

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 28-08-2024

Mødedato Onsdag d. 28. august 2024 kl. 15:30

Mødested Nyborg Rådhus, Mødelokale 2

Mødedeltagere Martin Stenmann, Kenneth Taanquist, Jan Reimer Christiansen (Fravær), Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Handicaprådet om personer med handicap i beskæftigelse.....	4
Orientering om ny samarbejdsmodel for den tidlige indsats.....	6
Godkendelse af ledelsesrapportering pr. 31. maj 2024.....	8
Orientering om Nyborg Kommunes Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen for	11
Orientering om partnerskabsaftale mellem Nyborg Kommune og Dansk Industri.....	13
Orientering om kodeks for byrådets arbejde og vejledninger om sagsfremstillinger og protokolførin	15
Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration.....	16
Drøftelse af kommende punkter.....	17
Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og Administration - Lukket.....	18
Underskriftsside.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2023-117508

Indstilling

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Godkendt.

Punkt 2: Dialogmøde med Handicaprådet om personer med handicap i beskæftigelse

S2024-14798

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget inviterer Handicaprådet i Nyborg Kommune til en temadrøftelse om beskæftigelsessituationen for borgere med handicap. Hvordan kan vi som Kommune og Jobcenter understøtte at flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse?

Januar 2018 holdt beskæftigelsesministeren og børne- og socialministeren sammen med Danske Handicaporganisationer en konference "Alle kan bidrage", hvor en række personer, centrale aktører og virksomheder stod frem og fortalte om deres erfaringer med handicap og beskæftigelse.

Et vigtigt budskab fra konferencen var, at der er mange fordomme om, hvad mennesker med handicap kan bidrage med. Derfor er det afgørende, at potentialet frem for begrænsningen kommer i fokus hos arbejdsgiveren og jobcentret, og at den enkelte med handicap tror på sine egne kompetencer, ressourcer og muligheder.

Konferencen efterlod et klart billede af, at der over en bred kam er et ønske om og en tro på, at det kan lade sig gøre at få flere mennesker med handicap i beskæftigelse.

Siden denne konference har beskæftigelsesministeren haft, som et af ministermålene på beskæftigelsesområdet, at hjælpe flere borgere med handicap i beskæftigelse.

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024. Målene er videreført fra 2023.

Målene er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- **Flere personer med handicap skal i beskæftigelse**
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Regerings mål er i perioden 2018-2025, at øge antallet af handicappede i job med 13.000 på landsplan.

Eksempler på konkrete tiltag i Nyborg Kommune:

I Nyborg Kommune har vi siden 2018 løbende haft kampagner i forhold til at skabe jobåbninger for borgere med behov for særlige arbejdsvilkår grundet et handicap.

Vi har senest gennemført en kampagne i forholdt til job på få timer og har planlagt en kampagne i forhold til fleksjob rettet mod virksomhederne.

Vi har ansat en fastholdelseskonsulent, der arbejder med de handicapkompenserende ordninger, hvilket blandt andet omfatter ordninger som personlig assistance, mentor, arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning.

I Nyborg Kommune er der ansat en Virksomhedskonsulent, der har til opgave at understøtte borgere ansat i fleksjob således de kan fastholdes i deres fleksjob. Der kan være behov for støtte ved sygemelding, behov for ændrede arbejdsopgave, arbejdsredskaber eller omplacering.

Nyborg Kommune har et samarbejde med KLAPjob som er en beskæftigelsesindsats under foreningen LEV, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. Der er i 2024 afholdt informationsmøde for borgere, om de muligheder samarbejdet med Klapjob giver. Informationsmødet blev afholdt i regi af Den boligsociale helhedsplan.

Undersøgelse af antal handicappede i beskæftigelse:

VIVE har for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i 2021, gennemført en undersøgelse af beskæftigelsessituationen for personer med handicap. Formålet er at bidrage med viden, der kan være med til at forbedre beskæftigelsessituationen for personer med handicap.

