

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 12-06-2024**

**Mødedato** Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 15:30

**Mødested** Nyborg Rådhus, Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Martin Stenmann, Kenneth Taanquist, Jan Reimer  
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om metode til effektmåling via jobindsats.....	4
Beslutning om fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befordri	5
Beslutning om fastsættelse af retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse iht. Lov om Aktiv beskæftige	7
Godkendelse af beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.....	10
Temadrøftelse om budget 2025.....	12
Orientering om status på Nyborg kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne.....	13
Orientering om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2024.....	14
Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration.....	15
Drøftelse af kommende punkter.....	16
Underskriftside.....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

S2024-9743

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024**

Godkendt

## Punkt 2: Orientering om metode til effektmåling via jobindsats

S2024-3530

### Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg anvender Jobindsats.dk som metode til effektmåling af beskæftigelsesindsatsen, og vil gerne indvie udvalget i brugen af jobindsats.

Jobindsats er en statistikbank, hvor man kan finde tal om arbejdsmarkedet, personer uden for arbejdsmarkedet og indsats, der kan få disse personer i job. Det er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), der driver Jobindsats.dk.

Jobindsats er en offentligt tilgængelig statistikbank, hvor man kan finde mere end 200 statistikker, over 20 rapporter og en række analyser. Jobindsats har eksisteret i sin nuværende form siden 2007 og er i dag Danmarks næststørste statistikbank.

Formålet med Jobindsats er at:

1. understøtte, at beskæftigelsespolitiske beslutninger bliver truffet på et oplyst vidensgrundlag
2. sikre gennemsigtighed om beskæftigelsesindsatsen i Danmark.

Det opnår Jobindsats ved at samle data og gøre det lettilgængeligt, så det er hurtigt og nemt at få viden om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Danmark.

*Sekretariatschef fra STAR, Uffe Poulsen deltager under punktet og vil orientere yderligere omkring Jobindsats som metode til effektmåling.*

*Konsulent Emil Buchwald deltager også i punktet*

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 3: Beslutning om fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler jf. LAB §17

S2023-103348

## Sagsfremstilling

Det fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §17, at for at fremme beskæftigelse og modvirke ubalance på arbejdsmarkedet kan jobcenteret tilbyde økonomisk støtte til jobsøgende og arbejdsgivere til gennemførelse af særlige aktiviteter, der medvirker til, at jobsøgende finder job og arbejdsgivere rekrutterer arbejdskraft.

I henhold til §17 stk. 2 kan aktiviteterne bestå af informationsaktiviteter, der retter sig mod særlige uddannelses- eller arbejdsområder, jobsøgende med særlige kvalifikationer eller behov, befordingsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning og lignende.

I henhold til disse bestemmelser har Jobcenter Nyborg i 2023 udarbejdet retningslinjer om godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler, når:

- Jobsamtalen vedrører et ordinært job eller et job med løntilskud, herunder fleksjob
- Jobsamtalen afholdes i Danmark
- Der er mere end tre timers transport tur/retur i alt mellem borgerens bopæl og virksomhedens adresse målt på [www.krak.dk](http://www.krak.dk) (med bil)
- Ansøgningen indsendes senest 30 dage efter at rejsen har fundet sted
- Skriftlig dokumentation for ansættelsessamtalen vedlægges ansøgningen.
- Tilskuddets størrelse svarer til statens lave kilometertakst - kr. 1,10 kr. pr. km (2023-takst). Taksten følger den enhver tid gældende.
- Der ydes ikke tilskud, hvis befordringsudgiften helt eller delvist kan dækkes på anden vis.

Målgruppen er alle ledige i Nyborg Kommune.

Retningslinjerne og ansøgningsskema til befordringsgodtgørelsen kan borger tilgå på Nyborg kommunes hjemmeside.

