste byrådsperiode). Der skal ikke udarbejdes en helt ny strategi, men der skal bygges videre på den eksisterende strategi og de opnåede resultater.
3. Udarbejde forslag til fremtidig organisering af det fynske samarbejde, som bedst muligt kan fremme gennemførelsen af Strategi FYN 2018-21.

Processen hidtil

Arbejdet med forslaget til Strategi FYN 2018-21 har nu været i gang siden oktober 2016, hvor Borgmesterforum Fyn besluttede, at indsatsen skulle fokuseres med de tre strategiske spor Uddannelse & Arbejdsmarked, Bosætning & Attraktivitet og Infrastruktur & Mobilitet.

Processen har inddraget politikere, embedsmænd og eksterne parter, og har bestået af følgende:

· Politisk prioritering:

BMF-møde i oktober 2016: Beslutning om politisk prioritering af Strategi FYN 2018-2021s tre spor. De fynske byrådsmedlemmer deltog på de to politikudviklende konferencer Fyns Fremtid 7 i november 2016 på Lindø og Fyns Fremtid 8 i marts 2017 i Nyborg, hvor deltagerne gennem workshops i fællesskab fremsatte forslag om politisk fokus, og ønsker til konkrete indsatser for det fremtidige fælles fynske samarbejde.

· Ekspertinddragelse:

Arbejdsgrupper med deltagelse fra blandt andet det fynske erhvervsliv, brancheorganisationer og uddannelsessteder har givet input til indholdet.

· Administrativ høring og kvalitetssikring:

Det første forslag til Strategi FYN 2018-21 forelå i marts 2017, og kommunaldirektørforum besluttede at udsende forslaget til strategien i administrativ høring for at kvalitetssikre formuleringer af forslag til konkrete indsatser og for at sikre, at der peges på de rigtige ansvarshavende fora og samarbejdspartnere, der kan sikre gennemførelse af kommunalt forankrede samarbejdsprojekter. I august blev der afholdt to workshops, hvor fagchefer på tværs af de ni kommuner kvalificerede udfordringer, handlinger og mål til strategiens spor Arbejdsmarked & Uddannelse og Bosætning & Attraktivitet.

· Strategi sendes i politisk høring:

Borgmesterforum Fyn afholdt møde 3. oktober 2017, og besluttede at sende strategien i politisk høring med høringsperiode fra 10. oktober 2017 - 20. december 2017.

Indhold af Strategi FYN 2018-21 – tre strategiske hovedspor

Borgmesterforum har valgt tre strategiske hovedspor som ramme for det tværkommunale samarbejde på Fyn i den næste 4-årige periode.

Der ønskes for det første en stærkere indsats rettet mod den fynske hovedudfordring med arbejdsløshed samtidig med, at der i visse brancher er et stigende behov for at skaffe den nødvendige arbejdskraft til virksomhederne. Derudover ønskes det fynske uddannelsesniveau hævet, og samtidigt ønskes uddannelserne i højere grad tilpasset de aktuelle beskæftigelsesmuligheder.

For det andet ønskes et udvidet samarbejde og en forstærket indsats på hele Fyn med henblik på at øge den fynske attraktivitet og evne til at tiltrække ny bosætning. Endelig skal den fynske infrastruktur (trafiktalt, digitalt og energiforsyningsmæssigt) styrkes ved at igangsætte ambitiøse indsatser på baggrund af de allerede vedtagne fælles fynske strategier for infrastruktur, energi- og mobil- og bredbåndsudvikling.

Arbejdsmarked & Uddannelse

Dette spor er et nyt samarbejdsområde for Byregion Fyn. Området er genstand for stor bevågenhed på grund af et stærkt ønske om en øget jobskabelse på Fyn. Et samlet Fyn skal tage fat på at nedbringe ledigheden og højne uddannelsesniveaet. Der skal udvikles nye partnerskaber mellem kommunerne, uddannelsessteder og virksomheder, som udnytter og kvalificerer den fynske arbejdsstyrke til de aktuelle opgaver i virksomhederne. Herunder skal der fokus på omskoling, motivation og øget pendling. Alle unge skal have en fremtid med uddannelse og udsigt til at kunne komme i arbejde eller tage en videregående uddannelse. Der skal uddannes flere og bedre faglærte på Fyn, for Fyn har brug for dem.

Bosætning & Attraktivitet

Kommunerne ønsker at fortsætte – og øge – den aktuelle vækst i befolkningstallet. For at det kan lykkes, er det nødvendigt, at der fastholdes unge efter endt uddannelse på Fyn, og at der kommer tilflyttere til fra hele landet. Nytilkomne ser ikke kommunegrænser, men på muligheder og potentialer for at bosætte sig på Fyn. Derfor skal der samarbejdes om nye indsatser, der kan styrke den samlede fynske tiltrækningskraft og attraktivitet.