Analysen viser, at andelen af beskæftigede blandt personer med handicap er steget markant fra 55,3 pct. i 2020 til 60,8 pct. i 2021. Af rapporten fremgår det, at beskæftigelsesgab i dag er det laveste i perioden 2008 til 2021. Andelen af beskæftigede blandt personer med handicap er dog fortsat væsentligt lavere end andelen af beskæftigede blandt personer uden handicap. Rapporten viser desuden, at:

- Næsten hver fjerde i befolkningen i alderen 16-64 år angiver i 2021, at de har et større eller mindre handicap.
- Personer med handicap har mindre uddannelse end personer uden handicap, og den positive sammenhæng mellem uddannelse og beskæftigelse ser ud til at være mest udtalt for personer med handicap.
- Blandt personer med handicap er 61 pct. i beskæftigelse mod 86 pct. af personerne uden handicap. 39 pct. af personerne med større handicap er i beskæftigelse mod 74 pct. af personerne med mindre handicap.
- Beskæftigelsesfremgangen fra 2020 til 2021 viser sig særligt blandt personer med større handicap, hvor beskæftigelsen steget med næsten 4,7 procentpoint på et år.

- Op mod 80 pct. af de beskæftigede med handicap har et ordinært job, mens 15 pct. har et fleksjob.

Ovenstående undersøgelse bygger primært på en spørgeskemaundersøgelse gennemført i fjerde kvartal 2021 blandt næsten 11.500 respondenter, der indgår i Arbejdskraftundersøgelsen. Disse data er koblet med tilsvarende spørgeskemadata for udvalgte år i perioden 2008-2020. Derudover trækker undersøgelsen på registerdata. Det er ikke muligt at finde ovenstående tal på kommuneniveau.

Ministeriets udspil fra 2018 er vedlagt som bilag

Analyse af fleksjobledighed december 2023 er vedlagt som bilag

Handicaprådets medlemmer er inviteret til at deltage i behandling af punktet

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at emnet drøftes

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Drøftet.

Bilag

Analyse af fleksjobledighed - december 2023

Udspil: flere mennesker med handicap skal i job

Punkt 3: Orientering om ny samarbejdsmodel for den tidlige indsats

S2024-12968

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om den nye samarbejdsmodel for den tidlige indsats.

Baggrund

BDO-rapporten fra december 2023 pegede bl.a. på følgende i forhold til den tidlige forebyggende indsats:

- At underretninger ofte fører til en igangsættelse af et § 11 forløb (tidlig indsats) forankret i Nyborgmodellen.
- At det tværgående samarbejdsfora (Tværs fora) som er forankret i Nyborgmodellen, ikke i tilstrækkelig grad understøtter barnets udfordringer.
- Det stærke fokus på tidlig indsats og arbejdet i tværgående samarbejdsfora medfører en risiko for, at barnet og familierne risikerer at blive 'parkeret' i Nyborgmodellen, fremfor at man tilbyder rette indsats på rette tid. Her oplever BDO, at der igangsættes en række processuelle tiltag, som ikke i tilstrækkelig grad understøtter de udfordringer familierne har.
- Behov for fokus på den "rette indsats til rette tid".

På den baggrund anbefalede BDO, at Nyborgmodellen udfases, og at der udarbejdes et nyt administrationsgrundlag for de tidligt forbyggende indsatser, hvori lovgivningen i barnets lov indarbejdes.

Den nye model

På baggrund af anbefalingen har administrationen udarbejdet en ny samarbejdsmodel, som vil blive implementeret til det nye skoleår. Implementeringsprocessen vil løbe ind i 1. kvartal 2025.

Der har været tilrettelagt en inddragende proces, hvor der er indhentet input fra følgende aktører:

- 12. og 26. april: Workshops med repræsentanter fra hele børne- og ungeområdet
- 21. maj: Forældreinterview - 3 interviews
- 22. maj: Møde med Handicaprådet, Ungebyrådet, Svigtet i Nyborg, private dagtilbud og privat- og friskoler samt forældrebestyrelser i dagtilbud og skoler
- 29. maj: Frist for at forældre har kunnet indsende bemærkninger og perspektiver på tidlig indsats
- 6. juni: Orientering til og drøftelse med dagtilbuds- og skolelederne om den nye model
- 24. juni: Frist for at komme med forslag til et navn til samarbejdsmodellen