Seneste fastlæggelse af retningslinjerne, herunder serviceniveau fandt sted 6. september 2023, hvor daværende Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte ovenstående retningslinjer - vedlagt som bilag

Jobcentret fremlægger sagen, for at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan forholde sig til serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler i henhold til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats §17.

Der er få borgere, der benytter muligheden for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler. Således er der i 2023 alene brugt 2.019 kr. Forud for 2023 har der de seneste år ikke været nogle ansøgninger. At der er så få der ansøger kan skyldes afstandskravet. De få, der benytter sig af muligheden, understøttes i den geografiske og faglige mobilitet i deres jobsøgning

## Økonomiske konsekvenser

Der er få der benytter sig af muligheden for at søge godtgørelse til befording ved deltagelse i jobsamtaler, og for indeværende år har der endnu ikke været nogle ansøgninger.

Ved fastholdelse af det nuværende serviceniveau, og med udgangspunkt i udgiften i 2023, vil et bud på udgifterne kunne udgøre 5.000 kroner i 2024.

Der modtages ikke refusion på udgiften

## Indstilling

Direktionen indstiller at opretholdelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler jf. LAB §17 godkendes:

- Jobsamtalen vedrører et ordinært job eller et job med løntilskud, herunder fleksjob

- Jobsamtalen afholdes i Danmark
- Der er mere end tre timers transport tur/retur i alt mellem borgerens bopæl og virksomhedens adresse målt på [www.krak.dk](http://www.krak.dk) (med bil)
- Ansøgningen indsendes senest 30 dage efter at rejsen har fundet sted
- Skriftlig dokumentation for ansættelsessamtalen vedlægges ansøgningen.
- Tilskuddets størrelse svarer til statens lave kilometertakst - kr. 1,12 kr. pr. km (2024-takst). Taksten følger den enhver tid gældende.
- Der ydes ikke tilskud, hvis befordringsudgiften helt eller delvist kan dækkes på anden vis.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024**

Godkendt

## **Bilag**

September 2023 - Beslutning om fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befordring ved deltagelse i jobsamtaler jf. LAB §17

## **Punkt 4: Beslutning om fastsættelse af retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse iht. Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats §176**

S2019-9980

### **Sagsfremstilling**

Kommunen skal i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) §176 stk. 2 fastsætte retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til anslåede udgifter ved deltagelse i aktivering. Kommunen skal give information til kommunens borgere om indholdet af retningslinjerne. Dette kan evt. gøres ved at lægge retningslinjerne på kommunens hjemmeside.

Godtgørelsen kan for eksempel dække udgifter til arbejdstøj eller udgifter til transport for de første 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger under de første 24 km.

Har borgeren udgifter til transport udover 24 km., kan der søges om befordringsgodtgørelse efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §175.

Merudgiftsgodtgørelsen er i modsætning til befordringsgodtgørelse ikke en ret. Den enkelte kommune skal fastsætte retningslinjerne - herunder satsen for godtgørelsen, hvem der kan få, og hvornår de kan få, jf. dog de betingelser, der er fastsat i loven.

Retningslinjerne og satsen varierer derfor fra kommune til kommune. Godtgørelsen kan dog maksimum udgøre op til 1000 kr. brutto pr. måned.

Merudgiftsgodtgørelsen efter § 176 vurderes og bevilges af Jobcenteret eller ungeindsatsen på baggrund af en individuel vurdering, og godtgørelsen udbetales jf. nuværende retningslinjer bagudrettet på baggrund af dokumenterede faktisk afholdte udgifter.

Følgende målgrupper er omfattet af personkredsen for merudgiftsgodtgørelse:

- Personer der modtager kontanthjælp,
- Personer der modtager overgangsydelse efter Lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter Integrationsloven
- Personer der modtager uddannelseshjælp
- Personer i jobafklaringsforløb
- Personer i et ressourceforløb
- Ledige selvforsørgende der deltager i tilbud
- Personer under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats

Kommunen kan ikke i retningslinjerne udelukke en eller flere målgrupper fra godtgørelsen, jf. Ankestyrelsens principmeddelelse 05-22 (Meddelelsen er vedlagt som bilag).

