

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 25-05-2020

Mødedato Mandag d. 25. maj 2020 kl. 13:00

Mødested Byrådet virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på temamøde om integration.....	3
Orientering - Håndtering af COVID19/Corona-krisen indenfor beskæftigelsesområdet.....	5
Nyborg Kommune som socialt ansvarlig arbejdsplads - Kommissorium for styregruppe.....	7
Drøftelse af Strategi 2021 - Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.....	9
Høring - Udkast til Nyborg Kommunes kommende ungepolitik "Ung i Nyborg" - HØRINGSFRIST	11
Ugentlig opgørelse til Beskæftigelsesudvalget.....	14
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	16
Kommende punkter.....	17
Lukket: Meddelelser.....	18

Punkt 1: Opfølgning på temamøde om integration

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på temamøde om integration

Sagsnr.	450-2020-3212	Initialer	LUL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget og Social- og Familieudvalget afholdt 2. marts 2020 et temamøde om integration. Under temamødet fremkom et ønske om yderligere uddybning af begreberne "kvoteflygtninge" og "flygtningekvoter". Beskæftigelsesudvalget og Social- og Familieudvalget orienteres om begreberne.

Socialrådgiver Boy Wind deltager i punktet.

Kvoteflygtninge

En kvoteflygtning er en flygtning, som opholder sig uden for Danmark, og som bliver genbosat i Danmark efter aftale med De Forenede Nationers Højkommissær for Flygtninge (UNHCR) eller en lignende international organisation. De fleste kvoteflygtninge bliver tilbudt genbosætning i Danmark, når en danske delegation er på kvoterejse til de lande, hvor flygtningene midlertidigt opholder sig. På rejserne interviewer medlemmer af delegationen de enkelte flygtninge for at afgøre, hvem der skal have tilbud om genbosætning i Danmark. Rejserne bliver gennemført af Udlændingestyrelsen og eventuelt af repræsentanter fra kommunerne og/eller Dansk Flygtningehjælp. Det er Udlændingestyrelsen, der træffer afgørelse og giver opholdstilladelse i de enkelte sager.

Når Udlændingestyrelsen skal vurdere, om en person kan blive udvalgt som kvoteflygtning, vurderer de om personen kunne have fået opholdstilladelse, hvis vedkommende var indrejst i Danmark som asylansøger. Udlændingestyrelsen lægger også vægt på personens mulighed for at slå rod i Danmark (integrationspotentiale). Der ses på personens sproglige forudsætninger, uddannelsesforhold, arbejdserfaring, familieforhold, netværk, alder og motivation. Personen skal medvirke til en sundhedsundersøgelse, og vedkommende skal underskrive en erklæring om vilkårene for genbosætning i Danmark herunder acceptere, at det er vigtigt at arbejde og lære dansk. En del af genbosætningskvoten reserveres til særligt hastende sager vedrørende flygtninge, der risikerer umiddelbar hjemsendelse til hjemlandet eller overgreb i opholdslandet (hastesager), og til flygtninge med særlige behandlingskrævende sygdomme (Twenty or More-sager). I sådanne sager anvendes integrationspotentialekriteriet ikke.

Hvis en kvoteflygtninge bliver accepteret til genbosætning i Danmark på en kvoterejse, skal vedkommende gennemgå et 'før-afrejse-kursus', der gennemføres i personens opholdsland. Kurset giver kendskab til sprog og samfundsforhold i Danmark og har til formål at gøre overgangen fra opholdslandet til tilværelsen i Danmark så smidig som muligt.

Opholdstilladelse som kvoteflygtning efter udlændingelovens § 8 gives for højst 2 år ad gangen. Opholdstilladelsen forlænges efter indrejsen til op til 5 år fra personen er indrejst. Herefter kan personen søge om at få tilladelsen forlænget, hvis vedkommende stadig opfylder betingelserne for at opholde sig i Danmark.

Den tidligere regering i Danmark har valgt ikke at tage imod kvoteflygtninge i 2016, 2017 og 2018. Danmarks nuværende regering meddelte FN, at Danmark var klar til at modtage et mindre antal kvoteflygtninge i 2019 og generel kvote i 2020. Den generelle kvote har hidtil ligget på ca. 500 personer. Danmarks 2019 kvote var 30 personer. Ca. halvdelen af 2019 kvoten kom til Danmark i februar 2020. Pga. COVID19 er det uvist, hvornår den sidste halvdel af 2019 kvoten kommer til Danmark.