Den nye model er opbygget efter følgende pejlemærker:

- at vi arbejder tidlig forebyggende - ikke en model, der omfatter de sociale sager
- at vi fastholder fokus på fælles metoder, redskaber og systematik
- tydelighed på hvornår dagtilbud og skoler skal kalde på tværfaglig sparring/indsats
- lettere arbejdsgang for booking af første møde
- hurtigere respons på forældres, dagtilbud og skolers bekymring
- løbende opfølgning - efter både forældrenes, barnets og dagtilbud/skolers behov

Ansvar for den tidlige indsats er stadig placeret hos den, der bliver opmærksom på mistrivsel. Hvis der er behov for understøttelse til fx dagtilbud eller skole i den proces, så skal der fremover rettes henvendelse til Familieindgangen. Familieindgangen er en ny organisatorisk enhed i Social og Familie, som dannes pr. 1. august. Den er dannet ud fra anbefalingen i BDO-rapporten, hvor der stod: "BDO anbefaler, at udførerområdet reorganiseres med fokus på at styrke kvaliteten i kerneopgaven hos den enkelte udfører. Herudover skal der i reorganiseringen være fokus på at justere og forenkle tilbudsviften og antallet af udfører enheder bør tilpasses til den forenkledte tilbudsvifte."

Formålet med at etablere Familieindgangen er at skabe en central og lettilgængelig ressource for forældre og deres børn fra 0-17 år, der tilbyder en samlet og koordineret adgang til kommunens forskellige tidlige indsatser. Familieindgangen skal sikre, at alle familier, uanset deres individuelle behov, kan få rettidig og relevant hjælp fra forskellige faggrupper, herunder fx sundhedsplejersker, familiekonsulenter og psykologer. Med et særligt fokus på sårbare forældre og familier til børn med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser, skal Familieindgangen styrke den forebyggende indsats, fremme trivsel og støtte familier i at skabe trygge og udviklende rammer for deres børn.

Det vil blive medarbejdere fra Familieindgangen, som skal understøtte fx dagtilbud og skoler i den tidlige indsats.

Navnet på den nye samarbejdsmodel bliver: "Sammen om trivsel".

Konsulent Peder Bonde deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets behandling af sagen. Der vil på mødet blive givet en nærmere præsentation af modellen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Nyhedsbrev - Sammen om trivsel

Sammen om trivsel

Punkt 4: Godkendelse af ledelsesrapportering pr. 31. maj 2024

S2024-11519

Sagsfremstilling

Byrådet har i forbindelse med vedtagelsen af budget 2024 besluttet driftsudvidelser til service og demografisk udgiftspres svarende til 31,321 mio. kr. i 2024, 30,959 mio. kr. i 2025, 31,690 mio. kr. i 2026 og 41,689 mio. kr. i 2027.

Byrådet har samtidig besluttet at gennemføre besparelser og effektiviseringer på 43,220 mio. kr. årligt på grund af konsekvenser af økonomiaftalen og ny lovgivning, herunder manglende kompensation fra staten vedrørende prisstigninger, realvækst på social- og handicapområdet, demografisk udgiftspres på ældreområdet, afskaffelse af store bededag, administrative besparelser, kollektiv trafik, klima og grøn omstilling m.v.

Økonomi og Digitalisering har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 5 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2024.

Der prognosticeres et **driftsoverskud** på 32,320 mio. kr. i 2024 og en **likviditet** på 48,791 mio. kr. ultimo 2024.

Der har været en samlet vækst på 7,1% i driftsudgifterne i de første 5 måneder af 2024.

Der prognosticeres merudgifter på 25,384 mio. kr. vedrørende serviceudgifter og et demografisk udgiftspres, herunder 13,0 mio. kr. vedrørende en yderligere vækst på det specialiserede socialområde og 9,040 mio. kr. på ældreområdet.

Der prognosticeres merudgifter på 16,869 mio. kr. vedrørende overførselsudgifterne.

Merudgifterne på driften finansieres af øgede indtægter fra skatter og generelle tilskud, renter og finansielle poster m.v.