De fynske kommuner arbejder allerede hver for sig med bosætning, tiltrækning og fastholdelse af borgere, men med dette spor skabes der øgede muligheder for et større tværgående samarbejde med større effekt.

Infrastruktur & Mobilitet

Veje, skinner, fjernvarmeledninger, mobilsignaler og bredbåndnet går på tværs af kommunegrænser. Derfor kræver fremtidens trafikale infrastruktur, digitale løsninger og grønne omstilling, at alle kommuner står sammen om de fynske strategier på området og omsætter dem til konkrete indsatser med stor effekt.

For dette spor er grundlaget allerede skabt for et stærkt strategisk samarbejde om interessevaretagelse og prioritering på infrastrukturuområdet i form af Infrastrukturstrategi Fyn 2017- 2035, som blev vedtaget af de ti fynske kommuner i forsommeren 2017.

Kommunikation & Dialog

Strategien indeholder desuden tværgående initiativer om styrket intern- og ekstern kommunikation, herunder en moderne

grundfortælling for Fyn og en fælles kommunikationsstrategi for at sikre en effektiv, gennemslagskraftig og sammenhængende kommunikation.

Organisation & Partnerskab

Endelig indeholder strategien et afsnit om ny organisering og partnerskab. I afsnittet skitseres potentialerne i et endnu tættere fynsk samarbejde med forslag til proces og principper for ny organisering af det byregionale samarbejde. Ansvaret for udarbejdelse af forslag til en kommende organisation placeres i Borgmesterforum og Kommunaldirektørforum.

Den videre proces - politisk høring af Strategi FYN 2018-21

Det tilrettede forslag til Strategi Fyn 2018-21 fremsættes nu i politisk høring. Høringsperioden i de ni fynske kommuner er fra 10. oktober 2017 - 20. december 2017. I høringsperioden får kommunernes fagudvalg og Byråd lejlighed til at behandle strategioplæggets indhold og fremsende eventuelle kommentarer, og ønsker til supplerende eller ændringer af strategien.

Byregion Fyn Sekretariatet samler op på svar og bemærkninger. De indkomne høringssvar behandles og forelægges Kommunaldirektørforum i januar 2018 og Borgmesterforum Fyn på møde i februar 2018, hvorefter eventuelle ændringer indarbejdes i strategien.

Strategi FYN 2018-21 sendes til endelig godkendelse i kommunerne i løbet af marts-april 2018, hvor de nye Byråd skal godkende strategien og dermed grundlaget for de næste 4 års fynske samarbejde.

Høringssvar fra Nyborg Kommune

Det foreslås, at Nyborg Kommune indsender et høringssvar til strategien, der tager afsæt i den ændrede situation med forventede statslige infrastrukturinvesteringer med udvidelse af det tredje spor på E20, og samtidig takstnedsættelse på Storebæltsbroen. Det foreslås endvidere, at Nyborg Kommune opfordrer til, at der skabes klare rammer for en forankring af strategien i de enkelte kommuner gennem et overordnet forankringsprincip.

Regeringen og Dansk Folkeparti har, i forbindelse med finanslovsforhandlingerne i september, indgået en aftale om at udbygge Vestfynske motorvej til 3 spor på strækningen mellem Nr. Aaby og Odense V samt en takstnedsættelse på persontransporten over Storebælt på 25 pct. Takstnedsættelserne vil begynde i 2018 og være fuldt indfaset, når Vestfynske motorvej er fuldt udbygget til 3 spor.

Denne aftale kan give anledning til ændringer i Strategi Fyn 2018-21, både i det strategiske spor Infrastruktur & Mobilitet, men også i de to resterende spor Bosætning & Attraktivitet og Arbejdsmarked & Uddannelse.

I det strategiske spor Infrastruktur & Mobilitet er et af de centrale mål, at sikre en udvidelse af E20 mellem Nr. Aaby og Odense V, og at dette arbejde igangsættes inden udgangen af 2021. Der foreligger endnu ikke en konkret plan for udvidelsen, men målet er delvist opfyldt med aftalen mellem Regeringen og Dansk Folkeparti. Dette giver derfor anledning til at erstatte dette mål med et nyt på baggrund af en nærmere analyse. Et oplagt mål ville være, at sikre 3 spor på E20 over hele Fyn.

Både takstnedsættelsen på Storebæltsbroen og udvidelsen af E20 kan antages at få positive konsekvenser for attraktiviteten af Fyn for både virksomheder og tilflyttere. Takstnedsættelsen på Storebæltsbroen fjerner en del af barrieren for mobilitet på tværs af Storebælt, og udvidelsen af E20 øger mobiliteten på tværs af Fyn. Det bør derfor undersøges nærmere, om de statslige investeringer tillige bør få konsekvenser for strategiens spor Bosætning & Attraktivitet og Arbejdsmarked & Uddannelse.

Udvidelsen af E20 med et tredje spor over Vestfyn og takstnedsættelse på Storebæltsbroen er ligeledes helt centrale i Infrastrukturstrategi 2017-2035 som vedtaget i forsommeren 2017. Der bør derfor ligeledes igangsættes en nærmere analyse af, hvad disse statslige investeringer får af betydning for infrastrukturstrategien. I den forbindelse vil det være nærliggende nærmere at analysere, hvilke konsekvenser en stigning i trafikken over Fyn, som følge af de statslige investeringer, kan forventes at få. Her tænkes især på, hvilke støjkonsekvenser en øget trafikmængde vil få for beboere i motorvejskorridoren på tværs af Fyn, samt hvordan disse vil kunne afhjælpes gennem et samarbejde mellem de fynske kommuner.

Efter vedtagelsen af Strategi FYN 2018-21 er det vigtigt at der sikres en forankring af strategien i de fynske kommuner. Der skal sikres ejerskab til strategiens enkelte dele i det politiske system og ind i de relevante forvaltninger.

Der bør derfor sikres klare rammer for forankring i de enkelte kommuner. Dette kan ske med et overordnet princip fastsat af Byregion Fyn. Nyborg Kommune foreslår et principielt system, hvor hvert af de 3 strategiske spor forankres i et relevant fagudvalg. Deraf følger en tilknytning til en relevant forvaltning, herunder en direktør, der kan sikre forankringen i de enkelte grupper i forvaltningen.

Dermed dannes tre grupper, én til hvert spor bestående af politikere fra alle fynske kommuner, der på tværs af de fynske kommuner kan sikre implementeringen af strategien. Koordineringen på tværs af kommunerne og inden for de enkelte spor kan således sikres gennem for eksempel kvartalsvise møder.

Økonomiske konsekvenser

Strategi FYN 2018-21 har ikke i første omgang økonomiske konsekvenser for de fynske kommuner, herunder for kommunernes kassebeholdning. En række handlinger i strategien vil dog kræve, at kommunerne indgår med administrative ressourcer, og når handlingerne efterfølgende skal prioriteres og projekteres, afsætter ressourcer.

Indstilling

Det indstilles,

- at forslag til Strategi FYN 2018-21 godkendes som grundlag for det fremtidige fælles fynske samarbejde.
- at sekretariatet i Byregion Fyn på baggrund af aftalen om udbygningen af Vestfynske motorvej til 3 spor på strækningen mellem Nr. Aaby og Odense V samt takstnedsættelsen på persontransporten over Storebælt opfordres til at iværksætte et analysearbejde med henblik på eventuel tilpasning af Strategi FYN 2018-21 og Infrastrukturstrategi 2017-2035.

Analyserne bør omfatte:

- Hvilke ændringer aftalen medfører for alle tre strategiske spor i Strategi FYN 2018-21 som følge af den øgede attraktivitet af og mobilitet på Fyn, som formodes at følge af aftalens udmøntning.
- Hvilke ændringer aftalen medfører for Infrastrukturstrategi 2017-2035 med tanke på de ændrede forudsætninger og den forventede forøgelse af trafikken på E20 over Fyn, der for eksempel kan formodes at give anledning til forøgede støjudfordringer i motorvejskorridoren på tværs af Fyn.
- at sekretariatet i Byregion Fyn opfordres til at sætte rammer for den politiske forankring af Strategi FYN 2018-21 på tværs af de fynske kommuner. Her foreslås konkret et system hvor hvert strategiske spor forankres i et relevant fagudvalg med deraf følgende forankring i relevante forvaltninger. Dermed sikres forankring og ejerskab fra det politiske niveau over forvaltningsdirektører og i de enkelte forvaltninger.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2017-179527 Forslag til Strategi Fyn 2018-21 (udsendt i høring - 46 sider)

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget 4. december 2017:

Fraværende: Frits Christensen (A)

Anbefales.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Bilag

Forslag til Strategi Fyn 2018-21 (udsendt i høring - 46 sider)

Punkt 11: Elderlearn - lær dansk

Sagsfremstilling

11. Elderlearn - lær dansk

Sagsnr.	450-2017-18379	Initialer	TKE	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

'Elderlearn' er et frivilligprojekt - et koncept, der giver mulighed for at ældre på fx plejecentre og aktivitetscentre hjælper nydanskere tilknyttet sprogskoler med at træne deres danske sprogkunderskaber, samtidig med at de ældre selv får en besøgsven/samtaleven. Sprogskoleeleverne er hovedsagelig familiesammenførte kvinder.