Flygtningekvoter

Hvert år udmelder Udlændingestyrelsen fordelingen af det antal flygtninge, som Danmark forventer at modtage det kommende år. Landstallet er et skøn over hvor mange flygtninge, der vil få opholdstilladelse i Danmark det pågældende år. Skønnet foretages på baggrund af det forventede antal asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen. I 2020 drejer det sig om 600 flygtninge.

Udlændingestyrelsen kommer hvert år med forslag til fordelingen på regions- og kommuneniveau.

Fordelingsnøglen fastlægges på baggrund af:

- den enkelte kommunes andel af den samlede befolkning
- den enkelte kommunes andel af indvandrere og flygtninge, samt

· antallet af familiesammenførte til flygtninge, der i kalenderåret forud for udmelding af landstallet er førstegangsindrejst i Danmark og bosat i den enkelte kommune.

Det samlede befolkningstal samt kommunens andel af indvandrere og flygtninge opgøres på grundlag af opgørelser foretaget af Danmarks Statistik. Antallet af familiesammenførte opgøres på baggrund af oplysninger fra det Centrale Personregister (CPR).

I 2020 er Region Syddanmarks andel på 170 flygtninge - Nyborg Kommunes andel er på 7 flygtninge.

KKR Syddanmark har besluttet at følge Udlændingestyrelsens fordeling. Formålet er, at fordele flygtningene jævnt over hele landet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. maj 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 2: Orientering - Håndtering af COVID19/Corona-krisen indenfor beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

2. Orientering - Håndtering af COVID19/Corona-krisen indenfor beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2020-7371	Initialer	CHQ	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forbindelse med COVID 19/Corona-krisen vil direktør Marianne Stentebjerg, afdelingsleder Merete Gommesen orientere om de tiltag og foranstaltninger, som Nyborg Kommune indtil videre har foretaget som følge af corona-krisen inden for beskæftigelsesområdet.

Situationen - Nyborg Kommunes opgaver indenfor beskæftigelsesområdet:

25.05.20

Merete Gommesen orienterer om status.

Beskæftigelsesministeren har besluttet, at der nu åbnes for en digital beskæftigelsesindsats i jobcentrene, kommunerne og a-kasserne. **Den endelige dato for den digitale genåbning er ikke meldt ud ved dagsordenens deadline.**

Jobcentre vil fortsat skulle være lukkede for fysisk fremmøde, og a-kasserne (som private foreninger) opfordres fortsat til at følge denne linje. Der er dermed fortsat generelt lukket for samtaler/møder og tilbud med fysisk fremmøde, bortset fra visse uddannelsesstilbud og løntilskudsjob til førtidspensionister (såkaldte skånejobs).

Åbning af den digitale beskæftigelsesindsats betyder bl.a., at der igen åbnes op for ret og pligt til samtaler, som holdes digitalt eller telefonisk, og for ret og pligt til digitale virksomhedsrettede tilbud og for ret og pligt til digitale vejledning- og opkvalificeringstilbud, hvis jobcentret kan finde et relevant kursus for borgeren. Der åbnes derudover også for virksomhedspraktikker men alene, hvis de kan foregå digitalt. Man skal desuden stå fuldt til rådighed for ordinært arbejde igen. Uddannelsespålæg genindføres for de unge under 30 år. Derudover åbnes der for selvbooking af samtaler fra den 15. august. Borgerne får pligt til at deltage i den digitale indsats.

Jobcentrene skal i forbindelse med den digitale åbning være opmærksomme på, at det skal være *teknisk muligt* for borgeren at deltage i bl.a. samtalerne. Der kan være enkelte borgere, som ikke har teknisk mulighed herfor, fx hvis de hverken har eller har adgang til telefon, tablet eller computer.

Fra mandag 18. maj har Jobcentret igen åbent telefonerne i den normale telefontid.