Det er en betingelse for at få bevilget merudgiftsgodtgørelse, at borgeren deltager i et af følgende tre tilbud:

1. Virksomhedspraktik
2. Nytteindsats, eller
3. Vejledning og opkvalificering.

Seneste fastlæggelse af retningslinjerne fandt sted 12. april 2023, hvor daværende beskæftigelsesudvalg besluttede følgende retningslinjer - vedlagt som bilag:

- At borgere i målgruppen kan få godtgørelse til arbejdstøj der af sikkerhedsmæssige årsager er nødvendigt for at deltage i tilbuddet, og som ikke indgår i beklædningsordningen for tilbuddet.
- At borgere i målgruppen kan få godtgjort udgifter til transport til tilbud, der geografisk er placeret i intervallet fra 5 til 24 km. fra borgers bopæl til aktiveringstilbuddet, i form af gældende kilometertakst ved kørsel i egen bil eller buskort
- At som udgangspunkt udbetales godtgørelsen bagudrettet, men at godtgørelsen i særlige tilfælde kan udbetales forud.

Derudover:

- At fastsættelsen af serviceniveauet forelægges for Beskæftigelsesudvalget en gang årligt
- At det endeligt fastsatte serviceniveau og retningslinjer for udbetaling af godtgørelse publiceres på Nyborg Kommunes hjemmeside

De ovenstående retningslinjer blev efter godkendelse publiceret på Nyborg Kommunes hjemmeside.

Af seneste sagsfremstilling som er vedlagt som bilag fremgår desuden at der i 2019, 2020, 2021 og 2022 er brugt hhv. 137,000 kr., 38,000 kr., 187,000 kr. og 33,000 kr, samt en forventet udgift til merudgiftsgodtgørelse i 2023 på 100.000 kroner. Beløbene er efter statsrefusion.

De tilsvarende tal for godtgørelse af udgifter til merudgiftsgodtgørelse ved deltagelse i aktivering i henhold til LAB § 176 var i 2023 på 49.929 kroner. Beløbet er efter statsrefusion.

Ved fastlæggelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af transportudgifter ved deltagelse i aktivering kan der tages udgangspunkt i disse forhold:

- Målgruppeafgrænsning
- Aktiveringstilbud, der er omfattet af godtgørelse
- Kilometerinterval mellem 0 og 24 km., hvortil der ydes godtgørelse
- Transportmidler, der kan ydes godtgørelse til (kørsel i egen bil/ buskort)
- Satser for kilometer kørt i egen bil og til brug af offentlig transport/ buskort
- Procedure for borgers ansøgning om godtgørelse (dokumentation, blanketter)
- Frekvens for udbetaling af godtgørelse til borger

Godtgørelse af udgifter til arbejdstøj

Jf. nuværende retningslinjer kan godtgørelse til arbejdstøj kun udbetales til arbejdstøj, der af sikkerhedsmæssige årsager er nødvendigt for at deltage i tilbuddet, og som ikke indgår i beklædningsordningen for tilbuddet.

Jobcentret anbefaler at bibeholde de nuværende retningslinjer - dog med en enkelt tilrettelse i forhold til frekvensen for udbetaling af godtgørelsen. Jobcentret har i det seneste år oplevet en stigning i ansøgere som anmoder om at godtgørelsen udbetales forud og ikke bagud som retningslinjerne, som udgangspunkt, foreskriver. Da udgifter til transport ikke skal hindre borgerne i at deltage i beskæftigelsesfremmede tiltag anbefales det at godtgørelsen udbetales forud.

## Økonomiske konsekvenser

Da der har været så store forskelle på regnskab for merudgiftsgodtgørelse de sidste par år jf. ovenstående kan det være svært at sige et akkurat forventeligt udgift for 2024.

Ved fastholdelse af det nuværende serviceniveau med den enkelte tilrettelse af at godtgørelsen udbetales forud, vil et bud på udgifterne kunne udgøre 100.000 kroner i 2024 efter statsrefusion.

Der modtages alene 50% refusion for deltagere i jobafklaringsforløb.

## Indstilling

Direktionen indstiller til at serviceniveauet, herunder retningslinjerne for godtgørelse af udgifter ved deltagelse i beskæftigelsestilbud jf. LAB § 176 fastlægges med udgangspunkt i følgende oplæg:

- At borgere i målgruppen fortsat kan få godtgjort udgifter til arbejdstøj som specificeret ovenfor.
- At borgere i målgruppen kan få godtgjort udgifter til transport til tilbud, der geografisk er placeret i intervallet fra 5 til 24 km. fra borgers bopæl til beskæftigelsestilbuddet målt på [www.krak.dk](http://www.krak.dk) (med bil)
- Tilskuddets størrelse svarer til statens lave kilometertakst - kr. 1,12 kr. pr. km (2024-takst). Taksten følger den enhver tid gældende.
- At godtgørelsen udbetales forud.
- At fastsættelsen af serviceniveauet forelægges for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en gang årligt
- At det endeligt fastsatte serviceniveau og retningslinjer for udbetaling af godtgørelse publiceres på Nyborg Kommunes hjemmeside
- At retningslinjerne er med virkning fra d. 01.07.2024

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024**

Godkendt

### **Bilag**

05-22 - Ankestyrelsens principmeddelelse om Merudgiftsgodtgørelse iht. LAB §176

April 2023 - Beslutning - Fastsættelse af retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse iht. Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats §176

# Punkt 5: Godkendelse af beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

S2024-2486

## Sagsfremstilling

Nyborg Kommunes beredskabsplan for håndtering af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter skal godkendes. Sagen behandles også i Skole- og Dagtilbudsudvalget samt Social- og Handicapudvalget.

### Baggrund

Barnets lov, som trådte i kraft den 1. januar 2024, indeholder bestemmelser, som forpligter kommunerne til at udarbejde et beredskab for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Bestemmelsen vedrørende beredskab er med virkning per 1. april 2024. Beredskabet skal udformes skriftligt, godkendes af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Planen revideres løbende, dog som minimum hvert fjerde år.

Det fremgår af lovbemærkningerne, at beredskabet skal omfatte hele kommunens børne- og ungeområde og "understøtte, at en konkret sag, hvor der er viden om eller bekymring for, at et barn eller en ung har været udsat for negativ social kontrol eller æresrelaterede konflikter, vil blive behandlet kvalificeret i kommunens institutioner m.v. samt i kommunens forvaltning". Beredskabet skal desuden sikre:

- at det kommunale fagpersonale, der er beskæftiget på børne- og ungeområdet, er i stand til tidligt at opspore bekymringstegn,
- at fagpersoner har kendskab til, hvordan de skal forebygge og handle i disse situationer, samt hvor de vil kunne søge hjælp og rådgivning.

### Beredskabsplanen

Den vedlagte beredskabsplan til forebyggelse og håndtering af sager om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter bygger på kommunens eksisterende handleguides og vejledninger på området omkring tidlig opsporing. For børn og unge under 18 år indeholder beredskabet vejledning til fagpersoner om, hvordan de skal forholde sig ved bekymring for eller viden om, at et barn eller en ung under 18 år er udsat for negativ social kontrol eller æresrelaterede konflikter. Det gælder bl.a. ift. hvordan man underretter Social og Familie ved bekymring for et barn eller en ung, og hvilke særlige forhold der skal være opmærksomhed på i sager vedrørende negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter fx samarbejde med politiet.