Serviceammen på 1.743,394 mio. kr. i oprindeligt budget 2024 forventes overskredet med 24,116 mio. kr. i 2024, hvilket kan medføre sanktioner fra staten i forhold til overholdelse af budgetloven. Til sammenligning blev serviceammen i oprindeligt budget 2023 overskredet med 15,515 mio. kr. i regnskab 2023.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 233,270 mio. kr. i 2024. På grund af tidsforskydning i en række anlægsprojekter forventes, at der vil skulle overføres ca. 70 mio. kr. fra 2024 til 2025. Til sammenligning blev der overført 115,043 mio. kr. fra 2023 til 2024.

Der er budgetteret med **anlægsindtægter** på 35,648 mio. kr. i 2024, herunder forventede fondsindtægter på 14,7 mio. kr. vedrørende renovering og ombygning af Kulturhuset Bastionen.

Der er vedlagt bilag med opfølgning på den politiske aftale om budget 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

Driftsresultat

Der prognosticeres et samlet driftsoverskud på 32,320 mio. kr. i 2024, hvilket ikke lever op til målsætningen om et driftsoverskud på 75 mio. kr. i oprindeligt budget 2024. Til sammenligning var der et driftsoverskud på 54,713 mio. kr. i regnskab 2023.

Der har været en samlet vækst på 7,1% i driftsudgifterne i de første 5 måneder af 2024.

Der prognosticeres merudgifter 25,384 mio. kr. vedrørende serviceudgifter og et demografisk udgiftspres, herunder 13,0 mio. kr. vedrørende en yderligere vækst på det specialiserede socialområde og 9,040 mio. kr. på ældreområdet.

Der prognosticeres merudgifter 16,869 mio. kr. vedrørende overførselsudgifterne.

Merudgifterne på driften finansieres af øgede indtægter fra skatter og generelle tilskud, renter og finansielle poster m.v.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 40,1% efter de første 5 måneder af 2024, hvilket er 0,8% lavere end forbruget på 40,9% i 2023.

Serviceammen

Serviceammen på 1.743,394 mio. kr. i oprindeligt budget 2024 forventes overskredet med 24,116 mio. kr. i 2024, hvilket kan medføre sanktioner fra staten i forhold til overholdelse af budgetloven. Til sammenligning blev serviceammen i oprindeligt budget 2023 overskredet med 15,515 mio. kr. i regnskab 2023.

Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 233,270 mio. kr. i 2024. På grund af tidsforskydning i en række anlægsprojekter forventes, at der vil skulle overføres ca. 70 mio. kr. fra 2024 til 2025. Til sammenligning blev der overført 115,043 mio. kr. fra 2023 til 2024.

Anlægsindtægter

Der er budgetteret med anlægsindtægter på 35,648 mio. kr. i 2024, herunder forventede fondsindtægter på 14,7 mio. kr. vedrørende renovering og ombygning af Kulturhuset Bastionen.

Der er 81 parcelhusgrunde til salg pr. 31. maj 2024. Der er solgt 2 parcelhusgrunde i løbet af året og der er aktuelt reserveret 5 grunde.

Der er 202.894 kvm. erhvervsjord til salg pr. 31. maj 2024.

Overførsel af uforbrugte bevillinger

Der er overført på driften uforbrugte bevillinger fra 2023 til 2024 svarende til 27,511 mio. kr., heraf 10,281 mio. kr. på selvstyrende områder og 17,229 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Der er overført anlægsudgifter på 115,043 mio. kr. og anlægsindtægter på 35,688 mio. kr. fra 2023 til 2024.

Endelig er der overført et beløb på 0,249 mio. kr. vedrørende grundkapitalindsud i Landsbyggefonden fra 2023 til 2024.

Renter og finansielle poster

Der prognosticeres renteindtægter på samlet 9,0 mio. kr. i 2024 svarende til merindtægter på 2,614 mio. kr. i forhold til korrigeret budget i 2024.

Der budgetteres med årlige afdrag på 2,668 mio. kr. til afvikling af lån.

Nyborg Kommune har afviklet den tidligere historisk store gæld på 453 mio. kr. og er nu en af de kommuner i landet, som har den laveste gæld pr. indbygger.

De resterende lån på 15,708 mio. kr. (488 kr. pr. indbygger) i regnskab 2023 er uopsigelige i forhold til Landsbyggefonden og er finansieret via huslejeindtægter på driften. Det ene lån udløber i 2032 og de to sidste lån udløber i 2034.

Der prognosticeres merindtægter på 34,679 mio. kr. vedrørende øvrige finans-forskydninger og leverandørbetalinger i forhold til korrigeret budget i 2024.

Der er ikke indregnet eventuel kursregulering i balancen pr. 31. december 2024.

Der frigives deponerede midler på 1,578 mio. kr. fra salg af Nature Energy A/S.

Likviditet ultimo

Byrådet i Nyborg Kommune har besluttet, at likviditeten skal være mindst 1.000 kr. pr. indbygger ultimo året svarende til ca. 32 mio. kr.

Likviditeten prognosticeres til 48,791 mio. kr. ultimo 2024, men vil blive forøget med overførsel af uforbrugte anlægsbevillinger fra 2024 til 2025.

Likviditeten er 209,504 mio. kr. ved udgangen af maj 2024 og har i gennemsnit ligget på 311,339 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 339,060 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. forsinkelse i afregning af en række øremærkede bevilling på driften og tidsforskydning i en række større anlægsprojekter.

Indstilling

Direktionen indstiller, at tillægsbevillinger indarbejdes i korrigeret budget 2024 på baggrund af resultatopgørelse af 31. maj 2024.

Sagen afgøres i

Byrådet

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Anbefales

Bilag

BILAG 2 opfølgning på den politiske aftale 2024 - 04062024

BILAG 1 resultatopgørelse pr. 31. maj 2024 - 18062024

NOTAT rapportering 31. maj 2024 - 18062024

Punkt 5: Orientering om Nyborg Kommunes Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen for 7. - 10. klasse

S2024-10890

Sagsfremstilling

På baggrund af ny Bekendtgørelse om vejledning af unge om valg af ungdomsuddannelse og erhverv m.v., der træder i kraft pr. 1. august 2024, orienteres udvalget hermed om de væsentligste ændringer.

Ændringerne har til formål:

- Ikke at stigmatisere elever
- Gøre det enklere og mindre administrativt
- Give mere lokal indflydelse på hvordan vejledning, aktiviteterne og læringen for eleverne, samt det professionelle samarbejde skal være i kommunen.

Det nye er at:

- Uddannelsesparathedsvurderingen (UPV) afskaffes
- Karakterkrav er alene gældende for optagelse på ungdomsuddannelserne
- Studievalgsp portefolien i 8. - 10. klasse afskaffes - lokalt kan det besluttes at anvende elementer i uddannelses- og erhvervsvejledningen
- Der skal udarbejdes en kommunal sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen for 7. - 10. klasse

Nyborg Kommunes sammenhængende plan beskriver skole- og vejledningsindsatsen relateret til elevernes valg af - og overgang til ungdomsuddannelse og beskæftigelse. Planen er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem Børn og Skole og Den Kommunale Ungeindsats. Planen bygger på flere års kvalificeret og engageret samarbejde om skole- og vejledningsindsatsen mellem lærere i folkeskolen, UU-vejledere og ungdomsuddannelser. Et samarbejde, hvor der har været fokus på, at vejledningsindsatsen er organiseret og tilrettet efter den pågældende skole og dennes elever. I 2024 starter vi forsigtigt ud med de justeringer, den ny lov lægger af rammer for skole- og vejledningsindsatsen og bibeholder de mange aktiviteter og samarbejder, der har vist sig god effekt af, og med nysgerrighed og velvilje afprøver vi de nye elementer, den ny lov har.

Planen beskriver de overordnede rammer for og principper for skole- og vejledningsindsatsen. Ude på den enkelte skole udarbejdes et årshjul, som specifikt oplister klassetrinnets aktivitet, formål, læringsmål/lovgivning og indhold. Disse årshjul får forældre og elever på den pågældende skole.

Det er vigtigt for Nyborg Kommune at yde den bedst mulige undervisning, vejledningsaktiviteter, støtte, vejledning, didaktik og pædagogik, så elever træffer de bedst mulige valg for fremtiden. Til det prioriterer vi, at eleverne

- Får relevant og god viden og færdigheder, så de bliver så dygtige og kompetente som muligt
- Oplyses om arbejdsmarked og uddannelser
- Afprøver og besøger flest mulige relevante arbejdspladser og uddannelser
- Afprøver og trænes i at være på et arbejdsmarked og en ungdomsuddannelse
- Får feedback på, hvilke uddannelses- og arbejdsmuligheder lærer og vejleder ser den enkelte unge kan bestride med de kvalifikationer, kompetencer og vilkår, den enkelte elev har nu og hvilke potentialer, der kan være
- Får viden og relevante besøg på alternative veje til uddannelse og job

Afskaffelse af Uddannelsesparathedsvurdering (UPV):

Nogle elever har behov for supplerende vejledningsaktiviteter. Skolen har ansvar for at identificere hvem, der har behovet. Det kan ske løbende.

Det er op til den enkelte kommune at fastsætte kriterier for at få tilbudt supplerende vejledning. Administrationen lægger op til ét eller flere af følgende forhold:

- Bekymrende fravær
- Lave karakterer i relation til elevens fremtidige uddannelses- og jobønske
- Individuelle vilkår og adfærd for at kunne indgå i uddannelse eller job

- Mistrivsel, hvor TOPI-vurderingen (Tidlig Opsporing og Indsats) kan inddrages
- Meget uafklaret i forhold til fremtiden

Det konkrete supplerende vejledningsforhold aftales individuelt ud fra elevens behov.

Vi forventer, efter evaluering af skoleåret 2024/2025, at justere den sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen efter behov.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Nyborg Kommunes sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen for 7. – 10. klasse_endelig version

Punkt 6: Orientering om partnerskabsaftale mellem Nyborg Kommune og Dansk Industri

S2024-7879

Sagsfremstilling

Mere end 40 kommuner har en partnerskabsaftale med Dansk Industri (DI). Partnerskabsaftaler bygger på frivillighed og fokuserer på at styrke de unges valg af uddannelse igennem et samarbejde med det lokale erhvervsliv. En partnerskabsaftale er et samarbejde mellem DI og kommunen.

Det er på tidligere dialogmøder med DI aftalt at arbejde på indgåelse af en partnerskabsaftale mellem Nyborg Kommune og DI. Udkast til partnerskabsaftale er vedlagt som bilag

Udkast til partnerskabsaftale har været til gennemsyn og godkendelse hos Børne- og skolechef Lars Kofoed.

Godkendt partnerskabsaftale underskrives af lokalafdelingsformand for DI samt borgmester Kenneth Muhs.

Erhvervs- og Udviklingsudvalget besluttede på møde 6. maj 2024 at udskyde dagsordenpunktet med henblik på at undersøge om styrelsesvedtægten overholdes og om aftalen forankres i Erhvervs- og Udviklingsudvalget.

Der er nu fortaget en juridisk vurdering for korrekt placering af partnerskabsaftalens forankring:

Ifølge styrelsesvedtægten skal EUU bl.a. arbejde med "kommunens opgaver på erhvervsområdet" og "projekter til erhvervsfremme".

Ifølge styrelsesvedtægten skal BIU bl.a. arbejde med "kommunens beskæftigelsesmæssige opgaver" og "den uddannelsesmæssige indsats for unge".

Ifølge styrelsesvedtægten skal SDU bl.a. arbejde med "kommunens undervisningsmæssige opgaver" og "opgaver vedrørende folkeskolen".

Partnerskabsaftalen omhandler mål, der vil kunne placeres dels i EUU, dels i BIU og dels i SDU:

- Nyborg Kommunes måltal for søgning til erhvervsuddannelser skal være på mindst 26,5 % i 2025 og 27 % i 2026
- Lokale virksomheder og skoler vil tage et fælles socialt ansvar for kommunens børn og unge samt sikre sammenhængskraften i de lokale samfund
- Styrke elevernes STEM-kompetencer
- Skabe synergi mellem skolegang og fremtidigt job
- Virksomhederne skal blive en del af skolernes hverdag og omvendt
- Identificere "best practice" af nuværende lokale indsatser
- Øge kendskabet til og interessen for det lokale erhvervsliv i kommunen hos både elever, forældre, lærere og aktører i andre skoletilbud
- Afhjælpe skoletrætte elever
- Gøre det mere attraktivt for de unge at blive boende i kommunen
- Sikre kvalificeret arbejdskraft til lokale virksomheder
- Målrettede brobygningforløb
- Bedre overgange mellem grundskole og ungdomsuddannelserne
- Lærepladsgaranti i Nyborg Kommune.

Da partnerskabsaftalens mål er så forskelligartede, står det ikke klart i styrelsesvedtægten, hvor ansvaret for aftalen skal placeres. Der kan både argumenteres for at placere ansvaret i Erhvervs- og Udviklingsudvalget og i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Begge dele vil være i overensstemmelse med styrelsesvedtægten.

På møde 3. juni 2024 godkendte Erhvervs- og Udviklingsudvalget udkast til Partnerskabsaftale mellem Nyborg Kommune og DI, og at aftalen forankres i Erhvervs- og Udviklingsudvalget, da aftalen omfatter flere områder, men fællesnævneren er samarbejdet med DI (erhverv).

Erhvervs- og Udviklingsudvalget besluttede endvidere at godkendt udkast sendes til orientering i Skole- og Dagtilbudsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget som orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

UDKAST - Partnerskabsaftale - version 2

Punkt 7: Orientering om kodeks for byrådets arbejde og vejledninger om sagsfremstillinger og protokolføring

S2021-25407

Sagsfremstilling

I arbejdet med at professionalisere arbejdet med sager til politiske udvalg og den efterfølgende protokollering, har byrådssekretariatet udarbejdet to vejledninger:

- Vejledning i udarbejdelse af sagsfremstillinger og dagsordenstekster
- Vejledning om procedure og protokolføring

Vejledningerne er godkendt af direktionen 10. april 2024, og de er forelagt økonomiudvalget til orientering 22. april 2024. Vejledningerne er vedlagt som bilag.

Nyborg Byråd har vedtaget et kodeks for administrationens betjening af Nyborg Byråd. Kodeks er vedlagt som bilag.

Afdelingerne vil fortsætte arbejdet med at professionalisere sagsfremstillingerne og protokolleringen og styrke betjeningen af byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag: Vejledning om procedure og protokolføring maj 2024

Bilag: Vejledning i udarbejdelse af sagsfremstilling og dagsordenstekster maj 2024

Kodeks for arbejdet i Nyborg Byråd

Punkt 8: Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration

S2023-759

Sagsfremstilling

Administrationen:

- Nyhedsbrev fra RAR Fyn vedlagt som bilag
- Brev fra RAR Fyn vedrørende rapporten "Vores arbejdsmarked" vedlagt som bilag
- Evt. flytning af udvalgs mødet 30. oktober grundet Uddannelsesmesse
- Bustur med håndværksmestre

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Brev til udvalget fra RAR Fyn - juni 2024

Nyhedsbrev RAR Fyn juni 2024

Punkt 9: Drøftelse af kommende punkter

S2023-101130

Sagsfremstilling

- September 2024 - Orientering om fremtidens beskæftigelsesindsats -afrapportering fra ekspertudvalg
- September 2024 - Orientering om nytteindsats og kommende arbejdspligt
- September 2024 - Orientering om status på dagpengeområdet efter 01.01.2024
- September 2024 - Oplæg om partnerskab med virksomhederne omkring småjobs og lønnede timer til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- September 2024 - Opfølgning på kampagne om småjobs
- Oktober 2024 - Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Oktober 2024 - Opfølgning på ny kontanthjælpsreform
- Oktober 2024 - forberedelse til jobCAMP 2024
- November 2024 -Status på integrationsindsatsen
- Skole - og Dagtilbudsudvalget ønsker en fælles drøftelse af uddannelsesmessen 2024
- Status på investeringscase hver 2. måned efter opstart

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Drøftet.

Punkt 10: Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og Administration - Lukket

S2023-758

Punkt 11: Underskriftsside

S2023-117508

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender protokollen elektronisk

Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28-08-2024

Godkendt