Fra uge 20 fremsendes der en ugentlig opdatering på antal ledige borgere i Jobcentret. Den endelige model herfor afklares på et senere punkt ved dagens møde. Ved mødet medbringes de nyeste opdaterede tal.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. maj 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 3: Nyborg Kommune som socialt ansvarlig arbejdsplads - Kommissorium for styregruppe

Sagsfremstilling

3. Nyborg Kommune som socialt ansvarlig arbejdsplads - Kommissorium for styregruppe

Sagsnr.	450-2020-10135	Initialer	CHQ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Med baggrund i den politiske aftale om budget 2020-2023 ønsker forligspartierne, at der igangsættes et arbejde med at udarbejde en politik, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som den socialt ansvarlige arbejdsplads.

Dette kommissorium danner rammer for en styregruppe, der skal igangsætte arbejde med at udarbejde en politik, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som den socialt ansvarlige arbejdsplads.

Styregruppen skal komme med retningsgivende og langsigtede anbefalinger, der skal danne grundlag for, at Beskæftigelsesudvalget (BEU) i løbet af 2020 får fremlagt et oplæg til politisk beslutning, hvordan Nyborg Kommune fortsat kan give borgere på kanten af arbejdsmarkedet mulighed for at være en del af en arbejdsplads.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget godkender kommissorium for ny nedsat styregruppe, der skal fremlægge retningsgivende og langsigtede anbefalinger, hvordan Nyborg Kommune fortsat skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som den socialt ansvarlige arbejdsplads.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2020-98213 UDKAST til kommissorium

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. maj 2020:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Ændring fra byrådsmedlem til repræsentation fra partierne Venstre, Dansk Folkeparti, SF og Socialdemokraterne. Administration er ansvarlig for, at der foretages udpegninger - og der følges op på kommende udvalgmøde.

Bilag

UDKAST til kommissorium

Punkt 4: Drøftelse af Strategi 2021 - Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

Sagsfremstilling

4. Drøftelse af Strategi 2021 - Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

Sagsnr.	450-2020-13337	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcenterchefkredsen for Fyn indstillede til mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesrådsmøde den 25.03.2020, at Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum på deres kommende møde den 16.06.2020 drøfter fokusområder og form for den strategiske retning for Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums arbejde fra 1. januar 2021.

De fynske kommuner har tradition for at udarbejde et årligt tillæg til de kommunale beskæftigelsesplaner. Formålet med tillægget har været at adressere de væsentligste udfordringer på tværs af de fynske kommuner og finde fælles løsninger herpå.

Udfordringen med det nuværende tillæg er for det første, at tillægget i høj grad består af gentagelser fra kommunernes beskæftigelsesplaner. For det andet er der i det nuværende tillæg er en lille grad af politisk drøftelse i forhold til den strategiske retning. For det tredje er det svært at se, hvilke konkrete handlinger der er igangsat på baggrund af tillægget.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum skal på mødet den 16.06.2020 drøfte om det fælles fynske tillæg for 2021 skal erstattes med et strategipapir, der sætter den politiske retningen for arbejdet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. Strategipapiret kunne indeholde 2-3 fokusområder, som udvælges på jobcenterchefmøderne og besluttet af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. Herefter kan der, med Jobcentercheferne som tovholdere, igangsættes forpligtende og konkrete initiativer med henblik på at understøtte fokusområderne.

Jobcentercheferne foreslår følgende mulige eksempler på fokusområder for 2021

- Fælles rekrutteringsindsats
- Fælles opkvalificeringsindsats
- Indsatsen for ledige akademikere

Jobcenterchefkredsen har udarbejdet udkast til et fælles strategipapir, der drøftes i de lokale Beskæftigelsesudvalg, inden mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 16.06.2020, hvor der tages beslutning om Strategi 2021 – Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter strategien med henblik på evt. høringssvar

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-117083 FFBF - Drøftelse af strategisk retning 2021 4

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. maj 2020:

Fraværende: Ingen.

Drøftet og der udarbejdes et høringssvar til udvalges endelig godkendelse.

Bilag

FFBF - Drøftelse af strategisk retning 2021 4

Punkt 5: Høring - Udkast til Nyborg Kommunes kommende ungepolitik "Ung i Nyborg" - HØRINGSFRIST den 1. juni 2020

Sagsfremstilling

5. Høring - Udkast til Nyborg Kommunes kommende ungepolitik "Ung i Nyborg" - HØRINGSFRIST den 1. juni 2020

Sagsnr.	450-2019-28379	Initialer	CHQ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ungeudvalget har besluttet at sende udkast til Nyborg Kommunes kommende ungepolitik "Ung i Nyborg" i skriftlig høring.