For borgere over 18 år, der henvender sig på grund af æresrelaterede konflikter, skal kommunen ifølge servicelovens §12a sørge for muligheden for gratis rådgivning, og borgeren skal tilbydes en handleplan, hvis det vurderes, at borgeren risikerer at blive eller er udsat for en alvorlig æresrelateret konflikt. Handleplanen udarbejdes af Social og Familie. Planen er udarbejdet af Social og Familie, Arbejdsmarked og Borgerservice, Børn og Skole og SSP, under vejledning af Nationalt Center mod Æresrelaterede Konflikter.

Når planen er godkendt, offentliggøres den på Nyborg Kommunes hjemmeside.

Der vil blive udarbejdet tilhørende actions cards, der beskriver, hvordan fagpersoner skal handle. Disse lægges ikke op til politisk godkendelse, da de løbende vil blive justeret og tilpasset. De vil indgå i den kommende implementeringsproces.

### Implementering

Der vil i samarbejde med Nationalt Center mod Æresrelaterede Konflikter blive igangsat aktiviteter for at styrke kendskabet til beredskabsplanen hos kommunens ledere og medarbejdere. Dette planlægges til afholdelse i september-december 2024. Dette vil være aktiviteter, der retter sig mod bl.a. medarbejdere i dagtilbud, skoler, uddannelsesinstitutioner mv. for at sikre, at de kan foretage opsporing og ved hvordan de skal handle. Der vil til medarbejdere i Social og Familie blive udbudt både e-learning og kurser i risikovurdering.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at beredskabsplanen for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter godkendes.

## Sagen afgøres i

Byrådet.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024

Anbefales

## **Bilag**

Beredskabsplan - Æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

## Punkt 6: Temadrøftelse om budget 2025

S2024-10902

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har 4. december 2023 godkendt proces og tidsplan for udarbejdelse af budget 2025.

Efter tidsplanen skulle der i maj 2024 ske en temadrøftelse i fagudvalgene med udgangspunkt i udviklingstendenser og den økonomiske situation indenfor udvalgsområdet. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets majmøde blev fremrykket, hvorfor drøftelsen er på junimødet.

Der kan endvidere ske en drøftelse af budgetønsker og eventuelle omprioriteringer, som ønskes oversendt til de politiske forhandlinger om budget 2025.

Desuden kan der ske en drøftelse af muligheden for besparelser og effektiviseringer indenfor udvalgsområdet, herunder konsekvenser i forhold til serviceniveau, organisering og medarbejdere.

Administrationen vil til budgettemadagen 15. august 2024 fremlægge et teknisk administrativt budgetgrundlag for 2025-2028, der er tilpasset til den økonomiske situation efter udmelding af økonomiaftalen og indtægtsgrundlaget fra staten.

Administrationen samler op på budgetdrøftelserne i fagudvalgene i forhold til gode idéer og initiativer m.v. som præsenteres på budgettemadagen i august.

Det tekniske økonomiske budgetgrundlag er herefter klar til den politiske behandling, hvilket sker efter nedenstående tidsplan.

19. august	Økonomiudvalget 1. behandling.
19. august	Udsendelse af høringsmateriale.
27. august	Byrådet 1. behandling af budget 2025.
September	Drøftelser i fagudvalg.
10. september	Frist for indsendelse af høringssvar.
24. september	Frist for politiske ændringsforslag.
7. oktober	Økonomiudvalget 2. behandling.
8. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2025.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter temaer til budget 2025 og oversender eventuelle budgetønsker til de politiske forhandlinger om budget 2025.

### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024

Drøftet.

## **Punkt 7: Orientering om status på Nyborg kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne**

S2022-15115

### **Sagsfremstilling**

Siden Ruslands invasion af Ukraine har Nyborg Kommune haft kontakt til en lang række ukrainere, der har været/pt. stadig opholder sig og bor i kommunen.

Status på Nyborg Kommunes Ukraine-indsats på velfærdsområderne fremgår af vedlagte bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Indgår i jobcentrets almindelige drift

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Juni 2024 - Status på Nyborg kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne

# Punkt 8: Orientering om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2024

S2022-40360

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om indsigter og perspektiver fra KL's Social og Sundhedspolitiske Forum 2024.