Konceptet er udviklet af den unge iværksætter Andreas Reventlow, der har skrevet speciale om ensomhed, og som netop er blevet færdigguddannet cand.scient.soc. Interessen for Elderlearn i Nyborg har vist sig at være overvældende og mange sprogstuderende i Nyborg Kommune har stor interesse i at få en ældre samtaleven.

Konceptet foreslås afprøvet som et pilotprojekt på henholdsvis Svanedammens Plejecenter, Vindinge Landsbycenter og Aktivcenter Egeparken.

Plejecentrene er i en proces med at implementere metoden "The Eden Alternative", som bygger på et ønske om, at mennesker livet igennem skal vokse og trives. Formålet med Eden principperne er at fjerne systemskabte og unødvendige omsorgslidelser, der nemt kan opstå i en institutionspræget kultur, nemlig ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed. Mennesker har behov for at kunne skabe relationer og være til nytte for netop at kunne vokse og trives.

Elderlearn er således interessant, fordi konceptet på flere områder understøtter disse principper. Samtalekonceptet giver mulighed for:

- gensidighed kontakt/relation mellem en borger på et plejehjem og en person, der skal lære sprog og integreres i det danske samfund (sprogeleven). Borgeren på plejecentret lærer fra sig og sprogeleven kan lære sprog af samtalen.
- mulighed for at afhjælpe ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed hos en borger på plejecenter i form af selskab med mennesker, nye oplevelser og oplevelsen af at gøre nytte for et andet menneske.
- at kontakten etableres på baggrund af frivillighed og lyst fra begge involverede parter og dermed skaber mulighed for en god relation.
- at tilbuddet til begge parter i opstarten er struktureret, således at der kan ydes støtte til etablering af kontakt og relation.

Elderlearn er yderligere interessant, fordi der i tilknytning til konceptet åbner sig mulighed for en bredere rekruttering både af frivillige og fremtidigt personale. Projektet kan desuden bidrage positivt til at skabe en gensidig kulturforståelse fx gennem historiefortællinger og herved være med til at fremme integrationen.

I pilotprojektet får hver af de tre deltagende institutioner tildelt 3-4 sprogstuderende, som de skal matche med ældre borgere, der har lyst til en samtaleven. Elderlearn står for rekrutteringen af de sprogstuderende til projektet og har dermed den primære kontakt til sprogskolerne. De involverede centerledere er derimod ansvarlige for at introducere personale, pårørende og frivillige til pilotprojektet og facilitere det første møde mellem samtaleparterne. Herefter følger et ugentligt besøg (af ca. 1 time – 1½ time), som aftales mellem samtaleparterne. Der lægges op til at samtaleparterne også kan foretage sig andre ting sammen, fx gåture, cykelture o.lign.

Pilotprojektet med Elderlearn vil forløbe over en 6 måneders periode med forventet opstart i oktober 2017. Der vil blive foretaget en midtvejsevaluering efter 3 måneder. Evalueringen vil bygge på samtaler med personale og de forskellige samtaleparter, der afprøver konceptet.

Administrationen anbefaler, at Nyborg Kommune indgår i projektet Elderlearn, da det især understøtter flere af kommunens strategier, herunder mental sundhed, ensomhed og Eden Alternative og frivillighed. Administrationen ser desuden flere perspektiver i at projektet efter evaluering kan udvides i Nyborg Kommune.

Ældreudvalget har på møde 24. oktober 2017 godkendt, at Nyborg Kommunen indgår i projektet. Sagen er ligeledes sendt til orientering i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Social- og Familieudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-143464 Bilag - Du kan hjælpe

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Bilag - Du kan hjælpe

Punkt 12: Meddelelser

Sagsfremstilling

12. Meddelelser

Sagsnr.	450-2017-14623	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

1. Der har været afholdt ”Åben Virksomhed” 25. november 2017, hvor 9 virksomheder i Nyborg Kommune deltog.
2. Praktikpladsen Nyborg.
3. Klyngesamarbejde.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 13: Kommende punkter

Sagsfremstilling

13. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2017-14623	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Status på Ungeenheden
- Indblik i Beskæftigelsesområdet
- Etablering af nyt Integrationsråd
- Status på Byg til Vækst
- Praktikpladsen Nyborg

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. december 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 14: Lukket: Lukkede meddelelser