Baggrund

I forbindelse med den politiske aftale om budget 2019-2022 blev det besluttet at oprette et §17, stk.4-udvalg, et Ungeudvalg i Nyborg Kommune, der fik til opgave at udvikle en ungepolitik for Nyborg Kommune.

Ungeudvalget har siden deres konstituering den 29. april 2019 arbejdet med at udforme og udvikle en ungepolitik (vedlagt).

Ungeudvalget har bl.a. haft kontakt til Sønderborg Kommune, haft møde med og modtaget konsulentbistand fra Ungdomsringen, ligesom Ungeudvalget har deltaget i Norden i Nyborg, med henblik på at udbrede og markedsføre udvalgets arbejde samt have samtaler med unge borgere og andre interesserede i Nyborg Kommune med henblik på at udforme ungepolitikken for Nyborg Kommune.

Ungeudvalget har været bredt sammensat, og har bestået af en række politikere, ungerepræsentanter og ansatte i Nyborg Kommune.

Efter Ungeudvalgets gennemgang af eventuelle høringssvar fremlægges endeligt udkast til Nyborg Kommunes kommende ungdomspolitik "Ung i Nyborg" på Byrådets møde 24. juni 2020 til endelig godkendelse.

Nedenfor fremgår tidsplan og høringdeltagere:

Tidspunkt	Aktivitet
27. marts 2020	Økonomiudvalget præsenteres for og drøfter udkast til Nyborg Kommunes kommende Ungdomspolitik
28. april 2020	Byrådet behandler forslag til høring af Nyborg Kommunes kommende Ungdomspolitik – sender i høring
12. maj 2020	Møde i Ungeudvalget. Fremlæggelse af forslag til design og layout af den kommende Ungdomspolitik for Nyborg Kommune
28. april – 1. juni 2020	Høring af udkast til Nyborg Kommunes Ungdomspolitik sendes til: · Campus – Elevråd · Nyborg Kommunes Ungdomsråd · VUC- Fyn – Kursistråd · Forberedende Grunduddannelse (FGU) · Fælles Elevråd · Ungdomsklubber · Ungeråd

Tidspunkt	Aktivitet
	<p>Nyborg Ungdomsråd faciliterer høringen i forhold til ovenstående interessenter</p> <ul style="list-style-type: none"> · Fritidsforeninger (se særskilt bilag) · De politiske udvalg: <ul style="list-style-type: none"> o Beskæftigelsesudvalget o Erhvervs- og Udviklingsudvalget o Skole- og Dagtilbudsudvalget o Social- og Familieudvalget o Sundheds- og Forebyggelsesudvalget o Ældreudvalget o Kultur- og Fritidsudvalget o Teknik- og Miljøudvalget · Råd og nævn: <ul style="list-style-type: none"> o Handicaprådet o Udsatterådet o Uddannelsesrådet o Integrationsrådet o Folkeoplysningsudvalget o Seniorrådet o Udviklingsrådet o Ligestillingsrådet
3. juni 2020	Ungeudvalget behandler høringssvar.
15. juni 2020	Økonomiudvalget behandler efter høringsrunde endeligt udkast til Nyborg Kommunes ungdomspolitik
24. juni 2020	Endelig udkast til Nyborg Kommunes Ungdomspolitik forelægges Byrådet til godkendelse

Bemærkninger til udsendt mail af 29. april 2020 til høringsdeltagere:

Økonomiudvalgets møde den 16. marts 2020 og Byrådsmødet 24. marts 2020 blev aflyst på grund af Covid-19, hvor høringsforslaget ellers skulle være behandlet.

Forslag til høring af udkast til Nyborg Kommunes kommende ungdomspolitik blev derfor først behandlet på Økonomiudvalgsmøde den 27. marts 2020, hvor Økonomiudvalget anbefalede at sende udkast til Nyborg Kommunes kommende ungepolitik ”Ung i Nyborg” i høring, som Byrådet godkendte på sit møde den 28. april 2020.

På grund af den udsatte behandling af høringsforslaget blev der allerede den 29. april 2020 udsendt en skriftlig høringsmail til alle høringsdeltagerne, herunder til de politiske udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter udkast til Nyborg Kommunes kommende ungepolitik ”Ung i Nyborg” henblik på at udarbejde et eventuelt høringssvar.