Konferencen satte fokus på 2024 som et år med større reformer - og en hel del af dem handler om social-, sundheds- og ældrepolitik. Og Ekspertudvalget på socialområdet har afleveret. På Social- og Sundhedspolitisk Forum blev der sat fokus på de diskussioner, der givetvis kommer til at sætte dagsordenen på alle tre områder.

Men transformationerne går for langsomt, hvis de kun skal drives af Christiansborg. Og det kan også blive udfordrende at sikre ejerskab og lokal bæredygtighed, hvis visioner og forandringer alene kommer fra Folketinget. Den udviklings- og innovationskraft, som ligger i det lokale i krydsfeltet mellem civile, private og offentlige aktører, skal styrkes. For det er en udviklingsmotor, som kan arbejde meget mere konkret og i højt tempo. Og kommunerne har brug for, at drivkraften kommer både fra den nationale og den lokale bane.

I plenum var der inspirerende oplæg og politisk samtaler, som kan omsættes i alle kommuner. Konferencen rummede også en række faglige sessioner, hvor der blev sat fokus på mulige løsninger gennem kommunale praksiseksempler og faglige oplæg.

Materialer fra konferencen er vedlagt som bilag

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag

PF3 Investeringer i arbejdsstyrken

PF4 Et frisat ældreområde

PF5 Når AI rammer kommunen

S1 - Fagsession fra systemvelfærd til relationel velfærd

S3 - En vision for fremtidens forebyggelse

S4 - Boligpolitik som løftestang for sundhed, trivsel og fællesskaber - SAMLET

S5 - Hvad kan vi med det nye data på sundheds- og ældreområdet

Plenum - Nina Smith

Plenum - Michael Bang Petersen

Plenum - BL

Plenum - Jesper Fisker

Plenum - Dennis Nørmark

## **Punkt 9: Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration**

S2023-759

### **Sagsfremstilling**

Administration:

Opfølgning på punkt på udvalgets møde 6. maj vedr. fleksjob:

Nyborg Kommune har pr dd. 44 fleksjobbere ansat efter den gamle ordning og 85 fleksjobbere ansat på den nye ordning.

Arbejdsmarked- og Borgerservicechef Merete Gommesen vil orientere yderligere omkring udviklingen af ansatte fleksjobbere i Nyborg Kommune.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024**

Orienteringen taget til efterretning.

tabel vedr. fleksjob:

	Gammel ordning	Ny ordning
2020	64	64
2021	60	86
2022	53	83
2023	51	86
2024	45	87

## **Punkt 10: Drøftelse af kommende punkter**

S2023-101130

### **Sagsfremstilling**

- August 2024 - Orientering om de handicapkompenserende ordninger set i forhold til ministermålet vedrørende " Flere personer med handicap skal i beskæftigelse". Handicaprådet inviteres med til drøftelse af punktet.
- August 2024 - Strategi i forhold til sygedagpengeindsatsen
- August 2024 - Status på udviklingen på dagpengeområdet efter ikrafttrædelse af ny lovgivning pr. d. 01.01.2024
- August 2024 - Orientering om status på nytteindsats og kommende arbejdspligt
- September 2024 - Oplæg om partnerskab med virksomhederne omkring småjobs og lønnede timer til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- September 2024 - Opfølgning på kampagne om småjobs
- September/ oktober 2024 - Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Oktober 2024 - Opfølgning på ny kontanthjælpsreform
- Oktober 2024 -forberedelse til jobCAMP 2024
- Skole - og Dagtilbudsudvalget ønsker en fælles drøftelse af uddannelsesmessen 2024
- Status på investeringscase hver 2. måned efter opstart

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024**

Drøftet.

## **Punkt 11: Underskriftside**

S2023-117508

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget godkender protokollen elektronisk

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-06-2024**

Godkendt