Sagen afgøres i

Ungeudvalget.

Bilag

450-2020-109911 Høring af relevante Fritidsforeninger

450-2020-
55001

Bilag - 3. version UDKAST til Nyborg Kommunes ungdomspolitik Ung
i Nyborg - ØKU 160320

Beslutning i Skole- og Dagtilbudsudvalget 12. maj 2020:

Fraværende: Frits Christensen (A)

Drøftet.

Udvalgsmedlemmerne har deadline frem til 19. maj 2020 for input til et evt. høringssvar.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. maj 2020:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Fokus på inddragelse af de unge udenfor arbejdsmarkedet og uddannelsesområdet herunder unge der mangler praktikpladser.

Bilag

Høring af relevante Fritidsforeninger

Bilag - 3. version UDKAST til Nyborg Kommunes ungdomspolitik Ung i Nyborg - ØKU 160320

Punkt 6: Ugentlig opgørelse til Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

6. Ugentlig opgørelse til Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.	450-2020-13545	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forbindelse med Covid19 følger Jobcenteret på daglig basis udvikling i antal tilmeldte ledige samt antal ledige, der går i arbejde igen. Det viser antal personer, der går ud og ind, set i forhold til antal sager. Dette kan ikke fuldstændigt sammenlignes med de officielle ledighedsstatistikker, da de daglige opgørelser i Nyborg Jobcenter viser antallet af berørte personer, mens den officielle ledighedsstatistik opgør ledigheden i fuldtidspersoner pr. måned. En person, der er blevet ledig den 15. marts, vil således tælle som en person i Nyborg Jobcenters opgørelse over tilmeldte ledige, men kun som en halv person i den officielle ledighedsstatistik, da personen kun har været ledig i halvdelen af måneden.

Vi arbejder med det daglige overblik, da det er et vigtigt element i styringen ind i den daglige drift. Derudover kan det give et indblik i udviklingen af antal personer, der kan have brug for hjælp til at komme i job igen.

Udover de jobparate ledige, der skal hjælpes på vejen mod job, følger vi ugentligt antal sygemeldte borgere. Covid19 situationen har stor indflydelse på længden af en sygeperiode, da mange undersøgelser og behandlinger er aflyste og udskudt. Dette giver også et øget antal personer på sygedagpenge.

Administrationen har udarbejdet en ugentlig oversigt, der viser antal ledige og antal sygemeldte borgere. Det vil være muligt at dele oversigten med udvalget på ugentligt basis.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget godkender punktet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-122776 Ugentlig oversigt til Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. maj 2020:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

Ugentlig oversigt til Beskæftigelsesudvalget

Punkt 7: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

7. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2019-29095	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Orientering fra formand:

- Aflysning af møde i integrationsrådet 25. maj 2020. Der er sammen med aflysningen fremsendt et brev til medlemmerne i Integrationsrådet fra formand for rådet Sonja Marie Jensen og næstformand for rådet Jørn Terndrup, hvor der gives en opdatering på håndteringen af COVID-19-perioden med Integrationsrådets fokus. Brevet er vedlagt som bilag

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Fokus på beskæftigelse på nationalt niveau

Orientering fra administrationen:

- Udvidet samarbejde med 3F. Nyborg Jobcenter har oprettet jobbank inden for rengøringsområdet
- Danish Crown, Ringsted – nyt hold

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringerne til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-117523 D2020-114142 Brev til Integrationsrådet 23000293020-126095320589660

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. maj 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

D2020-114142 Brev til Integrationsrådet 23000293020-126095320589660

Punkt 8: Kommende punkter

Sagsfremstilling

8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-29091	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Status på sygedagpengesager – august måned 2020
- Status på handleplan med fokus på handicappede borgere – august måned 2020
- Målsætninger indbygget i det nye ledelsesinformationssystem, herunder implementering af målpunkter – august måned 2020.
- Ændret strategi for virksomhedskontakt – august måned 2020
- Besøg hos Refsvindinge Natur- og Kulturcenter – 31. august 2020
- IGU på SOSU-området – 3. kvartal 2020
- Status på sager om ressourceforløb – 3. kvartal 2020
- Besøg af Power Job
- Opfølgning vedrørende Senior Pension og status herom med cases – 4. kvartal 2020

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. maj 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser